**МЕМОРАНДУМ**

**про співпрацю та спільні дії**

**між Всеукраїнськими Професійними спілками**

**«НАС – 25 мільйонів»**

**м. Київ 07 липня 2025 року**

1. **ВСТУП**

В Україні та за кордоном живе, працює, бореться та воює біля 25 мільйонів українців: військовослужбовців, працівників та пенсіонерів, студентів, самозайнятих осіб тощо. Наше тверде переконання - усі ми маємо об’єднатися у силу, яка має бути опорою для України, її Перемоги та післявоєнного відновлення.

Всеукраїнські Професійні Спілки (далі – Сторони), усвідомлюючи роль стратегічних галузей у забезпеченні життєдіяльності країни, виходячи з потреби подолання кризи профспілкового руху України, відновлення довіри до профспілок з боку суспільства, розблокування соціального діалогу та посилення впливу на державну політику післявоєнного відновлення України, з метою консолідації зусиль, налагодження міжгалузевої взаємодії й створення єдиної платформи для захисту прав та інтересів найманих працівниківуклали цей Меморандум про співпрацю та спільні дії.

Сторони наголошують на необхідності фундаментальної роботи в питаннях формування ефективної ветеранської політики, соціального захисту ветеранів, працевлаштування, забезпечення житлом, реабілітації, перекваліфікації, формування законодавства і міжнародної співпраці.

Профспілки мають активізувати роботу у напрямках європейської інтеграції руху та захисту прав українців за кордоном. Для цього ми запрошуємо до співпраці відповідні міжнародні рухи та об’єднання.

1. **ПРИНЦИПИ СПІВПРАЦІ**

Співпраця базується на наступних фундаментальних принципах і цінностях:

**2.1. Нульова толерантність до корупції та маніпуляцій**

Сторони зобов’язуються дотримуватися високих стандартів доброчесності та категорично відкидають:

* будь-які прояви корупції;
* непрозорі чи кулуарні домовленості;
* спроби маніпуляцій колегіальними рішеннями;
* використання спільної платформи Меморандуму в особистих чи політичних інтересах.

Сторони ухвалюють рішення колегіально та прозоро, шляхом досягнення консенсусу. Порушення цих норм тягне за собою ретельну перевірку і відповідне реагування.

**2.2. Добровільність**

Передбачена Меморандумом співпраця є свідомим вибором кожної Профспілки, яка приєднується без примусу і зберігає право відкликати свій підпис з Меморандуму.

**2.3. Рівноправність**

Кожна Профспілка має рівний голос і право участі у всіх процесах прийняття рішень незалежно від чисельності та статусу.

**2.4. Незалежність і самостійність**

Співпраця не обмежує жодної Профспілки - кожна зберігає статутну самоврядність, власні ініціативи та внутрішню політику.

**2.5. Солідарність**

Сторони надають взаємну підтримкуу разі спроб тиску, дискримінації або порушення прав Профспілок.

**2.6. Прозорість і відкритість**

Спільна діяльність здійснюється відкрито для громадськості, з публічністю рішень.

**2.7. Відповідальність**

Сторони несуть відповідальність за невиконання взятих на себе зобов’язань.

**2.8. Оперативність і гнучкість**

Ухвалення рішень здійснюється швидко та ефективно, в тому числі з використанням цифрових інструментів, відеозустрічей, електронного голосування тощо.

**2.9. Відкритість до приєднання**

Меморандум є відкритим для підписання іншими Всеукраїнськими Профспілками, які визнають принципи і цінності цього Меморандуму та поділяють мету співпраці і спільних дій.

**3. МЕТА ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ СПІВПРАЦІ**

**3.1. Мета**

Створення ефективного міжгалузевого механізму співпраці для:

* консолідованого захисту трудових і соціальних прав та інтересів найманих працівників;
* представництва профспілкових інтересів у період воєнного стану та післявоєнного відновлення на національному рівні;
* стратегічного впливу на державну політику щодо умов праці, зайнятості, соціального захисту;
* створення НАЦІОНАЛЬНОГО АЛЬЯНСУ СОЛІДАРНОСТІ «НАС - 25 МІЛЬЙОНІВ») як організаційної структури постійної дії.

**3.2. Основні завдання**

* Скоординоване представництво у соціальному діалозі на національному рівні;
* Правозахисна діяльність, реагування на порушення прав Профспілок;
* Консультативний супровід у переговорах з ЦОВВ;
* Спільні заяви, публічні позиції, інформаційні та навчальні кампанії;
* Організація солідарних заходів;
* Участь у реформуванні законодавства з питань соціально-трудових відносин, спротив антисоціальним ініціативам;
* Вплив на державну політику післявоєнного відновлення України;
* Формування експертного ресурсудля аналізу політики реформ.

**4. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ**

**4.1. Єдина переговорна позиція**

Сторони формують єдину консолідовану позицію у тристоронньому соціальному діалозі, переговорах із Урядом, Верховною Радою України, окремими ЦОВВ.

**4.2. Законодавча діяльність**

* Розробка та подання спільних законодавчих пропозицій;
* Участь у парламентських слуханнях, робочих групах , комісіях;
* Протидія законопроєктам, що загрожують правам та інтересам найманих працівників та профспілкового руху.

**5. ІНФОРМАЦІЙНА ПОЛІТИКА ТА МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

**5.1. Єдиний інформаційний простір**

* Створення спільних інформаційних ресурсів в месенджерах, соціальних мережах тощо;
* Регулярне інформування членів Профспілок про спільні дії та позиції.

**5.2. Кампанії та комунікація**

* Проведення спільних публічних кампаній;
* Організація круглих столів, прес-конференцій, форумів;
* Проведення спільних навчальних семінарів.

**5.3. Міжнародне співробітництво**

* Поглиблення контактів з міжнародними профспілковими організаціями;
* Представлення спільної позиції в міжнародних профспілкових об’єднаннях (PSI, EPSU, IndustriALL).

**6. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ОФОРМЛЕННЯ СПІВПРАЦІ**

**6.1. Координаційна Рада**

* Сторонами створюється Координаційна Рада (далі - КР), до якої входять по одному представнику від кожної Профспілки;
* До повноважень КР належить: координація діяльності, підготовка спільних рішень, ведення відповідної документації, інформаційна діяльність.

**6.2. Ротаційне головування**

* Функції Голови КР виконуються на ротаційній основі строком на 6 місяців (або інший погоджений період);
* Голова КР скликає засідання, ініціює спільні дії, веде комунікацію з партнерами.

**6.3. Підготовка до створення НАЦІОНАЛЬНОГО АЛЬЯНСУ СОЛІДАРНОСТІ «НАС - 25 МІЛЬЙОНІВ»**

* КР готує проєкти відповідних документів про створення Платформи, внутрішніх регламентів;
* Платформа може бути зареєстрована як об’єднання Профспілок або інша організаційна форма відповідно до законодавства.

**7. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

* Меморандум є публічною декларацією профспілкової солідарності.
* Положення Меморандуму не суперечать і не обмежують чинні статути Сторін та інші договори.
* Меморандум діє безстроково та може бути оновлений чи скасований за спільною згодою Сторін.
* До Меморандуму можуть приєднатися інші Всеукраїнські Профспілки, які визнають його положення, принципи та цінності, шляхом подання заяви (зразок заяви - додається) до КР та підписання додаткової угоди.

**ПІДПИСИ СТОРІН**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Назва Профспілки** | **Голова Профспілки** | **Підпис** |
| Профспілка працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України | Олексій Романюк |  |
| Профспілка працівників атомної енергетики та промисловості України | Валерій Матов |  |
| Профспілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості України | Олександр Давиденко |  |
| Всеукраїнська профспілка «За простих людей» | Сергій Каплін |  |
| Всеукраїнська асоціація захисників України (ветеранів) | Сергій Куніцин |  |