

Додаток 20

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості України
на ~~2015-2016 роки~~ 2017-2018 роки (в
ред. «Змін та доп. від 02.10.2017)

Перелік доплат і надбавок, що мають міжгалузевий характер, до тарифних ставок і посадових окладів працівників об'єднань, підприємств і організацій

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2
Доплати:	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови додержання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих, особливо важких і особливо шкідливих умовах	За роботу у важких і шкідливих умовах – від 4, 8 та 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах від 16, 20 та 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За інтенсивність праці робітників	До 12 відсотків тарифної ставки
За роботу у вечірній час з 18 до 22 (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу в нічний час	35-40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час

На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру не звільненому від основної роботи)	Доплати диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10, понад 10, понад 25 осіб). Конкретний розмір доплати встановлюється колективним договором, укладеним на підприємстві. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 осіб, встановлюється доплата в розмірі до 50% відповідної доплати бригадиру
За ризик (персоналу аварійних груп і бригад)	до 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
Надбавки:	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок: для робітників 3 розряду - 12% для робітників 4 розряду - 16% для робітників 5 розряду - 20% для робітників 6 і більш високих розрядів - 24%
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, машиністам локомотивів та моторвагонного рухомого складу	водіям (машиністам) 2-го класу - 10 відсотків, 1-го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм (машиністом) час
За високі досягнення в праці	До 50 % посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50% місячного посадового окладу
За науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності	Відповідно 15 і 20 відсотків посадового окладу
Надбавка за роз'їзний характер роботи на період виконання робіт	За один день роботи в межах добових витрат, затверджених Кабінетом Міністрів України для відряджень в межах України
За знання іноземної мови і використання її в роботі керівникам, професіоналам і фахівцям	До 10 % місячного посадового окладу
За почесне звання України	20 відсотків посадового окладу, тарифної

«заслужений»	ставки (місячного окладу)
--------------	---------------------------