

Додаток 18

до Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на ~~2015-2016 роки~~ 2017-2018 роки (в ред. «Змін та доп. від 02.10.2017)

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу (для Державного підприємства “Бар’єр”)

Найменування професій	Коефіцієнт
Директор	контракт
Головний інженер	4,000
Заступники директора, головний бухгалтер	3,803
Головні: метролог, енергетик, механік; начальники відділів: виробничо-технічного (при відсутності самостійних відділів технічного і виробничого); радіаційної та екологічної безпеки; енергомеханічного (при відсутності самостійних відділів головного механіка і головного енергетики)	3,507
Завідувач лабораторії	3,000
Провідні: механік, технолог, інженер-дозиметрист, інженер з екологічної безпеки, інженер з радіаційної безпеки, інженер з нагляду за будівництвом, інженер по режиму та фіззахисту, старший механік	3,000
Начальник відділу кадрів	2,606
Інженер-радіофізик, інженер-радіохімік, інженер-технолог, інженер з охорони праці, інженер з пожежної безпеки, інженер по режиму та фіззахисту, інженери інших спеціальностей; економіст з планування, бухгалтер	2,507
Юрисконсульт, інспектор з обліку кадрів	2,197
Майстер по підготовці виробництва	2,113
Охоронець	1,958
Завідувачі: господарства, канцелярії; секретар керівника	1,606
Дозиметрист 7 розряду, електрогазозварник 6 розряду	1,507
Дозиметрист 6 розряду, слюсар 6 розряду, електрогазозварник 5 розряду, лаборант (хімічні та фізичні дослідження)	1,394
Прибиральник виробничих приміщень, підсобний робітник	1,197
Прибиральник службових приміщень	1,113

Примітка:

1. Посадові оклади заступників встановлюються на 10-30% нижче від посадових окладів відповідних керівників

2. Конкретні розміри місячних посадових окладів робітникам встановлюються залежно від їх кваліфікації, складності робіт, які виконуються,

та умов праці, а також з урахуванням напруженості завдань, норм обслуговування та нормативів чисельності

3. Розміри місячних посадових окладів керівників і фахівців структурних підрозділів, що не увійшли до цього додатка, встановлюються керівником підприємства з урахуванням характеру виконуваних робіт та рівня кваліфікації відносно рівня оплати праці аналогічних категорій працівників, передбачених цим додатком.