

АТОМНИК

України

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

№7 (1209) 9 квітня 2026 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ПРОФСПІЛКОВА РОБОТА

Про засідання робочої комісії з підбиття підсумків виконання Галузевої угоди за 2025 рік

сторінка 2

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Атомпрофспілка взяла участь у роботі Окружної зустрічі Північно-Східного регіону EPSU

сторінка 3

АТОМНИЙ СПОРТ

Організація молоді ППО ХАЕС традиційно організувала благодійний півмарафон «Енергія»

сторінка 4

АКТУАЛЬНО

Коли об'єднуються важливі галузі, народжуються сильні рішення

Круглий стіл, який об'єднав всеукраїнські профспілки галузей критичної інфраструктури, відбувся у Києві 2 квітня. У зустрічі взяли участь представники Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України, Профспілки залізничників і транспортних будівельників України та Профспілки робітників морського транспорту України, а їхні очільники — Валерій Матов, Олексій Семе-рунь та Олег Григорюк — підписали Договір про співпрацю.

Треба діяти проактивно, а не реактивно! — аналізуючи виклики сьогодення, саме до такого висновку прийшли модератори зустрічі Павло Прудніков, заступник Голови Атомпрофспілки, і Олександр Шубін, генеральний секретар Федерації профспілок транспортників України.

Спільчани наголосили на тому, що тоді, коли йдеться про захист людини праці, профспілковий рух повинен першим диктувати порядок денний, а не лише реагувати на наявний



стан речей. Це означає, що над засадами, які визначатимуть майбутнє, варто працювати вже сьогодні.

НОРМОТВОРЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

Перше питання, обговорене під час круглого столу, — це оновлення норм трудового законодавства, яке триває, і над якими працюють профспілки.

Валерій Сіпеев, заступник завідувача відділу колдоговірної та правової роботи Атомпрофспілки, надав аналіз проекту закону про охорону праці та акцентував увагу на тих нюансах, які після років роботи над ним залишаються недоопрацьованими та несуть ризики для працівників, погіршуючи, по суті, наявну систему охорони праці.

Олександр Шубін ознайомив присутніх із презентацією, в якій містяться зауваження до нинішнього проекту Трудового кодексу. За його словами, профспілки мають сотні заперечень!

Закінчення на 2-й стор.

ВАЖЛИВО

Окреслено перспективи ДП «СхідГЗК»

У березні Кабінет Міністрів України підтримав розроблений Міністерством енергетики проєкт закону України «Про акціонерне товариство «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» і спрямував його на розгляд Верховної Ради. Що очікує на підприємство?

ПОЗИЦІЯ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ

Як повідомляє уряд, законопроект визначає процедуру перетворення державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» на акціонерне товариство, 100% акцій якого належать державі, встановлює особливості формування статутного капіталу та функціонування Товариства. Також проєкт передбачає внесення змін до законодавства в частині введення мораторію на банкрутство та примусове виконання рішень щодо майна підприємства.

Проект закону враховує особливості підприємства при переході на сучасну модель кор-

поративного управління, впровадження якої дозволить комбінату стати більш привабливим для інвестування та як наслідок збільшити обсяги видобутку уранової руди, виробництва уранового оксидного концентрату та сірчанної кислоти.



«Наступний крок — приєднання «СхідГЗК», який забезпечує до 40% потреб в урані для українських АЕС, до НАЕК «Енергоатом» як частини вертикально інтегрованого холдингу, що контролює увесь цикл: від видобутку та виробництва уранового концентрату до генерації електроенергії», — зазначив Денис Шмигаль.

ПОЗИЦІЯ ДЕПУТАТА

Дмитро Чорний, депутат Верховної Ради України від регіону, де зосереджені основні виробничі потужності комбінату, зауважив, що ухвалені рішення — початок великої перебудови.

І зазначив: уряд хоче провести це перетворення за максимально спрощеною процедурою. Без зайвих затяжок часу, без стандартних термінів, які зазвичай застосовуються до інвентаризації та оцінки майна, без дозволу АМКУ, без згоди кредиторів на переведення боргів. Кабмін хоче швидко провести корпоратизацію і не

дозволити нікому заблокувати її по дорозі. Ще одна дуже важлива річ — нове товариство стане повним правонаступником держпідприємства. Тобто ніхто не зможе робити вигляд, що старі проблеми десь зникли. Права, обов'язки, договори, зобов'язання — усе переходить далі.

Окремо уряд прописує спеціальний порядок формування статутного капіталу. Його рахуватимуть по сукупній вартості активів, але без урахування довгострокових і поточних зобов'язань. І це вже серйозна новела. Тобто нову компанію одразу конструюють так, щоб вона мала вигляд не потоплюючого корабля, а структури, яку можна заводити в нову модель управління. Але борги від цього, звісно, нікуди не зникають.

Ще один блок — захист від банкрутства та арештів. До створення АТ банкрутство не відкриватиметься, а вже порушені справи припинятимуться.

Закінчення на 2-й стор.

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Це було потужно!

27–29 березня 2026 року у Вінниці відбувся триденний освітній проєкт — «Колегіум Атомпрофспілки», який об'єднав активну молодь галузі з усієї України задля формування стратегічного бачення розвитку на найближчі роки. Захід проходив у межах програми «Профспілки проти нерівності і за відновлення миру та демократії в Україні», яку реалізує Норвезька конфедерація профспілок (LO) у партнерстві з ГО «Трудові ініціативи» за фінансової підтримки Норвегії.

БАЧЕННЯ МАЙБУТНЬОГО

Перший день Колегіуму був присвячений визначенню стратегічних орієнтирів розвитку Організації молоді Атомпрофспілки (ОМА). Учасники об'єдналися у чотири команди, де спільно на-працьовували ідеї та формували бачення майбутнього. У результаті було створено амбітну мету розвитку ОМА на наступні п'ять років, яка

враховує сучасні виклики, потреби молоді та перспективи галузі.

Важливу роль у роботі відіграв модератор заходу Павло Прудніков, чий досвід та відкритість сприяли генерації нових ідей і конструктивному діалогу.

Окрему увагу було приділено освітньому блоку від ГО «Трудові ініціативи» на тему: «Колек-



тивний договір як інструмент просування та захисту трудових прав молоді на робочих місцях».

Закінчення на 3-й стор.

У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,
МІНДОВКІЛЛЯ, МІНОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



АКТУАЛЬНО

Коли об’єднуються важливі галузі, народжуються сильні рішення

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

Не ліпшою є й ситуація з проектом закону про соціальний діалог — про його зміст спілчани можуть лише здогадуватися, отримавши зауваження від Міжнародної організації праці, бо ж раніше їм із документом ознайомитись не вдалося.

Від зауважень до конкретних положень законодавства учасники зустрічі перешли до широкої дискусії про те, в який спосіб сьогодні ухвалюються рішення про регулювання трудових взаємин, і дійшли висновку, що профспілки мають діяти на випередження, першими пропонувати необхідні проекти. Що ж до наявних пропозицій, то їх слід аналізувати з бездоганної фахової позиції, рядок за рядком, будучи прискіпливими до найменших деталей, долучаючи до обговорення сумнівних положень ЗМІ та громадськості.



ПРАКТИЧНА ПІДТРИМКА

Наступне питання, яке обговорили присутні — це успішні кейси, спрямовані на допомогу спілчанам, на підвищення їхньої обізнаності у правовій галузі та у сфері захисту прав, на залучення до профспілкового руху нових членів.

Представники профспілки моряків Юлія Пелих і Сухроб Собіров цікаво презентували проєкт їхньої юридичної служби MTWTU LAW HUB, зокрема який розповідає про захист прав своїх працівників у форматі коротких відеосюжетів у соцмережах. І поділилися, наскільки успішним він виявився для спілчан. Голова ПРМТУ Олег Григорюк прикладом надзвичайно ефективної адресної підтримки також назвав створення стоматологічної клініки для спілчан та членів їхніх сімей.

А залізничники, в особі спікера Олександра Гнатюка, акцентували увагу на програмах лояльності, створених у співпраці з бізнесом — це система знижок для спілчан, які охоплюють найнеобхідніші людям послуги, зокрема — мобільний зв’язок.

Значну кількість проєктів згадали й атомники. Головний доповідач на тему соціальної підтримки Сергій Снітков, заступник Голови Атомпрофспілки, голова ППО НАЕК «Енергоатом», розповів про збереження соціальних гарантій у новому Колективному договорі, укладеному після корпоратизації компанії, і підкреслив, що ця угода є однією з найкращих у країні. Також значну увагу в доповіді було приділено

розповіді про медичне страхування і пенсійне забезпечення.

РОЗВИТОК МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ

Про надзвичайну кількість цікавих та корисних заходів розповіли представники молодіжного крила профспілкових організацій. Ірина Єріненко, голова Молодіжної ради ПРМТУ, поділилася інформацією про різноманітні формати навчання для курсантів морських спеціальностей та профспілковців, міжнародну співпрацю, спортивні заходи тощо. За її словами, робота молодіжної організації охоплює 8 напрямів у 6 точках присутності і на 100% сфокусована на майбутнє профспілки.

Христина Левченко і Павло Олещук звернули увагу на принципи побудови Організації молоді Атомпрофспілки, які дозволяють їй бути самодостатньою структурою та впроваджувати активну політику. Дуже важливе місце в ній посідає навчання — для нього обрані такі формати, які дають можливість наповнити зустрічі саме тією проблематикою, яка є найбільш актуальною для молоді. Проте навчанням, спортом та волонтерством діяльність молодих атомників не вичерпується — вони вносять свої пропозиції та впливають на укладання таких визначальних угод, як колективні й галузеві договори.

Юрій Верещака, очільник спільноти молоді залізничників, і членкиня Молодіжної ради Наталія Томазова поділилися досвідом, якого їхні молоді колеги набули, реалізуючи численні профорієнтаційні, спортивні, волонтерські заходи.



Сучасне бачення, сучасні підходи, використання сучасних каналів комунікації — усе робить молодь справжнім драйвером новацій у профспілковому русі.

РАЗОМ ДО ЕФЕКТИВНИХ РІШЕНЬ!

Важливим результатом зустрічі стало підписання Договору про співпрацю і проведення спільних заходів між галузевими профспілками України. Представники галузей зафіксували координацію дій та об’єднання зусиль для захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників критичної інфраструктури. Сторони окреслили напрями внутрішньої і міжнародної співпраці з урахуванням умов воєнного стану.



ПРОФСПІЛКОВА РОБОТА

Робоча зустріч із ДАЗВ

6 квітня 2026 року відбулося засідання робочої комісії з підбиття підсумків виконання Галузевої угоди за 2025 рік, укладеної між Державним агентством України з управління Зоною відчуження та Атомпрофспілкою. У заході взяли участь представники сторін соціального діалогу — керівництво агентства та Атомпрофспілки, представники підприємств Зони відчуження та профспілкових організацій.

Основною метою засідання стало всебічне оцінювання стану виконання положень угоди, аналіз досягнутих результатів і визначення проблемних питань, що потребують подальшого регулювання.

Під час засідання було заслухано інформацію щодо виконання ключових зобов’язань у сфері оплати праці, соціального захисту працівників, охорони праці та забезпечення належних умов роботи на підприємствах, що входять до сфери управління агентства. Учасники зазначили: переважну більшість положень Галузевої угоди у 2025 році виконано на належному рівні, що сприяло

збереженню соціальної стабільності в трудових колективах. Водночас було акцентовано увагу на окремих питаннях, які потребують додаткового опрацювання, зокрема: внесення змін до колективних договорів підприємств щодо можливості надання одноразової допомоги працівникам при виході на пенсію та соціальної підтримки учасників бойових дій і ветеранів, адже це передбачено Галузевою угодою.

Також сторони домовилися відновити роботу Колегії ДАЗВ, де мають обговорюватись і ухвалюватись рішення щодо перспектив і найважливіших напрямів діяльності ДАЗВ України. Найближче засідання Колегії планується провести влітку поточного року з питань стану охорони праці на підприємствах, які перебувають у сфері управління ДАЗВ.

За результатами обговорення сторони домовилися продовжити конструктивну співпрацю, спрямовану на подальше вдосконалення соціально-трудових відносин між сторонами, а також визначили пріоритетні напрями роботи на 2026 рік.

ВАЖЛИВО

Окреслено перспективи ДП «СхідГЗК»

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

І те саме — ще три роки після державної реєстрації нового товариства. Аналогічно зупиняються виконавчі дії, знімаються арешти з майна і коштів. Винятки залишаються для зарплат, соціальних виплат, аліментів, компенсацій працівникам, страхових і пенсійних платежів. Тобто комбінату фактично дають захищений коридор, щоб він не розсипався ще до завершення перевантаження.

Так само спрощується оформлення майна, нерухомості, землі й дозвілних документів. Земля переходить у постійне користування новому товариству автоматично. Ліцензії, сертифікати, дозволи і декларації зберігають чинність. Це важливо, бо інакше будь-яка реорганізація могла б просто зупинити роботу підприємства на місяці.

І нарешті — Кабмін зобов’язує протягом чотирьох місяців після реєстрації товариства затвердити план його приєднання до Енергоатома. Тобто все написано прямо. Депутат наголошує: держава хоче зібрати повний ланцюг — від урану до атомної генерації — в одному контурі.

Проаналізувавши проєкт, Дмитро Чорний зробив висновок: «По суті, уряд пропонує дати «СхідГЗК» нову юридичну оболонку, на кілька років захистити його від банкрутства та примусового стягнення, швидко переоформити майно і документи, а далі — підвести до приєднання з Енергоатомом.

Логіка тут зрозуміла. Якщо держава серйозно говорить про енергетичну безпеку, то не може залишати урановий напрям у підвішеному стані.

Головне питання — чи буде за цим реальне оздоровлення комбінату, нова якість управління, захист людей і зрозуміла відповідальність. Бо ми вже бачили багато «реформ», які закінчувалися просто новою табличкою на дверях. Тут так бути не повинно».

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКОВЦІВ

Валерій Матов, Голова Атомпрофспілки, підкреслив: «Законопроект, запропонований Кабміном — дуже довгоочікуваний для нас документ, в якому зафіксовані першочергові кроки, необхідні для порятунку стратегічного підприємства — це його корпоратизація та плани щодо подальшого під’єднання до НАЕК «Енергоатом».

Однак проєкт розроблявся без участі профспілок, а отже, жодних важелів впливу профспілковців на процес корпоратизації у документі наразі не передбачено.

На нашу думку, голос Атомпрофспілки повинен прозвучати принаймні як дорадчий. На користь цього свідчить експертна позиція спілчан, які добре обізнані

у специфіці урановидобувної і уранопереробної галузі. Вочевидь, що залучення представників профспілкового руху до процесів перетворення підприємства також могло б гарантувати збереження соціальної справедливості в ході реформ. Ми підтримуємо те, що 100% акцій майбутнього акціонерного товариства має належати державі. Також Атомпрофспілка висловлює переконання у тому, що персонал підприємства має бути збережений, з ним — укладений колективний договір, який би регламентував соціальні гарантії.



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

«Усі питання трудових відносин повинні бути поза політичними торгами»

Наприкінці березня у Тбілісі (Грузія) представники українських членських організацій Європейської федерації профспілок громадського обслуговування (EPSU) взяли активну участь у роботі щорічної Окружної зустрічі Північно-Східного регіону EPSU. Делегації Латвії, Литви, Естонії, Польщі, Вірменії, Грузії, України запланували спільні дії на 2026 рік.

Генеральний секретар EPSU Ян Віллем Гудріаан зазначив, що в період жаклих геополітичних криз — війни в Україні, конфлікту на Близькому Сході, невизначеності американської політики тощо — країни Євросоюзу та кандидатів на членство в ЄС стикаються з різкою зміною соціальної політики.

Учасники проаналізували ухвалену ЄС Директиву про адекватну мінімальну заробітну плату та реалізацію цієї директиви для всіх членських організацій EPSU.

АКТУАЛЬНО ДЛЯ ГОСПОДАРІВ ЗАХОДУ
Грузинська сторона була представлена місцевими членськими організаціями EPSU. На зустріч

були запрошені також представники національного профцентру Грузії. Президент Грузинської Конфедерації Раїса Ліпартеліані та Генеральний секретар Іраклій Петріашвілі розповіли про виклики, з якими стикаються 20 членських організацій у Грузії. Запрошений Міністр праці Грузії Михайло Саванадзе наголосив: «Усі питання трудових відносин повинні бути поза політичними торгами».

ДИКТУЄ СЬОГОДЕННЯ
Кожну із членських організацій EPSU зачіпають зміни в трудовому законодавстві, які урізають права працівників під виглядом лібералізації економіки і надають роботодавцям неконтро-

льований вплив. Також великий блок питань стосувався реформування профспілок і запобігання падінню членства в деяких країнах. Запрошений представник Міжнародної конфедерації профспілок представив дослідження картини сучасних трудових ресурсів, ставлення до профспілок, зміни парадигми комунікації всередині профспілкових структур та трансформації лідерства.

Команда EPSU з органайзингу поділилася досвідом вдалих проєктів та практичними рекомендаціями. Польські колеги з профспілки «Солідарність» розповіли про комунікацію через профспілковий мобільний застосунок та діджиталізацію профспілкової діяльності.

Учасники зустрічі також обговорили проведення 23 червня Міжнародного дня працівника громадського обслуговування з урахуванням специфіки країн та можливостей членських організацій.



Гендерний та молодіжний комітети EPSU відзвітували про проведену роботу за минулий рік.

УКРАЇНА ПОТРЕБУЄ СОЛІДАРНОСТІ
Голова Атомпрофспілки, член Виконкому EPSU Валерій Матов розповів про діяльність профспілок України в умовах війни і закликав продовжувати підтримувати нашу країну. Було намічено дії, спрямовані на допомогу членським організаціям з України.

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Це було потужно!

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

БУДУТЬ ЗМІНИ НА МІСЦЯХ
Другий і третій дні Колегіуму пройшли у максимально продуктивному форматі. Учасники разом з експертами окреслили стратегічні цілі розвитку, провели SWOT-аналіз діяльності організації, визначили ключові слабкі місця і потенційні загрози та розробили конкретні шляхи їх подолання. У результаті спільної роботи сформовано стратегічний вектор розвитку та чіткий план дій молодіжного руху до 2032 року.



До Колегіуму долучилася молодь з різних майданчиків, зокрема, представники філій Енергоатома і Дирекції, а також молодь ЧАЕС. Учасники заходу сформували спільне бачення місії організації, визначили ключові завдання для її реалізації, а також отримали практичні ідеї для впровадження змін на місцях.

ПОПЕРЕДУ — НОВІ ДОСЯГНЕННЯ
Колегіум завершився на потужній та позитивній ноті. Протягом трьох днів учасники не лише здобули нові знання та навички, а й отримали натхнення для подальшої роботи. Отриманий досвід, енергія та командна взаємодія стануть міцним фундаментом для подальшого розвитку Організації молоді Атомпрофспілки та реалізації амбітних цілей.

Організатори висловлюють щире подяку всім учасникам за активність, залученість і вагомий внесок у формування майбутнього молодіжного профспілкового руху. Попереду нові виклики, можливості та великі досягнення!

Вікторія ХАРЬКОВСЬКА

ЗАРЯДИЛИСЯ МАКСИМАЛЬНО!
Дмитро Порошин, член Ради ОМ ППО РАЕС:
Після Колегіуму залишилися дуже хороші враження. Попрацювали справді плідно, було багато змістовних обговорень, цікавих думок і корисних ідей.

Особисто для мене цей захід був дуже цінним, бо вдалося не лише послухати інших, а й самому долучитися до напрацювання пропозицій щодо майбутнього ОМА. Було цікаво разом переглядати програму дій, думати над тим, що варто оновити, що посилити і в якому напрямі рухатися далі.

Дякую всім, хто був причетний до організації і роботи Колегіуму. Такі зустрічі реально дають новий погляд, досвід і розуміння, як зробити нашу молодіжну організацію сильнішою та сучаснішою.

Максим Поступальський, активіст ОМ ППО ПАЕС:
Коротко про поїздку до Вінниці: це були три дні реального штурму мізків. Головне, що я виніс: профспілка — це не просто папери, це про те, як ми будемо працювати та жити наступні 5 років. Поспілкувався з колегами з інших станцій — проблеми у всіх схожі, але ідей, як їх розв'язувати за допомогою тих же соцмереж чи нових програм, повно. Зарядився максимально, тепер головне — впровадити це все.

Особливо цінним був досвід Павла Пруднікова — це допомогло зрозуміти, як адаптувати профспілковий рух до сучасних реалій.

Назарій Точинський, активіст ОМ ППО ХАЕС:
Захід був присвячений профспілковій тематиці та розвитку молоді. Під час роботи з Павлом Прудніковим ми визначили основні стратегічні



них молодіжних профспілок, але дуже відкриті, дружні та з гарним настроєм. Було легко спілкуватися і працювати в такій атмосфері. Особисто для мене Колегіум став корисним досвідом. Я краще зрозумів, як працює молодіжна організація, навіщо вона існує та які цілі перед собою ставить. Багато чого відкрив для себе і точно зможу використати це надалі.

Євгеній Чернявський, відповідальний за молодіжну політику ППО ЗАЕС:
Мав за честь представляти філію «ВП ЗАЕС»

На 5 років наперед було визначено стратегічний вектор розвитку молодіжного руху та сформовано чіткий план дій



цілі на 2027-2032 роки. Провели SWOT-аналіз, розібралися з проблемними моментами та можливими загрозами, а також напрацювали варіанти їх вирішення. Так ми сформували чіткий план дій на наступні п'ять років. Всі учасники були з різ-

на Колегіумі Атомпрофспілки і зробити внесок у вирішення поставлених завдань. Захід було проведено на високому організаційному рівні, захоплювала активність усіх без винятку учасників заходу і сам підхід до обговорення проблем

та завдань. Метод «мозкового штурму», який застосовували всі команди під час заходу, ще раз довів свою ефективність, адже народжувалися неочікувані та цікаві пропозиції, які з великим інтересом підхоплювались учасниками заходу, доопрацьовувалися та приймалися. Також цікавим і дієвим нововведенням стало застосування штучного інтелекту для підсумовування та оптимізації пропозицій. Вважаю, що подібний підхід до проведення таких заходів стане загальноприйнятим і надалі сприятиме досягненню бажаних результатів.

Михайло Михалець, активіст ОМ ППО ХАЕС:
Це були дуже насичені три дні у Вінниці. Учасники потоваришували, змогли висловити свою думку щодо того, куди потрібно рухатися молоді в майбутньому, на чому акцентувати увагу та в чому розвиватися для досягнення нових висот.



Колегіум Атомпрофспілки створив поле, де молодь з різних куточків країни змогла швидко та ефективно об'єднатися — визначити вектор руху нашої потужної енергії. Вразив сучасний підхід до навчання, що розкриває потенціал у молоді на зовсім іншому, високому рівні.

Дякуємо за можливість побувати на такому заході, ми отримали купу позитивних емоцій та величезний багаж знань!

Юлія Сердюк, активістка ОМ ППО АРС:
Ми вже вдруге беремо участь у подібному заході, і цього разу також залишилися дуже задоволені. Робота в командах над стратегією розвитку на майбутнє була змістовною, структурованою та водночас динамічною. Було приємно бачити залученість учасників, відкритість до ідей і прагнення до спільного результату.

Захід пройшов конструктивно та плідно: кожна команда мала можливість висловитися, обговорити важливі питання та запропонувати свої рішення. Атмосфера сприяла ефективній комунікації та обміну досвідом.

Окремо хочеться відзначити високий рівень організації — все було продумано до деталей, що дало змогу повністю зосередитися на роботі та взаємодії.

Дякуємо від колективу за можливість бути частиною такого важливого процесу та з нетерпінням чекаємо наступних зустрічей!

МІЖНАРОДНА РОБОТА

Профспілки як сила, що формує державу:
уроки Брюсселя

17 березня у Брюсселі, у самому серці Європи, відбулася фінальна конференція проєкту UnionPower на тему «Органайзинг, оновлення та боротьба з дезінформацією в цифрову епоху» — подія, яка ще раз довела, що профспілки — це не про минуле, а про майбутнє демократії.

НЕДОСТАТНЬО ПРОСТО «ГОВОРИТИ»

У залі зібралися представники профспілкового руху з різних країн, які щодня працюють із реальними викликами: втрата довіри, падіння членства, цифровізація, інформаційні війни. Але головне питання звучало глибше: як профспілки можуть не просто реагувати на зміни, а формувати політичний порядок денний?

Відкриваючи конференцію, Естер Лінч, генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок, наголосила, що профспілки завжди були більше, ніж просто інструментом захисту трудових прав. Вони — частина демократичного фундаменту держави. Саме через профспілки працівники отримують голос, здатний впливати на політику, економіку і суспільство загалом.

Одна з ключових ідей, що прозвучала під час конференції: сьогодні недостатньо просто «говорити». Профспілки мають перетворювати голос людей на реальну силу. Дослідження, представлені під час заходу, показують: значна частина профспілок досі використовує цифрові інструменти лише як канал односторонньої комуніка-

ції, фактично, як «рупор». Але цього вже замало. Справжня сила виникає там, де є діалог, довіра і залучення. Цифрова трансформація профспілок — це нова модель влади, здатна об'єднувати людей, формувати порядок денний і впливати на рішення від підприємства до парламенту.



СИЛЬНІ ПРОФСПІЛКИ — СИЛЬНА ДЕРЖАВА

Окремий блок конференції був присвячений протидії дезінформації. І це не випадково. Сьогодні боротьба за права працівників відбувається не лише в кабінетах чи на переговорах. Вона точиться і в інформаційному просторі, де формуються настрої, довіра і політичні вибори. Профспілки дедалі частіше стикаються з антидемократичними наративами, які підривають солідарність і роз'єднують людей. Саме тому робота з інформацією, аналіз настроїв працівників

і активна присутність у цифровому середовищі стають частиною профспілкової місії. У Європі є спеціальні організації, які співпрацюють з профспілками і вивчають думку працівників щодо профспілкового руху на кожному окремо взятому підприємстві. Потім складається аналіз з висновками і передається профспілкам як рекомендація або поштовх до дій.

Європейський досвід чітко показує: профспілки, які не адаптуються під реалії — втрачають вплив. Сьогодні йдеться не просто про модернізацію. Йдеться про переосмислення ролі профспілок як об'єднань, що формують політику, створюють платформи для участі молоді та будують довіру в суспільстві. У матеріалах конференції підкреслюється: оновлення профспілок — це шлях до відновлення їхньої сили як демократичних колективних рухів людей, які працюють.

Головний наратив, що звучав між рядків кожної дискусії, сильні профспілки — це сильна держава. Там, де працівники мають представництво, зростає якість рішень. Там, де є колективний голос — менше популізму. Там, де профспілки активні, демократія має глибші корені. І навпаки, ослаблення профспілок часто означає ослаблення соціального діалогу, як наслідок — нестабільність у суспільстві.

ЧАС ОЧОЛЮВАТИ ЗМІНИ

Для Павла Олещука, помічника Голови Атомпрофспілки, та Христини Левченко, голови Ор-

Профспілки,
які не адаптуються
під реалії
сьогодення,
втрачають
вплив

ганізації молоді Атомпрофспілки, цей досвід особливо цінний. Для них брюссельська конференція залишила після себе не просто презентації чи звіти. Вона залишила відчуття руху. Руху до профспілок нового типу: сильних, сучасних і політично впливових. Представники України привезли із собою нові інструменти впливу на роботодавців та уряд. Ці інструменти вже давно працюють та використовуються в різноманітних кампаніях для підвищення залученості працівників і посилення впливу профспілок під час переговорів.

У час, коли країна бореться не лише за територію, а й за демократичне майбутнє, роль профспілок виходить далеко за межі класичного захисту прав. У країні, де люди виборюють право за незалежність та захищають суверенітет, профспілка повинна стати майданчиком, де формується відповідальне суспільство. І саме зараз момент, коли українські профспілки можуть не наздоганяти зміни, а очолювати їх.

АТОМНИЙ СПОРТ

На Хмельницькій АЕС відбувся благодійний півмарафон «Енергія»

Організація молоді ППО ХАЕС 4 квітня вже традиційно організувала захід, де атомники й бігова спільнота знову об'єдналися заради підтримки Збройних Сил України. Близько 300 учасників з різних міст України, а також двоє представників іноземних держав вийшли на старт у Нетішині.

НАМ ПІД СИЛУ БУДЬ-ЯКІ ЗАВДАННЯ

Працівники ХАЕС, філії Енергоатома, вихованці КДЮСШ УСО ХАЕС, представники бігових та спортивних клубів та аматори — кожен долав свою дистанцію зі спільною метою — зробити свій внесок у наближення Перемоги, підтримати захисників.

5 км, 10 км чи 21,1 км — для кожного учасника своя дистанція витривалості, внутрішньої сили, єдності.

Під час відкриття заходу виконавчий директор з персоналу АТ «НАЕК «Енергоатом» Богдан Шмигельський зазначив: «З 2014 року ми підтримуємо Збройні Сили України — починали з базових речей; у 2022 році забезпечували амуніцією, бронежилетами; сьогодні це вже високотехнологічне обладнання, РЕБи, Starlink. Ми розвиваємося і не опускаємо рук, адже нам під силу будь-які завдання. Дякую всім, хто долучився до цього благодійного заходу».

СПОРТИВНІ ПЕРЕМОГИ І ДОПОМОГА ЗСУ

За підсумками змагань визначено переможців і призерів в абсолютному заліку та у вікових категоріях. Також підбито командні результати серед

філій АТ «НАЕК «Енергоатом»:
I місце — філія «ВП ХАЕС»;
II місце — філія «ВП ПАЕС»;
III місце — дві команди: Енергоатом та філії київського розташування, філія «ВП ПАЕС».



Переможці в абсолютному заліку:
21,1 км — Майя Абрамович (м. Нетішин), Сергій Безотосний (м. Львів);
10 км — Вікторія Каюмова (м. Нетішин) та Олександр Білик (м. Нетішин);
5 км — Віра Стецюк (м. Рівне) та Павло Бас (м. Рівне).

Під час заходу було зібрано понад 183 тис. грн на закупівлю обладнання для військових.

Підтримка ЗСУ — це щоденна відповідальність кожного. І такі події вкотре доводять: ми разом, ми сильні, ми даємо відсіч ворогу.

РЕЗУЛЬТАТ ЗАВЖДИ КРАЩИЙ,
КОЛИ БІЖИШ НЕ НА САМОТІ

Павло Олещук, помічник Голови Атомпрофспілки:

4 квітня я знову переконався, що такі події — це значно більше, ніж просто забіг. Це про підтримку наших захисників і захисниць, про свідомий вибір бути здоровими, про країну, яка рухається вперед.

Для мене це завжди сильний емоційний заряд. Коли біжиш серед людей, відчуваєш, як енергія і позитив наповнюють тебе. Результат тут завжди кращий, ніж коли біжиш на самоті — адже поруч одиниці, які розділяють твої цінності, які теж прийшли, щоб зробити щось важливе.

А особливо значуще, що я маю можливість ділити цей досвід із сином. Це вже не просто дистанція — це спільний момент, який залишиться з нами надовго. Разом ми вчимося цінувати здоровий спосіб життя, підтримувати один одного та наших захисників. Це гарна справа, яку варто робити разом із дітьми, адже такі спогади формують наше майбутнє.

За матеріалами управління по роботі з громадськістю та медіа філії «ВП ХАЕС»



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор: Марічка КОРМУШКІНА
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 1000