

АТОМНИК

України

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

№23 (1198) 13 листопада 2025 року
Заснована 1 грудня 2000 року

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Про Національну службу посередництва і примирення, що посприяла у вирішенні трудового спору на ЧАЕС

сторінка 2

ОХОРОНА ПРАЦІ

Микола Гладіч про діяльність технічних інспекторів задля забезпечення гідного рівня безпеки праці

сторінка 3-4

МОЛОДІЖНА РОБОТА

Про нові підходи до комунікації та ребрендингу профспілки на семінарі EPSU

сторінка 4

МІЖНАРОДНА РОБОТА

Організуємося заради справедливого майбутнього і миру!

Цим закликм Голова Атомпрофспілки Валерій Матов завершив усі виступи на Конгресі ГС IndustriALL, який відбувся з 4 по 7 листопада у Сідней (Австралія). Українська делегація складалася з представників 4 галузевих профспілок і представляла позицію 14 українських членських організацій ГС IndustriALL. Близько 1000 делегатів, які представляли 300 членських організацій зі 100 країн світу, взяли участь у роботі Конгресу та додаткових заходах, зокрема Жіночої та Молодіжної Конференції.

ВАЖЛИВІ ЗУСТРІЧІ

Напередодні Конгресу українська делегація зустрілася з Надзвичайним та Повноважним Послом України в Австралії Василем Мірошніченком та Почесним Консулом у Новому Південному Уельсі Катериною Агріру, які проводять величезну роботу в Австралії з метою підтримки України в Азійсько-Тихоокеанському регіоні, пошуку партнерів для зміцнення оборонного комплексу України та гуманітарних програм.



СОЛІДАРНІ З УКРАЇНОЮ

Низка австралійських профспілок доклала значних зусиль з підготовки до Конгресу. Зокрема, потужна Профспілка гірників та енергетиків (MEU), яка одна із перших висловила солідарність з українськими профспілками на початку війни 2022 року, у спілкуванні під час Конгресу зазначила недостатню інформованість щодо ситуації в Україні.

Тож українська делегація у своїх виступах та зустрічах з різними профспілками світу доносила правду про війну в Україні, про мужність членів профспілок, які працюють під обстрілами дронів і балістики та за інших воєнних обставин; про викрадених працівників Запорізької атомної електростанції, про те, що росія-агресор не збирається зупинити війну, і що необхідно посилити тиск на РФ у різних сферах та підтримувати працівників України в такий важкий час.

Закінчення на 2-й стор.

ЛІДЕРСЬКА ПОЗИЦІЯ

Людина — найвища цінність для профспілки

Це є константою, переконаний Іван Мельник, голова Первинної профспілкової організації Рівненської АЕС. Що лишається сталим, що диктує сьогодення і що стає поштовхом до розвитку — про все це наша нинішня розмова.

■ **Іване Михайловичу, розкажіть, будь ласка, про основні віхи вашого професійного і профспілкового зростання.**

Я розпочав роботу на РАЕС у 1989 році, працював у електричному цеху електромонтером з високочастотних випробувань та вимірювань, згодом обійняв посаду інженера на тій же дільниці. Від самого початку трудової кар'єри став долучатися й до позаробочих активностей — спортивних, благодійних заходів тощо. За тиждень після приходу на станцію написав заяву на вступ до профспілки. По профспілковій лінії пройшов усі сходинки: був членом цехового комітету, потім — заступником голови і головою цехової, надалі — заступником голови ППО РАЕС, з 2012 року — очільником цієї організації.

■ **Нещодавно Первинний профспілковий організації РАЕС виповнилося 50 років! Що весь цей час залишалось незмінним для профспілки?**

Те, що у фокусі уваги завжди стояла людина. І те, що профспілки повсякчас були справжньою командою однодумців, між якими панує порозуміння, у яких є спільна мета. Тільки за таких умов організація розвивається, збільшується членство у профспілці.

■ **Яку роль відіграє в організації молодь?** Вона активно долучається до роботи на всіх рівнях. І тим профспілковцям, які вже мають більше досвіду, дуже важливо спілкуватися з молодими людьми, адже вони швидше споклюють сучасні тенденції. Молодь висуває багато нових ідей і

креативних пропозицій. Ми завжди враховуємо їхнє бачення і разом шукаємо таких рішень, які б задовольнили всіх. Завдяки цьому наші заходи, що вже стали традиційними, стають дедалі більш сучасними й цікавими. Кожного нового разу молоді знову придумують, як осучаснити подію і зробити її цікавішою.

■ **Динамічність змін відчувається дуже гостро?**

Перетворення були повсякчас, але нині світ навколо нас почав змінюватися дедалі швидше і швидше. Відбувається дуже багато нововведень у законодавчій сфері, їх обов'язково слід відстежувати. Вочевидь нові завдання перед профспілкою поставило повномасштабне вторгнення.

У ПРОТИСТАННІ ЖАХАМ СЬОГОДЕННЯ

■ **Нині, коли війна перейшла у затяжну фазу, чи не згасає ентузіазм волонтерів?** Як і раніше, кожен докладає всіх зусиль, яких



тільки може. І це не лише фінансові внески, а й збирання РЕБів і безпілотників, заготовка сухих продуктів тощо. Чоразу, збираючись профактивом, після засідань ми беремося до плетіння маскувальних сіток. Їх не буває багато, запити надходять і надходять!

Закінчення на 3-й стор.

У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,
МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



ПРОФСПІЛКОВА ДОПОМОГА

Незмінний пріоритет для профспілковців — підтримка фронту

Атомпрофспілка передала необхідну техніку захисникам із 50-ї окремої артилерійської бригади.

Це новостворена військова структура, сформована восени цього року, на яку буде покладено виконання надважливих бойових завдань. Нині військовослужбовці проходять навчання й працюють над бойовим злагодженням. Підрозділи укомплектовуються бойовою технікою. Одна із найгостріших проблем, що постала перед бригадою — це нестача комп'ютерів та іншої

техніки, без якої не вирішити жодного з організаційних питань.



Атомпрофспілка зробила посильний внесок у допомогу — до військовослужбовців попрямували ноутбуки, принтери та старлінки. Передана техніка стала частиною системної підтримки українських захисників, яка триває від початку російської агресії.

Бійці артилерійської бригади надіслали відеозапис із подякою профспілкам. Зі свого боку, ми висловлюємо безмежну вдячність нашим захисникам, які ціною найменшій зусиль відбивають атаки на фронті та захищають небо над країною.

МІЖНАРОДНА РОБОТА

Організуємося
заради
справедливого
майбутнього
і миру!Закінчення.
Початок на 1-й стор.

РЕГЛАМЕНТНІ ПИТАННЯ

Гасло Конгресу «Організуємося заради справедливого майбутнього» повністю відображало дух та емоції заходу. На відкритті учасники були вражені контентом виступу Прем'єр-міністра Австралії Ентоні Албаниза, який нагадував виступ профспілкового лідера.

Конгрес обрав нового Президента Христину Беннер, представницю німецької профспілки IG Metal. Атле Хойе переобраний Генеральним секретарем, обрано шість віце-президентів по регіонах, зокрема Марі Нільсон — Віце-президент по Європі. Кемаль Озкан, Крістін Олів'є, Кан Матсузакі вибрані помічниками Генерального секретаря.

У розділі дебатів по Плану дій ГС IndustriALL на наступні чотири роки основними темами стали: боротьба за рівність та права працівників; побудова профспілкової міцності; вимоги відповідальності капіталу; формування майбутнього через «справедливий перехід». Як зазначив Генеральний секретар Атле Хойе: «Трансформація — це ключове слово для галузей економіки», які представлені в IndustriALL.

Жінки склали 43%
вибраних делегатів,
що є наочним прикладом
успішного просування
жіночої репрезентативності
у вибраних органах
ГС IndustriALL

Конгрес ухвалив низку Резолюцій, зокрема Резолюцію про мир. Також була прийнята надзвичайна Резолюція, яка засудила жорстокий напад на працівників компанії SEGAL в Ліберії.

ГС IndustriALL продовжить підтримувати профспілкових лідерів Білорусії і М'янми в екзилі, бо без вільних профспілок демократія не існує, і боротьба за права профспілок залишається основоположною для глобального профспілкового руху.

НАША УЧАСТЬ І ПРИЗНАЧЕННЯ

У своєму виступі Валерій Матов зазначив, що захист прав людини (право на життя), міжнародне право — це базові постулати для сталого та справедливого миру в кожному куточку землі.

Вказуючи на виклики, які стоять перед профспілками, Христіна Беннер наголосила, що права профспілок та мир повинні йти пліч-о-пліч!

Важливим рішенням Конгресу для України стало обрання Голови Атомпрофспілки Валерія Матова титулярним членом Виконавчого ГС IndustriALL від регіону Східної Європи, Центральної Азії та Закавказзя. Тепер наш лідер представлятиме їхні інтереси.

Члени української делегації відчували велику солідарну підтримку Конгресу та ГС IndustriALL. Попереду імплементація запланованих програм, заходів, кампаній! Для українських профспілок — продовження розбудови міжнародної солідарності на підтримку України та її працівників.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Знайти шлях до порозуміння

Національна служба посередництва і примирення, яка сприяє врегулюванню колективних трудових спорів та визначенню репрезентативності профспілок і організацій роботодавців, була створена ще у 1998 році. Проте трапляються випадки, що колективи, не знаючи про можливість цієї організації, не звертаються до неї по допомогу. Голова НСПП Дмитро Володимирович Кухнюк розповідає про те, яку підтримку може надати НСПП та які задачі вона розв'язує в умовах воєнного стану.

Адвокат, науковець, викладач права в КНУ ім. Тараса Шевченка та громадський діяч, Дмитро Володимирович був призначений очільником НСПП 14 вересня 2022 року.

На думку багатьох експертів, роль Національної служби посередництва і примирення у сфері соціального діалогу та колективних трудових спорів зростає. Хоча кількість останніх й зменшилася через низку факторів — законодавчі зміни, що значно розширюють можливості роботодавця, вимушену міграцію, фактичне знищення вугільної, металургійної та важкої промисловості, а також інші об'єктивні обставини — НСПП фокусується на проактивному вирішенні конфліктів.

Дмитро Володимирович наголошує: замість реєстрації усіх конфліктних ситуацій краще діяти завчасно і вирішувати суперечності до того, як вони досягнуть критичної стадії.

У ситуації на ЧАЕС (нагадаємо, йшлося про конфлікт через скасування відпусток за особливий характер праці), яку цього року допомагала вирішити НСПП, Служба була налаштована рішуче. На щастя, новопризначений очільник станції пішов назустріч колективу, і НСПП не довелося задіювати всі ті важелі, які було заплановано.



■ Дмитре Володимировичу, в чому полягала особливість ситуації на Чорнобильській станції? Ваши колеги, які вели цю справу, похвалили профспілковців за професіоналізм, однак зазначили, що їм слід було б звернутися до НСПП раніше, ніж вони це зробили. Які дії були б доцільнішими?

Особливість ситуації полягала в тому, що колектив намагався домогтися виконання своїх вимог у судовому порядку, але у Верховного Суду є напрацьована правова позиція. Якщо не було зареєстровано колективний трудовий спір і не було застосовано примирних процедур (примирної комісії або трудового арбітражу), суд залишає заяву без розгляду. Так і сталося.

Трудовому колективу треба було одразу перевірити, чи може бути розглянуто їхня вимога без реєстрації колективного трудового спору (конфлікту), наприклад у судовому порядку. Якщо такої можливості немає, оптимальним алгоритмом дій було б:

- на ранньому етапі, коли з'являється невдоволення чи протиріччя, сторонам слід звернутися до НСПП, яка зареєструє розбіжності на підприємстві і поставити його на облік з метою запобігання виникненню колективного трудового спору (конфлікту);
- ми здійснюємо правовий аналіз, надаємо рекомендації й консультації сторонам, попереджаємо про настання можливої відповідальності, допомагаємо визначити предмет спору;
- якщо конфлікт загострюється, ми допомагаємо вступити в колективний трудовий спір (конфлікт), роз'яснюємо процедуру та реєструємо його в установленому порядку;
- формується примирна комісія та/або трудовий арбітраж. Примирна комісія створена для узгодження позицій сторін. Зазвичай більшість спорів вдається врегулювати саме через переговори на стадії примирної комісії. Трудовий арбітраж більше схожий на судові засідання, де арбітри виносять рішення по суті вимог.



■ Наскільки обов'язковим є рішення трудових арбітрів?

Воно є обов'язковим, якщо сторони про це попередньо домовилися. Такі домовленості закріплюються письмово в угоді щодо проведення трудового арбітражу. Таке рішення є результатом роботи сторін та арбітрів, які виносять рішення по суті як незалежна сторона. Важливим моментом є те, що арбітрів обирають сторони і здебільшого вони обирають тих, кому довіряють.

Навіть рішення, де немає згоди сторін на обов'язковість їх виконання, переважно виконуються добровільно, бо ґрунтуються на балансі інтересів сторін колективного трудового спору.

Але так буває не завжди: трапляється, що роботодавці знаходять способи ухилитися від виконання рішення.

Саме тому ми підтримуємо ідею більш чіткого законодавчого врегулювання цього питання, щоб підвищити відсоток виконання рішень трудового арбітражу. Відповідні положення містяться у розробленому НСПП законопроекті «Про колективні трудові спори».

■ Згадаймо про це детальніше, адже внесення законодавчих ініціатив — серед найважливіших завдань, які виконує НСПП.

Так, Служба постійно бере участь у підготовці пропозицій до законодавства. Зокрема, йдеться про участь у роботі над проектом Закону України «Про колективні угоди та договори», прийнятого Верховною Радою України 23 лютого 2023 року.

Крім того, НСПП протягом 2023-2024 років працювала над фундаментальним і важливим законопроектом «Про колективні трудові спори». Він має на меті осучаснити організаційно-правові засади, форми та методи вирішення колективних трудових спорів в Україні, запровадити сучасний механізм вирішення таких спорів за допомогою примирних процедур та трудової медіації, удосконалити інститут трудового арбітражу, уточнити повноваження та функції НСПП,

Краще діяти
завчасно
і вирішувати
спори до того як
вони досягнуть
критичної
стадії

удосконалити порядок та процедури оголошення страйків і локаутів, збалансувати інститут відповідальності та інтереси працівників і роботодавців у сфері акцій протесту тощо. Нині проект закону №12034 «Про колективні трудові спори» очікує на розгляд Верховною Радою.

Крім того, НСПП підготувало нову редакцію закону «Про соціальний діалог в Україні», оскільки чинний документ не враховує національні досягнення у сфері цифровізації, наслідки пандемії «Covid-19», воєнний стан. Ці та інші фактори вплинули на український ринок праці, створили необхідність переглянути підходи до критеріїв репрезентативності та інших важливих питань соціального діалогу.

■ Наскільки великі надії ви покладаєте на розвиток інституту медіації?

Переконалися, що проведення переговорів за участі медіатора, особи, яка має спеціальні навички із вирішення конфліктів, є дуже перспективним. Минулого року ми долучилися до розробки професійного стандарту трудового медіатора.

У співпраці з міжнародними та вітчизняними структурами ми проводимо численні тренінги, нині маємо 18 тренерів з трудової медіації, сертифікованих за міжнародними стандартами. На початку наступного року плануємо, що ці спеціалісти почнуть навчання інших медіаторів в Україні. Таким чином ми хочемо створити пул медіаторів зі спеціалізацією в трудовій медіації, які допомагатимуть вирішувати колективні трудові спори в позасудовому порядку.

Бо саме безконфліктний розвиток сприятиме відновленню України від наслідків війни.

■ Майбутнє після закінчення бойових дій — яким ви його бачите?

Економічна ситуація буде дуже складною, на це накладається ще й політична боротьба. У сфері трудових спорів прогнозуємо справжній вибух. Тому нинішній період ми використовуємо для того, щоб належним чином до цього підготуватися: проводимо тренінги, вдосконалюємо навички, підсилюємо нашу команду.

Марічка СМЕРЕКА, Леся ГАЙОВА



НСПП під час воєнного стану
сприяла вирішенню **235** спорів:



ЛІДЕРСЬКА ПОЗИЦІЯ

Людина — найвища цінність для профспілки

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

Думка про необхідність допомагати фронту — проводжує чи не кожен з профспілкових заходів. Так, наприклад, на всіх наших спортивних подіях ми проводимо збори на потреби ЗСУ. Це наш спосіб подякувати військовим за те, що ми можемо продовжувати працювати і реалізовувати наші проекти. Корисні речі, які ми надсилаємо на передову, цінні не лише самі по собі. Отримуючи зворотний відгук, ми переконуємося, наскільки важливі для бійців увага і моральна підтримка, це надихає і надає сил.

Окрім підрозділів, де служать наші працівники (а це приблизно 200 людей) і земляки, ми намагаємося закривати потреби й інших бойових угруповань. За нещодавній період передали допомогу до 38 військових частин!

■ Дбаєте як про тих, хто зараз воює, так і про тих, хто вже повернувся з фронту?

Реінтеграція ветеранів — надзвичайно актуальний проєкт. Людині, яка сповна пережила жахиття війни, потрібно дати зрозуміти: як раніше вона була невід'ємною частиною колективу, так само є і зараз. Ми враховуємо те, що ветеранам судилося пережити колосальні навантаження, і намагаємося підтримати їх емоційно, прагнемо залучити їх до спільних заходів.

У ВИРІ ЗМІН

■ Завдання, які мусять вирішувати профспілки, стають усе більш різноманітними. Озираючись на пройдений шлях, чи можете виокремити ті ситуації, що стали найбільшим викликом?

Я не став би ділити наші завдання на «складні» і «прості», адже кожне звернення, яке ми отримуємо, для нас є однаково важливим. Ми не



залишаємо без уваги жодного із питань, які до нас надходять: вникаємо у ситуацію, постійно підтримуємо плідний соціальний діалог з адміністрацією, разом шукаємо оптимальне рішення. Бо попри всі радикальні зміни, наголошу ще раз, головною цінністю для профспілки була і залишається людина.

■ Якими компетенціями повинен володіти профспіловець, аби досягати найкращих результатів?

На перше місце я поставлю освіченість. Профспілковий лідер повинен розумітися на всіх напрямках: на виробничих нюансах, на економічних аспектах, на соціальній складовій. Необхідно досконало знати трудове законодавство і норми, які регулюють роботу профспілок, ретельно ознайомитися з колективним договором.

Тоді лідер зможе швидко зреагувати й дати вичерпну відповідь на запит. Звісно, буває, що фінальне рішення не повністю задовольняє людину. Але коли відповідь має чітке обґрунтування, люди приймають ситуацію з розумінням і дякують за роз'яснення.

■ Що потрібно для того, щоб повсякчас тримати руку на пульсі змін?

Відбувається багато навчальних заходів, до того

ж ми в повсякденній роботі завжди готові надавати спільним консультативну допомогу (усно, письмово, очно або онлайн). Навчання для профспіловця — це безперервний процес. Найголовнішим рушієм для розвитку я вважаю вмотивованість людини. Якщо вона дійсно горить своєю справою, то знайде час і для того, щоб виконати усі робочі завдання, і для того, щоб зайнятися самоосвітою, і для того, щоб мати справу для душі, яка допомагає відновити ресурси.

У ПОШУКАХ ДЖЕРЕЛ НАТХНЕННЯ

■ Що допомагає у відновленні особистості?

На першому місці — підтримка моєї родини, дружини і доньки. Я дуже вдячний близьким за розуміння специфіки моєї роботи, яка передбачає понадурочні, подекуди — зайнятість у вихідні, поїздки у відрядження.

Також тримати баланс допомагає фізична культура. Люблю їздити велосипедом, відвідувати спортзал, плавати в басейні.

Ще два мої захоплення пов'язані між собою — це подорожі та фотографування. Знімаючи, не претендую на професійний рівень, і жодного разу не брав участі у фотоконкурсах. Але коли

Найголовніше у співпраці профспілковців та адміністрації — відкритий діалог і спільний пошук рішень задля добробуту працівників!

бачу щось прекрасне, завжди поспішаю зафіксувати момент за допомогою смартфона.

■ Подорожуючи, віддаєте перевагу комфорту розвиненої інфраструктури чи незвідності неходжених стежок?

І в тому, і в іншому є свої переваги. Дуже зручно скористатися магістральною трасою, швидко прибути до пункту призначення і поселитися в комфортабельному готелі. Але значно цікавіше звернути на узбіччю дорогу та роздивитись, як живуть люди в невеличких селах, або ж побачити мальовничий куточок природи. Якби не подорожі, то й не знав би, як багато в нашій Рівненській області прекрасних озер!

Подорожуючи, я бачу, як розвивається й осучаснюється країна, як змінюються люди, як війна стає для них поштовхом для пошуку інновацій. Ми робимо ті речі, які Європі та іншим країнам і не снилися, і нам буде що запропонувати світові, аби поділитися досвідом. Я безмежно пишаюся нашою Україною!

Любов НАТОЧІЙ



ОХОРОНА ПРАЦІ

На захисті трудових прав, життя і здоров'я працівників

В умовах сучасних викликів питання охорони праці набуває особливої актуальності. Профспілки відіграють ключову роль у забезпеченні безпеки на робочих місцях, адже їхні представники є не лише захисниками прав працівників, а й активними учасниками навчання та впровадження нових стандартів безпеки. У цьому контексті важливим є навчання профспілки, яке проводиться на базі ППО «Рівненська АЕС». Зокрема, семінари з питань охорони праці, що проходять за участю робітників та технічних інспекторів, сприяють підвищенню кваліфікації представників профспілок та формують необхідні навички для ефективного контролю за дотриманням законодавства у сфері охорони праці.

ПОТРЕБА У ВОДОСКОНАЛЕННІ

Головним завданням представників профспілок є захист прав та інтересів членів своєї профспілки у цій сфері трудових відносин, надання їм практичної допомоги у вирішенні відповідних питань. Після проведення звітно-виборних конференцій у трудових колективах, де й обираються представники профспілки з питань охорони праці (а це — голови цехових профспілкових організацій, громадські інспектори, члени комісії з охорони праці первинної профспілкової організації), для них організовується навчання. Навчання профспілки, представників профспілки з питань охорони праці у ППО «Рівненська АЕС» проводиться відповідно до програми, тематичного плану, затвердженого головою ППО, та відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання представників профспілки з питань охорони праці № П-16-12, затвердженого президією ФПУ від 28.02.2013 року. Первинною профспілковою організацією разом з представ-

ником роботодавця АТ «НАЕК «Енергоатом» філії ВП «РАЕС» на базі НТЦ протягом 2025 року проходило навчання для представників профспілок з питань охорони праці. Це відбулося після багаторічної перерви у зв'язку з введенням у країні карантинних заходів, а потім — воєнного стану. Загалом навчання пройшли 24 представники профспілки з питань охорони праці.

ВАЖЛИВІ ТЕМИ

Юристом та інспектором технічним праці ЦК Атомпрофспілки були розкриті такі теми: «Громадський контроль за дотриманням законодавства з охорони праці. Повноваження і права профспілок у цій сфері», «Практико-правові аспекти ведення колективних переговорів і формування розділу охорони праці у колективному договорі».

Викладачами-інструкторами НТЦ філії ВП «РАЕС» розглядалися такі питання: «Гігієна праці, медичні огляди і надання першої допомоги по-

терпілим у результаті нещасного випадку», «Пожежна безпека», «Електробезпека», «Атестація робочих місць», «Розслідування нещасних випадків на виробництві», «Соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві і профзахворювань» та інші.

У період воєнного стану навчання найважливіших навичок надання першої домедичної допомоги набуло неабиякого значення. Для учасників цього важливого заходу було проведено заняття на манекені, відпрацьовувалися реанімаційні заходи — штучна вентиляція легень та зовнішній масаж серця.

Учасники семінару одержали відповіді на багато питань, що їх цікавили, поділилися досвідом профспілкової роботи. Навчання пройшло у теплій, дружній атмосфері. Було висловлено подяку лекторам за предметні та кваліфіковані теми.

ГОТОВІСТЬ №1

Усі представники профспілки показали високий рівень знань під час іспиту, за результатами перевірки знань представники профспілки отримали відповідні посвідчення, наявність яких підтверджує їхнє право на здійснення громадського контролю за станом охорони праці, захист прав своїх спільчан на безпечні й здорові умови праці, захисту потерпілих на виробництві та вирішення інших питань, пов'язаних зі збереженням життя і здоров'я працівників. ППО ВП «РАЕС» продов-

жує системно працювати над підвищенням рівня знань та практичних навичок представників профспілок, які опікуються питаннями охорони праці. Сподіваємося, ні в кого не виникає сумніву, що якісне навчання профспілки з питань охорони праці на всіх рівнях профспілкового руху необхідне для кваліфікованого захисту прав тих, хто трудиться, на безпечну працю, для збереження їхнього життя та здоров'я.

Світ швидко змінюється, виникають нові ризики, пов'язані з умовами праці, зовнішніми та внутрішніми негативними явищами. Тож ми повинні теж змінюватися, постійно вчитися і не боятися змін, бути до них готовими.

ПРОФСПІЛКОВИЙ КОНТРОЛЬ

Представники профспілки з питань охорони праці, інспектор технічний праці Атомпрофспілки співпрацюють зі службою охорони праці філії ВП «Рівненська АЕС», беруть участь у проведенні Дня охорони праці, який відзначають на початку кожного місяця, у комісії з атестації робочих місць, у проведенні аудиту охорони праці із забезпечення працівників спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту. Також представники профспілки беруть участь у комісії з вхідного контролю спецодягу ЗІЗ, які надходять на підприємство.

Закінчення на 4-й стор.

АТОМНИЙ СПОРТ

Наші перемоги у боксі

31.10-02.11 у Південноукраїнському відбувся X Всеукраїнський традиційний турнір з боксу, на призи профспілкового комітету АТ «НАЕК «Енергоатом».

Участь у змаганнях взяло понад 100 учасників 17 команд з 11 областей України, зокрема представники трьох українських АЕС — Хмельницької, Рівненської та Південноукраїнської. Відкривав турнір заступник генерального директора ПАЕС Сергій Котельник. Чемпіонами стали:

Юнаки: 32 кг — Нікіта Нікітюк, ПАЕС. 57 кг — Тарас Колесник, ХАЕС. 60 кг — Михайло Гладченко, ПАЕС. 63 кг — Степан Мунч, ПАЕС. 46 кг — Данило Тарасов, ПАЕС. 60 кг — Артем Йоні, ПАЕС.

Юніори: 63 кг — Владислав Кривошук, ПАЕС. 66 кг — Максим Супрунов, ПАЕС.

Молодь: 60 кг — Ілля Смотюк, ПАЕС.

Чемпіони були нагороджені грошовими призами, дипломами та медалями. Також було відзначено боксерів у номінації «Кращий бій», «За



волю до перемоги» та «За кращу техніку». Нагороджений «Кращий суддя турніру» — суддя міжнародної категорії, луганчанин Дмитро Донцов.

Змагання пройшли на високому рівні, в атмосфері здорової спортивної конкуренції і поваги. Цей захід відбувається завдяки підтримці голови ППО АТ «НАЕК «Енергоатом» Сергія Сніткова, генерального директора ПАЕС Вячеслава Стоянова та голови профспілкового комітету ПАЕС Валерія Макану. Велика подяка адміністрації УСО, СК «Олімп», Юрію Пурло та Олександрі Степанцов. Вітаємо наших переможців!

ОХОРОНА ПРАЦІ

На захисті трудових прав, життя і здоров'я працівників

Закінчення.
Початок на 3-й стор.

Щочетверга на підприємстві працюють комісії з перевірки знань з питань охорони праці, ПНІРБ за участю представників ППО, інспектора технічного праці ЦК Атомпрофспілки.

Комісією профспілкового комітету з питань охорони праці, інспектором технічним праці ЦК Атомпрофспілки спільно з представниками адміністрації проводиться перевірка у робітничих ідальнях, де контролюється якість ЛПХ, своєчасність видачі молока, стан побутових і виробничих приміщень, забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям, іншими засобами захисту відповідно до встановлених норм.

ДОПОМОГА ЗА ПОТРЕБУЮ

У філії ВП «Рівненська АЕС» працює комісія з питань охорони праці підприємства, до складу якої входять представники роботодавця та профспілки і яка вирішує будь-які питання безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

Працівники філії ВП «РАЕС» мають змогу отримати кваліфіковану юридичну допомогу у юриста Атомпрофспілки, інспектора технічного праці, робочі місця яких розташовані на цьому підприємстві. Постійні обходи робочих місць працівників, членів профспілки інспектором технічним праці дозволяють ознайомитися з питаннями, які виникають у працівників, виявляти порушення нормативно-правових актів зі сторони роботодавців, стежити за виконанням відповідних програм, зобов'язань колективних договорів, забезпечення працівників санітарно-побутовими приміщеннями, засобами індивідуального й колективного захисту, мийними та знежележувальними засобами, газованою солоною водою, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком тощо і домагатися від роботодавця усунення наявних недоліків.

НОРМАТИВНА РОБОТА

За дорученням завідувачки відділу інспектор технічний праці разом з юристом опрацює законопроекти та проекти галузевих нормативно-правових актів, що надійшли для погодження в ЦК профспілки і належать до сфери діяльності відділу, готує письмові висновки чи зауваження до них, здійснює аналіз стану охорони праці та причин виробничого травматизму у професійної захворюваності, домагається від роботодавця вжити ефективних заходів щодо поліпшення умов і підвищення рівня безпеки праці членів Атомпрофспілки.

Здійснює контроль за додержанням устаткованого порядку розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, перевіряє на відповідність законодавству про охорону праці розпоряджень та інших документів.

У разі невідповідності проекту документа законодавству готує відповідні зауваження. Якщо їх не враховано, готує письмовий висновок з пропозиціями щодо законного вирішення відповідного питання для прийняття остаточного рішення керівництвом ЦК Атомпрофспілки.

Усі без винятку повинні визнати той незаперечний факт, що ціннішим для життя і здоров'я людини у світі немає, а тому головне завдання — берегти це багатство. Сьогодні Атомпрофспілка, як і всі попередні роки, займає стійку позицію щодо захисту прав та інтересів людини праці, спільно з адміністрацією підприємства займається створенням належних і безпечних умов праці.

Гідна праця — це безпечна праця, основа соціального добробуту, мета щоденної роботи і боротьби профспілок за свої права!

Микола ГЛАДІЧ, інспектор технічний праці
Атомпрофспілки

МОЛОДІЖНА РОБОТА

Атомпрофспілка на семінарі EPSU: ребрендинг профспілкових організацій

22-24 жовтня 2025 року в місті Петрчане (Хорватія) відбувся семінар Європейської федерації профспілок працівників державного сектору (EPSU), присвячений ребрендингу профспілкових організацій. У захід взяли участь представники з понад десяти країн Європи та Центральної Азії, серед яких — делегація Атомпрофспілки України у складі Христини Левченко, Голови Організації молоді Атомпрофспілки, та Павла Олещука, помічника Голови Атомпрофспілки.

ПРО ОСУЩАСНЕННЯ ПРОФСПІЛОК

Під час обговорень і презентацій учасники ділилися практиками оновлення профспілкових структур, комунікацій та роботи з молодими членами. Представники Норвегії презентували свій новий бренд, побудований на простій і зрозумілій мові, дружній атмосфері й роботі через соціальні мережі. Хорватська профспілка поділилася досвідом модернізації своєї структури, активної медіаприсутності та створення сучасної бази даних членства. Польські, сербські та румунські колеги представили мобільні додатки для членів профспілок, які стають інструментом залучення молодих людей і посилення комунікації. Профспілкові лідери наполягають на тому, що людей потрібно чути, спілкуватися з ними особисто, розповідати їхню історію життя, ділитися їхніми фото в соціальних мережах та будувати взаємовідносини на довірі та емпатії.

ПРО ЗАЛУЧЕННЯ НОВИХ ЧЛЕНІВ І АДАПТАЦІЮ МІГРАНТІВ

Цікаво було послуhati організатора Діка Вілла з Нідерландської профспілки FNV (профспілка працівників, безробітних, пенсіонерів і само-

впливає на роботодавця при наявності неналежних умов праці. Також вони висвітлюють такі проблеми: висока орендна плата за житло, неприйнятні умови проживання, низькі зарплатні плати та понаднормовий графік роботи. Ми дуже вдячні за підтримку мігрантів, у тому числі й українців, та віримо, що настануть часи, коли в кожній країні профспілки займуть свою нішу в адаптації мігрантів на новому місці.

ПРО ЗАЛУЧЕННЯ МОЛОДІ ДО ПРОФСПІЛКИ

У процесі обміну досвідом серед профспілкових лідерів стало зрозуміло, що всіх об'єднує одна проблема — відсутність у профспілках молоді, тому дуже корисним був виступ представників Атомпрофспілки, які внесли у дискусію важливі акценти, спрямовані на популяризацію профспілкового руху серед молодих працівників. Христина Левченко поділилася досвідом залучення молоді до профспілкового руху, зокрема, через активну комунікацію, навчання та участь у прийнятті рішень. Павло Олещук презентував молодіжну політику Атомпрофспілки як ключову організаційну стратегію, що допомагає не лише зміцнювати організацію, а й розвивати лідерство серед молодих працівни-



зайнятих), який розповів, що таке діджитал-органайзинг і як можна залучати нових членів через соціальні мережі. Його основна ідея доволі зрозуміла і легка: коли знаходиш нових людей, які потенційно можуть стати членами профспілки, потрібно одразу визначити серед них лідера, який зможе навколо себе зібрати активістів, організувати роботу і зацікавити людей, які раніше не були дотичними до профспілок. На перший погляд, такий механізм видається простим, особливо в реаліях українських профспілок, але насправді це складний та кропіткий процес — зацікавити людину, яка раніше була осторонь профспілкового руху.

Захоплює той момент, що профспілка FNV допомагає адаптуватися мігрантам і надає юридичну підтримку у разі трудових проблем, консультує з питань зарплати та контрактів,

ків. Особливо приємно, що учасники семінару відзначили практики, які представив Павло, підкресливши, що для ефективного розвитку молодіжних структур у профспілках необхідні три основні умови: право приймати рішення, бюджет для реалізації ідей, представництво у виборних органах профспілки.

Ці умови були підтримані колегами з різних країн як універсальна формула успішного залучення молодого покоління до профспілкової діяльності.

Семінар EPSU став потужним майданчиком для обміну досвідом, пошуку нових підходів до комунікації та ребрендингу профспілки. А для Атомпрофспілки — ще одним підтвердженням, що молодіжна політика — один із найефективніших організаційних інструментів.



АТОМНИК
України

Засновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22,
а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор: Марічка КОРМУШКІНА
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць
Індекс — 21766
За точністю викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє
позицію авторів публікацій
При передруку посилання на
«Атомник України» обов'язкове

Свідчення про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 2000