

АТОМНИК

України

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

№19 (1194) 18 вересня 2025 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Роз'яснюємо питання про перенесення робочих і вихідних днів, а також про правила виходу на пенсію

сторінка 2

НАВЧАННЯ

Читайте, що було на платформі «Озеро знань», чи задоволені учасники і які знання забрали з собою

сторінка 2-3

АТОМНИЙ СПОРТ

Енергодарська веслувальниця Людмила Бабак здобула для України дві «бронзи»

сторінка 4

АТОМНИЙ СПОРТ

Ми — перші. «Питання є? Питань нема...»

Під таким гаслом виступала збірна команда спортивних активістів Атомпрофспілки на XXIX Всеукраїнській міжгалузевій спартакіаді працівників промислової сфери та транспорту, що відбулася з 4-7 вересня у с. Бояни Чернівецької області.

Абсолютно найсильніші, найпотужніші, найдружніші спортсмени — працівники атомної галузі з різних куточків країни цього разу змагалися не між собою, а спільно — зібравшись в одну команду для того, щоб показати силу духу, волі і розуму.

З першого дня, дякуючи нашим організаторам і керівникам команд Павлу Олещуку (Атомпрофспілка), Христині Левченко (Атомпрофспілка), Олександрі Бурцайлу (філія «ВП ПАЕС») та Дмитру Кравчуку (філія «ВП ПАЕС»), уже стало зрозуміло, що серед 14 команд із профспілок різних промислових галузей ми найбільш заряджені на перемогу!



НАЙСИЛЬНІШІ

Одразу в перший день наші гирьовики показали гарні результати.

Дебютував у змаганнях молодий спеціаліст з ПАЕС Андрій Онофрійчук, зробивши 131 підйом гирі 24 кг — і тим самим отримав не тільки свій personal Best, а й приніс до своєї команди перші переможні бали. Андрій Козлюк (ПАЕС) виконав 204 підйоми однією рукою без перехвату, що здивувало не тільки нас, як так взагалі можливо, а й усіх присутніх. А далі, як то кажуть, «випускайте кракена»! Віталій Павлючик (ПАЕС), Сергій Бовгира (ПАЕС) та Микола Цимбал (ПАЕС) із легкістю перемогли своїх суперників. Перші перемоги і перші слюзи щастя Христини Левченко.

Хлопці задали гарний темп!

ЧЕМПІОНИ ПОВІТРЯ

Також перші ігри було зіграно волейболом командою спортсменів Атомпрофспілки.

Закінчення на 4-й стор.

АКТУАЛЬНО

Профспілка вимагає достойну оплату праці і пенсій для підприємств, підпорядкованих ДАЗВ

10 вересня представники галузевих профспілок в онлайн-форматі обговорили з керівництвом Міністерства фінансів України проблемні питання стосовно проєкту Державного бюджету на наступний рік.

На початку зустрічі заступник Міністра фінансів Дмитро Самоненко наголосив, що пріоритетом Держбюджету-2026 залишається фінансування сектору безпеки та оборони.

Зі свого боку, профспілка озвучила принципи вимоги працездатних громадян — збільшити прожитковий мінімум до адекватного рівня, підняти мінімальну зарплату та прирівняти до неї посадовий оклад (тарифну ставку) працівників першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки.

ГОСТРІ ПИТАННЯ

Представник Атомпрофспілки — голова ППО ЧАЕС Богдан Сердюк — доповів учасникам ро-

бочі зустрічі про найгостріші проблеми працівників підприємств Зони відчуження. Передовсім це низький рівень оплати праці, через який підприємства втрачають фаховий персонал. До прикладу, на сьогодні розмір мінімальної тарифної ставки працівників ДСП ЧАЕС відстає від АТ «НАЕК «Енергоатом» на 43,4%. Для можливості ДСП ЧАЕС виконати вимогу закону та встановити заробітну плату «в розмірі не нижчому середньої заробітної плати працівників відповідних професій та посад на діючих атомних електростанціях України» необхідно збільшити фінансування підприємства на 538,8 млн грн.

Друга проблема підприємств, підпорядкованих ДАЗВ — хронічний дефіцит коштів на виплату

і доставки пенсій, призначених працівникам на пільгових засадах.

За прогнозними показниками Пенсійного фонду, у 2026 році підприємства Зони відчуження мають відшкодувати орієнтовно 310 млн грн, з них ДСП ЧАЕС — 260 млн грн (з яких фінансуванням забезпечено лише 128,9 млн грн, тобто 49,6 %). Несплата цих коштів призведе до судових позовів ПФУ, арешту рахунків і фактично блокування роботи підприємств до моменту примусового стягнення заборгованості.

АЛГОРИТМИ ВИРІШЕННЯ

Вирішувати проблему дефіциту фінансування за рахунок фонду оплати праці (проти якого рішуче виступає профспілка) неефективно, оскільки це призводить до звільнення кваліфікованого персоналу, що ставить під загрозу надійну експлуатацію ядерних об'єктів, безпечне

поводження з радіоактивними матеріалами, у тому числі з відпрацьованим ядерним паливом.

Профспілка пропонує остаточно вирішити цю проблему внесенням змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», передбачених законопроектом від 14.06.2021 № 5658, який передбачає зміну механізму відшкодування витрат ПФУ для підприємств, що належать до сфери управління ДАЗВ і фінансуються з державного бюджету.

Інший варіант тимчасового вирішення цього питання — передбачити у прикінцевих положеннях Закону «Про Державний бюджет України на 2026 рік» норми щодо незастосування до державних спецпідприємств, що здійснюють діяльність на території Зони відчуження та безумовного (обов'язкового) відселення, обов'язку з покриття фактичних витрат на виплату і доставку пенсій особам, які мають право на пільгову пенсію.

ПРОФСПІЛКОВА РОБОТА

Трудовий колектив Енергоатома визнав виконаним Колективний договір за I півріччя 2025 року

12 вересня відбулось розширене засідання представників роботодавця та профспілкового комітету первинної профспілкової організації НАЕК «Енергоатом», на якому підбили підсумки виконання Колективного договору за I півріччя 2025 року.

Адміністрацію Енергоатома представив виконавчий директор з персоналу НАЕК Богдан Шмигельський. У своєму виступі він ознайомив присутніх із поточним станом справ та соціальною політикою товариства.

За результатами перших шести місяців НАЕК вдалося успішно завершити осінньо-зимовий період й одразу розпочати ремонтну кампанію, що дасть змогу якісно підготуватися до опалювального сезону 2025-2026.

Компанія продовжує підтримувати працівників, які стали на захист України, забезпечуючи їх усім необхідним для виконання бойових завдань. Головним пріоритетом товариства та профспілки залишається збереження трудового колективу — основи безпечної та стабільної експлуатації українських атомних електростанцій.



У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,
МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Актуальні
роз'яснення
від Держпраці

І. Наразі виникло питання, чи діє під час воєнного стану норма ст. 67 Кодексу законів про працю щодо перенесення робочих і вихідних днів за наказом роботодавця за погодженням із профспілкою, зокрема, чи можна перенести робочий день 1 жовтня 2025 року (середа) на вихідний 4 жовтня 2025 року (субота).

У Держпраці роз'яснили, що чинна редакція ч. 4 ст. 67 КЗпП застосовується навіть під час воєнного стану і не підпадає під обмеження Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (лист Держпраці від 27.08.2025 №Ц/2/178-38-25).

Адже згідно з ч. 6 ст. 6 Закону №2136 під час воєнного стану не застосовуються окремі норми КЗпП, зокрема частини 3–5 ст. 67 КЗпП, які стосуються перенесення святкових або неробочих днів, що збігаються з вихідними.



Водночас після змін, внесених Законом України від 22.11.2023 №3494-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань», перенесення робочих і вихідних днів може визначатися трудовим або колективним договором, а за їх відсутності — наказом роботодавця, погодженим з профспілкою або представниками працівників.

II. Ще одне не менш цікаве питання: скільки разів працівник може скористатися правом на звільнення у зв'язку з виходом на пенсію. У відповіді від 09.09.2025 №Ц/2/2331-3В-25 Держпраці роз'яснили: таке право надається лише один раз.

Відповідно до ч. 1 ст. 38 Кодексу законів про працю України працівник може звільнитися за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію, а роботодавець повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник, без двотижневого відпрацювання.

Якщо у вас виникають питання правового характеру, звертайтеся за консультацією до фахівців відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки, пишуть на мейл: kor@union.kiev.ua

У Держпраці наголошують, що вихід на пенсію — одноразова подія. Після оформлення пенсії працівник може звільнитися за цією підставою лише один раз. Однак, якщо працівник працює за сумісництвом у кількох місцях, тоді він може одночасно звільнитися за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію у всіх роботодавців, з якими перебував у трудових відносинах на дату призначення пенсії.

На думку Держпраці, підстава для звільнення за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію (ч. 1 ст. 38 КЗпП України) застосовується лише один раз — при першому звільненні після оформлення пенсії.

НАВЧАННЯ

Детальніше розповідаємо про цей надзвичайний захід, який зібрав на початку вересня активну молодь Атомпрофспілки. Подія, що об'єднала понад 100 молодих активістів, стала справжнім джерелом енергії та нових знань. У рамках зустрічі учасники мали змогу зануритися в різноманітні теми — від нагального нині питання реінтеграції ветеранів до пізнавальних дискусій про майбутнє атомної галузі. «Озеро знань» не лише відкрило нові горизонти знань, а й сприяло згуртуванню молоді, даруючи їм незабутні враження та можливості для розвитку, а також підкреслюючи важливість спільної роботи та підтримки.

СКЛАДНІ ЧАСИ ПОТРЕБУЮТЬ
ВИРІШЕННЯ СКЛАДНИХ ПИТАНЬ

Ключовою подією першого навчального дня став круглий стіл «Реінтеграція та адаптація ветеранів на робочих місцях, обмін досвідом і думками».

В обговоренні взяли участь Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, заступник Голови Атомпрофспілки, очільник ППО НАЕК Сергій Снітков, заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков, голова ППО РАЕС Іван Мельник, заступник генерального директора з персоналу Олег Килуш, заступник генерального директора з персоналу ЗАЕС Олег Попов, заступник генерального директора з персоналу ПАЕС Сергій Котельник, ЗГДП ХАЕС Костянтин Кічан, т.в.о. генерального директора ВП РАЕС Віктор Кравець, головний консультант по взаємодії з громадськими організаціями Вячеслав Губа.

У фокусі уваги спікерів були такі основні моменти:

• **Створення цілісної системи** з підтримки військових, котрі повертаються до робочих колективів. На сьогодні основні положення такої програми вже є зафіксованими у проєкті програми з адаптації і реінтеграції ветеранів на робочих місцях. Але цей документ не є остаточним: надалі в ньому повинні бути враховані усі можливі пропозиції, які підказуватиме практичний досвід. Тому кожного, хто знайомиться з проєктом, закликають брати активну участь у його обговоренні та вносити необхідні доповнення.

• **Навчання колективів.** Першим кроком, передбаченим проєктом, стала навчальна програма «Ліга профлідерів: освіта для сильних», у рамках якої професійні психологи із військовим досвідом роз'яснюють представникам робочих колективів ті основні засади, на яких слід будувати спілкування з ветеранами. Під час перших зустрічей до участі запрошували до 40 слухачів. У листопаді заплановано масштабувати цю освітню програму: проводити її на базі атомних станцій та залучати вже до 100 учасників.

• **Соціальний захист.** Нормою закону, що сьогодні врегульовує долю військовослужбовця після демобілізації, є вимога до підприємств зберегти за мобілізованими їхні робочі місця. Однак ця вимога жодним чином не конкретизує подальшої дії. Наразі немає затвердженого правильного алгоритму, відтак завдання профспілковців — напрацювати ту модель захисту, яка дозволить забезпечити демобілізованих соціальними гарантіями.

Так, навіть якщо військовому пощастить повернутися з фронту цілим і неушкодженим, йому потрібно буде пройти курс з відновлення кваліфікації. Ще більшої підтримки потребуватимуть ті, хто демобілізувався за станом здоров'я (нині це більшість ветеранів). Багато хто із них не зможе працювати на своєму попередньому місці за медичними показаннями. В такому разі перед



підприємствами стоятиме завдання знайти для демобілізованого таку посаду, на якій він міг би бути корисним, і забезпечити перенавчання. Буде справедливим, якщо протягом перекваліфікації працівник продовжуватиме отримувати середню зарплатню, яку отримував раніше.

• **Безбар'єрність.** Над створенням простору, комфортного для перебування ветеранів зі значними тілесними ушкодженнями, зараз працюють на кожному з майданчиків. Проте атома елек-

тами. Обговорювані теми викликали живий відгук серед молоді аудиторії.

ІСТОРІЇ УСПІХУ В ЖИВИХ БЕСІДАХ

Далі на різних локаціях відбулися «живі бібліотеки» — активності, що вже стали постійними й улюбленими для учасників. На них лідери різних напрямів діяльності атомної галузі ділилися з молоддю своїми історіями професійного профспілкового шляху, створюючи жваві дискусії.

До 100 учасників залучатимуть в освітню програму «Ліга профлідерів: освіта для сильних» з листопада цього року, і проводитимуть її на базі атомних станцій



тростанція — це аж надто технологічно складна споруда, щоб на ній було реально впровадити тотальну безбар'єрність. Як альтернативу повному переобладнанню підприємств розглядають облаштування окремих приміщень, створення своєрідних ветеранських хабів. На думку учасників



обговорення, спочатку таке рішення може бути ефективним і комфортним для ветеранів, які перебуватимуть серед «своїх». Але в довшій перспективі ізоляваність від колективу може призвести до маргіналізації ветеранської спільноти.

• **Комплексний підхід до відновлення.** На колективах лежить величезна відповідальність за те, наскільки успішною буде реінтеграція ветеранів. Кожен із представників команди має слитати себе: «А що я персонально можу зробити заради того, щоб людина, яка постраждала від війни, почувалася краще?»

Однак найближче оточення ветеранів — це їхні сім'ї. Тож доцільною була б також організація роботи з родинами військовослужбовців.

До реінтеграції колишніх воїнів повинні бути залучені й самі ветерани — це та категорія людей, котрій найлегше буде знайти правильні слова для побратимів.

Підсумовуючи зустріч, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов наголосив на тому, що необхідні рішення повинні напрацьовуватися якнайширшим колом фахівців, і закликав молодь приєднуватися до цього процесу зі свіжими іде-

ями. Помічник Голови Атомпрофспілки Павло Олещук розповідав про важливість активності в молодіжному профспілковому русі — про цілеспрямованість, подолання складнощів, хорошу комунікацію, давав слушні поради на запит учасників, згадував веселі, а іноді й курйозні ситуації у профспілковій роботі.

Ірина Плеханова, т.в.о заступника Генерального директора з управління інфраструктурою філії «ВП РАЕС» захопила розповіді про свої доволі непрості кроки і рішення на шляху до професійного розвитку і кар'єрного зростання, про виклики в роботі, в управлінні. І про велику відповідальність — не тільки перед керівництвом і компанією, а передусім перед собою, адже головне — не зраджувати своєму основному девізу в житті: не підвести!

Данило Лавренов, виконавчий секретар Українського ядерного товариства, ділився своїми життєвими принципами, що супроводжували його на всьому його цікавому професійному шляху, наголосив про важливість навчання впродовж життя, постійного опанування нових знань і навичок, оскільки це і є запорукою досягнення певних професійних вершин. Учасники зацікавилися книжками, які пан Данило вважає доцільним рекомендувати прочитати для власного розвитку.



«Озеро знань» заряджає молодь новими ідеями

СПРАВЖНИЙ СКАРБ ДЛЯ ПРОФСПІЛКОВЦЯ

Важливою складовою заходу були воркшопи на професійні та навколопрофесійні тематики. На окрему увагу заслуговували профспілкові виступи.

Заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков розповідав і відкрито дискутував з учасниками про загальні основи й функції профспілки, а також роз'яснював нюанси діяльності Організації молоді Атомпрофспілки.

Запрошені тренери з ГО «Трудові ініціативи» юристки Аліна Антоненко і Катерина Швець давали нові важливі знання щодо Колективного договору і змін у Трудовому законодавстві під час війни. Для слухачів було відкрито чимало глибоких юридичних питань.



ПІЗНАВАЛЬНИЙ КОНТЕНТ І НОВІ СКІЛИ

Лідер молодіжного осередку УКРЯТ Едуард Омельчук спочатку доволі жваво розповідав про перспективи атомної галузі, а потім напрохуд легко й доступно відповідав на найскладніші запитання і роз'яснював технічні моменти роботи реакторів різних типів.

Олександр Бянов, член ради ОМ ППО ХАЕС не просто провів лекцію про майстерність публічних виступів, а й організував справжній практичний тренування правильного дихання і контролю власного мовлення і стану. Цікаво, що учасники мали комунікувати парами і допомагати одне одному.

Наталія Журик, членкиня ради ОМ ППО РАЕС, зуміла зацікавити і за короткий час навчити учасників не тільки особливостей зйомки відео з використанням світла і різних ракурсів, а й доволі швидко монтувати відеоролики у безкоштовних версіях спеціальних програм на телефоні.

ХТО СПРИТНІШИЙ?

Звісно, наприкінці насиченого навчального дня потрібна була якась фізична активність. І для всіх охочих було влаштовано справжній квест! Команди з різних підприємств мали наввипередки шукати призи по всій території комплексу «Біле



озеро», виконуючи вказівки. Зрештою квест було успішно закінчено, приз знайдено, тож усі втомлені, але щасливі пішли відпочивати 😊

СВІДОМИЙ РАНОК

О 7-й ранку на березі зібралися ті з учасників, хто вирішив взяти участь у Забігу пам'яті. На честь загиблих на війні друзів або рідних. Кожен учасник написав ім'я близької йому людини, за яку він бігтиме. Спочатку слухали гімн. Потім бігли. Забіг був символічним, відстань і час не були важливими. Важливою була пам'ять. І честь.

Далі можна було залишитися на ранкову йогу, щоб урівноважити свій стан, душевний і тілесний.

ДОСВІД КОЛЕГ

На другий день після другого етапу воркшопів відбувся нетворкінг — із запрошеними представниками лідерів молодіжного руху Профспілки робітників морського транспорту України — Сухроба Собірова і Ірини Єріненко, Профспілки

залізничників і транспортних будівельників — Івана Петрашука, Укрелектропрофспілки — Анастасії Пруднікової та Голови Молодіжної ради Федерації профспілок України Іванни Храпко. Було цікаво послухати досвід ведення молодіжної роботи у колег, знову-таки дізнатися багато нового, поспілкуватися і подискутувати за підсумками спільного навчання.

ХТО РОЗУМНІШИЙ?

А потім під центральним наметом майданчика всіх зібрав Брейн-ринг. У ньому брали участь три команди, які мали відповісти на 30 тематичних запитань. Ось тут панував суцільний азарт і незабутній драйв. Уболівальники також були залучені, адже у разі відсутності правильної відповіді від команд хтось із глядачів міг дати свою відповідь. Це була запекла боротьба і бурхливі емоції!

ГЛИБОКИ СЕНСИ

Надалі емоції не вщухали, оскільки на учасників очікувала вечера на свіжому повітрі та аукціон на допомогу ЗСУ, що став уже традиційним. На ньому було розіграно багато різноманітних лотів, від брендированих футболок та інших речей — до гілз великих снарядів, 3D макета гвинтівки і ворожого трофейного дрона. За деякі лоти велася доволі азартна боротьба. Загалом було зібрано понад 107 000 грн!

Ці гроші було передано бійцям 158-ї механізованої бригади на ремонт їхньої бойової авіатики. Мали захисники вже отримали гроші й записали нам відео!

Наведіть смартфон і дивіться:



ВРАЖЕННЯ НАШИХ УЧАСНИКІВ

Свєген Вінс, ОМ ППО «Атоменергомаш»:

На цьому заході ми багато розмовляли про залучення молоді до профспілки. І тепер я впевнений, коли розповім співробітникам на своїй ділянці про той профіт, який я отримав, покажу відео- та фотоматеріали — буде дуже багато охочих приєднатися до лав Атомпрофспілки. Після того, що вони побачать, почують від мене, вони зрозуміють, що це не просто круто — це корисно! Після цього навчального заходу я маю нові знання і розуміння, чому саме треба залучатися до профспілки в організації молоді, бути небайдужим, активним. Мені є чим поділитися з колегами!

Дарія Науменко та Анастасія Супрунюк, ОМ ППО ЗАЕС:

Дарія: Цього року ми вперше на такому заході. Це перший наш досвід, мабуть, у такій великій організації. Нам дуже приємно, було максимально цікаво! Ми намагалися брати участь всюди, куди кличуть. Ми отримали величезну кількість нових знань. І чекаємо наступних зустрічей з усіма. Приємно було познайомитися 😊

Анастасія: Окремо хочу сказати про організацію: ви все чудово влаштували! Це унікальне поєднання легкого вайбу з важливою тематикою, яку ми обговорювали на цьому заході. Справді, було неймовірно. Мені дуже-дуже сподобалося. Навіть не очікувала, що буде настільки цікаво й корисно.

Дмитро Івашко, ОМ ППО АТЦ:

Вважаю, ці заходи дуже важливі для нас. Вони нас об'єднують як молодь, як Атомпрофспілку загалом. Дуже тепла атмосфера і купа корисної інформації. Хоча я практично нікого з учасників не знав, та все одно було круто! Дуже дякую.

Назарій Точинський, ОМ ППО ХАЕС:

Це потужний захід! Так багато нових цікавих людей, з якими я познайомився. Мені все сподобалося, я в захваті, що всі запам'ятали моє ім'я 😊 Тут, на Білому озері, дізнався дуже багато всього



нового, отримав глибші знання про профспілкову діяльність. Крім того, я у Варшві, в цих краях вперше за все своє життя — це й нові враження! Дякую!

Юлія Колесник, ОМ ППО РАЕС

Цьогоріч на навчальній профспілковій платформі стало для мене чимось особливим. Атмосфера об'єднання молодих працівників енергетики та інших галузей була настільки живою й драйвовою, що відчувалося — ми всі на одній хвилі, ми творимо щось більше, ніж просто зустріч.

Особливий захват викликали воркшопи, які з'явилися цього року. Це додало події нового формату, інтерактивності та ще більше залучення. Було надзвичайно цікаво занурюватися у теми, обмінюватися досвідом та вчитися одне в одного. А ще цінним стало партнерство з іншими профспілками — мати можливість почути їх, побачити інший досвід і відкрити для себе нові горизонти.

Та найбільше гордість переповнює від нашої спільної справи: разом ми змогли зібрати понад 100 000 гривень на ремонт автомобіля для 158-ї окремої механізованої бригади. Це доказ того, що ми не лише говоримо про єдність — ми справді єднаємося заради важливих справ.

Я безмежно пишаюся бути частиною енергетичного руху, цієї команди, цієї сили, що здатна змінювати і надихати!

Іван Петрашук, Профспілка залізничників і транспортних будівельників:

Найкраще, коли хобі стає роботою, адже навчатися лише того, що цікаво. Організатори «The Lake of knowledge» чудово віділили свій задум, поєднавши актуальні воркшопи, командобудування і нетворкінг, а Біле озеро, з ранковими зарядками енергії та йогою, дало змогу перезавантажити себе від рутини і повернутися «на колючу» з новими силами 😊

Олександр Мищенко, ОМ ППО ХАЕС:

Я дуже щасливий, що мені вдалося потрапити на платформу «The Lake of knowledge», яка проходила на Білому озері. На цьому заході познайомився з новими позитивно зарядженими

Попри виклики, всі ми залишаємося партнерами і реалізуємо нові проекти разом

людьми, а декого вже знав з Весняної школи. Набув чимало нових навичок, які зараз застосовую у блогерстві, а саме відеозапис та ораторське мистецтво (Наталія і Санька, привіт і дякую 😊) Більш поглиблено зацікавився у колективному договорі і таке інше. Організація заходу пройшла на найвищому рівні, бо профспілка — це колектив, то й відчуття колективна робота! Таких заходів треба робити більше, щоб люди розуміли: профспілки — це не тільки північка, це ще обстоювання їхніх прав, це велика і кропітка праця.

А найголовніше у теперішній час — допомога нашим захисникам, і я радий, що всі задонанчені кошти пішли на ремонт автомобіля для наших хлопців.

Ірина Єріненко, Профспілка робітників морського транспорту України:

Передусім хочу подякувати організаторам за нашу співпрацю. Бо, незважаючи на всі виклики, ми залишаємося партнерами і намагаємося реалізувати класні проекти разом.

Ви дуже круті, ви заряджаєте, ви надихаєте. Тож бажаю, щоб у вашому житті поруч з вами завжди були люди, які насправді вас надихають і які вам допомагають. Захід чудовий!



Олександр Трушинський, СООП, голова профспілки ГМЗ:

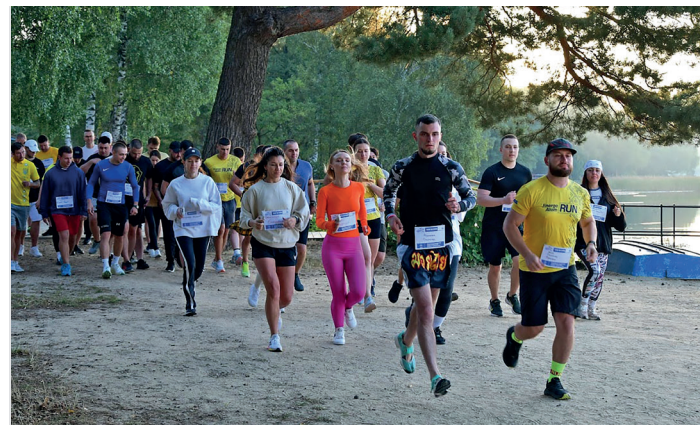
Взагалі я вперше на такому заході, хоча вже 23 роки працюю на ГМЗ. Тож це мій перший досвід. Перше враження? Коли тільки приїхав, у перший день було маленьке розчарування: стоп, що я тут роблю? У мене своя робота. Навколо молоді люди. Думаю, завтра подивимося, що буде далі. Адапті почалися зустрічі, воркшопи... Круглий стіл справив велике враження. Потім безперервно нові знання, нові знайомства, представники різних організацій нашої Профспілки! Мене захоплювало, що навколо люди такі цікаві, з ними легко. Тішило те, що ми на одній хвилі, поєднані спільною ідеєю. Мене вражала ця енергія молодих людей! Я ж дещо старший 😊 Якби мені тоді таку енергію, такі знання, напевно, я досі б не багаторічного. Але зрозумів, що ніколи не пізно вчитися.

Як голова первинки, можу сказати: проблем на моєму підприємстві дуже багато. І ці знання мені вкрай потрібні. Тож будемо вчитися 😊 Серед воркшопів найбільше хочу відзначити тренерів з «Трудових ініціатив». Дівчата круті!

Давид Ейвазов, голова ОМ РАЕС:

Молодіжна платформа «Озеро знань» збирала активну профспілкову молодь. Це були кілька днів навчання, обміну досвідом та спільних відкриттів. Атмосфера була справжньою — дружна, відкрита й заряджена енергією. Такі зустрічі допомагають молоді зростати, вчитися одне в одного та знаходити нові ідеї для майбутніх проектів.

Для мене цей захід став особливим, адже я був водночас учасником і організатором. Це дало можливість не лише вчитися самому, а й підтримувати інших, щоб навчання проходило максимально ефективно. Такий подвійний досвід відкриває більше розуміння цінності подібних зустрічей, а також дає змогу дивитися на подію і зсередини, і ззовні, дає розуміння бачити всю концепцію ще до її початку.



АТОМНИЙ СПОРТ

Ми — перші. «Питання є? Питань нема...»

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

У складі команди: Дмитро Олійник, Артем Філонюк, Ігор Нікітчук, Сергій Харченко (усі — ХАЕС), Михайло Яновський, Олександр Сметана, Максим Слободяник, Андрій Нікульніков, Анатолій Неверстий (усі — ПАЕС). Беззаперечні професіонали своєї справи. Ми, як уболівальники, безмежно пишалися майстерною грою, кожною подачею, прийомом та блоками і не сумнівалися у своїх спортсменах. Тому й надалі вони зіграли без жодного програву та посіли 1 місце.

НЕПРОСТЕ ВИЗНАННЯ

Досвід, техніка та злагоженість незламної і нескореної футбольної команди з м. Енергодар працівників філії «ВП ЗАЕС» у складі Андрія



Сметанюка, Сергія Романенка, Дениса Лещенка, Романа Рекунчака, Віталія Дениска, Сергія Соцького, Тараса Олійника, Петра Карайдала та Максима Завальнюка принесла нам III місце. Гра була дуже потужною, напруженою. Павлу Олещуку довелося навіть обстоювати справедливість гри! Але ми вірили в наших футболістів, і вони не підвели!

ЦІЛКОВИТА ПЕРЕМОГА

До останнього невідомо дистанція, спека +30, незнайомі суперники та суттєвий набір висоти на короткій дистанції не завадили команді легких атлетів у складі Євгена Данильчука (філія «ВП НТЦ»), Єлизавети Яссірської (Дирекція АТ «ХАЕС «Енергоатом»), Вячеслава Оголенка (ПАЕС) та Ганни Уколовської (ПАЕС) «дати по газам» і стати абсолютними переможцями у своїй дисципліні.



ТИХИЙ СПОРТ

А далі... Шах і мат, панове. Команда у складі Вікторії Сафранової (ХАЕС), Олени Криволапової (ЗАЕС), Костянтина Криволапова (ЗАЕС) та Романа Іванука (АЕМ) показала не тільки свої найкращі шахові дебюти, а й з гордістю принесла нам I командне місце. Питань нема...

Напружена гра була у шашистів. Але й тут майстерність, хитрість та розум нашої команди у складі Світлани Савченко (ПАЕС), Таїсії Кулько-



Цьогоріч

3

золоті нагороди
виборола
Атомпрофспілка
на XXVIII Всеукраїнській
міжгалузевій спартакіаді
працівників промислової
сфери та транспорту

вої (ХАЕС), Олександра Вакуліча (ПАЕС), Сергія Савчука (ХАЕС) знову максимально «блокували» суперників. Як то кажуть: «Шашки — це як життя: програв один хід — і вже в дамках не ти».

НАСТІЛЬНІ БИТВИ

«Перші ракетки» Атомпрофспілки, а саме: Олексій Глазков (ХАЕС), Галина Розварська (ХАЕС), Олександр Блашкун (ЧАЕС) та Тетяна Бурдіна (ЧАЕС) відкрили нам секрет успіху в настільному тенісі: «Ніколи не зводити очей з м'яча». Навіть змагаючись між собою, вони проявили себе дуже дружно, але професійно й потужно!

Кожен набув досвіду і став переможцем! Ми не можемо забувати, завдяки кому наша команда має змогу брати участь у спортивних заходах, тренуватися, показувати результати. Це наші Хлопці й Дівчата, які захищають наше небо, нашу землю, наші домівки. Саме вони приносять головну перемогу для нашої рідної Країни.

Подяка організаторам ГО «Всеукраїнське фізкультурно-спортивне товариство «Україна» за те, що у важкі часи знаходять можливість проводити такі змагання! Кожен з нас повів додому, в різні частини України, віру в те, що ми вистоїмо, побороємо і що зусилля нас ведуть до нагороди. Бо наше завдання: не тільки розвиватися самим, а й допомогти новому поколінню вести здоровий спосіб життя і виховувати сильну, міцну і незламну націю.

Питання є? Питань нема...

Єлизавета ЯССІРСЬКА

Подвійна «бронза» у веслуванні!

Енергодарська веслувальниця Людмила Бабак знову підкорила світові води, здобувши дві бронзові медалі на чемпіонаті світу з каное-марафону, що відбувся в Угорщині. Цей успіх став черговим підтвердженням її статусу однієї з найкращих спортсменок у цій дисципліні, адже вона вже має у своєму активі сім титулів чемпіонки світу.



На цьогорічному чемпіонаті Бабак продемонструвала майстерність на двох основних дистанціях — короткій (3.6 км) та довгій (14.4 км). У перший день змагань на короткій дистанції, де змагалися 18 спортсменок, українка фінішувала третьою, подолавши дистанцію за 18:40.95 хвилин. Вона поступилася лише угорській спортсменці Софії Чорбі, яка стала чемпіонкою, відставши від неї лише на 15.45 секунди. Її колега по команді Олена Циганкова також продемонструвала непоганий результат, фінішувавши п'ятою.

Другий день приніс нові виклики. На довгій дистанції Бабак знову підтвердила свій клас, здобувши бронзу з часом, що перевищив результат угорської спортсменки Джади Брагато більш ніж на хвилину. Циганкова, на жаль, не змогла повторити успіх подруги, фінішувавши сьомою.

Цей чемпіонат став знаковим для Людмили Бабак: тепер у її кар'єрі вже 12 медалей чемпіонатів світу з каное-марафону. Вона втретє здобула

одразу дві нагороди на одному турнірі, повторивши досягнення 2021 та 2023 років.

Успіхи Людмили не лише підкреслюють її індивідуальні досягнення, а й слугують яскравим прикладом для молодих спортсменів в Україні. Своєю відданістю спорту та прагненням до перемоги вона надихає нове покоління, демонструючи, що наполегливість та праця завжди приносять плоди.

**Це змагання знакове
для Людмили, адже
вона втретє у своїй
кар'єрі здобула
одразу дві нагороди
на одному турнірі**

АТОМНИК
України

Засновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22,
а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор: Марічка КОРМУШКІНА
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць
Індекс — 21766
За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє
позицію авторів публікацій
При передруку посилання на
«Атомник України» обов'язкове

Свідectво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 2000