

АТОМНИК

України

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

№14 (1216) 9 липня 2026 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ЛІДЕРСЬКА ПОЗИЦІЯ

Як вдається активно функціонувати профспілковій команді, коли всі працюють у різних куточках країни

сторінка 3

ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Роз'яснюємо зміни в судовій практиці щодо питання призупинення трудового договору

сторінка 3

АТОМНИЙ СПОРТ

Команда атомників стала найбільшою у Забігу Честі ім. Рекрута!

сторінка 4

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Разом сильніші: коли професійний діалог спрямовує на дії

7 липня в Україні відзначають День працівників природно-заповідної справи. Радо вітаємо та розповідаємо про подію, яка напередодні професійного свята зібрала представників національних природних парків: в НПП «Кременецькі гори» 25-27 червня відбувся Колегіум Атомпрофспілки «Діяльність ППО Атомпрофспілки та основні виклики в умовах воєнного стану». Захід став майданчиком для профспілкового навчання, а також — для відвертого діалогу, обміну досвідом та переосмислення спільних завдань.

СПІЛЧАНИ ПРОВодять НАВЧАННЯ

Колегіум розпочався з обговорення питань, актуальних в умовах сьогодення. У заході взяли участь голови первинних профспілкових організацій національних парків, члени профспілкових комітетів та заступники керівників природоохоронних установ, а також представники профорганізацій в чорнобильській зоні, УЖГГ (м.Славутич), медичних частин та спе-



ціального авіаційного загону (м.Ніжин). Модерував зустріч заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков.

Заступник завідувача відділу Валерій Сісєєв і технічний інспектор праці Микола Гладич ознайомили представників трудових колективів зі змінами в законодавстві у сфері охорони праці у зв'язку з введенням у державі воєнного стану, зосередили увагу на законодавчих підставах здійснення профспілками громадського контролю за охороною праці, розкрили найбільш вразливі питання при можливій зміні законодавства та дії Атомпрофспілки щодо недопущення звуження прав працівників у цій сфері. Олександра Кравчук, завідувачка відділу колективно-договірної та правової роботи, розповіла про зміни в трудовому законодавстві, а Владислав Першин, головний бухгалтер ЦК Атомпрофспілки, відповів на запитання, що стосувалися організації фінансової роботи.

Закінчення на 2-й стор.

ПРОФСПІЛКОВА РОБОТА

Вагоме досягнення у справі соціального захисту працівників

Атомпрофспілка та ДАЗВ підписали Додаткову угоду №4 до Галузевої угоди на 2025–2027 роки. Документ став черговим кроком у розвитку соціального партнерства та вдосконалення системи соціально-трудова гарантії для працівників підприємств, що належать до сфери управління ДАЗВ.

Додатковою угодою внесено зміни до Галузевої угоди, які враховують сучасні виклики та актуальні потреби підприємств галузі. Зокрема, розширено можливості для підвищення рівня оплати праці працівників відповідно до фінансових можливостей підприємств, удосконалено окремі положення щодо формування тарифної сітки, посадових окладів, а також оновлено низку професійних і кваліфікаційних норм.

Підписання документа є результатом конструктивної співпраці між ДАЗВ, підприємствами галузі та Профспілкою, спрямованою на

забезпечення гідних умов праці, збереження кадрового потенціалу та підвищення рівня соціального захисту працівників.

Т.в.о. Голови Державного агентства Зони відчуження Володимир Феценко зазначив:

«Люди є головною цінністю наших підприємств. Саме завдяки їхній професійності, відповідальності та відданості забезпечується безпечне функціонування об'єктів Зони відчуження, підтримується бар'єрна функція території та виконуються надзвичайно важливі для держави завдання. Підписання цієї додаткової угоди — не просто оновлення документа, а підтвердження нашого спільного прагнення створювати гідні умови праці, посилювати соціальний захист і забезпечувати справедливую оплату праці. Ми й надалі працюватимемо над тим, щоб люди, які щодня виконують свою роботу в непростих умовах, відчували підтримку держави та впевненість у завтрашньому дні».

Голова Атомпрофспілки Валерій Матов назвав підписання вагомих компромісом:

«Ми нарешті підійшли до завершення цієї дискусії, яка тривала майже чотири роки. Для нас було критично важливо отримати більше фінансової свободи у прийнятті рішень, особливо щодо оплати праці на підприємствах Зони відчуження. Оскільки рівень зарплат на ЧАЕС був у рази мен-



шим, ніж на діючих атомних станціях, це прямо суперечило закону про зняття з експлуатації. Завдяки спільним зусиллям ДАЗВ, Міненерго та профільного комітету ВРУ, нам вдалося залучити додаткове фінансування саме на оплату праці.

Голова робочої групи, заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков роз'яснив:

«Що це означає на практиці? Наразі підвищено окладні частини на майже 60%. Хоча норма закону ще не виконана на всі 100%, ми зафіксували в угоді коефіцієнт на рівні не менше 2.967 на ЧАЕС. Важливий нюанс: підприємства ЗВ, які мають фінансову можливість, можуть встановлювати й вищі коефіцієнти. Головне — погоджувати ці зміни з ДАЗВ як розпорядником коштів, що є нормальним контрольною моментом.

Переговори були дуже палкими, але будьякий результат — це компроміс. І ми його досягли. Сьогоднішній варіант — це саме той компроміс, який влаштував усі сторони. Рухаємося далі».

ВАЖЛИВО

Корпоратизацію СхідГЗК розпочато

Верховна Рада прийняла за основу урядовий проєкт Закону України «Про акціонерне товариство «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» (№15122). «За» — 246 депутатів.

«Вдячний парламентаріям за підтримку. Це рішення спрямоване на збереження та розвиток єдиного в Україні підприємства, яке забезпечує видобуток уранової руди і виробництво концентрату природного урану та покриває до 40% потреб в урані українських атомних станцій», — наголосив Перший віцепрем'єр-міністр України — Міністр енергетики України Денис Шмигаль.

Законопроект передбачає процедуру перетворення державного підприємства «СхідГЗК» на Акціонерне товариство, 100 % акцій якого належать державі, а також встановлює особливості формування статутного капіталу та функціонування АТ.

Також проєкт вносить зміни до законодавства в частині введення мораторію на банкрутство та примусове виконання рішень щодо майна підприємства. Запровадження мораторію є необхідним для забезпечення безперервної роботи, фінансового оздоровлення та запобігання втраті активів СхідГЗК.

Ухвалення відповідного законопроекту дозволить у подальшому приєднати «СхідГЗК» до НАЕК «Енергоатом» і реалізувати стратегію створення вертикально інтегрованого холдингу, що контролює увесь технологічний цикл: від видобутку та виробництва уранового концентрату до генерації електроенергії.

Законодавча ініціатива спрямована на підвищення ефективності функціонування ядерної галузі України та конкурентоспроможності українського виробника, поступово збільшення обсягів виробництва підприємства, залучення інвестицій і підвищення зарплати працівникам.

У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСІЛКИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,
МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Разом сильніші: коли професійний діалог спрямовує на дії

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

Павло Прудніков зупинився на розгляді практичних аспектів звітно-виборної кампанії, яка розпочинається в Атомпрофспілці у вересні. Надаючи роз'яснення, фахівці не лише висвітлили законодавчі зміни, а й розглянули значну кількість конкретних практичних кейсів.

Усі учасники одноставно відзначили високий рівень організації Колегіуму, актуальність порушених питань та практичну цінність обговорень. В умовах сьогодення саме такі зустрічі дають можливість не лише здобути нові знання, а й виробити спільне бачення шляхів розв'язання проблем, що постають перед трудовими колективами.

НПП «КРЕМЕНЕЦЬКІ ГОРИ» ПРИЙМАЄ ГОСТЕЙ

Наступного дня профспілки отримали змогу ближче ознайомитися з роботою національного парку: поспілкуватися з представниками первинки, переконатися завдяки презентації директора НПП Миколи Шторгина в офісі парку, які значні обсяги роботи здійснюють працівники установи, а також побачити історичні та природні принади мальовничої Кременецчини.

Прямо в офісі учасники Колегіуму Атомпрофспілки долучилися до майстер-класу з виготовлення української ллялки-мотанки. З давніх-давен українці вірили, що мотанка оберігає родину, приносить мир і благополуччя, а також допомагає здійснювати добрі наміри. Тож участь у такому майстер-класі стала не лише знайомством із народними традиціями, а й можливістю ще раз відчувати силу української культури та спільних цінностей.

Потім спілки парку організували екскурсію містом із відвіданням найвищих храмів споруд та підйомом до Замкової гори, де височіють руїни фортеці XI–XVI століть і звідки відкривається панорамний краєвид на Кременець.

Наступним пунктом призначення став храм-пантеон святої праведної Анни в селі Лішня. Створення першого і поки що єдиного в Україні пантеону в пам'ять про загиблих героїв у російсько-українській війні було ініційовано настоятелем храму отцем Андрієм Любонем, який сам раніше був військовослужбовцем — капеланом. Спочатку на гранітних плитах фіксували імена загиблих здебільшого з Тернопільщини, але з часом до цього проєкту з меморіалізації героїв стали долучатися рідні полеглих бійців з багатьох інших куточків держави.

Ще один маршрут, який вирушили гості парку — це нова еколого-освітня стежка «Пізнай природу!» з елементами безбар'єрності, спроектована з урахуванням потреб осіб з інвалідністю, батьків з дитячими візками та всіх, хто потребує безпечного та комфортного пересування природним середовищем.

АТОМПРОФСІЛКА ПРАЦЮЄ НАД РОЗВ'ЯЗАННЯМ ПРОБЛЕМ

Фінальна зустріч була присвячена пошукам рішень тих проблем, з якими стикаються працівники природоохоронних установ.

«Найболючіша із них — це дуже низький рівень оплати праці та низький рівень наповнення спеціалістів, які мали б частково вирішити питання її збільшення — підсумував Павло Прудніков. — Середній рівень зарплат по парках становить лише 11 000 гривень. При цьому про справедливості винагороди за працю не йдеться. Усі працівники від 1-го до 14-го розряду, згідно з Єдиною тарифною сіткою, отримують мінімальні зарплати: і підсобні працівники, і наукові співробітники однаково заробляють 8 500 гривень. Така ситуація є неприпустимою.

На зустрічі було домовлено, що представники трудових колективів національних парків нададуть актуальні аналітичні дані щодо показників з виконання Галузевої угоди та колективних договорів. Атомпрофспілка опрацюватиме питання, пов'язані з національними природними парками, на рівні Міністерства економіки. Сподіватися на суттєве збільшення фінансування в нинішніх умовах не доводиться, проте можна припустити, що збільшення зарплат хоча б на 15–20% буде посилим. Також необхідно працювати над переглядом нормативів, за якими оплачується робота працівників парків, домогтися впровадження нових галузевих стандартів для працівників, що фінансуються з бюджету.

Ці питання мають бути порушені саме зараз, коли відбувається планування державних бюджетних витрат на наступний рік в обов'язковому порядку, адже наші колеги з при-

Окремо хочеться відзначити знайомство з проєктом створення Пантеону Героїв. Зворушує, з якою ширістю колектив парку підтримує цю важливу справу, допомагаючи отцю Андрію в реалізації задуму. Це приклад того, як турбота про природу гармонійно поєднується зі збереженням історичної пам'яті, духовних цінностей та гідним шануванням тих, хто віддав життя за Україну.

Висловлюємо щирі вдячності колективу Національного природного парку «Кременецькі гори», голові ППО Андрію Штогуну за теплий прийом, бездоганну організацію заходу, відкритість і натхнення. Найбільша цінність будь-якої установи — це люди. І саме завдяки таким небайдужим, професійним і відданим своїй справі працівникам є впевненість, що навіть у найскладніші часи можна не лише вистояти, а й розвинути, зберігаючи природу, людяність і віру в майбутнє.

Хоча б на **15–20%** має збільшитися зарплата працівників національних парків. Атомпрофспілка опрацюватиме це питання на рівні профільних міністерств



родоохоронних установ виконують величезні обсяги роботи. Це має колосальне значення з огляду на ті страшні екологічні збитки, яких зазнає Україна під час повномасштабного вторгнення. Колективи національних парків працюють для майбутніх поколінь — але роблять вони це винятково на ентузіазмі».

ІНІЦІАТОРИ ЗАХОДУ ПІДБИВАЮТЬ ПІДСУМКИ

Узагальнюючи враження працівників відділу колективно-договірної та правової роботи, які були організаторами і учасниками Колегіуму, Олександра Кравчук наголосила на тому, що робота НПП «Кременецькі гори» заслуговує на найвищу оцінку: «Попри надзвичайно складні умови роботи — мізерне бюджетне фінансування, низький рівень оплати праці та постійні виклики воєнного часу — парк не лише функціонує, а й розвивається, реалізує природоохоронні, просвітницькі та культурні проєкти. Це стало можливим завдяки людям, які по-справжньому живуть своєю справою, працюють з відданістю та любов'ю до рідної землі.

Саме такі приклади ще раз переконують: питання гідної оплати праці працівників природно-заповідної сфери не можна залишати поза увагою. Це проблема, яка потребує консолідованих зусиль профспілок, органів влади та роботодавців. Ми переконані, що лише спільною роботою, послідовним обстоюванням інтересів людей праці та відкритим діалогом можна досягти позитивних змін.

Такі зустрічі мають особливу цінність ще й тому, що дають можливість почути одне одного, обговорити найболючіші питання, поділитися успішними практиками та відчувати підтримку колег. У непрості часи це не менш важливо, ніж нормативні рішення чи організаційні заходи.



говорення тривали під час перерв, відпочинку, екскурсій. Захід, організований Атомпрофспілкою, дуже актуальний і важливий. Зі свого боку ми також зробили внесок в його реалізацію, ознайомивши зі своєю роботою та з найімпровізованішими візитами нашого краю. Кременець — це дуже різноманітне місто з багатою історико-архитектурною спадщиною, а парк цікавий як для туристів, так і для науковців — тож ми радо запрошуємо до себе усіх!

Марія Пасайлюк, голова ППО НПП «Гуцульщина», старша дослідниця і заступниця директора з наукової роботи:

— Я була вражена професіоналізмом лекторів, які знайомили учасників заходу з азами і нюансами законодавства та бухгалтерії. Також дуже потішило те, що колеги з Атомпрофспілки щиро переймаються питанням підвищення зарплат у нашій сфері, досліджують до наших очікувань і висувують конкретні пропозиції щодо можливих рішень. Без фахової допомоги маленькій ППО як об'єднання працівників національних парків уже припинили б своє існування. Дружнє і приязне ставлення колег з Атомпрофспілки та готовність вислуховувати, радити, допомагати є дуже важливим як у професійному, так і в емоційному плані. Велика подяка й господарям заходу за прийом — раніше я навіть не знала про те, як багато унікальних пам'яток є у Кременці. Екскурсія була настільки захопливою, що ми полюбили місто так само сильно, як його люблять кременчани.

Мар'яна Окунь, голова ППО НПП «Горгани», головною бухгалтеркою заповідника:

— Це другий профспілковий семінар, у якому я беру участь, і дуже задоволена, що змогла на ньому побувати: я отримала багато нової інформації щодо організації роботи профспілки, кадрових питань, бухгалтерського обліку. Зустріч була надзвичайно корисна і продуктивна. Нам українцям необхідні роз'яснення професіоналів, адже такі невеликі колективи, як наш, не можуть собі дозволити тримати в штаті юристів, і ми дуже від цього потерпаємо, не маючи з ким проконсультуватися. На щастя, спільні заходи дають змогу отримати відповіді на найбільш актуальні питання. Порадувало й спілкування з колегами, і екскурсія мальовничими місцями. Ми втомилися фізично, зате чудово відпочили морально, отримавши можливість відволіктися від буденних справ і від тяжких емоцій, спричинених реаліями війни.

Більше фото з Колегіуму
дивіться за посиланням:



ЛІДЕРСЬКА ПОЗИЦІЯ

Наше завдання — всебічна допомога

Кристина Першина, голова організації молоді ППО «Атоменергомах», працює референтом генерального директора підприємства — а отже, має комплексне уявлення про складну роботу машинобудівного підрозділу «Енергоатома». Його виробничі майданчики розташовані у різних містах України, проте спілчані усе ж знаходять можливість бути на зв'язку і підтримувати колектив.



Кристини, як давно ти працюєш на підприємстві?

Уже чотири роки. Я розпочала свій трудовий шлях у 20 років, після того, як моя родина ухвалила рішення виїжджати з окупованого Енергодара. У червні 2022 року нам вдалося виїхати без перешкод. Ми рухалися групою автомобілів разом із майбутніми колегами з «Атоменергомаху», тож подорож пройшла успішно — і в столиці для мене розпочався новий етап життя.

Чи одразу він був пов'язаний із профспілкою?

Заяву про вступ до профспілкової організації я підписала, як тільки мене прийняли на роботу, але на початку я не пов'язувала із членством особливих очікувань. По суті, перші два роки повномасштабної війни ми й не знали, що це таке — профспілка. Голова нашої ППО вимушено лишилася в Енергодарі, ті, хто переїхав, оголтувалися на нових місцях... Ситуація змінилася тоді, коли у 2023 році відбулися перевибори і першину профспілкову організацію очолив новий керівник, молодий і енергійний Роман Макодай. Робота закипіла! Роман запропонував мені очолити молодіжне крило профспілки, показав, які перспективи відкриває профспілкове навчання, і я приєдналася до кола активістів.

Напевне те, що колектив розпорошений по різних локаціях, утруднює роботу?

Так, тому через невідповідно складну логістику ми не можемо організувати власні заходи, які дали б змогу зібрати всіх атоменергомашистів разом. Експерсії, які ми допомагаємо організу-

вати, проводять для кожного з заводів окремо.

Понад те, ми з Романом ще досі не змогли виділити час на те, щоб об'їхати всі виробничі майданчики і познайомитися з кожним зі спілчан особисто, а не онлайн. Сподіваємося, що в повенний час ситуація покращиться і ми зможемо не тільки бути гостями на конкурсах і змаганнях, що їх проводять наші колеги, а й самим виступити в ролі господарів профспілкових івентів, нам би дуже цього хотілося!

На частку, є можливість долучатися до активностей, спілчан для представників усієї атомної галузі. Наскільки активно колективи беруть участь у заходах, якими традиційно опікується «молодіжка»?

Оскільки робота на наших виробництвах має прикладний характер, до конкурсів наукових доповідей колеги не долучаються. Натомість вони мають змогу показати свою вправність на конкурсах з профмайстерності, ми забезпечуємо для цього організаційну складову. Наші спеціалісти завжди демонстрували гідний рівень професійності, і хоча гучних перемог поки що не було, вірою: вони попереду.

Також і я, і колеги із задоволенням беремо участь у спортивних заходах: виїжджаємо на виїзди на змагання, які тільки є можливістю.

Пропанганда здорового способу життя — один із пріоритетів?

Безумовно! Я дуже радію тому, що проекти, які нам вдалося реалізувати, були спрямовані на підтримку здоров'я працівників. Так, у Нетішні, де молоді виявили бажання займатися спортом, був обладнаний зал, закуплено оснащення. У Києві забезпечили оренду залу для ігор у баскетбол. Робота триває на всіх майданчиках, ми вшоди шукаємо способів для того, щоб колективи могли присвятити час фізичній активності — зокрема, ті, у кого є медичні показання, мають можливість піти до басейну, чи до залу тощо.

Чи спонукає колеги до спортивних занять власним прикладом?

Відвідання спортзалу та участь у фізкультурно-оздоровчих заходах для мене — важлива частина

життя, вона не тільки допомагає підтримувати форму, а й дарує багато позитивних емоцій.

Сприяння розвитку спорту й організації дозвілля — важливі напрями роботи профспілки. Однак лівова частка щоденної роботи залишається в тіні: консультування, підтримка, роз'яснення тощо. Як організовуєте допомогу спілчанам у конкретних ситуаціях?

З усіма питаннями, які стосуються молодіжної проблематики, звертаються до мене, надалі ми обговорюємо можливі рішення з головою ППО. Загалом, у нас не надто велика команда, тож ми



не виділяємо «молодіжні» питання як окремі, а разом опрацюємо всі звернення від усіх профспілковців. Щоп'ятниці у нас відбуваються спільні для всіх майданчиків наради, завдяки яким маємо можливість тримати руку на пульсі подій і оперативно реагувати на запити.

Роман Макодай жартував, що надалі розпочинає свій трудовий шлях з посади слідчого — тепер кожного разу, коли потрібне втручання профспілки, він проводить дуже ретельне розслідування.

Це дійсно так, Роман всебічно вивчає кожну ситуацію, збирає повний пакет документів, роз'яснює, що відбулося і як треба діяти. Мати перед собою приклад такого ґрунтовного підходу до профспілкової роботи — це дуже цінно, і це прекрасне навчання, яке відбувається на практиці.

Розширюють горизонти й профспілкові навчальні заходи. Який із них вам сподобається найбільше?

Я знайома ще з усіма форматами навчання — зокрема, поки що не була на молодіжній плат-

Маємо можливість тримати руку на пульсі й оперативно реагувати на запити

формі Lake of Knowledge. Буде дуже цікаво, як він відбуватиметься. А ось «Весняна школа», де мені вже пощастило побувати — це на 100 % вдалий проєкт! Мені дуже сподобався формат «живої бібліотеки», було дуже цікаво почути живу розповідь про атомну галузь із уст керівників. Чудовою була й екскурсія — нагода побачити щось нове і цікаве завжди дуже тишить. А найголовніше, що дарують такі зустрічі — це нові знайомства, зміцнення зв'язків, обмін досвідом.

Також, говорячи про профспілкові заходи в цілому, хочу наголосити, що вони важливі не лише навчальною або спортивною складовою. Практично на кожній із зустрічей реалізують волонтерські й благодійні ініціативи, до яких наша команда активно долучається. Допомога Збройним Силам України є моральним обов'язком для кожного з нас, і мені дуже приємно, що спілчані можуть зробити у цьому життєво важливу справу посильний внесок.

Що найцінніше, на твою думку, несе в собі профспілковий рух?

Це відчуття єдності і підтримки. Ми бачимо своє завдання в тому, щоб забезпечити допомогу кожному із наших співробітників. Коли у них є питання, які вони не можуть вирішити самостійно, завжди можна звернутися до нас, і ми надамо всі необхідні роз'яснення.

А це профспілка — це можливість жити більш повним і різнобарвним життям. Те, що профспілкові заходи дають можливість їздити в пізнавальні подорожі, випробувати свою міць у спорті, навчатися, знайомитися з новими людьми і знаходити одну людину — це, як на мене, найкращий аргумент для того, щоб приєднуватися до нашої спільноти.

Любов НАТОЧІЙ

ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Призупинення дії трудового договору

У період дії воєнного стану Законом України від 15.03.2022 р. №2136-ІХ була запроваджена можливість призупинити дію трудового договору. Зробити це стало можливо тимчасово, у разі якщо роботодавець не може забезпечити працівника роботою чи робітник не може тимчасово виконувати свою роботу через збройну агресію. Зважаючи на те, що призупинення трудового договору спричиняє певні негативні наслідки для працівника: найперше — це втрата заробітку та інших виплат, страхового стажу, — стали непоодинокими звернення працівників до суду з позовами про оскарження призупинення трудових договорів.

ЗМІНИ В СУДОВІЙ ПРАКТИЦІ

За роки воєнного стану відбулася певна трансформація підходів судів до визначення законності чи незаконності таких призупинення.

Це стосується того, що для призупинення дії трудового договору повинна існувати одночасна неможливість і надання роботи роботодавцем, і виконання роботи працівником. На цей час суди, керуючись узагальненою позицією Верховного Суду з конкретних справ, визнають призупинення законним лише за наявності законних та фактичних підстав, а саме: належних доказів, які підтверджують одночасну неможливість надання та виконання роботи через військову агресію.

При цьому Верховний Суд наголосив, що право роботодавця на призупинення не є абсолютним. Роботодавець має довести, що він перебуває в умовах, які не дозволяють забезпечити працівника роботою, зокрема, що неможливо організувати дистанційну форму роботи чи запропонувати працівнику іншу роботу.

Хоча у період призупинення дії ТД роботодавець не зобов'язаний виплачувати працівнику зарплату, оплачувати та компенсувати будь-які відпустки, дні відпочинку, лікарняні, але: виплати, нараховані працівникові до дня призупинення дії ТД, надалі виплачуються у звичайному порядку.

ІНІЦІАТОРИ, ВИМОГИ ТА КОМУНІКАЦІЯ

Порушити питання щодо необхідності призупинення трудового договору може і роботодавець, і працівник. Якщо призупинення відбувається за ініціативи працівника, він зобов'язаний подати заяву. На підставі цієї заяви роботодавець видає відповідний наказ. Якщо ініціатором є роботодавець (що буває частіше), заява від робітника не потрібна, але видати наказ треба обов'язково. У наказі зазначається інформація про причини призупинення та способи обміну інформацією, строк призупинення дії трудового договору, кількість, категорії і ПІБ, ідентифікаційні номери відповідних працівників, умови відновлення дії трудового договору.

Попри те, що дія призупиненого трудового договору звільняє працівника від виходу на роботу, між роботодавцем та працівниками має бути постійна комунікація. Законом №4412 прямо зазначено, що навіть під час призупинення ТД

його сторони (роботодавець та працівник) зобов'язані підтримувати зв'язок. Вони повинні повідомляти про зміну адреси, email, номера телефону у 10-денний строк після їх зміни.

НОВІ ПРАВИЛА З 14 БЕРЕЗНЯ

До недавнього часу не було встановлено обмеження щодо тривалості призупинення трудового договору — його можна було призупинити за ініціативою однієї зі сторін на певний термін, але не довше ніж до закінчення або скасування воєнного стану. Починаючи з 14 березня цього року термін дії призупинення трудового договору за ініціативою однієї зі сторін обмежується за своєю тривалістю! Він не може бути сукупно більшим, ніж 90 календарних днів під час дії воєнного стану, враховуючи строки його продовження. Тобто йдеться не про 90 днів за один наказ, а про «загальний граничний строк». Це означає, що з 91-го дня дія трудового договору відновлюється, працівник повинен стати до роботи, а роботодавець зобов'язаний нараховувати та виплачувати працівнику зарплату.

Необхідно зазначити, що ст. 13 Закону №2136 передбачає, що за згодою сторін строк призупинення дії трудового договору може бути продовжений на понад 90 календарних днів, але не

більш ніж до дня припинення або скасування воєнного стану. Отже, якщо обидві сторони домовилися, то строк призупинення дії трудового договору може бути більшим. Домовленість сторін про продовження призупинення трудового договору необхідно підтвердити заявою від кожного працівника та виданням відповідного наказу (розпорядження) від роботодавця щодо кожного працівника окремо.

ВИМОГИ ТА УМОВИ

У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану, або до закінчення встановленого у наказі (розпорядженні) строку, роботодавець повинен за 14 календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.

Але можливі випадки, коли сторони не можуть виконувати свої попередні обов'язки після закінчення 90-денного терміну. Наприклад, працівник не має реальної можливості повернутися на територію, де розташоване підприємство, або підприємство зруйноване, переведене в іншу місцевість чи ліквідоване. Такий трудовий договір припиняється на загальних підставах, передбачених нормами КЗП.

Важливо зауважити, що згідно з законом призупинення не спричиняє припинення трудових відносин, а відшкодування заробітної плати за час призупинення у повному обсязі покладається на державу, що здійснює збройну агресію проти України.

Ігор ОХРИМЕНКО,
юрист Атомпрофспілки

АТОМНИЙ СПОРТ

Біжи, щоб пам'ятати: Забіг Честі ім. Рекрута

28 червня, у День Конституції України, відбувся Забіг Честі ім. Рекрута 2026 — подія, що об'єднала тисячі учасників, щоб разом вшанувати гідність та хоробрість військових, які загинули, та підтримати тих, хто щодня продовжує боронити нашу країну.



жує боронити Україну. На жаль, не всі повернулися додому. Серед полеглих є 58 атомників, які віддали найдорожче за майбутнє країни.

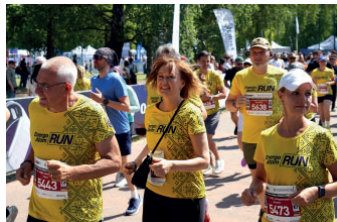
ВАЖЛИВА, ВИЗНАЧНА ПОДІЯ

Сергій Снітков, голова ППО НАЕК «Енергоатом», заступник Голови Атомпрофспілки, зазначив: «Для профспілкової організації та всієї компанії це надзвичайно значуща подія, особливо зараз, коли Україна виборює свою незалежність. Підтримка Збройних Сил України була і залишається нашим пріоритетом. На сьогодні ППО спрямовує значні кошти на потреби військових частин, окрім цього, працівники Компанії відраховують зі своїх зарплатних плат кошти в цільові фонди на потреби ЗСУ».

Цьогоріч ми прийняли рішення стати ідеологічним спонсором Забігу Честі ім. Рекрута. Наша профспілка уклала договір із компанією «Бігова Україна», яка взяла на себе всі організаційні моменти та виготовлення символіки. Але для нас це не просто спорт. Ми створили Стіну пам'яті на честь 58 наших працівників, які загинули, захищаючи кордони держави. Зараз вона встановлена у приміщенні НАЕК на Гоголівській. Це символ того, що ми нікого не забуваємо, а подвиг наших героїв назавжди в наших серцях. Окрім вшанування пам'яті, ми продовжуємо системно допомагати сім'ям наших полеглих колег.

Мене щиро вразила активність колективу. На забіг вийшли 562 учасники — це наші працівники,

їхні дружини, чоловіки та діти. Попри неймовірну спеку, ніхто не зійшов з дистанції, усі подолали свої 5 або 10 кілометрів. Особливо емоційним моментом стало нагородження чотирьох наших колег-ветеранів, які повернулися з фронту. Ми відзначили їх нагородами «Воїни світла» за особистий внесок у захист України.



Ми не зупиняємося на цьому. Вже у жовтні плануємо стати спонсорами естафети на «Марафоні незламності». Переконали, що зберемо таку ж потужну команду, адже наш дух і прагнення до перемоги — незламні».

ЕНЕРГІЯ ДОБРА

Учасник забігу, головний бухгалтер ЦК Атомпрофспілки В'ячеслав Першин, який долучився до марафону вперше, був під великим враженням: «Я вирішив вийти на цей старт, бо захотів доставити собі, що це на щось здатний. Цей забіг став для мене справжнім відродженням: неймовірна енергетика натовпу, відкриті та добрі обличчя навколо, підтримка учасників-військових».

Понад

560

працівників-атомників

взяли участь у Забігу Честі та стали найбільшою корпоративною офлайн-командою

— усе це просто надихає жити далі. Я не просто подолав дистанцію та отримав медаль, я відчув неймовірне піднесення від того, наскільки круто все було організовано. Я це зміг! Та головне — дуже радий, що став дотичним до такого значущого заходу вшанування наших героїв».

ДОПОМОГА АРМІЇ — ПЕРЕДУСІМ

Забіг Честі глибоко відгукнувся в колективі атомників, оскільки це можливість схилити голову перед пам'яттю загиблих, подякувати тим, хто сьогодні захищає Україну зі зброєю в руках, і ще раз нагадати: кожен на своєму місці робить усе можливе для нашої спільної перемоги.

Подія має благодійну мету — відсоток реєстраційних внесків спрямовується на потреби українського війська. І цей забіг для багатотисячного колективу атомників — лише один із способів допомогти українським захисникам.

Загалом від початку повномасштабної війни НАЕК «Енергоатом» спрямував понад 22 млрд грн на потреби Сил оборони України. З них близько 16 млрд грн — на підтримку підрозділів Національної гвардії України, які охороняють вітчизняні атомні електростанції.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Відпочинок у глемпінгу та активні пригоди!

Сучасний екотуризм — це про ідеальний баланс між комфортом та активним пізнанням природи. Днями неймовірна компанія дівчат із міста Ковеля, котрі обрали для свого перепочинку затішні глемпінги на березі Бакотчинської затоки, вирішила не обмежуватися лише пасивним релаксом і вирушила на круту велопрогулянку стежками НПП «Подільські Товтри».



Разом із велогідом та провідним фахівцем Парку вони провели насичений день у сідлі, подолавши майже 30 кілометрів мальовничого і подекуди рельєфного маршруту. Результат — море щирих емоцій, яскраві фото та повне занурення в екосистему нашого краю!

ЯК ЦЕ БУЛО

Учасниці піднялися на гору Теремець, де їх зустріли вражаючі скельні утворення, що нагадували про прадавнє море. Після цього прогулялися прохолодними лісовими стежками Староушицького заказника. У мальованому селі Грушка ознайомилися з місцевими традиціями, що додало особливого колориту подорожі. Потім дівчата відвідали рекреаційну ділянку «Давня Бакота», де дізналися про історію феномену Товтр і затоплені села. І завершили маршрут уздовж берега, серед чудових панорам вечірньої води. За цей день гості з Волині по-справжньому закохалися в енергетику та багатство природи Поділля!

Замовляйте організацію рекреаційних заходів та екологічних екскурсій у відділі рекреації та екологічної освіти НПП «Подільські Товтри». Зробіть свій вікенд незабутнім!

30 РОКІВ — ЦЕ ЦІЛА ІСТОРІЯ ЛЮБОВІ ДО ПРИРОДИ, ЇЇ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ПРИМНОЖЕННЯ

Щиро вітаємо Національний природний парк «Подільські Товтри» з ювілеєм! Нехай і надалі цей унікальний куточок України залишається місцем сили, натхнення та гармонії, де збережена природа дарує людям красу, спокій і віру в майбутнє. Бажаємо колективу нових успіхів, відданих одиномудців, процвітання та ще багатьох років плідної праці заради збереження нашої природної спадщини.

АТОМНИК
України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор: Марічка КОРМУШКІНА
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць
Індекс — 21766
За точністю викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідectво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 2000