



# АТОМНИК АУ України

№44 (622) 1 листопада 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВА ПОЗИЦІЯ: РЕФОРМУЮЧИ, ДУМАТИ ПРО ПРАЦІВНИКІВ

## КОРПОРАТИЗАЦІЯ НАЕК: ВИЗНАЧИТИ ЧІТКІ І ПРОЗОРІ КРИТЕРІЇ

Коллективи атомників непокоїть намічена реструктуризація атомної галузі. За Національним планом дій на 2012 рік (президентська Програма економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава») передбачено корпоративізувати ДП НАЕК «Енергоатом», причому вже до кінця цього року. Відомо, що за концепцією Мініенервугілля, за державою має бути збережено 100-відсотковий контроль за Компанією (хоча, за українським законодавством, корпоративізація є етапом приватизації). Більш детальної офіційної інформації на цю тему немає, що лише додає в колективах гостроти ситуації.

За інформацією юристів ЦК Атомпрофспілки, існує досить чітке визначення, що таке корпоративізація — перетворення державних підприємств на акціонерні товариства, акції яких належать державі. А от щодо акціонерних товариств, хоча акціонування і має схожу суть — створення юридичної особи на корпоративних засадах, засади функціонування різняться, іноді кардинально: організаційно-правова форма, спосіб утворення, органи АТ, установчі документи тощо. І що особливо непокоїть, хоча НАЕК «Енергоатом» перебуває у так званому списку №2, за яким підприємства можна акціонувати, однак не можна приватизувати, за українськими законами, акціонування — це перший етап приватизації. Відбуватиметься «оптиміза-

ція» виробництва, а це зазвичай свідчить про скорочення персоналу. Що це означає для атомної енергетики? Не лише зменшення соціального захисту працівників, а й зниження рівня безпеки галузі.

### Акціонування — не приватизація?

Сьогодні діяльність державного підприємства НАЕК «Енергоатом» чітко регламентовано. Компанія не має власного майна — володіє ним і користується у рамках, установлених державою. Не вирішує розподіл прибутку, що регламентовано законами, як і інші засади стосовно державних підприємств. Щоправда, різні державні підприємства працюють в Україні у різних умовах. Наприклад, державні підприємства вугільної енергетики — у умо-

вах регульованого тарифу на електроенергію. А от НАЕК і той же СхідГЗК (Східний гірничо-збагачувальний комбінат) не можуть відпускати свою продукцію за цінами, які вважають обґрунтованими, що враховують собівартість продукції.

По суті, НАЕК державою використовується як «компенсатор» на ринку електроенергетики. Якщо вугільникам тариф періодично переглядається у бік підвищення, атомникам у березні цього року його навіть знизили на невизначений термін. Національна комісія регулювання електроенергетики (НКРЕ) установила тариф на електроенергію НАЕК «Енергоатом» на 6,8 відсотка менший — 21 коп. за кВт/год (ціна на електроенергію, що виробляють теплоелектростанції, у березні становила 54 коп. за кіловат). Як наслідок, Компанія «по вуха» у кредитах і боргах. Не вистачає коштів на поточну діяльність, не кажучи про програми, передбачені Енергетичною стратегією до 2030 року. (Закінчення на 2-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ:  
АКТИВНІ ДІЇ В ІНТЕРЕСАХ ПРАЦІВНИКІВ



## Один день із життя зони відчуження

Мабуть, уже давно не було такого насиченого подіями дня в зоні відчуження, як 23 жовтня 2012 року, до яких було прикуто особливу увагу працівників підприємств зони відчуження.

Цього дня відбулися: засідання колегії Державного агентства України з управління зоною відчуження, нарада у голови ДАЗВ України В. Холоші та Конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки.

А поєднувало ці події одне питання — дотримання соціально-економічних стандартів на підприємствах зони відчуження, які визначені Галузевою угодою між ДАЗВ України та Атомпрофспілкою, а також колективними договорами, які укладено на підприємствах.

У роботі двох вищезазначених заходів брав участь Голова Атомпрофспілки України В. Матов.

Під час обговорення на засіданні колегії питання «Про результати роботи ДАЗВ України та підприємств, установ і організацій, що належать до сфери його управління, у січні-вересні та пріоритетні завдання до кінця 2012 року» члени колегії, а це перші керівники ДАЗВ України та підприємств, висвітлили результати роботи своїх підрозділів, визначили пріоритетні завдання на поточний рік, а також зупинилися на проблемних питаннях, які необхідно вирішити для забезпечення ефективної роботи підпорядкованих підприємств.

Одним із основних проблемних питань, які були

озвучені, стало фінансування робіт, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та її складових працівникам підприємств зони відчуження. Особливо це стосувалося одного з численних підприємств — ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», де виникла загрозлива ситуація з виконанням соціально-економічної складової діяльності підприємства.

За підсумками роботи колегія зобов'язала керівників підприємств підвищити ефективність використання бюджетних коштів та їх подальше заощадження, а також раціональне використання енергетичних, трудових та матеріальних ресурсів.

(Закінчення на 2-й стор.)

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН



Машиностроение — это основа промышленности любой страны, основной показатель ее технического и интеллектуального развития. Жизнь человечества на данном этапе развития цивилизации неотъемлема от этой отрасли. С ней также тесно связана и стабильная работа ГП «ВостГЭК». Как и много десятилетий назад, в продукции и услугах его ремонтно-механического завода нуждаются все подразделения комбината.

Завод, как и прежде, специализируется на производстве горно-шахтного и нестандартного оборудования, бурового инструмента, технических газов, литье деталей из черных и цветных металлов.

Имеющееся технологическое оборудование, производственные площади, а главное — высокопрофессиональный работоспособный коллектив позволяют заводу производить продукцию стабильно и качественно, независимо от сложности отдельных изделий. Примером может служить участок сборки и монтажа металлоконструкций под руководством Минько Н.В. Бригады работников участка во главе с бригадирами Подшивным В.К., Лещенко В.А. и Погорелым М.В. неоднократно принимали участие в монтаже и ремонте крупногабаритного оборудования на гидрометаллургическом заводе и в его сернокислотном цехе, на Смолинской и Ингульской шахтах.

Олег МИКИТАСЬ,  
заместитель главного инженера РМЗ  
Фото Михаила СТЕПАНЯНА

ЗОЛОТИЙ ЮВІЛЕЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

## ДК «УкрДО «РАДОН»: ПРІОРИТЕТ БЕЗПЕКИ ДОВКІЛЛЯ І ЛЮДИНИ

Чудовий, увінчаний золотобагряними листями дерев, цей жовтневий день, мабуть, уперше зібрав у Чорнобилі, особливо у такій святковій атмосфері, багатьох представників трудових колективів Державної корпорації «Українське державне об'єднання «Радон» з нагоди 50-річчя її створення. У повнолюдній залі місцевого Будинку культури зустрілися як винуватці свята — робітники, інженери, науковці, так і гості та запрошені.

Присутні вшанували хвилиною мовчання пам'ять першого директора об'єднання Крученка Бориса Івановича і тих працівників, яких сьогодні уже немає в живих. А перед цим, відразу після прибуття, радонівці поклали корзини живих квітів біля пам'ятника «Тим, хто врятував світ» і Пам'ятного знака ліквідаторам у парку м. Чорнобиль.

Вітальним словом зустріч відкрив генеральний директор ДК «УкрДО «Радон» — директор державного спеціалізованого підприємства «Централізоване підприємство з поводження з радіоактивними відходами» (ДСП ЦПРВ) Мельниченко Валентин Петрович.

Піввікова історія нашої Корпорації, зазначив він, що

Завдяки високій кваліфікації керівників та персоналу спецкомбінатів здійснюється безпечна експлуатація сховищ з радіоактивними відходами, розроблено проекти нових та закриття і модернізації наявних сховищ, проекти з підвищення безпеки зберігання РАВ. Перед нашим колективом стоять перспективні завдан-

ня щодо створення та введення в експлуатацію сучасних сховищ комплексу виробництва «Вектор», які розташовані в зоні відчуження. Вони забезпечать приймання на захоронення РАВ не тільки при ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, а й братимуть РАВ від спецкомбінатів.

(Закінчення на 3-й стор.)



## ПРОФСПІЛКОВІ ЛАВИ ЗРОСТАЮТЬ

## Нова первинка на новоствореному підприємстві

26 жовтня у м. Славутич відбулися вибори профспілкового комітету і голови первинної профспілкової організації новоствореного державного підприємства «Управління забезпечення функціонування об'єктів ЧАЕС» (ДП УЗФО ЧАЕС). Профком обрано у складі дев'яти осіб, головою первинної профорганізації — Світлану Грабовець. Із 580 працівників підприємства близько 450 є членами профспілки. Новообраний профком має розпочати напружену роботу над новим колективним договором.

Підприємство було виділено зі складу Чорнобильської атомної електростанції минулого року. Згідно з наказом Міністерства надзвичайних ситуацій України (№ 892 від 29.08.2011 року) Управління забезпечення функціонування об'єктів ДСП ЧАЕС було реорганізовано у державне підприємство «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чорнобильської АЕС». У лютому цього року підприємство пройшло процедуру реєстрації.

Спеціально створена комісія, до складу якої увійшли й фахівці Атомпрофспілки, стежила, аби у встановленому порядку було попереджено працівників ДСП ЧАЕС про реорганізацію підприємства, забезпечено при переведенні працівників до новоствореного державного підприємства дотримання соціальних гарантій, зокрема збереження чинних на момент реорганізації систем і розмірів оплати праці, пільг та компенсацій, передбачених трудовими договорами.

Підприємство надає працівникам ДСП ЧАЕС лікувально-профілактичне харчування, забезпечує пасажирські та вантажні перевезення. До останніх можуть входити й радіоактивні відходи, утворені при здійсненні необхідних робіт зі зняття Чорнобильської атомної електростанції з експлуатації. УЗФО проводить також організацію санітарного пропускового режиму, видачу працівникам засобів індивідуального захисту та спецодежду, здійснює комплексну дезактивацію, благоустрій та озеленення автодоріг і територій у зоні ЧАЕС.

## МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

## Перша зустріч IndustriALL із членськими профспілками

У жовтні у Москві відбулася регіональна зустріч членських організацій IndustriALL Global Union — Міжнародної федерації промислових профспілок, що утворилася у червні цього року на базі ICFEM (Міжнародної федерації профспілок працівників хімічної, гірничодобувної промисловості та енергетики), IMF (Міжнародної федерації металістів) та ITGLWF (Міжнародної федерації працівників текстильної, швейної та шкіряної промисловості). З країн СНД до Регіональної організації IndustriALL сьогодні входять 50 членських профспілок. Як повідомив Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, це була перша зустріч новообраного Генерального секретаря IndustriALL Global Union Юркі Райна з представниками членських організацій країн СНД, найактивніші з яких — профспілки України, Росії, Білорусі та Азербайджану.

На порядок денний зустрічі було винесено обговорення соціально-економічної ситуації кожної з країн-учасниць у висхідному регіоні та дії IndustriALL у відповідь на кризові явища у світовій економіці та процеси глобалізації. Зокрема, йшлося про необхідність активізувати діяльність глобальної Профспілки IndustriALL та збільшити внески членських організацій. Основний акцент ставився на плануванні роботи об'єднання у найближчі п'ять років.

Прес-центр Атомпрофспілки

## АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: АКТИВНІ ДІЇ В ІНТЕРЕСАХ ПРАЦІВНИКІВ



## Один день із життя зони відчуження

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Колегія зобов'язала керівників підприємств, установ і організацій забезпечити своєчасну та у повному обсязі виплату заробітної плати персоналу, а також поставила ряд виробничих завдань для використання підрозділами ДАЗВ України та державними підприємствами.

Відразу після засідання Колегії відбулася нарада у голови ДАЗВ України В.Холоши за участю керівників ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», на якій було розглянуто питання про стан виконання фінансового плану підприємства, виплати заборгованості із заробітної плати та її складових працівникам, дотримання на підприємстві положень Галузевої угоди та колективного договору.

В нараді брали участь Голова Атомпрофспілки В.Матов та Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації М.Тетерін. Після ретельного аналізу фінансового стану підприємства, бурхливого обговорення ситуації, яка склалася внаслідок недостатнього його фінансування з боку ДАЗВ України та недосконалої планування роботи фахівцями ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», були визначені шляхи виходу із цього критичного становища та розроблені відповідні заходи. Голова ДАЗВ В.Холоша зобов'язав генерального директора спец-

комбінату С.Кушніренка виконати до кінця 2012 року соціально-економічну складову Галузевої угоди та колективного договору, а керівників Держагентства — віднайти можливість збільшення фінансування підприємства.

Наприкінці дня о 19 годині відбулася конференція Чорнобильської ООП, яка продовжила роботу конференції об'єднаної організації профспілки від 26 вересня ц.р., хід якої та прийняті рішення «Атомник України» висвітлює у попередніх номерах.

У роботі конференції взяли участь перший заступник голови ДАЗВ України Д.Бобро, фахівці Держагентства та керівники підприємств зони відчуження.

Відкрив конференцію Представник Атомпрофспілки М.Тетерін, який у своєму виступі особливу увагу звернув на підняту співпрацю при виконанні рішень конференції щодо забезпечення своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам між керівниками Держагентства, ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» та Атомпрофспілкою, надав інформацію щодо питань, які розглядалися на Колегії ДАЗВ України та на нараді у голови ДАЗВ України.

У своєму виступі перший заступник голови ДАЗВ України Д.Бобро підкреслив, що для вирішення питань виконання умов колективних договорів спільна комісія

провела аналіз економічного стану підприємств, визначила ризики, що можуть призвести до невиконання соціально-економічних складових, розмір коштів, які необхідні для їх реалізації, та вказала на додаткові ресурси фінансування підприємств, а це — й перерозподіл коштів між підприємствами, економія, насамперед, бюджетних коштів, енергоносії, матеріалів, а також залучення позабюджетних надходжень самих підприємств. При втіленні цих заходів Д.Бобро висловив упевненість, що вимоги Галузевої угоди та колективного договору, зокрема, на ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», будуть до кінця 2012 року виконані.

Цю впевненість у своєму виступі підтвердив і генеральний директор ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» С.Кушніренко. Спочатку він порадив колектив прийняти звітство: «На підприємстві до кінця жовтня буде виплачена заробітна плата та її складові». С.Кушніренко розповів про проблеми фінансування, про шляхи покращення фінансового стану підприємства та подальші перспективи роботи. Запевнив, що підприємство знайде кошти та забезпечить виконання умов колективного договору.

Голова профспілкового комітету ДСП УКБЗВ Г.Стацю розповіла про зміни, що відбулися на підприємстві

після попередньої конференції, про спільну роботу з директором М.Юденком щодо розв'язання соціальних проблем працівників в умовах обмеженого фінансування. Вона зауважила, що до кінця року є ймовірність невиконання умов колективного договору у зв'язку з тим, що ДАЗВ України не виділило ДСП УКБЗВ, єдиному з усіх підприємств зони відчуження, бюджетних коштів на виплату доплати за роботу вахтовим методом (добових), а також через те, що значна частина коштів фонду оплати праці підприємства була витрачена на компенсацію вихідних виплат працівникам, які були вивільнені після реорганізації підприємства. Її виступ підтримав керівник підприємства М.Юденко.

Перший заступник голови ДАЗВ України Д.Бобро відповів на запитання делегатів, які в основному стосувалися забезпечення фінансування соціально-економічних аспектів.

Підсумовуючи виступи, М.Тетерін заповнив делегатів у тому, що профспілка домагатиметься забезпечення соціальних стандартів працівників і з цією метою продовжуватиме співпрацю з ДАЗВ України, керівниками зонних підприємств.

**Провідний експерт з урегулювання соціально-трудових відносин Чорнобильської ООП Геннадій МИХАЙЛЮК**

## ПРОФСПІЛКОВА ПОЗИЦІЯ: РЕФОРМУЮЧИ, ДУМАТИ ПРО ПРАЦІВНИКІВ

## КОРПОРАТИЗАЦІЯ НАЕК: визначити чіткі і прозорі критерії

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Влада запевняє, що виходом зі скрутної ситуації може бути лише корпоратизація НАЕК — зміна форми господарської діяльності. Це дасть змогу залучити інвестиції, полегшить отримання кредитних ресурсів. І це єдиний аргумент, який можна було б віднести на користь необхідності реструктуризації. Однак немає жодного офіційного документа, який вніс би ясність, як і на яких засадах вона відбуватиметься.

Заявляючи, що НАЕК стане акціонерним товариством, засновником і власником якого є держава, і їй належатимуть 100 відсотків акцій Компанії. Функції загальних зборів виконуватимуться одноосібно. Кабінет Міністрів вирішуватиме, хто буде засновником: може Міністерство, а може отримає довіреність конкретна особа. При цьому її буде не обрано, а призначено Спостережною Радою. Однак, усі АТ мають статутний капітал. Навіть за умови, коли акціонерне товариство засноване однією (юридичною або фізичною) особою, в майбутньому кількість акціонерів може збільшитися унаслідок розпродажу акцій, що означає зміну корпоративних прав і порядку розподілу прибутку. **В українському законодавстві про акціонерні товариства, засновані однією особою, прописано надзвичайно мало.**

Багато запитань і щодо того, хто може бути інвесто-

ром, буде це приватна структура чи бізнесмен. Зрозуміло, статутний фонд НАЕК «Енергоатом» буде значним. Держава не піде на реалізацію акцій нижче номіналу. Якщо це буде бізнесмен, він має бути надзвичайно багатий. Уявімо, що такий знайдеться і буде вкладати кошти у розвиток атомної галузі. Зробіть це, зрозуміло, лише за умови чітких гарантій доцільності свого вкладу. Якщо повний пакет акцій буде належати державі, який прибуток він з цього матиме? Аналогічно і бізнес-структура. І вона внесе кошти за умови отримання корпоративних прав або майна. Згори запевняють, що корпоратизація НАЕК не передбачає приватизації. Будь-який бізнес зацкавлений впливати на суб'єкт господарювання, отримати власність або прибуток... Не можна допустити, щоб в атомну енергетику прийшов лише єдиний інвестор. Інакше відбудеться перехід інтересів, залежність України від інвестора.

— Намічені в атомній сфері перетворення, насамперед, передбачають підвищення інвестиційної привабливості, — каже заступник Голови Атомпрофспілки України — голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич. — Україні бракує коштів, щоб розвивати галузь, побудувати 3-й і 4-й блоки на Хмельницькій АЕС, реалізувати заходи з продовження тривалості ресурсу українських енергоблоків. Сьогодні як у державне підприємство жоден інвестор не вкладатиме гроші в атом-

ний сектор економіки, тобто Компанію.

На недавній зустрічі з міністром енергетики та вугільної промисловості України (див. «АУ» № 39 2012 року. — Прим. ред.) з делегацією Атомпрофспілки було обговорено актуальні питання майбутніх змін. Наголосувалося з нашого боку, найперше, щоб було збережено всю інфраструктуру, включаючи і соціальну, та працівників. У найближчі роки, у разі виділення якихось сервісних підрозділів Компанії в окремі служби, з ними обов'язково мають укладатися договори на надання послуг від атомних станцій. І такі питання мають бути зафіксовані у нормативно-правових і підзаконних актах, що нині готуються. Профспілковців було запевнено на нараді, що їх залучатимуть до всіх переговорів і жодних рішень без участі їхніх представників не прийматиметься.

Стосовно зауважень, що корпоратизація — це крок до приватизації з усіма подальшими її наслідками, це навражд чи реально, оскільки атомні енергоблоки і дотримання на них вимог безпеки управління перебувають під пильним міжнародним контролем, і будь-який власник це повинен буде враховувати. Україна підписала величезну кількість міжнародних угод. Ці домовленості не допустять такого сценарію.

**Ядерна і соціальна безпека — найважливіші пріоритети**

На жаль, значає Голова Атомпрофспілки України Ва-

лерій Матов, уже був прикрий досвід «реструктуризації» галузі. Наприклад, коли зі складу АЕС було виділено допоміжні підприємства. Очікуваного позитивного ефекту не було. Лише невеличка частка з них змогла вижити, і лише завдячуючи тому, що повернулася до складу АЕС.

Корпоратизація НАЕК — тема не нова. У 2003—2004 роках Атомпрофспілка аргументовано відклінула таку реформу Компанії. Проте, процес, як кажуть, пішов. Сьогодні і в Атомпрофспілці розуміють, що корпоратизація енергетичних галузей неминуча, — не сьогодні, завтра, у найближчий період. Уряд крокує цим шляхом. Профспілка має встигнути максимально забезпечити свої трудові колективи.

З огляду на це найбільш прийнятним і доцільним варіантом реструктуризації НАЕК для нас є прийняття окремого закону, в якому йшлося б саме про особливості корпоратизації в атомній енергетиці. У промисловості також, оскільки вже чітко порушено питання і про корпоратизацію СхідГЗК, інших промислових підприємств, що увійдуть до концерну «Ядерне паливо». Навіть щодо підприємства-банкрута ДНВП «Цирконій» є рішення колегії Мінерговугілля вивести його з процедури санації, аби й воно увійшло до енергокомплексу корпоратизованим.

**У згаданому законі необхідно прописати для НАЕК «Енергоатом» усі її відмінні від інших, ознаки, а саме це організація, яка експлуатує ядерні установки, — з особливим режимом експлуатації та гарантування безпеки.**

В Україні є Закон «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» (1995 рік), яким «унормовано» усе,

пов'язане з діяльністю організації, що експлуатує ядерні установки, та роботою її персоналу. Необхідно прийняти й окремий закон щодо корпоратизації НАЕК. Здається, був єдиний проект такого закону, розроблений Мінекономрозвитку. Проект не доопрацьовано. По суті, згаданий проект закону повторює Указ Президента ще 1993 року і з огляду на це не збігається із сучасною нормативною базою: не враховує положень нового Цивільного та Господарського кодексів, Закону «Про акціонерні товариства» тощо.

У березні цього року набрав чинності Закон «Про особливості корпоратизації підприємств залізничного транспорту». Цей нормативний документ уже достатньо предметний. Він чітко визначає, хто засновник АТ, передбачає засади і терміни виконання заходів. Наприклад, дворічний період для переоформлення ліцензій. Для нас це також актуально, адже в атомній енергетиці та промисловості практично уся діяльність має дозвільний характер — необхідно отримувати ліцензії.

У законі для атомників також слід усі питання «зафіксувати», аби документ не вийшов «недописаним», і не було згодом різночитання. **Атомпрофспілка відстоює, передусім, аби у законі було зазначено, чи будуть, а якщо будуть, то яким чином, проводитися зміни у статуті підприємств, чи будуть виокремлюватися допоміжні підрозділи, що буде з соціальною сферою.** Якщо її також будуть виділяти, то куди, як і на яких умовах, які підрозділи, якої чисельності...

Тобто, необхідно завчасно розробити план усіх заходів, обговорити права працівників, аби ці права не було

обмежено. Найголовніше — не допустити різкого скорочення чисельності під час структурних змін.

Над законом про корпоратизацію НАЕК мають порадувати виробничники — для уникнення невідповідностей виробничих процесів, економіки — для застереження можливих економічних ризиків. А також і профспілковою — для запобігання негативним соціальним наслідкам і негативному налаштуванню в колективах. Що, у свою чергу, спричинюється і відсутністю інформації.

Колективи мають право знати, які дії передбачає Уряд, що планує Міненерговугілля, передусім, чи буде це корпоратизація з подальшою приватизацією. Хто здатен прийти в атомну енергетику України — запитання. Кого можуть допустити до атомної енергетики України — теж запитання. І хто буде це вирішувати, виходячи з яких аргументів і з якою метою — лише самі запитання. Тому на нараді у другій декаді вересня у профільному міністерстві, зніційованій Атомпрофспілкою України, наголосив її Голова, ми порушили цілком конкретні запитання з визначення стратегії робіт з таких перетворень, спільної взаємодії з вирішення цих питань з державними органами, безпосередньої участі в усіх переговорних процесах з реформування. Як соціальні партнери ми дійшли згоди і взаєморозуміння, були запропоновані відповідні доручення з розглянутих питань. Усі програмні документи мають враховувати у ході корпоратизації винятковість атомно-промислового енергокомплексу і розроблятися заодно з представниками профспілки, констатували Валерій Матов.

Лілія СОКОЛОВА

ЗОЛОТИЙ ЮВІЛЕЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

# ДК «УкрДО «РАДОН»: ПРІОРИТЕТ БЕЗПЕКИ ДОВКІЛЛЯ І ЛЮДИНИ



(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

А це дасть змогу істотно знизити дозові навантаження на населення нашої країни.

Ми вдячні керівництву Держагентства України з управління зоною відчуження, зокрема, його голові Холоші Володимирі Івановичу за підтримку ініціативи про започаткування традиції — відзначення річниці створення УкрДО «Радон», наголосив гене-

ральний директор Корпорації.

Тепло привітав учасників урочистостей голова ДАЗВ України Холоша В. І., який з гордістю зазначив, що Корпорація має надійну й ефективну систему безаварійного поводження з РАВ, є дуже важливою складовою національної безпеки держави саме завдяки перевіреним упродовж півстоліття натхненній професійній праці кожного із членів колективу. Всім їм Володимир Іванович побажав доброго здоров'я, справжнього людського щастя, бадьорості й подальших трудових звершень. Від імені працівників Держагентства як колеги по роботі він підніс радонівцям корзину живих квітів і вручив багатьом із них відзнаки за сумлінну багаторічну працю і з нагоди ювілею Корпорації. Так, Грамотою ДАЗВ України було нагороджено 26 працівників і ветеранів об'єднання, серед яких чимало профспілкових активістів, Почесною грамотою — 21 особу.

Свято — це завжди привід для друзів, соратників побути разом, привітати одне одного, побажати всього найкращого та порадувати приємними сюрпризами. Саме таку почесну місію здійснили представники Чорнобильської об'єднаної організації Атомпрофспілки Рижук Валентин Миколайович і Михайлюк Геннадій Олександрович, і затим вручили всім працівникам — односпілкам Корпорації цінні подарунки та Грамоти Президії ЦК Атомпрофспілки з грошовою винагородою.

Вияв щирих почуттів, стискання рук, добрі побажання лунали знову, коли на сцену святкового заходу був запрошений генеральний директор Корпорації Мельниченко В. П. З його рук отримали грамоти та цінні подарунки дев'ятеро працівників, було нагороджено трудові колективи Харківського, Київського, Львівського, Дніпропетровського, Донецького та Одеського міжобласних спецкомбінатів, ДП НТЦ КТРВ та ДСП ЦППРВ УкрДО «Радон».



Перед присутніми зі своїми музикальними подарунками-піснями виступали художній керівник культурно-оздоровчого центру м. Чорнобиль Тамара Борисенко, ветеран праці та профспілки Галина Бурова та голова профкому, начальник дільниці захоронення комплексу «Вектор» ДСП ЦППРВ Микола Новгородський.

Програма ювілейного свята завершилася дружньою вчерею його учасників.

Микола ВАРЧИН



## З історії первинної профспілкової організації ДК «Українське державне об'єднання «Радон»

На підставі наказу МНС України від 27.12.2005 року №434 Українське державне об'єднання «Радон» змінило найменування 23 листопада 2006 року на Державну корпорацію «Українське державне об'єднання «Радон» МНС України.

Первинна профспілкова організація управління Державної корпорації «Українське державне об'єднання «Радон» МНС України розпочала своє існування як первинна профспілкова організація Київського державного міжобласного спецкомбінату (ДМСК) і входила до складу Профспілки підприємств побутового обслуговування УРСР з 1962 року.

У 1990 році було створено Українське державне об'єднання «Радон», частина працівників Київського ДМСК перейшла до складу управління об'єднання, і утворилася ППО управління УкрДО «Радон».

У 1993 році ППО УкрДО «Радон» увійшла до складу Атомпрофспілки України. Головою ППО управління був обраний Овсейчик Володимир Іванович, тоді — начальник Центральної служби експлуатації, нині — головний інженер Київського ДМСК.

З 1996 року й дотепер головою ППО управління обирається Голікова Людмила Василівна, провідний інженер Центральної служби радіаційної безпеки, яка з 1987 до 1993 року була головою профкому Київського ДМСК.

В об'єднанні Голікова Л. В. працює понад 35 років, з 26 червня 1975 року.

З 2002 року по 2007-й Голікова Л. В. обиралася членом Центрального комітету Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.



СТРАХОВИЙ ЗАХИСТ: РИЗИКИ ТА ЗАГРОЗИ

# Про накопичувальну пенсійну систему

У засобах масової інформації періодично з'являється інформація, за якою запровадження другого рівня пенсійної системи дозволить значно підвищити розміри пенсій. Чи справді це так?

Микола ПЕШКА, м. Енергодар

Запровадження другого рівня — накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування — відтерміновано до того часу, коли буде досягнуто умов, визначених прикінцевими положеннями Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». При цьому передбачено, що страхові внески до Накопичувального фонду сплачуватимуть застраховані особи, яким на день запровадження перерахування таких внесків виповнилося не більш як 35 років.

Максимальний розмір страхових внесків, що спрямовуватимуться до накопичувальної системи, не може перевищувати 7% суми зарплати працівника. При цьому пенсійні внески до Накопичувального фонду становитимуть 2% у перший рік функціонування другого рівня і збільшаться до 7% у шостий рік.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» перерахування страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду запроваджуватиметься, починаючи з року, в якому буде забезпечено бездефіцитність бюджету Пенсійного фонду України. А згідно з пунктом 5 розділу II цього Закону, з метою недопущення зменшення заробітної плати найманих працівників у зв'язку з перерахуванням страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду підприємства, установи й організації, незалежно від форми власності, та фізичні особи, які використовують найману працю, повинні здійснити підвищення протягом поетапного збільшення розміру страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду заробітної плати всіх працівників таким чином і в таких розмірах, щоб після відрахування

страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податку з доходів фізичних осіб заробітну плату, за рік, що передуює року збільшення розміру страхового внеску до Накопичувального пенсійного фонду.

Стосовно того, що запровадження другого рівня дозволить підвищити розміри пенсій, то виходячи з чинних правових норм, які регулюватимуть другий рівень, та ситуації в соціально-економічній сфері, однозначно цього не можна стверджувати. Це випливає з такого:

1. Другий рівень запроваджуватиметься за рахунок зменшення розміру страхових внесків до солідарної пенсійної системи. Внаслідок цього, якщо нині при обчисленні пенсій в солідарній системі величина оцінки одного року страхового стажу дорівнює 1,35% (тобто, застосовується коефіцієнт страхового стажу 1,35), то для тих працівників, які братимуть

участь у солідарній і накопичувальній системах пенсійного страхування, при обчисленні пенсій в солідарній системі застосовуватиметься коефіцієнт страхового стажу — 1,08 (тобто на 20% менше). Іншими словами, запровадження другого рівня відбуватиметься за рахунок зменшення розміру пенсії в солідарній пенсійній системі.

2. Накопичувальні пенсійні системи дуже залежні від економічних ризиків — рівня інфляції, ставки інвестиційного доходу, стабільності фондового ринку тощо. За період накопичення пенсійних коштів потрібно не тільки зберегти суми сплачених пенсійних внесків, а й забезпечити на належному рівні інвестиційний дохід, який покрив би рівень інфляції та забезпечив зростання суми пенсійних накопичень.

3. Передбачено, що довічна пенсія з пенсійних накопичень у другому рівні виплачуватиметься за рахунок придбання пенсіонером ануїтету в страховій компанії, що матиме ліцензію на цей вид діяльності.

При цьому протягом усього періоду отримання пенсії (протягом середньої тривалості життя на пенсії — це 19—20 років) не передбачається жодних поправок на інфляцію, тобто купівельна спроможність знизуватиметься.

4. Потрібно також звернути увагу на те, що учасники з високими доходами. Працюючі інваліди, особи, які протягом тривалого часу були безробітними, жінки, які виховували дітей, не зможуть накопичити достатньо грошей для отримання пристойних виплат. У результаті збільшуватимуться витрати з державного бюджету на державну соціальну допомогу малозабезпеченим громадянам.

Тому те, які розміри виплат будуть із обов'язкової накопичувальної системи, залежить від багатьох чинників.

Насамперед потрібно вжиття заходів, спрямованих на збільшення надходжень до Пенсійного фонду, зокрема, шляхом збільшен-

ня чисельності зайнятого населення та легалізації заробітної плати, і має відбутися істотне її зростання. Потрібно забезпечити стабільне економічне зростання та значне зниження рівня інфляції в країні.

Звичайно, потрібне удосконалення нормативно-правової бази щодо інвестицій, ліквідності пенсійних активів, належного адміністрування та управління, нагляду та контролю в цій системі. Можна втратити значну частину накопичених пенсійних активів, наприклад, за неефективної роботи регулятивної системи, великих адмінвират у накопичувальній системі. Особливо такі втрати можуть бути під час фінансово-економічної кризи, за нестабільного розвитку економіки, що ми бачимо протягом останніх років.

Потрібно створити комплексну систему гарантування збереження пенсійних накопичень, головною метою якої має стати забезпечення реалізації в повному обсязі права громадян на пенсію, сформовану за рахунок внесків до накопичувальної системи.

Завідувач відділу пенсійного забезпечення апарату ФПУ  
В.С. МАКСИМЧУК

РОЗВИТОК ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я — ПРІОРИТЕТ ПРОФСПІЛКИ

## ИТОГИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО СЕЗОНА

Оздоровительная кампания-2012 еще не завершилась, но определенные итоги по организации отдыха работников ГП «ВостГЭК» и членов их семей уже подведены. О них редакции рассказал Андрей КАРПОВ, заместитель председателя Восточной объединенной организации профсоюза.

— За счет средств, перечисляемых комбинатом на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, приобретаются путевки в лучшие здравницы Украины, благодаря чему работники комбината имеют возможность оздоровиться на льготных условиях. Всего при подготовке к оздоровительному сезону 2012 года было заключено 14 договоров на приобретение 1979 путевок в санатории, на базы отдыха, в пансионаты на общую сумму 9461314 грн. За счет средств Фонда социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности в течение 9 месяцев 2012 года было получено 94 путевки для оздоровления работни-

ков комбината (в т.ч. Ингульская шахта — 57, Смолинская шахта — 11, Константиновская шахта — две, Желтоводская площадка — 24).

Фактически за 9 месяцев 2012 года работники комбината из кассы профкома получили 1953 путевки, в том числе 856 путевок для санаторно-курортного оздоровления, 1097 путевок для отдыха в пансионатах и на базах отдыха.

Совместно с родителями в санаториях, пансионатах и домах отдыха имели возможность отдохнуть и оздоровиться 287 детей работников комбината.

Для лечения и профилактики заболеваний орга-

нов дыхания были приобретены путевки в санатории: «Горный», «Крым»; органов движения и сердечнососудистой системы — в Центральный военный клинический санаторий им. Пирогова (г. Саки), санаторий «Авангард», медицинский Центр реабилитации железнодорожников (г. Хмельник), Знаменскую областную балнеологическую больницу; органов пищеварения и почек — в санатории: «Весна», «Перлина Прикарпаття», «Березовий гай». Для наших ветеранов приобретены путевки в санаторий «Славутич». Отдых работников комбината и членов их семей проходил на базах отдыха «Севастополь», «Солнечная соната», в пансионате «Азов», СОК «Гилея», санатории «Карасан».

За этот период 253 ветерана комбината оздоровлены в санаториях и

пансионатах, еще 166 ветеранов оздоровлены в Территориальном реабилитационном центре оздоровления жителей г. Желтые Воды. Там же оздоровлены и 11 работников предприятия.

При подготовке к оздоровительному сезону 2012 года с целью усовершенствования условий для отдыха сотрудников комбината б/о «Черноморская» были приобретены 60 новых кроватей и матрасов, десять холодильников, восемь электропечей, 20 вентиляторов, решена проблема с обеспечением душевых и кухни теплой водой в необходимом количестве. В этом году на б/о «Черноморская» отдохнуло 1280 человек. На базах отдыха реки Ингулец, б/о «Си-нуха», б/о «Горняк» отдохнуло за отчетный период 1502 чел. (в т.ч. 291 ребенок).



Дети работников ГП «ВостГЭК» на отдыхе в молодежном оздоровительном лагере «Матрица».

В этом году в детском оздоровительном лагере «Смена» (пгт Кирилловка) отдохнули 366 детей работников комбината. Дополнительно были выделены средства на посещение детьми дельфинария. Частично профкомом профинансированы и путевки в пришкольные лагеря. В течение отчетного периода в этих лагерях отдохнуло 237 детей, из них: 207 в пгт Смолино (из них

177 детей работников Смолинской шахты и 30 детей работников Новоконостантинской шахты); 30 — в г. Желтые Воды.

В этом году Восточная объединенная организация профсоюза впервые отправила группу детей работников комбината (47 чел.) в молодежный центр «Матрица» в Болгарии. Продолжительность заезда — 15 дней на полном обеспечении.

РЕАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОСВІТНЬОЇ МОЛОДІ

### Обрано президента студентських профорганізацій України

Всеукраїнський форум голів студентських профспілкових комітетів, що відбувся у Києві, завершився ухваленням резолюції, зміст якої схвалили понад три сотні лідерів профкомів навчальних закладів усіх регіонів України.

Учасники форуму в резолюції, звертаючись до найвищих органів влади, висловили позицію щодо рівня соціальних стандартів, розмірів стипендіального забезпечення, удосконалення норм законодавства шляхом запровадження нової редакції Закону України «Про вищу освіту». В документі наголошується на необхідності подальшого розвитку та удосконалення державної молодіжної політики, створення умов для здобуття студентами якісної безоплатної освіти з подальшим працевлаштуванням, поліпшення їхніх житлово-побутових умов, а також оздоровлення, культурного і транспортного забезпечення.

Для цього, зазначається в резолюції, потрібно виконати закони «Про вищу освіту», «Про сприяння соціальному становленню і розвитку молоді в Україні» у частині збільшення обсягів фінансування для підготовки кадрів, дотримуватися нормативів державного замовлення, удосконалити структуру управління вищою освітою, надання освітніх послуг, забезпечити гарантії щодо першого робочого місяця, реалізацію прав на безоплатне і пільгове користування об'єктами культури, фізкультури та спорту, унормувати питання стипендіального забезпечення студентів не нижче прожиткового мінімуму, не допускати звуження прав та гарантій студентам, науково-педагогічним, науковим, педагогічним працівникам та спеціалістам вищих навчальних закладів, визнати діяльність профспілкових організацій студентів однією із форм студентського самоврядування.

Учасники форуму зажадали також, аби Кабінет Міністрів за участю студентських організацій розробив і затвердив типові положення «Про студентське містечко вищого навчального закладу», «Про студентський гуртожиток», «Про студентський сімейний гуртожиток», «Про санаторій-профілакторій вищого навчального закладу», «Про студентський спортивно-оздоровчий табір», «Про студентську поліклініку».

Обговорення студентських проблем і проекту резолюції були досить конструктивними за участю представників Державної служби молоді та спорту України, Профспілки працівників освіти і науки України, Федерації профспілок України, керівників низки вищих навчальних закладів України, народних депутатів. На форумі лідерів студентських профспілкових організацій обрано першого студентського президента — Ольгу Чебанюк, аспірантку Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

Петро ВАСИЛЕНКО

ВАША НЕБАЙДУЖІСТЬ — ЩАСЛИВА ПОСМІШКА ДИТИНИ!



Приєднайтеся до благодійної акції «Подаруй дитині радість читання!» та передплатити дитячі газети й журнали для шкіл-інтернатів, сиротинців, аби діти, позбавлені батьківського піклування, мали змогу долучитися до друкованого слова.

Оформити добровірну передплату можна з 1 листопада по 20 грудня 2012 р. у будь-якому поштовому відділенні України або на сайтах [www.kievcity.ukrposhta.com](http://www.kievcity.ukrposhta.com) та [www.presa.ua](http://www.presa.ua)

Детальніше — на сайтах: [www.ukrposhta.com](http://www.ukrposhta.com), [www.presa.ua](http://www.presa.ua)

СПІЛЧАНІ — ЕНТУЗІАСТИ І ПОПУЛЯРИЗАТОРИ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

### Желтоводці — чемпіони мира по пауэрлифтингу

В конце октября в Киеве проходил чемпионат мира по пауэрлифтингу по версии GPF, в котором приняли участие энергетик хвостового хозяйства гидрометаллургического завода ГП

«ВостГЭК» Валерий Литовченко и учащийся ПТУ Владислав Шмыгло. Оба спортсмена стали чемпионами мира в своей весовой категории: Валерий — до 100 кг, Владислав — 140+ (самый

тяжелый участник). Тренирует тяжелоатлетов Юрий Литовченко, работник ЦНИЛ ГМЗ, который был отмечен сертификатом за подготовку двух чемпионов мира.

### ТРИ ДЕСЯТИЛЕТІЯ НА БЕГОВОЙ ДОРОЖКЕ

Сбылась заветная мечта Владилены Кокиной. Она выиграла «золото» чемпионата Европы!



На беговой дорожке Владилена Яковлевна Кокина уже три десятилетия. Много интересного произошло в жизни спортсменки за это время, но мечта выступить на чемпионате Европы сбылась лишь в этом году.

Спортивный сезон для Владилены Кокиной в этом году начался в мае в Желтых Водах, где она приняла участие в забеге на дистанции 7 км. Это было утром, а вечером она уже ехала автобусом в Киев, чтобы участвовать в «Пробеге под каштанами». На этих соревнованиях спортсменка выступает ежегодно, но в нынешнем году ее ждал сюрприз. Как самой старшей участнице пробега ей вручили множество призов: аэрогриль, подписку на женский журнал «Здоровье», сертификат на тысячу гривен для покупок в обувном магазине «Сросс». Но не только это удивило заядлую бегунью. После пятикилометрового кросса журналисты спросили Владилену Яковлевну: «А что, Вы правда пробежали эту дистанцию?». «Что для меня пять километров, если я в Харькове в течение трех последних лет в жару бегаю по 21 км?!», — с гордостью ответила им спортсменка.

В июле 2012 года она принимала участие в чемпионате Украины по легкой атлетике среди ветеранов, где установила два рекорда: на пять тысяч и на восемьсот метров. А совсем недавно вернулась с чемпионата Европы по легкой атлетике среди ветеранов, который оставил в памяти Владилены Яковлевны не только счастливые воспоминания.

Вот что рассказала легкоатлетка о своем спортивном путешествии в Европу: «Я давно мечтала принять участие в таких престижных соревнованиях. В этом году моей мечте суждено было осуществиться. На чемпионат Европы я поехала в составе сборной Украины. Жили мы в Чехии, а тренировались и соревновались в Германии и Польше. Здесь, на соревнованиях, впервые за мою спортивную жизнь со мной произошел неприятный случай. Я вышла на дистанцию 5 км. Соревнования проходили в небольшом польском городке, где меня очень поддерживали местные жители. Поскольку соревновались мы вечером, бежать было приятно и комфортно. Поддержка трибун поднимала настроение, и мне казалось, что я не бежала, а летела.

Внезапно вся эта идиллия закончилась: главный судья соревнований, поляк, показала мне желтую карточку. До финиша оставалась треть дистанции. Я была в недоумении, такого в моей практике никогда не было, да и вообще я не слышала, чтобы бегунов снимали с дистанции. Я потребовала объяснений. Она указала на щеки, мол, ей не понравилась, как я выгляжу: будто щеки у меня красные. При этом она не измерила ни мой пульс, ни давление, не послушала сердцебиение, не пыталась оказать мне никакой помощи. Хотя обязана была это сделать, если считала, что мне плохо. Поскольку эта женщина с медицинским образованием была главной судьей соревнований, ее вердикт не подлежал обжалованию. Хотя все судьи и болельщики были на моей стороне. Думаю, она так поступила, потому что хотела лишиться золотой медали нашу сборную»...

Для того, чтобы стать чемпионкой Европы на пятикилометровой дистанции, нужно было преодолеть ее за 45 мин. и 15 сек. Подсчитав время за девять кругов, которые В.Кокина про-

бежала до снятия с дистанции, вышло, что она уложила бы максимум в 36 минут. В семь вечера Владилена Яковлевна выступила в Польше, откуда ночью попутным транспортом добиралась в Германию, а оттуда — в Чехию. В час ночи была уже в гостинице. Коллеги бросились поздравлять спортсменку с победой, они не догадывались о ее печальной истории.

Практически не поспав, в четыре утра бегунья выехала в Германию, где должна была выйти на старт забега на 800 м. Переживала, что судья вообще не допустит ее к соревнованиям. В Киеве на чемпионате эту дистанцию она преодолела за 5 мин. и 10 сек., а для победы на чемпионате Европы нужно было уложиться ровно в 5 минут. «Хоть я и пребывала в нервном напряжении, старалась выиграть эти десять секунд и привезти домой хотя бы одну медаль, хоть ехала я за двумя, на меня же рассчитывали», — с грустью в голосе рассказывает В.Кокина. Дистанцию она пробежала за 4.56, став чемпионкой Европы и рекордсменкой мира. Наша спортсменка, которой в этом году исполняется 86 лет, побил рекорд, державшийся 15 лет!

В канун Дня физкультурника в Днепропетровске Владилена Яковлевна вновь вышла на беговую дорожку для участия в пробеге «С верой в сердце». Каждый вышедший на старт должен был внести определенную плату (средства собирали для детской больницы). Сама в прошлом педиатр, В.Кокина не смогла остаться в стороне от этой благотворительной акции. На этих соревнованиях неутомимую спортсменку вновь ждал сюрприз. Когда все закончилось, ей, как самой старшей участнице соревнований, вручили плазменный телевизор и много других замечательных подарков. «Я переживала, как же все доведу в маршрутке, а организаторы предложили мне свою помощь. Привезли меня в Желтые Воды, еще и телевизор подняли на третий этаж», — говорит бегунья.

Вот таким урожайным не только на медали и призы, но и на впечатления выдался этот спортивный сезон для нашей землячки Владилены Яковлевны Кокиной.

Подготовила  
Татьяна КОРСУНОВСКАЯ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: [atomnik@union.kiev.ua](mailto:atomnik@union.kiev.ua)  
[atomnik@gmail.com](mailto:atomnik@gmail.com)

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірної