



АТОМНИК АУ України

№51 (421) 18 грудня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

22 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

ПРАЦІВНИКИ ЯДЕРНОЇ ГАЛУЗІ, ГУРТУЙМОСЯ!

Шановні колеги, друзі, ветерани енергетики!

Наше спільне професійне свято з роками набуває загальнонаціонального значення. Завдяки нелегкій праці експлуатаційників, енергоремонтників, проектувальників, машинобудівників, спеціалістів, усіх спільчан-енергетиків оселі і робочі місця українських громадян неперервно живляться електричною і тепловою енергією, що забезпечує діяльність народного господарства і соціальної сфери держави.

Зусиллями багатьох поколінь трудівників, їхнім розумом, самовідданістю, сумлінним і відповідальним ставленням до справи створено найпотужнішу і найперспективнішу вітчизняну галузь — ядерну енергетику, що розвивається у світі.

Наші атомники, маючи значний досвід і знання, гарантують безпеку надійності виробництва дешевої та еколого-якісної електроенергії. Це стало й основне завдання галузі. Незмінне — незважаючи на світову фінансову кризу. Це чудово усвідомлюють атомні енергетики. Їхню консолідованість і фахову витримку, як і згуртовану у своїх сильних колективних діях Атомпрофспілку, перевірено на власній практиці у період хронічних неплатежів і тривалих заборгованостей у зарплаті.

У році, що завершується, Атомпрофспілка через гостроту проблем в ядерному секторі, котрі загрожували безпеці АЕС та соціальній стабільності трудових колективів, терміново ініціювала низку зустрічей з Прем'єр-міністром, активізувала соціальний діалог з центральними органами виконавчої влади, Мінпалівенерго та керівництвом НАЕК «Енергоатом». Це позитивно позначилося на врегулюванні багатьох «атомних», і не тільки, питань.

Зрозуміло, що тепер ми, які і працівники інших сфер діяльності, стикаємося з масовим економічним спадом, але це не є підґрунтям для втрати оптимізму. Наша найголовніша цінність — людський капітал, працелюбність і професіоналізм трудівників, щоб гідно вийти з кризи.

Зі свого боку Атомпрофспілка домагатиметься, щоб не тільки зберегти досягнуті соціальні гарантії, величину і своєчасність виплати зарплати, а й підвищувати рівень доходів енергетиків.

Дорогі колеги, друзі! У переддень свята енергетиків прийміть найщиріші вітання та побажання від Президії ЦК профспілки і себе особисто міцного здоров'я, невичерпної енергії і сил у житті та праці, родинної злагоди і добробуту. Хай віра і надія на краще майбутнє не полишають нас!

З повагою

Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України

Валерій МАТОВ



Реакторний цех №1 Южно-Української АЕС включає перший і другий енергоблоку. Щоб опанувати тонкощами їх управління у процесі генерації електроенергії, фахівці БЦУ долають певну службу «вертикаль», яка для багатьох із оперативних працівників не завершується рамками цеху, а сягає провідних і керівних посад ЮУАЕС, НАЕК «Енергоатом» та профільного міністерства. На знімку (зліва-праворуч): робочий момент зібрав разом заступника начальника РЦ-1 Юрія ФЕОФЕНТОВА, начальника зміни цеху Дмитра ДУКМАСА і начальника зміни енергоблоку Олега БОГАТИРЬОВА
Фото Миколи ВАРЧИНОГО (архів редакції «АУ»)

ПРОФСПІЛКОВА ПОЗИЦІЯ ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ

Голова Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки Володимир ЛЕЩОТНИЙ:

«НАЛАШТОВАНІ НА КОНСОЛІДАЦІЮ СИЛ»

Южно-Українська атомна електростанція, де запуск першого енергоблоку було здійснено пам'ятного 22 грудня 1982 року, завжди вирізнялася високими виробничими здобутками. І насамперед завдяки згуртованому трудовому колективу, в якому провідною консолідуюча роль завжди залишалася за профспілковою організацією підприємства. Тож про те, з яким настроєм особисто та профспілкові в цілому підходять до святкування Дня енергетика і зустрічі Нового року, кореспондент газети попросив розповісти голову Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки та первинної профорганізації ВП ЮУАЕС Володимира Лещотного.



— Якщо визначати максимально коротко, то без розгубленості й з повною консолідацією всіх наявних на атомній станції сил та реальною оцінкою ситуації, що склалася. Адже в економічному плані вона сьогодні далеко не проста й однозначна. І не лише в Україні, а й загалом у світі. Хоча саме розвинені країни світу й «подарували» нам таку небажану економічну нестабільність — світову фінансову кризу. Тож це ще раз укріплює підтверджує, що кінч на чотирьох ногах, та й то спотикається. Однак тепер на когось сподіватися не доводиться. Треба самим виплутуватися з цієї ситуації.

Щоправда, профспілки можуть обіцяти тільки те, що вони робитимуть усе від них залежне для виконання своїх зобов'язань перед трудовими колективами щодо збереження рівня соціального захисту їхніх працівників. І головним тут є виконання норм і положень Колективного договору. Зрозуміло, що кінець року виявився далеким від очікуваного. Хоча 2008-й у нас був до певної міри успішним. Бо й зарплата підвищувалася, й оздоровити своїх працівників змогли на нормальному рівні. І зараз ми сподіваємося, більше того, навіть упевнені, що коли нам не «заважати-муту», то трудовий колектив ЮУАЕС виконає свої виробничі зобов'язання, а дасть Бог, і перевиконає, з відпуску електроенергії в електромережу. Якщо нам, повторюю, не завадять, то вже цього року до дня свого професійного свята ми плануємо виробити 400 млрд. кВт/год електроенергії від початку експлуатації атомної станції. (Цього показника було досягнуто за місяць до вказаного терміну. — Авт.) Бо досить важливо, щоб на неї знайшлися ще й відповідні споживачі, чого за нинішнього спаду виробництва очікувати досить важко. Та, попри все, такий обсяг виробництва електроенергії — досить значна

й знакова віха в житті нашого трудового колективу. І ми цим по-справжньому пишаємося.

Хоча економічно-фінансова ситуація в країні та світі не з легких, однак оптимістично сподіваємося, що ми її переживемо й успішно здолаємо всі труднощі, які виникнуть при цьому на нашому шляху. Переконали, що працівники атомної енергетики вийдуть із цих кризових умов з найменшими втратами. Головне тепер — це захистити прийнятний тариф на відпуску виробленої нами електроенергії, щоб він забезпечив виконання наших планів, як виробничих, так і соціального розвитку в цілому та соціального захисту кожного працівника зокрема на 2009 рік. Бо якщо ми, з урахуванням інфляції та загального зростання цін на товари широкого споживання, в економічно-фінансових показниках залишимося на рівні нинішнього року, то нам коштів не вистачить. Адже і сьогодні вже їх бракує на виконання програми соціального розвитку підприємства в повному обсязі та утримання об'єктів соціально-культурного призначення. Тих коштів, які попередньо планують виділити на наступний, 2009 рік, недостатньо для повноцінного функціонування ЮУАЕС. Бо ми знову залишимося без грошей на ремонт, утримання будівель та об'єктів соціального призначення.

Проте сподіватимемося, що все згодом налагодиться і буде в нормі, а наші люди заживуть заможніше. Тож щиро здоров'я атомних енергетиків з професійним святом та Новим роком. До речі, 2009 рік за східним календарем — Рік Бика. Отже, він має бути прибутковим для працівників людей і доволі вдалим та успішним для них. Ще раз щиро вітаю всіх зі святами, що йдуть до нас у гості, й бажаю міцного здоров'я, благополуччя та втілення всіляких задумів!

Підготував Олексій МИКИТЕНКО

МІЖНАРОДНЕ ПРОФСПІЛКОВЕ СПІВРОБІТНИЦТВО ТА ДОСВІД

У енергетики должно быть социальное лицо

Энергетические компании во всем мире ныне достигли невиданных размеров и благосостояния. Тем самым они непосредственно влияют на доходы государств и их экономическую политику, особенно в тех странах, которые обладают богатыми энергетическими ресурсами. С другой стороны, условия труда и жизни для многих трудящихся, занятых в энергетическом секторе, заметно ухудшились. В частности, работники энергетики, в первую очередь работающие в угледобываю-

щей промышленности в восточной части европейского континента, из-за плохих условий труда подвергаются не мыслимой ранее опасности для их здоровья и жизни. Между прочим, это прежде всего касается Украины. Ведь, начиная с 1991 года, в нашей стране погибло более 4 тысяч шахтеров, а еще несколько тысяч были серьезно травмированы. Только на шахте им. Засядько в прошлом году произошло 100 смертельных случаев. Но кто же должен этому противодействовать?

Думается, что это в первую очередь обязаны делать профсоюзы энергетического сектора. Тем более что надежность энергетической отрасли дает в руки ее трудящихся мощные рычаги борьбы за свои интересы. Поэтому именно энергетические профсоюзы должны при поддержке со стороны своих национальных профцентров и международных конфедераций рассмотреть, каким образом им использовать эту силу как для защиты своих жизненных потребностей, так и для продвижения устойчивого и безопасного развития данной отрасли в той или иной стране в целом.

С целью определения проблем, задач и методов их решения профсоюзами энергетического сектора в конце октября 2008 года в г. Киеве при непосредственной поддержке Фонда им. Фридриха Эберта состоялся международный «круглый стол» на тему «Энергетическая политика в европейских странах и роль профсоюзов», участниками которого стали представители пяти стран — Азербайджана, Беларуси, Грузии, России, Украины.

ЭФФЕКТИВНЫЙ ФОНД ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Прежде чем поведать о ходе работы данного «круг-

лого стола», необходимо все же хотя бы кратко рассказать о самом Фонде им. Фридриха Эберта, который в данном случае представлял доктор Стефан Кробот. Это старейшая немецкая неприбыльная общественная организация, цель деятельности которой заключается в укреплении международного взаимопонимания и становления гражданского общества. Основана еще в 1925 году как политическое завещание Фридриха Эберта (1871—1925), первого демократически избранного президента тогдашней Веймарской республики, прошедшего нелегкий путь от простого рабочего до наивысшего государственного деятеля. В 1933 году ее деятельность была запрещена нацистами, и возобновилась только в 1947 году.

Сегодня Фонд осуществляет проекты в социальной сфере, сфере экономической политики и социально-трудовых отношений, организует конференции, семинары, «круглые столы», а также другие образовательные-просветительские мероприятия. Он работает в более чем ста странах мира, где определяет приоритетные задания своей деятельности в тесном сотрудничестве с мест-

ными партнерскими организациями. На постсоветском пространстве представительство Фонда впервые было открыто в 1989 году в Москве. А спустя пять лет — уже и в Киеве. Важно отметить, что среди пяти немецких политических фондов только Фонд им. Фридриха Эберта работает с профсоюзами, к тому же по нескольким направлениям. Он работает как на национально-региональных, так и глобальных уровнях. Длительное время с Фондом активно сотрудничает Атомпрофсоюз, включая и его молодежное движение. Хотя Фонд в отличие от Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и Всевропейского регионального совета (ВЕРС) МКП не имеет прямого отношения к энергетике, но поскольку энергетика непосредственно влияет на все сферы жизни, то Фонд счел необходимым все же подключиться также и к реализации различных проектов на эту тематику, в том числе в странах постсоветского пространства. К слову сказать, подобные его инициативы, как показывает время, всегда очень своевременны, плодотворны и положительны за последствиями.

(Окончание на 2-й стр.)

ВІТАЛЬНИМ СЛОВОМ

Шановні колеги!

Дозвольте від щирого серця привітати вас з нашим професійним святом — Днем енергетика!

Наша держава займає одне з чільних місць серед європейських країн у сфері розвитку та управління паливно-енергетичним сектором. І атомні електростанції завжди були і будуть однією з головних складових економіки України.

2008 рік ознаменувався закладенням серйозного фундаменту для розвитку атомної енергетики України. На урядовому рівні було прийнято рішення про вибір типу реактора для добудови 3-го і 4-го енергоблоків Хмельницької АЕС. Активно тривали роботи з подовження терміну експлуатації діючих енергоблоків АЕС. І ми вважаємо, що подальший розвиток Компанії, зростання її встановлених потужностей будуть запорукою реалізації соціальних прав та гарантій працівників «Енергоатома».

НАЕК «Енергоатом» упродовж багатьох років є флагманом вітчизняної енергетики, генеруючи половину електроенергії, яка виробляється в нашій державі. Рік, що минає, підтвердив націленість атомників на досягнення високих результатів.

Хочу від усього серця подякувати вам, шановні колеги, за плідну працю, за високий професіоналізм і відповідальність! Тож нехай з кожним роком міцніше наша Компанія, розвивається галузь і розквітає Україна!

Бажаю вам щастя й успіху, здійснення всіх мрій та добробуту! Хай у ваших родинках завжди панують любов, злагода і добро! І пам'ятаймо, що наше завтра будується сьогодні!

З повагою

Президент ДП НАЕК «Енергоатом» Ю.О. Недашковський

АКТИВНА ЗОНА — 2008

«Атомної енергетики — енергію молодих сердець»

Под таким девизом на Хмельницькій АЭС пройшов традиційний форум молодих працівників атомної енергетики і промисловості України «Активна зона — 2008».

Ізначально форум мав декілька іншої форми і являвся скоріше конкурсом профмастерства. Сьогодні його рамки значительно розширилися і включають в себе конференції і «круглі столи», присвящені оптимізації і підвищенню ефективності діяльності молодіжних організацій Атомпрофсоюзу, а також творческое направление. Що стосується конкурсів профмастерства, то їх, як і завжди, в 2007 році виділили в окреме заходження.

В числі першочередних завдань цього форуму молодіжні спеціалісти як раз і обзначили підведення итогов конкурсів профмастерства, які проходили в листопаді на Рівненській АЭС. В ході обговорення вони не тільки поділилися своїми враженнями, але й вирішили організаційні питання, оцінювали допущені помилки, рівень інформативності і подякованість учасників, відзначали переваги і удачі кожного конкурсу.

С отчетом о деятельности Совета молодежи ППО ГП НАЭК «Енергоатом» выступил его председатель Александр Хомич, который среди первоочередных задач организации отметил проведение конкурсов профмастерства, спартакиад и культурно-массовых мероприятий. Но Совет не ограничивается этими рамками. Сейчас на официальном уровне полномочный представитель Координационного совета «Росэнергоатом» ведется активное сотрудничество с молодежными организациями АЭС России. Разрабатывается план совместных мероприятий (научные симпозиумы, конференции, конкурсы и т.д.), что позволит наладить обмен опытом, полезный для двух сторон. Что касается ближайших перспектив, то на уровне НАЭК планируется провести конкурс научных докладов по трем направлениям: производство, профком и социальная сфера. Его основная задача — выявить и раскрыть молодых талантливых специалистов, подготовить их к участию в международных конкурсах.

В обсуждении отчета приняли участие заместитель Председателя Атомпрофсоюза Павел Прудников, представитель профкома и администрации Энергокомпании, председатель профкома Хмельницкой АЭС Михаил Гук, заместитель генерального директора по кадрам и социальной работе Виктор Демидук, которые отметили высокий уровень технической направленности всех мероприятий, проводимых организацией молодежи первичной профорганизации ГП НАЭК «Енергоатом».

Прошло заседание, в ходе которого обсуждалась подготовка к мероприятиям, запланированным на 2009 год, перспективы создания комиссии по производственной деятельности и обучению Совета молодежи, были сформированы вопросы для вынесения на круглый стол с участием молодежного профсоюзного актива и профкома ГП НАЭК «Енергоатом». Речь идет о ценном опыте, который молодые работники атомной энергетики имеют и могут получить у своих старших наставников, чтобы в дальнейшем эффективно применить его на практике.

А завершающим этапом форума «Активная зона — 2008» стал творческий конкурс — фестиваль молодежных музыкальных коллективов АЭС Украины «Энергетическая волна». Он позволил участникам на время отойти от производственных проблем и забот и с головой окунуться в любимое творчество, еще раз продемонстрировав, что они умеют не только хорошо работать, но и отдыхать.

Людмила ГОТЫЧ



Фото Валерия ВАЛУЕВА

У энергетике должно быть социальное лицо



(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

ПРОЯВИТЬ МАКСИМУМ
ВОЛИ И ОРГАНИЗОВАННОСТИ

Умелыми и опытными модераторами «круглого стола» выступили исполнительный секретарь ВЕРС Григор Градев и директор представительства ВЕРС МКП в Москве Андрей Мрост. Они построили его работу так, чтобы сначала можно было определить существующие проблемы в отрасли на местах, т.е. в отдельных странах, потом услышать пожелания тамошних профсоюзов и лишь после этого совместными усилиями всех участников обсуждения наработать пакет конкретных предложений по улучшению действий профсоюзов энергетического сектора, направленных на защиту не только своих отраслевых, но и общегосударственных интересов. А то, что положение дел в энергетической отрасли на постсоветском пространстве далеко от благоприятного, подтвердили и многие выступившие. В частности, отмечалось, что за 17 лет независимости в нашем государстве мало что было сделано для того, чтобы уменьшить зависимость от дорогостоящих зарубежных энергоносителей, то есть нефти и газа.

Если после Нового года произойдет очередной скачок цен на энергоносители, то экономика нашей страны может оказаться в полном коллапсе, что не только понизит социальную защищенность трудящихся, но и тысячекратно увеличит армию безработных. Не сласут ситуацию даже разработанная Стратегия развития энергетики Украины до 2030 года с утвержденной соответствующей программой. Ничего не делается также для развития альтернативных видов энергетики. И все лишь по одной, но веской причине: фактически страна просто не в состоянии потянуть это финансово и экономически. Данные негативные факторы усиливаются общемировым финансовым кризисом.

Именно профсоюзы, подчеркивали выступающие, в этой довольно сложной ситуации должны проявить максимум воли и организованности как для успешного решения задач энергетической сферы, так и для надежной социальной защиты ее работников.

В ПОИСКАХ ПАНАЦЕИ

Руководитель управления международного сотрудничества Федерации профсоюзов Украины Василий Шилов на «круглом столе», кстати, констатировал, что хотя энергетика Украины давно переживает кризис, но определенный оптимизм внушает именно утвержденная «Программа развития энергетики Украины до 2030 года». На его взгляд, необходимо только больше внимания уделить реструктуризации предприятий.

Но реструктуризация, как оказалось, тоже имеет свои негативные моменты, о чем сообщил присутствующим представитель Всеобщей конфедерации труда Франции Пьер Кутаз, очень скрупулезно проанализировав политику проведения реструктуризации компаний в Западной Европе и ее последствия для охраны труда. Этот анализ стал результатом исследований, проведенных французом вместе с Профсоюзным институтом Европейской конфедерации профсоюзов. Идея, которая красной нитью пронизывала все его выступление, состояла в том, что реструктуризация, к сожалению, «может уничтожить человека, как наркотик или яд». И в подтверждение этого навел убийственную статистику.

На одном из предприятий, где проводилась реструктуризация, в 2001 году было уволено 153 человека. За следующие семь лет 10 из них, не достигнув пенсионного возраста, ушли из жизни. Три человека покончили жизнь самоубийством, четверо умерли от инфаркта, сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний, а один — с нейродегенеративного характера болезнью. Из 153 уволенных только 59 человек со временем смогли найти себе работу. Более широкие исследования засвидетельствовали, что там, где было закрыто наибольшее число предприятий, наблюдался повышенный уровень смертности уволенных. То есть реальная жизнь даже в относительно благополучной Западной Европе показала, что потеря работы или угроза ее потери сродни серьезному заболева-

нию, которое в некоторых случаях заканчивается летальным исходом. Так что за реструктуризацией компаний и предприятий иногда приходится платить даже собственной жизнью. И этого нельзя не учитывать.

К более серьезной оценке реалий, которые сейчас существуют в украинской энергетике, и ответственному использованию опыта зарубежных коллег, что позволит избежать допущенных ими печальных ошибок при проведении ее реорганизации, в свою очередь призвал также заместитель Председателя Атомпрофсоюза Алексей Лыч. Именно это, по его убеждению, тоже должно стать одним из итогов данной дискуссии за «круглым столом». Ведь даже здесь выплеснулся конфликт интересов. И Алексей Васильевич еще раз акцентировал на них внимание присутствующих. С одной стороны, металлурги требуют снизить цены на уголь и электроэнергию, а с другой, угольщики и энергетики хотят их повысить. Даже в выступлениях французского коллеги подобный упрек прозвучал в адрес тех, кто работает в атомной энергетике. Вот такая несогласованность требований и не позволяет, на его взгляд, выработать какую-то единую позицию, которая решила бы все конфликтные ситуации, возникающие между заинтересованными сторонами в любой стране.

Но в атомной энергетике существуют и другие проблемы. Например, сегодня население Украины не очень ратует за развитие отечественной атомной энергетики, особенно при выборе на их или сопредельной территории строительных площадок под новые реакторы. В то же время руководство отрасли стремится увеличить тарифы на выработанную электроэнергию хотя бы на 6 процентов, чтобы таким образом иметь возможность повысить зарплату своим работникам на четверть и тем самым сравнить ее с той, которая существует в России. Почему именно по этому показателю стремятся приблизиться к нашему северному соседу? Для того, в первую очередь, чтобы отстоять отток высококвалифицированных специалистов атомной энергетики в те страны — Россию, Беларусь, Болгарию, где в связи с развитием этой отрасли созданы более совершенные системы социальной защиты работающих в этой среде людей.

Более того, определенные конфликты интересов возникают даже внутри самого Атомпрофсоюза. Ибо, с одной стороны, атомщики добиваются понижения цены на ядерное топливо, тогда как работники атомных рудников, напротив, стремятся повысить стоимость добытой ядерной руды. И этого тоже нельзя не учитывать. Не разубив этот гордиев узел, работникам атомной энергетики очень тяжело будет найти реальный путь к разрешению тех вызовов, которые сегодня делает жизнь.

Коснулся Алексей Лыч и перспективы дальнейшего развития отрасли согласно утвержденной «Программы развития атомной энергетики Украины до 2030 года». Оказалось, что здесь тоже существуют определенные противоречия и нестыковки. Ведь все прекрасно понимают: для того, чтобы построить запланированные до 2030 года энергоблоки, необходимы большие инвестиции. Но государство просто не в состоянии сегодня их обеспечить. В то же время потенциальные инвесторы, которые есть за рубежом, не хотят иметь дело с государством. Им ближе частный владелец. Поэтому, хотя никто не спешит приватизировать атомную энергетику, в сложившейся ситуации какие-то подвижки в этом отношении все же необходимо делать. Иного выхода просто нет. Да, атомщиков толкают к тому, что они должны хотя бы корпоративизироваться. Правда, все понимают, к чему впоследствии это может привести. Ведь в случае несвоевременного возвращения инвес-

тиций атомщики вынуждены будут рассчитываться за долги своими акциями.

Среди наших гостей очень поучительным оказался опыт россиян. В частности, председатель Всероссийской профсоюзной организации «Электропрофсоюз» Валерий Вахрушкин поделился опытом совершенствования организационного строения и деятельности профсоюзных структур, в том числе и с целью обеспечения эффективности социального партнерства в вертикально-интегрированных межрегиональных компаниях. Этому предшествовало масштабное реформирование в электроэнергетике Российской Федерации, которая ранее представляла собой единую энергетическую монополющую систему. Главной целью коренных преобразований стал ее перевод на рыночные механизмы регулирования с одновременным созданием конкурентных оптового и розничного рынков электрической и тепловой энергии, а также демонаполизацией активов энергокомпаний и привлечением инвестиций в энергетику страны. С этой целью в ходе реформирования была проведена структурная перестройка всей электроэнергетики: разделение ее на монополющую и конкурентную секторы.

К монополющему сектору, где государство является либо стопроцентным собственником, либо обладает контрольным пакетом акций, отнесены акционерные общества, осуществляющие деятельность по передаче (распределению) и диспетчеризации электрической и тепловой энергии. Тогда как конкурентному сектору, в котором государство свои пакеты акций продает частным инвесторам, отнесены акционерные общества, осуществляющие производство и сбыт электрической и тепловой энергии. Исключение составила только гидроэнергетика, где государство оставило за собой контрольный пакет акций. А еще показательно, что все реформирование проводилось строго системно. Естественно, что изменение структуры хозяйствующих субъектов положительно сказалось и на деятельности профсоюзных организаций. И уж совсем нестандартным оказалось их взаимодействие на новом уровне — в межрегиональных энергетических компаниях.

ВМЕСТО ПОСЛЕСЛОВИЯ

Были ли предложены какие-то рекомендации по улучшению позиций профсоюзов в сфере энергетики при решении ее неотложных проблем? Их определили только под конец проведения «круглого стола». Для этого его участники были разделены на две группы. Каждая из них сначала обсуждала свой комплекс проблем. И лишь после этого их лидеры знакомили присутствующих с наработанными консолидирующими решениями. Таким образом был получен копия, т.е. интеллектуальная собственность данного «круглого стола». При этом очень важным оказалось то, что при решении национальных проблем у отраслевых профсоюзов отдельных стран не возникло желания вмешиваться в компетенцию международных федераций профсоюзов.

Не менее важным оказалось общественное значение решаемых в энергетике вопросов, на чем постоянно настаивал президент Национальной федерации горняков и энергетиков в составе Всеобщей конфедерации труда Франции, член Комитета по вопросам социального диалога (газовый сектор), секретарь Европейской конфедерации профсоюзов Бор Дидье. Ведь в энергетике, на его твердое убеждение, «кроме экономической выгоды всегда должно проступать еще и человеческое лицо». Согласитесь, последнее всегда должно быть непреложной аксиомой в деятельности профсоюзов.

Алексей ХОРОЛ
Фото автора

Кстати

● Госпредприятие НАЭК «Енергоатом» согласовало создание обособленного подразделения «Донузлавская ветровая электростанция» на базе одноименного предприятия, которое базируется в Крыму, для переоснащения и технической модернизации ВЭС.

● Антимонопольный комитет Украины предоставил разрешение на создание государственного концерна «Ядерное топливо», который будет заниматься производством ядерного топлива. Об этом сообщили в АМКУ.

● После полугодичного перерыва на Южно-Украинской площадке возобновлено проведение оперативных штабов по достройке Ташлыкской ГАЭС. Это один из семи инфраструктурных проектов, которые НАЭК «Енергоатом» считает необходимым реализовать в первоочередном порядке.

25 РОКІВ ПРОФКОМУ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»

ПРОФКОМ РЕШЕНИЙ И ДЕЙСТВИЙ

Дорогие друзья, коллеги! От имени Атомпрофсоюза Украины поздравляю профком первичной профсоюзной организации Запорожской АЭС с юбилеем!

С вашим профкомом, с вашей личной активной позицией связаны, я считаю, все успехи Атомпрофсоюза в отстаивании интересов трудящихся в наше нелегкое время.

Вы на деле доказали способность защищать социальные и экономические интересы работников, решать важные проблемы атомной энергетики. Трудности, возникающие перед вашей профсоюзной организацией, вы решаете за счет инициативы, настойчивости, грамотности и опыта профсоюзных работников и актива. Вы ведете целенаправленную работу по обеспечению достойных условий труда, решению жилищно-бытовых проблем, по оздоровлению работников и членов их семей. За период существования ваш профком сделал многое для рядовых членов профсоюза, тем самым заслужил их доверие и глубокое уважение, поскольку вам небезразлична судьба человека, и вы настоящие ПРОФЕССИОНАЛЫ своего дела.

Поздравляя с юбилеем профком Запорожской АЭС, в первую очередь хочу поблагодарить каждого активиста профсоюзного движения за многогранный труд во имя защиты прав и интересов человека труда.

Низкий поклон ветеранам профсоюза, искренние поздравления действующему профактиву и подрастающему профсоюзному поколению, от которого зависит будущее наше развитие.

Председатель Атомпрофсоюза

Валерий МАТОВ

Дорогие друзья! От имени профсоюзной организации ГП НАЭК «Энергоатом» позвольте выразить вам признательность и благодарность за тот большой вклад, который вы вносите в повышение роли Атомпрофсоюза, за вашу верность своему главному предназначению — выражать и защищать права и интересы людей труда!

В связи с 25-летним юбилеем профкома сердечно поздравляю всех членов профсоюзной организации Запорожской АЭС с этим знаменательным событием. Пусть благородная деятельность профсоюза в решении насущных социально-трудовых проблем приносит успех и процветание вашему трудовому коллективу, а в профсоюзных делах всегда присутствуют творческое начало и постоянное стремление работать так, чтобы Атомпрофсоюз и дальше уверенно шел в ногу со временем, укрепляя свои позиции на национальной и международной арене.

Всем крепкого здоровья, успехов во всех делах и начинаниях, желаю смело смотреть в будущее, активнее привлекать в свои ряды новых членов профсоюзов и быть всегда на защите социально-экономических прав и интересов трудящихся!

**Заместитель Председателя Атомпрофсоюза
Председатель ППО ГП НАЭК «Энергоатом»**

Алексей ЛЫЧ

В конце декабря на Запорожской АЭС будет отмечаться 25-летие со дня создания профсоюзного комитета. За эти годы совместными усилиями администрации и профкома сделано немало для обеспечения социальных и трудовых гарантий персоналу станции. О пути становления и добрых делах профкома вспоминают его активисты.

**В ГУШЕ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА**

**Анатолий СОЛОГУБ,
председатель цехового комитета профсоюза управления строительства, член профкома ОП ЗАЭС, член ЦК Атомпрофсоюза:**

— Одной из самых главных задач на начальном этапе деятельности профкома было совершенствование структуры профсоюзной организации. В больших цехах Запорожской АЭС избирали так называемых освобожденных председателей цеховых комитетов. Это дало большие возможности для адресной работы с персоналом, доведения до коллектива необходимой информации. На других атомных станциях таких специалистов-профсоюзников не было.

Активное участие принимал профком Запорожской АЭС в создании Атомпрофсоюза. И сейчас в центральном аппарате отмечают большую роль нашего профкома в деятельности ЦК. Достаточно вспомнить хотя бы отстаивание интересов работников всей отрасли перед Кабинетом в обеспечении выплаты заработной платы, коллективных походы в Киев и другие не менее важные мероприятия. На последнем пленуме ЦК Атомпрофсоюза, который недавно прошел в Славутиче — городе черновильских атомщиков, также говорилось о необходимости защиты интересов персонала АЭС в условиях экономического кризиса.

Профком Запорожской АЭС уже 10 лет подряд организовывает учебно-профактивную в спортивно-оздоровительном комплексе «Гилея». При этом представители профкомов всех АЭС и предприятий всегда отмечают не только организационную активность, но и высокий образовательный профсоюзный уровень освобожденных председателей цеховых комитетов. Так что можно сказать, что за четверть века профсоюзному комитету ЗАЭС удалось найти такие формы и методы работы, которые позволяют ему достойно представлять наш трудовой коллектив в отрасли.

**«ГОРДИЛИСЬ ТЕМ,
ЧТО АТОМЩИКИ»**

Николай ЧЕРНОВ, ветеран профсоюзного движения:

— В профкоме АЭС я начал работать с 1989 года,

сначала заместителем председателя, затем в течение шести лет — председателем профкома. Профсоюз работников атомной энергетики и промышленности — крупнейший в нашей стране и создавался он в период распада Советского Союза. А время было непростое, приходилось решать множество проблем. Мы, работники всех АЭС Украины, собирались в Киеве или на одной из станций, рассматривали массу вопросов, готовили нормативную базу, встречались с представителями Кабинета Министров и даже с Президентом Украины. Все решалось очень оперативно, ведь в правительстве хорошо понимали, что профсоюз — это сила. Профком Запорожской АЭС начал работать еще до пуска первого энергоблока.

На станцию привлекли хороших специалистов, поэтому администрация как могла поддерживала своих работников, старалась решить бытовые проблемы, и мы, как профсоюз, тоже в этом помогали, в том числе и распределяли товары повышенного спроса и т.д. Было очень сложно (на тот момент в профкоме работали всего шесть человек), но в то же время и очень интересно.

А самыми яркими событиями как для всех атомщиков, так и для нас стали пуски блоков, ведь это была трудовая победа всего нашего коллектива. Кстати, такого престижа, как профессия энергетика (сейчас), в то время не имела. Зарплаты были невысокими, но, что удивительно, когда работали по выходным или до поздней ночи, никто не требовал премии или отгулов. Мы были патриотами и гордились тем, что трудимся на атомной станции.

Хочется пожелать работникам профкома Запорожской АЭС крепкого здоровья, оптимизма, успехов в деле защиты интересов всех работников нашей станции.

**«БЫЛИ СПЛОЧЕНЫ
ЕДИНОЙ ЦЕЛЬЮ»**

Анатолий ЗАДЕРЯКА, ветеран профсоюзного движения:

— На Запорожскую АЭС я пришел в июне 1983 года. Начинать старшим инженером цеха наладки и испытания оборудования. А в октябре того же года решением профсоюзной конференции был избран освобожденным председателем профсоюзного комитета ЗАЭС. До это-

го профсоюзной работой я занимался почти 18 лет. А здесь, по счастливому стечению обстоятельств, началось с нуля создание профсоюзной организации строящейся атомной электростанции. И, надо заметить, профком работал тогда на общественных началах.

В то время наша профсоюзная организация насчитывала более 900 человек, а к концу 1983 года членов профсоюза было уже более двух тысяч.

Строители, монтажники и эксплуатационники работали сутками. Если последняя операция на стройке начиналась в 23.30, то первая — уже в 8.00. Темпы строительства буквально поражали. На оперативках докладывали, что за сутки монтажники уложили по 15 тыс. километров кабеля, кураторы АЭС, приходившие на работу после выходных дней, не узнавали площадку...

Кипучая деятельность передавалась и работе профсоюзного комитета. Организовывались соцсоревнования, серьезное внимание уделялось вопросам охраны труда, социальным вопросам. Приходилось решать много насущных проблем, особенно с жильем для работников атомной станции, устройством в детские сады их детей, организацией оздоровительного отдыха для атомщиков. Чтобы решить эти вопросы, не раз приходилось ездить в обком профсоюза, отдел социального страхования. Работы было много, но это было интересно.

Почти вся моя сознательная жизнь прошла в профсоюзах. Только на освобожденной работе проработал более 20 лет. Был членом ЦК Атомпрофсоюза с 2002 года, членом обкома профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности.

Награжден грамотой НАЭК, знаком, грамотой и медалью Центрального комитета профсоюза.

**«ДОВЕРИЕ ЛЮДЕЙ
ЗАВОЕВЫВАЕТСЯ
КОНКРЕТНЫМИ
ДЕЛАМИ»**

Вячеслав БРОМОТ, председатель цехкома энергоремонтного подразделения, член профкома ОП ЗАЭС, член ЦК Атомпрофсоюза:

— Я был делегатом первого съезда Атомпрофсоюза и могу говорить о тех шагах, которые удалось сделать профкомом за этот период. О них можно судить даже по



В конце 90-х годов из-за значительной задолженности по зарплате работники АЭС проводили акции протеста в городах-спутниках и осуществляли уличные шествия в столице Украины. На снимке: во время пикетирования атомщиками Кабинета Министров председатель профкома ЗАЭС Наталья СКОРЫХ и член профкома Анатолий СОЛОГУБ с корреспондентом центрального телевидения



Делегация от ЗАЭС на отчетно-выборной профсоюзной конференции НАЭК «Энергоатом» (г. Киев, 2002 год)



Лидеры первичной профсоюзной организации ОП ЗАЭС — председатель Николай ЗАХАРОВ и его заместители Татьяна АРНАУТОВА и Иван ЗДРАВЧЕВ (2008 год)

нашему подразделению. Когда-то это был небольшой коллектив. А сейчас наша цеховая профсоюзная организация объединяет свыше 2 тысяч человек и является самой крупной среди всех АЭС. В ЭРП 25 профгрупп, которыми руководят хоть и молодые, но опытные люди. Для них раз в месяц организуется обучение по всем аспектам профсоюзной деятельности. Учебу проводят юристы, технический инспектор труда и другие специалисты Атомпрофсоюза.

Очень важный участок работы для профсоюза — проведение регулярных собраний с персоналом. И эту форму коллективной работы нельзя сбрасывать со счетов, поскольку так можно донести до людей объективную информацию по всем жизненно важным вопросам, которые касаются начисления зарплат, выдачи материальной помощи, обеспечения путевок на оздоровление, проведения различных коллективных мероприятий и многого другого.

Не менее важна и индивидуальная работа с каждым членом профсоюза. Сейчас за счет профбюджета цеховой организации выплачивают существенную безвозмездную материальную помощь остро нуждающимся работникам, особенно на лечение. Также выделяются средства на спортивный инвентарь и костюмы, на проведение концертов и вечеров отдыха. Люди все это видят, объективно оценивают работу и доверяют своему профсоюзу.

**«НАШ НАДЕЖНЫЙ
ПОМОЩНИК
И ПОДДЕРЖКА»**

Людмила ФЕДОРОВА, председатель цехкома цеха дезактивации, член профкома ОП ЗАЭС:

— Не секрет, что в цехе дезактивации подавляющее число работников — женщины. В профсоюзном комитете ОП ЗАЭС сделано очень многое для женщин, работающих на атомной станции. Есть даже специальная комиссия профкома по гендерной политике, занимающаяся проблемами женщин, семьи и детей.

Персонал цеха в основном трудится в контролируемой зоне, поэтому там ведется особое наблюдение за состоянием здоровья работников. Кроме того, каждая женщина — мать, жена. Поэтому особое внимание цехком уделяет обеспечению путевок в детские оздоровительные лагеря, путевками семейного отдыха. А кроме того профсоюзные работники всегда занимаются и новогодними подарками, когда Дед Мороз и Снегурочка посещают семьи работников цеха и поздравляют детей с Новым годом.

Профсоюз всегда старается помочь и одиноким матерям с детьми. Например, выделить материальную помощь, помочь с путевками, похлопотать перед руководством о повышении оклада или разряда, да и просто выслушать. Ведь со своими проблемами люди не всегда решаются пойти к начальству. А профсоюз им протягивает руку помощи, и здесь они могут получить реальную поддержку.

За многие годы наш профсоюз укрепил свои позиции и стал настоящим помощником для работников станции. Надо видеть, какие проблемы бывают на заседаниях профкома, когда решаются насущные проблемы. В профкоме и цеховых комитетах работают люди неравнодушные.

У ЦК ПРОФСПІЛКИ

Статут — Конституція профспілки

Останнє у 2008 році засідання Президії ЦК профспілки, яке відбулося 16 грудня, розпочало роботу з розгляду питання про втручання у статутну діяльність профспілкових організацій. А Статут, як відомо, є своєрідною Конституцією профспілки. Тому для визначення єдиного порядку проведення перевірок та ревізій статутної діяльності профспілкових організацій Президія ЦК постановила узяти до відома головам профспілкових організацій, що на підставі статті 12 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та Статуту Атомпрофспілки перевірки фінансової та іншої статутної діяльності профспілкових організацій здійснюються у межах повноважень ревізійною комісією, обраною у цій профспілковій організації згідно з планом її роботи.

Перевірки профспілкових організацій державними контролюючими органами, незалежно від напрямів та обсягу перевірок, можуть здійснюватися лише відповідно до чинного законодавства України та у межах їх компетенції і не допускаються без попередньої письмової згоди Голови або заступників Голови профспілки.

На засіданні також обговорено низку важливих для життєдіяльності профспілки питань.

**ПРАВО НА ПРАЦЮ
І ЗАКОН**

Четверо з п'яти українців вважають себе бідними і не сподіваються розбагатіти до старості

Таку невтішну статистику навів у своєму виступі на парламентських слуханнях: «Про стан дотримання конституційних гарантій трудових прав громадян», що відбулися 10 грудня у Верховній Раді України, Голова Федерації профспілок України, голова Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці Василь Хара.

Окрім того, що за останній місяць в Україні на 22,9% зросла заборгованість з виплати заробітної плати і досягла суми в 1 млрд. 45 млн. гривень, рівень зарплати працюючих не може забезпечити мінімально необхідні потреби їхнім сім'ям, зазначив голова ФПУ.

Аналіз перевірок, проведених як державними органами, так і профспілковими організаціями у 2008 році, свідомив Василь Хара, свідчать про те, що майже 90% із загальної кількості перевірених роботодавців порушують вимоги трудового законодавства.

Стурбованість Голови Федерації профспілок України порушенням елементарних прав працівників у трудових стосунках розділили у своїх виступах на парламентських слуханнях представники інших профспілок та членських організацій ФПУ.

У парламентських слуханнях також брали участь представники Атомпрофспілки.

Учасники парламентських слухань, зокрема, народні депутати, керівники ряду міністерств і відомств, прийняли рекомендації Верховній Раді України та Кабінету Міністрів України, в яких виклали своє бачення подолання фінансово-економічної кризи, зокрема щодо удосконалення законодавства із соціально-трудових питань.

У рекомендаціях також запропоновано уряд затвердити Програму гідної праці на 2009—2011 роки для України як ключового елементу розвитку соціальної і трудової сфер у державі.

ЩИРО ВІТАЄМО З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ

Миколу Федоровича ЗАХАРОВА — члена ЦК Атомпрофспілки, голову первинної профорганізації ВП ЗАЕС (19 грудня).

Тетяну Василівну ВАСИЛЬЄВУ — члена ЦК Атомпрофспілки, голову цеховому цеху ТАВ ВП РАЕС (21 грудня).

ДУХОВНІ ОБЕРЕГИ

Дорогою до віри

Десять років тому розпочалося будівництво Божого храму «Неопалима купина» в Нетішині. Незважаючи на часті проблеми фінансування, споруда набрала архітектурних обрисів і стала окрасою міста енергетиків. Основні будівельні роботи вже практично завершено, а оздоблення потребує чималих зусиль. До оздоблювальних робіт залучаються і спеціалісти ремонтно-будівельного управління енергоремонтного підрозділу Хмельницької АЕС. Нещодавно у нижньому храмі було викладено чотириста квадратних метрів облицювальної плитки, завершилось упорядкування приміщення санітарного вузла.

— Мені приємно усвідомлювати, — розповідає виконроб ремонтно-будівельного управління Анатолій Шанюк, — що маю причетність до спорудження святині. Тут все надихає задуматись у призначенні людини духовної в цьому вируючому світі. Діяльність служителів храму сприятиме вихованню чеснот. Наші спеціалісти намагаються всі оздоблювальні роботи проводити своєчасно і якісно. Особливо хочу відзначити Володимира Бондаря, Василя Ящука, Броніслава Безнощук, Тетяну Піщевську.

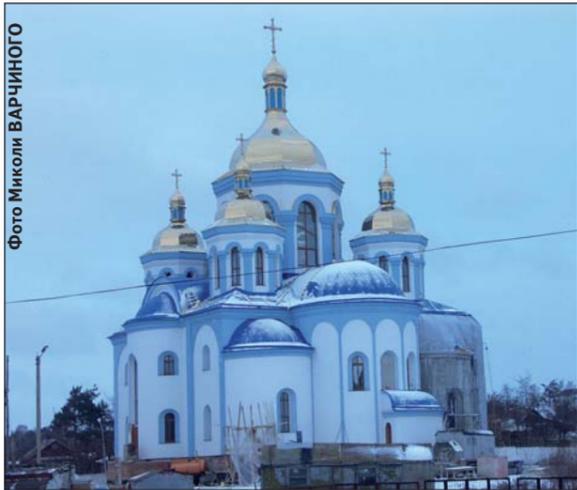


Фото Миколи ВАРЧИНОГО

ЗА ТЕМОЮ З ЛИСТА ЧИТАЧА

Олександр Марчук (прізвище змінено з етичних міркувань) із Харківської області розповів у листі до редакції, що «майже до 30 років не живав міцних напоїв, а потім «перша чарка» переросла у неперборне алкогольне тягіння, з тим — втрата роботи, сім'ї. Запої довели до реанімації у місцевій лікарні. Саме там порадили йому, що таким, як він, допомагає священник Олександр приходу села Катюжанка, що на Київщині, за 50—60 км від столиці України...

Я вдруге, через 4 роки, відвідав отця Олександра, але вже з проханням своїх добрих знайомих, які захотіли, як і я тоді, визволитися від окуватої та наркотичного і тютюнового зілля. До сумного фіналу їм було зовсім близько, а ще коли, на лихо, нинішня так звана глобальна фінансова дестабілізація.

Почати нове, тверезе життя ніколи не пізно, як і ходити у церкву. Я це пишу не для реклами, а просто, може, ще хтось запрагне вилікуватися».

Редакції «Атомника України» відомо, що до отця Олександра з тілесним і духовним спасінням приїздять багато людей з України. На гроші, що прибули жертвувати, ним, а за його словами, самими людьми, будується у селі Храм Божий. «Це не я зцілюю, а Бог милостивий до тих, хто сам намагається вирватися з пекельного ярма, — сказав він у телефонній розмові. — Сьогодні більшості із нас важко, але не треба панікувати, це — гріх. Наш народ переживав і не такі випробування. Свій порятунок маємо шукати в молитвах, покаянні у своїх гріхах. Це нам тільки здається, що все, що відбувається у цьому грішному світі, є справою випадку чи обумовлено економічними чинниками. Це не так: на все воля Божа. І чим скоріше ми це зрозуміємо і прийдемо у своїх справах і помислах до Всевишнього, тим безболісніше переживатимемо такі катаклізми, і менше їх випадатиме на нашу долю. **Треба вірити в Бога і працювати!**

Сергій ЗЯТЬЄВ

ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

Висока нагорода славутичанам

Славутицький міськвиконком став переможцем IV Міжнародного турніру з якості країн Центральної і Східної Європи в номінації «Малі і середні підприємства».

Президент Української академії якості Петро Калита вручив високу нагороду та диплом переможцю міської голові Володимирі Удовиченку і представникам міської влади Славутича на 8-й Міжнародній конференції країн Центральної і Східної Європи у м. Києві.

Систему управління якістю виконавчий комітет Славутицької міської ради став запроваджувати з 2006 року. Це — дійовий інструмент підвищення не тільки ролі та рівня роботи виконавчого органу, а й відповідальності перед громадянами за рівень послуг, які він надає територіальній громаді у виконавчій, соціально-економічній та житлово-комунальній сферах.

Участь у таких заходах, як вважають славутичани, — це шлях до високих стандартів рівня і якості життя громадян.

СОЦІАЛЬНА АКТИВНІСТЬ — ОСНОВА ПАРТНЕРСЬКИХ ВЗАЄМВІДНОСИН

Полюби себя таким, как ты есть

Запорожская АЭС уделяет постоянное внимание реабилитации людей с функциональными ограничениями

Запорожская АЭС уже не первый год занимается реабилитацией инвалидов и подходит к этому вопросу профессионально, взвешенно и очень серьезно. На базе спорткомплекса ОП ЗАЭС давно и успешно функционирует реабилитационная группа Заслуженного тренера Украины Сергея Кумейко. Вряд ли на станции, да и в Энергодаре в целом найдется человек, которому были бы незнакомы имена его воспитанников: Раи Топорковой, Андрея Беликова, Наташи Ежовой. Мы радуемся их успехам, гордимся достижениями, сопереживаем досадным неудачам, но не так уж часто задумываемся о том, как бы сложилась жизнь ребят, если бы в ней не было пауэрлифтинга. Для каждого из них это не просто спорт, — это подаренный шанс кардинально изменить свое бытие, повысить самооценку, значительно расширить собственные горизонты и полюбить себя таким, как есть.

Судьба этих ребят складывалась по-разному, но всех их на определенном отрезке жизни она свела с Сергеем Кумейко. Сам же Сергей Михайлович уверен в том, что ничто не происходит случайно, особенно, если ты стремишься к определенной цели. Цель и мечта молодого тренера, пришедшего в спорткомплекс ОП ЗАЭС в 2000 году, а до этого получившего диплом по специальности «спортивная реабилитация» и проработавшего несколько лет учителем в школе, — занятия не только со здоровыми, но и помощь людям с функциональными ограничениями. Встреча с директором спорткомплекса ОП ЗАЭС Александром Климовым во многом предопределила его дальнейшую жизнь и направление работы. Именно Александр Николаевич был тем первым человеком, который безоговорочно поверил Сергею и проникся его идеями, помог их реализовать.

При поддержке администрации Запорожской АЭС Александр Климов и Сергей Кумейко обратились в областной спорткомитет инвалидов с тем, чтобы оформить нужные документы, разработать программу реабилитации. Там Сергею предложили занятия пауэрлифтингом — на тот момент новым для себя видом спорта.

Пока шел организационный процесс, тренер прорабатывал списки инвалидов, ходил по домам, общался и приглашал их пообщаться



себя в спорте. Кто-то соглашался и приходил, чтобы остаться на многие годы, кто-то, после нескольких попыток, отказывался. Параллельно шли занятия и с атлетиками, посещающими тренажерный зал и плавательный бассейн в спорткомплексе.

Результаты у ребят с функциональными ограничениями не замедлили себя ждать. И хотя не все проявляли себя как блестящие и перспективные спортсмены, как, например, Рая и Андрей, все же для абсолютного большинства людей, с которыми занимался Сергей, спортивная реабилитация стала толчком для заметного улучшения их здоровья. А в этом и заключалась основная цель тренера.

Когда результаты стали очевидны, было принято решение, что Сергей Кумейко должен посвятить свое время реабилитации исключительно инвалидов, развивать их способности и готовить наиболее ярких, талантливых спортсменов к соревнованиям и чемпионатам всеукраинского и международного уровней.

Сам тренер говорит о том, что для него очень важна вера в его подопечных. Он признателен генеральному директору ОП ЗАЭС Вячеславу Тищенко за ту поддержку, которую станция оказывает спортсменам, осознавая всю важность начатого когда-то дела. Очень многое для спортсменов сделали председатель профкома ОП ЗАЭС Николай Захаров, начальник

Управления социальных программ Алексей Трубенков, которые никогда не отказывают в помощи и всегда искренне болеют за ребят.

Важно понимать, что группа, с которой работает Сергей, это не только именитые спортсмены-профессионалы. Сегодня в ее состав входят четырнадцать человек разного возраста. Большинство из них приходят не за достижениями, а для реабилитации. Тренер работает со своими ребятами три раза в неделю (утром и вечером). Уделяет максимум внимания абсолютно всем, не только чемпионом. У каждого своя нагрузка, свои успехи и возможности, а потому здесь требуется индивидуальный подход. Спускается даже короткое время после начала занятий в здоровье ребят с функциональными ограничениями наблюдается явный прогресс: заметно улучшаются координация движений, ходьба и речь. За примерами далеко ходить не нужно. Андрей Беликов впервые пришел в зал, передвигаясь с помощью двух костылей. Сегодня он все чаще и увереннее обходится без них.

Возраст человека тоже не влияет на его результаты. В группе занимается мужчина 1970 года рождения. Когда-то из молодого, полного жизни юноши он в одночасье превратился в человека, практически полностью прикованного к постели. Сергей Кумейко предложил его родителям рискнуть и довериться ему. В конце концов, как говорится, хуже уже не будет... Начинать было тяже-

ло. Результаты тоже пришли не сразу. Но сегодня, спустя пять лет упорных и регулярных тренировок, вы не узнаете этого человека. У него улучшилась техника речи, он стал гораздо самостоятельнее и увереннее в себе, сбросил лишний вес, накопившийся из-за сидячего образа жизни. Более того, отжимает штангу, подтягивается и совершает пробежки по залу. Он не один такой в группе. Это ли не главная задача спортивной реабилитации, которую взяла на себя атомная электростанция в лице Сергея Кумейко?

Администрация и профком ОП ЗАЭС за последние годы сделали немало для того, чтобы это направление могло развиваться. В зал закуплены современные тренажеры, штанги, специально адаптированные под людей с функциональными ограничениями. Регулярно оказывается помощь в подготовке и проведении сборов, поездках на соревнования и т.д. Кроме того, в рамках программы трудоустройства инвалидов Андрея Беликова взяли на работу в спорткомплекс ОП ЗАЭС, и сегодня он активно помогает Сергею в тренерской работе. Ранее также трудоустроили Наташу Ежову. Рая Топоркова, которой раньше приходилось добираться на тренировки из села в любое время года, в дождь, жару и мороз, получила жилье в общежитии. Ребята стараются всегда оправдывать возлагаемые на них надежды.

Людмила ГОТЫЧ

АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ ВП ЗАЕС: ПІДТРИМКА ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

Ищите женщину!

Соревнования по плаванию завершились состязание между командами цехов и подразделений атомной электростанции. В них приняли участие 12 команд (около 50 пловцов). Борьба была достаточно упорной, и до финала состязаний трудно было сказать, как же распределятся призовые места. Особенно первое, потому что главные претенденты на него — пловцы цеха тепловой автоматики и измерений и электроцеха — практически не уступали друг другу.

Пловцы состязались в заплывах на разные дистанции, а завершающей была эстафета, которая стала самым захватывающим этапом соревнований. Именно по ее результатам распределялись места. Главные соперники в борьбе за первое место — команды ЦТАИ и ЭЦ — на эстафету вышли с равным чис-

лом очков. В итоге победителем соревнований была признана команда ЦТАИ, так как у нее было больше первых мест на предыдущих дистанциях.

Среди сильнейших пловцов в заплывах на разные дистанции, которые своими результатами пополняли копилку очков команд, были Антон Забашта, Александр Полторанин, Артур Альгин, Евгений Родькин.

Непрерывным условием для каждой команды, приносящим существенные плюсы, было наличие в ней женщин. Но не всем командам удалось пополнить свой состав представительницами прекрасного пола, умеющими хорошо плавать. К примеру, это подвело команду эксплуатационного подразделения, которая в общем показала хорошие результаты, но не вошла в число призеров. Лучшими плавчихами спартакиады стали Юлия Мохова, Виктория Мартыненко, Елена Бычковская.

Прошедшие соревнования были также отборочными на спартакиаду Атомпрофсоюза по плаванию, которую планируется провести в марте будущего года в Южноукраинске. И судя по результатам, можно предполагать, что пловцы ЗАЭС будут на них среди сильнейших.

Плавание как вид спорта завоевывает в Энергодаре все больше приверженцев. Это видно и по количеству участников, и по многочисленным болельщикам — трибуны были переполнены. Как отмечают многие из них, с каждым годом становится все интереснее, появляются молодые и перспективные пловцы, из которых практически все — бывшие воспитанники ДЮСШ спортивно-оздоровительного комплекса ОП ЗАЭС. Тренеру и одновременно участнице состязаний Юлии Моховой приятно было видеть среди участников спартакиады своих учеников. А также интересно состязаться с ними.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво
«Київська правда»: 04136, Київ-136,
вул. Маршала Гречка, 13.
Замовлення 3186 Тираж 5100
Ціна договірна