



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№25 (1147) 30 листопада 2023 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## РЕЗОНАНС

### Безпрецедентний тиск адміністрації на профспілку триває

22 вересня цього року на позачерговій профспілковій конференції ППО ДП НАЕК «Енергоатом» було обрано нового голову профкому Компанії. Ним став Сергій Снітков — голова ППО Південноукраїнської АЕС. Була конкурентна боротьба, таємне голосування, впевнена перемога (майже 70% голосів делегатів).

Але... У справі Атомпрофспілки безцеремонно втрутилась адміністрація, яка бажала й досі хоче поставити (призначити) на цю посаду або бодай на посаду заступника свою людину, а саме нинішнього заступника генерального директора з персоналу ВП РАЕС Богдана Шмигельського. Йому навіть влаштували промотур по АЕС з метою презентації своєї програми. Та не вра-

звив. Делегати його не особливо підтримали.

З жовтня всі документи конференції були передані державному реєстратору для внесення змін до відомостей про юридичну особу. Але роботодавець відмовлявся визнавати легітимно і прозоро обраного нового голову та й вести будь-який соціальний діалог з профспілковою стороною. Однак реєстрація зрештою відбулася 7 листопада 2023 року.

Але... Атомпрофспілка отримала листа, підписаного президентом Компанії паном Петром Котиним, про припинення в односторонньому порядку дії пунктів Колективного договору щодо відрахування коштів роботодавця на культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу. Згадали у листі про неза-

довільний фінансовий стан Компанії, хоча не далі як 30 вересня на сайті Компанії було оприлюднено офіційну заяву з приводу фінансового становища ДП НАЕК «Енергоатом», яке дозволяє дуже оптимістично дивитись у майбутнє (особливо після підвищення тарифу для населення з 1 червня до 2,68 та перевиконання плану вироблення електроенергії на понад 1,5 млрд кВт-год улітку).

Дивним чином після того, як трудовий колектив не прогнунувся під бажання роботодавця та обрав свого кандидата, а не висувача від топ-менеджменту, справи ДП НАЕК «Енергоатом» раптово погіршали. Зеконимити вирішили саме на працівниках, які мають безпосередньо «вивести» на своїх плечах осінньо-зимовий опалувальний сезон.

Нагадаємо, що Президія ЦК профспілки вже розцінила дії роботодавця, як правове свавілля, знецінення ролі кожного працівника у забезпеченні енергетичної безпеки України та перешкоджання діяльності профспілкової організації і вже повідомила про факт порушення прав профспілок Міжнародну конфедерацію профспілок та Європейську конфедерацію профспілок.

Відповідне звернення вже направлено до Прем'єр-міністра України Дениса Шмигала.

Атомпрофспілка надзвичайно зацікавлена у розвитку Компанії, проходженні складного процесу корпоратизації (але не за рахунок працівників, скорочень та позбавлення від об'єктів соціальної інфраструктури), завжди виступає за конструктивний соціальний діалог та рівноправне ПАРТНЕРСТВО. Чи готовий до діалогу роботодавець?

## МІЖНАРОДНА ПІДТРИМКА

### На засіданні Ради керуючих МАГАТЕ низка країн закликала росію негайно покинути Запорізьку АЕС

У заяві ЄС, виголошеній на засіданні Ради керуючих Міжнародного агентства з ядерної енергії, члени Ради закликали РФ вивести всіх своїх військовослужбовців, військову техніку, обладнання й російський персонал із ЗАЕС та повністю поважати суверенітет, незалежність і територіальну цілісність України в межах її міжнародно визнаних кордонів. До заяви країн ЄС приєдналися Північна Македонія, Чорногорія, Албанія, Молдова, Боснія і Герцеговина, Грузія, Ісландія, Ліхтенштейн, Норвегія та Україна.

Дії росії, зазначається в документі, призвели до того, що шість із семи основ ядерної безпеки скомпрометовані повністю або частково. Нічого із цього не існувало до неспровокованої та невиправданної агресивної війни РФ проти України та незаконного захоплення нею ЗАЕС, яке ЄС засуджує найрішучіше. Присутність російських військових на ЗАЕС і перебування в машинних залах техніки військ РФ є неприпустимим.

ЄС глибоко стурбований умовами роботи українського персоналу та закликає до негайного повернення працівників, щодо яких окупанти вчинили насильницькі зникнення. «Недостатня кількість персоналу на ЗАЕС, 70% з якого не мають дійсних українських ліцензій і не знайомі з важливою технічною інформацією, становить серйозний ризик. Повний контроль має бути негайно передано компетентному й уповноваженому українському персоналу», — йдеться в заяві.

Євросоюз закликав не запрошувати російських високопосадовців на заходи, що проводяться під егідою МАГАТЕ, з огляду на агресивну війну РФ проти України.

За матеріалами eeas.europa.eu

## ВОЇНИ СВІТЛА

### Долучаймося до збору «Рюкзак сапера!»

Пресслужба ДП «СхідГЗК» продовжує розповідати історію захисників. Ця тема знаходить відгуки в серцях наших читачів. Знайомство з героєм сьогоднішньої публікації відбулося завдяки оголошенню, яке розмістила працівниця сірчаноокислотного цеху ГМЗ Тетяна. Вона просила колег долучитися до збору на важливе спорядження для підрозділу, де служить сапером розмінування її син Антон.

Як кожна турботлива матуся, Тетяна прагне допомогти у важливих справах своїм дітям. А їх у неї троє, і всі виховані так, що вважають своїм обов'язком причастити користь суспільству. Особливо в наш буремний час. Донька працює психологом у київському реабілітаційному центрі з дітками-аутистами, а у вільний час відвідує тяжкохвору малечу в лікарні як аніматор. Молодший син Тетяни навчається у військовій академії, обравши відповідальну спеціальність розвідника. Старший син Антон понад півтора року захищає нашу Батьківщину від підступного ворога.

Його попередній професійний шлях теж був пов'язаний з ДП «СхідГЗК»: свого часу працював на СКЦ електрогазозварником, потім перейшов на Північний ГЗК, а згодом поїхав на заробітки до Чехії.

#### День народження з гірким присмаком

Дата «24 лютого» має особливе значення для Антона. Це день його народження, який у 2022 році він планував відсвяткувати у Жовтих Водах. Тому за кілька днів приїхав до рідного міста з Чехії. Ранок розпочався з теплої материнської привітання, але святковий настрій моментально зник після перегляду стрічки новин...

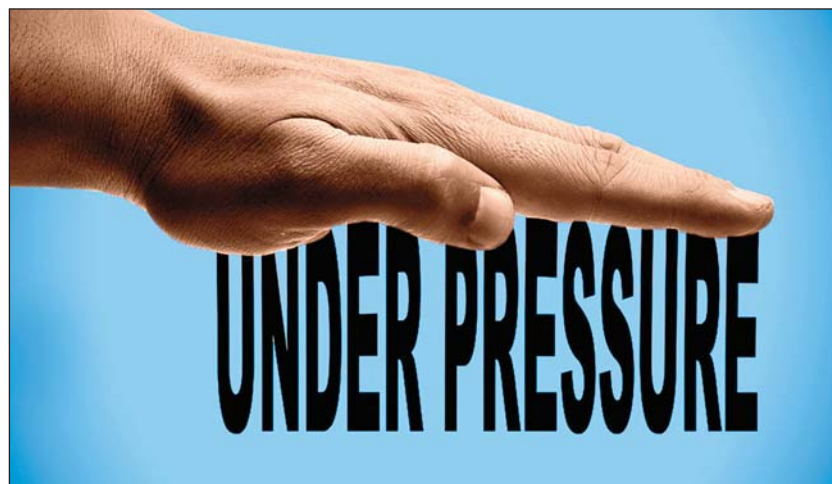
Замість того щоб журитися, що невчасно приїхав



із-за кордону (за який так мріяли втекти під час війни деякі чоловіки), Антон одразу пішов до жовтоводської тероборони. Оскільки він не мав військового квитка та досвіду армійської служби, спочатку не був прийнятим до добровільного формування територіальної громади (ДФТГ).

Але не полишав надії стати до лав ЗСУ, неодноразово звертався до територіального центру комплектування та соціальної підтримки.

(Закінчення на 4-й стор.)



## НАЦІОНАЛЬНІ ПАРКИ АТОМПРОФСПІЛКИ

### Сергій ШКАРУПА: «Віримо у перемогу і відновлення парку»

Національний природний парк «Нижньодніпровський», колектив якого став первинною профспілковою організацією Атомпрофспілки за рік до повномасштабного російського вторгнення, з перших днів навали впродовж уже більш як 20 місяців потерпає від окупації, бойових дій та варварства рашистів. Але колектив установи продовжує працювати дистанційно — на перспективу, в якій, вірять, буде Перемога і відновлення парку як природоохоронної території нашої країни. Про це — в інтерв'ю голови первинної профспілкової організації НПП «Нижньодніпровський» Сергія Шкарупи.

**Довідково:** НПП «Нижньодніпровський» розташований у нижній течії Дніпра, простягається від зруйнованої греблі Каховської ГЕС до адміністративної межі Херсонської області. Охоплює території Бериславського, Херсонського, Скадовського та Каховського районів області загальною площею понад 80 тисяч гектарів. Входить у міжнародну смарагдову мережу (друга за величиною у Європі «Дельта р. Дніпро»), є охоронним водно-болотним фондом міжнародного значення, чимало представників флори та фауни парку занесено і до Червоної світової книги, і до Червоної і Зеленої книг України.

#### Від війни страждає природа

— Унікальні степи та плавні Херсонщини стали сьогодні місцем воєнних дій, — розповідає Сергій Шкарупа. — На сухопутних ділянках та островах окупанти розривають окопи, виру-

ють дерева, знищують природні ландшафти, у тому числі унікальні комплекси низиня Дніпра. Через постійні обстріли у плавнях займаються масштабні пожежі, які знищують усе живе. Флора та фауна парку також дуже постраждали від наслідків підриву Каховської ГЕС у червні цього року. Неконтрольованою повинно були затоплені майже всі 50 островів плавневої системи. Вода знищила місця гніздування перелітних птахів, і виводки пташенят загинули, як і тварини, які населяли острови. Загалом флора та фауна парку налічують понад тисячу видів, багато червонокнижних. Результати варварського впливу окупантів на природу парку, інші природоохоронні території Лівобережжя Дніпра, Азово-Чорноморського узбережжя трагічні.

Наприклад, унікальні заповідні території Національного природного парку «Джарилгацький» (він входить, як і ми, до природоохоронних територій Херсонщини) практично знищені. У заповідній зоні розміщуються російські військові бази, відбуваються стрільби. Це жахливо.

#### Росіяни викрали та знищили усе майно

— Після окупації більшої частини Херсонщини орки почали розпоряджатися долею заповідників та національних природних парків, у деяких призначили своїх «керівників». Наш колектив, попри окупацію, тримався і виконував свої функції. Ситуація була складною від першого дня. Наше майно, приміщення, техніка, катери, автомобілі — усе було за-

хоплено. Російські військові повністю розторопили офіс парку в Херсоні. За час окупації російські окупанти викрали або знищили усе, що було накопичено за сім років діяльності НПП «Нижньодніпровський», а це десятки мільйонів гривень.

Нашим працівникам керівництвом НПП було рекомендовано виїхати з окупованої росіянами території. Частину співробітників і їхніх сімей було евакуйовано, вони перебувають у різних регіонах України, я — в Житомирській області, дехто залишився на Херсонщині, директор Чачібая Олексій Григорович — у Миколаєві.

(Закінчення на 3-й стор.)



ОФІЦІЙНО

## Звернення

ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРУ УКРАЇНИ  
Денису ШМИГАЛЮЩодо соціального діалогу  
в ДП «НАЕК «Енергоатом»

Шановний Денисе Анатолійовичу!

Атомпрофспілка України змушена звернутися до Вас від імені трудового колективу та профспілкової організації Державного підприємства «НАЕК «Енергоатом», оскільки підприємство є юридичною особою публічного права, заснованою на державній власності, функції з управління якою виконує Кабінет Міністрів України.

Відповідно до Статуту ДП «НАЕК «Енергоатом», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 лютого 2021 р. №302, рішення із соціально-економічних питань, що стосуються діяльності підприємства, виробляються і приймаються його органами управління за участю трудового колективу і його виборного профспілкового органу. Інтереси трудового колективу представляє профспілковий комітет підприємства.

Незважаючи на зазначене, в цей надскладний для атомників час: на початку зимово-опалювального сезону, процесу корпоратизації Компанії, окупації Запорізької атомної електростанції, працівники якої потребують постійної підтримки, на порушення принципів соціального діалогу президент Компанії Петро Котін зайняв позицію повного ігнорування представника трудового колективу.

Коллективні угоди і колективні договори, як акти соціального діалогу, набувають особливого значення в умовах воєнного стану, оскільки є одним із видів колективного захисту трудових, соціальних і економічних прав та інтересів працівників як форми захисту, фіксують досягнуті спільні домовленості, узгоджені рішення між сторонами соціального діалогу. Саме тому в Компанії уже під час воєнного стану укладено Колективний договір на 2023-2024 роки.

Статтю 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» дійсно передбачено можливість зупинення дії окремих положень колективного договору з ініціативи роботодавця, але це не означає одностороннього прийняття ним такого рішення.

Відповідно до ч. 3 ст. 1 зазначеного Закону у період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю лише у частині відносин, урегульованих саме цим Законом. Усі інші норми законодавства та положення колективного договору продовжують діяти та регулювати відносини між роботодавцем і профспілковим комітетом, що представляє інтереси всього трудового колективу Компанії.

Так, відповідно до пункту 1.8 Колективного договору ДП «НАЕК «Енергоатом» зміни та доповнення до

Колективного договору, що зумовлені зміною чинного законодавства України чи спрямовані на поліпшення його положень, приймаються спільними рішеннями сторін, в усіх інших випадках – після проведення попередніх консультацій і переговорів.

Профспілковий комітет ППО ДП «НАЕК «Енергоатом» не отримував від сторони роботодавця жодної пропозиції щодо проведення консультацій, як того вимагає Закон та Колективний договір.

Натомість отримали повідомлення від президента Компанії про прийняте ним рішення щодо призупинення окремих пунктів Колективного договору та низки спільних рішень, що регулюють його окремі положення, без проведення будь-яких консультацій.

Свої рішення Петро Котін обґрунтовує незадовільним фінансовим станом Компанії, тоді як на сайті самої ж Компанії оприлюднена офіційна заява щодо фінансового стану ДП «НАЕК «Енергоатом», яка свідчить про протилежне і дає надію оптимістично дивитись у майбутнє.

Окрім цього Петро Котін повністю ігнорує пропозицію профспілкової сторони розпочати переговори. Всі наші спроби налагодити соціальний діалог залишилися без відповідей, натомість голові первинної профспілкової організації заблокували вхід до центрального офісу Компанії. Такі дії роботодавця слід розглядати як перешкоджання законній діяльності профспілки. Таке відбувається вперше за всі роки діяльності підприємства.

Згідно із законом про корпоратизацію НАЕК «Енергоатом» Кабінет Міністрів створив комісію з перетворення державного підприємства на акціонерне товариство, до якої було включено голову первинної профспілкової організації, але жодного разу представник трудового колективу не був допущений до роботи цієї комісії саме за формальною ознакою, оскільки попередній голова звільнився, а нового Петро Котін не визнав.

У той час коли працівники підприємства докладають усіх зусиль для того, щоб забезпечити енергетичну незалежність нашої держави, тримають на собі не лише «енергетичний фронт», а й у вільний від роботи час докладають максимум зусиль для допомоги Збройним Силам України на реальному фронті, такі дії керівника найвищого рангу можуть призвести до негативних наслідків, адже вони впливають безпосередньо на морально-психологічний клімат у колективі та імідж Компанії у цілому.

З огляду на викладене вище, просимо Вас, як орган управління Компанії, вплинути на ситуацію, що склалася, та терміново прийняти відповідні рішення задля збереження трудового потенціалу та забезпечення в подальшому вирішення підприємством стратегічних питань в інтересах держави та атомної енергетики.

З повагою

Голова Атомпрофспілки

Валерій МАТОВ

Закликаємо ДП «НАЕК «Енергоатом»  
припинити втручання в діяльність профспілки  
та вести соціальний діалог добросовісно

Женева, 2 листопада 2023

Денису Шмигалю  
Прем'єр-міністру України  
Петру Котіну  
Президенту ДП «НАЕК «Енергоатом»Шановні Прем'єр-міністре  
та Президенте ДП «НАЕК «Енергоатом!»

Звертаюся до Вас як Генеральний Секретар Глобального Союзу IndustriALL, що представляє понад п'ятдесят мільйонів, об'єднаних у профспілки, працівників гірничодобувної, енергетичної та виробничої промисловості у 141 країні світу, включаючи Україну, із закликом до ДП «НАЕК «Енергоатом» припинити перешкоджати діяльності профспілки компанії та забезпечити справжній соціальний діалог.

Ми шоковані тим, що керівництво ДП «НАЕК «Енергоатом» відмовляється співпрацювати чи вести діалог з нещодавно обраним новим головою первинної профспілкової організації ДП «НАЕК «Енергоатом» Сергієм Снітковим.

Ба більше, ДП «НАЕК «Енергоатом» без будь-яких консультацій з профспілкою і, таким чином, порушуючи основоположні права профспілок, закріплені в Конвенції МОП № 98 Про застосування принципів права на організацію та ведення колективних переговорів, призупинило дію положень, передбачених колективним договором.

Компанія послабляє до законодавства «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», щоб підірвати законні права працівників ДП «НАЕК «Енергоатом». Це призвело до призупинення дії угоди в частині відрахувань на охорону здоров'я, які йдуть на первинну допомогу по реабілітації працівників, які постраждали від окупації.

Додатково, керівництво ДП «НАЕК «Енергоатом» в обхід первинної профспілкової організації ДП «НАЕК «Енергоатом» має справу безпосередньо з профспілками на чотирьох атомних станціях (ХАЕС, РАЕС, ЗАЕС та ПАЕС), без залучення профспілки ДП «НАЕК «Енергоатом». Це є явним порушенням законодавства про працю в Україні, оскільки призводить до втручання у справи профспілок шляхом зміни повноважень первинної профспілкової організації ДП «НАЕК «Енергоатом». Що стосується, наприклад, медичного страхування, то ДП «НАЕК «Енергоатом» намагається мати справу безпосередньо з профспілками на атомних станціях.

Незалучення профспілки до процесу корпоратизації, що відбувається в ДП «НАЕК «Енергоатом» відповідно до українського та європейського законодавства, є ще однією ілюстрацією порушення компанією основоположних трудових прав.

Глобальний Союз IndustriALL закликає ДП «НАЕК «Енергоатом» припинити перешкоджати діяльності профспілки компанії та вести з ними добросовісний соціальний діалог, який в екстремальних умовах, обумовлених загарбницькою війною, має вирішальне значення для гарантування сталості виробництва електроенергії.

Ми очікуємо від вас оперативних дій та відповіді.

Щиро ваш

Генеральний Секретар ГС IndustriALL

Атле Хойе

РОБОЧА ЗУСТРІЧ

## Вектор на посилення співпраці

24 листопада відбулася робоча зустріч ЦК Атомпрофспілки із Державним агентством України з управління зоною відчуження щодо підбиття підсумків галузевої угоди на 2021–2023 роки. З боку ДАЗВ були присутні в.о. голови агентства Андрій Тимчук, його заступник Максим Шевчук, директори підприємств Зони відчуження та спеціалісти ДАЗВ, з боку Атомпрофспілки – заступник голови Павло Прудніков, голови профкомів підприємств та керівники відділів ЦК Атомпрофспілки.



У робочій атмосфері було обговорено основні питання за підсумками року. В результаті дискусії зазначено, що Атомпрофспілка та голови профспілкових комітетів недостатньо залучаються на етапі формування бюджетних заявок на наступний фінансовий рік,

тож було вирішено посилити цю співпрацю й удосконалити механізми реорганізації підприємств Зони відчуження таким чином, щоб не страждали інтереси працівників.

Також було обговорено доволі складне питання зарплатності із зарплатної



плати працівникам ліквідованого підприємства «ЦОТІЗ», діючого підприємства «Північна Пуша» і шляхи його вирішення. Впродовж зустрічі були розглянуті деякі аспекти посилення соціального діалогу на підприємствах між роботодавцями та профспілковими комітетами задля більш тісної взаємодії і досягнення вагоміших результатів у розв'язанні складних питань, що зачіпають інтереси працівників.

Звичайно, торкнулися перспективи покращення пообути та умов проживання працівників ЧАЕС, які за-раз працюють вахтовим ме-

тодом на станції, а також удосконалення механізму надання лікувально-профілактичного харчування для працівників підприємств, які входять у сферу діяльності ДАЗВ та Атомпрофспілки.

Наприкінці зустрічі проговорили деякі пропозиції щодо укладення галузевої угоди на 2024–2025 роки. Сторони залишилися задоволені роботою. Попри порушення доволі складних питань і динамічні дискусії, нарада стала прикладом здорового соціального діалогу, де сторони взаємозабавлені у позитивних результатах.



Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

НАЦІОНАЛЬНІ ПАРКИ АТОМПРОФСПІЛКИ

Сергій ШКАРУПА: «Віримо у перемогу і відновлення парку»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)
Адміністрація була змушена перевести працівників на простій. У нашому колективі було майже 70 працівників. Після звільнення Херсона реально працюють близько 20 осіб, адже немає практичного доступу до території парку. Навіть після деокупації правого берега співробітники держохорони, наукового та інших відділів, які мали би виконувати свої функції, фактично не можуть цього робити. На сьогодні територія нашого парку — зона активних бойових дій.
З думкою про відновлення і розвиток парку
— Сьогодні ми продовжуємо працювати дистанційно, об-

говорюємо з адміністрацією усі питання на апаратних нарадах в онлайн режимі. Напрацьовуємо пропозиції заходів для відновлення діяльності парку після звільнення Лівобережжя України від російських загарбників. Для початку необхідна буде координація дій зі спеціальними підрозділами, адже невідомо, яка територія замінювана. Розмінування — дуже складний і довготривалий процес.
Наше головне завдання зараз (і ми отримали таку вказівку від Міністерства довкілля та природних ресурсів), аби кожний відділ, навіть еколого-просвітницький, готував свої пропозиції. Уже зараз адміністрація веде пошук потенційних партнерів, які б долучилися до відновлення біоресурсу і відтворення біоценозів нашого парку. Я, як очільник рекреаційного відділу, продовжую спілкуватися з керівниками туристичних компаній, баз відпочинку, які були нашими партнерами. Я входжу до низки робочих груп з розвитку туристично-рекреаційного напрямку територіальних громад у Кіровоградській, Черкаській, Вінницькій областях. Ми намагаємося пропагувати нашу територію, щоб як тільки вони будуть звіль-



нені залучити до нас внутрішнього і зовнішнього туриста.
В умовах війни нам надзвичайно важлива підтримка. Атомпрофспілка цього року виділила нам матеріальну допомогу, кошти пішли на допомогу працівникам парку, не лише штатним на сьогодні, а й тим, з ким трудові відносини тимчасово припинені. Увесь цей час нас підтримує профільне Міністерство, морально і матеріально. Нещодавно нам було виділено кошти, які підуть передусім на засоби зв'язку та комунікації.

Нещодавно Міністерством прийнято План розвитку природних установ на найближчі 10 років, і в ньому є рішення про розширення території НПП «Нижняодніпровський» додатково на 20 тисяч гектарів (зараз фактично площа 80 169 га, початковий проект передбачав близько 120 тис. га). Це нас спонукає триматися, працювати, вірити у Перемогу і в те, що наш Національний природний парк «Нижняодніпровський» відновлюватиметься і розвиватиметься.

Лілія СОКОЛОВА

Екологічні збитки, спричинені окупантами

В інфографіці відображено широкий спектр проблем: масове винищення лісів, забруднення водних ресурсів та засмічення ґрунтів. Ці цифри стають голосом екосистем, які тепер оповідають власну трагічну історію війни та екологічної катастрофи.
Залишаючись свідомими про ці збитки, ми повинні спільно працювати для відновлення природних ресурсів та встановлення сталого майбутнього.



НАШІ ПАРТНЕРИ

КПІ. Профспілки тримаються, бо займаються важливими речами

З перших днів російської агресії профспілкова організація студентів Київської політехніки долучилася до волонтерської діяльності. Серед них і студенти — майбутні атомники.

Довідково. Атомників КПІ готує вже п'ятдесят років на базі теплоенергетичного факультету. У зв'язку з підвищенням ролі атомної енергетики в енергетичній галузі України та необхідністю її подальшого розвитку, потребою у підвищенні рівня підготовки фахівців для галузі, формуванням статусу КПІ як базового ЗВО атомної галузі у жовтні 2021 року було створено на базі ТЕФ Навчально-наукового інституту атомної та теплової енергетики. Сьогодні НН ІАТЕ посідає одне з перших місць у КПІ ім. Ігоря Сікорського за чисельністю студентів — близько 2000 та викладачів — близько 200.

ЗБЕРЕГТИ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД

— Розпочалося наше волонтерство з перших днів повномасштабного російського вторгнення, — розповідає голова профкому студентів Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» Ігор Степанюк. — Тоді для підтримки сил оборони Києва та забезпечення життєдіяльності університету в умовах війни профспілкові активісти та студенти брали участь в організації виготовлення «коктелів Молотова» для членів територіальної оборони, яка розміщувалася в університеті та поблизу нього, створювали захисні споруди на території закладу, несли варту на блокпостах по периметру території університету. В перші дні війни багато працівників студмістечка, зокрема вахтери, не могли дістатися до роботи. Тож активісти профкому з числа мешканців гуртожитків долучилися до контролю перепиткового режиму в гуртожитках. Завдяки цьому підтримувався належний порядок. Після того як ворога було відкинуто від Києва, волонтерська діяльність

у навчальному закладі набрала оберти.

ПІДТРИМУЄМО БІЙЦІВ ЗСУ

— Передусім ми підтримуємо наших студентів, які залучені до Сил оборони України, — продовжує Ігор Степанюк. — Ще у лютому 2022 року в нас було створено Гуманітарний штаб, який одразу зайнявся придбанням різного обладнання, необхідного для військових. Купували все: від турнікетів до автомобілів. Для збору коштів організовували благодійні концерти, ярмарки, спортивні турніри, лотереї з розіграшами артефактів та трофеїв прямо з лінії фронту. Таким чином було куплено і направлено студентам і випускникам КПІ, які нас захищають, комп'ютерне обладнання, тактичні окуляри, наколінники тощо. Благодійні заходи дають свій результат. І велику роль в їх організації мають студенти, члени студентської профспілки. До речі, перший першокурсник, який вступив до студентської профспілки цього року, це якраз студент Інституту атомної та теплової енергетики з кафедри атомників. Максим Решетко написав заяву на вступ до профспілки практично



одночасно з подачею документів до вишу. І зараз він бере активну участь і в роботі волонтерського Гуманітарного штабу, і в організації культурних та спортивних заходів.

ВЕЛИКА РОБОТА НА ДОПОМОГУ АРМІЇ

— Бути у профспілці — це абсолютно моя позиція. — Так почав нашу розмову Максим Решетко, студент першого курсу НН ІАТЕ, здобувач спеціальності 143 «Атомна енергетика». — Мене приваблює участь у соціально-громадському житті університету, але передусім — аспект волонтерства, чим активно займається студентська профспілка. Ми усі маємо допомагати нашим воїнам, хто чим може. Зараз у КПІ ми робимо антени до рацій для потреб ЗСУ, два види антен. Із заготовок, що надходять від інших волонтерських організацій, виготовляємо повноцінний продукт. Ринкова вартість таких антен висока, штука — близько 500 гривень. А ми виготовляємо їх безкоштовно. Участь беруть усі очі. Як тільки надходить замовлення і комплектуючі, студенти долучаються допомагати. Це здебільшого ті, хто проживає у Києві. Виготовлені нами антени використовуються воїнами для зв'язку, який їм дуже необхідний, але з яким на полі бою дуже складно. Адже рації губляться, розбиваються, втрачаються. Тому вони постійно потрібні на заміну. Ми за тиждень виготовляємо в середньому 200 антен.

Але наша волонтерська діяльність не обмежується виготовленням антен. Гуманітарний штаб КПІ є своєрідним складським осередком, сюди надходить від різних людей дуже багато гуманітарної допомоги: речі, посуд, одяг, продукти, дитячі іграшки. Волонтерська група КПІ їх розвозить тим, хто

проживає на територіях, що зазнали руйнувань, людям з деокупованих міст і селищ. Починали допомагати з Київської області. Потім їздили на харківський напрям, у Херсон уже через чотири дні після його деокупації. Гуманітарний вантаж нещодавно поїхав на Схід, на Куп'янський напрям.

А ще ми робимо окопні свічки з воску чи парафіну, скрученого картону, банок, — продовжує розповідь Максим. — Наче просто, але насправді доволі трудомісткий процес. Баночки нам надсилають, приносять чи ми їх забираємо на заводах. З-під консерв, від кошачого корму тощо. Ми їх приймаємо і складаємо в одній із кімнат офісу профкому. У профкому КПІ навіть є нагорода за національний рекорд за кількістю виготовлених окопних свічок.

— Ще у вересні 2022 року наш Гуманітарний штаб організував виготовлення таких свічок, які не лише дають світло, а й змогу бійцям зігрітися та приготувати їжу, — доповнює Ігор Степанюк. — При цьому горять такі свічки дуже довго. Залучаються до виготовлення їх не тільки студенти, а й працівники закладу. Робота постійно триває, бо запит на окопні свічки у військах дуже великий, особливо з настанням холоду. Торік до Міжнародного дня волонтера (3 грудня) ми у рамках національного заходу цілу добу виготовляли окопні свічки. Загалом тоді за 24 години було зроблено 5359 штук! Досягнення зафіксували в Національному реєстрі рекордів. І цього року плануємо взяти участь у такому заході. Наразі готуємо матеріали.

СТАЖЛИВО ПОВЕРНУТИ ВОЛОНТЕРСТВО НАВЧАННЯ

— Триває війна, але студентам треба і вчитися, — веде далі Ігор Степанюк. — Уже декілька років ми адаптуємося до непростих умов, змушені навчатися дистанційно. Спочатку — карантин, потім — війна. Минулий рік практично весь був у дистанційному режимі. Це позначається на якості освіти. Тому у нас прийнято рішення про перехід на змішане навчання (очне й дистанційне). На жаль, не для всіх — не вистачає сертифікованих місць в укріттях. Така проблема скрізь у навчальних закладах. Але є інженерні спеціальності, за якими неможливо підготувати спеціалістів дистанційно. Найбільше це стосується енергетичних галузей, передусім атомної енергетики.

— Ми мріємо про вихід на повністю очне навчання, — продовжує тему Максим Решетко. —

Переважає більшість студентів-атомників — випускники шкіль з атомних міст-супутників, менше таких, як я, з Києва. Я, як староста групи, маю можливість безпосереднього спілкування з викладачами, київськими студентами. Але з віддалених від Києва міст змушені спілкуватися через групи у соцмережах. Стаціонарне навчання особливо важливе, якщо йдеться про практично-наукову діяльність. Лабораторні роботи в домашніх умовах важко. Атомна енергетика, я переконаний, буде найбільш затребуваною енергетичною галуззю. І надзвичайно важливою стане робота у сфері ядерної безпеки, яка мене найбільш приваблює. Особливо враховуючи досвід російського вторгнення.



МЕТА — РОЗВИТОК ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ

— Крім навчання, у студентів має бути і студентське життя, студентські спогади, — каже Ігор Степанюк. — Незважаючи на війну, бо ми не знаємо, скільки вона ще триватиме. Тому наш профком активно проводить спортивні, культурні заходи. Такі івенти допомагають тримати психологічний стан студентів у рівновазі.

Зараз у всіх профспілок побиляло проблем, бо під час війни є досить вагомі обмеження по колективному договору. А на неприйнятні профспілкам ініціативи уряду ми не можемо так різко реагувати, як це було до війни. Намагаємося і за таких умов розвиватися, беремо за взірць кращі досвіди профспілкової роботи. Надихає нас, зокрема, Атомпрофспілка, де люди продовжують віддавати працювати. Особливо ті, хто в Енергодарі, Чорнобилі. Профспілки тримаються, бо займаються важливими речами.

Слава СТАНІНА



Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

## ВОЇНИ СВІТЛА

## Долучаймося до збору «Рюкзака сапера»!

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Нарешті 1 квітня Антона направили до однієї з десантно-штурмових бригад. Але по приїзді на місце з'ясувалося, що для служби десантником він не підходить за станом здоров'я.

Міст вистояв завдяки захисникам

У підсумку військовий шлях нашого співрозмовника розпочався 15 квітня 2022 року в одній із військових частин Державної спеціальної служби транспорту, яка спеціалізується на охороні мостів, тунелів, залізниць та об'єктів критичної інфраструктури.

Антон разом з іншими військовими направили до Миколаївської області. Їм було доручено охороняти стратегічно важливі міст. Там бійці несли бойове чергування. По мосту проходила траса, якою рухалася велика кількість як цивільного транспорту з різноманітними вантажами, так і військової техніки. Не можна було допустити наближення диверсантів до цього об'єкта. Адаже це могло б мати катастрофічні наслідки.

Антон згадує, що в місці дислокації його підрозділу відчувалося доброзичливе ставлення місцевого населення, а ось з боку сільського голови підтримки не було. За потреби вирішення якихось поточних господарських чи комунальних питань виникали складнощі.

Ризиковано, але вкрай важливо

Згодом Антона разом з іншими десятками військовими направили вчитися на саперів розмінування. Активний період навчання тривав протягом місяця. Хлопці ознайомилися з новою для них та

ризикованою, але дуже відповідальною та потрібною нашій країні справою.

«Зараз потреба у саперах розмінування дуже велика, — каже Антон. — Адаже значні площі території України були заміновані. Роботи очікується чимало. Ми відповідально ставилися до навчання: слухали інструктора, переглядали навчальні відео, шукали додаткову інформацію, заглиблювалися у вивчення цієї теми, успішно склали іспити. Помилка сапера може дорого коштувати, кожен із нас це розуміє. Готуємося виконувати завдання з розмінування території на Миколаївщині та Херсонщині. Я командир відділення, тому відчуваю особливу відповідальність. У нас з побратимами виникла потреба у придбанні набору для розмінування, який містить усе необхідне для безпечної роботи. Тому вирішили звернутися до друзів, колег, земляків з проханням допомогти зібрати кошти на придбання «Рюкзака сапера». Під час проходження служби нам неодноразово допомагали волонтери. У тому числі й жовтоводські. Велика вдячність кожному, хто підтримує військових! Сподіваюся, що спільними зусиллями ми зможемо придбати важливі для нас набір».

Дякуємо Антону за його внесок у наближення Перемоги та публікуємо номер картки, на яку можна переказати кошти для придбання «Рюкзака сапера». Навіть 10 чи 20 гривень — це важливий внесок для очищення української землі від небезпечних мін та снарядів.

Карта Приватбанку: 5457082507824659

## АТОМНИЙ СПОРТ

## Приєднуйтеся до благодійного забігу — підтримайте ЗСУ!

Цього року «Забіг під градинями. Trail» та традиційний «Забіг до Дня Святого Миколая» об'єднуються в один масштабний благодійний захід з метою підтримки Збройних Сил України.

«Забіг під градинями. Трейл до Дня Святого Миколая» покликаний зібрати кошти на обладнання для ЗСУ, зокрема на виробництво FPV-дронів. Організаторами є Рівненська АЕС, її Первинна профспілкова організація та організація молоді ППО електростанції за підтримки

ВП ГО «УкрЯТ» у Рівненській області, Вараської міської ради та ТМ «Скиба».

Зазвичай до участі запрошуються діти та дорослі. На вибір є кілька дистанцій: фановий забіг на 1,2 км для початківців, а для більш підготовлених — 5 км та 10 км. Буде також окрема дистанція для найменших учасників.

Оскільки це забіг до Дня Святого Миколая, організатори запрошують одягнути новорічні шапки або ж узяти із собою іншу різдвяну й патріотичну атрибутику.

Заліз вестиметься на дистанціях 5 км та 10 км, учасники забігу на ці дистанції мають реєструватися.

Щоб зареєструватися, наведіть камеру смартфона на QR-код:



Внесок становить від 500 грн. Реєстрація на фановий забіг 1,2 км (внесок становить від 300 грн у скриню на старті) та дитячий забіг — на місці старту.

На всіх учасників чекають мальовничі траси, тепла атмосфера з чаєм і печивом, а також приємні сувеніри.

Старт о 10:00 на стадіоні спорткомплексу РАЕС «Ізотоп».

Станьте помічниками Святого Миколая та підтримайте наших захисників! Разом наближаємо Перемогу!



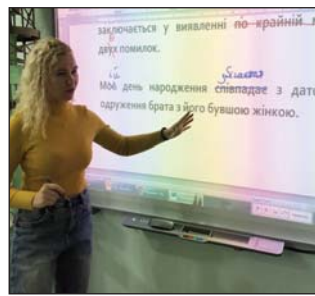
## НАВЧАННЯ

## У пошуках спільної мови

Ми розкажемо вам про унікальний тренінг з української мови, створений під керівництвом Юрія Афанасенка на Південноукраїнській атомній станції спільно з організацією молоді ПАЕС.

Мова завжди була однією з найцінніших складових національної ідентичності. Але через повномасштабне вторгнення та спроби зміцнення російського впливу в Україні наша мова переживає справжні випробування. Це спонукало багатьох із нас до збереження та підтримання української мови, а отже, спілкування нею в повсякденному житті.

Ще до повномасштабного вторгнення Юрій Афанасенко, будучи членом Ради організації молоді ПАЕС, активно прагнув використовувати українську мову в повсякденній комунікації з колегами. Але



саме вторгнення окупантів у лютому 2022 року змусило всіх співробітників всерйоз замислитися про важливість мови спілкування. Та для багатьох це виявилось справді нелегко, адже більшість — російськомовні.

Оскільки Юрій за освітою редактор, він вирішив взяти на себе ініціативу проведення тренінгу. Головною метою проекту було допомогти тим, хто бажає покращити свою українську. Та Юрій розумів, що стандартна програма «не працює» належним чином, а отже, потрібно придумати щось унікальне, захопливе, щоб справді зацікавити колег.

## Перші кроки

І Юрій почав з малого. Спочатку це були фрази-переклади з російської на українську мову, з фокусом на контекстуальні відмінності та різні варіанти вживання слів. Це допомагало учасникам не просто перекладати, а й розуміти контекст та точно висловлювати думки.

Наприклад, у фразі «в Николаевской области сложно найти специалиста в области мануальной терапии, который помог бы избавиться от боли в области шеи», при перекладі розкривається різниця між значеннями слів «область», «галузь» і «ділянка» («у Миколаївській області складно знайти фахівця в галузі мануальної терапії, який би допоміг позбутися болю в ділянці шиї»). Адаже це особливо важливо для розуміння і коректного вживання мови.

А далі Юрій спільно з Радою молоді створили повноцінний тренінг, складений із

цікавих завдань, який охоче проходили усі бажаючі.

## Що у тренінгу?

Щоб створити цікавий та важливий для всіх формат навчання, Юрій використав відомий онлайн-ресурс Kahoot, який дозволив зробити процес більш інтерактивним та захоплюючим. Юрій вводив у нього завдання, а учасники тренінгу проходили під час заняття своєрідну онлайн-вікторину. Тобто учні використовували мобільні телефони для відповідей на запитання і голосування. Тож бажаючі не просто вивчали мову, а й отримували задоволення від участі в змаганні. І були дійсно в захваті від такої ідеї.

## Тренінг складається з кількох частин:

**Перший етап** — 10 запитань, спрямованих на переклад російських слів та фраз українською. Після відповідей учасникам пояснюється правильність чи неправильність вибору, з розкриттям контекстуальних відмінностей.

**Другий етап** — робота з відеосюжетами, де відомі особистості припускаються лексичних та стилістичних помилок. Учасники виявляють ці помилки та намагаються їх пояснити.

**Третій етап** — учасники отримують завдання з редагування (4 речення), де вони виправляють лексичні та граматичні помилки. Це сприяє практичному використанню набутих навичок у виправленні текстів.



вий стан, 2. військовий стан, 3. військово-політичний стан, 4. воєнне положення. І багато для кого не просто дати правильну відповідь. Тож я пояснюю, чому у нас військовий стан, а не військово-політичний. І таким чином учасники вже розуміють як це працює. У програмі тренінгу багато речень, де зустрічається гра слів. Наприклад: «Во время оглашения военного положения, кадровый военный был в лежачем положении». Тут зустрічається «стан» і «положення», «воєнний» та «військовий». Воєнний — це все, що пов'язано з війною, а військово-політичний може бути й у мирний час. Форма військова, кафедра військова. А воєнним може бути стан, дії.

## Любов до мови

Щораз у тренінгу є певні вдосконалення. Нещодавній був повністю інтерактивний. Учасники виходили до інтерактивної дошки та одразу членки організації молоді, а найстаршому — майже 50.

Як каже Юрій, не можна навчити людей любити мову з під палки. І саме тому він



На фінальному етапі оцінюється якість виконання завдань і визначаються переможці, на яких чекають приємні бонуси.

## Важливі деталі

Юрій розповів, як триває процес на прикладі одного завдання:

— Спочатку перше запитання — люди відповідають, а я на основі перекладу пояснюю, чому там так, а не інакше. Приміром, є запитання: «Як називається правовий режим, який діє з лютого 2022 року?» І варіанти відповіді: 1. військо-

винайшов унікальний підхід, спрямований на показ самобутності української мови.

«Моя мета — не просто викладати, а відкривати для людей той світ, який захищений за словами та граматику. Навчати любити, розуміти та вдосконалювати нашу мову», — визнає Юрій.

Сьогодні унікальний тренінг відкритий для всіх охочих! Адаже почати вивчати мову можна у будь-якому віці, а цей тренінг надає чудову можливість почати цей шлях.

Марія СЛАВКО



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Марічка КОРМУШКІНА  
Телефон: (044) 205-74-20  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.

Тираж 1000