



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№1 (1123) 5 січня 2023 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПІДСУМКОВА НАРАДА НА РАЕС



Ніхто у світі не має такого досвіду, який нині є в українських енергетиків

Наприкінці минулого року майданчик Рівненської АЕС з робочою поїздкою відвідав президент НАЕК «Енергоатом» Петро Котін. Було підбито підсумки роботи за 2022 рік, обговорено плани на майбутнє та питання безпеки і ремонту енергоблоків.

Підсумкова нарада відбулася за участю заступника президента Компанії з персоналу Олега Бояринцева, директора з фізичного захисту Сергія Россохи, генерального директора ВП «Атомпроектінжиніринг» Миколи Божка, директора ВП «Складське господарство» Володимира Гаврилюка, голови Первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича та адміністрації Рівненської АЕС.

Розповідаючи про значущі події року для атомної енергетики, Петро Котін підкреслив беззаперечні факти ядерного тероризму з боку РФ на АЕС України. Так, цього року зафіксовано польоти ворожих ракет над майданчиками трьох АЕС, ракетні обстріли промзони однієї з атомних станцій. Окрім цього, Запорізька АЕС разом із містом-супутником Енергодаром перебувають в окупації майже 300 днів. За цей час міжнародна спільнота спостерігала факти викрадення працівників, їхніх тортур і побиття, поранень та навіть загибелі двох атомників. Нині на проммайданчику перебуває значна кількість окупантів та військової техніки, в машинних залах розташовані вантажівки зі зброєю. Через обстріли пошкоджені об'єкти та обладнання станції. Внаслідок ворожих атак ЗАЕС була повністю знепритворена вже 5 разів. Петро Котін зазначив, що ніхто у світі не має такого досвіду, який нині є в українських енергетиків, які, попри усі виклики, продовжують демонструвати високий професіоналізм і відповідальність.

Частка «Енергоатома» у загальній генерації країни наразі становить 55,1%. За словами П. Котіна, фінансові показники дали змогу збільшити середню зарплату працівників та витрати на соціальний розвиток. Також виконано Колективний договір Компанії та успішно проведено кампанію щодо добровільного медичного страхування персоналу. Серед перспективних проектів названо, зокрема, будівництво нових енергоблоків, створення мережі швидкісних зарядних станцій, впровадження в Україні технології малих модульних реакторів.

За словами керівника АПІ Миколи Божка, нині активно виконуються роботи й щодо майбутнього енергоблока №5 Рівненської АЕС за проектом AP1000 — Атомпроектінжиніринг співпрацює із фахівцями як Рівненської АЕС, так і Сполучених Штатів Америки. Також тривають тендерні процедури щодо закупівлі для РАЕС електричних автобусів для перевезення персоналу.

Генеральний директор РАЕС Павло Ковтонюк підсумував результати діяльності електростанції за поточний рік, акцентувавши увагу на виконанні планового завдання з виробництва електроенергії, модернізація та заходах з підвищення безпеки. Завдяки скороченню термінів проведення ремонтів на енергоблоках цього року вдалося додатково збільшити виробіток електроенергії. Упродовж 2022 року середня зарплатна плата працівників РАЕС зросла, а також не припиняється фінансове



забезпечення соціальної сфери. Надається допомога працівникам ЗАЕС щодо працевлаштування. Активно впроваджувалися заходи захисту стратегічного об'єкта. Важливими планами Рівненської АЕС у 2023 році стануть: виконання планово-переджувальних ремонтів енергоблоків, модернізація обладнання у підрозділах, реалізація заходів з підвищення безпеки тощо.

Заступник президента Компанії Олег Бояринцев відзначив потужний волонтерський рух працівників Рівненської АЕС та подякував персоналу за значний вклад у майбутню Перемогу. Від початку повномасштабного вторгнення працівники електростанції перерахували зі своєї зарплатної плати майже 18 млн грн на потреби ЗСУ.

На завершення Петро Котін привітав колектив РАЕС із прийдешніми святами та вручив галузеві нагороди 13 працівникам електричного цеху атомної електростанції за добросовісне виконання трудових обов'язків, сумлінну працю, високий професіоналізм та з нагоди 45-ї річниці створення електростанції.

Юлія КУЛАЄВА

АТОМПРОФСІЛКА: ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

21 січня Атомпрофспілка України відзначає свій день народження. Минулого року він був ювілейним. Нині виповнюється 31 рік. То солідна цифра!

У «Атомника України» є добра традиція: напередодні чергового дня народження Атомпрофспілки підсумовувати зроблене нею за рік. Атомпрофспілка газета у кожному номері пише про здобутки, а частіше — про виклики, які диктує життя, зокрема і про рішення виконавчої та законодавчої влади, які іноді приймаються всупереч здоровому глузду та не вирішують проблеми розвитку атомно-промислового комплексу країни, а отже, страждають від цього працівники галузі.

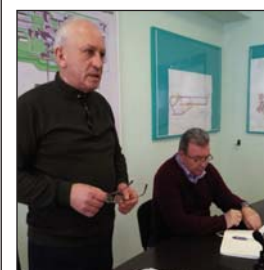
Від 24 лютого 2022 року найактуальнішою темою стала допомога атомпрофспілковців фронту та найбільш постраждалим від повномасштабної війни регіонам України. Часопис висвітлює спортивні профспілкові заходи та культурного спрямування, які також нині наповнені благочинністю, зароблені на них кошти йдуть на допомогу Зажисникам. 2021 рік

На початку року ЦК Атомпрофспілки направляє у відрядження до національних природних парків західного регіону — «Вижницького», «Черемоського», «Північного Поділля» — працівників апарату: заступника Голови Павла Пруднікова, заступницю начальника відділу колективно-договірної та правової роботи Олександру Кравчук, пресекретаря Павла Олещука та головного редактора «Атомника України» Людмилу Гап'юк. Скоригувати кадрову, фінансову та організаційну політику вимагала Атомпрофспілка від Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України.



За результатами відрядження представників апарату ЦК, оприлюдненими у газеті «Атомник України», вже 19 січня з ініціативи Атомпрофспілки відбулася робоча зустріч Голови Атомпрофспілки Валерія Матова із заступником Міністра Міндовкілля Олександром Краснолуцьким. Було досягнуто низки домовленостей.

8 лютого відбулося розширене засідання профкому Новокожентинівської шахти за участю Голови Атомпрофспілки Валерія Матова. У засіданні брали участь т.в.о. голови профкому ДП «СхідГЗК» Андрій Карпов, керівники первинок Смолинської та Інгульської шахт, профспілковий актив державного підприємства та юрист ЦК Атомпрофспілки.



На засіданні розглядалася надзвичайно критична ситуація, що склалася на ДП «СхідГЗК». Дійшли висновку, що без прийняття термінових додаткових стабілізаційних заходів комбінат через фінансову неспроможність не зможе продовжувати свою виробничу діяльність. З метою запобігання подальшій руйнації необхідно включити ДП «СхідГЗК» до складу ДП НАЕК «Енергоатом». На засіданні було прийнято рішення звернутися до керівництва Атомпрофспілки для більш активного лобювання вирішення питання державного підприємства.

У лютому пройшли звітно-виборні конференції трудових колективів та профспілкові на Хмельницькій, Південноукраїнській, Рівненській та Запорізькій АЕС. А також відбулася конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії за 2020 рік. У її роботі взяв участь Голова Атомпрофспілки Валерій Матов. Виконавши у 2020 році соціальні зобов'язання перед трудовим колективом, «Енергоатом» залишає напрям соціального розвитку та підвищення добробуту працівників Компанії одним з своїх головних пріоритетів у поточному році, — наголосив керівник «Енергоатома» Петро Котін.

(Продовження на 2-3-й стор.)



АТОМНІ ЮВІЛЕЇ



Транспортному цеху ВП ХАЕС — 40!

3-го січня 1983 року було утворене автопідприємство Хмельницької АЕС, без якого важко уявити діяльність електростанції. У 1992 році автогосподарство набуло статусу автотранспортного цеху. А вже 2004-го, завдяки об'єднанню в єдину структуру автотранспортного та залізничного цехів, з'явився транспортний цех ХАЕС. Перевезення персоналу, доставка вантажів, обслуговування транспортних засобів — усе це забезпечують працівники підрозділу.

«Основною рушійною силою є злагоджений колектив, завдяки якому ми рухаємося вперед, розвиваємося, робимо добрі

справи», — з гордістю розповідає начальник цеху Олександр Сахнюк.

Працівники ТрЦ, починаючи з 2014 року, допомагають ЗСУ, а до 40-річчя цеху колектив вирішив зробити подарунок Збройним Силам та купив автомобіль, який буде відновлено й переобладнано для виконання бойових завдань на передовій.

Вітаємо колектив ТрЦ з ювілеєм, бажаємо процвітання, досягнення цілей, сімейного затишку та Перемоги на усіх фронтах!

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерго України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

АТОМПРОФСПІЛКА: ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

(Продовження.
Початок на 1-й стор.)

22 березня у Чорнобилі відбулася зустріч народних обранців, депутатів з Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, з представниками трудових колективів підприємств Чорнобильської зони відчуження, що належать до сфери управління Державного агентства України з управління зоною відчуження. Лідери Атомпрофспілки взяли участь у заході, щоб у чергову озвучити проблеми, що накопичилися на підприємствах Чорнобильської зони відчуження. Голова Атомпрофспілки Валерій Матов назвав цей захід у цілому неорганізованим, багатим на депутатські обіцянки та виправдання пандемією неспроможності влади щось конкретно вирішувати, зокрема і стосовно проблем підприємств зони відчуження. А головна з них — це відсутність належного фінансування! Депутатам було передано профспілкові напрацювання, пропозиції щодо розв'язання проблем.



У квітні Атомпрофспілка України вимагає проведення окремої наради під головуванням Прем'єр-міністра України для якнайшвидшого розв'язання проблем ДП «СхідГЗК». Голова Атомпрофспілки Валерій Матов зазначив, що профспілка постійно тримає це питання на контролі, що потрібні конкретні, зрозумілі рішення, щоб зберегти державне стратегічне підприємство.

Також у квітні на вимогу виборного профспілкового органу НПП «Північне Поділля» за наказом міністра захисту довкілля та природних ресурсів України звільнено директора цієї установи, який перешкодив роботі первинної профспілкової організації та порушував чинне законодавство.

У профспілкових організаціях Атомпрофспілки, які здійснюють свою діяльність на підприємствах зони відчуження, а саме у первинках ДП ЦОТІЗ та ДСП «Північна Пуща», проходять перші звітно-виборні профспілкові збори. Їх проведення викликане закінченням повноважень виборних профспілкових органів. Профспілкові збори проходять у складний для підприємств зони відчуження час — це постійні реорганізації, скорочення персоналу, нестабільне фінансування державних бюджетних програм, труднощі з виконанням планів профспілкових організацій, які виникли у зв'язку з пандемією і впровадженням карантинних заходів, особливо в соціальній їх частині.

23 квітня напередодні 35-х роковин Чорнобильської катастрофи Комітет Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів провів слухання у режимі відеоконференції на тему «Чорнобильська катастрофа. Стан соціальної захищеності постраждалих осіб та актуальні завдання подолання наслідків». Метою парламентських слухань було обговорення проблем, пов'язаних з виконанням зобов'язань держави щодо соціальної захисту осіб, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, підготовка відповідних рекомендацій Кабінету Міністрів. Свої пропозиції для обговорення на слуханнях надавали представники міністерств і відомств, профільних громадських об'єднань, медики, вчені.

Атомпрофспілка також підготувала перелік проблемних питань, які не вирішуються урядом і порушують встановлені законодавством права постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, а також надала конкретні пропозиції.

Відбулося засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. У засіданні, що проходило у відеоформаті, взяв участь Голова Атомпрофспілки Валерій Матов. Під час роботи було обговорено законодавчі ініціативи влади у сфері трудових відносин, які звужують права працівників і профспілок, та заходи щодо протидії їм, запропоновані профоб'єднаннями — членами СПО. Було вирішено, що у разі загострення ситуації мобілізувати профспілковий рух до активного протистояння просуванню антинародних та антисоціальних законодавчих ініціатив у сфері праці.

У травні сталася значима подія для ДП «СхідГЗК»: з'явився важливий довгоочікуваний документ — концепція «Державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу до 2026 року». Її було надано для узгодження Атомпрофспілки.

12 травня відбулася розширена нарада Голови Атомпрофспілки Валерія Матова з головами ППО шахт та ДП «СхідГЗК» за участю представників комбінату та ДП НАЕК «Енергоатом».

28 травня у смт Заток Одеської області розпочався 9-й Пленум ЦК Атомпрофспілки України. Пленарне засідання проходило у вигляді круглого столу, без багатоголимих доповідей. Інформаційні матеріали з означеного порядку денного були роздані делегатам під час реєстрації на це поважне зібрання.



На пленумі йшлося про стан справ на підприємствах атомної енергетики та промисловості України та роль галузевої профспілки у вирішенні поставлених завдань. З цією метою на профспілковий захід були запрошені керівники підприємств галузі.

На Пленумі було обговорено негативні для українських працівників зміни в законодавстві про працю, в охороні праці та соціальному страхуванні. Прийнято рішення про подальші профспілкові дії. Йшлося про міжнародну підтримку та основні напрями міжнародної роботи Атомпрофспілки у 2021 році.

ІНФОРМУЄ МІСЬКИЙ ГОЛОВА ЕНЕРГОДАРА



Соціальна сфера за часів окупації

Окупація Енергодара практично одразу спричинила проблеми з поставками продуктів харчування і медикаментів у місто, всі проїзні шляхи до якого блокувалися рашистськими військовими.



На жаль, доставляти гуманітарну допомогу завжди було вкрай важко. Кожна така поїздка із Запоріжжя до Енергодара була непередбачуваною: пропустять окупанти такий необхідний для людей гуманітарний вантаж чи без будь-яких причин розвернуть його назад, або взагалі просто заберуть? Щоразу — без жодних гарантій.

Інколи чекати на блокпостях доводилося мало не тижнями. Тому за нагоди я хочу подякувати тодішньому директору Запорізької АЕС Ігорю Мурашову, роль якого в організації доставки гуманітарних вантажів в Енергодар була значною. Вдячні ми і всім водіям, які щоразу ризикували своїм життям, виконуючи таку важливу місію.

Попри всі наявні складнощі, нам вдалося знаходити різні варіанти та передавати допомогу для найуразливіших верств населення до вересня 2022 року. А далі окупанти повністю заблокували можливість доставляти гуманітарні вантажі в Енергодар.

Тим не менш, сумарно протягом року до тимчасово окупованого Енергодара було доправлено: понад 70 палет медичних препара-

тів, хірургічного приладдя, перев'язувальних матеріалів, дезінфікуючих засобів тощо; майже 100 палет продуктів харчування; більш як 35 палет дитячого харчування (суміші, каші, пюре, печиво тощо); 96 гігієнічних наборів для багатодітних родин; засоби гігієни та мийні засоби; також для людей з особливими потребами підгузки, пелюшки тощо; 3 інвалідні крісла і 6 ходунків та багато іншого.

Були 1442 адресні послілки.

Щоб підтримати найбільш соціально вразливі категорії містян, від початку окупації ми запустили на базі двох шкіл в Енергодарі роботу пунктів безкоштовного харчування. Щодня можна було отримувати гарячі обіди та, у разі потреби, брати з собою для тих, хто не мав змоги приходити самостійно.

До вересня на території СМСЧ працювала їдальня, де соціальні робітники могли брати готові обіди для своїх підопіканих. Особи з інвалідністю та енергодарці, які потребували допомоги, не тільки харчувалися в їдальні, а й за наявності отримували там гуманітарну допомогу.

Найдовше всіх протримався пункт видачі дитячого харчування та гігієни. Остання видача допомоги для дітей до 3-х років відбулася 5 листопада.

Центр допомоги евакуйованим громадянам з м. Енергодар розпочав свою роботу в Запоріжжі у вересні та передбачає комплекс різних соціальних послуг і консультацій. За цей період енергодарцям, які фізично перебувають в обласному центрі, видано: 5168 харчових наборів (у тому числі відправлено поштою); 468 коробок печива; 1180 транзитних наборів.

Ми відправляли, зокрема й поштою, сотні гігієнічних наборів, матраци, ковдри, комплекти постільної білизни, подушки, рушники, господарські набори, набори посуду, термоси, обігрівачі тощо.

До центру допомоги в Запоріжжі до спеціалістів з питань освіти звернулися 70 родин, 611 енергодарців отримали тут необхідні ліки; 350 осіб звернулися за консультацією до сімейного лікаря особисто, а 600 — за телефоном.

50 осіб консультувалися з фахівцями Пенсійного фонду України в Запорізькій області; 80 звернень опрацювали фахівці Запорізького місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги.

Понад 3600 осіб звернулося за консультацією з питань соціальних, адміністративних та інших послуг.

Дмитро ОРЛОВ

ЛЮДИНА ЧЕСТІ ТА ОBOB'ЯЗКУ

Пройшов випробування Чорнобилем та будь-що волів потрапити на передову нинішньої війни

Строковиком його відправили на ядерний полігон. Уже тоді, задовго до катастрофи на Чорнобильській АЕС, він дізнався: після опромінення люди швидко згасають. Та зі звісткою про вибух на четвертому енергоблоці стукнув у всі двері. Просився до зони відчуження, де міг бути корисним. Про уродженця Поліванівки Новомосковського району 71-річного Василя Скибу, який і в нинішній війні волів потрапити на передові позиції, сьогоднішня розповідь.

Його строкова служба починалася зі школи підводників. Пізніше закинули на ядерний полігон. Там випробували небезпечну зброю. «Заряди заклали глибоко під землю. Під час одного випробування рвону так, що поверхня дала тріщину. Строковики, котрі були поруч, отримали опромінення», — каже чоловік.

Перше знайомство з атомом було позаду. Василь Скиба влаштувався до автопарку у Дніпрі. Кермував автобусами. Одружився і став батьком. Аж раптом 26 квітня 1986 року — Чорнобильська катастрофа...

«По мене ніхто не приходив. Мене це муляло, адже я на цьому трохи знаю, — розповідає Василь Скиба. — Написав листа комісії з ліквідації наслідків аварії. Просив долучити мене до роботи. Відповіді не було, тому пішов до військомату і «здався». Повістка не забарилася. Дружинка не сказала, що йду добровільно».

Так він потрапив до бригади хімічного захисту. На станцію виїжджав щодня. Розчищали територію від просяклих отруйною радіацією комунікацій, будівельних уламків, пилу. Поруч завжди були «ангели». «Так

називали людей у білому. Вони постійно перебували на АЕС. Давали завдання, — пояснює Василь. — З бригадою завжди був і дозиметрист. Він замірював рівень радіації та вираховував, скільки хвилин можна працювати на ділянці».

Робочі зміни тривали по пів дня. Працювати доводилося у надважкій свинцевій амуніції. Небезпечні території відчужалися одразу через присмак металу в роті. Після повернення з Чорнобиля Василь відчув перші проблеми зі здоров'ям. Власне, через нього та вже поважний вік його не взяли на



фронт ані 2014-го, ані у 2022 році.

«Є бригада, з якою я пліч-о-пліч уже вісім років. Прийшов до них і попросився на передову. Мені дали автомобіль, який транспортує снаряди. На ньому виїхав у Харківську область. Та коли там на мене натягли бронешлест, зрозумів, що важко. Хлопці помітили це і сказали, що не потягну. Це треба і на кузов залазити, і ракети заряджати. А з мене робітника вже немає», — із сумом додає чоловік.

Та без діла Василь Скиба не залишається. Допомагає хлопцям з ремонтом автовок. Збирає кошти на запчастини, транспортує їх на передові позиції. Нерідко доставляє захисникам потрібні для побуту речі, амуніцію та гостинці від вдячних українців.



ПОСТАНОВА VII З'їзду ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ВІД 27. 12.2022 року м. КИЇВ № 73-6

Про повноваження Центрального комітету, Статутної та Ревізійної комісії Атомпрофспілки

Керуючись Статутом Атомпрофспілки та постановою IX Пленуму ЦК профспілки від 28 травня 2022 року №Пл-9-5 «Про порядок формування персонального складу Центрального комітету, Статутної і Ревізійної комісії Атомпрофспілки», VII З'їзд Атомпрофспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Підтвердити повноваження членів Центрального комітету Атомпрофспілки, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування:

1. Здравчев Іван Іванович
2. Ротерман Володимир Васильович
3. Кугаєнко Ольга Миколаївна
4. Діброва Віктор Миколайович
5. Сологуб Анатолій Сергійович
6. Прокопенко Олена Леонідівна
7. Габдуліна Оксана Вікторівна
8. Сімаков Ігор Сергійович
9. Снітков Сергій Михайлович
10. Момотов Владислав Павлович
11. Підгурський Євген Алімович
12. Кочубєв Андрій Юрійович
13. Буток Андрій Миколайович
14. Костюченко Михайло Олегович
15. Мітченко Євген Геннадійович
16. Берикул Ірина Миколаївна
17. Гунько Олег Григорович
18. Зовва Олександр Олександрович
19. Мельник Михайло Володимирович

20. Миронов Володимир Вікторович
21. Онанченко Василь Григорович
22. Скуба Віталій Олександрович
23. Мельник Іван Михайлович
24. Бовгира Сергій Миколайович
25. Юсин Олексій Васильович
26. Мирончук Ірина Миколаївна
27. Годунок Андрій Олексійович
28. Хондока Олена Леонідівна
29. Гук Михайло Володимирович
30. Міщенко Дмитро Валерійович
31. Хомич Олександр Миколайович
32. Михайлюк Геннадій Олександрович
33. Михалець Євген Васильович
34. Сердюк Богдан Вадимович
35. Поліхранич Віктор Пантелійович
36. Заєць Ганна Сергіївна
37. Дерко Валентина Михайлівна
38. Созінов Дмитро Васильович
39. Пасечник Руслана Василівна
40. Кузьменко Наталія Володимирівна
41. Ігнатюк Євгеній Олександрович
42. Козачок Ірина Вікторівна
43. Тимкевич Сергій Павлович
44. Олещук Павло Віталійович
45. Кравчук Олександра Петрівна
46. Бураков Євгеній Антонович
47. Киричак Дмитро Володимирович
48. Колинько Світлана Григорівна
49. Крюков Василь Миколайович
50. Паламарчук Вадим Сергійович
51. Піторенко Данило Вікторович
52. Ткач Максим Сергійович
53. Чериченко Антон Юрійович

1.1 Зазначити, що відповідно до п.5.4. Статуту Атомпрофспілки Голова Атомпрофспілки, заступники Голови Атомпрофспілки, голова Організації молоді Атомпрофспілки, Представники Атомпрофспілки є членами ЦК Атомпрофспілки за посадою.

2. Підтвердити повноваження членів Статутної комісії Атомпрофспілки, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування:

1. Кугаєнко Ольга Миколаївна
2. Момотов Владислав Павлович
3. Миронов Володимир Вікторович
4. Міщенко Дмитро Валерійович (голова комісії)
5. Михайлюк Геннадій Олександрович
6. Олещук Павло Віталійович
7. Левченко Христина Анатоліївна

3. Підтвердити повноваження членів Ревізійної комісії Атомпрофспілки, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування:

1. Вижол Світлана Олексіївна (голова комісії)
2. Воцилина Наталія Леонідівна
3. Вихватень Олена Іванівна
4. Балаєв Антоніан Захарівна
5. Вальтер Світлана Олександрівна
6. Семенова Алла Костянтинівна
7. Віхель Тетяна Георгіївна
8. Мельник Лариса Василівна

ЗАМІСТЬ ПРИНЦИПІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Чому атака на профспілки ставить під загрозу євроінтеграцію України?

На тлі заяв української влади про прогрес в ухваленні євроінтеграційних законів Президентка Єврокомісії Урсула фон дер Ляєн закликала «поважати соціальний діалог».

Шлях до ЄС: Україна заявляє про виконання «домашнього завдання»

Уже у 2023 році Україна має розпочати переговори про вступ до Європейського Союзу. Таке завдання поставив дипломатам Президент України Володимир Зеленський. Із цієї та низки інших заяв українських чиновників може скластися враження, що загалом Україна вже відповідає більшості критеріїв для членства у ЄС і залишилося тільки зробити «косметичний ремонт» — ухвалити низку змін до законодавства.

У грудні 2022 року Голова Верховної Ради України Руслан Стефанчук прозивував, що парламент, як законодавчий орган, ухвалив усі законопроекти, яких вимагав Євросоюз. Проте вже зараз стає зрозуміло, що навіть формально деякі умови ЄС залишаються невиконаними: відбір кандидатів до Вищої кваліфікаційної комісії суддів не завершено, директора Національного антикорупційного бюро України не призначено, не запроваджено Реєстр олігархів, не ухвалено закон про телерекламу, а новий закон про Конституційний Суд України забракувала Венеційська комісія.

Дискримінація та калька

з російських законів: неоліберальні ініціативи українського парламенту у трудовій сфері

Тривожні дзвіночки лунають і з інших сфер. Як відомо, одним із пріоритетів розвитку Європейського Союзу, згідно з Римською декларацією, підписаною лідерами країн ЄС 25 березня 2017 року, є рух до «соціальної Європи». Ключову роль у цьому процесі відіграють профспілки. Профспілковий рух часто називають каталізатором формування громадянського суспільства. У Європі він має тривалу історію, тоді як в Україні незалежні від партійних і державних органів профспілки зародилися з набуттям Україною незалежності. Тим не менш, здобутки українських профспілок визнають у всьому світі. У жовтні цього року Виконавчий комітет Європейської конфедерації профспілок ухвалив рішення про прийняття до своїх лав Федерації профспілок України. Це — приклад успішної та кропіткої роботи профспілок, який собі «вступ до ЄС», лише у розрізі профспілкового руху.

Відносини між профспілками та представниками державної влади в Україні ніколи не були простими. З одного боку, це позитивно, оскільки свідчить про те, що профспілки в Україні є справді незалежними від держчиновників. Проте в останні роки це протистояння як ніколи загострилося, коли профспілки виступили проти неоліберальних реформ у сфері трудових відносин, які взяли активно впроваджувати деякі народні депутати, серед інших — голова Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики Галина Третякова. У вересні 2019 року, виступаючи на форумі Національної бізнес-асоціації у Києві, вона заявила, що має на меті лібералізувати трудові відносини, щоб стимулювати бізнес створювати в Україні нові робочі місця. При цьому відверто зазначила: «Ми будемо трішки «наїжджати» на права та дискримінувати найманого працівника».

Федерація профспілок України оцінила 35 законопроектів, внесених у парламент, які прямо зачіпають права та інтереси робітників. Дійшли висновку, що 23 з них спрямовані на звуження їхніх прав.

У липні український парламент ухвалив суперечливий закон №5371, який фактично позбавляє частину працівників права на трудовий захист. Для тих, хто працює на приватних підприємствах середнього та малого бізнесу з чисельністю до 250 осіб, документ встановив договірний режим регулювання трудових відносин. Де-факто, законодавець допустив можливість надурочної роботи, дозволив звільнення з ініціативи роботодавця без пояснення причин тощо. Окремі норми документа порушують Угоду про асоціацію між Україною та ЄС (статті 296, 419, 420).

У вересні 2022 року українські народні депутати підтримали іншу суперечливу законодавчу ініціативу — про ліквідацію Фонду соціального страхування через його приєднання до Пенсійного фонду України.

У пояснювальній записці до законопроекту йдеться про те, що він покликаний зекономити для державного бюджету до 2-3 млрд гривень щороку. Заощадять кошти за рахунок працівників, які постраждали від нещасних випадків на виробництві або тимчасово втратили працездатність (у тому числі у зв'язку з пологами чи вагітністю). Вони більше не зможуть отримувати виплати своєчасно та в повному обсязі. Закон набрав чинності 1 січня. За дивним збігом обставин у той же день у російській федерації — країні, що веде проти України загарбницьку війну, набрала сили аналогічна ініціатива — про злиття Пенсійного фонду та Фонду соціального страхування у так званій «Соціальному фонді».

Такий наступ на права робітників викликав реакцію у Європейській та Міжнародній конфедерації профспілок. Вони висловили своє занепокоєння у листі до Президентки Європейської комісії Урсули фон дер Ляєн. У відповідь на цей лист від 30 листопада минулого року голова вищого органу виконавчої влади ЄС повідомила, що взяла зауваження профспілок до уваги. Урсула фон дер Ляєн наголосила, що «відповідність трудових реформ європейським та міжнародним трудовим стандартам, а також необхідність просування та поваги до соціального діалогу були регулярними темами в дискусіях з українською владою».

Конфіскація майна: українські профспілки під ударом

4 листопада 2022 року Верховна Рада ухвалила в першому читанні законопроект, внесений Кабінетом міністрів України, про фактичну експропріацію державою профспілкового майна. Йдеться, зокрема, про просторі будівлі в самому центрі Києва — Будинку профспілок і Жовтневий палац. Окрім них, уряд хоче отримати право конфіскувати у профспілок ще десятки офісних будівель, санаторіїв, оздоровниць і культурно-спортивних комплексів.

У уряді, тим часом, стверджують, що планують розмістити у вилучених санаторіях і готелях людей, переміщених унаслідок російського вторгнення, виділивши їм не менше 10-20% місць. Але, як з'ясувалося, профспілки вже це зробили — не питаючи дозволу в Кабміні. У Федерації профспілок України заявили, що з початком повномасштабної війни розконсервували 17 профспілкових санаторіїв, 8 туристичних об'єктів, до десяти об'єктів галузевих профспілок і територіальних профоб'єднань — саме для потреб переселенців. Деякі з цих закладів на 90% заповнені людьми, які втратили житло через російські обстріли чи окупацію.

Загалом Федерація профспілок України після 24 лютого надала тимчасовий або постійний притулок майже пів мільйону українців, які опинилися в біді. На базі профспілкових об'єктів також лікують і реабілітують українських військових. Усе це стало можливим, у тому числі, й завдяки міжнародній фінансовій допомозі. Міжнародна організація праці, благодійні фонди, профспілкові центри Данії, Ізраїлю, Литви, Німеччини, Норвегії, США та Франції допомагають українським профспілкам піклуватися про переселенців. Від першого дня повномасштабної війни Федерація профспілок України щотижня відправляє гуманітарні вантажі та іншу допомогу для Збройних Сил України, а також — для мешканців прифронтових регіонів.

Натомість, ілюстрація «ефективності» державного управління майном — це доля приблизно 70 об'єктів, вилучених у профспілок за каденції проросійського президента Віктора Януковича. Відібрані рішеннями судів колишні санаторії та оздоровчі центри нині здебільшого стоять пустою. Ці рішення не переглянуть, попри те, що у 2018 році Європейський суд з прав людини визнав неправомірним зазіхання держави на профспілкове майно.

За інформацією ФПУ

АТОМПРОФСІЛКА: ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

XXIX Спартакіада колективів фізкультури Атомпрофспілки відбулася з 26 по 30 травня на спортивних майданчиках готелю «Рута» в курортному селищі Затока Одеської області. Протягом чотирьох днів найсильніші спортсмени підприємств галузі розіграли 56 комплектів нагород у змаганнях з мініфутболу, волейболу, гирьового спорту, стрітболу, шашок і шахів.



2021 рік був роком 20-річчя Організації молоді Атомпрофспілки України. Газета «Атомник України» у декількох номерах друкувала змістовні матеріали до цього ювілею під назвою «Ставка на молодь».



У червні в Чернігові, на базі МНЦ профспілок, відбувся тренінг «Гендерні принципи в енергетичній галузі України», в якому брали участь представники ЗАЕС, ЮУАЕС, ЧАЕС, ПАЕС, ВП АРС і Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом». Протягом трьох інтенсивних тренінгових днів учасники заходу разом з експертами з МГО «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» у формі теоретичних і практичних занять розбирали принципи, цінності та обов'язки як працівників профспілок, так і роботодавців.



У червні відбувся Фестиваль робітничого спорту в болгарській Варні. Він був 17-м за ліком, а для українських атомників — восьмим. Підсумком змагань стала нагорода — Гран-прі за друге місце в загальнокомандній першості, перемоги в турнірах з пляжного волейболу, шахів, гравання, гирьового спорту, 36 золотих, 13 срібних та 9 бронзових медалей в особистих і командних баталіях.

(Продовження буде)



Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

КУЛЬТУРА БЕЗПЕКИ У ПЛАКАТАХ

Про АЕС, війну та цінності

На Рівненській АЕС підсумовано результати конкурсу плакатів з культури безпеки серед атомників, що проводиться раз на два роки. У конкурсі плакатів взяла участь рекордна кількість працівників Рівненської АЕС — 47 із 18 структурних підрозділів, зокрема найбільше робіт надали представники цеху теплової автоматики та вимірювань (ЦТАВ).

Загалом атомники представили 70 творчих робіт, з них чимало були об'єднані в одну тематичну серію плакатів, виконаних у таких техніках, як фотографія, фотоколаж, комп'ютерна графіка, малюнок. Кожна з робіт була

наповнена глибоким змістом, що стосувався важливості принципів культури безпеки. Чимало плакатів відображали загрози ядерної та радіаційної безпеки, порушення фундаментальних принципів безпеки МАГАТЕ в результаті дій

країни-агресора на території АЕС.

Роботи оцінювала конкурсна комісія у складі вищої керівної ланки підприємства на чолі з генеральним директором Павлом Ковтунком. Переможців визначали на підставі десятибального оцінювання за основними критеріями, зокрема, відповідність плакатів цілям та завданням конкурсу, композиційне рішення, актуальність, оригінальність, рівень художнього виконання.

Гран-прі здобула робота «Культура безпеки: кваліфікація кожного — безпека для світу» інженера ЦТАВ Григорія Речуна. Перше місце виборов плакат начальника служби забезпечення якості Віктора Саворони «Складові культури безпеки». Другі місця розділили малюнки художниці цеху господарського обслуговування Олени Ковтунович «Непорухим щит безпеки тримає кожен на РАЕС» та апаратниці хімічного цеху Тетяни Денісової-Кислянки «Безпека АЕС — це ти, безпека АЕС — це ми». Третє місце присуджено плакатам «Слава Україні!» кореспондентки управління інформації та зв'язків з громадськістю Оксани Колесник, «Безпека — обо-

в'язок кожного» електрослюсаря ЦТАВ Андрія Геля та «Цей вибір робиш ти» слюсаря цеху з ремонту і техобслуговування реакторів енерго-ремонтного підрозділу Ігоря Ігнатюка.

Також за креативність заохочувальною премією відзначено серію робіт «Культура безпеки — у всіх аспектах життя» водія транспортного цеху Владислава Верби. Призери конкурсу будуть нагороджені дипломами та грошовими преміями.

Рекордна кількість творчих напрацювань цього року доводить, що атомники — прихильники принципів куль-



тури безпеки, а своїми роботами закликають інших до від-

повідальності та активної громадянської позиції.



ВІТАННЯ ВОЇНАМ

Суперлистівки для супергероїв

Діти та онуки працівників ДП «СхідГЗК» взяли участь у цікавому творчому заході, який відбувся на базі Вільного простору «ФаСоль» у Жовтих Водах. Вихованці художньої школи Люсі Новошевської намалювали гігантські листівки, щоб привітати наших мужніх Воїнів з новорічними та різдвяними святами.

— Майже тридцять дитячих натхненно працювали над виготовленням святкових листівок формату А1, — розповідає Люся Новошевська. — Затамувавши подих, спільними зусиллями дітки створювали справжні шедеври, щоб привітати захисників. Написали і свої побажання: сили, здоров'я, Перемоги, мирного неба і швидкого повернення додому!

Суперлистівки для наших супергероїв передані волонтерам для відправки на передову. Нехай щирі побажання обов'язково здійсняться, а тепло дитячих сердець, передане у малюнках, зігріває душі наших Воїнів!



БЛАГОДІЙНІСТЬ АТОМНИКІВ

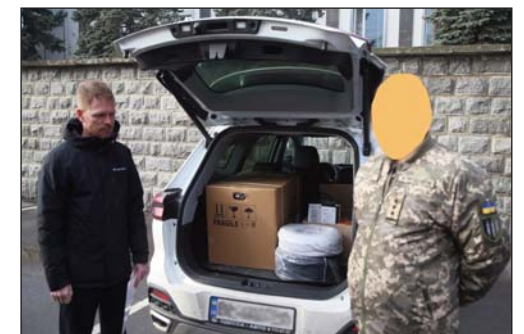
Війна не робить перерви на свята

Колектив Південноукраїнського енергокомплексу продовжує забезпечувати ЗСУ усім необхідним.

У новому році в рамках благодійної акції «Допомога захисникам України» відбулася передача технічних засобів

для наших Воїнів. Військові зв'язківці, які зараз воюють на Донецькому напрямку, отримали генератор, автовимикачі, розетки, мережіві фільтри та проводи на загальну суму 64 тисячі гривень.

Наближаємо Перемогу разом!



ДОПОМОГА ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИМ ОСОБАМ У 2023 РОЦІ

Соціальні виплати автоматично продовжено

Внутрішньо переміщені особи у 2023 році автоматично продовжать отримувати допомогу на проживання. Про це повідомляється на сайті Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України, а також у своєму телеграмі про це пише уповноважений Верховної Ради з прав людини Дмитро Лубінець.

«Протягом тижня на гарячу лінію Мінреінтеграції звернулося багато внутрішніх переселенців, які занепокоєні, що після Нового року їм припинять виплачувати допомогу. Пояснюємо: з 1 січня 2023 року автоматичне нарахування допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам буде продовжено», — йдеться у повідомленні міністерства.

«Для отримання допомоги на проживання ВПО не потрібно буде надавати підтверджувальні документи про свій матеріальний стан, оскільки отри-

мання зазначеної допомоги не залежить від отриманого доходу та є безстроковим», — заявили в Офісі омбудсмена.

Також там повідомили, що буде продовжено автоматичне здійснення соціальних виплат, дія яких спливла під час воєнного стану. Це стосується, зокрема, людей та дітей з інвалідністю, а також дітей, позбавлених батьківського піклування.

Таким чином, з 1 січня будуть автоматично продовжені такі соціальні виплати та допомоги:

- на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування;
- на дітей, хворих на тяжкі захворювання;
- дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів;
- особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю;
- особам, які здійснюють догляд за особами з інвалідністю I та II груп внаслідок психічного розладу;
- особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю.

Також продовжено до 31 грудня 2023 року перехідний період для виплати щомісячних компенсацій непрацюючій працездатній особі, яка доглядає за інвалідом I групи, а також за особою, що досягла 80-річного віку.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000