



# АТОМНИК України

№42 (1089) 28 жовтня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## АТОМПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ



## Семінар-нарада у «Північному Поділлі»

**«Зміни законодавства про працю, охорону праці та соціальне страхування. Особливості діяльності профкомів національних природних парків та заповідників у сучасних умовах» — такою була тема виїзного семінару, який відбувся 20–22 жовтня у місті Броди Львівської області на базі НПП «Північне Поділля».**

Модератором заходу був прес-секретар Атомпрофспілки Павло Олещук, спікерами — фахівці відділу колективно-договірної та правової роботи Олександра Кравчук, Олександр Брянчик, Валерій Сіпеев, Микола Гладіч і завідувач відділу організаційної роботи Сергій Голота.

Такі масштабні Атомпрофспілкові навчання відбуваються регулярно, щоразу локація їх змінюється, як і кількість учасників, бо свої корективи вносить у заплановані заходи трикратий COVID-19. Ось і цього разу не змогли приїхати спілчани із «оранжевих» та деяких уже «почервонілих» зон. Важливим моментом було те, що усім, хто поки не вакцинова-

ний, або ж тим, хто мав лише одну вакцину, перед проведенням семінару зробили тест на коронавірус спеціально запрошена медична бригада.

Господарі семінару, працівники НПП «Північне Поділля», на чолі з головою профспілкової організації Сергієм Тимкевичем, в.о. директора Парку Мирославою Єрғуньовою та її заступником Василем Сурмаєм гостинно вітали у себе колег з національних природних парків «Карпатський», «Вижницький», «Гуцульщина», «Хотинський», «Горгани», «Сирецький», «Білобережжя Святослава», «Подільські Товтри», «Кременецькі Гори». Від Міністерства захисту довкілля та природних

ресурсів представником була голова первинної профспілкової організації Наталя Кузьменко.

Цей захід нагадував за змістом і формою форум, але менший за розміром, які останнім часом проводить Атомпрофспілка для чисельніших профорганізацій. Така ж невимущена атмосфера, без трибун і довгих виступів. Для початку Павло Олещук для ближчого знайомства надав слово кожному з учасників семінару. Далі фахівцями Атомпрофспілки були озвучені актуальні теми: першого дня навчання — про ризики реформування трудового законодавства, наступного — про охорону праці в національних природних парках та про зміни в законодавстві про соціальне страхування та охорону праці. Також йшлося про проведення звітів і виборів у Профспілці працівників атомної енер-



гетики та промисловості України.

Цікавою для слухачів семінару була розмова про позитивні кейси Атомпрофспілки, де спікерами виступили голови профкомів НПП «Карпатський» та «Північне Поділля» Ігор Купчак та Сергій Тимкевич. Їм було що розповісти присутнім про обстоювання прав працівників Парків, у яких вони трудяться, та збереження нормального клімату в колективах. До речі, про це вони розповідали і на вересневому Форумі Атомпрофспілки, який проходив у Затоці Одеської обл. Їхні виступи були надруковані в «Атомнику України» напередодні проведення семінару. Усі погодилися, що сильний та згуртований профспілковий колектив здатен захистити кожного спілчанина!

Проведення навчальних семінарів для працівників національних природних парків — то гарна нагода не лише почерпнути знання з необхідних для роботи тем, а й поспілкуватися одне з одним, дізнатись, як живуть і трудяться твої колеги. Побачити ту красу, яку вони захищають! Зокрема, у «Північному Поділлі» для учасників семінару були організовані екскурсії історичними місцями вечірніх Бродів, до знаменитого Підгорецького замку, розташованого на території Парку, на Святу Гору. Несподіваною і непервершеною за емоціями була зустріч з «лісовими хлопцями та дівчатками» — вояками УПА, з подальшим оглядом музею-криївки. Відвідали і край чорнодимленої кераміки, що у селі Гавареччина.



## ПРОБЛЕМИ АТОМНОГО ПІДПРИЄМСТВА

### Дмитро СТЕЛЬМАХ: «Персонал є головним ресурсом ЧАЕС»

Як повідомлялося, наприкінці вересня в смт Затока Одеської області, у «Ruta Family Club Hotel», проходив Форум Атомпрофспілки України. Зважаючи на те, що його темою був розвиток вітчизняної атомної енергетики та промисловості, участь і роль профспілки у вирішенні завдань галузі, на захід було запрошено фахівців-енергетиків, аби безпосередньо від них почути про наявні проблеми. Начальник відділу стратегічного планування ДСП ЧАЕС Дмитро Анатолійович СТЕЛЬМАХ розповів про проблеми Чорнобильської АЕС, першої з п'яти атомних електростанцій України (перший її енергоблок уведено в експлуатацію 1977 року), яка стала найвідомішою у світі внаслідок трагічної аварії. Вона також є першою «атомкою», що зупиняє роботу своїх енергоблоків — припинила генерування електроенергії і перебуває у процесі зняття станції з експлуатації.

#### РІШЕННЯ ПРО ЗАКРИТТЯ ЧАЕС

— Після аварії три енергоблоки Чорнобильської атомної електростанції на якийсь час відновили свою роботу, — зазначає Дмитро Стельмах. — Проте 1991 року (в період мораторію на атомний розвиток) було прийнято рішення про закриття ЧАЕС. Останній її енергоблок зупинено 2000-го. Це було однією з умов за угодою між урядом України і урядами країн «Великої сімки» та Комісією Європейського співтовариства. Сьогодні на ЧАЕС створено частину інфраструктури зняття з експлуатації здебільшого за рахунок матеріально-технічної допомоги, яку надавали країни «Великої сімки».

#### ЧОРНОБІЛЬСЬКА АЕС У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ РАДІАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ

— Нам знадобилося 15 років, щоб звільнити енергоблоки від відпрацьованого ядерного палива. Зараз ми на етапі остаточного її закриття та консервації. Головною метою цього етапу є приведення енергоблоків до безпечного стану з мінімальним споживанням ресурсів. Стратегія зняття з експлуатації ЧАЕС передбачає демонтаж обладнання від менш забрудненого до більш забрудненого — стратегію відкладеного демонтажу, коли найбільш забруднене обладнання реакторної установки законсервовано і після довготривалої витримки демонтовано. У цілому роботи планується завершити до 2064 року.

Чорнобильська АЕС за цей час зробила суттєвий внесок у забезпечення радіаційної безпеки, але ми ще маємо на майданчику понад 150 тисяч тонн обладнання, яке необхідно демонтувати.

У пересічного українця побуває увлєння, що процес зняття з експлуатації — це утворення великої кількості радіоактивних відходів. Але понад 80 відсотків — це метал, який може бути очищено та звільнено від регулюючого контролю, повернено до народного господарства щонайменше як металобрухт.

За ці роки було створено заводи з переробки рідких та твердих радіоактивних відходів, сховище відпра-



цьованого ядерного палива, комплекс з виробництва залізобетонних контейнерів та металевих бочок для РАВ та реалізовано багато інших проєктів.

Ці об'єкти працюватимуть ще десятки років. Наприклад, для переробки всіх рідких відходів, що були накопичені під час експлуатації ЧАЕС, знадобиться понад тридцять років. Промисловий комплекс з переробки твердих радіоактивних відходів діятиме аж доки будуть тривати процеси зняття з експлуатації енергоблоків, тобто — до 2064 року. Щонайменше стільки ж триватиме виробництво контейнерів та бочок для РАВ. Цьогоріч розпочато перевезення відпрацьованого ядерного палива до нового сховища, і цей процес відбудеться не менше десяти років (безпечно зберігання ВЯП тут — 100 років).

#### ОБ'ЄКТ «УКРИТТЯ» — НА ЕКОЛОГІЧНО БЕЗПЕЧНУ СИСТЕМУ

— Одним з головних завдань нашого підприємства є перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему. Як відомо, сам так званий саркофаг було збудовано у надзвичайно несприятливих радіаційних умовах — об'єкт спирається на нестабільні будівельні конструкції зруйнованого енергоблока. Тому він не має визначеного терміну експлуатації. З огляду на це, у 2004–2008 роках було вжито заходів зі стабілізації конструкцій, які мають забезпечити тут прийнятний рівень безпеки до 2023 року. Було збудовано новий безпечний конфайнмент — унікальну споруду, що гарантує ізоляцію «Укриття» від навколишнього середовища на 100 років.

(Закінчення на 2-й стор.)

## ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У ГАЛУЗІ ЕНЕРГЕТИКИ

## «Енергоатом» — яскравий приклад лідерства

У Палаці культури «Енергетик» ВП ЮАЕС 18 жовтня відбувся семінар-форум «Професійний розвиток жінок в атомній енергетиці». Його організатори — ДП НАЕК «Енергоатом», громадська організація Women in Nuclear Ukraine та Атомпрофспілка. Учасниці обговорювали питання гендерної рівності в атомній галузі.

Подібні семінари-форуми пройшли на майданчиках усіх АЕС, які входять до складу Енергокомпанії. Южно-Українська була завершеною у переліку. Загалом семінар охопив понад 200 слухачів, 25 з яких — южноукраїнки. Учасницями семінару стали представниці майже кожного підрозділу ВП ЮАЕС. Не залишили поза увагою захід також адміністрація та профспілковий комітет підприємства. Заступник генерального директора з персоналу Южно-Української АЕС Вячеслав Губа зазначив, що питання професійного розвитку жінок на атомній станції завжди було у полі зору керівництва.

«За останні 30 років здійснено колосальний прорив у забезпеченні рівних прав для жінок і чоловіків. Це закріплено на законодавчому рівні і, відповідно, у документах Компанії. Сьогодні 30 відсотків працівників нашого відокремленого підрозділу — жінки. Ми робимо все можливе, щоб вони мали рівні можливості для професійного розвитку», — зауважив Вячеслав Губа.

Сергій Снітков, голова профспілкової організації ЮАЕС: «У первинній профспілковій організації нашого

підприємства питання гендерної рівності завжди значать підтримку. Комісії з гендерної політики створені при профкомах на кожному майданчику АЕС та у ЦК Атомпрофспілки. Ми даємо «зелене світло» різним започаткуванням та ініціативам, чекаємо на конструктивні пропозиції і готові їх розглянути».

Навчальна секція заходу передбачала доповіді та презентації щодо розвінчування гендерних стереотипів, запровадження принципів гендерного паритету у світовій практиці і зокрема ядерній енергетиці. Спікерами були запрошені представники Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом», ЦК Атомпрофспілки, громадської організації WIN Ukraine, Міжнародної агенції з атомної енергії (МАГАТЕ).

Маргарита Раєць, президентка громадської організації WIN Ukraine (українського представництва світової мережі WIN Global): «Питання гендерної рівності стоїть на порядку денному в усьому світі. Україна теж розпочала свій шлях. І сьогодні це особливо помітно в атомній енергетиці, де потужною підтримкою жінок та рушійною силою цих процесів є саме чоловіки. Ми раді,



що цей пілотний проект ми реалізуємо з компанією «Енергоатом», яка є яскравим прикладом лідерства у встановленні гендерного паритету в Україні, працює над розвитком професійних компетенцій жінок та збільшенням їхньої присутності у цій сфері».

Під час семінару учасникам були запропоновані також практичні вправи, спрямовані на розвиток лідерства для подальшого професійного та особистого розвитку. Вони отримали

знання про ефективні методи співпраці та взаємодії в обраній сфері.

«Майданчик Южно-Української АЕС — останній у нашому проекті «Професійний розвиток жінок в атомній енергетиці». І ми, організатори, задоволені результатами, адже вже сьогодні на трьох майданчиках діють робочі групи з дотримання гендерних принципів та запобігання гендерній дискримінації, які сформувалися після проведення семінарів-форумів.

Надалі «Енергоатом» разом з Атомпрофспілкою планує внести зміни до колективного договору — виокремивши розділ «Гендерна політика», — сказала у підсумковому слові ініціатор проекту, начальниця відділу роботи з громадськістю департаменту з комунікацій НАЕК «Енергоатом» Рената Ярьська. Вона зазначила, що, незважаючи на завершення проекту з самореалізації жінок у атомній енергетиці, робота Компанії у цьому напрямі триватиме й надалі.

## АТОМНІ НОВИНИ

## Навчання для спеціалістів

П'ять співробітників Компанії з Департаменту комунікацій, економічної безпеки та закупівлі ядерного палива слухали лекції про роботу атомної станції. За три дні група відвідала понад двадцять лекцій, серед яких схема першого та другого контурів, зберігання відпрацьованого ядерного палива, можливості лабораторій Центральної підготовки персоналу НТЦ Запорізької АЕС та багато іншого.

«Мета цього навчання — отримати персоналом Дирекції загальні знання та відомості про роботу АЕС, принципи культури безпеки, пожежної безпеки, питання законодавства України в межах вироблення атомної енергії, які в подальшому будуть їм необхідні в роботі. Розробником Програми є Департамент управління кваліфікації персоналу спільно з інструкторами НТЦ атомної станції», — розповіла начальниця відділу організації підготовки персоналу НТЦ ВП ЗАЕС Олена Котенцова.

Приймати слухачів на навчання з Дирекції НАЕК «Енергоатом» фахівцям Запорізької АЕС доводиться не вперше. Раніше це було стажування у певних підрозділах, а цей курс покликаний надати якомога ширші знання одразу за кількома напрямками.

Загалом до ознайомчого курсу було заявлено п'ять груп слухачів. Разом зі спеціалістами Дирекції Компанії у навчанні братиме участь і персонал відокремленого підрозділу «Центральні закупівлі». Перша група вже завершила курс, а от наступні навчатимуться після зняття карантинних обмежень.

## ПРОБЛЕМИ АТОМНОГО ПІДПРИЄМСТВА

## Дмитро СТЕЛЬМАХ: «Персонал є головним ресурсом ЧАЕС»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Головну небезпеку становлять паливовмісні матеріали, що перебувають в об'єкті «Укриття». Планується, що приведення їх до контрольованого стану триватиме щонайдовше до ста років.

## ГОЛОВНИЙ РЕСУРС ЧАЕС — ЙОГО ПРАЦІВНИКИ

Надзвичайно важливо розуміти, що досягнення завдань, поставлених перед Чорнобильською АЕС, здебільшого залежить від персоналу. Працівники є головним ресурсом та рушійною силою підприємства, і від якості управління цим головним ресурсом залежить успішність виконання програм.

Зупинка Чорнобильської атомної електростанції була для колективу великим соціальним потрясінням. Чисельність працівників ЧАЕС у перші роки було зменшено удвічі, здебільшого за рахунок скорочення непрофесійного персоналу. Практично одразу на 30 відсотків було скорочено і промисловий персонал. Про надкритичну ситуацію яскраво свідчить той факт, що ціна однокімнатної квартири в місті чорнобильських енергетиків Славутичі тоді впала до вартості комп'ютера. Очевидно, що без підтримки держави негативні соціальні наслідки могли бути ще більшими. Було встановлено певні виплати під час скорочення персоналу та пільги для працівників у разі виходу їх на пенсію. Але головне — були прийняті програми, які дозволили створювати нові робочі місця, що значно зменшило соціальну напругу. Так з'явився відокремлений підрозділ ДП НАЕК «Енергоатом» — «Атомремонтсервіс».

Надзвичайним на той час завданням було — зберегти ключовий персонал. Адже він мав стати базою для організації процесу зняття атомної електростанції з експлуатації. Навіть якщо уявити, що всі системи й обладнання будуть зупинені, лише для виконання нормативних вимог з підтримки безпеки на майданчику потрібні були щонайменше 1800 працівників. Нам вдалося переконати владу, що вкрай важливо зберегти персонал, який вивільняється, задіяти його на роботах на ЧАЕС та на нових об'єктах. Це вдалося зробити за рахунок утримання рівня заробітної плати працівників Чорнобильської АЕС на рівні заробітної плати діючих атомних станцій. Це тоді насправді спрацювало. Скорочення працівників уповільнилось, а ми почали працювати над реорієнтацією колишніх експлуатаційників на потреби зняття станції з експлуатації, перевчати персонал, аби він отримав нові компетенції. Ці

заходи дали змогу остаточно стабілізувати ситуацію.

## НА ЗАВАДІ ЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА — СТАРІННЯ КАДРІВ

Коли у 2008 році було затверджено Програму зняття з експлуатації енергоблоків № 1, 2, 3 Чорнобильської АЕС, ми вже розуміли приблизний перелік робіт і змогли зробити досить точний прогноз потреб у персоналі до 2064 року. Цими розрахунками користуємось і досі. Ми також виходили аналіз змін у демографічній ситуації і з'ясували, що наступною загрозою для підприємства стане стрімке «старіння» та вивільнення досвідченого персоналу у зв'язку з їх виходом на пенсію. Для Чорнобильської АЕС ці процеси виявились особливо критичними, бо у 1986 році 80 відсотків персоналу ЧАЕС було замінено на новий, а сьогодні, через 35 років, вони досягли пенсійного віку і залишають підприємство. Ми зрозуміли, що не зможемо забезпечити потребу у людських ресурсах без «оновлення» співробітників станції. Зараз ми регулюємо чисельність персоналу ДСП ЧАЕС за рахунок дозованого (поступового) прийому на роботу нових працівників без примусового звільнення старих. Сьогодні на Чорнобильській АЕС працюють усього 2754 особи і це число збігається з нашими попередніми прогнозами 2008 року.

Ми також розуміємо, що кількість персоналу — це не завжди якість, адже нас залишають досвідчені працівники, а новим потрібен значний час для отримання необхідних компетенцій. Дослідження інтелектуального потенціалу персоналу ДСП ЧАЕС, яке враховує вік, досвід та освіту середньостатистичного працівника, свідчить, що через обмежену можливість приймати на роботу достатньо молодих людей, ми вже опинились у так званій ситуації «розриву поколінь». Бракує працівників з досвідом, які б могли його передати наступному поколінню, а новим працівникам уже недостатньо часу, аби цей досвід здобути. Це змусило нас шукати нові шляхи виходу з ситуації.

## НЕ ТІЛЬКИ ТЕОРЕТИЧНІ ЗНАННЯ

Разом з Київською політехнікою імені Сікорського із залученням фахівців Інституту безпеки атомних електростанцій були створені двотижневі курси підвищення кваліфікації, на яких йшлося про зняття АЕС з експлуатації. На таких курсах слухачі отримують не лише теоретичні знання про поточний стан цього процесу у світі та в Україні, про нормативні вимоги щодо планування діяльності, розробки документації зі зняття атомної електростанції з експлуатації та обґрунтування безпеки, а й практичні навички з поводження з відпрацьованим ядерним

паливом, радіоактивними відходами та забрудненими матеріалами. Головна родзинка навчання — три дні практичних занять безпосередньо на майданчику Чорнобильської АЕС. Слухачі на собі можуть відчати заходи з радіаційної безпеки під час відвідування зони відчуження та зони суворого режиму, побувати в машзали, подивитись, як виконується комплексне інженерне радіаційне обстеження, демонтаж, дезактивація, звільнення від регулюючого контролю. Відвідати заводи з переробки рідких та твердих РАВ, а також нове сховище відпрацьованого ядерного палива. Головне, вони можуть поспілкуватися безпосередньо з фахівцями цих об'єктів, поставити запитання, встановити контакти для подальшої співпраці.

Очікується, що через рік на базі Київської політехніки буде відкрито магістратуру за спеціальністю — зняття з експлуатації ядерних установок. У такий спосіб плануємо змінити ситуацію з нестачею кваліфікованого персоналу.

## СВІТОВІ ТЕНДЕНЦІЇ ЩОДО АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

Щодо перспектив зняття з експлуатації у світі та в Україні прогнози дуже вітніші. Нині енергетика у світі — це 10 відсотків від загальної кількості енергогенеруючих потужностей. Україна тут попереду — 50 відсотків. У 30 країн експлуатуються 443 атомні реактори, й Україна входить до першої десятки. В найближчі роки 20 країн світу планують збудувати 54 енергоблоки. Україна також не пасе задніх.

Водночас сьогодні у світі знімається з експлуатації 186 реакторів. А протягом майбутніх двадцяти років ця кількість зросте ще до 200. Тобто зніматимуться з експлуатації 400 реакторів. Порівняйте самі: будуватимуться 54; знімається — 400. При цьому, як ми вже знаємо, процес зняття з експлуатації триває багато десятиків років. А зняти з експлуатації енергоблок коштує приблизно стільки само, скільки його збудувати. Це буде величезний ринок.

Зараз ми співпрацюємо з корейським дослідним інститутом ядерної енергетики (KAERI). Корея — провідна країна з розвиненою економікою, і нам є чого повчитися. Вони поставили собі за мету стати самодостатніми до 2023 року і вийти на зовнішній ринок зняття з експлуатації до 2030 року.

## ТРЕБА ЗМІНИТИ СТАВЛЕННЯ ДО ЗНЯТТЯ З ЕКСПЛУАТАЦІЇ АЕС

Що ми маємо в Україні? Відповідно до Концепції розвитку атомної галузі України, найближче зняття з експлуатації енергоблоку діючих АЕС — 2033 рік. Але на прикладі Чорнобильської станції ми бачимо, що

10 років може виявитися недостатнім терміном, щоб належно підготуватися до виведення з експлуатації ядерної установки. ЧАЕС уже 20 років знімається з експлуатації, а ще не має розвиненої інфраструктури поводження з радіоактивно забрудненим металом, що критично уповільнює темпи демонтажу.

На мою думку, НАЕК «Енергоатом» може зіткнутися з аналогічною проблемою. Багато хто сприймає зупинку атомної електростанції як кінець. Так, життя змінюється, але воно триває. Це цікава робота, яка також може принести чималий дохід. Зараз НАЕК щорічно відраховує 800 млн гривень до спеціального створеного фонду зі зняття з експлуатації АЕС. Ці гроші не інвестуються в інфраструктуру цього процесу, а певними шляхами надходять до Державного бюджету України. Чи вистачить грошей на зняття з експлуатації у майбутньому, хто знає?

Можливо убезпечитися від ризику. Уже зараз на майданчиках діючих АЕС, під час капремонтів чи продовження ресурсу, накопичується певна кількість обладнання з першого контуру: парогенератори, ГЦН тощо. Ми розуміємо, що поводження з цим обладнанням — одне з численних завдань зняття з експлуатації, тож навіщо відкладати його вирішення на потім? Краще вже тепер створити у НАЕК «Енергоатом» комплекс з централізованого поводження з радіоактивно забрудненими обладнаннями та матеріалами (РЗОМ).

Можливо, я когось здивую, але таке підприємство вже є — це «Атомремонтсервіс», відокремлений підрозділ «Енергоатома». Воно не тільки присутнє на кожній АЕС, а й уже «однією ногою» у зоні відчуження, тому що опікується централізованим сховищем відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП) діючих АЕС. Чому б «Енергоатому» не інвестувати гроші у самих себе — створити інфраструктуру поводження з РЗОМ централізовано у зоні відчуження поряд зі ЦСВЯП, або на майданчику ДСП ЧАЕС.

По-перше, можна отримати готову інфраструктуру та апробовану технологію. По-друге, переробити РЗОМ, які вже накопичені на майданчиках. По-третє, отримати додаткові кошти від реалізації звільненого від регулюючого контролю металу. А Чорнобильська АЕС буде рада скористатися послугами цієї інфраструктури, замість того щоб створювати свою. А головне, чим особливо опікується Атомпрофспілка, це дасть змогу створити понад 200 нових робочих місць. Є гроші. Є запит. Є можливість. Треба лише змінити ставлення до зняття з експлуатації АЕС.

Підготувала ЛІЛІЯ СОКОЛОВА

## ДЛЯ ПОРЯТКУ ХВОРИХ НА КОРОНОВІРУС

**Медичний кисень від «Енергоатома»**

НАЕК «Енергоатом» продовжує майже безкоштовно (за 1% від вартості балона) постачати у лікарні українських міст медичний кисень, край необхідний для важкохворих на коронавірусну хворобу. Цей лікарський засіб виробляється на трьох атомних станціях — Запорізькій, Рівненській та Хмельницькій.

У березні 2021 року Компанія отримала ліцензію на провадження господарської діяльності з виробництва лікарського засобу «Медичний кисень» у рамках реалізації проєкту «Енергоатом Медицина». Керівник Компанії Петро Котін зазначив, що «Енергоатом» готовий безкоштовно постачати тисячі літрів медичного кисню до лікарень Запорізької, Рівненської та Хмельницької областей.

Мета — врятувати якнайбільше людських життів і допомогти державі подолати наслідки пандемії, — сказала т.в.о. директора з якості «Енергоатома» Юлія Гашева.

«Ми підготували обладнання, персонал та отримали ліцензії на виробництво медичного кисню, адже сьогодні нашим лікарням цей лікарський засіб край необхідний, — зазначила пані Гашева. —

Вже майже пів року ми виробляємо медичний продукт, який повністю відповідає міжнародним стандартам. Кисень виготовляють на азотно-кисневих станціях у 40-літрових балонах».

Медичний кисень від «Енергоатома» вже використовується в лікарнях закладах країни під час нової хвилі пандемії коронавірусної. Також у цьому препараті виникає потреба під час планових медичних заходів.

Загалом потужності українських АЕС дозволяють виробляти десятки тисяч літрів кисню на рік. Фактичний обсяг виробництва з моменту реєстрації лікарського засобу по ДП НАЕК «Енергоатом» станом на 22 жовтня цього року становить майже 33 тисячі м<sup>3</sup>.

Фахівці атомних електростанцій оснастили й акредитували лабораторії

з контролю якості та безпеки лікарських засобів — відповідно до всіх визначених законодавством вимог і процедур. Фахівці МОЗ провели кількісні ретельні перевірки АЕС, а на самих станціях підготували високопрофесійний персонал.

Сьогодні стало відомо, що споживання медичного кисню одним пацієнтом, інфікованим штамом «Дельта», зросло у п'ять-шість разів, порівняно з госпіталізованими у попередній хвилі пандемії. Про це повідомив міністр охорони здоров'я Віктор Ляшко під час виступу у Верховній Раді. За його словами, середні витрати рідкого кисню в лікарнях на добу порівняно з аналогічним періодом квітня 2021 року збільшилися удвічі.

За даними Міністерства охорони здоров'я, в останні дні в Україні фіксується понад 20 тисяч нових підтверджених випадків коронавірусної хвороби COVID-19, чимало з них дітей, медпрацівників. Кількість летальних випадків, на жаль, збільшується.

## 20-РІЧЧЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДИ АТОМПРОФСПІЛКИ

**Ставка на молодь**

(Продовження.  
Початок у №22)

**3 з 3 по 7 червня 2015 року у м. Славутич відбулася XIII Спартакиада Організації молоді Атомпрофспілки**, яка ставила за мету залучення молоді до занять спортом, пропаганду здорового способу життя, налагодження дружніх відносин між фізкультурними колективами і спортсменами молодіжних організацій та виявлення кращих з них.

Учасниками спортивного свята стали майже 150 молодих працівників підприємств атомної галузі України. Цього року зібралися 12 команд, які представляли Рівненську, Хмельницьку, Запорізьку, Чорнобильську атомні станції, ВП «Атоменергомаш», ВП «Атомремонтсервіс», ДП УЗФО ЧАЕС, Київський інститут «Енергопроект», Южноукраїнську, Чорнобильську та Східну об'єднані організації профспілки, а також дирекцію ДП НАЕК «Енергоатом». Змагалися з п'яти видів спорту: футболу, пляжного волейболу, легкої атлетики, перетягування каната, настільного тенісу та бадмінтону. Вирішення організаційних питань щодо проведення Спартакиади ОМ у м. Славутич взяла на себе організація молоді ППО ЧАЕС.

**18 березня та 25 листопада 2015 року в м. Київ відбулися засідання Центральної ради Організації молоді Атомпрофспілки.** Обидва засідання проводилися в рамках пленумів ЦК, що дало можливість молодим активістам перейняти досвід проведення заходів у більш досвідчених колег.

Цікавими семінарами, насиченою екскурсійною програмою та захоплюючим конкурсом КВК запам'ятався молодим атомникам XII Форум Організації молоді Атомпрофспілки України. Упродовж чотирьох днів, з 24 по 27 вересня 2015 року, у місті-спутнику Хмельницької АЕС Нетішині атомна молодь вчилася, ділилася досвідом та емоціями, вирішувала насущні питання і планувала майбутнє.

У роботі форуму взяло участь майже 120 представників 14 організацій, що входять до складу ОМ Атомпрофспілки. На базі навчально-тренувального центру ХАЕС для всіх учасників форуму були проведені чотири різнопланові семінари на теми «Що чекає молодого атомника у 60 років?», «Модернізація профспілки», «Управління часом», «Ділове спілкування». Під час цих заходів гості відвідали інформаційний центр ВП ХАЕС, де за допомогою відповідних макетів та стендів розпочали своє знайомство з ядерним підприємством та технологічними процесами виробництва електроенергії на АЕС. Молодіжні лідери продовжили знайомитися з Хмельницькою АЕС на оглядовому майданчику біля енергетичного об'єкта та в навчально-тренувальному центрі ВП ХАЕС. Не оминули увагою учасники форуму і міський краєзнавчий музей, який приємно здивував гостей масштабністю представлених експозицій та цінних експонатів. А ввечері спортивна комісія провела розважальні змагання із дартсу. Для керівного складу молодіжних організацій з метою обміну передовим досвідом додатково був організований семінар «Кращий захід», на якому кожна організація провела презентацію своїх найвидатніших заходів за минулий рік. З метою покращення інформаційного висвітлення події форуму уперше транслювалися у популярній серед молоді мережі обміну фотографіями Instagram. Вирішення організаційних питань щодо проведення XII Форуму ОМ Атомпрофспілки в м. Нетішин взяла на себе організація молоді ППО ЧАЕС та ППО ДЗ «СМСЧ №4 МОЗ України».

**26 вересня у м. Нетішин проведено ювілейний X Конкурс КВК серед організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки.** У конкурсі веселих та кмітливих було представлено сім команд молодіжних організацій, перемогу здобули представники Схід-

ного гірничо-збагачувального комбінату. Переможець — збірна команда «Містер і місіс Шмідт», яка отримала ювілейний подарунковий сертифікат на суму 10 тисяч гривень. Під час конкурсу відбулася благодійна акція на підтримку капітана команди КВК «Енергодарские борзые», голови організації молоді ППО ВП «Атоменергомаш» Андрія Кожана, який проходить службу у Збройних Силах України.

З метою оптимізації профспілкових коштів було продовжено стратегію об'єднання заходів. І в 2015 році практично всі заходи були скомбіновані — Спартакиада з турніром «Силачі Атомпрофспілки», Форум — з конкурсом КВК, засідання Центральної ради — з пленумами ЦК профспілки, що, крім очевидних переваг, мало і певні недоліки. У неспокійні для України часи, складну соціально-політичну ситуацію, військові дії на сході Організація молоді Атомпрофспілки запропонувала всім охочим взяти участь у консолідуючій акції «Станьмо ближче». Метою заходу, що провадився до Дня Святого Миколая, було власними руками створити приємний сюрприз іншому, зберігаючи при цьому у таємниці свій подарунок до моменту його представлення.

**3-14 по 18 червня 2016 року в м. Енергодар відбулася XIV Спартакиада Організації молоді Атомпрофспілки.**

**3-12 до 16 жовтня у Славутичі проходив 13-й Форум Організації молоді Атомпрофспілки.** Його умовно можна поділити на три частини. Перша і найбільша — навчальні семінари. Це, власне, те, заради чого і проводиться Форум: обмін досвідом, спілкування, навчання. Семінар «Заможна родина — заможна громада. Що я маю? Що я хочу? Що я зможу?» навчав планувати бюджет, а отже, і власне майбутнє.

Юрій Буздуган та Олена Скоморошенко з Інституту соціального партнерства підготували для учасників семінару цікаві та неординарні

завдання, які вчили не тільки грамотної діяти в умовах інформаційної війни, а й працювати в команді. Наприклад, молоді Рівненської АЕС підготувала короткий виступ на тему профспілкових цінностей у вигляді коміксу. Це було напевно незвично і творчо, а для багатьох — вихід за межі своєї зони комфорту. А це завжди розвиток. Особливо цікаво було тим, хто брав участь у форумі вперше. Ще один день Форуму був цілковито екскурсійним. Учасники побували на Чорнобильській АЕС, у місті Прип'яті, а також зустрілися з керівництвом і профкомом ЧАЕС та почули відповіді на свої запитання. Молоді атомники мали унікальну можливість побачити об'єкт «Укриття» (так званий Саркофар) ще до того, як він буде накрытий новим безпечним конфайнментом. Третя — найвеселіша частина — конкурс КВК. Цього року участь у ньому взяли лише чотири команди: «Ремонт не подлежит» (ЮУООП), «Ди Каприо» (СООП), «Герц» (ХАЕС) та «Местные» (ЧАЕС).

У рамках Форуму також пройшла виставка робіт переможців першого та другого фотоконкурсів ОМА. А у День захисника України молоді спілчани покляли квіти до Меморіалу загиблих воїнів АТО.

**11 січня 2017 року пройшла звітно-виборна конференція організації молоді ППО ЧАЕС**, участь у якій взяли 59 делегатів, обраних на конференціях та зборах у підрозділах атомної електростанції.

Одним із питань порядку денного були вибори голови, заступників, членів Ради організації молоді ППО ЧАЕС. За результатами голосування делегатами конференції станційну профспілку молоді одноголосно знову було довірено очолювати Леоніду Волкову (СВНІПБ).

**У січні і на Запорізькій АЕС пройшла звітно-виборна конференція організації молоді профспілкової організації ЗАЕС.** У ній взяли участь 58 делегатів з більшості підрозділів атомної електростанції. За результатами голосування абсолютною більшістю голосів очолила молоді Запорізької АЕС довірили працівникові експлуатаційного підрозділу Дмитру Орлову.

**Звітно-виборна конференція ОМ ППО ВП РАЕС відбулася наприкінці січня.** У її роботі взяли участь 83 делегати з різних підрозділів атомної станції. За даними відділу кадрів Рівненської АЕС, станом на 17 січня 2017 року на підприємстві працює 1944 особи віком до 35 років. Це практично чверть від усього персоналу атомної станції. Головою організації молоді обрали двадцятивосьмирічного працівника турбінного цеху №1 Євгенія Буракова.

(Продовження буде)  
(Фото з архіву «Атомника України»)

## МІЖНАРОДНА СОЛІДАРІСТЬ

**Всеобщая забастовка корейских профсоюзов**

Корейские профсоюзы, возглавляемые Корейской конфедерацией профсоюзов (ККТУ), организовали по всей стране всеобщую забастовку в знак протеста против нападков на свободу объединения. Бастующие потребовали соблюдения прав профсоюзов и справедливого перехода к низкоуглеродной экономике. К забастовке присоединились членские организации Глобального союза IndustriALL — Корейский профсоюз рабочих-металлистов (КМВУ) и Корейская федерация работников химической и текстильной промышленности (ККТФ).

Забастовка была объявлена после ареста президента ККТУ Ян Кен Суна. Профсоюзного лидера задержали 2 сентября во время рейда полиции в штаб-квартиру федерации. Ян стал 13-м президентом ККТУ, подвергшимся аресту, с тех пор как с федерации в 1997 году был снят запрет на деятельность. Одним из требований бастующих рабочих было освобождение президента Ян Суна, который до сих пор содержится в тюрьме.

Несмотря на жесткие ограничения права на собрания, митинги прошли в 14 регионах Кореи. В Сеуле полиция заблокировала большие по площади районы города, чтобы предотвратить проведение акций. Тем не менее, 24000 бастующих рабочих смогли собраться вместе и потребовать: «Уничтожить неравенство! Великий переход к справедливому обществу!»

Президент КМВУ Ким Хо Го во время митинга в Сеуле обратился к бастующим со словами:

«Неравенство — это трагедия. Процесс преобразования промышленности, в котором доминируют конгломераты чеболей, породит более глубокое неравенство, как и явление COVID-19. Участие в этом процессе работников — решение, позволяющее добиться некоторого иммунитета к этому неравенству. Профсоюз рабочих-металлистов Кореи предпримет шаги, чтобы ответить на вызов нашей эпохи, чтобы работники смогли участвовать в преобразовании промышленности в интересах всех трудящихся».

Президент Ким зачитал послание солидарности, направленного Генеральным секретарем IndustriALL Атле Хойе:

«В соответствии с резолюцией, единогласно одобренной на нашем третьем конгрессе 15 сентября, IndustriALL повторяет свое требование об освобождении президента ККТУ Ян Суна и настоятельно призывает правительство Кореи немедленно прекратить подавление свободы объединения и собраний».

Мы поддерживаем всеобщую забастовку, объявленную 20 октября, и борьбу за реформу трудового законодательства, которая позволит обеспечить соблюдение основных прав профсоюзов и отмену нестандартной занятости, справедливый переход и усиление

государственных услуг и социальной защиты».

Послания солидарности направили и другие членские организации IndustriALL, а UAW и USW присоединились к делегации, посетившей посольство Кореи в Вашингтоне, округ Колумбия, в знак солидарности с бастующими рабочими.

Профсоюзы требуют провести реформу трудового законодательства, чтобы все работники могли осуществлять фундаментальные права, связанные с членством в профсоюзах. Они надеются с помощью реформы добиться отмены нестандартной занятости, обеспечения справедливого перехода, основанного на социальном диалоге, который предусматривает равноправное участие работников с правом голоса, гарантий занятости во время кризиса, повышения качества и доступности государственных услуг, а также обязать государство взять на себя больше ответственности за сферу трудовых отношений и медицинского обслуживания.

В ответ на акцию профсоюзов премьер-министр заявил, что правительство примет строгие юридические меры против незаконных собраний и накажет организаторов и участников митингов. Полиция Сеула объявила о создании специального следственного подразделения для тщательного расследования забастовки.

Профсоюзы обеспокоены репрессиями, начавшимися после забастовки, и ожидают, что полиция привлечет профсоюзных активистов к суду. В Корею право на коллективные действия строго ограничено, и забастовка может быть признана законной только на определенных этапах открытых переговоров о подписании коллективных соглашений.

На фоне репрессий против профсоюзных активистов ККТУ осудил решение бывшего министра иностранных дел на пост генерального директора МОТ.

Недавно вышедший популярный сериал Netflix «Игра в кальмара» заострил внимание на проблеме неравенства и долговой кабале, показав, как эти явления влияют на корейское общество. Главным героем сериала — бывший член профсоюза, рабочий металлообрабатывающей промышленности, был уволен за участие в забастовке.



Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

## КУБОК ЕНЕРГОАТОМА 2021

## СВЯТО СПОРТУ, СВЯТО БОРОТЬБИ!

У спорткомплексі «Олімп» УСО ВП ЮУАЕС відбулися Всеукраїнські змагання з греко-римської боротьби відкритої дитячої ліги боротьби «Кубок ЕНЕРГОАТОМА 2021» серед дітей 2009–2010 р. н. Участь у них взяли 132 спортсмени з 11 областей України та м. Києва.

Ці змагання є офіційним заходом, внесеним до Єдиного календарного плану фізкультурно-оздоровчих і спортивних заходів України на 2021 рік і затвердженим наказом Міністерства молоді та спорту України. Мета їх проведення — виявлення найбільш підготовлених спортсменів, кандидатів до складу збірної команди України U-13 з греко-римської боротьби.

Звісно, що в такий непростий «ковідний» період захід відбувся з дотриманням карантинних обмежень, встановлених чинним законодавством. Однією з головних умов участі у змаганнях для всіх була наявність довідок негативних результатів дослідження та тестування щодо COVID-19, ПЛР-тестів або документів від суддів, тренерів та представників команд щодо отримання щеплення від COVID-19. Учасники заходу забезпечувалися захисними масками, дезінфікуючими засобами. Протягом двох днів було організовано постійний контроль температурного скринінгу, дотримувалися всі інші протиепідемічні вимоги.

Велика та дружна спортивна сім'я, до складу якої входять і тренери, і адміністрація, і обслуговуючий персонал, — усі відпрацювали на «відміно» під час підготовки та проведення цього спортивного за-



ходу. І це саме та ситуація, коли дуже влучним є вислів: «Тільки разом ми сила!»

У зв'язку з тим, що змагання проходили без глядачів та урочистого відкриття, було організовано онлайн трансляцію заходу для всіх шанувальників цього виду спорту та для батьків юних спортсменів. Інформаційний супровід змагань здійснювався професійним спортивним коментатором з Києва — Олександром Пастуховим, на рахунок якого репортажі з чемпіонатів з греко-римської боротьби України, Європи та світу.

На двох борцівських килимах, розташованих в ігровій залі спорткомплексу «Олімп», за право бути найкращими у своїх вагових категоріях, змагалися юні борці греко-римського стилю. Щоб уникнути скучення спортсменів, змагання було розподілено на дві сесії. За їх результатами нагороджено 44 спортсмени, серед яких на п'єдесталі пошани приємно було бачити і представників южноукраїнської школи боротьби, а саме: Нужи́на Захара, який посів друге місце, Райкіна Кирила, Яцюка Марка, Величка Вла-

дислава та Савченка Іллу, які вибороли бронзу.

Крім нагородження в особистій першості, було названо найкращих у загальнокомандному заліку. Серед 23 команд, представлених на змаганнях, третє місце посіла команда СК «Олімп» УСО ВП ЮУАЕС. Вітаємо усіх наших хлопців та їхніх наставників — тренерів-викладачів Карая Бутхузі та Чебанова Дениса. Звісно ж, і всіх батьків вихованців южноукраїнської школи боротьби!

Про досить високий рівень організації та проведення змагань свідчить і склад суддівської бригади, яка їх обслуговувала: сім суддів національної категорії та один — міжнародної! Змагання відбувалися під егідою Федерації греко-римської боротьби України та Асоціації спортивної боротьби України, представники яких поставили найвищу оцінку щодо рівня організації та проведення спортивного заходу на спортивному майданчику Южноукраїнського енергокомплексу! З цієї нагоди засновник відкритої дитячої ліги боротьби передав організаторам змагань Подяку від

Асоціації спортивної боротьби України для генерального директора ВП ЮУАЕС Половича Ігоря Михайловича за активну громадську позицію, підтримку дитячого спорту та вагомий внесок у розвиток греко-римської боротьби в Україні.

І найголовнішим, мабуть, стало те, що змагання, які внесені до Єдиного календарного плану спортивних заходів України, мали за мету також і відзначення 25-ї річниці заснування Державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»». Символічними були кубки, які отримали чемпіони з написом на них «ЕНЕРГОАТОМ ЧЕМПІОН!»

Адміністрація УСО та тренерсько-викладацький склад СК «Олімп» УСО висловлюють щиро подяку первинній профспілковій організації ВП ЮУАЕС в особі голови ППО Сергія Сніткова та голові ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексію Личу за фінансову та організаційну допомогу в проведенні змагань і сподіваються на подальшу підтримку в галузі розвитку дитячого та юнацького спорту!

Катерина СПАНЧАК

## COVID-19

## На ЗАЕС посилено карантинні заходи

Запорізька область нині перебуває у «червоній» карантинній зоні, тому рішенням комісії з надзвичайних ситуацій установлено та діють певні обмежувальні заходи щодо мінімізації ризиків поширення COVID-19. Щодня комісія здійснює моніторинг епідеміологічної обстановки, приймає оперативні рішення та коригувальні заходи, перебуває у постійному контакті з місською владою та медико-санітарною частиною.

У зв'язку з цим на Запорізькій АЕС тимчасово діюча на період запровадження карантину надзвичайна комісія з недопущення занесення і поширення на ВП ЗАЕС випадків захворювань, спричинених новим коронавірусом 2019-nCoV, ухвалила низку рішень.

Передусім провести додаткові інструктажі з персоналом про дотримання вимог карантинних заходів: масковий режим, соціальне дистанціювання та тимчасове утримання від привітань через рукоштовкання. До зняття карантинних обмежень призупинити проведення навчання персоналу в навчально-тренувальному центрі, окрім навчань, що мають вплив на безпечну роботу підприємства. Виробничі наради проводити в дистанційній формі або з суворим дотриманням вимог карантинних заходів. У їдальнях та буфетах обмежити кількість місць за обід-

нім столом до двох осіб. Для зручності та захисту персоналу станції відновлюється перевезення персоналу в режимі тільки сидячих місць.

З 21 жовтня 2021 року на об'єктах управління соціальних програм Запорізької АЕС заборонено проведення спортивних, культурно-масових та святкових заходів. Соціальні об'єкти — оздоровчий комплекс, водно-спортивна база та культурно-діловий центр ВП ЗАЕС — будуть відкриті тільки для тих осіб, які мають квідрт-сертифікат або ПЛР-тест, дійсний 72 години. Плавальний басейн Запорізької АЕС зачинено для відвідувачів. Санаторій-профілакторій ВП ЗАЕС залишається в роботі, але з посиленням контролю і дотриманням вимог карантинних заходів.

На Запорізькій АЕС триває вакцинація персоналу. Будь-який працівник може отримати щеплення.

## СПІВЧУТТЯ

Не стало Михайла Юхимовича ДОБРОВОЛЬСЬКОГО, колишнього голови профкому Хмельницької АЕС за час становлення не лише підприємства, а й цілої атомної галузі.

Михайло Юхимович був серед фундаторів Атомпрофспілки, делегатом першого з'їзду енергетиків України, входив до Президії ЦК Профспілки працівників атомної енергетики і промисловості, обирався членом Конгресу профспілок України.

Особливо актуальними на той час були питання розподілу житла та забезпечення дітей працівників станції місцями в дитячих садочках, здешевлення харчування у період галоупуючих цін, матеріальної допомоги, грошових виплат для непромперсоналу. Серед пріоритетів були й питання покращення умов праці, розподілу путівок у санаторії, забезпечення побуту та змістовного відпочинку. Михайло Юхимович умів наполягати на своїй думці, був вимогливим. З наболілими питаннями приходив у кабінети директора і міністра, депутата і простого клерка. При цьому у нього було розуміння складнощів опонента.

Добровольський Михайло Юхимович народився 17 травня 1945 року в містечку Моряківка Томської області. Закінчив 1973 року Томський політехнічний інститут. До 1987-го працював на Сибірському хімічному комбіна-



ті Томськ-7. Пройшов шлях від оператора реактора до керівника експлуатаційно-ремонтного підрозділу з експлуатації і ремонту основного обладнання реактора.

З травня 1987 року працював на ХАЕС заступником начальника ЦЦР. У листопаді 1989-го обраний головою профкому ХАЕС. Був на цій посаді до листопада 1997 року. Далі аж до пенсійного віку працював директором одного із департаментів Міністерства енергетики України.

Добра пам'ять залишається у серцях тих, хто знав цю прекрасну людину. Висловлюємо щирі співчуття родині і близьким покійного.

Президія ЦК Атомпрофспілки

## СПОРТИВНІ АТОМНІ ТАЛАНТИ

## Рятівник ХАЕС — призер Кубка України з гирьового спорту

У Відкритому Кубку Асоціації гирьового спорту України, який відбувся 8-10 жовтня в м. Збараж на Тернопільщині, начальник караулу 7 Державної пожежо-рятувальної частини з охорони ВП ХАЕС Головного управління ДСНС України у Хмельницькій області, майор служби цивільного захисту Володимир Касянчук продемонстрував високі результати.



У змаганні взяло участь понад 170 спортсменів з дванадцяти областей України. У ваговій категорії до 68 кілограмів Володимир Касянчук у двоборстві здобув «золоту» нагороду та у ривку з довільною зміною рук став другим. Вдалі виступи Володимира, а також спортсменів Хмельницької області, які завоювали 10 перших, 15 других і 5 третіх місць, дозволили команді посісти перше місце.

Варто також зазначити, що два роки поспіль Володимир Касянчук стає переможцем у номінації «Кращий начальник караулу з охорони об'єктів» на Всеукраїнському рівні, демонструючи свої вміння і волю до перемоги.



## «Козацька миля» підкорилося Олексію Кожадею

Працівник Запорізької АЕС Олексій Кожадей взяв участь і переміг у змаганнях «Козацька миля», які провела громадська організація «Федерація велосипедного спорту Херсонської області» на 100 миль (160 км) навколо р. Дніпро.

У велозмаганнях, які проходили за маршрутом Херсон — Нова Каховка — Олешки — Херсон, взяли участь 45 спортсменів. За підсумком змагань енергодарський велоспортсмен проїхав необхідні 100 миль за 4 години 43 хвилини і завоював перше місце. Друге місце — у учасника з м. Херсон, третє — з м. Гола Пристань.

«Було дуже важко! Перші 70 км їхали групою розбитою дорогою з середньою швидкістю 37 км/год. Далі дорога стала кращою, але в зворотному напрямку з сильним зустрічним вітром, де швидкість за 30 км/год., було дуже важко триматися», — поділившись враженнями від змагань Олексій.

У цих драматичних осінніх перегонах Олексій став кращим. Вітаємо представника служби контролю металу Запорізької АЕС Олексія Кожадея з яскравою і гідною перемогою!



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Людмила ГАП'ЮК  
Телефон: (044) 205-74-20  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000