



АТОМНИК України

№41 (1088) 21 жовтня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ГАЛУЗЕВИЙ КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ



Високий рівень організації та глибокі знання учасників

На Рівненській АЕС відбувся галузевий конкурс професійної майстерності серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Учасниками стали 35 переможців відповідних конкурсів, що проходили минулоріч у відокремлених підрозділах Компанії — РАЕС, ЗАЕС, ЮУАЕС, ХАЕС, Атомремонтсервісі та, вперше, Аварійно-технічному центрі.

Конкурс профмайстерності серед молодих спеціалістів Компанії проводиться вже вдев'ятнадцяте. Цього року заходив відбувся за вісьмома спеціальностями: оператор реакторного відділення, дефектоскопіст рентгеногаммаграфування, лаборант хімічного аналізу, дозиметрист, токарь, слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування (ремонт арматури), оператор транспортно-технологічного устаткування реакторного відділення та водій автотранспортних засобів.

Конкурсанти оцінювали конкурсні комісії у складі представників структурних підрозділів кожного з відокремлених підрозділів «Енергоатома» та їхніх профспілкових організацій молоді.

Конкурс за кожною із професій був поділений на теоретичну та практичну частини. Остання оцінювалася за такими критеріями: підготовка робочого місця, необхідних інструментів, пристроїв та вмінь ними користуватися, послідовність операцій та правильність їх виконання, відсутність порушень вимог охорони праці, прибирання робочого місця.



Серед операторів реакторного відділення теоретичний етап передбачав конкурсні питання за курсами: охорона праці, пожежна безпека, радіаційна безпека, правила і норми в атомній енергетиці, теоретичні основи теплотехніки, ядерна фізика й основи фізики реакторів, теоретичні основи хімії води, теплообмінне устаткування АЕС, трубопроводи та устаткування АЕС,

устаткування і технологічні системи реакторного відділення, якісний обхід. У ході практичного етапу атомники відпрацювали введення в роботу насоса TN21D01 після ремонту відповідно до заданої технологічної карти. У результаті перемогу здобув Дмитро Аврука (РАЕС), друге місце посів Юрій Розвазкий (ХАЕС) та третє — Віктор Запорожан (ЮУАЕС). (Закінчення на 2-й стор.)

СЕМІНАР-ФОРУМ

«Професійний розвиток жінок в атомній енергетиці»

Під такою назвою у Палаці культури «Енергетик» відбувся семінар-форум, у якому взяли участь заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков та прес-секретар Павло Олещук.

Захід підготовлено фахівцями «Енергоатома» спільно з громадською організацією «WIN Ukraine». Учасниці обговорили питання гендерної рівності в атомній галузі. Також для них прочитали лекцію про особливості лідерства в сучасному світі та роль жінок у його розвитку. Під час практичної частини співробітниця ЮУАЕС отримали знання про ефективні методи співпраці та взаємодії в обраній сфері.



АТОМНІ ЮВІЛЕЇ

3 нагоди святкування 25-річчя ДП НАЕК «Енергоатом»

на Запорізьку АЕС з робочим візитом прибула делегація представників Дирекції Компанії на чолі з т. в. о. президента «Енергоатома» Петром Котіним. Також до візиту приєднався член Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, Дмитро Коваленко, радник Прем'єр-міністра України Юрій Бойко, міський голова Енергодара Дмитро Орлов.

Гості відвідали низку об'єктів Запорізької АЕС, уведених в експлуатацію за роки існування ДП НАЕК «Енергоатом». Зокрема, це машинний зал та блочний щит управління енергоблока № 6 Запорізької АЕС, який добувався власними силами станції і став першим новим потужним атомним енергетичним об'єктом, введеним у промислову експлуатацію вже у складі Компанії 21 жовтня 1996 року. Делегація побувала на майданчику сухого сховища відпрацьованого ядерного палива. У навчально-тренувальному центрі гості відвідали центральний зал центру підготовки ремонтного персоналу та ознайомилися з протиаварійним тренуванням персоналу на повномасштабному тренажері.

Відбулася нарада з керівною ланкою Запорізької АЕС щодо підготовки станції до роботи в осінньо-зимовий період 2021–2022 років. Очільник Компанії продемонстрував присутнім презентацію «Стратегія розвитку атомної енергетики України», в якій наголосив на необхідності нових енергетичних потужностей України — будівництві нових енергоблоків за технологією AP1000 (Westinghouse). Також він підкреслив, що в осінньо-зимовий період усі атомні станції повинні працювати на максимальних потужностях.

ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Олег БОЯРИНЦЕВ: «Соціальні гарантії працівникам — не розкіш для підприємства»

ДП НАЕК «Енергоатом» — найбільший в Україні виробник електроенергії та один з найбільших роботодавців України, який гарантує гідні умови праці, безпеку та добробут своїм співробітникам. На Форумі Атомпрофспілки, який відбувся у вересні у смт Затокі Одеської обл., виконавчий директор з персоналу державного підприємства Олег Бояринцев під час панельної дискусії розповів про соціальну політику Компанії, як вона виконує свої соціальні зобов'язання — Колективний договір між адміністрацією ДП НАЕК «Енергоатом» та її профспілковою організацією, що представляє інтереси трудового колективу. Акцентував на тому, що підвищенням соціальної складової вдається протистояти багатьом негативним тенденціям, зокрема впливу висококваліфікованих фахівців. Олег Бояринцев зазначив, що Колективний договір Компанії у 2020-му та за перше півріччя 2021 року виконано на 100%.

Те, що соціальні гарантії працівникам — не розкіш для підприємства, підтвердив той факт, що підвищенням соціальної складової зусиллями адміністрації та профспілкової організації Компанії вдалося побороти негативну тенденцію відпливу висококваліфікованих фахівців, і протягом останніх двох років жоден із них не виїхав за кордон задля кращого заробітку, зазначив Олег Бояринцев.

— А до цього, особливо у 2018–2019 роках, ситуація була вкрай хиткою: існувала загроза

дефіциту в Україні ліцензованих спеціалістів-атомників, особливо оперативного персоналу АЕС. Протягом останніх років кількість та склад персоналу Компанії залишаються практично незмінними. У НАЕК «Енергоатом» працює понад 34 тисячі осіб. Розподіл за категоріями працівників відповідає характеру виробничих процесів. Керівні посади обіймають 14% співробітників. Професіонали становлять 23%, фахівці — 5%, технічні службовці — 1%, кваліфіковані робітники — 53%, найпростіші професії — 4%.

Зросли витрати на соціальний розвиток

Важливою складовою ефективною соціальною співпрацею є, на думку О. Бояринцева, виконання соціального кошторису відповідно до Колективного договору.

— Витрати на соціальний розвиток у першому півріччі поточного року зросли на 20%. Кошторисом витрат на соціальний розвиток ДП НАЕК «Енергоатом» на 2021 рік передбачено 856 млн гривень. Ця сума витрат забезпечує, зокрема, виплату пільг, передбачених законодавством України та Колективним договором Компанії, утримання об'єктів житлово-комунального господарства та соціально-культурного призначення, оздоровлення працівників та членів їхніх родин тощо.

Уже з моменту працевлаштування працівник потрапляє під соціальний захист та може розраховувати на систему соціальних пільг і гарантій, яка охоплює різні види допомог: при народженні дитини, по догляду за дитиною до 3-х чи 6-ти років, матеріальну до-

помогу у разі важкого захворювання працівника, на оздоровлення, при виході на пенсію тощо.

У соціальному кошторисі Компанії — утримання об'єктів соціальної інфраструктури

Значну частину соціального кошторису Компанії витрачає на утримання та експлуатацію санаторіїв-профілакторіїв для організації та проведення реабілітаційно-оздоровчих заходів та профілактичного оздоровлення персоналу АЕС; спортивно-оздоровчі комплекси для працівників АЕС та членів їхніх сімей; культурно-ділові центри, де проводяться культурно-масові заходи; бази відпочинку для літнього відпочинку та оздоровлення дітей працівників АЕС; гуртожитки, готельні комплекси тощо.

Частину послуг такі об'єкти надають безкоштовно, а частину — платно, аби частково компенсувати витрати на їхню діяльність. Це дає можливість відокремленим підрозділам Компанії залучати додаткові кошти на розвиток об'єктів соціальної інфраструктури, а також



поновлювати культурно-спортивну базу для більш якісного обслуговування персоналу атомних електростанцій та місцевого населення.

Витрати на утримання об'єктів соціальної сфери АЕС у I півріччі 2021 року зросли на 22% (33,20 млн грн) і становлять 180,41 млн грн (за 2020 рік — 147,21 млн грн).

Доходи від їхньої діяльності за I півріччя 2021 року збільшилися на 8,25 млн грн і становлять 14,90 млн гривень (за 2020 рік — 6,65 млн грн).

(Закінчення на 2-й стор.)

ЩИРІ ВІТАННЯ

Якщо знаєш людину довгі роки, а тим паче працюєш в одному колективі, то, звісно ж, звикаєш до неї, її характеру, уподобань. Одне слово — сприймаєш її такою, якою вона є. У нас творчий колектив, тому й усі працівники несуть емоції. Але це аж ніяк не позначається на роботі, бо всі погані настрої і негаразди ми залишаємо за порогом редакції. Це стосується і нашої нинішньої ювілярки Анни Пруднікової, яку люблять і поважають у колективі і яка саме тут, у редакції газети «Атомник України», понад 20 років тому розпочала свою трудову біографію.



Але казати про Анну лише як про професіонала, то замало. З нею комфортно, а значить, затишно, зручно й надійно і її сім'я — чоловікові та двом донечкам, студентці Насті та школярці Катюші. Доля так розпорядилася, що своє велике кохання на ім'я Павло (нині, звичайно ж, Павло Вікторович!) вона зустріла, влаштувавшись на роботу в редакцію газети «Атомник України». Спільна справа на благо Атомпрофспілки ще більше загартувала і зміцнила сім'ю. Постійні й часті відрядження чоловіка — то додаткове навантаження на дружину у вихованні дітей, у їх творчому розвитку. У Анні й тут оцінка — відмінно!

Дружелюбна, весела, компанійська — це теж про неї, бо вміє створювати гарний настрій для своїх друзів. Вона — турботлива донька, щира і щедра для рідних людей. Просто красива молода жінка, яка знаходить час і можливість займатися собою — робити красиві зачіски та манікюр, відвідувати тренажерний зал, відпочивати та мандрувати разом із сім'єю.

Є можливість нині висловити нашій Анні найщиріші побажання у день її ювілею і сподівання, що ще не один рік колектив, у якому вона працює, надихатиметься її енергією та завзяттям.

Колектив прес-служби Атомпрофспілки



ГАЛУЗЕВИЙ КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ



Високий рівень організації та глибокі знання учасників



(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Знання теорії серед дефектоскопістів рентгено-гаммаграфування оцінювали за курсами: охорона праці, радіаційна безпека, технічні вимоги експлуатаційної організації, правила технічної експлуатації та спеціальна технологія. Практичний етап конкурсу полягав у проведенні радіографічного контролю контрольної зразка гамма-дефектоскопом, а саме в розробці технологічної карти з рентгено-гаммаграфічного контролю та розшифруванні отриманої радіографічної плівки контрольної зразка. Найкра-

ший результат показав Роман Ткач (РАЕС), наступним став Ігор Попович (ХАЕС), третє місце виборов Іван Масінкевич (ЮАЕС).

Серед дозиметристів теоретичні знання оцінювалися конкурсною комісією за курсами щодо правил технічної експлуатації, радіаційної безпеки, охорони праці, пожежної безпеки та надання домедичної допомоги. Практичні навички перевірялися шляхом оцінювання підготовки дозиметристом робочого місця для виконання робіт за дозиметричним нарядом. За результатами конкурсу переміг Євгеній Березний (РАЕС), другу сходинку посів Олег Базан (ХАЕС) і третю — Тимур Лашин (ЗАЕС).

У водіїв конкурс мав чотири етапи. Перші два передбачали перевірку знань щодо правил дорожнього руху та будови й технічного обслуговування автомобіля, зокрема за обов'язковими курсами з охорони праці та пожежної безпеки. Під час практичних етапів конкурсанти здійснювали заміну передніх гальмівних колодок на авто ВАЗ-2109 відповідно до технологічної карти та фігурне водіння автомобіля з виконанням дев'яти фігур, окреслених обмежувальними фішками. У підсумку першого завоював Владислав Верба (РАЕС), другим став Роман Кібіш (ХАЕС), третім — Костянтин Лаптев (ЮАЕС).

Теоретичні знання операторів транспортно-технологічного відділення перевіряли за курсами з охорони праці, пожежної безпеки, радіаційної безпеки та правил технічної експлуатації. Практична робота полягала у виконанні технологічної операції зі зчеплення



робочої штанги з чохлам кластера в режимі «симулятор». Перемогу здобув Володимир Конотопчик (РАЕС), друге місце в Олександра Суворова (ЮАЕС), третє — в Олега Омельчука (ХАЕС).

Знання професії серед слюсарів та токарів оцінювалися за курсами з охорони праці, пожежної безпеки та правил технічної експлуатації. Навички ж слюсарів оцінювалися за результатами виконання капітального ремонту запірної клапана НГ 26524-015, а токарів за результатами токарної роботи з виготовлення вала. Серед слюсарів перше місце виборов Олег Яковенко (РАЕС), друге — Микола Пульнев (ЮАЕС), третє — Євген Сергєєв (ХАЕС). Кращим токарем названо Олександра Чежа (РАЕС), другою, вперше, стала представниця прекрасної статі Інна Сисоева (ЗАЕС), третю сходинку посів Роман Мордіков (ХАЕС).

Лаборанти хімічного аналізу 3, 4, 5 розрядів теоретичний етап проходили за курсами: загальна та аналітична хімія, водно-хімічний режим першого та другого контурів, водно-хімічний режим системи охолодження обмоток статора турбогенераторів, охоро-

на праці та пожежна безпека, а також виконання завдань. Під час практичного етапу конкурсанти визначали загальну твердість технологічних вод АЕС титриметричним методом відповідно до галузевих стандартів. Першість завоювала Ірина Сидельнікова (ЗАЕС), друге місце здобула Наталя Тимофіїва (РАЕС) і третью стала Анна Белей (ЮАЕС).

Призери конкурсу нагороджені почесними дипломами, грошовими винагородами та отримали право на підвищення кваліфікації. Переможців привітали т.в.о. заступника генерального директора РАЕС з персоналу Анатолій Тихоміров та заступниця голови профспілки електростанції Тетяна Васильєва.

Голова ради голів організації молоді первинної профспілкової організації НАЕК «Енергоатом» Леонід Волков відзначив високий рівень організації цього року конкурсу на майданчику Рівненського АЕС, а також підкреслив, що захід дає змогу налагодити комунікацію між колегами відокремлених підрозділів Компанії та підвищити професійний рівень кожного учасника.

ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Олег БОЯРИНЦЕВ: «Соціальні гарантії працівникам — не розкіш для підприємства»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Оздоровлення працівників та їх добровільне медичне страхування

Санаторно-курортним лікуванням, яке здійснюється в рамках виконання Колективного договору Компанії, за I півріччя 2021 року скористалися 6647 працівників «Енергоатом» (2020 року оздоровлено 3312 працівників). Фінансування становило 55,30 млн грн. За I півріччя 2021 року оздоровлено 2833 дитини працівників Компанії. За аналогічний період 2020 року було оздоровлено 539 таких дітей.

Олег Бояринцев зауважив, що менша кількість оздоровлених працівників та їхніх дітей за I півріччя 2020 року пов'язана з обмеженнями через поширення на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19. У 2021 році було продовжено започаткований торік проект з добровільного медичного страхування. За результатами кампанії з ДМС у 2021 році застрахувалося 73% персоналу (24966 осіб), для порівняння, у 2020-му — 56%.

Кожному працівникові, який уклав договір добровільного медичного страхування зі страховою компанією, була надана матеріальна допомога у розмірі річного страхового внеску, що не перевищує 8000 гривень на рік.

Завдяки програмам ДМС працівники Компанії отримують цілодобову медичну допомогу, супровід лікарів-кураторів страхової компанії в період лікування, медичні послуги в будь-яких лікувальних закладах країни, оплату дорожніх витрат операцій, у тому числі онкологічних. Крім того,

програми ДМС дають можливість працівникам ВП АЕС отримувати можливість якісного і своєчасного лікування в складних ситуаціях, коли медичні можливості медсанчастин або міської поліклініки є недостатніми.

Керівництвом Компанії підтримано продовження проекту з ДМС у 2022 році.

У подолання COVID-2019: підтримка персоналу, виготовлення медичних засобів

З початком запровадження карантину на території України було зроблено радикальні кроки для забезпечення персоналу від масового зараження на COVID-19. На час локдауну частину персоналу НАЕК «Енергоатом» було переведено на дистанційний режим роботи. Організовано забезпечення працівників Компанії засобами індивідуального захисту, дезінфікуючими засобами, проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу.

Посилено санітарно-гігієнічний та дезінфекційний режим виробничих та офісних приміщень, харчоблоків, контрольної-пропускних пунктів, а також автотранспорту атомних станцій.

Як соціально відповідальна Компанія, «Енергоатом» став ініціатором постачання медичного кисню для хворих на COVID-19, які потребують кисневої підтримки.

ДП НАЕК «Енергоатом» звернулося до МОЗ України з пропозицією постачати лікувальним закладам 200 балонів кисню щоденно. Компанія надіслала листа та отримала відповідь від ДП «Державний експертний центр МОЗ України» щодо характеристик, яким має відповідати лікарський засіб «Медичний газоподібний кисень».

Наразі у ВП РАЕС, ВП ХАЕС та ВП ЗАЕС здійснено державну реєстрацію такого лікарського засобу — «Медичний газоподібний кисень» та отримано ліцензію на його виробництво.

Окрім того, у зв'язку з ризиком поширення COVID-19 у містах-супутниках АЕС, де локально розміщений персонал ВП АЕС, адміністрацією ДП НАЕК «Енергоатом» спільно з профспілковим комітетом були придбані 8 мінілабораторій iChroma та тести для обстеження персоналу Компанії на гостру респіраторну хворобу COVID-19. Дані лабораторії були направлені для використання у ВП АЕС для оперативного відстеження контактних осіб хворих працівників, визначати потенційно хворих і відокремлювати їх від основного, здорового персоналу. Компанією надавалася допомога комунальним медичним закладам міст-супутників у створенні та забезпеченні фінансування стаціонарних плр-лабораторій. Нині на ВП ХАЕС та ВП РАЕС завершені всі організаційні роботи, лабораторія оснащена обладнанням та в найближчий час очікується отримання ліцензії від МОЗ України на впровадження цієї діяльності.

Програми розвитку молодих спеціалістів

Олег Бояринцев зазначив, що в ДП НАЕК «Енергоатом» значна увага приділяється молоді.

— Це один з головних напрямів роботи з персоналом. Молодь для Компанії — це стратегічний актив. Нині у ДП НАЕК «Енергоатом» кадровий потенціал молоді до 35 років становить 20% від усіх працюючих.

У Компанії прагнуть створювати привабливі умови роботи для пер-

спективних фахівців, особливо зважаючи на брак кваліфікованих кадрів у галузі ядерної енергетики. Для цього НАЕК «Енергоатом» проводить низку заходів, що допомагають виявити талановитих працівників. Це, зокрема, конкурс наукових доповідей серед молодих фахівців, 18-19 листопада в Дирекції Компанії відбудеться фінал конкурсу за двома напрямками — виробничим та соціально-профспілковим.

Також молодь активно бере участь у конкурсах професійної майстерності, які є ефективним інструментом для пошуку та заохочення ініціативних та перспективних працівників.

Щоб мати можливість безперервно готувати та приймати на роботу найкращих спеціалістів, НАЕК «Енергоатом» дбає про стимулювання і розвиток талановитої молоді. Особлива увага до працевлаштування випускників профільних ЗВО, підготовка яких здійснювалася на замовлення ДП НАЕК «Енергоатом». Таким молодим спеціалістам надається допомога у їхній швидкій адаптації на виробництві.

Виконавчою дирекцією з персоналу була розпочата робота щодо впровадження у ДП НАЕК «Енергоатом» дуальної форми здобуття вищої освіти для студентів профільних ЗВО, з якими укладено договори про співпрацю на виконання доручення т.в.о. президента П. Котіна.

Відповідно до рішення спільної наради з ВП АЕС та ВП НТЦ було створено проект Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти в закладах вищої освіти, що готують кадри для атомної енергетики. На сьогодні Положення опрацьовано з

ВП АЕС, пройшло узгодження з відповідними підрозділами Компанії та очікує затвердження т.в.о. президента П. Котіна.

Розвиток змістовного дозвілля

Здоров'ю атомників та їхніх родин завжди приділяється значна увага в Компанії. У липні 2021 року у місті Нетішині на території відділу соціальних об'єктів Хмельницької АЕС було відкрито спортивний майданчик зі штучним покриттям. Фінансування та реконструкцію майданчика здійснювали профком та адміністрація Компанії. Прикметно, що футбольна арена значно більша від стандартних майданчиків такого типу. На полі розміром 65 на 35 метрів можуть одночасно проводити тренування кілька футбольних команд.

У серпні 2021 року за ініціативи профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» та за підтримки адміністрації Компанії було відкрито новий майданчик у м. Южноукраїнськ. Місцем для його спорудження обрали територію оздоровчо-реабілітаційного комплексу «Іскра» ВП ЮАЕС. Саме тут атомники відновлюють своє здоров'я, проходять реабілітацію, а в літній період на базі закладу діє дитячий табір. Площа поля зі штучним покриттям — 800 м². Його розміри — 20 на 40 метрів. Майданчик універсальний, тут можна займатися декількома ігровими видами спорту.

Здатність і можливість доброзичливого та водночас принципового і відвертого діалогу між адміністрацією та трудовим колективом ДП НАЕК «Енергоатом», на погляд Олега Бояринцева, створює міцне підґрунтя для досягнення високого рівня соціального захисту працівників.

ФОТОКОНКУРС ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Творчість змінює світ. На краще

«Енергія успіху»



Микола ЄМЕЛЬЯНОВ (РАЕС) — «Атом на службі миру»



Роман БАК (НАЕК) — «Працювати з вогником»



Приз глядацьких симпатій у Юлії МАМЧИЧ за фотороботу «Обрати енергетику — обрати шлях бути сильною»



Геннадій ЄРЖИКЕВИЧ (РАЕС) з фото «Чиста енергія РАЕС»

Номінація «25 років Енергоатому»



Алла НЕВМЕРЖИЦЬКА (ЮУООП) — «Разом з ЕнергоАТОМ зростає молоде покоління»



Ольга ІЛЬЧЕНКО (СООП) — «Світлячок»

«Моє фото змінить світ»



Геннадій ЄРЖИКЕВИЧ (РАЕС) — «Енергія РАЕС на фоні енергії Всесвіту»



Наталія БЕДИК (РАЕС) — «Використовуй еко-сумки!»

«Знайомтесь, моє місто»



Михайло ДЬОМА (СООП) — «Палац культури»



Олександр НЕВМЕРЖИЦЬКИЙ (ЮУООП) — «Мирний атом дарує світло»



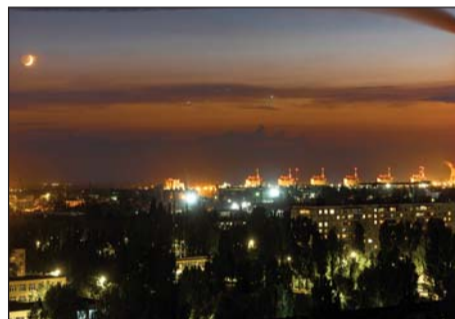
Приз глядацьких симпатій у Олексія БОРОВИКА (ЗАЕС) — «Три стихії в одному»



Андрій ЧЕРНЕНКО (ЗАЕС) — «Збережемо довкілля разом з атомною енергетикою»



Приз глядацьких симпатій у Юлії МАМЧИЧ (НАЕК) — «Природа — це вічне життя, становлення і рух»



Олена ІВАЩЕНКО (ЗАЕС) — «Місяць по небу ходить»



Роман БАК (НАЕК) — «Гроза на Печерську»

«Сім'я — найголовніше у світі»



Оксана ПАНАСЕНКО (ЕООП) — «Ця мить...»



Єлизавета ЯСІРСЬКА (НАЕК) — «Коли мене не стане, я буду співати голосами своїх дітей і голосами їхніх дітей...»



Приз глядацьких симпатій у Миколи ЄМЕЛЬЯНОВА (РАЕС) — «Не знаєте, що робити, щоб у світі був мир? Ідіть додому та любіть свою сім'ю. Мати Тереза»



Олена ІВАЩЕНКО (ЗАЕС) — «Бабуся найголовніша»



Приз глядацьких симпатій у Анатолія ХАРЕЧКА — «Моя фортеця»

20-РІЧЧЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Ставка на молодь

(Продовження. Початок у №22)

У порядку денному звітної конференції організації молоді ПАТ «Київський інститут «Енергопроект» було два питання — звіт про роботу Ради молоді у 2013—2014 роках, розгляд плану робіт на 2015 рік. За звітний період було проведено 15 заходів, також члени ОМ брали участь у заходах Організації молоді Атомпрофспілки України. Насамперед, спрямованих на допомогу Збройним Силам України: збір макулатури і благодійний турнір з волейболу серед співробітників інституту. Загалом зібрали майже 10 тонн макулатури, за яку отримали понад 14 тисяч грн. На благодійному турнірі з волейболу зібрали майже 400 гривень. На ці кошти придбали 15 комплектів термобілизни, 6 рацій для бійців АТО; кухлі і термоси закупив 211-й відділ інституту. Усе це через волонтерську групу Атомпрофспілки передали в радіотехнічну частину, яка дислокувалася під Маріуполем в районі аеропорту.

У квітні 2014 року ОМ ППО ПАТ КІЕП відзначала своє 10-річчя. У рамках святкування відбулися змагання з настільного тенісу, шахового турніру та «Веселі старты» серед співробітників інституту.

XII спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки пройшла наприкінці червня 2014 року у

м. Кузнецовськ (на базі РОК «Біле озеро»). Учасниками спортивного свята стали майже 140 молодих працівників, які представляли Рівненську, Хмельницьку, Запорізьку, Южно-Українську, Чорнобильську атомні станції, ВП «Атоменергомаш», київський інститут «Енергопроект», Чорнобильську та Східну об'єднані організації профспілки, а також дирекцію ДП НАЕК «Енергоатом». Ці десять команд змагались у п'яти видах спорту: пляжному футболі, пляжному волейболі, стрітболі, настільному тенісі та бадмінтоні. Команда Хмельницької АЕС стала лідером спартакіади. У рамках спартакіади відбувся VIII турнір «Силачі Атомпрофспілки» на базі РОК «Біле озеро». У змаганнях турніру взяли участь 9 представників організації молоді первинних та об'єднаних організації профспілки. Переможцем у турнірі став представник організації молоді Східної об'єднаної організації профспілки Сергій Марченко. Вирішення організаційних питань щодо проведення спартакіади та турніру на РОК «Біле озеро» взяла на себе організація молоді первинної профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС».

З метою зміцнення безпосередніх дружніх зв'язків між молодими активістами Атомпрофспілки у грудні відбулася акція з обміну подарунками до Дня

Святого Миколая під назвою «Станьмо ближчими» серед членів рад молоді організацій із різних міст України. Ідея акції виникла у Раді організації молоді ППО Чорнобильської АЕС та була запропонована до уваги членів Центральної ради організації молоді Атомпрофспілки. Загалом у першій, пробній акції взяли участь сорок членів рад організації молоді ППО РАЕС, ЧАЕС, КІЕП, УЗФО ЧАЕС та Східної об'єднаної організації профспілки. Практично всі учасники поставилися до приготування дарунків творчо, власними руками створивши свято іншому, зберігаючи при цьому у таємниці свою причетність до моменту відкриття посылки, на якій у відправниках значилось «ОМ Атомпрофспілки».

У березні 2015 року Організація молоді Атомпрофспілки (ОМА) започаткувала фотоконкурс «Молодь. Наше майбутнє». Цей захід мав на меті розкриття творчого потенціалу молодих працівників атомних міст та ствердження цінностей молоді засобами фотографії. Організатори фотоконкурсу ставили перед собою також цілу низку інших завдань — від сприяння усвідомленню важливості сім'ї у формуванні суспільства, привернення уваги громадськості до суспільної моралі та соціального захисту і до пропаганди атомної енергетики як екологічно безпечної для довкілля та людини. З огляду на це фотоконкурс проводився у шести тематичних номінаціях, причому кожний учасник мав надати не більше п'яти своїх робіт.

(Продовження буде)

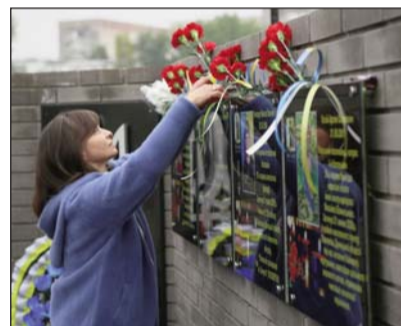
ВШАНУВАННЯ ПАМ'ЯТІ ЗАГИБЛИХ ГЕРОІВ

Самопожертва заради України

Напередодні Дня захисників і захисниць України генеральний директор Хмельницької АЕС Андрій Козюра та голова профкому Михайло Гук вручили Орден «Хрест Героя» працівниці ВП ХАЕС Наталії Карпенко, вдові загиблого Сергія Карпенка, який назавжди залишиться в пам'яті всіх нетішинців.

Нагрудний знак Орден «Хрест Героя» — це відзнака Громадської спілки «Всеукраїнське об'єднання «Ми — українці». Вона була розроблена як індивідуальна відзнака за захист України і самопожертву, незламність духу і жагу до перемоги, за особисту мужність і героїзм, проявлені в захисті державного суверенітету та територіальної цілісності України. Нагорода символізує Хрест як найвищу плату за любов до Батьківщини і самопожертву заради України, на яку здатні лише справжні Герої. Нагрудний знак вручається рідним загиблого захисника України.

Відзнака розроблена у співпраці з первинною профспілковою організацією ДП НАЕК «Енергоатом». Це копія «Хреста Симона Петлюри», який надавався тим, хто боронив і боровся за незалежність України.



З нагоди Дня захисників і захисниць України в Южноукраїнську відбувся мітинг за участю представників ЮУАЕС, міської влади, учасників бойових дій на сході України, волонтерів, козацтва.

Згадували тих, хто пішов боронити нашу державу в 2014 році і нині відстоює незалежність України.

Громадська спілка «Всеукраїнське об'єднання «Ми — українці», яка була створена з метою відзначення військовослужбовців, представників правоохоронних органів, добровольців спільно з профспілковою організацією ДП НАЕК «Енергоатом»

заснували нагороду «Хрест Героя» як самопожертву заради України.

Орден було вручено рідним загиблих южноукраїнців: молодшого сержанта Сергія Горобця, старшого солдата Ігоря Буйновського, солдата Миколи Гончарука, матроса Артема Козія.

Захід було проведено на території Меморіалу полеглим у другій світовій війні, воїнам-афганцям і воїнам АТО/ООС. На церемонії були присутні представники профкому ППО ЮУАЕС С. Снітков і Д. Кордон, начальник відділу соціального розвитку ВП ЮУАЕС В. Кічак.

Відзначили День захисників та захисниць України

У Жовтводській громаді заходи з нагоди Дня захисників та захисниць України відбулися на трьох локаціях. У них взяли участь представники колективів підрозділів ДП «СхідЗК» Жовтводського майданчика.

Біля пам'ятника Героям Визвольної війни 1648–1654 років жовтводці почали збиратися задовго до заходу. Організатори завершували останні приготування, учасники, ветерани АТО/ООС жваво спілкувалися, вітаючи одне одного, студентство готувало квіти та державну символіку, а найменші — залюбки

розглядали однострій військових та фотографувалися з ними.

Урочистості розпочалися вступним словом ведучих, які привітали присутніх з Днем захисників та захисниць України, Днем козацтва та Днем Покрови Пресвятої Богородиці та акцентували увагу на символічності сплетіння цих трьох свят воедино. На знак пам'яті та вшанування українських воїнів усіх поколінь, які боронили рідну землю, учасники заходу поклали квіти до пам'ятника Героям Визвольної війни.

Далі була патріотична хода до Меморіалу пам'яті та слави загиблим воїнам

у російсько-українській війні. Мітинг розпочався з паняхиди за загиблими українськими воїнами та на славу тих, хто боронить рідну землю на сході України. Учні шкіл міста нагадали біографії та військовий шлях жовтводців, які стали на захист рідної країни, не стояли осторонь у нелегкий для українців час, віддали найдорожче — своє життя — за незалежність і цілісність України. Їхній подвиг назавжди залишиться у пам'яті та серцях поколінь.

Учасники заходу низько схиляли голови під час хвилини мовчання, а потім сім'ї загиблих воїнів, учнівська молодь, керівництво міста, представники трудових колективів підприємств, організацій, установ, громадських організацій, студентство поклали квіти до меморіалу та стел.

А фінальна пісня про воїнів, які віддали своє життя за наше сьогодення та майбутнє, не залишила байдужими нікого з присутніх, сльози виступали навіть на очах у чоловіків. Пісня про життя... Наші воїни перетворилися в символ вічності — журавлів, які дивляться з небес на своїх рідних, пролітаючи журавлиним ключем над рідною Україною, звертаються до своїх батьків, дружин, дітей з проханням жити далі...

За період сучасної російсько-української війни на території тимчасово окупованих Донецької та Луганської областей загинули четверо вояшин — Василь Кілюшик, Сергій Тарасюк, Максим Турик, Юрій Галушко.

Заступник голови профкому ВП «Рівненська АЕС» Тетяна Васильєва вручила «Хрест Героя» рідним загиблих захисників. «Сьогодні у нас присутні батьки, які виховали справжніх героїв, що загинули за наше світле майбутнє. Я схиляю голову перед сім'ями і перед світли-



ми обличчями хлопців, які ми можемо бачити лише на фото», — сказала Тетяна Васильєва.



Уперше цього року до Дня захисників та захисниць України Громадською спілкою «Всеукраїнське об'єднання «Ми — українці» спільно з первинною профспілковою організацією ДП НАЕК «Енергоатом» запроваджено почесну нагороду, нагрудний знак — Орден «Хрест Героя».

Нагороду батькам полеглих учасників АТО, жителів Енергодара Сергія Полуляха, Олександра Шурова та Олександра Мидловця, вручили представник Атомпрофспілки, член Громадської спілки ВО «Ми — українці», волонтер Сергій Коваль, голова первинної профспілкової організації ВП ЗАЕС Іван Здравчев, заступник генерального директора ЗАЕС Олексій Попов та міський голова Дмитро Орлов.



З нагоди Дня захисників і захисниць України голова Кіровоградської обласної ради Сергій Шульга та директор «Обласного центру з питань допомоги учасникам АТО та ВПО» Інна Колпак вручили (посмертно) Орден «Хрест Героя» родинам загиблих шахтарів, які воювали на сході України — синам капітана Кулігіна Олега Леонідовича, вдові старшого солдата Бершадського Єдуарда Валентиновича, які залишаться назавжди в пам'яті усіх нас.



14 жовтня у міському Палаці культури м. Жовті Води з нагоди Дня захисників та захисниць України сім'ям загиблих на сході нашої країни жовтводців представником Громадської спілки ВО «Ми — українці» Сергієм Ковалем та т. в. о. Голови СООП Андрієм Карповим були вручені відзнаки — Орден «Хрест Героя».



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000