



# АТОМНИК України

№28 (606) 12 липня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

БОРГ НЕПЛАТЕЖЕМ НЕБЕЗПЕЧНИЙ

## ДНВП «Цирконій»: відкрита профспілкова недовіра керівнику підприємства

Коли працівники ДНВП «Цирконій», що в місті Дніпрорудзькому, підбивали підсумки колективного договору за 1-й квартал цього року, відповідно до умов цього документа, то звернули увагу адміністрації державного підприємства на невиконання основоположних пунктів колодоговору, зокрема, з виробничої діяльності, фінансового плану і виплати заробітної плати. Ми тоді зобов'язали генерального директора Шекутіна М. С. (на груповому фото — у першому ряду, у центрі), зауважує голова профкому «Цирконію» Василь Кісільов (на фото), виконати ці розділи колодоговору впродовж II кварталу.

Деяло згодом, проаналізувавши хід реалізації положень колодоговору, стало зрозуміло, що керівник підприємства — управляючий санаторію зовсім не реагує на наші вимоги, наголошує профлідер. Ситуація на підприємстві дуже складна: виробнича діяльність зупинена, рахунки і майно заарештовані... Працівникам на сьогодні «закрили» зарплату тільки за лютий 2012 року. Таке «цивілізоване» знущання з людини праці тут триває вже не один рік. Великою мірою важке становище спричинене бездіяльністю нинішнього гендиректора і розпорядника майном та безвідповідальним ставленням до проблем підприємства Міненерговугілля, зазначає голова первинної профспілкової організації, сановники якого поводяться як сторонні спостерігачі, просто пустивши справу на самоплив. Усе це і призвело до соціального збурення трудового колективу, майже 500 людей, — термінового проведення позачергової конференції у рамках законності.

У роботі зібрання взяли участь заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудников, від Міненерговугілля — заступник директора профільного департаменту — начальник управління Петро Чернов і від міської виконавчої влади — голова Баглійської райради Володимир Резніченко.



Лютий 2012 року. На звітно-виборній профспілковій конференції ДНВП «Цирконій» проблеми подальшої життєдіяльності підприємства також були визначальними у порядку денного...

Представник профільного міністерства, виступаючи, зокрема, підтвердив, що підприємство ніхто не збирається ліквідовувати, воно перебуває у сфері ядернопаливного циклу і справді переживає нелегкі часи, викидає сьогодення. Багато бід у підприємства і через пасивність гендиректора, якому, як зазначив держпосадовець, уже пропонували звільнитися, але він відмовлявся писати заяву (зраза гендиректор перебуває на лікарняному). Якщо колектив уже порушив це питання, то його буде вирішено, констатував Петро Чернов.

Однак ці буде розв'язано хронічну головну проблему — трудову зайнятість людей і своєчасну та належну оплату їхньої праці — на це поки що відповіді держава в особі Міненерговугілля не дає. Колектив «Цирконію» сьогодні силкується сам, власними силами, хоч як важко, що зробити для себе. І те, що підприємство ще живе, без перебільшення — заслуга первинної профспілкової організації та її провідника Василя Гнатовича Кісільова. На його настійне прохання друкуємо ухвалене трудовим колективом рішення.

**Рішення позачергової конференції трудового колективу ДНВП «Цирконій» від 05.07.2012 року**

1. Визнати невиконаними такі зобов'язання колективного договору на 2012 рік:

«1.1. Підготувати програму виробничої діяльності

ДНВП «Цирконій» на 2012 рік і на її основі скласти та затвердити в Міністерстві енергетики та вугільної промисловості фінансовий план.

**Відповідальні:** керівник підприємства, перший заступник гендиректора з економіки та фінансів, перший заступник гендиректора з виробництва.

**Термін виконання:** I квартал 2012 року.

1.2. Забезпечити обсяг виробництва товарної продукції та послуг на 2012 рік відповідно до програм виробничої діяльності та фінансового плану.

**Відповідальні:** перший заступник гендиректора з економіки та фінансів, перший заступник гендиректора з виробництва.

**Термін виконання:** протягом 2012 року.

1.3. Вирішити питання щодо організації виробництва діоксиду цирконію ядерної чистоти і закупівлі його концерном «Ядерне паливо» у 2012 році в обсязі не менше ніж 150 тонн для початку формування незавершеного комплексу виробництва цирконію і виробів із нього.

**Відповідальні:** керівник підприємства, перший заступник гендиректора з економіки та фінансів, перший заступник гендиректора з виробництва.

**Термін виконання:** протягом лютого 2012 року.

(Закінчення на 2-й стор.)

1.6. Продовжити реалізацію узгодженого та затвердженого плану санісації.

**Відповідальні:** керівник підприємства.

**Термін виконання:** протягом дії плану санісації.

2.12. Виплату заробітної плати всім працюючим здійснювати регулярно в робочі дні у строки не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцять календарних днів, а саме:

— аванс (заробітну плату за першу половину поточного місяця) — із 17 по 22 число;

— остаточний розрахунок після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, — із 1 по 17 число.

Розмір авансу повинен бути не менше оплати за фактично відпрацьовані час із розрахунком тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

При затримці виплати заробітної плати здійснювати компенсацію відповідно до чинного законодавства.

**Відповідальні:** керівник підприємства, головний бухгалтер.

2.20. Не допускати заборгованості з виплати заробітної плати.

4.7. Завершити оформлення правонаступницьких документів на базу відповідної «Нептуна».

**Відповідальні:** перший заступник гендиректора з економіки та фінансів, начальник цеху, профком.

(Закінчення на 2-й стор.)

ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН:  
ПРОФСПІЛКОВА ЕФЕКТИВНІСТЬ

## Новинки в організації відпочинку

Літо трає, але деякі підсумки щодо організації сезонного відпочинку працівників уранових шахт ДП «СхідГЗК» та членів їхніх сімей уже підбивають можна.

Перший висновок — літній відпочинок проводиться на високому організаційному рівні, бо, незважаючи на деяке подорожчання путівок, на кількості охочих відпочини біля моря це не позначилося, причому своїм правом на відпочинок рівно мірою користуються всім спектром відпочинкових і оздоровчих можливостей комбінату.

Більше того, профком комбінату і керівництво завжди йде назустріч у плані вирішення організаційних питань. Тому гірники Новоостянтинівки і члени їхніх сімей задовольняють потреби в оздоровленні й відпочинку практично повністю.

За підрахунками голови профкому Смолінської шахти Миколи Кавуна, рівень відпочинку на шахті витримується на стабільно високому рівні, але є і новинки. В Смолінському цьому році 204 школярі, діти за безпечені всім необхідним, у тому числі п'ятирізомним харчуванням на зразок «шведського столу», тобто бери, що хочеш, і їж, скільки хочеш. У таборі культується активні форми відпочинку, діти мають можливість досконо пограти в



лайнбол. У цьому році Східна об'єднана організація профспілки віднайшла можливості й оплатила для дітей гірників циркову програму й екскурсію в дельфінарій, і, як кажуть самі діти, це було круто!

У «Зміні» обладнали на пляжі прісноводні душові кабінки, щоб можна було змити морську воду, а також обладнали намети, щоб заховатися від спеки.

Цього року Східна об'єднана організація профспілки вперше відправляє групу дітей працівників комбінату, в тому числі шахт, у молодіжний центр «Матріця» у Болгарії. Путівки отримали з 50-відсотковою знижкою. Тривалість заїзду — 15 діб на повному утриманні. Якщо експеримент визнають вдалим, програму літнього відпочинку дітей працівни-

Сергій ПОЛУЛЯХ

з пошти РЕДАКЦІЇ: ПОДЯЧНИЙ ЛИСТ

## «Есть добре люди в Атомпрофсоюзе...»

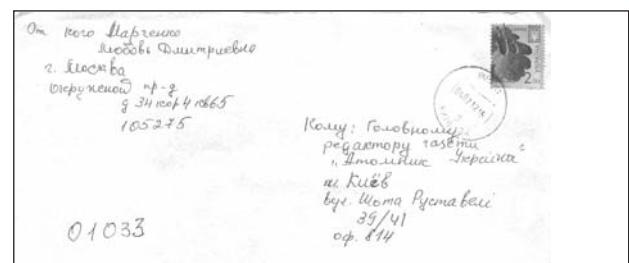
Уважаемая редакция газеты «Атомник Украины»:  
Я, Марченко Любовь Дмитриевна, 1956 года рождения, проживаю в г. Москве, хочу через вашу газету поблагодарить за доброту и чутокое сердце, за помощь мне получить выписку о моих наградах 1988 года. В то время я проживала в

г. Киеве. Моя мама Ружа Васильевна, прожившая в г. Киеве с 1947 по 1965 год, умерла в 1988 году. Я обратилась в местный архив, мне сделали отказ. Обратилась к начальнику отдела кадров ВостГоКа Карпейкиной О.В. Ей показала награды, принесла подшивки газеты «Трудовая слава» за 1988 год, там были статьи о награждении и всех моих наградах, но ответ был отрицательный, она сказала, что можно все что хочешь написать в газете.

Я очень прошу Вас поблагодарить через свою газету о том, что я получила выписку из архива о моих наградах. Я поехала в Желтые Воды и работала на участке товаров народного потребления ВостГоКа. Неоднократно была награждена местными и министерскими наградами. Сейчас я оформляла пенсию здесь, и мне предложили оформить статус «Ветеран труда», так как у меня большой стаж и награды. Для этого мне

нужно было предоставить выписку из архива о моих наградах. Я поехала в Желтые Воды, чтобы взять эту выписку. В то время по халатности сотрудников отдела кадров не была сделана запись в трудовую книжку, хотя все награды у меня на руках. Я обратилась к начальнику отдела кадров ВостГоКа Карпейкиной О.В. Ей показала награды, принесла подшивки газеты «Трудовая слава» за 1988 год, там были статьи о награждении и всех моих наградах, но ответ был отрицательный, она сказала, что можно все что хочешь написать в газете.

Заранее вам очень благодарна. С уважением Любовь Дмитриевна г. Москва





## ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ ТА ГАРАНТІЇ

## СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН – 2012: ЦИФРИ І ФАКТИ

10. Розміри пенсій відповідно до Закону України «Про пенсії за особливі заслуги перед Україною»

Категорії осіб	у % від прожит. мін. для осіб, які втрати- ли пра- це- здат- ність	У гривнях				
		з 1 січня	з 1 квітня	з 1 липня	з 1 жовтня	з 1 грудня
1) Героям України, Героям Радянського Союзу, Героям Соціалістичної Праці, особам, нагородженим орденом Леніна, орденом Слави трьох ступенів, орденом Трудової Слави трьох ступенів, чотирма і більше медалями «За відвагу», чотирма і більше орденами України та копішнього Союзу РСР, повним кавалером ордена «За службу Родине в Вооружених Силах ССР», особам, відзначеним почесним званням України, копішних Союзу РСР та Української РСР «народний»;	35 — 40	287,70 — 328,80	293,30 — 335,20	295,40 — 337,60	299,60 — 342,40	309,40 — 353,60
2) ветеранам війни, нагородженим за бойові дії орденом, медаллю «За відвагу» або медаллю Ушакова, незалежно від часу нагородження;	25 — 35	205,50 — 287,70	209,50 — 293,30	211,00 — 295,40	214,00 — 299,60	221,00 — 309,40
3) видатним спортсменам — переможцям Олімпійських та Параолімпійських ігор, Всеєвропейських ігор, чемпіонам і рекордсменам світу та Європи;	25 — 35	205,50 — 287,70	209,50 — 293,30	211,00 — 295,40	214,00 — 299,60	221,00 — 309,40
4) космонавтам, які здійснили політ у космос, членам льотно-випробувальних екіпажів літаків;	25 — 35	205,50 — 287,70	209,50 — 293,30	211,00 — 295,40	214,00 — 299,60	221,00 — 309,40
5) народним депутатам України, депутатам копішних Союзу РСР та Української РСР, членам Кабінету Міністрів України та Уряду копішньої Української РСР;	25 — 35	205,50 — 287,70	209,50 — 293,30	211,00 — 295,40	214,00 — 299,60	221,00 — 309,40
6) особам, відзначеним почесним званням України, копішних Союзу РСР та Української РСР «заслужений», почесним званням України «Мати-героїня», державними преміями України, копішних Союзу РСР та Української РСР, нагородженим одним із орденів України або копішнього Союзу РСР, Почесною грамотою Президії Верховної Ради Української РСР або Грамотою Президії Верховної Ради Української РСР, а також особам, яким до 1 січня 1992 року було встановлено персональні пенсії союзного чи республіканського значення;	20 — 25	164,40 — 205,50	167,60 — 209,50	168,80 — 211,00	171,20 — 214,00	176,80 — 221,00

7) депутатам — всього чотирьох і більше скликань Верховної Ради Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських рад, районних, районних у містах, міських рад міст обласного значення в Україні та в колишній Українській РСР.	20 — 25	164,40 — 205,50	167,60 — 209,50	168,80 — 211,00	171,20 — 214,00	176,80 — 221,00
8) матерям, які народили п'ятеро і більше дітей та виховали їх до шестирічного віку. При цьому враховуються діти, усиновлені в уставновленому законом порядку.	35 — 40	287,70 — 328,80	293,30 — 335,20	295,40 — 337,60	299,60 — 342,40	309,40 — 353,60

## 11. Надбавка до пенсій відповідно до Закону України «Про донорство крові та її компонентів»

особам, які мають статус Почесного донора України (10% прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунку на місяць)	з 1 січня 101,70	з 1 квітня 103,70	з 1 липня 104,40	з 1 жовтня 106,00	з 1 грудня 109,50
--	------------------------	-------------------------	------------------------	-------------------------	-------------------------

(Продовження. Початок у №26–27, 2012 рік)  
(Далі буде)

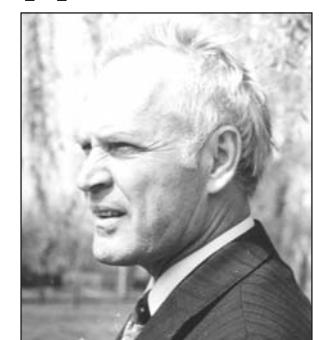
АТОМПРОФСПІЛКА — ОБЛИЧЧЯМ  
ДО ЛЮДЕЙ ПРЕКРАСНОГО ВІКУ

## НЕ СТАРЕЕТ ДУШОЙ...

Профсоюзний актив Дніпродзержинської об'єднаної організації Атомпрофсоюза сердечно поздравляє з ювілеєм своего колегу — председателя совета ветеранов одного из крупнейших в прошлом ПО «Приднепровський хімічний завод» — Бережного Анатолія Івановича.

Родному предприятию Бережной А.И., который родился 12 июля, отдал 48 лет из 80 прожитых. Здесь прошло становление молодого специалиста, карьерный рост от инженера-конструктора до заместителя генерального директора ПО ПХЗ по кадрам. Восемь лет — на выборной партийной работе. Участвовал в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС. После реструктуризации ПО ПХЗ завершал свою трудовую путь в должности начальника отдела кадров ЗАО ДЗМУ.

С 2003 года ветераны ПО ПХЗ доверили Анатолию Ивановичу возглавить свой совет. Большой жизненный производственный опыт помогает Анатолию Ивановичу в сложный экономический период находить эффективные возможности моральной и скромной материальной поддержки, бесплатной юридической помощи ветеранам уранового производства, сплотить вокруг себя команду неравнодушных заботливых членов совета, которые с профактивом ДООП не теряют жизненных связей с теми, кто в свое время осваивал и выпускал продукцию для защиты нашего государства.



Анатолій Іванович в свої 80 років займає активну життєну позицію, отстаючи своїми громадськими принципами. В быті комунікабелен, обладає розвинутим чутством юмора, всегда готов помочь нуждаючимся. Прекрасний семьянин, великолепний дедушка.

Труд Анатолія Івановича оцінен гостардством — он кавалер ордена «Знак Почета», медалист.

За личний вклад в рішення уставних задач Атомпрофсоюза Анатолій Іванович награждений Грамотою Президіума ЦК Атомпрофсоюза, к 80-річному ювілею Бережной А.И. представлена Дніпродзержинської об'єднаної організації профсоюза к награждению Почетною грамотою Президіума ЦК Атомпрофсоюза.

Желаємо Анатолію Івановичу бодрого здоров'я, активного долголеття, заботи и внимания родных и близких, постоянной вос требованности его опыта, знаний членами Атомпрофсоюза.

Профактив ДООП

## НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

## НА ЗАСАДАХ ПАРТНЕРСЬКОЇ СПІВПРАЦІ

## НТСЕР розвиває соціальний діалог

Актуальні питання пошуку оптимальних шляхів удосконалення співпраці соціальних партнерів щодо вирішення проблем, які турбують людину праці, обговорили наприкінці червня у Будинку профспілок учасники засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

Головував на цих зборах Співголова НТСЕР, Голова Федерації профспілок України Ю.М.Кулик. У заході взяли участь Голова НТСЕР і Федерації роботодавців України Д.В.Фірташ, перший заступник Міністра соціальної політики України В.І.Надрага.

Велику увагу та зацікавленість серед учасників засідання викликало питання про проект Дорожньої карти входження України у ТОП-20, розроблений профспілковою стороною. Про мету та основні засади цього проекту розповів заступник Голови ФПУ С.М.Кондрюк. Він акцентував на тому, що у програмі Президента України В.Ф. Януковича «Україна для людей» проголосовано: Україна упродовж найближчих десяти років повинна уйти до «дводцятки» найбільш економічно розвинутих країн світу як сучасна держава з конкурентною економікою ХХI століття.

Першочерговим завданням найближчих років є масштабна модернізація національної економіки, впровадження енергозбереження, зростання продуктивності праці, зміщення конкурентних позицій вітчизняного виробника на зовнішніх товарних ринках.

Було підкреслено, що Федерація профспілок України виходить з того, що необхідно створити належні умови для динамічного розвитку суспільства

Крім того, 11 квітня 2012 року було проведено розширену нараду з питань погашення заборгованості із заробітної плати під головуванням Прем'єр-міністра України М.Я. Азарова, протокольним рішенням якої визначено чіткі завдання центральним та місцевим органам виконавчої влади щодо ліквідації заборгованості з заробітної плати у 2012 році.

У виступах підкреслювалося, що, незважаючи на важкі заходи, з початку 2012 року, за оперативними даними, заборгованість із заробітної плати в Україні збільшилась на 25 млн. грн., або на 2,6 відсотка, і станом на 8 червня 2012 року становила 1 002 млн. грн.

У зв'язку з цим, профспілки вважають доцільним і необхідним запропонувати низку додаткових заходів, спрямованих на захист економічних інтересів працюючої людини і посилення відповідальності роботодавця за порушення трудового законодавства у частині виплати заробітної плати.

На засіданні НТСЕР також було обговорено низку інших питань щодо соціально-економічного захисту працівників. Серед них: про оплату праці державних службовців і збереження чисельності місцевих органів праці та соціально-го захисту населення; про удосконалення чинних правових норм, пов'язаних із відшкодуванням витрат на виплату пільгових пенсій особам, які працювали у шкідливих та важких умовах.

Було також заслушано інформацію про участь у червні 2012 року делегації НТСЕР у роботі Міжнародної конференції праці у Женеві (Швейцарія) та Генеральної асамблії МАСЕРШ у Ріо-де-Жанейро (Бразилія).

Юрій КОЛЕСОВ

