



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№28 (606) 12 липня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

БОРГ НЕПЛАТЕЖЕМ НЕБЕЗПЕЧНИЙ

ДНВП «Цирконій»: відкрита профспілкова недовіра керівнику підприємства

Коли працівники ДНВП «Цирконій», що в місті Дніпродзержинську, підбивали підсумки колективного договору за 1-й квартал цього року, відповідно до умов цього документа, то звернули увагу адміністрації державного підприємства на невиконання основоположних пунктів колективного, зокрема, з виробничої діяльності, фінансового плану і виплати заробітної плати. Ми тоді зобов'язали генерального директора Шекутіна М. С. (на груповому фото — у першому ряду, у центрі), зауважує голова профкому «Цирконію» Василь Кісільов (на фото), виконати ці розділи колективного впродовж II кварталу.



Лютий 2012 року. На звітно-виборній профспілковій конференції ДНВП «Цирконій» проблеми подальшої життєдіяльності підприємства також були визначальними у порядку денному...



Дещо згодом, проаналізувавши хід реалізації положень колективного договору, стало зрозуміло, що керівник підприємства — управляючий санацією зовсім не реагує на наші вимоги, наголошує профлідер. Ситуація на підприємстві дуже складна: виробнича діяльність зупинена, рахунки і майно заарештовані... Працівникам на сьогодні «закрили» зарплату тільки за лютий 2012 року. Таке «цивілізоване» знущання з людини праці тут триває вже не один рік. Великою мірою важке становище спричинене бездіяльністю нинішнього гендиректора і розпорядника майном та безвідповідальним ставленням до проблем підприємства Міненерговугілля, зазначає голова первинної профспілкової організації, сановники якого поводяться як сторонні спостерігачі, просто пустивши справу на самопливу. Усе це і призвело до соціального збурення трудового колективу, майже 500 людей, — термінового проведення поза чергової конференції у рамках законності.

Представник профільного міністерства, виступаючи, зокрема, підтвердив, що підприємство ніхто не збирається ліквідувати, воно перебуває у сфері ядерно-паливного циклу і справді переживає нелегкі часи, виклики сьогодення. Багато бід у підприємстві і через пасивність гендиректора, якому, як зазначив держпосадовець, уже пропонували звільнитися, але він відмовлявся писати заяву (зараз гендиректор перебуває на лікарняному). Якщо колектив уже порушив це питання, то його буде вирішено, констатував Петро Чернов.

ДНВП «Цирконій» на 2012 рік і на її основі скласти та затвердити в Міністерстві енергетики та вугільної промисловості фінансовий план.

Відповідальні: керівник підприємства, перший заступник генерального директора з економіки та фінансів, перший заступник генерального директора з виробництва.

Термін виконання: I квартал 2012 року.

Відповідальні: перший заступник генерального директора з економіки та фінансів, перший заступник генерального директора з виробництва.

Термін виконання: протягом 2012 року.

Відповідальні: керівник підприємства, перший заступник генерального директора з економіки та фінансів, перший заступник генерального директора з виробництва.

Термін виконання: протягом лютого 2012 року.

1.6. Продовжити реалізацію узгодженого та затвердженого плану санації.

Відповідальні: керівник підприємства.

Термін виконання: протягом дії плану санації.

2.12. Виплату заробітної плати всім працюючим здійснювати регулярно в робочі дні у строки не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, а саме:

— аванс (заробітну плату за першу половину поточного місяця) — із 17 по 22 число;

— остаточний розрахунок після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, — із 1 по 17 число.

Розмір авансу повинен бути не менше оплати за фактично відпрацьований час із розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

При затримці виплати заробітної плати здійснювати компенсацію відповідно до чинного законодавства.

Відповідальні: керівник підприємства, головний бухгалтер.

2.20. Не допускати заборгованості з виплати заробітної плати.

4.7. Завершити оформлення правонаступницьких документів на базу відпочинку «Нептун».

Відповідальні: перший заступник генерального директора з економіки та фінансів, начальник цеху, профком».

(Закінчення на 2-й стор.)

ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН: ПРОФСПІЛКОВА ЕФЕКТИВНІСТЬ

Новинки в організації відпочинку

Літо триває, але деякі підсумки щодо організації сезонного відпочинку працівників уранових шахт ДП «СхідГЗК» та членів їхніх сімей уже підбивати можна.

Перший висновок — літній відпочинок проводиться на високому організаційному рівні, бо, незважаючи на деяке подорожчання путівок, на кількості охочих відпочити біля моря це не позначилося, причому своїм правом на відпочинок рівною мірою користуються гірники всіх трьох шахт.

За інформацією голови профспілкового комітету Інгульської шахти Анатолія Кулінки, в цьому році на морі відпочинуть 90 дітей шахтарів. Дві зміни вже позасмагали і покупалися в морі, на черзі — третя, яка теж збирається в дитячий заклад оздоровлення та відпочинку «Зміна», розташований у селі Кирилівці на Азовському морі. Діти забезпечені всім необхідним, у тому числі п'ятиразовим харчуванням на зразок «шведського столу», тобто бери, що хочеш, і їж, скільки хочеш. У таборі культивуються активні форми відпочинку, діти мають можливість доскопучи пограти в

ДП «СхідГЗК» у Болгарії будуть розширювати.

Популярні серед гірників шахт і бази відпочинку Смолінської та Інгульської шахт — «Синюха» і «Гірник», де за спільною постановою профкомів для працівників Новокосянтинівської шахти виділено будиночки. Голова профкому Новокосянтинівської шахти Олександр Зовва відзначає, що працівники шахти користуються всім спектром відпочинкових і оздоровчих можливостей комбінату. Більше того, профком комбінату і керівництво завжди йде назустріч у плані вирішення організаційних питань. Тому гірники Новокосянтинівки і члени їхніх сімей задовольняють потреби в оздоровленні й відпочинку практично повністю.

За підрахунками голови профкому Смолінської шахти Миколи Кавуна, рівень відпочинку на шахті витримується на стабільно високому рівні, але є і новинки. В Смоліному в цьому році 204 школярі, діти працівників шахти, змогли відпочити, так би мовити, за місцем навчання, тобто в оздоровчих таборах з денним режимом перебу-



З ПОШТИ РЕДАКЦІЇ: ПОДЯЧНИЙ ЛИСТ

«Есть добрые люди в Атомпрофсоюзе...»

Уважаемая редакция газеты «Атомник Украины»: Я, Марченко Любовь Дмитриевна, 1956 года рождения, проживаю в г. Москва, хочу через вашу газету поблагодарить за доброту и чуткое сердце, за помощь мне получить выписку о моих наградах 1988 года. В то время я проживала в

г. Желтые Воды и работала на участке товаров народного потребления ВостГОКа. Неоднократно была награждена местными и министерскими наградами. Сейчас я оформляю пенсию здесь, и мне предложили оформить статус «Ветеран труда», так как у меня большой стаж и награды. Для этого мне

нужно было предоставить зету юриста ЦК Атомпрофсоюза из Желтых Вод Охрименко И.В., а также Карпова А.С., заместителя председателя Восточной объединенной организации профсоюза за доброту, сочувствие к людям, за помощь в этом вопросе. Благодаря им я смогла оформить все документы. Низкий им поклон. Есть еще добрые люди, которые готовы протянуть руку помощи, а не так, как некоторые живут без сочувствия. Очень прошу вас, напечатать мое письмо и поблагодарите Охрименко И.В., Карпова А.С. и сотрудников газеты «Трудовая слава». Заранее вам очень благодарна. С уважением

Любовь Дмитриевна г. Москва

пейнтбол. У цьому році Східна об'єднана організація профспілки віднайшла можливість й оплатила для дітей гірників циркову програму й екскурсію в дельфінарії, і, як кажуть самі діти, це було круто!

У «Зміні» обладнали на пляжі прісноводні душеві кабінки, щоб можна було змити морську воду, а також обладнали намети, щоб захищатися від спеки.

Цього року Східна об'єднана організація профспілки вперше відправляє групу дітей працівників комбінату, в тому числі шахт, у молодіжний центр «Матриця» у Болгарії. Путівки отримали з 50-відсотковою знижкою. Тривалість заїзду — 15 днів на повному утриманні. Якщо експеримент визнають вдалим, програму літнього відпочинку дітей працівни-

вання. При цьому адміністрація профспілки потурбувалася про фінансування харчування маленьких смолінців.

У принципі, вартість путівок у престижні будинки відпочинку чи санаторії Криму або Карпат для звичайних українців давно стала завищеною. Багато хто вже і забув, що у нас існують санаторії «Крим», «Карасан», «Гірний», «Весна», «Карпати» та інші. Проте соціальна політика на ДП «СхідГЗК» побудована таким чином, що працівникам комбінату, в тому числі урановидобувних шахт, не є проблематичним відпочити в найкращих оздоровчих України, і вони активно користуються можливістю відпочити на пільгових умовах.

Сергій ПОЛУЛЯХ



