



АТОМНИК УКРАЇНИ

№50 (889) 14 грудня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НА ЗАСАДАХ ВІДКРИТОСТІ ТА ДОСТУПНОСТІ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ ПЕРВИНКИ

Засідання профактиву Рівненської АЕС у незвичному форматі

Нещодавно до інформаційного центру «Полісся» завітали голови цехових комітетів структурних підрозділів та члени профкому первинної профспілкової організації (ППО) Рівненської АЕС на чолі з головою профкому Іваном МЕЛЬНИКОМ і його заступником Тетяною ВАСИЛЬЄВОЮ. Цехові лідери з ентузіазмом сприйняли ідею голови профкому провести чергове засідання профактиву саме тут — в осередку профорієнтаційної роботи з молоддю, центрі активної взаємодії з громадськими організаціями, органами самоврядування регіону розташування атомної електростанції.

За словами Івана Мельника, з різних обставин зайняті трудовою діяльністю не всі профактивісти, особливо молоді новообрані мають змогу ознайомитися з роботою інформаційного центру, де можна отримати повну та досто-

Відкриваючи засідання профактиву, голова профкому надав інформацію щодо стану справ на підприємстві та в профспілковій організації зокрема. Він підкреслив, що РАЕС виконує планові показники з виробництва електроенергії.



розмірі 2 тис. грн та про підвищення з 1 грудня на 10% посадових окладів і тарифних ставок.

Спільним рішенням адміністрації та профкому Компанії внесено важливі зміни до Положення про напрями та порядок поліпшення житлових умов працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Зокрема, розширено й збільшено джерела фінансування на надання позик з придбання житла. Відтепер вони надходять не лише від повернених, раніше наданих позик, а й з грошових коштів від інших видів діяльності.

Лідер профспілки рівненських атомників повідомив, що до професійного свята Дня енергетики 108 працівників РАЕС відзначать різними нагородами: державними, галузевими. Світлини розміщені на Дошці пошани, у Книзі Трудової Слави, на Алеї Трудової Слави. Кращі цехові активісти також отримують нагороди від профспілкової організації РАЕС та Компанії.

У полі зору профкому — і придбання новорічних подарунків для дітей працівників станції, і проведення спар-

такіади РАЕС. Усі команди виступають у придбаній профкомом спортивній формі. Наступного року, підтвердив голова профкому, планується закупити новий спортінвентар.

Продовжилось засідання профактиву переглядом фільму про діяльність РАЕС та міста-супутника атомної станції — Вараша. Далі фахівці інформаційного центру ознайомили гостей з експозиціями музею, розповіли про напрями діяльності центру. Фото на згадку майже біля кожної експозиції, а ще море позитивних вражень залишилися у кожного учасника такого незвичайного засідання профактиву.

Залишаючи побажання у книзі відгуків відвідувачів, голова цехкому ГТЦ Віра Примачик сказала, що до плану роботи на 2018 рік неодмінно увійде й колективна екскурсія працівників цеху до інформаційного центру РАЕС.

Зі свого боку Іван Мельник додав, що профком планує організувати для профактиву відвідування АСКРО та навчально-тренувального центру.

Олена ЗУБЕНКО

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР
У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

«Когда ты можешь помочь людям, общественная работа наполняется особым смыслом»

Профсоюзная работа специалисту отдела социального развития Елене Курносовой досталась, можно сказать, по наследству. Ее отец Борис Алексеевич Курносков на протяжении длительного времени был председателем цехового комитета одного из крупнейших подразделений — ЭРП.



Его профсоюзная активность пришла, в том числе, на конец 80-х — начало 90-х годов, — вспоминает Елена Борисовна. — Времена были трудные: на тот момент профсоюз занимался еще и распределением дефицитных товаров, мест в детские сады, поиском и доставкой продуктов питания. Функции, возможно, и не свойственные профсоюзам, но кто еще мог бы помочь людям пережить нестабильные времена. Отец был человеком очень активным, неравнодушным, справедливым, так что помимо других направлений работы взял на себя и это. Мама — Ольга Николаевна Курносова, работая в учебно-тренировочном центре, тоже какое-то время была профгруппоргом. Так что дома вопросы профсоюзной жизни обсуждались часто.

В 2003 году в результате реорганизации на базе объединения нескольких подразделений появилось управление социальных программ со своей цеховой профсоюзной организацией.

Первые три года Елена Курносова была заместителем председателя цехкома, а с 2006-го стала председателем. В этом качестве она уже третий срок. Коллектив УСП большой, он объединяет различные объекты социального назначения: профилакторий, плавательный бассейн, культурно-деловой центр, спорткомплекс, водноспортивную базу, детский оздоровительный центр «Юность», отдел социального развития и отдел охраны здоровья. Они разбросаны территориально и имеют разные функциональные задачи, так что налаживать работу в первое время было не просто.

Ее работа на станции в отделе социального развития и работа в профсоюзе начались одновременно — в 2002 году. Вспоминает, как Анатолий Дорофеевич Задержка предложил коллективу утвердить ее кандидатуру в качестве профгруппорга от-

дела. В 2003 году в результате реорганизации на базе объединения нескольких подразделений появилось управление социальных программ со своей цеховой профсоюзной организацией.

(Окончание на 2-й стр.)



вірну інформацію про діяльність ядерного об'єкта, побачити рідкісне зібрання предметів старовини та унікальні світлинки, на яких відображені значимі події та впливові особистості в історії будівництва й розвитку станції та міста, малюнки дітей і картини місцевих художників, тематичні виставки.

У зв'язку з коригуванням затвердженого на 2017 рік фонду оплати праці (збільшено на 237 млн гривень) стало можливим підвищити працівникам РАЕС премію, яка з жовтня становить для промислового персоналу — 35%, а непромислового — 18%. Підписано також наказ про виплату одноразової матеріальної допомоги у

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!



Достойні найвищих нагород!

У місті атомників відбулися відразу дві важливі події: вручення президентських нагород южноукраїнським активістам волонтерського руху, троє з яких є працівниками Южно-Української АЕС, та присвоєння почесного звання «Герой Миколаївщини» нашим землякам, які загинули у зоні АТО, захищаючи Україну.

Державну нагороду України — відзнаку Президента України «За гуманітарну участь в антитерористичній операції» було засновано у лютому 2016 року з метою гідного відзначення працівників підприємств, установ та організацій, інших осіб, які забезпечували проведення АТО в Донецькій та Луганській областях, здійснювали волонтерську діяльність, перебуваючи безпосередньо у районі проведення антитерористичної операції.

Четверо южноукраїнських волонтерів — Дмитро Кордон, Валерій Левицький, Віталій Приходько і Петро Форостяний — отримали цю відзнаку за громадянську мужність, патріотизм, волонтерську допомогу бійцям, які боронять кордони нашої держави, підтримку сімей загиблих та дітей учасників АТО, громадську активність та самовідданість. Троє з них — працівники Южно-Української АЕС.

(Закінчення на 4-й стр.)

Вам ще рано на покій, волонтери!

На цю зустріч вони чекали два місяці. Напередодні Дня волонтера їх запросили у гості до 8-го полку спеціального призначення Збройних Сил України.

Спочатку була урочиста частина з привітанням командира, з нагородженням відзнаками бійців та волонтерів. А потім завітали до приміщення 4-го загону, де вишикувалися хлопці. Вони отримали подарунки від волонтерів: круті шоломи «Українська броня», тактичні гарнітури, адаптовані під рації, повербанки, іспанські рюкзакі, бінокль, а ще — футболки та смаколики! Для авто — комплект гуми, акумулятор, сидіння для швидкої допомоги.

Бійці дуже вдячні волонтерам за те, що допомагають необхідними речами для виконання бойових завдань. Передавали слова подяки усім, хто долучився. І найперше — голові профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексію Личу, який запевнив, що Атомпрофспілка України і надалі надаватиме допомогу цьому ушлявленому підрозділу, над яким здійснює «кураторство» профспілкова організація Хмельницької АЕС, голова профкому Михайло Гук (на фото ліворуч з Олексієм Личем та Тимуром Кобзарем). «Вам ще рано на покій, волонтери!» — сказав командир 8-го опСпП.



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofsilka.info>

14 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ВШАНУВАННЯ УЧАСНИКІВ ЛІКВІДАЦІЇ НАСЛІДКІВ АВАРІЇ НА ЧОРНОБИЛЬСЬКІЙ АЕС



Герої Чорнобиля — миру, здоров'я, життєвої енергії і добра

31 рік минув від дня Чорнобильської трагедії, наслідки якої нагадуватимуть про себе ще багато років. Завдяки подвигу героїв-чорнобильців, які жертвували найдорожчим — своїм здоров'ям і життям, врятовані Україна, Європа і майбутнє людства. 14 грудня у нашій країні проголошено Днем вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС. Саме цього дня у 1986 році було введено першу чергу комплексу захисних споруд над зруйнованим четвертим енергоблоком — об'єкт «Укриття» (саркофаг). У народі 14 грудня

називають «Днем ліквідатора», власне ліквідатори-чорнобильці вважають цю дату святом, яке на офіційному рівні відзначається уже водинадцять.

Сьогодні у ліквідаторів-чорнобильців проблем задосить, але їм суголосне розуміння того, що нині дуже потрібна допомога і тим, хто так само героїчно, ризикуючи життям, боронить Україну на сході. Десять сотень відважних приборкувачів техногенної катастрофи світового масштабу зараз перебувають в атомпрофспілкових лавах. Ми доземо вклоняємося цим лю-

дям, щира вдячність усім добровольцям Чорнобиля за виявлений героїзм. Ми вкотре згадуємо, зі скорботою у серцях, тих, хто загинув у двобій з атомним лихом, кого із побратимів уже немає сьогодні серед нас.

Атомпрофспілка України, пам'ятаючи про мужність і самовідданість учасників ліквідації наслідків техногенної катастрофи, надає їм моральну, правову і матеріальну допомогу, постійно привертає увагу держави, її вищого керівництва до проблем соціального захисту чорнобильців, забезпе-

чення потрібного фінансування загальнодержавних чорнобильських програм, належної оплати та умов праці працівників зони відчуження.

Вітчизна повинна не забувати про самопожертву ліквідаторів-чорнобильців та гідно шанувати своїх захисників.

На фото: працівники ДСП «Чорнобильська АЕС», профспілкові активісти Сергій КРАСИКОВ, Володимир ЕРЬОМІН і Денис НЕМЕРЧЕНКО.

Фото Євгена БОРИСОВСЬКОГО та Григорія ВЕПРИКА

НА ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

Атомпрофспілка категорично наполягає

з приводу проекту Методичних рекомендацій щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці

Протягом декількох місяців фахівці Атомпрофспілки, ДП НАЕК «Енергоатом», ДП «СхідГЗК», інших підприємств атоменергопрому та Чорнобильської зони відчуження продовжували працювати над проектом Методичних рекомендацій щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, адже членами нашої профспілки у переважній більшості є працівники об'єктів з особливим режимом роботи, перелік яких визначений постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2002 року №973.

Ці підприємства відрізняються багатьма дуже небезпечними та шкідливими факторами, які завдають великої шкоди здоров'ю людини. Недарма лівова частина працівників цих підприємств має право на пільгову пен-

сію, встановлення якої залежить, зокрема, від якісно проведеної атестації робочих місць за умовами праці.

Наприкінці листопада цього року до Атомпрофспілки на погодження від Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні надійшов остаточний проект цих Методичних рекомендацій.

Та тут і з'ясувалося, що вся багатомісячна робота була марною, адже із надісланих на адресу ФПУ пропозицій листом від 1 серпня 2017 року №06/300 на 16 аркушах, які були опрацьовані нашими фахівцями разом зі спеціалістами Мінсоцполітики України, Інституту медицини праці, Інституту радіаційного захисту, не враховане жодне.

Крім того, проігноровано також пропозицію профспілки стосовно проведення окремих нарад з представниками Міністерства соціальної політики та Інституту охорони праці із залученням відповідних фахівців підприємств зони відчуження, адже їх специфіка у запропонованому проекті Методичних рекомендацій зовсім не врахована.

З огляду на це, Атомпрофспілкою 1 грудня 2017 року до СПО об'єднань профспілок направлено листа з категоричним запереченням проти прийняття цього проекту Методичних рекомендацій у запропонованому вигляді та надіслано напрацьовані фахівцями пропозиції до проекту Методичних рекомендацій для врахування на 14 аркушах.

Валерій СІПЄВ

ПОВІДОМЛЯЄ ДАЗВ УКРАЇНИ

Зростають обсяги лісокультурних робіт

Під час весняної та осінньої лісокультурної кампанії у зоні відчуження виконано заплановані роботи з лісовідновлення на площі 400 га. При цьому було висаджено понад 1,5 млн сіячків. На площі 203 га проведено сприяння природному поновленню лісу.

«Ліс у зоні відчуження займає 70% усієї площі й виконує потужну бар'єрну функцію, що забезпечує нерозповсюдження радіонуклідів за межі її території. Догляд за лісогосподарськими культурами сприяє відтворенню біологічного розмаїття та раціонального використання існуючих природних комплексів», — зазначив голова Державного агентства з управління зоною відчуження Віталій Петрук.

За словами фахівців Державного спеціалізованого підприємства «Північна Пуща», обсяги лісокультурних робіт 2017 року перевищують минулорічні приблизно удвічі.

За період весняної лісокультурної кампанії висаджено лісових культур на площі 120 га, решту було виконано восени.

ДСП «Північна Пуща» повністю забезпечують свої потреби у посадковому матеріалі, вирощуючи у розсадниках необхідну кількість стандартних сіячків, які мають забезпечити в майбутньому нормативну приживлюваність лісових культур. Також співробітники лісництва заготовляють лісове насіння.



ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

«Когда ты можешь помочь людям, общественная работа наполняется особым смыслом»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Одна из основных задач цехового комитета — это информирование членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации, ознакомление с основными документами, которые влияют на трудовые взаимоотношения, разъяснение норм и положений Коллективного договора Компании, в котором закреплены дополнительные права работников и социальные гарантии для них.

— Конечно, в каждом нашем подразделении работает своя профгруппа. С активом профгруппировки мы определяем планы работы внутри подразделения. Каждая профгруппа решает задачи и проблемы своего коллектива. Основные — выносятся на обсуждение в цехком. Учитывая наши обстоятельства, большая часть вопросов решается в телефонном режиме. А общие проблемы подразделения обсуждаем на уровне профкома, — продолжает моя собеседница. — Кроме этого, наш коллектив многие годы активно участвует во многих номинациях смотра-конкурса «Мы так живем, работаем и отдыхаем». Сборная команда — один из лидеров в спартакиаде ЗАЭС.

Профсоюзная работа Елены Курносовой тесно перекликается с ее основной работой в отделе социального развития, который занимается реализацией программ, предусмотренных Коллективным договором. И профсоюзная деятельность как раз дополняет ее.

— За годы моей работы председателем цехового комитета у нас сложились очень тесные и конструктивные отношения с администрацией УСП, — отмечает Елена Борисовна. — Можно обратиться к любому специалисту за консультацией, разъяснением или уточнением вопроса. Такая же работа налажена с профсоюзным комитетом Запорожской АЭС, поскольку вопросы оздоровления, организации спортивных и культурно-массовых мероприятий — это общая задача профсоюзной организации и коллектива УСП. А еще я благодарна профсоюзу за знакомство с большим количеством замечательных, интересных людей «одной группы крови» — профсоюзных активистов атомных станций Украины. Мы живем в разных уголках страны, но едины в одном — улучшать жизнь работающего человека и в этом стремлении делать все от нас зависящее.

Каждый член цехового комитета чувствует, что его собственная жизнь в процессе работы наполняется смыслом. Если удалось помочь тем, кто остро нуждается в материальной поддержке, специальным лечением, своевременной санаторно-курортной реабилитации или просто оздоровительном отдыхе, значит, мы работаем результативно. И я горжусь тем, что в таком разноплановом коллективе мы смогли создать систему взаимоотношений, когда человек чувствует себя защищенным и уверенным, что в трудную минуту цеховая профсоюзная организация подставит свое плечо.

Лариса ЮРЬЕВА

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ ПОВІДОМЛЯЄ

Головний мотив дій ФПУ був і є — захист

Останнім часом у засобах масової інформації, інформаційних агенціях та на телеканалах почастішали випадки негативної подачі інформації, проведення брудних інформаційних кампаній щодо найчисельнішого профспілкового об'єднання країни — Федерації профспілок України.

І це не вперше, коли окремі політики намагаються спалювати імідж та підірвати єдність профспілкового руху, нав'язати суспільству неправдиву і спотворену інформацію про профспілки, внести розбрат, знизити силу консолідованого спротиву профоб'єднання, що захищає права майже 6 млн працівників.

Характерно, що такі звинувачення проти профспілок та їх керівників з'являються в публічному просторі саме в періоди зростання активності профспілкових дій, коли президія ФПУ прийняла рішення про проведення Всеукраїнської акції протесту профспілок у м. Київ та на місцях, висунувши вимоги до органів державної влади і бізнес-структур щодо припинення наступу на трудові і соціальні права громадян, зниження непосильних цін і тарифів, невідкладного погашення боргу із заробітної плати, покращення безпеки і охорони праці на робочих місцях.

При прийнятті державного бюджету на 2018 рік профспілки вимагають від Уряду і народних депутатів встановити гарантований державою мінімум оплати

праці не нижче 4 тис. грн, значно підвищити посадові оклади і ставки працівників бюджетної сфери, забезпечити належне фінансування вугледобувних підприємств, працівників лісового господарства, геологів. При проведенні медичної реформи виконати конституційний обов'язок держави щодо безоплатності та якості медичних послуг.

Федерація профспілок України заявляє рішучий протест інформаційним інсинуаціям у ЗМІ і наголошує, що подібні нападки не зможуть ФПУ звернути з курсу боротьби за трудові та соціальні права працівників. І для цього профспілки будуть використовувати всі законні засоби і повноваження.

Марні потуги тих, хто намагається підпорядкувати та поставити під контроль національний профспілковий рух політичним інтересам.

Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до СБУ з приводу появи недостовірної інформації про Федерацію профспілок України.

У зв'язку з тим, що в деяких вітчизняних ЗМІ була розповсюджена недостовірна інформація про причетність Федерації профспілок України до фінансування терористичних організацій Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до Служби безпеки України з проханням повідомити ФПУ, чи відомі СБУ будь-які факти та/або інформація щодо причетності Федерації профспі-

лок України до фінансування терористичних організацій.

Міжнародна спільнота обурена провокаціями проти Федерації профспілок України.

Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) Шаран Барроу та Генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок (ЄКП) і План європейської регіональної ради (ПЕРП) Лука Вісентіні звернулися листом до Президента України Петра Порошенка, Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана, Голови Верховної Ради України Андрія Парубія з приводу фактів провокаційних дій проти Федерації профспілок України з боку державних чиновників та невідомих осіб, а також відчуження профспілкових об'єктів державою.

У листі висловлюється стурбованість з приводу того, що в Україні спостерігається низький рівень реалізації прав робітників, як у законодавстві, так і на практиці, про що зокрема свідчить щорічний глобальний індекс прав МКП, згідно з яким Україна віднесена до категорії країн, в яких «не гарантуються права» працівників та широко розповсюджені атаки на профспілки.

Від імені МКП та ЄКП їх лідери рішуче засудили ці напади та закликали вище керівництво держави вжити заходів для забезпечення здійснення профспілками України своєї законної діяльності в атмосфері, вільній від тиску, залякування та провокацій.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА СОЛІДАРНІСТЬ

ПРЕКАРИАТ — ЧТО В ШРИ-ЛАНКЕ, ЧТО В УКРАИНЕ

8–9 ноября состоялось заседание Исполкома Глобального Союза IndustriALL в городе Коломбо (Шри-Ланка). Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов, представляющий профсоюзы Украины в Исполкоме, принял активное участие в его работе.

Шри-Ланка была выбрана не случайно. Как и в других развивающихся странах, изменение трудового законодательства, распространение неустойчивых форм занятости, а также развитие новых технологий, к сожалению, не облегчают труд, и его оплата не увеличивается пропорционально росту производительности в Шри-Ланке. Профсоюзное движение этого островного государства нуждается в поддержке ГС IndustriALL, поэтому лидеры практически из 50 стран мира приехали поддержать профсоюзы Шри-Ланки и провести заседание Исполкома IndustriALL в этой стране.

Шри-Ланка получила свою независимость от Великобритании в 1948 году. Современное состояние экономики страны было заложено во времена британцев. В мировой экономике Шри-Ланка традиционно ассоциировалась с производством чая, натурального каучука, кораллы; добычей драгоценных камней. В настоящее время страна занимает лишь 4-е место в мире по производству чая, уступая Индии, КНР и Турции. Ее экспорт — чай, каучук, кокосы, графит, сапфиры, рубины, другие драгоценные камни. В настоящее время сельское хозяйство дает всего 20% экспорта (в 1972 году было 93%), главная отрасль промышленности — текстильная — 63% экспорта.

По Шри-Ланке сильно ударила отмена развитыми странами в январе 2005 года квот на импорт одежды, действовавших в рамках ВТО более 30 лет, которая привела к замещению шри-ланкийской продукции более дешевой китайской. В 2016 году минимальный размер оплаты труда составил 10000 шри-ланкийских рупий в месяц, что составляет 65,36 доллара США.

На Шри-Ланке проживает около 21 миллиона человек. Основной язык, используемый здесь, официальный и национальный — сингалский, второй официальный государственный язык — тамилский, третий официальный — английский. Национальный состав населения страны весьма многообразен, однако преобладающая нация на острове — сингалцы — 74,88%, остальные составляют национальные меньшинства. Они в Шри-Ланке представлены тамилами — 11,21%, индийскими тамилами — 4,16% и маврами (потомками арабов), а также небольшими этно-культурными группами — малайцы, бюргеры, веды.

В период военного конфликта 1983–2009 годов более 340000 индийских тамиллов, к тому моменту уже не в первом поколении проживавших на Шри-Ланке, депортировали на историческую родину в Индию и лишили гражданства. История сепаратизма в Шри-Ланке — тяжелая и печальная.

С 1983 года боевые группы террористической организации «Тигры освобождения Тамил Илама» развернули операции против правительственных сил Шри-Ланки.

Это движение ставило своей целью создание независимого тамилского государства на севере страны. С момента образования группировки в 1976 году она отстаивала право региона на самостоятельность. В 1983 году борьба группировки с властями страны переросла в гражданскую войну. К лету 1987 года руководство движения террористической организации «Тигры освобождения

Тамил Илама» перешло к реализации интегрированной стратегии, сочетавшей базовые элементы партизанской войны и параллельной тактики террора.

Эскалация конфликта и рост количества жертв стали поводом для вмешательства соседней Индии, претендовавшей на роль регионального военно-политического менеджера. В 1987 году на территорию Шри-Ланки с согласия руководства были введены части пяти индийских дивизий — миротворческий контингент. И тогда индусы первый раз заплатили по счетам десятилетней давности. Бывшие подопечные, подготовленные в свое время в учебных центрах на территории Индии, навязали изнутри партизанскую войну индийскому войсковому контингенту. К 1990 году, когда Дели принял, наконец, решение свернуть бессмысленную и дорогостоящую операцию, показав потерю в индийских войсках превысил 1.140 человек только убитыми; тысячи военнослужащих были ранены и покалечены в этой войне.

Военная бюрократия Шри-Ланки, некомпетентность и коррупция, политическое интриганство и тотальный окопный синдром привели к тому, что раздутая сверх всяких штатов до уровня свыше 100.000 человек шри-ланкийская армия, по количественным показателям в десять раз превосходящая своего противника, утратила контроль на 25% территории страны.

«Тигры освобождения Тамил Илама» получили также всемирно-зловещую славу по масштабам применения смертников. Только в 1987–2000 годах террористы осуществили 168 операций с использованием 292 «камикадзе». В результате ими были убиты двое глав государств — индийский премьер Раджив Ганди в 1991 году и президент Шри-Ланки Ранасингх Премадаса в 1993 году, один кандидат в президенты, 4 министра, 4 генерала и адмирала, множество государственных и политических функционеров. Иногда ситуация походила на голливудский боевик, когда 8 смертников за пару часов разгромили базу ВВС Шри-Ланки, совместную со столичным международным аэропортом, уничтожив в общей сложности более десятка военных и гражданских летательных аппаратов.

Однако с началом крупной военной операции правительства в январе 2009 года сепаратисты терпели одно поражение за другим, и 18 мая власти объявили о полном разгроме «тамилских тигров» после 26 лет кровопролитной войны.

Сегодня Демократическая Социалистическая Республика Шри-Ланка развивается рыночную экономику, в надежде на инвесторов происходит либерализация экономики, но обещанные реформы не приводят к ожидаемым результатам. История профсоюзов Шри-Ланки похожа на историю профсоюзов во всем мире, это история борьбы за права работающего человека, за право вступать в профсоюзы и вести коллективные переговоры. Хотя Конвенции МОТ 87 и 98 ратифицированы правительством Шри-Ланки, все же происходит ежедневное противостояние в непростом социально-политическом ландшафте. Поэтому профсоюзы Шри-Ланки, которые

защищают работников особенно в цепочках поставок, понимают ценность солидарности профсоюзной борьбы на глобальном уровне, они нуждаются в поддержке Глобального Союза IndustriALL.

Шри-ланкийские профсоюзы очень четко идентифицируют те вызовы, которые возникают сегодня в процессе изменения экономики и развития общества, и ведут активную борьбу. Это — либерализация экономики, которая приносит пользу только инвесторам; трудовое законодательство, которое



через административные акты не может защитить права работников, а нынешний курс правительства оставляет сельское население за бортом рыночной экономики. Дальнейшая либерализация трудового законодательства полностью лишит возможности защиты трудовых прав в формальной и неформальной сферах занятости. Правительство в своих попытках привлечь инвесторов работает в направлении обеспечения гарантий для работодателей, чтобы легко было уволить рабочих на постоянной основе и заменить временными работниками.

В заседании Исполкома IndustriALL приняли участие 5 профсоюзных организаций Шри-Ланки: Профсоюз служащих свободных торговых зон и общего обслуживания (FTZ&GSEU); Национальный профсоюз металлистов и мигрантов в Шри-Ланке (NUMMS); Шри-Ланкийский Нидахас Севака Сангамая (SLNSS) (Профсоюз муниципальных служащих); Цейлонский профсоюз коммерческих организаций, промышленных и общих работников (CMU); Объединенная Федерация труда (отрасль обработки алмазов и драгоценных камней).

8 ноября в первый день работы Исполкома все его участники, более 100 представителей профсоюзного движения со всего мира присоединились к профсоюзам Шри-Ланки и вышли на улицы Коломбо с требованиями к правительству имплементировать поправку к статье 59А Закона об оплате питания и проживания работников. Поправка призвана уменьшить наем рабочей силы на субподряд (сейчас третья часть контрактников — временные рабочие) в основных секторах, где есть регулярная работа и она на постоянной основе. Профсоюзы Шри-Ланки хотят с помощью этой поправки искоренить широкое распространение временных контрактов в стране.

Генеральный Секретарь IndustriALL Вальтер Санчес сказал: «Мы здесь, чтобы поддержать наших братьев и сестер из Шри-Ланки в их борьбе за сокращение рабочей силы, которая трудится на контрактах». Президент



тельству IndustriALL в рамках глобальной кампании борьбы против всех форм насилия на рабочем месте и в профсоюзе. Насилие серьезно сказывается на жизни трудящихся женщин во всем мире. В отношении женщин оно представляет собой нарушение прав человека и препятствует обеспечению гендерного равенства. Насилие в отношении женщин на рабочем месте для профсоюзов — один из основных вопросов, затрагивающих права трудящихся, их безопасность, здоровье, достоинство.

Также перед заседанием Исполкома прошли заседания Региональных организаций. Исполком заслушал короткие региональные отчеты, были идентифицированы самые проблемные места в региональной работе. Так, в Центральной Европе, например, в Румынии, охват коллективными договорами сократился на 60%. Продолжается закрытие предприятий в ЕС и перенос их мощностей в развивающиеся страны. Китайская экспансия инвестиций вместе со своими рабочими движется по всему миру.

Региональная организация (страны СНГ) озвучила проблемы с либерализацией трудового законодательства в регионе. Турецкие профсоюзы выступают против сворачивания демократических институтов в Турции и увольнения служащих с работы за надуманными основаниями. Ближний Восток и Северная Африка страдают от террористических атак ИГИЛ. Бразильское правительство извывается от всех социальных завоеваний, нарабатанных предыдущей властью, которая сотрудничала с профсоюзами.

В особой защите нуждаются развивающиеся страны, страны Африки, Азии, Тихоокеанского Региона и Латинской Америки. Подписание договора о защите работников текстильной промышленности в сфере охраны и гигиены труда в Бангладеш нуждаются в доработке и мониторинге. Роботизация в Японии, Корею происходит за счет уменьшения стоимости роботов. За семь лет она уменьшилась в три раза, и угроза служащих — реальный фактор. Каждый регион имеет свои особенности, но тема прекариата, неустойчивых форм занятости, фрилансерство и различные формы субподряда — это общие вызовы для профсоюзов всех стран.

Члены Исполкома обсудили тему 4 индустриальной революции, которая кардинально меняет глобальную систему производства. Проявления Индустрии 4.0 касаются профсоюзов во всех странах. Изменения происходят не только на почве изменения климата, но и технологические инновации, автоматизация производств, имплементация новой цифровой экономики уже заявили о себе.

IndustriALL давно поддерживает и развивает концеп-

цию обучения и получения новых навыков в течение жизни, но сегодня этого недостаточно. Есть предложение сотрудничества с академическими кругами, чтобы выработать ответ на эти вызовы, есть предложения сократить 8-часовой рабочий день до 35 часов и т.д., обучать по этой теме производственные советы, различные профсоюзные группы и искать компромиссные решения.

Перед государствами и профсоюзами, которые поднимают эти вопросы на высшем уровне, стоит задача: понять, какое будущее у трудящихся, которые потеряют рабочие места в процессе дигитализации производств. В этом вопросе много составляющих, включая социальные и культурные стороны.

Исполком работает над планом действий, но пока позиции у представителей разных стран разные. Тема Глобальных Рамочных Соглашений (ГРС) — всегда является ключевой для Исполкома. IndustriALL заключил 46 ГРС, в энергетике их 9.

Как их усовершенствовать, как мониторить их выполнение, как создать единую методологию мониторинга, как научить профсоюзы на местном уровне неактивные соглашения превратить в инструмент защиты? Эти вопросы детально обсуждались участниками с разных стран.

Участники Исполкома подвели итоги профсоюзных кампаний против корпораций, которые нарушают права профсоюзов по всему миру: LH, Glencore, Shell, Lafarge Holcim, Rio Tinto и многие другие. Не секрет, что транснациональные корпорации (ТНК) по-разному ведут свою деятельность в Европе, США и в развивающихся странах.

В странах третьего мира они рассматривают рабочих как рабов. Печальный современный тренд, что многие ТНК, особенно в горнодобывающем секторе, не считаются с профсоюзами и в развитых странах, таких как Канада и Австралия. Профсоюзы обсуждали разные подходы и методы по борьбе с нарушениями, протестные кампании, механизмы МОТ, и предложили создать черный список для таких ТНК, чтобы учредить к ним санкции на международном уровне.

В заключительной сессии Исполком обсудил административные и финансовые вопросы, исключил несколько профсоюзов за неуплату членских взносов, рассмотрел заявки на принятие новых членов.

Быстроразвивающаяся глобальная экономика ставит вызовы перед которыми профсоюзы всего мира с помощью Глобального Союза IndustriALL ищут решения и реализуют на национальном и местном уровне. Впереди — огромная работа!

Леся СЕМЕНЯКА,
главный специалист
по международной работе
Атомпрофсоюза Украины

Захистити інтереси членів профспілки, підвищувати її імідж, зміцнювати солідарність і єдність — це основа і сила профспілки

ПІДСУМКИ ТРЕТЬОГО ФОТОКОНКУРСУ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

РЕКОРДИ ТА КРЕАТИВ

Третій фотоконкурс Організації молоді Атомпрофспілки (ОМА) запам'ятовується не лише розмаїттям хороших фоторобіт, а й рекордом за кількістю учасників та власною сторінкою у мережі фейсбук.

Цього року заявки на фотоконкурс ОМА подали 69 учасників. Це рекорд за всю історію заходу. Участь у конкурсі могли взяти члени Атомпрофспілки незалежно від віку. Найбільше заявок надійшло від спілчан із Запорізької АЕС та Східної об'єднаної організації профспілки — по 19. 10 заявок надіслали працівники Рівненської АЕС, 8 — Чорнобильської, 7 — Хмельницької, 4 — Южно-Української. По одній заявці надійшло від представників КІЕП та ДСП «Екоцентр».

Збором заявок займався організаційний комітет, сформований культурною комісією ОМА. Оргкомітет стежив за дотриманням учасниками вимог конкурсу відповідно до Положення. Наприклад, не допускалися до участі роботи, які містили пропаганду поганих звичок чи елементи реклами. Учасник міг подати три роботи — по одній в кожній номінації. Номінації було три: «Наша енергія — наше майбутнє», «Наше дозвілля» та «Вдалий кадр». Окремо у кожній номінації визначали «Приз глядацьких симпатій» за результатами голосування у мережі фейсбук. Всього участь у голосуванні взяли 150 робіт: 34 — у першій номінації, 56 — у другій та 60 — у третій.



Інформаційну підтримку фотоконкурсу здійснювала інформаційна комісія ОМА. Окрім афіш та оголошень, була створена та підтримувалася в актуальному стані протягом усіх етапів власна сторінка фотоконкурсу у мережі фейсбук.

Після завершення етапу збору заявок оргкомітет надіслав роботи членам конкурсної комісії, куди увійшли представники різних майданчиків. Кожній роботі було присвоєно власний шифр, тому журі не знали, хто автор фото. Оцінювали всі світлинки незалежно один від одного за трьома критеріями: художність, оригінальність та технічність. Потім оргкомітет сумував бали усіх членів журі. Так були визначені 1-ше, 2-ге та 3-тє місця. «Приз глядацьких симпатій» визначили за результатами голосування у мережі фейсбук. Його володарями стали ті фото, які набрали найбільше «лайків» з числа тих, що не потрапили до основної трійки призерів.

Так, перше місце у номінації «Наша енергія — наше майбутнє» здобула робота Олексія Валигіна (РАЕС) «Зорі енергії». Друге місце у Богдана Макарова (ЧАЕС) «Енергія у кожному дотику». Третє місце у Єгора Петренка (ЮУАЕС) «Наша енергія — наше майбутнє». Приз глядацьких симпатій дістався світлинці Ірини Шпіллер (ЗАЕС). У номінації «Наше дозвілля» найбільше балів набрала фоторобота «Енергія танцю» Надії Балицької (ЗАЕС). На другому місці Євген Бабич (ЧАЕС) з роботою «А ти за комп'ютером». Третє місце — чорно-біла світлина «Напряжені» Олександра Голишева (ЗАЕС). Приз глядацьких симпатій у цій номінації завоювала «Потрійна радість» Віти Кузнецової (СООП). Третя номінація знову принесла призіві місця Олександрю Голишеву (1 місце — «На пределе») та Єгору Петренку (2 місце — «Снежная пещера — чудо в июле»). Третє місце у Ігоря Головача (РАЕС) — «Місто енергетиків». Беззаперечним лідером глядацьких симпатій у цій номінації стала світлина «Батьківське щастя» Олени Івашенко (ЗАЕС).

Переможці та призери будуть нагороджені грошовими преміями від Атомпрофспілки України.

Усі світлинки-учасниці фотоконкурсу доступні у групі Організації молоді Атомпрофспілки у мережі фейсбук: www.facebook.com/groups/OMAtom/.

Іванна КОВБ



АТОМНИКИ — ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ

Нове стрільбище

для удосконалення професійних навичок

На цьогорічний день Збройних Сил України військовослужбовці з охорони Хмельницької АЕС отримали чудовий подарунок — нове, обладнане стрільбище, де є змога здійснювати належну військову підготовку, проводити практичні стрільби з таких видів зброї, як автомати та пістолети різних марок.



Зі святом та відкриттям стрільбища вітав присутніх генеральний директор ВП ХАЕС Микола Панащенко. «Думка створити майданчик для тренувань військових виникла порівняно недавно і досить оперативно реалізована», — зазначив керівник атомної станції та побажав кожному бійцю відточувати тут майстерність і ніколи не застосовувати ці навички по реальних цілях. Спільно з командиром частини П. Бо-



сим, головою профкому ХАЕС М.Гуком генеральний директор станції перерізав червону стрічку і дав старт значно вищому, як дотепер, ступеню навчання бійців на сучасному стрільбищі. Воно знаходиться на території, що охороняється військовою частиною і обмежує несанкційний доступ сторонніх осіб. Вогонь по мішенях можна вести з відстані сто метрів. Добре позначена лінія вогню. Найближчим часом планується обладнання стрільбища засобами, які дозволять здійснювати навчання в умовах сутінок і навіть уночі.

ДО УВАГИ ЧИТАЧІВ

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА ГАЗЕТУ «АТОМНИК УКРАЇНИ» НА 2018 РІК

Вартість передплати на 1 місяць — 3,88 грн; на рік — 46,56 грн

Передплатний індекс — 21766

Щотижневик Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, який отримав у 2017 році від Державного комітету телебачення і радіомовлення України Свідоцтво про внесення як суб'єкта видавничої справи до державного реєстру видавців, виготовлювачів і розповсюджувачів видавничої продукції, широко відображає виробничо-соціальне та профспілкові життя атомно-

енергетичного комплексу держави, споріднених галузей діяльності, підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки України, та підпорядкованих Міненерговугілля України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо.

Газета щомісяця висвітлює соціально-правову тематику, інформує про стан справ і перспективи розвитку ядерної енергетики та атомної промисловості країни, Чорнобильської зони відчуження й виконує свою найголовнішу функцію — згуртовує багатотисячну й багатогалузеву атомпрофспілкову родину.

Оформити передплату на видання можна у відділеннях поштового зв'язку за «Каталогом видань України «Преса поштою», на сайті ДП «Преса» www.presa.ua і на сайті УДППЗ «Укрпошта» www.ukrposhta.ua

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Достойні найвищих нагород!

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Вони є саме тими людьми, які першими у місті атомників започаткували волонтерський рух допомоги українським військовим ще на самому початку російської агресії проти України — терміново відклали свої особисті справи і підставили плече тим, хто зі зброєю в руках став на захист Батьківщини. З часом до них приєдналося чимало добровольців і волонтерський рух став майже візитною картою міста: одні готові були всіх себе присвятити цій справі, інші у вільний від основної роботи час ішли пакувати речі та продукти, плести маскувальні сітки, ремонтувати військову техніку; чимало працівників ЮУАЕС допомагали, перераховуючи кошти із своєї зарплатної плати, відгукувався на прохання про допомогу профком атомної станції та усієї галузі, надходила допомога і від благодійників з-за кордону.

Понад 100 одиниць військової техніки відремонтували южноукраїнські волонтери! До цієї справи теж долучалися по-різному: хтось перераховував кошти на придбання запчастин, а дехто після роботи чи у свій вихідний день особисто докладав рук до ремонту. Валерій Левицький каже, що усіх українців, які долучалися до волонтерського руху, можна вважати учасниками АТО. Правда, він скромно мовчить про те, що йому та його колегам-майстрам інколи доводилося виїжджати на передову і прямо там ремонтувати техніку, яка вийшла з ладу під час бою.

На запитання про подальшу волонтерську діяльність у разі закінчення військових дій наші герої не задумуються перелічили ті напрями, які існують завжди: це допомога переселенцям та біженцям, дітям, позбавленим батьківської опіки, сім'ям військових, які загинули в АТО, патріотичне виховання підростаючого покоління, а головне — реабілітаційна робота з тими, хто постраждав у цій війні.

Цього ж дня у департаменті соціальних питань та охорони здоров'я вшанували наших земляків, які віддали своє життя за свободу України. До Южноукраїнська приїхали представники Миколаївської ОДА та громадські активісти — члени обласної Асоціації учасників та інвалідів АТО, аби вручити родичам загиблих воїнів Почесні відзнаки «Герой Миколаївщини». Цього почесного звання по смертю удостоєно Ігоря Буйновського, Сергія Горобця та Миколу Гончарука. Також заступник військового комісара Олександр Андронатій вручив близьким загиблих Подяки.

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото на 1-й стор. Олександра ПЕЛЮХА

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
<http://www.atomprofspilka.info>

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №24480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000