## **“Організація і проведення атестації робочих місць**

## **за умовами праці та надання працівникам**

## **пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці”**

## *(На основі презентації Стовбуна А.І. - доцента кафедри водогосподарських систем і охорони праці Державного інституту управління та економіки водних ресурсів, кандидата мед. наук)*

## **Організація і проведення атестації робочих місць**

**за умовами праці**

## **1. Нормативно-правові акти з проведення:**

## 1.1. Постанова КМУ від 01 серпня 1992 року № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці».

## Постанова КМУ від 5 жовтня 2016 року № 741 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України та визнання такими, що втратили чинність, деяких актів Кабінету Міністрів України та Ради Міністрів УРСР”

## 1.2. “Методичні рекомендації для проведення атестації робочих місць за умовами праці”, затверджені постановою Мінпраці України від 1 серпня 1992 року № 41 із змінами і доповненнями, внесеними роз'ясненням Міністерства праці України, Міністерства охорони здоров'я України від 22 березня 1993 року N 06-960;

## 1.3. «Инструкция по заполнению Карты условий труда при проведении аттестации рабочих мест», затверджена наказом Мінпраці 30 листопада 1992 року № 06-41-48 та МОЗ 27 листопада 1992 (із змінами і доповненнями, внесеними  раз’ясненням Мінпраці, МОЗ від 22.03.1993 № 06-960,  листом Мінпраці від 5 травня 1995 року N 06-1544, листом МОЗ від 17 травня 1995 року N 5.05.08-370.

## **2. Підготовчі заходи з проведення атестації:**

## 2.1. Формування бази нормативно-правових актів (НПА) з проведення атестації та надання пільг і компенсацій.

## 2.2. Актуалізація і деталізація НПА у відповідності до виду економічної діяльності підприємства і його штатного розпису.

## 2.3. Аналіз вихідних даних підприємства (матеріали попередньої атестації, умови праці та інше).

## 2.4. Вивчення актуалізованої НПА членами комісії підприємства з проведення атестації.

## 2.5. Підготовка проекту наказу про проведення атестації.

## **3. Віддання наказу про проведення атестації, яким:**

## - затверджується склад, Голова і секретар постійно діючої комісії підприємства (або його структурних, виробничих підрозділів) з проведення атестації та її повноваження;

## - встановлюються терміни проведення атестації;

## визначається взаємодія членів комісії (згідно з розподілом обо- в’язків) з організаціями і установами за межами підприємства;

## визначаються (при необхідності) проектні або науково-дослідні установи для науково-технічної оцінки умов праці та їх участі в розробленні заходів з усунення шкідливих виробничих факторів.

## **4. Проведення засідань атестаційної комісії (протоколи):**

## № 1, доповідач – *Голова комісії:* “Про розподіл обов’язків між членами атестаційної комісії (відповідальність за проведення певного етапу атестації та заповнення кожного окремого розділу Карти умов праці)”;

## № 2, доповідач – *головний технолог (головний інженер):* “Про аналіз технологічного процесу на робочих місцях, які підлягають атестації з встановленням шкідливих виробничих факторів” – ІІ розділ Карти умов праці;

## № 3, доповідачі: – *інженер з охорони праці:* “Про здійснення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу” – розділ І Карти умов праці; – *представник відділу кадрів:* “Про результати проведення хронометражу робочого часу (часу зайнятості) працівника під дією шкідливих факторів виробничого середовища і трудового процесу” – розділ І Карти умов праці;

## № 4, доповідач – *санітарний лікар лабораторії, яка здійснювала гігієнічні дослідження*: “Про гігієнічну оцінку умов праці на атестованих робочих місцях” – розділ Ш Карти умов праці;

## № 5, доповідачі – *Голова комісії*: “Про встановлення виду і розміру пільг і компенсацій працівникам, на робочих місцях яких проведена атестація” – розділ V Карти умов праці; – *економіст (головний бухгалтер):* “Про щорічні витрати підприємства для надання встановлених пільг і компенсацій працівникам, робочі місця яких атестовані”.

## -№ 6, доповідач – *інженер з охорони праці:* “Про напрацювання рекомендацій щодо поліпшення умов праці на атестованих робочих місцях”, розділ IV Карти умов праці;

## № 7, доповідач – *Голова комісії:* “Про проект наказу щодо підведення підсумків проведеної атестації” (виконання наказу про проведення, участь членів комісії, головні результати атестації, загальна оцінка умов праці, додатки про надання пільг і компенсацій).

## **5. Аналіз технологічного процесу та визначення шкідливих виробничих факторів:**

## перелік робочих місць, які підлягають атестації;

## виготовлення планів розташування робочих місць, встановлення їх меж та нумерація;

## аналіз технологічного процесу на кожному робочому місці, його відповідність положенням Довідника кваліфікаційних характе-ристик професій працівників щодо професії працівника, який працює на цьому робочому місці, та проекту з встановленням можливих шкідливих факторів;

##  аналіз обладнання, сировини та матеріалів, а також готової продукції на наявність шкідливих факторів виробництва;

## наявність та ефективність застосування колективних засобів захисту;

## заповнення П розділу Карт умов праці

## **6. Організація і проведення гігієнічних лабораторних досліджень шкідливих виробничих факторів на робочому місці при атестації:**

## - місце проведення санітарно-гігієнічних досліджень, метрологічне забезпечення;

## визначення концентрації хімічних речовин і пилу;

## вимір параметрів фізичних факторів;

## визначення показників мікроклімату та температури зовнішнього середовища;

## оцінка дії біологічних факторів;

## визначення важкості та напруженості трудового процесу;

## заповнення протоколів санітарно-гігієнічних досліджень;

## заповнення розділу І Карти умов праці

## **7. Проведення хронометражу робочого часу (тривалості зайнятості, фотографії робочого дня) працівника під дією шкідливих факторів виробництва і трудового процесу:**

## - поняття про основні та допоміжні виробничі процеси;

## - особливості проведення хронометражу на підприємствах різного виду економічної діяльності;

## розрахунок зайнятості працівника під дією шкідливих факторів;

## заповнення розділу І Карти умов праці.

## **8. Гігієнічна оцінка умов праці:**

## а) державні санітарні правила:

## Державні санітарні правила і норми роботи з візуальними дисплейними терміналами електронно-обчислювальних машин ДСанПіН МОЗ України №1983-79,

## Державні санітарні норми і правила при роботі з джерелами електромагнітних полів, ДСНіП МОЗ України3.3.6-096-2002,

## Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях СП МЗ СССР№ 4557-88,

## Допустимые уровни напряженности электрических полей и плотности ионного тока для персонала подстанций и ВЛ постоянного тока ультравысокого напряжения СП МЗ СССР № 6032-91

## Державні санітарні норми виробничої загальної та локальної вібрації ДСН МОЗ України3.3.6.039-99

## Саннормы допустимой напряженности электростатического поля СП МЗ СССР №1754-77

## Державні санітарні норми мікроклімату виробничих приміщень ДСН МОЗ України 3.3.6.042-99

## Саннормы допустимой напряженности электростатического поля СП МЗ СССР №1754-77

## Саннормы допустимых уровней ионизации воздуха производственных и общественных помещений СП МЗ СССР№ 2152-80

## Саннормы и правила устройства и эксплуатации лазеров СанПиН МЗ СССР №5804-91

## Державні санітарні правила „Безпека роботи з мікроорганізмами І-ІІ групи патогенності”ДСП МОЗ України9.9.5.035-99

## Список ПДК вредных веществ в воздухе рабочей зоны ПДК МЗ СССР № 44617-88

## Державні санітарні норми та правила “Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу», затверджена наказом МОЗ 07.04.2014 № 248 Про затвердження Державних санітарних норм та правил «Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу» зареєстровано в Міні-стерстві юстиції України 6 травня 2014 р. за № 472/25249

## б) визначення ступеню дії шкідливих виробничих факторів;

##  в) заповнення розділів І і Ш Карти умов праці.

## **9. Розробка заходів з поліпшення умов праці на атестованих робочих місцях для усунення або зменшення ступеню дії шкідливих виробничих факторів, зокрема щодо:**

## - поліпшення стану повітря робочої зони;

## зменшення рівнів дії фізичних факторів;

## поліпшення мікрокліматичних умов праці;

## зменшення важкості і напруженості праці;

## заповнення розділу IV Карти умов праці;

## складання Комплексного плану підприємства з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища

## **Встановлення виду і розміру пільг і компенсацій для працівників, робочі місця яких атестовані**

## **1. Нормативно-правові акти з надання пільг і компенсацій:**

## - *статті 15, 76, 100, 166-168 Кодексу законів про працю України;*

##  *ст. 7 Закону України “Про охорону праці”;*

##  *ст. 7 і 8 Закону України “Про відпустки”;*

##  *ст. 13 Закону України “Про пенсійне забезпечення”;*

##  *нормативні акти Союзу РСР;*

##  *постанова Верховної Ради України від 12.09.1991 № 1545;*

##  *постанови КМУ: № 163-2001, № 679- 2003 (№ 1290-1997), № 36-2001; № 461-2016;*

##  *накази Мінпраці: № 16-1998, № 122-2001, № 383-2005;*

##  *наказ МОЗ № 383/55-1997*

## **2. Перелік пільг і компенсацій, передбачений ст. 7 Закону України “Про охорону праці”:**

## 1. Доплати до посадового окладу.

## 2. Скорочена тривалість робочого тижня.

## 3. Додаткова оплачувана відпустка.

## 4. Лікувально-профілатичне харчування.

## 5. Молоко та інші рівноцінні харчові продукти.

## 6. Газована підсолена вода.

## 7. Перерви для обігріву та відпочинку.

## 8. Пенсійне забезпечення за віком на пільгових умовах.

## **2.1. Доплати:**

## а*) Генеральна угода Про регулювання основних принципів і норм реалізації*

## *соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні між СПО сторони роботодавців на національному рівні, всеукраїнськими об’єднаннями професійних спілок в особі СПО профспілок на національному рівні та Кабінетом Міністрів України (далі – Кабінет Міністрів) на 2016-2017 роки, підписана 23 серпня 2016 року.*

##  *Додаток 3 до Угоди*

## Перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, регіональних угодах та колективних договорах:

##  За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки (окладу);

##  За роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу).

## б) *Постановление Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».*

## Х фактич. = Х ст. x Т, где:

## Х ст. - степень вредности фактора или тяжести работ, установленная по показателям Гигиенической классификации труда (Приложение № 2 к настоящему Типовому положению), которая указывается в графе 5 Карты условий труда;

## Т - отношение времени действия данного фактора к продолжительности рабочей смены. Если время действия этого фактора составляет более 90 процентов рабочей смены, то Т = 1.

## п. 1.6. Размеры доплат в зависимости от фактического состояния условий труда устанавливаются руководителями объединений, предприятий и организаций по согласованию с профсоюзным комитетом по следующей шкале:

-------------------------------------------------------

|На работах |Х |Размеры доплат в % |

| | фактич., |к тарифной ставке |

| |баллов | (окладу) |

|----------------------+----------+-------------------|

|С тяжелыми и вредными |До 2 | 4 |

|условиями труда |----------+-------------------|

| |2,1 - 4,0 | 8 |

| |----------+-------------------|

| |4,1 - 6,0 | 12 |

|----------------------+----------+-------------------|

|С особо тяжелыми и |6,1 - 8,0 | 16 |

|особо вредными |----------+-------------------|

|условиями труда |8,1 - 10,0| 20 |

| |----------+-------------------|

| |Более 10,0| 24 |

-------------------------------------------------------

## Приклад розрахунку розміру доплати:

## При атестації на робочому місці електрозварника ручного зварювання встановлені шкідливі умови праці – ІІІ класу і виявлено такі фактори:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| вид шкідливого фактора | ступінь дії (Х) | тривалість дії (Т) у відсотках до тривалості робочої зміни | коефіцієнт (К) |
| а) оксид азоту | 2 | 60,0 | 2 х 0,6 = 1,2 |
| б) шум | 3 | 40,0 | 3 х 0,4 = 1,2 |
| в) вібрація | 2 | 60,0 | 2 х 0,6 = 1,2 |

## Розрахунок надбавки:

## - визначення сумарного коефіцієнту 1,2 + 1,2 + 1,2 = 3,6

## - розмір надбавки повинен становити 8,0%.

## **2.2. Скорочена тривалість робочого тижня:**

## *Ст. 51 КЗпП передбачено скорочену тривалість робочого тижня — не більш як 36 годин на тиждень — для працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці*

## а) *Постанова КМУ від 23 березня 2001 року № 163 «Про затвердження Порядку застосування Переліку виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу»*;

##

## б) *Порядок застосування Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений наказом Мінпраці та соцполітики України № 122 від 23.03.2001 «Про затвердження Порядку застосування Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня», зареєстрованим в Мінюсті України 4 квітня 2001 р. за № 304/5495.*

## **2.3. Додаткова оплачувана відпустка:**

## а) *ст.7 і ст.8 Закону України “Про відпустки”;*

## б) *постанова КМУ від 13.05.2003 р. № 679 “Про нову редакцію додатків 1 і 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290”*;

## в) *наказ Мінпраці та соцполітики України № 16 від 30.01.1998 “Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці” зареєстровано в Мінюсті України 30.01.1998 р. за N 57/2497*;

## г) *наказ МОЗ (спільний з Мінпраці та соцполітики України) від 31.12.1997 р. 383/55 «Про затвердження Показників і критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов’язаних з негативним впливом на здоров’я шкідливих виробничих факторів”, зареєстровано в Мінюсті України 28.01.1998 р. за № 50/2490.*

## *Додаток до наказу МОЗ № 383/55*

## Показники та критерії умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів

——————————————————————————————————————————————————————————————————

| | | Додаткова відпустка в |

| | | календарних днях |

| N | |———————————————————————————|

|п/п| Шкідливі виробничі |III клас умов та характеру |

| | фактори |праці (шкідливі і небезпеч-|

| | |ні) |

| | |———————————————————————————|

| | | 1-й | 2-й | 3-й |

| | |ступінь | ступінь |ступінь|

|———+————————————————————————————————+———————————————————————————|

| 1 |Шкідливі хімічні речовини: | |

| |1-2-й клас небезпечності | 2 4 8 |

| |3-4-й клас небезпечності | 1 2 4 |

| | | |

| 2 |Пил переважно фіброгенної дії | 2 4 8 |

| | | |

| 3 |Вібрація (загальна та локальна) | 2 4 8 |

| | | |

| 4 |Шум | 2 4 8 |

| | | |

| 5 |Інфразвук | 1 - - |

| | | |

| 6 |Ультразвук | 1 - - |

| | | |

| 7 |Неіонізуючі випромінювання: | |

| |- радіочастотного діапазону | 2 - - |

| |- діапазону промислової частоти | 2 - - |

| |- оптичного діапазону (лазерне | |

| |випромінювання) | 2 - - |

| | | |

| 8 |Мікроклімат у приміщенні: | |

| |- температура повітря | 1 2 4 |

| |- швидкість руху повітря | 1 2 - |

| |- відносна вологість повітря | 1 2 - |

| |- інфрачервоне випромінювання | 1 2 4 |

| |- температура зовнішнього | |

| |повітря (при роботі на | |

| |відкритому повітрі) | |

| | - влітку | 1 2 4 |

| | - взимку | 1 2 4 |

| | | |

| 9 |Атмосферний тиск: | |

| |- підвищений | 1 2 4 |

| |- знижений | 1 2 4 |

| | | |

|10 |Біологічні фактори: | |

| |- 1-2-й клас небезпечності | 2 4 8 |

| |- 3-4-й клас небезпечності | 1 2 4 |

| | | |

|11 |Напруженість праці | 1 2 - |

| | | |

|12 |Важкість праці | 1 2 - |

|————————————————————————————————————+———————————————————————————|

|Максимальна тривалість додаткової | |

|відпустки\*\* | 11 25 35 |

——————————————————————————————————————————————————————————————————

## **2.4. Лікувально-профілактичне харчування:**

## - *Постановление Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС от 7 сентября 1977 года № 4/П-1 «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов этого питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» із змінами;*

## *- Постановление Госкомтруда и ВЦСПС от 06.05.1987 № 283/П-5.*

# **2.5. Безоплатне забезпечення працівників молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами:**

## *Постановление Госкомитета по труду и Президиума ВЦСПС от 16 декабря 1987 р. № 731/П-13 «Порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда»*;

## а) молоко выдается по 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности в дни фактической занятости работника на работах, связанных с производством или применением химических веществ, предусмотренных в Перечне, указанном в пункте 1 настоящего Постановления;

## б) «Перечень химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», утвержденный МОЗ СССР 4 ноября 1987 г. под № 4430-87,

## (містить 54 групи хімічних речовин (неорганічні, органічні, кислоти, спирти, ефіри, альдегіди, окисли, нітро- та аміносполуки, барвники, алкалоіди, сполуки сірки, телура, селена, азоту, фосфору, ртуті, цианіди, марганцю, телуру, берилію, хрому, нікелю, свинцю, нікелю, метанол, літію, кадмію, рідкоземельних речовин, антибіотики, сажа, пестициди).

## **2.6. Безоплатне забезпечення працівників газованою підсоленою водою:**

## *Постановление Секретариата ВЦСПС от 11 июня 1934 года «О снабжении робочих гарячих цехов газированной подсоленной водой».*

## *Постановлением Секретариата ВЦСПС от 15 апреля 1935г.* в перечень гарячих цехов включены котельные и машинные залы электростанций, где производятся работы при высоких температурах.

## В целях оздоровления условий труда и повышения работоспособности рабочих горячих цехов предприятия обязаны бесплатно снабжать рабочих газированной подсоленной водой, содержащей 0,5% поваренной соли (хлористый натр); газация воды должна производиться углекислотой.

## К горячим цехам относятся: доменные, мартеновские, прокатные цехи, отжигательные и другие цехи металлопромышленности, гутты стекольных заводов,

## горны фарфорофаянсовых и кирпичных заводов и т.п.

## Снабжение водой всех рабочих горячего цеха должно производиться из расчета 4 -5 л на человека в смену.

## Приготовление газированной подсоленной воды и снабжение ею рабочих должны производиться на основании специальной инструкции ВЦСПС. Инструкция для внедрения рационального питьевого режима в горячих цехах.

## **2.7. Перерви в роботі для обігрівання та відпочинку:**

## *Кодекс законів про працю України, затверджений Законом № 322-VIII від 10.12.1971.*

## Ст.168. Перерви в роботі для обігрівання і відпочинку.

## Працівникам, що працюють в холодну пору року на відкритому повітрі або в закритих неопалюваних приміщеннях, вантажникам та деяким іншим категоріям працівників у випадках, передбачених законодавством, надаються спеціальні перерви для обігрівання і відпочинку, які включаються у робочий час. Власник або уповноважений ним орган, зобов'язаний обладнувати приміщення для обігрівання і відпочинку працівників. (Стаття 168 із змінами, внесеними згідно із Законом № 871-12 від 20.03.1991).

 **2.8. Пенсії за віком на пільгових умовах**

## *Закон України «Про пенсійне забезпечення» в редакції станом на 11.10.2017.*

## Ст. 13. Пенсії за віком на пільгових умовах

На пільгових умовах мають право на пенсію за віком, незалежно від місця останньої роботи:

а) працівники, зайняті повний робочий день на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, - за [списком № 1](http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/461-2016-%D0%BF/paran12#n12) виробництв, робіт, професій, посад і показників, затверджуваним Кабінетом Міністрів України, і за результатами атестації робочих місць - після досягнення 50 років і при стажі роботи не менше 25 років у чоловіків, з них не менше 10 років на зазначених роботах, і не менше 20 років у жінок, з них не менше 7 років 6 місяців на зазначених роботах.

До досягнення віку, встановленого абзацом першим цього пункту, право на пенсію за віком на пільгових умовах мають жінки 1975 року народження і старші після досягнення ними такого віку (див. таб. у Законі).

Працівникам, які не мають стажу роботи з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, передбаченого абзацом першим цього пункту, але мають не менше половини стажу на зазначених роботах, за наявності передбаченого загального стажу роботи пенсії за віком на пільгових умовах призначаються із зменшенням пенсійного віку, встановленого [абзацом першим](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1058-15/paran465#n465) частини першої статті 26 Закону України "Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування":

чоловікам - на 1 рік за кожний повний рік такої роботи;

жінкам - на 1 рік 4 місяці за кожний повний рік такої роботи. Зазначене зменшення пенсійного віку жінкам застосовується також у період збільшення віку виходу на пенсію по 31 грудня 2021 року;

б) працівники, зайняті повний робочий день на інших роботах із шкідливими і важкими умовами праці, - за [списком № 2](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/461-2016-%D0%BF/paran14#n14) виробництв, робіт, професій, посад і показників, затверджуваним Кабінетом Міністрів України, і за результатами атестації робочих місць - після досягнення 55 років і при стажі роботи не менше 30 років у чоловіків, з них не менше 12 років 6 місяців на зазначених роботах, і не менше 25 років у жінок, з них не менше 10 років на зазначених роботах.

До досягнення віку, встановленого абзацом першим цього пункту, право на пенсію за віком на пільгових умовах мають жінки 1970 року народження і старші після досягнення ними такого віку (див. таб. у Законі).

Працівникам, які не мають стажу роботи із шкідливими і важкими умовами праці, передбаченого абзацом першим цього пункту, але мають не менше половини стажу на зазначених роботах, за наявності передбаченого загального стажу роботи пенсії за віком на пільгових умовах призначаються із зменшенням пенсійного віку, встановленого [абзацом першим](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1058-15/paran465#n465) частини першої статті 26 Закону України "Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування":

чоловікам - на 1 рік за кожні 2 роки 6 місяців такої роботи;

жінкам - на 1 рік за кожні 2 роки такої роботи. Зазначене зменшення пенсійного віку жінкам застосовується також у період збільшення віку виходу на пенсію по 31 грудня 2021 року;

Контроль за правильністю застосування списків на пільгове пенсійне забезпечення і якістю проведення атестації робочих місць на підприємствах та в організаціях, підготовка пропозицій щодо вдосконалення цих списків покладаються на центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

*{Стаття 13 в редакції Закону*[*№ 213-VIII від 02.03.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/213-19/paran15#n15)*}*

[СПИСОК № 1](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/file/text/46/f458954n29.doc)виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, та [СПИСОК № 2](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/file/text/46/f458954n26.zip)виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджені *Постановою КМУ від 24 червня 2016 р. № 461 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».*

## *Постановою КМУ від 4 липня 2017 року № 479* внесено зміни до Списків, затверджених Постановою КМУ від 24 червня 2016 р. № 461, зокрема:

1. У Списку № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах:

9) розділ XXII доповнити підрозділом 4 такого змісту:

**“4. Роботи в зоні відчуження**

Працівники, зайняті на роботах у зоні відчуження, сумарна щільність забруднення території якої радіонуклідами становить 100 кБк/м2 і більше.”;

11) доповнити Список розділом ХХV такого змісту:

**“ХХV. ДОБУВАННЯ ТА ПЕРВИННЕ ЗБАГАЧЕННЯ УРАНОВИХ РУД**

Працівники, зайняті на видобуванні та збагаченні уранової руди.”.

2. У Списку № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах:

22) доповнити Список розділом ХХХV такого змісту:

**“ХХХV. Добування та первинне збагачення уранових руд**

Працівники, зайняті на видобуванні та збагаченні уранової руди 50 і більше відсотків робочого часу.”.