



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ  
ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ**

**ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**ПОСТАНОВА**

09 червня 2016 року

м. Київ

№ П-25-2

*Про затвердження «Інструкції  
про проведення звітів і виборів  
у Профспілці працівників атомної  
енергетики та промисловості України»*

На виконання рішення VII Пленуму ЦК профспілки від 07.04.2016р. (№ Пл-7-6) про проведення наприкінці 2016 року та на початку 2017 року звітів і виборів в профспілкових організаціях Атомпрофспілки і необхідністю внесення змін до «Інструкції про проведення звітів і виборів у Профспілці працівників атомної енергетики та промисловості України», Президія ЦК профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Затвердити нову редакцію «Інструкції про проведення звітів і виборів у Профспілці працівників атомної енергетики та промисловості України» (додається).
2. Головам первинних й об'єднаних профспілкових організацій та Представникам Атомпрофспілки проводити звітно-виборну кампанію у своїх профспілкових організаціях згідно з «Інструкцією про проведення звітів і виборів у Профспілці працівників атомної енергетики та промисловості України».
3. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на заступника Голови профспілки Пруднікова П.В.

Голова профспілки

**В.О. Матов**

Надіслати: членам Президії ЦК профспілки – 14 прим., структурним підрозділам ЦК профспілки – 3 прим. Всього - 17 прим.



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ  
ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**  
Постанова Президії ЦК  
профспілки  
від 09.06.2016р., №П-25-2

**ІНСТРУКЦІЯ  
ПРО ПРОВЕДЕННЯ ЗВІТІВ І ВИБОРІВ У ПРОФСПІЛЦІ ПРАЦІВНИКІВ  
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ**

**ЗМІСТ**

	Стор.
1 ЗВІТИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ.....	3
2 СТРОКИ ПРОВЕДЕННЯ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ЗБОРІВ, КОНФЕРЕНЦІЙ ТА З'ЇЗДУ, ПОРЯДОК ЇХ СКЛИКАННЯ .....	3
3 ПРАВОМОЧНІСТЬ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ЗБОРІВ, КОНФЕРЕНЦІЇ, З'ЇЗДУ ТА ЇХ РІШЕНЬ.....	4
4 ДОСТРОКОВІ ЗВІТИ І ВИБОРИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ, ДОВИБОРИ, ВІДКЛИКАННЯ З ЇХ СКЛАДУ ОКРЕМИХ ЧЛЕНІВ, ПЕРЕОБРАННЯ КЕРІВНИКІВ .....	5
5 КЕРІВНІ ТА РОБОЧІ ОРГАНИ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ЗБОРІВ, КОНФЕРЕНЦІЇ, З'ЇЗДУ .....	6
6 ПОРЯДОК ОБРАННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ .....	6
7 ВИСУВАННЯ І ОБГОВОРЕННЯ КАНДИДАТУР ДО ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ.....	8
8 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ГОЛОСУВАННЯ .....	8
9 ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	9

## **1 ЗВІТИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ**

- 1.1 Профспілкові збори (конференції) проводяться не рідше одного разу на рік. Пленуми ЦК профспілки скликаються не рідше двох разів на рік, а засідання Президії ЦК профспілки, профспілкових комітетів, їх президій – за потребою, але не менше одного разу на два місяці.
- 1.2 Голови первинних та об'єднаних профорганізацій, виборні профспілкові органи, Представники Атомпрофспілки, ради Організацій молоді профорганізацій щорічно звітують про проведену роботу, визначають тактику дій на наступний рік відповідно на зборах (конференції), Голова Профспілки – на Пленумі ЦК профспілки.
- 1.3 На звітно-виборних зборах, конференціях, З'їздах звіт про роботу профгрупорга, профорганізатора, цехового комітету, профбюро, іншого виборного органу, профкому, Представника Атомпрофспілки, Центрального комітету та Ревізійної комісії є обов'язковим. Звіт розглядається до виборів профспілкових органів або визнання повноважень зборами, конференцією, З'їздом делегованих членів нового складу комітету, Ревізійної та Статутної комісій. По звітній доповіді зборами, конференцією, З'їздом дається оцінка роботи виборного органу: "задовільно" або "незадовільно".

## **2 СТРОКИ ПРОВЕДЕННЯ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ЗБОРІВ, КОНФЕРЕНЦІЙ ТА З'ЇЗДУ, ПОРЯДОК ЇХ СКЛИКАННЯ**

- 2.1 Вибори профспілкових органів (профгрупорга, профбюро, цехового комітету, профкому виробництва, комплексу, дільниці, профорганізатора та профспілкових комітетів) в первинних профспілкових організаціях та об'єднаних організаціях профспілки проводяться не менше одного разу на п'ять років.
- 2.2 З метою забезпечення представництва у керівних виборних органах Профспілки первинних профспілкових організацій, які безпосередньо обслуговуються ЦК профспілки та мають на профспілковому обліку недостатню кількість членів Профспілки для обрання своїх представників на зборах (конференції), для цих профорганізацій проводиться Загальна конференція первинних профспілкових організацій за квотою – один представник від профорганізації.
- 2.3 При формуванні постійно діючих колегіальних виборних органів Профспілки всіх рівнів бажано забезпечувати пропорційне представництво в них чоловіків, жінок та молоді.
- 2.4 Конкретні строки проведення звітів і виборів у Атомпрофспілці визначає Пленум ЦК профспілки.
- 2.5 Профорганізатор, профкоми, Представники Атомпрофспілки складають і затверджують графіки звітно-виборних зборів, конференцій підпорядкованих їм організацій, визначають відповідальних для надання допомоги в їх підготовці та проведенні.
- 2.6 Звітно-виборні збори, конференції, З'їзди скликає профспілковий орган, який звітується, з обов'язковим визначенням норми представництва та порядку обрання делегатів на конференцію, З'їзд.
- 2.7 Члени профспілки оповіщаються профспілковим органом про строки проведення зборів, конференції, З'їзду по виборах:
  - - профгрупорга, профорганізатора — за 5 днів;

- - профбюро, цехового комітету, профкому виробництва, комплексу, дільниці — за 10 днів;
- - профкому ППО — за 15 днів;
- - профкому ООП — за один місяць;
- - Центрального комітету — за 6 місяців;
- - позачергового З'їзду — за 2 місяці до проведення.

### **3 ПРАВОМОЧНІСТЬ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ЗБОРІВ, КОНФЕРЕНЦІЙ, З'ЇЗДУ ТА ЇХ РІШЕНЬ**

- 3.1 Звітно-виборні збори вважаються правомочними, якщо в них приймає участь більше половини членів профспілки, що перебувають на обліку у даній профспілковій організації.
- 3.2 Звітно-виборна конференція, З'їзд вважаються правомочними, якщо в їх роботі приймає участь не менше двох третин обраних делегатів.
- 3.3 Норми представництва і порядок виборів делегатів на профспілкову конференцію встановлюються профспілковими комітетами, які її скликають, на З'їзд – Центральним комітетом профспілки.
- 3.4 Рішення звітно-виборних зборів, конференцій, З'їзду вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини (50%+1) присутніх на зборах членів профспілки, що перебувають на обліку в профорганізації або делегатів конференції, З'їзду, за винятком випадків, передбачених Статутом та цією Інструкцією.
- 3.5 При виборах профгрупорга, профорганізатора, членів профспілкового органу, його голови, заступників голови, делегатів конференції, З'їзду, тощо, обраними вважаються кандидатури, які отримали найбільше число голосів по відношенню до інших кандидатур і, водночас, більше половини голосів учасників зборів, делегатів конференції, З'їзду, членів виборного профспілкового органу, за винятком випадків, передбачених Статутом та цією Інструкцією.
- 3.6 Якщо при виборах членів профспілкового органу (не шляхом прямого делегування) декілька кандидатур отримали більше половини, але однакову (рівну) кількість голосів, внаслідок чого чисельність членів комітету, Ревізійної та Статутної комісії перевищує попередньо визначену зборами, конференцією, З'їздом норму, то відкритим голосуванням може бути прийнято рішення про затвердження складу профспілкового органу в новій кількості — відповідно до результатів голосування.
- 3.7 Якщо за результатами виборів чисельність членів профспілкового органу буде меншою, ніж було попередньо визначено, то відкритим голосуванням може бути прийнято рішення про затвердження складу профспілкового органу в новій кількості.
- 3.8 У тому випадку, коли більшість учасників зборів, делегатів конференції, З'їзду, проголосує за залишення попередньо встановленого кількісного складу профспілкового органу, то проводиться повторне голосування.

**4 ДОСТРОКОВІ ЗВІТИ І ВИБОРИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ,  
ДОВИБОРИ, ВІДКЛИКАННЯ З ЇХ СКЛАДУ ОКРЕМИХ ЧЛЕНІВ,  
ПЕРЕОБРАННЯ КЕРІВНИКІВ**

- 4.1 Дострокові вибори профгрупорга, профорганізатора, профкому, Ревізійної та Статутної комісії, їх керівників можуть бути проведені за пропозицією вищого за рівнем профспілкового органу або на вимогу не менше однієї третини членів профспілки, які об'єднуються цією організацією за погодженням з профспілковим органом вищого рівня.
- 4.2 Якщо зі складу виборного органу профорганізації вибуло більше половини його членів, то голова цього органу (особа, на яку покладено виконання обов'язків голови) зобов'язаний у п'ятиденний термін, за погодженням з вищим за рівнем профспілковим органом, видати письмове розпорядження про проведення загальних профспілкових зборів (конференції), З'їзду з питань виборів та взяти на себе виконання функцій з питань їх підготовки та проведення.
- 4.3 За рішенням профспілкового комітету на загальних зборах (конференції) можуть проводитися довибори складу профспілкового комітету, ревізійної комісії профорганізації, або переобрання окремих членів цих органів, збільшуватися (зменшуватися) їх кількісний склад.
- 4.4 Вищий за рівнем профспілковий орган може запропонувати профспілковій організації провести дострокові вибори її органу або керівника.
- 4.5 Повноваження члена профспілкового органу можуть бути припинені з ініціативи цього профспілкового органу або не менш 1/3 членів профспілки, що перебувають на обліку в даній профорганізації. Питання вирішується на зборах (конференції) більшістю голосів учасників зборів, делегатів конференції.
- 4.6 Член виборного профспілкового органу (обраний зборами, конференцією), який втратив з ним зв'язок через зміну місця роботи чи проживання або з власної ініціативи, виводиться з його складу на засіданні профспілкового органу відкритим голосуванням.
- 4.7 Член профспілкового органу, обраний за принципом прямого делегування, може бути відкликаний за рішенням профспілкового органу або організації, що його делегувала, та замінений іншою особою, повноваження якої підтверджуються на черговому засіданні відповідного профоргану.
- 4.8 У виняткових ситуаціях Президія ЦК профспілки може дати дозвіл профспілковому комітету кооптувати на своєму засіданні члена комітету. Рішення комітету буде вважатися прийнятим, якщо за нього проголосує не менше двох третин його членів.
- 4.9 Дозвіл на кооптацію до складу ЦК профспілки надає Президія ЦК профспілки з наступним затвердженням рішення на Пленумі ЦК профспілки.
- 4.10 Рішення про звільнення з посади штатного голови профспілкової організації, його заступника (заступників) за власною ініціативою приймається відповідно до норм трудового законодавства. У цьому випадку до проведення зборів (конференції) за рішенням відповідного профспілкового комітету призначається виконувач обов'язків голови профспілкової організації, його заступника (заступників), якщо заступник (заступники) обирався на зборах (конференції).

4.11 У разі звільнення з посади Голови Атомпрофспілки і його заступників з їх власної ініціативи, вибори Голови Атомпрофспілки, його заступників проводяться на Пленумі Центрального комітету профспілки.

## **5 КЕРІВНІ ТА РОБОЧІ ОРГАНИ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ЗБОРІВ, КОНФЕРЕНЦІЇ, З'ЇЗДУ**

5.1 Керівним органом звітно-виборних зборів, конференції, З'їзду в профспілці є обрана ними президія. Вона керує їх роботою і несе повну відповідальність за правильність їх проведення, дотримання вимог Статуту та цієї Інструкції.

5.2 За рішенням зборів, конференції, З'їзду обираються їх робочі органи:

- секретаріат — для ведення протоколу зборів, конференції, З'їзду, організації запису на виступи, надання матеріалів для засобів масової інформації, надання допомоги президії у вирішенні організаційних питань;
- редакційна комісія — для підготовки (доопрацювання) проектів постанов зборів, конференції, З'їзду;
- лічильна комісія — для ведення підрахунку голосів при відкритому голосуванні або проведення закритого (таємного) голосування. У малочисельних організаціях функцію лічильної комісії може виконувати президія зборів або за її дорученням один із учасників зборів;
- мандатна комісія - для перевірки документів, що засвідчують повноваження делегатів, осіб, делегованих до нового складу комітету, Ревізійної та Статутної комісій та дотримання статутних норм при їх обранні (делегуванні).

5.3 Збори, конференція, З'їзд мають право утворити інші робочі органи.

## **6 ПОРЯДОК ОБРАННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ**

6.1 Профспілкові органи обираються безпосередньо на зборах, конференціях, З'їзді, а також можуть формуватися за принципом прямого делегування, за яким кожна профорганізація обирає за встановленою для неї квотою своїх представників до відповідного профспілкового органу з правом їх відкликання та заміни за рішенням органу, який їх делегував. У такому ж порядку обирається ревізійна комісія організаційної ланки, Ревізійна та Статутна комісія Атомпрофспілки.

6.2 Порядок делегування своїх представників до складу профспілкового органу на весь звітно-виборний період визначає профспілковий комітет профорганізації, якій встановлена квота на представництво. Відкликання зі складу виборного органу та делегування таких представників відбувається за аналогічною процедурою.

6.3 Кількісний склад профспілкового комітету, порядок та форма голосування (відкрите чи таємне) визначається зборами (конференцією).

6.4 У випадку прямого делегування профком визначає квоту для профорганізацій структурних підрозділів.

6.5 При прямому делегуванні склад профкому має бути сформований мандатною комісією впродовж не більше 2 тижнів з дня проведення звітно-виборних зборів (конференції) членів профспілки первинної профспілкової організації підприємства, установи, організації, відокремленого структурного підрозділу на підставі протоколів зборів (конференції), що проводились у структурних підрозділах згідно з визначеною квотою.

6.6 Голова профорганізації обирається безпосередньо на зборах (конференції).

- 6.7 Заступник (заступники) голови профорганізації за рішенням зборів (конференції) можуть обиратися на засіданні профспілкового комітету.
- 6.8 Порядок формування складу ЦК, Ревізійної та Статутної комісій Атомпрофспілки визначає Пленум ЦК профспілки.
- 6.9 Якщо в об'єднаній організації профспілки виборний орган не створюється – повноваження профорганізації здійснюються Представником Атомпрофспілки.
- 6.10 Голова, заступники голови профспілкової організації, члени профспілкового комітету, профорганізатор, Представник Атомпрофспілки та члени Ради голів об'єднаної організації Профспілки, Голова, заступники Голови Профспілки, члени Центрального комітету Профспілки, голова Організації молоді профспілкової організації та Атомпрофспілки, а також голова Ревізійної комісії є відповідно делегатами конференції, З'їзду.
- 6.11 Пропозиції щодо кількісного та персонального складу комітету, Ревізійної, Статутної комісій та їх голів можуть вноситися як завчасно, так і безпосередньо на зборах, конференціях, З'їздах як від імені колегіальних органів, так і особисто кожним членом профспілки.
- З цією метою комітетом, що звітує, може утворюватися робоча комісія щодо формування пропозицій зборам, конференції, З'їзду по кількісному та персональному складу комітету та Ревізійної, Статутної комісіям, а за рішенням зборів, конференції, З'їзду скликатися нарада представників делегацій.
- 6.12 Чисельність профспілкового органу визначають збори, конференція, З'їзд, якщо склад цього органу обирається безпосередньо на них, а при прямому делегуванні квоти визначає комітет, що звітується.
- 6.13 Порядок обрання профспілкових органів та їх керівників, форму голосування визначають збори, конференція, З'їзд, виборний орган, на якому обирається його керівництво.
- 6.14 При виборах голів профспілкових виборних органів, заступників голів, членів профспілкових виборних органів, обраною вважається кандидатура, що одержала найбільшу кількість голосів стосовно інших кандидатів і водночас більше половини голосів учасників зборів, делегатів конференції, З'їзду, членів виборного органу. Якщо жодна з кандидатур не одержала більше половини голосів учасників зборів, делегатів конференції, З'їзду, членів виборного органу, проводиться другий тур голосування серед двох кандидатур, які набрали найбільшу кількість голосів. Якщо й в другому турі голосування жодна з кандидатур не одержала більше половини голосів учасників зборів, делегатів конференції, З'їзду, членів виборного органу, то обраною вважається кандидатура, що одержала найбільшу кількість голосів стосовно іншого кандидата..
- 6.15 У об'єднаних організаціях профспілки, в яких виборні органи не обираються. Президією ЦК профспілки призначається, за рекомендацією конференції ООП, Представник Атомпрофспілки та утворюється Рада голів ППО, головою якої за посадою є Представник Атомпрофспілки.
- 6.16 Роботодавці (особи, наділені правом прийому на роботу та звільнення працівника) не можуть бути членами постійно діючих виборних профспілкових органів будь-якого рівня.



## **7 ВИСУВАННЯ І ОБГОВОРЕННЯ КАНДИДАТУР ДО ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ**

- 7.1 Вибори профгрупорга, профорганізатора, профспілкових органів проводяться, як правило, після розгляду і обговорення їх звітів та прийняття оцінки їх роботи.
- 7.2 Членами виборних профспілкових органів та їх керівниками можуть бути лише члени Атомпрофспілки.
- 7.3 Висунуті кандидатури вносяться в порядку їх надходження на обговорення зборів, конференції, З'їзду.
- 7.4 Пропозиція про припинення висунення кандидатур до складу профспілкового органу (профгрупорга, профорганізатора) ставиться на голосування зборів, конференції, З'їзду.
- 7.5 Кожен учасник зборів, делегат конференції, З'їзду має право висловлюватися по запропонованих до складу виборного органу кандидатурах, відводу та критики будь-якої з них.
- 7.6 Кандидатура, проти якої надійшов відвід, ставиться на голосування: включати чи не включати її до списку для проведення виборів.
- 7.7 Кандидатура, проти якої відвід не надійшов, включається до списку для проведення голосування.

## **8 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ГОЛОСУВАННЯ**

- 8.1 Для проведення голосування (підрахунку голосів) обирається лічильна комісія (лічильник) або ці функції покладаються на президію зборів (конференції).  
Лічильна комісія на своєму організаційному засіданні обирає голову та секретаря комісії, про що складає протокол № 1.  
За дорученням комісії її голова або інший член комісії оголошує учасникам зборів, делегатам конференції, З'їзду протокол № 1 та роз'яснює порядок голосування. Протокол № 1 береться учасниками зборів, делегатами конференції, З'їзду до відома.
- 8.2 При відкритому голосуванні по кожній кандидатурі підраховуються всі голоси, які подані: "за", "проти" і тих, що утрималися.  
Результати відкритого голосування заносяться до протоколу та доповідяються зборам, конференції, З'їзду. Аналогічно проводиться підрахунок голосів з інших питань.
- 8.3 Закрите (таємне) голосування проводиться у такому порядку: перед початком голосування лічильна комісія готує бюлетені (списки) для таємного (закритого) голосування, в яких кандидатури розміщуються в алфавітному порядку.
- 8.4 Вибірні скриньки опечатуються лічильною комісією.
- 8.5 Лічильна комісія видає кожному учаснику зборів, делегату конференції, З'їзду за пред'явленням ним документа, що засвідчує його особу, по одному екземпляру бюлетеня з кандидатурами для голосування і робить про це відмітку в списку учасників зборів, делегатів.
- 8.6 Кожен учасник зборів, делегат конференції, З'їзду ставить в бюлетені відмітку навпроти тієї кандидатури за яку він голосує.
- 8.7 Недійсними вважаються бюлетені невстановленої форми, а при виборах керівників профспілкових органів — і бюлетені, в яких відміток більше однієї.

- 8.8 Після голосування лічильна комісія розкриває скриньку з бюлетенями і проводить підрахунок результатів голосування, записуючи в протокол по кожній внесеній до бюлетеня кандидатурі, скільки подано голосів "за".
- 8.9 Протокол підписується членами лічильної комісії. Якщо протокол лічильної комісії по виборах членів профспілкового органу не підписаний всіма членами комісії, то член (члени) лічильної комісії, які відмовились підписати протокол, викладають свою особливу думку у письмовій формі, яка додається до Протоколу №2.
- 8.10 За дорученням лічильної комісії її голова або інший член комісії оголошує зборам, конференції, Пленуму, З'їзду Протокол №2 засідання лічильної комісії про результати голосування, називаючи прізвища кандидатур, які за результатами голосування вважаються обраними. Протокол затверджують збори, конференція, Пленум, З'їзд.
- 8.11 Повноваження членів комітету, Ревізійної, Статутної комісій, які обрані прямим делегуванням визнає конференція, Пленум, З'їзд, якщо не встановлено порушень Статуту та цієї Інструкції про їх делегування (відкликання).
- 8.12 При обранні голови профорганізації, Ревізійної та Статутної комісій безпосередньо на зборах, конференції, (Пленумі) З'їзді таємним голосуванням, висування кандидатур на ці посади, їх обговорення і голосування проводиться окремо від складу членів комітету, Ревізійної та Статутної комісій. Учасникам зборів, конференції, (Пленуму) З'їзду окремо видаються бюлетені — по виборах голови профорганізації, голови Ревізійної та Статутної комісій. по виборах складу членів комітету, складу Ревізійної та Статутної комісій.
- 8.13 Усі матеріали закритого (таємного) голосування пакуються і стверджуються печаткою та підписами членів лічильної комісії, які проводили голосування, передаються комітету для зберігання до наступних виборів. Вони можуть бути розкриті лише призначеною вищим за рівнем органом комісією за участю керівника комітету та члена Ревізійної комісії.
- 8.14 Після проведення нових виборів профспілкового органу матеріали таємного голосування попередніх виборів знищуються по акту.

## 9 ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 9.1 У випадку порушення встановленого порядку проведення виборів, вищий за рівнем орган зобов'язаний розглянути цей факт і при наявності підстав відмінити їх результати та прийняти рішення про проведення нових виборів.
- 9.2 Керівник новообраного профспілкового комітету, профорганізатор, надсилає не пізніше 10-денного терміну, до свого вищого за рівнем профспілкового органу статистичний звіт, встановленого зразку, про проведення звітно-виборних зборів (конференції) та виписку з протоколу зборів (конференції), профспілкового комітету про обрання членів комітету, голови та його заступників, голови Ревізійної комісії та Статутної комісії (якщо така обиралася).