



АТОМНИК України

№46 (833) 17 листопада 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМНА МЕДИЧНА СФЕРА: НА МЕЖІ ВИЖИВАННЯ

ЯК ЖИВЕТЬСЯ, СМСЧ?

У ПРИМІЩЕННІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ відбулася робоча нарада Голови Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерія Матова із заступником міністра охорони здоров'я України Олександром Лінчевським за участю завідувачки сектору радіаційної безпеки та медичних проблем наслідків аварії на ЧАЕС Антоніни Мишківської і головного спеціаліста відділу нормування, оплати праці та роботи з місцевими бюджетами МОЗ, начальників СМСЧ №1, 5, 9, 17 — Людмили Кульпіної, Віктора Шиленка, Нелі Тарасєвої і Олександра Фролова та завідувачки відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки Надії Кручинської.

На зустрічі, яка відбулася на вимогу Атомпрофспілки, обговорено сучасний стан функціонування та фінансування спеціалізованих медико-санітарних частин, які обслуговують працівників атомних електростанцій, під-



приємств уранодобувного і уранопереробного комплексу. Розглянуто пропозиції профспілки про стабілізацію



міністерства щодо реформування медицини в Україні та, зокрема, спеціалізованих медчастих.

За підсумками зустрічі прийнято узгоджене протокольне рішення з розглянутих питань.

діяльності і фінансування СМСЧ.

У рамках діалогу соціальні партнери висловили позицію

Ситуація у «пореформованих» спеціалізованих медико-санітарних частинах атомних регіонів, як у цілому в системі охорони здоров'я України, дедалі ускладнюється. Оптимізація, що зводиться тільки до того, щоб перекласти фінансування СМСЧ і пов'язані з цим соціальні проблеми на куці місцеві бюджети, не додає оптимізму медичним працівникам: знижується їхній життєвий рівень, закриваються або уцілюються відділення закладів, звужується спектр медичних послуг, нагнітаються тривожні настрої у колективах. У попередньому номері «АУ» інформував про масштабну акцію протесту працівників СМСЧ №5, що у м. Славутіч, в якій взяли солідарну участь колеги із СМСЧ №9, 17, із міст Жовті Води і Смоліне, та атомпрофспілкові колективи низки підприємств і організацій. «Медичний майдан» обстоював спільну позицію перед органами державної влади й управління: як вижити сьогодні й у наступному році і на які ресурси вони можуть розраховувати.

Розповідають учасники колективних дій.
(Закінчення на 2-й стор.)



РІШУЧЕ ЗАХИЩАТИ ТРУДОВІ І СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

Григорій ОСОВИЙ: «Завжди тримати владу і бізнес у тонусі»

У сучасних складних соціально-економічних умовах розвиток нашої держави, захист законних прав та інтересів людини праці багато у чому залежить від конструктивної та ефективної взаємодії соціальних партнерів — влади, роботодавців та профспілок. Якою є роль профспілок у цьому діалозі, що вони зараз роблять для його розвитку та забезпечення гідних умов життя та праці наших громадян? На ці та інші запитання ми попросили відповіді Голову СПО об'єднань профспілок, Голову Федерації профспілок України Григорія Осового.

— Григорію Васильовичу, ми нині бачимо пожевлення та поглиблення соціального діалогу профспілок з Урядом та роботодавцями. Маю на увазі, насамперед, рішення Уряду про підвищення мінімальної заробітної плати з 1 січня 2017 року до 3200 гривень. Це — результат спільних дій?

— Безперечно, перемовини велись упродовж останнього часу дуже інтенсивно. Вони були підкріплені масовими акціями протесту профспілок. Я хочу нагадати, що 6 липня цього року 35 тисяч трудівників з усієї України пікетували Уряд і парламент. Ми мали зустріч з Прем'єр-міністром, донесли наші об'єктивні вимоги, які базуються на чинному законодавстві. І головне — ґрунтуються на фактичному стані людини праці. І Прем'єр визнав, що праця українців дуже недооцінена і це потребує змін.

Це призвело до таких кроків: ми підписали тристоронню Угоду — Уряд, профспілки, роботодавці, давши старт фактично початку переосмислення наших соціально-трудо-



вих відносин для створення умов для гідної праці. І тепер, коли формується державний бюджет країни на 2017 рік, ми вийшли на розуміння того, що треба уже, починаючи з 2017 року, стартувати в реформі оплати праці. До цього, до речі, нас зобов'язує і підвищення цін і тарифів. Позиція профспілок чітка та прозора: альтернатива підвищенню цін і тарифів — це підвищення рівня доходів.

(Закінчення на 3-й стор.)

ГЕРОЇ НЕ ВМИРАЮТЬ!



Меморіальна дошка на честь Ігоря Буйновського

Рідні загиблих під час проведення антитерористичної операції на сході нашої країни й досі не вірять, що їхніх синів, братів, чоловіків уже немає, і продовжують на них чекати.

«Синочок, я з тобою спілкуюсь, живу я в чеканні, живу в вигляданні. Синочок, хоч вітром повз мене повій і кинь мені слово, одне тільки слово: Мамо, тримайся, я ще живий».

Це рядки з віршу, що написала Зінаїда Григорівна Буйновська, мати Ігоря Буйновського, який загинув 28 січня 2015 року під час мінометних обстрілів взводного опорного пункту в районі міста Вуглегірськ Донецької області. 4 листопада на честь учасника АТО Ігоря Буйновського у будинку 29 по вул. Дружби народів, де він мешкав, було відкрито меморіальну дошку. Кошти на її виготовлення зібralи працівники Южно-Української АЕС.

Віддати шану земляку, справжньому патріоту України прийшли представники адміністрації і трудового колективу ВП ЮАЕС, міської влади,

підприємств та організацій міста, школярі, жителі Южноукраїнська. У відкритті меморіальної дошки взяв участь президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський, який цього дня перебував із робочою поїздкою на Южно-Українській АЕС.

«Наш колишній співробітник — надзвичайно мужня, надзвичайно патріотична людина, як працівник атомної енергетики він мав «броню», але був патріотом і пішов виконувати свій обов'язок перед Вітчизною і віддав найдорожче — своє життя. Вічна пам'ять Герою!» — сказав Юрій Недашковський.

Свою трудову діяльність на АЕС Ігор Буйновський розпочав ще до армії слюсарем у ЦТАВ, куди й повернувся після служби. Останніх 11 років він обіймав посаду інструктора навчально-тренувального центру ВП ЮАЕС. Як людина з активною громадянською позицією, ніколи не був байдужим до життя міста, балотувався на посаду міського голови. Ігоря Буйновського нагороджено медаллю «За мужність» III ступеня посмертно.

Зі словами вдячності за те, що виховала гарного працівника, патріота, звернувшись до Зінаїди Григорівни генеральний директор ВП ЮАЕС Володимир Лісниченко.

Поділився спогадами про те, як з перших днів війни Ігор Буйновський дуже наполягав на тому, щоб його, попри «броню», направили на фронт, військовий комісар Южно-українського комісаріату підполковник Олександр Стоянов. Своїми намірами піти захищати Батьківщину одразу після початку антитерористичної операції Ігор Буйновський ділився з рідними, розповіла його мати. «Такий у нього був характер», — каже Зінаїда Григорівна.

Почесне право відкрити меморіальну дошку на честь нашого земляка було надано учаснику антитерористичної операції капітану Костянтину Тимошенку, а освятити її — настоятелю храму Святих Петра і Павла отцю Віктору.

Галина НАЗАРОВА
Фото О. ЗАПОЛЬСЬКОГО

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Всеукраїнську акцію профспілок перенесено

«У зв'язку з перенесенням розгляду у Верховній Раді проекту Державного бюджету України на 2017 рік з 17 листопада на першу декаду грудня визнати доцільним перенести Всеукраїнську акцію профспілок на день, коли у парламенті буде обговорюватися цей законопроект», — таке рішення було прийнято 15 листопада за підсумками робочої наради керівників всеукраїнських профспілкових організацій. У заході взяли участь та виступили заступники Голови ФПУ Євген Дран'ятій, Володимир Саєнко, Олександр Шубін.

Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. Він поінформував присутніх про рішення Погоджувальної ради ВР щодо перенесення розгляду у парламенті питання про проект Основного фінансового документа країни на 2017 рік, а також про складну поточну політичну та кліматичну ситуацію.

«Ми маємо обговорити всі ці фактори та прийняти рішення про проведення Всеукраїнської акції профспілок, враховуючи той факт, що головне в цій акції не просто дія, а передусім, отримання конкретного, конструктивного результату, якого очікують люди праці у всіх кутках України, — підкреслив Григорій Осовий. — Президія ФПУ визначила свою позицію і прийняла рішення про проведення Всеукраїнської акції протесту з пікетуванням Верховної Ради України на підтримку вимог профспілок щодо посилення соціального захисту працівників та інших громадян в умовах зростання цін на енергоносії та тарифів на ЖКГ з метою врахування в проекті державного бюджету видатків на реалізацію державних соці-

альних гарантій та недопущення зниження рівня життя населення саме напередодні прийняття Державного бюджету України на 2017 рік. Але, вважаю, якщо розгляд цього документа перенесено, то ми теж маємо діяти відповідно до зміни ситуації і перенести акцію саме на той день, коли Верховна Рада буде розглядати це питання. При цьому ми заявляємо, що вимоги профспілок до уряду та парламенту залишаються. Профспілки готові рішуче обстоювати їх. Таку акцію проводити потрібно, щоб підтиснути політичну еліту, ВР до прийняття відповідних рішень. Але ця акція має бути результативною».

Під час гострої, динамічної та конструктивної дискусії керівники всеукраїнських галузевих профспілкових організацій оголосили свої позиції щодо дати, місця та формату проведення всеукраїнської акції профспілок.

За підсумками обговорення більшістю голосів було прийнято рішення перенести проведення Всеукраїнської акції профспілок на день, коли у парламенті буде обговорюватися проект Державного бюджету України на 2017 рік.

АТОМНА МЕДИЧНА СФЕРА: НА МЕЖІ ВИЖИВАННЯ

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Василь Григорович ОНАНЧЕНКО, голова профкому СМСЧ №9, що у м. Жовті Води Дніпропетровської області:

— Як відомо, змінами до Бюджетного кодексу 2015 року медичні заклади в країні стали фінансуватися за рахунок медичної субвенції, розрахованої на кожного громадянина, так би мовити, подушний норматив. Але дуже багато факторів не було враховано, насамперед, стосовно медико-санітарних частин медичної субвенції розраховувалася без 20–25% доплати працівникам за надання спеціалізованої медичної допомоги на випадок аварійних ситуацій. І ці надбавки ми отримували, але сьогодні вони відсутні.

Також не було враховано стан бюджетів міст. Наприклад, Жовті Води має великий дефіцит фінансових ресурсів, який покриває область. Тому нормально працювати медико-санітарна частина не має змоги і сьогодні. Нам до кінця року ще працювати два місяці, але кошти відсутні на зарплату, плати, на комунальні послуги, які отримує СМСЧ, їх не має і місто. Думаю, така ситуація склалася не тільки у нашій медико-санітарній частині. Так, славутицькі колеги майже всім колективом приїхали в столицю пікетувати Верховну Раду і профільне міністерство.

Усі розуміють, що реформа як така в медичній галузі не проводиться. Насправді, відбувається скорочення лікарів, медичних сестер, молодшого медперсоналу, що значно погіршує роботу наших медичних закладів. Вони єдині в містах-спутниках АЕС, а ми надаємо медичну допомогу і послуги працівникам гірничорудної промисловості та збагачувальній сфері, особливої нашої уваги потребують ветерани, хто відпрацював багато років на підприємствах. Через грошову скруту ми скоротили вакантні посади, а також 48 фізичних осіб, об'єднали в одне ціле терапевтичне, неврологічне, кардіологічне відділення, до хірургічного влилися травматологічне й урологічне, було закрито туберкульозне відділення.

Проводити далі таку оптимізацію — це безвихідь. По нашому медичному закладу забезпеченість ліжками становить 39 на 10 тисяч населення, хоча норматив цей не повинен перевищувати 60. Тому сподіваємося, що при ухваленні бюджету на 2017 рік нам усе-таки переглянуть розмір медичної субвенції у бік збільшення, у гіршому разі СМСЧ знову буде у мінусі.

Віктор Миколайович ШИЛЕНКО, начальник СМСЧ №5, м. Славутич Київської області:

— На цей рік СМСЧ дали 15,7 млн грн, що становить 35% від рівня 2015 року. Нам і торік було недостатньо коштів, а тут опустили планку ще нижче. Тому ми почали роботу з усіма органами влади, починаючи із виконавчої, проїшли і Верховну Раду, її профільні комітети і парламентські слухання. З'явилася надія, коли 12 травня було підписано доручення Прем'єр-міністра про необхідність фінансового забезпечення СМСЧ №5 і СМСЧ №16, що у м. Чорнобиль, яку, до речі, підпо-

рядкували Мінохорони здоров'я. А ми залишилися напризволяще. Масштаб катастрофи полягає у тому, що цих виділених коштів нам не вистачає навіть на зарплату, яка у сумарному вираженні становить 21 млн грн. Тобто упродовж семи місяців були «з'їдені» всі гроші на фонд оплати праці, але крім цього є значні витрати на комунальні платежі, річна сума яких перевищує 7 млн грн. Ми не розраховувалися за січень-квітень попереднього опалювального періоду, входили в нинішній сезон через це ми також не можемо. У нас відсутні тепло, харчування для хворих, медикаменти плюс проблеми з фондом оплати праці. Ми не загнали в яму оплату праці, бо заробили 5 млн грн і всі їх вклали в зарплату своїх співпрацівників. Ми вичерпали всі ресурси, а на нас тиснуть постійно органи управління Міністерства охорони здоров'я, щоб упорядкували свій штатний розпис відповідно до виділених коштів. Якщо їх послухати, то ми повинні майже 65% персоналу скоротити. Це просто жах. Про те, що ми єдиний лікувальний заклад у Славутичі, вони не вважають, віддаленість від Києва й обласного центру понад 200 км — теж не йде у залік. Місто, по суті, бюджетне, тут немає такого собі виробничого потенціалу. Чорнобильська АЕС зупинена, яка також є на бюджеті,



органи самоврядування че-рез безгрошів'я своїм рішенням відмовили у передачі. І вийшло, що ми зависли, ні тут ні там, і так триває вже другий рік. Принагідно зазначу, що були добрі наміри від МОЗ України наприкінці серпня — виділити нам 19,5 млн грн, але потім міністерство повідомило, що Мінфінансів в особі його керівника Данилюка заблокувало нам фінансування, ніби з формулюванням, що Київська область не реформується, а ми на її території знаходимося, отже, потрапляємо, так би мовити, у немилість. Це — нісенітниця, якщо у Київській області на 10 тис. населення припадає 70 ліжок, то у нас сьогодні — 45. Врятувати медсанчастину може повернення до статті 87, пункт 8 підпункт «б» Бюджетного кодексу

2301110 «Спеціалізована та високоспеціалізована медична допомога, що надається загальнодержавними закладами охорони здоров'я». Хочу звернути увагу на те, що прийняття цих змін до Закону не потребує додаткових коштів. Це можливо зробити у межах загального обсягу бюджетних призначень МОЗ України.

Лариса Миколаївна ШРАМЕНКО, голова профспілкового комітету СМСЧ №17, що у смт Смолине Кіровоградської області.

— Наш медзаклад обслуговує дві уранодобувні шахти — Смолинську та Новокостянтинівську. Отже, з 1 січня 2015 року, це майже два роки відтоді як ми були викинуті із сфери Мінохорони здоров'я до органів місцевого самоврядування, але й досі у нас не визначений статус. До міністерства уже не відносимося, до місцевої громади — нас не передали. Ця колізія триває. Ми проводили акції протесту, нам було обіцяно першим заступником глави області, що «кошти для вас проходять, ви будете передані у комунальну мережу». З 1 січня цього року жодної копійки не виділено на медикаменти, на пально-мастильні матеріали. Правда, нам виплачувалася заробітна плата, за іншими словами: «Тільки мовчіть, ви не маєте права страйкувати». Ще раз наголошую, наш заклад надає медичну допомогу і послуги уранодобувникам. Селище має 10 тисяч населення. Ми, як ніхто серед СМСЧ, «постискувалися», скоротивши 60 фізичних осіб, закрили два корпуси: терапію й інфекційне відділення. Невдавно у нас була зустріч-нарада з обласним і районним керівництвом, знову ті ж самі обіцянки. Ми вступаємо у 2017 рік, якщо так триватиме надалі, то ми просто не виживемо.

**Фотоінформація
Миколи ВАРЧИНОГО**



єдине виробництво — ВП «Атомремонтсервіс» не витягне всі місцеві проблеми. У місті сконцентровано 68% категорій населення, яке певним чином пов'язане з аварією на ЧАЕС: постраждалі, ліквідатори тощо. Це особи, які повинні користуватися пільгами і гідним медичним забезпеченням, що, до речі, відображено в окремому законі про зняття з експлуатації ЧАЕС, стаття 13. Нас усе намагаються «видавити» у комунальну власність, а місцеві

Україні спеціалізованих медсанчастин шляхом виключення з додатка 10 «Перелік закладів, установ, організацій...» до Закону «Про Державний бюджет України на 2015 рік» спеціалізованих МСЧ. А також внесення змін до зазначеного Закону у частині зменшення видатків за бюджетною програмою КПКВ 2311410 «Медична субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам» та збільшення на відповідну суму видатків за КПКВК

Атомпрофспілка України вимагає і наполягає

ПРО РУЙНАЦІЮ МЕДИЦИНИ АТОМНИКІВ

наголошував у своєму зверненні від 3 листопада цього року на адресу в.о. міністра охорони здоров'я України Уляни Супрун Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов. Було зазначено, що нормальна діяльність спеціалізованих медико-санітарних частин — це соціальна стабільність серед дорослого та дитячого населення міст-спутників атомних станцій, забезпечення законодавчих актів держави з медичного нагляду за населенням у «зонах спостереження» впливу діяльності атомних об'єктів, виконання Закону України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» (статті 1, 5, 12). Атомпрофспілка багато разів зверталася до Кабміну та міністерства з приводу непродуманих змін у підпорядкуванні та фінансуванні СМСЧ атомників, які сьогодні мають статус державних закладів. Але навіть відповіді інколи не надходять, не кажучи про якісь обґрунтовані дії з боку міністерства. Працівники та адміністрації медзакладів залишаються сам на сам зі своїми бідами.

Атомпрофспілка висловлює своє обурення відсутністю системного підходу до реформування медицини у державі та вимагає від Міністерства охорони здоров'я України вжити конкретних дійових заходів з наведення порядку у функціонуванні та фінансуванні спеціалізованих медико-санітарних частин, які обслуговують підприємства атомної енергетики та промисловості України. І для з'ясування позицій та напрацювання шляхів виходу з кризи наполягає, підкреслюється у зверненні, на терміновій зустрічі представників СМСЧ, Атомпрофспілки з керівництвом міністерства.

АТОМНІ НОВИНИ

● Генеральним директором ВП «Запорізька АЕС» призначено учасника програми преспективного президентського резерву, заступника генерального директора Рівненської АЕС Олександра Остаповця. Відповідний наказ, погоджений Міністерством енергетики і вугільної промисловості, президент «Енергоатома» Юрій Недашковський підписав 14 листопада 2016 року.

Олександр Остаповець народився 25 лютого 1975 року в селі Колки Дубровицького району Рівненської області. Закінчив загальноосвітню середню школу №4 у місті Вараш (на той час — Кузнецовськ) і вступив до Національного технічного університету України «КПІ» на теплоенергетичний факультет за спеціальністю «Атомні станції та установки».

Після закінчення навчання в університеті у 1998 році прийнятий на посаду оператора реакторного відділення реакторного цеху №2 ВП «Рівненська АЕС». За короткий термін пройшов усі щаблі оперативної роботи і в березні 2008 року призначений на посаду заступника начальника реакторного цеху №2 з експлуатації, а у 2009-му — начальником зміни третього та четвертого енергоблоків. Крім того, Олександр Остаповець отримав досвід роботи з персоналом. З 2009-го по 2013 рік він опікувався підготовкою оперативного персоналу у навчально-тренувальному центрі РАЕС. У жовтні 2013 року очолив відділ кадрів, а у червні 2015-го став заступником генерального директора Рівненської АЕС з персоналу.

У 2015 році Олександр Остаповець пройшов відбір та розроблений за найкращими світовими практиками з урахуванням українських реалій курс навчання у групі перспективного кадрового резерву на посаду президента НАЕК «Енергоатом».

До перспективного кадрового резерву були відібрані 17 фахівців, які мають право розраховувати на більш високу позицію за своїми професійними здібностями після проходження індивідуальної програми підготовки. Адже керівником атомної Компанії не може бути суто ядерник, суто економіст, фінансовий аналітик або виключно політик.

● Кабінет Міністрів України на засіданні 9 листопада ухвалив концепцію Державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу на період до 2020 року.

За словами міністра енергетики і вугільної промисловості України Ігоря Насалика, програма передбачає створення на території України виробництва ядерного палива та його компонентів з метою забезпечення диверсифікації його постачання й імпортозаміщення для задоволення потреб атомних електростанцій країни ядерним паливом власного виробництва у повному обсязі.

● ВП «Рівненська АЕС» ДП «НАЕК «Енергоатом» наприкінці жовтня уклав угоду з ПАТ «Київський науково-дослідний і проектно-конструкторський інститут «Енергопроект» про техніко-економічний аналіз будівництва енергоблока №5 Рівненської АЕС.

До середини лютого 2017 року «Енергопроект» виконає такі проектні роботи:

- обґрунтування необхідності будівництва блока №5 покоління III+ потужністю 1000-1400 МВт із проектним строком експлуатації 60 років;
- попередня оцінка відповідності проммайданчика РАЕС з урахуванням спорудження блока №5 вимогам чинних норм;
- визначення загальних цільових вимог до показників реакторної установки, іншого основного обладнання та конфігурації блока №5, включаючи вимоги безпеки;
- визначення цільових вимог до основних техніко-економічних показників блока №5.

РІШУЧЕ ЗАХИЩАТИ ТРУДОВІ І СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

ПРОФСПІЛКОВИЙ КРУГЛИЙ СТІЛ

Григорій ОСОВИЙ:
«Завжди тримати владу і бізнес у тонусі»

(Закінчення.

Початок на 1-й стр.)

Тому Уряд заявив і Прем'єр-міністр як ініціативу Уряду представив, що він бачить економічні можливості для такого підвищення. А перед цим був затверджений новий прожитковий набір продовольчих і непродовольчих товарів і послуг. На січень поточного року він обрховувався в розмірі 2409 грн, а з урахуванням фактору підвищення цін і тарифів, він уже наближається до 3140 грн. Тому з урахуванням цього Уряд погодився виставити планку мінімального рівня оплати праці в країні на рівні 3200 грн. Тоді як на сьогодні це — 1450 грн.

— **А профспілки раніше пропонували Уряду таке підвищення? Якщо так, то яка саме сума була визначена у ваших пропозиціях?**

— Не тільки пропонували, а й вимагали. Адже це не спонтанне рішення. До нього ми йшли впродовж тривалого часу у форматі діалогу, суперечок і навіть трудових конфліктів. Профспілки ініціювали трудовий конфлікт з Урядом і організаціями роботодавців з питань заробітної плати. Більше того, у Стратегії діяльності Федерації профспілок України, ухваленій у березні цього року на VII з'їзді ФПУ, пункт, який стосується заробітної плати, прописаний так: встановлення в Державному бюджеті України розміру мінімальної зарплати на рівні об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних осіб, з урахуванням податків, обов'язкових зборів і внесків. І цей пункт виконується.

А в Генеральній угоді ми визначили динаміку проведення докорінної реформи оплати праці через механізм обговорення цієї проблематики на засіданнях НТСЕР, переходу від моделі дешевої робочої сили, яка експлуатувалася впродовж попередніх багатьох років, що власне і призвело до гальмування реформ та економічного розвитку України, до низького платоспроможного попиту населення.

На розвиток соціального діалогу 18 жовтня відбулася зустріч профспілок з Прем'єр-міністром України. Ми зна-

йшли порозуміння в Уряді і бачимо реальні кроки підтвердження спільного бачення реформи оплати праці.

— **Тепер залишається питання: як реалізувати цю ініціативу? Де взяти кошти?**

— Так, потрібно віднаходити і гроші, і механізми реалізації. Це вимагає змін до законодавства України. І пошук ресурсів. Прем'єр і Міністр соціальної політики зазначили, що кошти будуть отримані з економіки. Тобто не за рахунок інфляційних джерел і зовнішніх запозичень. Це мають бути власні кошти. Перше — зростання економіки. Ріст ВВП поки що незначний — 1–1,5%. Наступного року планується при сталому розвитку і стабільності в країні — 3%. Це означає: ВВП зросте не менш ніж на 300–400 млрд грн і в ньому є фонд оплати праці.

Нинішній ресурс, що залишився, теж беремо до розрахунку, — на підприємствах, організаціях, тому що з 1 січня ц.р. роботодавці зменшили розмір сплати ЄСВ з 37% до 22% і цей ресурс в обсязі приблизно 60–70 млрд залишився на підприємствах в їх розпорядженні.

Третє — детінізація економіки, підняття мінімального рівня оплати праці об'єктивно примусить тих, хто платив у конвертах, і подавав офіційну звітність, що нібито людина отримує 1450 грн, але очевидно, що фактична зарплата і дохід були «білими», тепер податок на доходи сплачувати не з 1450 грн, а з не менш ніж 3200. Детінізація теж додасть до державної казни. За нашими розрахунками, кож-на гривня, виплачена у формі заробітної плати, повертається через спо-живання назад до бюджету в розмірі 45–47 коп. Це теж ресурс для підвищення зарплати.

— **І тут без профспілок не обійтись, бо потрібно вносити зміни в колективні договори?**

— У реальному секторі, дійсно, механізмом є переговори і внесення змін до колективних договорів і угод. Хочу сказати, що ситуація у виробничому секторі є різною. Керівники деяких великих компаній і бізнесу кажуть: у нас вже є такий рівень зар-

плат. Іншим цей ресурс треба відшукати, щоб підняти тарифну ставку працівника першого розряду до рівня не менше ніж 3200 — це оплата за некваліфіковану працю, а вже 1-й тарифний розряд має бути більшим. І на підприємстві існує сітка для оплати праці, але в такому разі і власник підприємства — роботодавець, і профспілковий комітет мають сидіти за стіл переговорів, щоб вирішити, як можна змінити цю сітку з 1 січня наступного року.

— **Здавалося, профспілкам можна трохи заспокоїтись. Є ініціатива Уряду щодо підвищення заробітної плати, але акції протесту профспілок тривають. 1 листопада під стіни Верховної Ради та Кабміну вийшли освітяни. 3 листопада — атомпрофспілковці СМСЧ. На 17 листопада запланована Всеукраїнська акція профспілок. Вочевидь, не всі проблеми вирішено, все ж такі треба, щоб і Уряд і Верховна Рада розуміли, що обіцянки треба реалізовувати.**

— Безперечно, проблем накопичилось чимало і ми хотіли б усе зробити водночас, але, на жаль, стан економіки такий, що так не станеться. Потрібно рухатися крок за кроком. Перше — це боротьба з дешевою робочою силою. Для цього необхідно об'єднати зусилля влади, бізнесу і суспільства. Профспілки мають завжди тримати владу і бізнес у тонусі, щоб вирішувати ті проблеми, що турбують людей.

Тому акції ми проводили і будемо проводити. Сьогодні тільки змістили акцент: акцію, заплановану на 17 листопада, проведемо біля Верховної Ради України. Бо, щоб «3200» відбулося, потрібно, щоб законодавці проголосували за це і прийняли закон про державний бюджет і таким чином дали б старт реформі оплати праці. Тим більше що такий масштабний проект по реформі оплати праці вже ідеологічно і концептуально опрацьований. Ми дійшли спільної думки, що таку реформу потрібно в країні проводити. Це отримало підтримку Президента України. І цим шляхом ми будемо рухатися.

«Будущее Украины.
Будущее атомной энергетики.
Будущее Славутича»

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

В настоящее время ЧАЭС находится на этапе окончательного закрытия и консервации. Большая часть оборудования остановлена, отработавшее ядерное топливо погружено в хранилище. Фактически, скоро градообразующее предприятие будет сворачивать свою деятельность. Возникает вопрос, а не постигнет ли Славутич участь Припяти? Городу уже сегодня катастрофически не хватает рабочих мест, что негативно влияет не только на экологию, но и на уровень жизни славутчан, их социальное положение. Поэтому профсоюзный комитет Чернобыльской АЭС решил взять инициативу в свои руки и предложить профсоюзным активистам рассмотреть, каким они видят развитие Славутича в перспективе: город XXI века, в котором есть место как Чернобыльской атомной станции, так и другим возможным проектам, с тем чтобы обеспечить его рабочими местами, эффективной экономикой и, следовательно, билетом в будущее.

Разговор получился сложным и интересным. Для возможных предложений было поставлено главное условие — проект не должен требовать финансирования. Один из таких интересных проектов представила заместитель председателя ППО ЧАЭС Виктория Бабак. Называется он «Славутичский благотворительный фонд содействия развитию здравоохранения «Профсоюзная медицинская касса».

Истоки возникновения больничных касс уходят в XIX век. Их родоначальницей считается Германия. В Украине начало фабрично-заводской медицины положило принятие в 1866 году закона, согласно которому владельцы фабрик и заводов должны были

устраивать для своих рабочих больницы. В недрах такой медицины зародились кассы взаимопомощи и больничные кассы. К сожалению, после октябрьского переворота 1917 года советская власть принимает документы, которые упразднили сложившуюся систему здравоохранения на основе заводских и объединенных касс.

Начиная с 2000 года идея возрождения «больничных касс» как аналога современной страховой медицины находит все больше сторонников в Украине. И в ряде областей она уже активно реализуется. Для Славутича это направление представляется особенно актуальным, поскольку в городе отсутствуют медицинские коммунальные учреждения, что делает невозможным дополнительное финансирование мероприятий по охране здоровья из местного бюджета. А недостаточное финансирование из государственного бюджета единственного лечебного учреждения города — СМСЧ №5 — создает проблемы в медицинском обслуживании, особенно малоимущих слоев населения.

«Больничная касса» — это общественная благотворительная структура, которая может быть создана как в виде самостоятельного юридического лица, так и на базе уже действующей общественной неприбыльной организации. Эффективность деятельности «больничной кассы» напрямую зависит от численности ее участников, а также от степени поддержки ее со стороны местных органов власти, специалистов-медиков, широких слоев общественности. Словом, требуется добрая воля громады. А еще — нужны энтузиасты, готовые взять на себя заботу о создании в Славутиче благотворительного фонда содействию развития здравоохранения «Профсоюзная медицинская касса».

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ

A LUTA CONTINUA! — БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

(Окончание.

Начало в №45)

Огромные усилия IndustriALL были направлены на борьбу с нестандартными формами занятости. И в этом направлении есть определенные успехи. Наступило время, чтобы сделать глобализацию полезной для всех.

Нужно отметить очень продуктивную деятельность IndustriALL в отчетно-выборный период по освобождению профсоюзных лидеров разных стран, которые брошены в тюрьмы за отстаивание прав профсоюзов и профсоюзную деятельность. Благодаря поддержке IndustriALL мексиканский профсоюзный лидер Наполеон Гомез на протяжении многих лет проживает в эмиграции в Канаде и продолжает борьбу за права профсоюзов. IndustriALL и в будущем будет защищать профсоюзных лидеров по всему миру, которые преследуются за свои убеждения и профсоюзную деятельность.

Юрки Райна сообщил, что свою кандидатуру на следующий срок он выдвигать не будет.

С глубоким интересом делегаты заслушали доклады приглашенных гостей — Генерального директора Международной организации труда (МОТ) Гая Райдера и Генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Шаррон Барроу. Гай Райдер — бывший генсек МКП, поэтому хорошо понимает вызовы, которые стоят перед Профсоюзами. В своем докладе он затронул важные проблемы современного мира: социальный кризис, Brexit и его последствия для Европы, шовинизм, религиозную ненависть, угрозу терроризма и пропаганду терроризма. Шаррон Барроу подчеркнула важность продолжения борьбы за достойный труд во всех отраслях экономики, борьбу против неустойчивых форм занятос-

ти и призвала использовать вызовы глобализации, технологический прогресс не как угрозы, а как возможности для работников.

На этой сессии делегаты проголосовали поправки в Устав. Изменения коснулись системы уплаты взносов, мер по продвижению представительства женщин в выборных органах, вопросов работы Исполнительного Комитета и др. Поскольку 40% квоты представительства женщин в рамках текущей работы на сегодняшний день организации не могут обеспечить, была принята формулировка с перспективной достижения 40% квоты к следующему Конгрессу IndustriALL.

Также на этой сессии были представлены кандидаты на руководящие посты в IndustriALL на следующий период до 2020 года.

Участники Конгресса проголосовали за такой руководящий состав:

Новым Президентом IndustriALL был избран Йорг Хофман, председатель немецкого Профсоюза металлистов IG Metal.

Новым Генсеком стал представитель профсоюзов Бразилии — Вальтер Саннос.

Было также избрано 5 вице-президентов от 5 Регионов.

Европейский регион будет представлять Андерс Фербе.

Заместителями Вальтера Санчеса стали Кемаль Озкан, Атле Хойе и Джени Холдкрофт.

В Исполком от нашего Региона (условно стран СНГ) избраны: Валерий МАТОВ (Атомпрофсоюз Украины); Алексей Безмяных (Профсоюз работников горно-металлургической промышленности России); Иван Мохначук (Росуглепроф).

Также по ротационному принципу избраны их заместители — председатели отраслевых профсоюзов из

Азербайджана, Беларуси, Грузии, Кыргызстана и России.

Продолжит свою работу в качестве Координатора Регионального офиса Борисов Вадим.

В рамках работы Конгресса Председатель Атомпрофсоюза В. Матов подписал Соглашение о сотрудничестве нашего профсоюза с Белорусским Профсоюзом работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности с целью обмена опытом работы Профсоюзов в условиях корпоратизации и реструктуризации предприятий.

На следующем Пленарном заседании 6–7 октября участники Конгресса обсудили и приняли программные документы. План действий Глобального Союза IndustriALL на 2016–2020 годы охватывает пять стратегических направлений: защита прав трудящихся, наращивание мощи профсоюзов, противостояние глобальному капиталу, борьба с нестандартной занятостью, содействие устойчивой промышленной политике.

Конгресс принял Политическую Резолюцию в качестве дополнения к Плану действий на 2016–2020 годы.

Политическая Резолюция включает 8 подпунктов, а именно:

— Борьба с неравенством. IndustriALL постановляет продолжить борьбу за экономическую модель, основанную на соблюдении прав, справедливости и уважении человеческого достоинства.

— Безнаказанность цепочек поставок. Мировая экономика в настоящее время страдает от дефицита подотчетности. Многие компании используют скрыто рабочую силу. Правительства не берут на себя никакой ответственности за права работников на предприятиях-поставщиках своих компаний за рубежом. IndustriALL постановляет провести кампанию, имеющую

цель привлечь транснациональные корпорации к ответу за условия труда в системе полного цикла их цепочек поставок и требовать имеющихся обязательную силу положений, включая Конвенцию МО, в отношении цепочек поставок.

— Борьба за демократию и мир, противодействие террору. Единственной альтернативой безответственным войнам является справедливая и устойчивая дипломатия. Профсоюзы в Тунисе были удостоены Нобелевской премии мира в 2015 году. Они показали, каким образом профсоюзы могут играть ключевую роль в построении демократического и мирного общества.

— Солидарность с беженцами. IndustriALL постановляет, что свобода, солидарность и справедливость являются ценностями, которые принадлежат всем и должны воплощаться в отношении уважения, признания и достоинства применительно к иностранцам.

— Торговля. Международная торговля может принести пользу трудящимся во всем мире, но она должна находиться под общественным контролем, чтобы гарантировать строгое соблюдение трудовых прав.

— Справедливое налогообложение и качество государственных услуг. IndustriALL — активный член кампании за ликвидацию налоговых лазеек и налоговых убежищ, которые позволяют богатым корпорациям и частным лицам уклоняться от уплаты своей справедливой доли.

— Энергетическая политика IndustriALL. Основным принципом IndustriALL в этом направлении является то, что переход к «более зеленой», устойчивой экономике должен быть справедливым и не ущемляющим интересов работников. Структура энергопотребления будет сильно различаться от страны к стране.



— Диджитализация (цифровизация) и индустриализация 4.0. IndustriALL постановляет разрабатывать устойчивую промышленную политику в отношении диджитализации (цифровизации) и индустриализации 4.0. IndustriALL выступает за преобразования с учетом социальной справедливости и за справедливый переход для работников, которых увольняют.

Кроме этого Конгресс принял 6 чрезвычайных Резолюций:

1. Чрезвычайная Резолюция в поддержку борьбы против наступления правительства Южной Кореи на профсоюзы.

2. Чрезвычайная Резолюция по обязательствам Фольксвагена быть ответственной компанией.

3. Чрезвычайная Резолюция по закрытию завода Форд в Австралии.

4. Чрезвычайная Резолюция CUB55 в поддержку рабочих Австралийской компании Carlton & United Breweries.

5. Чрезвычайная Резолюция в поддержку мира и профсоюзных прав в Колумбии.

6. Чрезвычайная Резолюция по Бразилии в поддержку экс-Президента Лулы и осуждающая переворот в Бразилии.

Участники Конгресса обсудили также важные аспекты

своей деятельности, а именно потребность усиливать профсоюзное влияние, всячески способствовать устойчивой промышленной занятости, повышать уровень защиты прав работников и противостоять глобальному капиталу.

Борьба с разными формами наемного труда будет продолжаться. 4-й промышленный переворот (структурный переворот) и изменение трудового законодательства, нарушение фундаментальных прав трудящихся — это «старые-новые» вызовы, которые стоят перед профсоюзами, и, как сказал новый Генсек IndustriALL Вальтер Санчес, Профсоюзам необходимо поставить за собой этим негативным явлениям.

Хотелся пожелать успехов вновь избранному руководящему составу IndustriALL в реализации поставленных задач, а всем участникам Конгресса — донести энергетику этого Конгресса в свои организации как вдохновение осуществлять непростую, но благородную миссию по защите работающего человека в современном глобальном мире.

A Luta Continua!

ЛЕСЯ СЕМЕНЬКА,
главный специалист
по международной работе
Атомпрофсоюза Украины

ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ



Оптимисты по жизни

«Уже больше 12 лет проводятся заседания клуба «Оптимист». Практически все вечера клуба — тематические. «Выйдя на заслуженный отдых, многие из пенсионеров начали писать стихи, картины, вышивать. Есть среди нас барды. Периодически мы устраиваем выставки, поэтические вечера и бардовской песни», — рассказывает один из идейных вдохновителей клуба, лидер профсоюзной ячейки Совета ветеранов ОП ЮУАЭС Алла Ковальская. Недавно во Дворце культуры «Энергетик» южноукраинские оптимисты провели расширенное заседание клуба, посвященное 20-летию со дня основания ГП НАЭК «Энергоатом».

Поздравить основателей славных традиций энергетической отрасли на юге Украины с праздником и выразить благодарность ветеранам АЭС за их нелегкий труд, за знания, силы, профессиональные навыки и умения, которые они вложили в дело строительства и эксплуатации Южно-Украинской АЭС, пришли заместитель генерального директора ОП ЮУАЭС по качеству и управлению Владимир Богатчук и заместитель председателя профсоюзного комитета атомной станции Сергей Снитков.

Почетный ветеран Украины, в прошлом председатель ветеранской организации ОП ЮУАЭС, Надежда Полозюк, в свою оче-

редь, от имени пенсионеров АЭС поблагодарила администрацию и профсоюзный комитет Южно-Украинской атомной электростанции, которые не забывают и постоянно оказывают помощь атомщикам, вышедшим на заслуженный отдых. «И сегодняшний вечер тоже не состоялся бы без поддержки профсоюзного комитета», — сказала Надежда Даниловна.

«Такие встречи очень важны для людей. Особенно для тех, кто был интеллектуально загружен на работе. И теперь им не хватает общения, информации, всего того, чем живет станция. А здесь они могут встретиться со старыми друзьями и коллегами, поделиться своими мнениями», — говорит Алла Ковальская.

Владимир Заплатин, в прошлом главный инженер Южно-Украинской АЭС,

который отдал атомной отрасли 48 лет жизни, сейчас на заслуженном отдыхе. Он воспитывает внуков, занимается своим здоровьем, радуется жизни, глядя на наш город. «Это радость общения, хотя и редкая, потому что у каждого свои дела, хлопоты, — говорит он про заседания клуба «Оптимист».

От имени сельсовета и Совета ветеранов приехали поздравить южноукраинских ветеранов-атомщиков с 20-летием Компании и соседи из Богдановки. Благодаря неиссякаемой энергии южноукраинских оптимистов, их творческой жилке, жизнелюбности и жизнелюбию в зале в этот вечер царил душой теплый.

Галина НАЗАРОВА,
фото автора

СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

Здійснити найближчим часом необхідні перерахунки у зв'язку з підвищенням розміру мінімальної пенсії з 1 грудня 2016 року доручив Пенсійному фонду віце-прем'єр-міністр Павло Розенко. Він припускає, що пенсійні виплати тим, хто, згідно з графіком, має отримати пенсію на початку січня 2017 року, буде здійснено наприкінці грудня 2016-го, як це відбулося й торік.

«Від керівництва Пенсійного фонду залежить вчасне перерахування пенсій з 1 грудня, вчасне нарахування нових пенсійних виплат і вчасна виплата коштів людям. Весь необхідний ресурс для цього на сьогодні є», — цитує слова урядовця його прес-служба.

Нині, за словами віце-прем'єра, борг Пенсійного фонду перед Держказначейством скоротився майже на 2,5 мільярда гривень. «Тобто цього року ми не лише не беремо жодних позик у Держказначействі, а навпаки — погашаємо заборгованості, які накопичилися за попередні роки», — констатував Павло Розенко.

ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ

Президент України Петро Порошенко звільнив батьків дітей з інвалідністю від військової служби, підписавши відповідний Закон №1448 «Про військовий обов'язок і військову службу». Відтепер від служби в армії звільняються ті військовослужбовці, що утримують повнолітню дитину віком до 23 років, яка є інвалідом І чи II групи, а також військовослужбовці, на утриманні яких перебуває дитина-інвалід підгрупи А віком до 18 років.

МИ ТАК ЖИВЕМО, ПРАЦЮЄМО І ВІДПОЧИВАЄМО

Сезон концертів на ЗАЭС

Смотр-конкурс «Мы так живем, работаем и отдыхаем» на Запорожской АЭС продолжается. На сцене культурно-делового центра свою концертную программу уже представила сборная творческая команда сразу нескольких подразделений атомной станции — УСП, ЦРБ, СГМ, ЦТАИ, ГЦ, ЭЦ, ТЦ. Концерт включал 16 номеров разных жанров — и прошел на одном дыхании. Свое мастерство продемонстрировали вокалисты, музыканты, танцоры, чтецы и актеры. Благодаря такому разнообразию было интересно. Зал откликался на каждое выступление шедрыми аплодисментами.

В прямом смысле зажгла зал шоу-группа «Ассорти» (ЦРБ), покорила всех своей мощной позитивной энергетикой. Танцоры в очередной раз продемонстрировали неиссякаемую работоспособность, представив две новые постановки — «Драйв по-украински» и «Куба», которые, судя по реакции зрителей, никого не оставили равнодушными.

Как всегда великолепно были и вокалисты. Например, о Надежде Кныш из ЦТАИ председатель жюри Ольга



Трошкина сказала, что такие артисты должны выступать на большой сцене. И в этом с ней согласятся, пожалуй, все.

Прекрасно принял зал популярную инструментальную пьесу «Piu Che Puoi» («Больше, чем можешь») из репертуара Рамазотти и Шер в исполнении саксофониста Сергея Домьянича и скрипачки Анастасии Игнатъевой (ЦТАИ).

На концерты художественной самодеятельности зрители ходят с удовольствием, ведь на сцене выступают их коллеги, многие из которых давно заслуживают звания «народный артист».

Ирина РОМАНОВА



НОВИНИ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ АЕС

Конфайнмент добудували!

Завершилося будівництво нового безпечного конфайнменту (НБК), який має накрити старий саркофаг (відомий як об'єкт «Укриття») четвертого енергоблока Чорнобильської АЕС, зруйнованого під час ядерної катастрофи 26 квітня 1986 року. Нині тривають останні роботи з перевірки системи насування НБК на об'єкт «Укриття», а саме насування почнеться орієнтовно в середині листопада і триватиме декілька днів, повідомив Радіо Свобода заступник генерального директора ДСП «Чорнобильська АЕС» із кадрів і режиму Євген Катунін.

«Перед нами система домкратів, яка виконуватиме таку функцію: передня частина домкрата тягнута опору на себе, а задня — штовхатиме її. У такий спосіб ми переміщуватимемо опори арки по системі спеціальних підкладок, які мають тефлонове покриття, змащене графітовою змазкою. Планується 3–4 доби для того, щоб НБК перемістився на своє штатне місце. Але потрібен певний запас часу, щоб усі операції відбулися у штатному режимі. Ми не

форсуватимемо подій, — зазначає заступник директора Чорнобильської АЕС. — Бо найперше — це безпека персоналу і споруди».

Новий безпечний конфайнмент має висоту під аркою близько 109 метрів, ширину прольоту 250 метрів, а довжину арки — 150 метрів. Нині він вважається найбільшою рухомою наземною спорудою на планеті. Конфайнмент будували французький концерн Novarka за кошти низки держав-доно-

рів, зокрема — держав «Групи семи».

За словами Євгена Катуніна, перше завдання, яке має тимчасове спеціалізоване підприємство «Чорнобильська АЕС» після насування нового безпечного конфайнменту, — це демонтаж нестійких конструкцій об'єкта «Укриття», зокрема — його тимчасової покрівлі. Представник ЧАЕС уточнив, що НБК повністю захистить довкілля від викидів радіоактивного пилу в атмосферу під час демонтажу тимчасової покрівлі об'єкта «Укриття» й інших нестійких конструкцій. Окрім того, він унеможливить потрапляння до зруйнованого реактора атмосферних опадів.

Арку нового безпечного конфайнменту мають насунути на четвертий енергоблок ЧАЕС до 29 листопада цього року.

Установлена памятная доска

В канун 30-летия сооружения объекта «Укрытие» (ОУ) на здании смотрового павильона Чернобыльской АЭС была установлена памятная доска в честь Евгения Леонидовича Белоусова и Александра Евгеньевича Королева — людей, которые внесли неоценимый вклад в изучение объекта «Укрытие» и стояли у истоков его преобразования. Доска установлена по инициативе группы управления проектом ПОМ ОУ.

Имена этих людей хорошо знакомы как персоналу Чернобыльской АЭС, так и украинским и зарубежным специалистам, связанным с решением проблем объекта «Укрытие».

Королев А.Е. (23.11.1951–09.11.2006) — один из старейших работников, пришел на ЧАЭС в 1978 году. После сооружения объекта «Укрытие» трудился заместителем начальника отдела эксплуатации ОУ, начальником технического отдела. Именно этот отдел разрабатывал документы, которые позже легли в основу и Стратегии преобразования

объекта «Укрытие», и Плана осуществления мероприятий. Александр Королев внес неоценимый вклад в повышение безопасности ОУ.

Белоусов Е.Л. (11.08.1954–07.06.2008) пришел на Чернобыльскую АЭС в ноябре 1986 года. Возглавлял технический отдел объекта «Укрытие», был заместителем начальника ОУ. Это первый содиректор группы управления проектом «План осуществления мероприятий на ОУ» (SIP). Он стоял у истоков этого проекта, непосредственно участвовал в его разработке, создании группы управления проектом. Большой вклад Евгений Белоусов внес в разработку Стратегии преобразования ОУ, принятой на государственном уровне, а также в концептуальный проект нового безопасного конфайнмента.

Коллективы группы управления проектом и Чернобыльской АЭС уверены, что увековечивание памяти о людях, столько сделавших для Украины в сфере преодоления последствий аварии на ЧАЭС, — это минимум, который мы просто обязаны выполнить.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилинська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідectво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400