



АТОМНИК України

№42 (829) 20 жовтня 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

З НАГОДИ СВЯТ



Ветерани — у родині атомпрофспілковій

У приміщенні Атомпрофспілки України днями лідери профспілки та працівники її апарату урочисто вшанували ветеранів праці й профспілкового руху з нагоди Міжнародного дня людей похилого віку і Дня ветерана. Висловили їм щиро-сердні слова шани і вдячності, побажали міцного здоров'я, активного довголіття і сімейного добробуту.

Поважним гостям вручили подарунки та радо почастували їх святковим обідом.

На знімку (зліва — направо): Голова Атомпрофспілки Валерій МАТОВ і ветерани профспілки Борис ВОЛОШИН та Петро ГАРКАВЕНКО

ЗІ СЛАВНИМ ЮВІЛЕЄМ!

Секрети побед Владлены КОКИНОЙ



«За вагомих особистий внесок у популяризацію фізичної культури та активного способу життя серед членів Атомпрофспілки України та з нагоди 90-річчя з дня народження нагородити Знаком «Відзнака Атомпрофспілки» Кокіну Владлену Яківну, члена Атомпрофспілки. Видати профспілкову виплату Кокіній В.Я. у розмірі 1500 грн.».

(Із Постанови Президії ЦК Атомпрофспілки України від 21 вересня 2016 року «Про нагородження Кокіної В.Я.»)

(Про секрети перемог Владлены Яківни читайте на 3-й стор.)

УКЛАДАННЯ УГОД: ГОЛОВНЕ — ЗАБЕЗПЕЧИТИ РЕАЛІЗАЦІЮ ВЗЯТИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: соціальне партнерство на галузевому рівні

На сьогодні Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України укладено дві галузеві угоди: з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та з Державним агентством України з управління зоною відчуження. «Ці офіційні документи є надзвичайно важливими, особливо за тривалих кризових явищ у країні, — зазначає Голова профспілки Валерій Матов. — Положення угод спрямовані на посилення соціального захисту працівників, підвищення ефективності праці, вдосконалення систем оплати та створення безпечних і здорових умов та гігієни праці, поліпшення медичного обслуговування, забезпечення і збереження соціальних гарантій і пільг працівників, запобігання колективним трудовим спорам, врегулювання норм і гарантій, прав та взаємних обов'язків Сторін у сфері виробничих і соціально-трудових відносин».

На останньому засіданні Президії ЦК профспілки наприкінці вересня цього року, — констатує профспілковий лідер, — було обговорено підсумки виконання галузевих угод за перше півріччя 2016 року. Так, більшість пунктів **Галузевої угоди між Міненергугілля й Атомпрофспілкою** виконано, що дозволило підприємствам працювати стабільно і втілити виробничі плани з випуску продукції та надання послуг. Середньомісячна заробітна плата

штатного працівника на підприємствах атомно-промислового комплексу становить 11064 грн., що на 19,8% більше відповідного показника 2015 року. Не вдалося у цьому періоді ліквідувати заборгованість із виплати заробітної плати на окремих підприємствах. За звітними даними, сума заборгованості із виплати заробітної плати станом на 1 липня 2016 року на державних підприємствах атомно-промислового комплексу становила 8891,1 тис.



грн., а саме: ДНВП «Цирконій» — 2409,7 тис. грн., ДП «УкрНДіРПІпромтехнології» — 3733,4 тис. грн. і ДП «Бар'єр» — 2748 тис. грн. Наприкінці грудня 2015 року була затверджена Державна цільова екологічна програма приведення в безпечний стан уранових об'єктів ДП «Бар'єр» (2015–2017 роки), протягом 2016 року проводилась робота щодо отримання держпідприємством фінансування.

(Закінчення на 2-й стор.)



ІЗ ЗАСІДАННЯ СПО

Рішуче обстоювати права та інтереси членів профспілок

Актуальні питання підвищення ефективності та якості соціально-економічного захисту членів профспілок, усіх працівників обговорили 10 жовтня учасники засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий.

Засідання почалося з обговорення дуже важливого питання — «Про Угоду про співпрацю між Пенсійним фондом України та Спільним представницьким органом

об'єднань профспілок». З інформацією з цього питання виступили Григорій Осовий та Голова правління Пенсійного фонду України Олексій Зарудний. Наголошувалось: у нинішніх соціально-економічних умовах для захисту прав громадян і поступового підвищення рівня пенсійного забезпечення, створення стабільної пенсійної системи та її подальшого розвитку потребує ефективнішої співпраці профспілок з органами Пенсійного фонду. Необхідні спільні дії щодо посилення інформаційної роботи, розширення взаємної законотворчої, методичної співпраці, реалізації спільних проектів і програм, проведення спільних заходів із легалізації доходів та зайнятості населення тощо.

Доповідачі також відповіли на запитання присутніх. Після обговорення члени СПО схватили текст Угоди та доручили її підписання Голові СПО об'єднань профспілок Григорію Осовому (детальніше див. на сайті ФПУ).

Голова СПО об'єднань профспілок також поінформував присутніх з питання «Про взаємодію профспілкових об'єднань в питаннях подальшого обстоювання прав та інтересів членів профспілок». У його виступі, виступах членів СПО було зазначено, що відповідно до положень Генеральної угоди на 2016–2017 роки сторони соціального діалогу домовилися вживати заходів з удосконалення системи пенсійного забезпечення, у тому числі для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, порядку призначення та перерахунку пенсій, розвитку накопичувальної пенсійної системи, звільнення солідарної пенсійної системи від не властивих їй виплат, поліпшення роз'яснювально-інформаційної роботи Пенсійного фонду України тощо.

На засіданні СПО об'єднань профспілок 16 травня 2016 року було досягнуто домовленостей, що у разі про-

ведення акцій протесту будь-яким профоб'єднанням або всеукраїнською профспілкою вони повинні завчасно, за 7–10 днів, інформувати про це інші профоб'єднання і всеукраїнські профспілки для солідарної підтримки та участі у цьому заході. Проте ця домовленість не завжди виконується, що не сприяє консолідації профспілкового руху та досягненню результативності протестних заходів.

Заслухавши та обговоривши інформацію Голови СПО Григорія Осового, висловлювання членів СПО, враховуючи час від часу проведення всеукраїнськими профспілками та профоб'єднаннями акцій протесту, Спільний представницький орган об'єднань профспілок вирішив: профспілковим об'єднанням — суб'єктам Угоди про утворення СПО об'єднань профспілок та всеукраїнським профспілкам при проведенні акцій протесту не пізніше ніж за 10 днів повідомляти Секретаріат СПО про ці заходи для подальшого інформування членів СПО.

Перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок Олександр Шубін поінформував з питань «Про заходи профспілкової Сторони з реалізації положень Генеральної угоди на 2016–2017 роки», «Про склад робочої Комісії з визначення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до Генеральної угоди на 2016–2017 роки», «Про позицію профспілок щодо створення Національного комітету з промислового розвитку України та делегування представників до його складу».

Під час засідання СПО об'єднань профспілок обговорено також питання «Інформація щодо зміни Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги». Свої пояснення присутнім давали представники «Укртелекому». Вони також відповіли на чисельні запитання членів СПО.

Олексій ПЕТРУНЯ



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненергугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

УКЛАДАННЯ УГОД: ГОЛОВНЕ — ЗАБЕЗПЕЧИТИ РЕАЛІЗАЦІЮ ВЗЯТИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: соціальне партнерство на галузевому рівні

(Закінчення.

Початок на 1-й стор.)

Як наслідок, можна сказати, що відсутня заборгованість з виплати заробітної плати за 2016 рік, а наявна заборгованість — це невикладена заробітна плата працівників з квітня 2014 року по грудень 2015-го. З огляду на особливості бюджетного фінансування та суворий контроль за використанням бюджетних коштів, як за напрямками, так і за обсягами, докладно зусилля для погашення заборгованості за минулі роки.

Не виконані у повному обсязі окремі домовленості Галузевої угоди за розділом «Охорона праці та здоров'я». У ДП НАЕК «Енергоатом» із запланованих на перше півріччя 2016 року 28 заходів на суму 966,8 тис. грн. виконано 11 — на суму 213,8 тис. грн. Перенесено на наступні квартали у встановленому порядку 16 заходів вартістю 674,8 тис. грн., знято один захід вартістю 204,5 тис. гривень. Вартість викона-

Аналіз надання гарантій, соціальних пільг та компенсацій за Галузевою угодою має такі показники:

За звітами підприємств, на медичне обслуговування працівників кошти витрачали — ДП НАЕК «Енергоатом» (7617 тис. грн.), ДП «СхідЗСК» (186,2 тис. грн.), ПАТ КІЕП (115,4 тис. грн.), ДП КІВД «Енергопроект» (4,3 тис. грн.), УкрНДІПРІ-промтехнології (1,4 тис. грн.).

Протягом звітного періоду одноразовою допомогою при виході на пенсію отримали 329 осіб на загальну суму 3780,4 тис. грн., у тому числі ДП «СхідЗСК» 321 особа — 3674,2 тис. грн.; ДП «УкрНДІПРІпромтехнології» 4 — 82,2 тис. грн.; ДП «Смоли» 4 особи — 24 тис. грн.). У ДП НАЕК «Енергоатом» виплату за-значеної допомоги у поточному році призупинено спільним рішенням роботодавця та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» від 13.01.2016 р. №1671 до накопичення відповідних обігових коштів у розділі «Витрати на соціальний розвиток».

енергетичного та атомно-промислового комплексу з огляду на відплив висококваліфікованих кадрів з атомних електростанцій та розгортання будівництва ядерних енергоблоків у різних кутках світу. Не залишився без уваги і процес реформування спеціалізованих медико-санітарних частин. Атомпрофспілка підкреслювала необхідність врахування того, що СМСЧ мають бути частиною єдиної системи радіаційної безпеки та захисту працівників на підприємствах галузі з особливо шкідливими умовами праці. Спільно з відповідними фахівцями підприємств ведеться робота з перегляду безпідставного скорочення Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, які затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 06.11.2003 р. №36.

Галузева угода з Державним агентством України з управління зоною відчуження і Професійною



них Комплексних заходів з охорони праці дорівнює 0,2% від загальних витрат на охорону праці ДП НАЕК «Енергоатом» у першому півріччі 2016 року, що відповідає вимогам Колективного договору Компанії (до 10% від суми коштів загальних витрат на охорону праці), але виконання кількості Комплексних заходів за перше півріччя становить лише 39,3% від запланованої. Сумарні витрати ДП НАЕК «Енергоатом» на засоби та заходи з охорони праці, що включаються до витрат відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 р. №994, становили за I півріччя 2016 року понад 109,8 млн. грн., або 5,18% від ФОП ДП НАЕК «Енергоатом» за звітний період. Це менше, ніж закладено у Колективному договорі (не менше 7,0% від фонду оплати праці), хоча й відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці» (не менше 0,5% від фонду оплати праці). Неповне виконання умов колективного зумовлене недостатнім фінансуванням заходів у першому півріччі 2016 року. Не виконано план закупівлі спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ у звітному періоді 2016 року у ВП ЗАЕС (94%) та ВП ХАЕС (76%), інших відокремлених підрозділах (91%).

Треба зазначити, що у першому півріччі 2016 року кількість нещасних випадків на виробництві порівняно з аналогічним періодом минулого року збільшилася на чотири і становить 11 випадків, із них 9 — пов'язані з виробництвом.

Проблема. У зв'язку із несвоечасним затвердженням фінансових планів підприємств з незалежних від них причин та з огляду на постанову КМУ від 3.10.2012р. №899 («Про порядок здійснення витрат суб'єктами державного сектору економіки у разі незатвердження (непогодження) річних фінансових планів у встановленому порядку») роботи з виконання Комплексних заходів з охорони праці проводяться переважно у другому півріччі звітного року (IV кварталі). Безаварійна робота підприємств атомної енергетики та промисловості має стратегічне значення для економіки та безпеки держави. Тому вважаємо доцільним звернутися до Міненерговугілля з клопотанням про спільну пропозицію щодо внесення змін до зазначеної постанови КМУ, яка дала б змогу підприємствам фінансувати заходи з охорони праці протягом року і забезпечити цим ритмічність їх виконання.

Працівникам підприємств, що об'єднані Атомпрофспілкою, надано матеріальної допомоги на загальну суму 30044,5 тис. грн., у тому числі: ДП НАЕК «Енергоатом» — 12350,8 тис. грн.; ДП «СхідЗСК» — 16008,4 тис. грн.; ППО ДП «Смоли» — 78 тис. грн.; ПАТ КІЕП — 1601,8 тис. грн.; КІВД «Енергопроект» — 5,5 тис. грн.

На оздоровлення працівників і членів їхніх сімей у звітному періоді залучалися кошти у ДП «СхідЗСК» — 6178,8 тис. грн. (1201 чол.); ДП НАЕК «Енергоатом» — 61635 тис. грн. (7952 чол.). Оздоровлено чотири працівники УкрНДІПРІпромтехнології та 82 — ПАТ КІЕП. Усього за цим напрямком витрачено 67814 тис. грн. На преміювання до свят і ювілейних дат підприємствами витрачено 27908,6 тис. грн., а саме: ДП «СхідЗСК»: 3370 чол. — 607 тис. грн.; УкрНДІПРІпромтехнології: 40 чол. — 6,4 тис. грн.; ППО ДП «Смоли»: 60 чол. — 32,5 тис. грн.; ДП НАЕК «Енергоатом»: 2296 чол. — 26836,5 тис. грн.; КІВД «Енергопроект»: 120 чол. — 123,4 тис. грн.; ПАТ КІЕП — 302,8 тис. грн.

На балансі підприємств, що об'єднані Галузевою угодою, перебуває 48 соціальних об'єктів, з них: 9 ідалень, два кафе, 5 клубів, будинків культури, 17 баз відпочинку, санаторіїв-профілакторіїв; один дитячий оздоровчий заклад та 11 інших об'єктів. Більшість із них належить ДП НАЕК «Енергоатом» та ДП «СхідЗСК». У звітному періоді загальна сума витрат на їхнє утримання становила 90922,1 тис. грн., що дорівнює 96,4% витрат у відповідному періоді 2015 року.

Говорячи про виконання Галузевої угоди у звітному періоді, слід звернути увагу на виконання у повному обсязі розділу «Гарантії профспілкової діяльності» документа. Не забезпечується дотримання вимог Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» в частині відрахування коштів профспілкового органу на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. За даними звітів, усі підприємства, крім ДП НАЕК «Енергоатом» та ПАТ КІЕП, не забезпечують у повному обсязі дотримання цієї вимоги зазначеного закону.

Протягом звітного періоду Сторони угоди співпрацювали при розгляді складних питань стосовно проблем, що виникали на підприємствах галузі. Профспілковою Стороною неодноразово порушувалися питання про забезпечення адекватної оплати праці персоналу ядерно-

спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2014–2015 роки (далі — Галузева угода) за угодою Сторін пролонгована на 2016–2017 роки.

Більшість її пунктів виконана. Як позитивний треба відзначити факт відсутності заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємств. Але не виконана низка домовленостей, більшість яких стосується питань оплати праці, надання працівникам пільг і соціальних гарантій, забезпечення в повному обсязі окремих вимог щодо створення безпечних умов праці.

Знову, як і в минулі роки, триває системне недофінансування загальнодержавних чорнобильських програм. Бюджетного фінансування не вистаєє на покриття нагальних потреб підприємств. Так, у звіті ДСП ЧАЕС підкреслюється, що коштів, передбачених Законом України «Про Держбюджет України на 2016 рік» вистаєє на покриття 63% необхідних витрат і достатньо тільки на виплату зарплати і обов'язкових відрахувань, сплату комунальних послуг, а також на забезпечення фінансування заходів та робіт для підтримки в безпечному стані енергоблоків і об'єкта «Укриття».

Не виконуються повною мірою відповідний пункт Галузевої угоди, а саме: працівникам ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» доплати та надбавки виплачувалися лише за роботу у шкідливих та небезпечних умовах, класність водіям, роз'їзний характер роботи, вчену ступінь та роботу з секретними документами.

За даними звітів, у зв'язку із недостатністю коштів не проводилися преміювання у ДСП ЧСК, частково виплачувалась премія у ДСП «Управління капітального будівництва зони відчуження».

Протягом звітного періоду не виплачувались матеріальна допомога до відпустки працівникам підприємств ДСП ЧСК, НТЦ КПрВ. Працівникам ДСП «Централізоване підприємство з поводження з радіоактивними відходами» ця допомога виплачується у розмірі меншому, ніж передбачено Галузевою угодою.

Мали місце затримки у виплаті заробітної плати та інших виплат (відпускних, за вахтовий метод роботи) у зв'язку із особливостями бюджетного законодавства при отриманні коштів із казначейства (ДСП ЧАЕС, ДСП ЧСК, ДСП ЦППРВ).

Згортаються соціальні пільги працівникам, які встановлено на підприємствах у колективних договорах. Так, практично не виконуються зобов'язання щодо організації відпочинку та оздоровлення працівників і членів їхніх сімей та сприяння оздоровленню дітей, батьки яких працюють на підприємствах. За даними звітів, оздоровлено лише 109 працівників і членів їхніх сімей, із них 68 дітей.

Підприємства не мали змоги в повному обсязі виконати зобов'язання з комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці. За даними звіту, не виділялися кошти за цим напрямом у ДСП ЧСК.

Не виконуються в повному обсязі і домовленості з питань охорони праці та створення безпечних умов для роботи працівників у частині їх забезпечення спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту. Так, у ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» протягом звітного періоду на спецодяг, спецвзуття, ЗІЗ, перезарядку вогнегасників тощо кошти не виділялися.

Не переглядається вартість лікувально-профілактичного харчування для працівників підприємств зони відчуження, а також діючі норми безоплатної видачі працівникам спеціального одягу та взуття, інших ЗІЗ.

Частково виконується Галузева угода щодо забезпечення контролю за створенням належних умов проживання у гуртожитках вахтовиків. Кімнати, санвузли, коридори потребують ремонту, який не проводиться. У зв'язку з недостатністю фінансування на закупівлю газу періодично було відсутнє опалення приміщень.

Не забезпечується в повному обсязі дотримання вимоги Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» про відрахування коштів профспілковому органу на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу практично на всіх підприємствах зони відчуження, НТЦ КПрВ та УкрДО «Радон».

Соціальний діалог між Сторонами у соціальному вимірі має такі ж недоліки. Стороною роботодавців порушуються базові засади соціального партнерства. Профспілковою Сторона на підприємствах не залучається до обговорення планів та розподілу коштів соціально-економічного розвитку як поточного року, так і на перспективу. Не узгоджуються з профспілками окремі рішення щодо соціально-економічних питань на порушення Галузевої угоди. Так, у ДСП ЧСК рішення щодо невиклати щомісячної премії та матеріальної допомоги на оздоровлення прийнято адміністрацією в односторонньому порядку.

У ДСП ЧСК протягом квітня-травня цього року під час скорочення керівник прийняв 5 працівників на роботу без погодження з профспілкою, незважаючи на те що Колективний договір містить домовленість щодо зобов'язання власника приймати на роботу працівників лише у разі повної продуктивної зайнятості працюючих і якщо не передбачається їх вивільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.

До теми:

Атомпрофспілка України об'єднує свої організаційні ланки, які діють на 103 підприємствах, організаціях та установах; на 67 з них укладено колективні договори, у тому числі: 23 — на госпрозрахункових підприємствах та в установах бюджетної сфери. Не укладено договорів в апаратах міністерств, нечисленних підприємствах, а також громадських об'єднаннях тощо.

На профобслуговуванні Атомпрофспілки перебувають підприємства, установи й організації різних напрямів господарської діяльності та підпорядкування. Треба зазначити, що практично в усіх них мінімальна заробітна плата встановлена на рівні, визначеному державою, або вище нього. У разі зміни її офіційного рівня проводиться відповідне коригування встановленого розміру мінімальної заробітної плати на підприємствах.

ЩІРІ ВІТАННЯ



Жизнь измеряется трудами, а не годами, гласит известная поговорка. В жизни Константина Альбертовича Линдта, заместителя директора по производству Днепродзержинского химического завода, который 9 октября отметил свой 65-летний юбилей, многое можно измерить согласно этой народной мудрости. Как бы ни сложились стоящие перед ним задачи, главное кредо его жизни — четко сформулированная стратегия действий.

Возможно, в далеком 1975 году, приехав в Днепродзержинск на «закрытое» производственное объединение «Приднепровский химический завод» после окончания физико-технического факультета Уральского политехнического института, молодой специалист еще и не подозревал, что вся его дальнейшая трудовая деятельность будет связана с цирконие-гафниевым производством.

Работу на ПО ПХЗ Константин Альбертович начал инженером-технологом цеха №7 (опытный цех), где в это время шло освоение производства циркония. Поднимаясь по служебной лестнице от производственного мастера до технолога цеха, Константин Альбертович не по бумагам освоил все тонкости технологии циркония. Много сил вложил в совершенствование процессов и оборудования. В 1983 году К.А. Линдта назначают начальником нового цеха №12, где смонтирована промышленная схема производства циркония по новой технологии — кальциетермии. События в стране в начале 90-х привели к сворачиванию исследований по кальциетермическому цирконию, и в 1998 году из состава ПО ПХЗ выделилось предприятие ГНПП «Цирконий». Константин Альбертович был назначен главным инженером предприятия, а с 2003 года возглавил его. Трудно было поднимать производство после «лихих» 90-х. Опираясь на созданный трудовой коллектив, получив поддержку руководства Министерства энергетики Украины, он сумел восстановить производственные мощности, наладить выпуск различных видов циркониевой и гафниевой продукции. С марта 2010 года по сентябрь 2014 года Константин Альбертович работал первым заместителем генерального директора по производству ГНПП «Цирконий». Какой бы пост он ни занимал, всегда отстаивал необходимость самостоятельности страны и существование в ней собственного циркониевого производства. И когда в очередной раз для ГНПП «Цирконий» наступило критическое время и появился шанс сохранить предприятие в составе ГП «ВостГок», К.А. Линдт выступил одним из главных организаторов интеграции производства в устоявшуюся действующую структуру. С момента создания Днепродзержинского химического завода ГП «ВостГок» он работает заместителем директора по производству. Его усилиями разработана технология и создано производство высококачественной лигатуры гафний-никель, конкурентноспособной на мировом рынке.

Константин Альбертович — автор 75 научных статей и множества научно-исследовательских отчетов. Результаты его инженерных исследований выпливали в 16 изобретений по тематике циркониевого производства. Творческая работа и целеустремленность неоднократно отмечались руководством города, предприятия, Минтопэнерго Украины, медалями ВДНХ СССР. За свои достижения он награжден знаками «Отличник энергетики Украины» и «Почетный энергетик Украины».

Желаем юбиляру здоровья, воплощения жизненных планов; пусть сбываются самые дерзкие мечты. С юбилеем!

Администрация и профком ГП «ВостГок», коллектив ДХЗ

ЗІ СЛАВНИМ ЮВІЛЕЄМ!

Секрети побед Владлены КОКИНОЙ

Ету обаятельную, бодрую женщину не поворачивается язык назвать пожилой. В свои девяносто (!) она даст фору многим молодым. Это добрый, чуткий, толковый человек, с потрясающим чувством юмора, а еще — приятная собеседница.

Закалку на выносливость и самодисциплину Владлена Яковлевна Кокина получила еще в детские годы. Как и большинство детей той поры, увлекалась лыжами, коньками, каталась на санках, неоднократно занимала призовые места на школьных соревнованиях.

Война застала семью в Западной Украине и они одними из первых испытали все ее ужасы. Эвакуация. Разбомбленный эшелон, немецкий парашютный десант. Два месяца выходили из окружения, пока не добрались до родного Воронежа. Но вскоре немец подошел к городу и пришлось уходить глубже в тыл, обосновались в Куйбышеве. Здесь пятнадцатилетней Владлене пришлось потрудиться на разных работах — на уборке урожая, истопником, косильщиком, уборщиком улиц. А еще ведь и продолжала учебу.

Заочник школы, поступила в Свердловский медицинский институт, после получения диплома ее направили в Украину. Несколько лет трудилась педиатром в одной из больниц на Киевщине.

Вспоминает случай первых лет своей врачебной практики. Как-то во время ночного дежурства привезли тяжело больных мать и маленького ребенка. Среди ночи состояние обеих значительно ухудшилось: «В одной палате плохо матери, — вспоминает Владлена Яковлевна, — а в другой умирает младенец. Все, что было в моем арсенале знаний — небольшой опыт и лекарства, — использовала тогда, бегая от матери к ребенку, а к утру их состояние нормализовалось. Руководство больницы проанализировало мои действия, похвалили и решили, чтобы я эту «парочку» и долечивала». Отец был счастлив, что его родные остались живы-здоровы, и не знал, как отблагодарить молодого врача.

Вскоре Владлену Кокину направили в ординатуру, после окончания которой в 1958 году она получила назначение в Желтые Воды, где только что открылась новая детская больница. Работала участковым педиатром, заместителем главного врача по детству, зам. главного врача поликлиники, детским спортивным врачом. Для тысяч желтоводских малышей она была настоящим ангелом-хранителем.

Было множество общественных нагрузок и поручений: профсоюзный активист, агитатор, народный заседатель, член народной дружины, Красного креста, дважды избиралась депутатом городского совета. А еще самостоятельно растила сына. Ее многолетний труд был отмечен почетными знаками «Отличник здравоохранения СССР», «Победитель социального соревнования» и «Краща жінка Придніпров'я», ей было присвоено звание «Світоч міста Жовті Води», многочисленные грамоты, благодарности, премии...

С годами организм постепенно начал давать сбой, появились хронические болячки, начало беспокоить сердце, повысилось артериальное давление, остеопороз сковывал движения, пришлось даже перенести две операции, но все без особого эффекта. Нужно было что-то делать. Стала проситься на пенсию, но главврач несколько раз рвал заявление. До стадиона «добралась» только в 58 лет.

В середине восьмидесятых годов в Желтых Водах был



организован клуб любителей оздоровительного бега и Владлена Яковлевна вместе с подругами решила посещать его занятия. Ох, как трудно было вначале! На первых занятиях под руководством опытного инструктора новоиспеченная физкультурница едва преодолевалась пару сотен метров ускоренной ходьбой. Но занятия на свежем воздухе, пробежки, физические упражнения, сауна и бассейн сделали свое и к концу года она уже могла преодолевать расстояние в несколько километров. Нравился и микроклимат в коллективе: всем клубом отмечали юбилеи, праздники и дни рождения, выезжали на базу отдыха, проводили увлекательные забеги.

В 1987 году большая группа желтоводских бегунов приняла участие в знаменитом Московском марафоне мира и на финише спортсмены из американского клуба «Мировые бегуны» — против войны и голода на Земле! — преподнесли Владлене Яковлевне, как одной из самых старших участниц, букет орхидей, привезенных из Гавайских островов. Было очень трогательно и приятно.

Возможно, увлечение бегом на этом бы и закончилось, но однажды ее пригласили на ветеранский чемпионат Украины. Началось все с казуса — перепутала дни соревнования и приехала в Киев на день позже — женский забег на заявленную дистанцию прошел днем ранее. С трудом уговорила судей разрешить стартовать вместе с мужчинами. Скрепя сердце дали добро, а впереди спортсменку ждал сюрприз. Преодолела десятикилометровую дистанцию за 56 минут, а на финише улыбающиеся судьи сообщили: «Поздравляем. Вы установили новый рекорд Украины». Это был первый рекорд Владлены Яковлевны и шел ей тогда семьдесят второй год.

После такого успеха Кокину включили в ветеранскую сборную Украины и предложили пробежать в Санкт-Петербурге на международных соревнованиях. На трехкилометровой дистанции она всего несколько секунд уступила известной в прошлом спортсменке и выиграла серебряную медаль.

А дальше соревнования пошли одно за другим и так вот уже на протяжении более тридцати лет. Первый международный провела в Италии и тоже с приключением. Спортсменка отправляется в Милан, на соревнования, которые проводила всемирно известная фирма Adidas. Спонсором поездки стал один из тогдашних кандидатов в нардепы, пожертвовавший солидную для конца 90-х годов сумму — 200 долларов. Из Италии Кокина привезла две серебряные медали, правда, ночевать две ночи пришлось в микроавтобусе. По приезде руководители федерации поздравляли спортсменку с успехом и тут же огорошили: «Верните 200 долларов». Оказалось, канди-



дат, по закону, не имел права на благотворительную помощь во время избирательной кампании. Крайней оказалась пенсионерка. Со временем «долг» все же «погасили», но горький осадок остался и долгое время Кокина предпочитала ездить на соревнования исключительно на электричках, потому что на этот вид транспорта, как участник войны, имела льготы.

Многие называют ее «чудачкой». Представьте, сутки, с пересадками в холодных электричках, по маршруту Пятихатки — Знаменка — Миронивка — Киев, добираться к месту соревнований. Ночевки на вокзалах, утомительные ожидания поездов, старт, а вечером со скромным призом снова тем же маршрутом возвращаться домой.

Однажды на пробег в белорусский город Мала Рита Владлена Кокина добиралась трое (!!!) суток и при этом сменяла 13 электричек. О гостинице хозяева не позаботились и пришлось до утра ночевать на вокзале. Утром пробежала 10 км, стала первой, а вечером в обратный путь. И это уже не говоря о суточных, гостинице — многие годы все эти расходы она оплачивала из своей мизерной пенсии бывшего советского врача.

Сейчас Владлена Яковлевна уважаемый и известный человек, а без ее участия не проходит ни один значительный пробег. За тридцать лет занятий бегом их в ее активе «накопилось» более пятиста. Только в нынешнем году она приняла участие уже в семнадцати забегах. Обладательница двух мировых ветеранских рекордов, 62 национальных на дистанциях от 60 м до 21 км, пятнадцать из которых остаются непревзойденными.

Глядя на эту бодрую и подтянутую, с неизменной улыбкой женщину, хочется спросить: «Как удается сохранять многие годы такую прекрасную спортивную форму? В чем же секрет долголетия?»

Ответ Владлены Яковлевны в общем-то не удивил: «Не иметь вредных привычек, стараться вставать и ложиться спать в одно время, следить за весом, соблюдать диету, чередовать труд с отдыхом и каждый день делать интенсивную зарядку».

Тренируется наш юбиляр три раза в неделю. Сейчас на занятиях пробегает 5-7 км, а раньше бывало и по 12-15 км. В ненастную погоду бегают дома, трусой на месте, а когда дорожка обледеневает — занятия прекращает, не рискует травмироваться. Если поднимается давление, вместо пилюльки выходит на легкую пробежку. Регулярно посещает бассейн и сауну, у нее есть туда постоянный беспланный пропуск.

Никаких диет. Мясные блюда и колбасы давно исключила из своего рациона, заменив их горошком, бобами, фасолью. Предпочитает картошку во всех ва-

риантах (вареную, жареную, пюре, в мундирках), супы, борщи, черный хлеб. Особое место принадлежит овощам и зелени. Жидкости употребляет достаточно, но от кофе и чая давно отказалась, зато пьет молоко, заваривает малину, делает компоты, разводит варенье водой. Но готова «тормозок» в поездку на соревнования, обязательно берет сало!

Любимое увлечение — рыбалка. Наживку готовит из теста, а рыбачит обязательно стоя, для поддержки тонуса тела. И здесь не обходится без зарядки, каждый раз приседая и нагибаясь за наживкой. А еще огороженный километром пять от дома. Туда — пешком, обратно — пешком, да там потрудишься, получается хорошая тренировка.

У Владлены Яковлевны спортивная семья. Сын Александр — в прошлом кандидат в мастера спорта по спортивной гимнастике. Инженер, кандидат технических наук, многие годы проработал на ГП «Восток». Внук Юрий закончил училище олимпийского резерва. Дружат со спортом и правнуки. Старший, Глеб, посещает известную желтоводскую школу козацкой закалки «Хорт», а девятилетняя Полинка увлекается акробатикой и спортивными танцами. Две недели назад на «Экомарафоне» в Днепре Кокина вышла на старт вместе с внуком и двумя правнуками, о чем давно мечтала.

В 2012 году Владлена Яковлевна стала обладательницей общенациональной премии «Гордость нации». Бронзовую статуэтку лауреата вручала ей четырехкратная олимпийская чемпионка Яна Клочкова и мэр Киева, а известный певец Лев Лещенко вручил букет роз и спел ее любимую песню. Тогда на сцене Национальной оперы Украины Владлена Яковлевна поблагодарила всех за высокую оценку своих скромных достижений и пообещала лет до ста продолжать бегать и пропагандировать здоровый образ жизни. Мечтает еще хоть разок побывать за границей и «привезти» Украине несколько ветеранских рекордов.

Хочется поздравить эту скромную и необычайно сильную женщину со славным юбилеем, поблагодарить ее за яркий пример силы воли и духа. Жизнь поменяла к лучшему никогда не поздно и в любом возрасте. Главное — надеяться нужно только на себя.

Николай МЕРКУШЕВ

13 октября спортивная общественность Желтых Вод отметила 90-летний юбилей своей замечательной землячки, а уже ровно через двенадцать часов Владлена Яковлевна держала путь на Энергодар, куда она была приглашена для участия в традиционном осеннем легкоатлетическом пробеге.

Не стареют душой ветераны...

6 ЖОВТНЯ 1990 РОКУ ЗАСНОВАНО
ФЕДЕРАЦІЮ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Українські профспілки

Шлях від каси взаємодопомоги — до утворення незалежної Федерації

(Продовження.
Початок у №40)

III. Профспілки України після розпаду Російської імперії

Після лютевої (1917 р.) революції в Росії на заводах і фабриках виник єдиний робітничий орган, який став представляти і захищати інтереси всіх працівників, незалежно від професії.

Цехова структура побудови профспілок, закріплена в «Тимчасових правилах», передбачала розшарування в робітничому середовищі, заважала створенню міцного робітничого кулака.

На противагу існуючій цехівщині було утворено фабрично-заводські комітети, які проіснували до 1918 р. У січні 1918-го перший Всеросійський з'їзд профспілок ліквідував профспілкове двовладдя на підприємствах і прийняв рішення про зняття паралельно існуючих робітничих організацій, які мали одну захисну мету.

Низовим, первинним профспілковим органом на підприємстві стали фабзавкоми.

Другий Всеросійський з'їзд профспілок (1919 р.) підтвердив рішення першого з'їзду та ухвалив постанову про об'єднання фабзавкомів і профспілок у єдину профспілку, чим закріпив виробничий (не цеховий) принцип організаційної побудови профспілок Росії.

Профспілки національних територій перетворилися на організації галузевих російських профспілок.

Не бажаючи втратити свою самостійність, українці створили свій незалежний центр — Всеукраїнську Центральну Раду профспілок, але через політичну ситуацію Рада через рік припинила своє існування. Українські профспілки було підпорядковано утвореному бюро ВЦРП півдня Росії, до складу якого окрім України увійшли Дон, Кубань, Крим. Самостійність профспілок було втрачено.

Створена у 1924 році Всесоюзна Центральна Рада профспілок перебрала на себе функції Всеросійської Центральної Ради по керівництву профспілковим рухом у республіках через регіональні бюро та інститут уповноважених ЦК виробничих профспілок Союзу РСР.

Українські профспілки залишилися підлеглими Москві як організації профспілок СРСР.

IV. Шлях до незалежності профспілок України

1924 рік.

Харків. 3-8 листопада 1924 року З'їзд перетворив Укрбюро ВЦРПС у Всеукраїнську раду професійних спілок (ВУРПС), а уповноважених ЦК галузевих профспілок Союзу — у всеукраїнські комітети, або центральні правління цих спілок.

У зв'язку з утворенням 30 грудня 1922 року Союзу Радянських Соціалістичних Республік створилися міжспілкові окружні ради, або бюро профспілок і окружні відділи галузевих профспілок, а в регіонах — міжспілкові райсекретаріати профспілок і райкоми профспілок.

4 вересня 1945 року.

Секретаріат ВЦРПС приймає рішення щодо організації інституту уповноваженого ВЦРПС по Українській РСР зі штатом апарату у кількості 23 особи.

Уповноваженим затверджується А.П. Кошбанов.

29-30 листопада 1948 року.

Перша післявоєнна конференція утворює Українську республіканську раду профспілок (Укрпрофраду), її головою обрано А.П. Кошбанова. Апарат уповноваженого ВЦРПС, створений у 1945 році, ліквідовано.

Укрпрофрада, яка представляла інтереси 4,2 млн членів профспілок, знову стає структурою ВЦРПС, користується статуту профспілок Союзу РСР, рішеннями КПРС, ВЦРПС. Звичайно, про власний Статут, програму не могло бути мови. Так тривало понад 40 років.

Тепер хронологічно, зовсім коротко, про новітню історію профспілок України.

1989 рік.

Скориставшись другою (Горбачовською) відлигою, що супроводжувалася демократизацією у суспільно-політичному житті та господарській діяльності, підготовкою до перших виборів народних депутатів Української РСР, Укрпрофрада, на відміну від традиційних заходів, які зазвичай готувалися до подій особливої ваги у житті країни прийняла постанову «Про Програму профспілок Української РСР і завдання профорганізації республіки по участі і проведенні виборів народних депутатів Української РСР і депутатів місцевих рад народних депутатів», якою затвердила Програму. Це сталося 2 грудня 1989 року. Можна сказати, що це була перша, комплексна Програма Українських профспілок з політичним присмаком. Відомо, що кожна знаменна подія у житті суспільства має свої дві невід'ємні складові: привід і причину. Факт підготовки до згаданих виборів став приводом для написання Програми профспілок. Причина появи Програми неспірлива — це споконвічне прагнення профспілок України до здобуття волі, справжньої незалежності від будь-яких командних сил.

Тепер про значення Програми.

Безперечно, вона має неопізнане історичне значення не лише для самих профспілок, а й для суспільства в цілому, для історії України, є взірцем для міжнародного профспілкового руху.

Чому?

Гадаю, на це запитання кожен із читачів дасть відповідь сам.

Цитую з Програми: «Профспілки республіки заявляють, що разом з партійними організаціями, на основі рівноправного партнерства конструктивних пропозицій нарощуватимуть викликані життям перебудовні процеси в республіці, будуть послідовними захисниками інтересів трудящих, усіх членів профспілок».

Хочеться звернути увагу на два ключових на той час слова в цьому тексті «разом» з партійними організаціями на основі «рівноправного» партнерства.

Сьогодні може здаватися, що тут особливого? Але звернімо увагу на рік прийняття Програми — 1989-й. Діє Конституція СРСР, її стаття 6, в якій записано: «Керівною і спрямовуючою силою радянського суспільства, ядром його політичної системи, державних і громадських організацій є Комуністична партія Радянського Союзу». Як бачимо, за КПРС законодавчо закріплена її керівна роль, а профспілки не визнають цього.

БОРИС ВОЛОШИН,
член Атомпрофспілки,
пенсіонер

(Далі буде)

ЩИРІ ВІТАННЯ



Дев'ятнадцятилітньою дівчиною прийшла в «Атомник України» Аня Пруднікова (тоді ще Гоп), яку відразу полюбили у колективі. І не тільки за те, що ця мила і скромна дівчина багатьом із нас годилася у доньки, була наймолодшим співробітником у редакції. Сподобили за роботащу вдачу, енергійність, ентузіазм. За те, що чесна і справедлива, дуже відповідальна. А ще вона у нас незамінна, бо якщо творчі працівники редакції можуть «підстрахувати» один одного, то Анічка, оператор комп'ютерного набору та верстки, має таку «страховку» тільки на період відпустки.

У нашому колективі 16 років тому вона знайшла свою другу половинку —

коханого чоловіка, якого всі тоді називали Пашею, а нині солідно Павлом Вікторовичем. І весілля, і народження двох чудових донечок ми святкували разом!

Бажаємо нашій ювілярці натхнення у праці та сімейному житті, завжди залишатися такою ж привітною, щирою, легкою на підйом та швидкою на хороші справи. Щоб поруч були вірні друзі. Здоров'я рідним та близьким людям. Нехай почуття гумору буде надійним супутником у житті і допомагає долати усілякі негаразди.

Колектив редакції
«Атомника України»

ЕНЕРГОАТОМУ — 20!

АЕС: стабільність, надійність, перспектива

Під таким гаслом відбувся мотопробіг атомників-байкерів, присвячений 20-річчю ДП НАЕК «Енергоатом»

Площа перед центральною прохідною Рівненської АЕС вже стала традиційним місцем проведення різноманітних урочистих заходів. На її пам'яті — велелюдна знакова подія освячення поліської атомної у червні 1993 року, флешмоби під егідою Організації молоді до Дня Незалежності та Дня Прапора України. Звідси у вересні цього року стартував присвячений 20-річчю «Енергоатома» велопробіг «З Україною в серці» з більш як тридцятьма представниками з усіх атомних електростанцій Компанії. Символічним подарунком до ювілею «Енергоатома» від рівненських атомників став і мотопробіг «АЕС: стабільність, надійність, перспектива».

(Детальніша інформація буде)



ДЖУРА-2016: КОЗАЦЬКОМУ РОДУ НЕМА ПЕРЕВОДУ!

Слава наших козаків з глибини іде віків
І примножує цю славу вже молоде покоління українців!

Усі, хто спостерігав за подією, що відбулася в міському скейтпарку, не могли не захоплюватися нашими славутицькими школярами — патріотичними, сильними, відважними, розумними, дружелюбними. Саме такі учні 7–8 класів представляли команди всіх шкіл та ліцею на фінальній частині V міської дитячо-юнацької військово-спортивної гри «Джура-2016», присвяченій Дню захисника України.

Під звуки козацьких пісень та маршів проходить перекличка команд, звучать патріотичні девізи. Всі присутні вшанували пам'ять патріотів країни і Славутича, які віддали своє життя за волю та незалежність України.

Майже чотири години змагалися команди на 9 етапах програми. Дух суперництва не завадив зберегти джурам дружню атмосферу. З історії ми знаємо, що джурами були молоді хлопці, які разом з козаками ходили в походи, були помічниками у козацькій старшині. Завдання були не прості. Не кожен дорослий зможе витримати «козацьку бійку» чи дати правильну відповідь з історії українського козацтва.

А яку фізичну підготовку треба мати, щоб показати найкращий командний результат зі стрибків у довжину, переправитися по паралельних вірвочках, підтягнутися на перекладині, за лічені хвилини одягнути протигаз чи перемогти в перетягуванні каната. Тут учасники виявляли не тільки силу, а й хитрощі, тонкощі, свою якусь особливу техніку.

Представники військової частини 3041 ознайомили учасників змагань з порядком розбирання та збирання автомата Калашникова, продемонстрували у показових виступах свою відмінну військову підготовку.

Усі учасники працювали як злагоджений механізм, на одному диханні. Суддівська колегія підбила результати військово-спортивної гри. На першому місці — команда ЗОШ №1! Усі команди були відзначені кубками та грамотами відділу молоді та спорту виконавчого комітету Славутицької міської ради. А у фіналі цієї гри козацьке товариство пригостило всіх учасників, гостей, організаторів смачним козацьким кулішем.

Людмила ЛЮБИВА

КАДРИ ДЛЯ АТОМНОЇ



Індивідуальна екскурсія на РАЕС

Уже десять років інформаційний центр РАЕС «Полісся» відкритий для усіх бажаючих. Нещодавно культурно-просвітницький заклад Рівненської АЕС зустрів ювілейного 30-тисячного відвідувача. Ним став першокурсник ПТУ ВП РАЕС Андрій МАРКО, який опановує спеціальність електромонтера. Начальник управління інформації РАЕС Петро Кратік вручив ювілейному відвідувачу пам'ятну відзнаку та презентаційні матеріали Рівненської АЕС. Для Андрія також організовано індивідуальну екскурсію на атомну електростанцію.

Майбутній атомник навчався у школі міста-супутника Вараші, а оскільки мріяв працювати на найбільшому підприємстві регіону, за порадою батька, працівника хімічного цеху атомної електростанції, вирішив вступити до ПТУ РАЕС — здобути і професійно-технічну освіту, і затребувану спеціальність. Андрій має хист як до точних, так і до гуманітарних наук та налаштований на продовження профільної освіти у виші. Вільний час приділяє своєму незвичному хобі — альтернативній картографії.

Як ювілейний відвідувач інформцентру, Андрій отримав можливість відвідати промайданчик Рівненської АЕС з індивідуальною екскурсією. Побував юнак і у хімічному цеху, де майже 30 років працює слюсарем його батько Іван Васильович.

КРЕДИТИ ГОТІВКОЮ до 50 000 грн



ТУТ
можна
придбати
АВТО-
ЦИВІЛКУ

ЕНЕРГОДАР, ВУЛ. КОМСОМОЛЬСКА, 32
(КОТЕДЖ "РІОГРАНД")
(050) 441 59 71, (097) 228 32 77

ТРАСТ⁹

Банк

WWW.BANKTRUST.COM.UA

Депозити, кредити та інші види банківських послуг. Інформація станом на 01.10.2016 р. Банк залишає за собою право змінювати умови. Детальніша інформація за телефоном 0 800 50 05 65 або у відділеннях ПАТ БАНК «ТРАСТ». Вартість дзвінків згідно тарифів Вашого оператора зв'язку. ПАТ БАНК «ТРАСТ». Ліцензія НБУ №237 від 02.11.2011 р.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилинська, 5-6,
оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400