



АТОМНИК України

№45 (519) 11 листопада 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПЕРВИННИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ВП РАЕС — 35

Атомпрофспілка починається з первинки

«ГОЛОВНИМ ДЛЯ НАС БУЛО І Є —
ЗАХИСТ ЛЮДИНИ ПРАЦІ»

Днем народження профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС» вважається 31 жовтня 1975 року. Саме тоді було проведено звітно-виборні збори профорганізації Західно-Української АЕС, яка на той період налічувала 22 особи. Головою профспілкової організації було обрано Олександра Зенкова, потім її очолювали Василь Ткач, Юрій Євтеєв,



Олег ГНАТЮК та Тетяна ХАЛАНДАЧ

Володимир Дьяков. Серед перших членів профспілки були відомі на РАЕС люди — Володимир Коровкін, Раїса Нікуліна, Микола Усик, Валерій Сухоносенко та інші. Профспілка брала активну участь у вирішенні виробничих та соціальних питань. Займалася культурно-масовою, спортивною роботою, утримуючи в штатному розписі профкому працівників санаторіо-профілакторію, плавбасейну, Палацу культури. Велика увага приділялась молоді.

У 1992 році профспілкова організація Рівненської АЕС стала одним із засновників галузевої всеукраїнської Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілки) та увійшла до її складу як організаційна ланка.

З кожним роком профспілковий рух набирає розмаху. На сьогодні до складу первинної профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС» Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України входить 59 цехових організацій, на профспілковому обліку перебуває близько 8 тисяч осіб. Нині, як і 35 років тому, профспілка займає активну позицію, опікується усіма життєво важливими проблемами колективу, адже головним для нас було і є — захист людини праці.

На щастя, профспілкова організація зуміла зберегти єдність, і це дає надію на майбутнє усьому трудовому колективу ВП РАЕС, адже лише спільними зусиллями ми зможемо ефективно протистояти негативним викликам сучасності.

Олег ГНАТЮК,
голова профспілкового комітету первинної
профспілкової організації
ВП «Рівненська АЕС»
(Закінчення на 2-й стор.)



Спільчани за роботою



ПОІНФОРМОВАНИЙ — ОТЖЕ, ЗАХИЩЕНИЙ:
ПЕРЕДПЛАТИ СВОЮ РІДНУ ГАЗЕТУ

ПЕРЕДПЛАТИВШИ «АТОМНИК УКРАЇНИ» НА 2011 РІК, ви матимете змогу ознайомитися з виробничо-соціальним та профспілковим життям ядерного енергопромислового комплексу України, споріднених галузей діяльності, підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки, та підпорядкованих Мінпаливенерго, МНС України, Мінохорони здоров'я, Мінприроди, Мінпромполітики, Міносвіти та науки України тощо.

Атомний щотижневик акцентує увагу на відображенні соціально-захисної функції Атомпрофспілки та її регіональних представництв у трудовій, виробничій та професійній діяльності.

«Атомник України» щотижня повідомляє про життєдіяльність відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом», уранодобувних і уранопереробних підприємств ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат», підприємств зони відчуження Чорнобильської АЕС та колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод» у м. Дніпродзержинську, інформує про сучасний стан та діяльність наукових, проектних, дослідницьких та освітніх закладів і установ ядерного профілю. Щотижневик друкує матеріали під рубрикою «Ядерна енергія: сторінки історії».

«Атомник України» постійно стежить за новинками у законодавстві, ви першими будете довідуватися про останні нормативно-правові акти соціального призначення, отримуватиме роз'яснення центральних органів виконавчої влади з питань трудового, пенсійного та чорнобильського законодавства, консультації висококваліфікованих юристів відділу правової роботи та ділові поради і допомогу технічних інспекторів праці Атомпрофспілки.

«Атомник України» — єдина газета, що діє і живе з працівниками і для працівників ядерної та інших галузей економіки держави, де є первинні осередки Атомпрофспілки.

ІНДЕКС ЩОТИЖНЕВИКА — 21766.

Дякуємо, що ви з нами!

ДЕРЖАВА. ПРАЦЕДАВЦІ. ПРОФСПІЛКИ: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ У ДІЇ

Генеральну угоду на 2010–2012 роки підписано!

9 листопада у клубі Кабінету Міністрів відбулася церемонія підписання Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010–2012 роки.

У церемонії підписання взяли участь Прем'єр-міністр України Микола Азаров, Голова Федерації профспілок України, голова Спільного представницького органу сторони профспілок Василь Хара, міністр праці та соціальної політики України Василь Надрага та голова Спільного

представницького органу сторони роботодавців Олексій Мірошніченко.

Робота над проектом Генеральної угоди на 2010–2012 роки тривала понад сім місяців. За цей час соціальні партнери узгодили понад 190 пунктів по шести розділах. Основну частину з них (63 положення, або 33%) становлять зобов'язання, які бере на себе сторона держави. 29 положень (15%) зобов'язують виконувати роботодавці, 19 (10%) — профспілки. 41% положень проекту — це спільні зобов'язання сторін.

Безперечно, підписання нової Генеральної угоди — вагомий крок на шляху розвитку соціального діалогу. Це свідчення того, що соціальні партнери можуть бути активними учасниками економічних реформ. Нова Генеральна угода — це компроміс, досягнутий сторонами у ході переговорів. Адже вдалося віднайти прийнятні для профспілок і власників рішення гострих, дискусійних питань, підійти до розв'язання багатьох соціальних проблем суспільства.

Генеральна угода на 2010–2012 роки набирає чинності від дня її підписання.

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● Уряд переглянув критерії віднесення об'єктів державної власності до тих, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави, фактично вилучивши зі списку теплові енергогенеруючі та обласні енергопостачальні (обленерго) компанії. Тим самим уряд спрощує їх приватизацію, повідомляє «Інтерфакс-Україна». Згідно з постановою Кабінету Міністрів №999 від 3 листопада, тепер до стратегічних зараховують підприємства ПЕК, частка продукції яких за основним видом діяльності на загальнодержав-

ному ринку товару перевищує 20%, тоді як раніше до стратегічних зараховували всі підприємства об'єднаної енергосистеми. На сьогодні жодна з теплових енергогенеруючих компаній та обленерго не займає більше 20% ринку. Нова редакція критеріїв відносить до стратегічних об'єктів у ПЕК диспетчерське управління об'єднаною енергосистемою, магістральні й міждержавні електромережі, атомні, гідроакумулюючі та гідроелектростанції (крім малих ГЕС), а також державне підприємство «Енерго-риниок».

ЗАРПЛАТУ — У ВИЗНАЧЕНІ СТРОКИ!

Президент України Віктор Янукович поставив свою підпис під Законом №2559-VI «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно сроков выплаты заработной платы».

Как отмечено в документе, выплаты зарплаты работникам должны производиться регулярно не реже двух раз в месяц через промежуток времени, не превышающий 16 календарных дней.

Напомним, 23 сентября Верховная Рада приняла этот закон, но вступить в силу он мог только после подписания документа главой государства.

В ходе прокурорских проверок предприятий и организаций, проведенных Генеральной прокуратурой в этом году, задолженность по зарплатам с 1 января по 1 мая 2010-го составила 1,7 млрд. грн. В связи с этим возбуждено 861 уголовное дело, 574 из них направлены в суд, по актам прокурорского реагирования возмещено 570 млн. грн. задолженности по зарплате.

ПЕРВИННИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ВП РАЕС — 35

Атомпрофспілка починається з первинки

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

«НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР І СОРАТНИК У ВИРІШЕННІ ВИРОБНИЧИХ І СОЦІАЛЬНИХ ПИТАНЬ»

Шановні члени Атомпрофспілки!

Від імені адміністрації ВП РАЕС і мене особисто прийміть найщиріші вітання з нагоди 35-річчя створення профспілкової організації Рівненської АЕС.

За час, що минув від далекого вже 1975 року, профспілка ВП РАЕС довела свою необхідність і значимість, стала впливовою й авторитетною організацією. Адміністрація РАЕС з повагою ставиться до вашої наполегливої праці, вбачаючи в Атомпрофспілці надійного партнера і соратника у вирішенні виробничих та соціальних питань.

У нас спільні цілі й завдання — дбати, щоб людина, яка трудиться на атомній станції, була соціально захищена, мала нормальні умови праці і гідну заробітну плату. Адже коли виробничник відчуває турботу до себе — він працює з душею.

Сьогодні у нашої профспілкової організації є все необхідне для здобуття нових успіхів: авторитет, професіоналізм. Тож бажано всім співчанам міцного здоров'я, успіхів у виробництві, а профспілковому комітету, профактиву — невичерпної енергії та натхненної роботи, спрямованої на захист інтересів людини праці.

Михайло КОЛІСНИЧЕНКО,
генеральний директор
ВП «Рівненська АЕС»

«ЦЯ РОБОТА ЗРІДНИЛА МЕНЕ З КОЛЕКТИВНОМ, З КОЖНИМ ЧЛЕНОМ ПРОФСПІЛКИ»

Приходять дати, коли кожен з нас підбиває підсумки минулого, аналізуючи помилки й радіючи перемогам. Одна з таких дат — 35-річчя первинної профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС».

За весь період студентських років та трудових буднів профспілка у моєму житті відіграла дуже вагомий роль. В інституті я була проффоргом курсу. Згадуючи свою молодість, пам'ятаю, що, відсвяткувавши останній дзвінок, куди б не пішли ми — на трудову ниву, чи навчатися, разом з трудовою книжкою чи студентським квитком, одержували й профспілковий квиток. Стаж моєї роботи в профспілкових цехових комітетах ВП РАЕС — 14 років. З 2007-го була обрана членом профкому ВП РАЕС, головою комітету профспілки цеху з ремонту електроустаткування енергоремонтного підрозділу. Працювати головою цехового комітету профспілки подобається, хоча це і немале навантаження. За весь період роботи у профспілці навчилася самовіддачі, цінувати оточуючих людей, уважно ставитися до проблем кожного члена профспілки та відповідальності за виконання професійних завдань.

Треба сказати, що протягом усього періоду існування профспілка обстоювала законні права та інтереси працівників підприємства. Вона захищає тих, хто забезпечує стабільну роботу станції, сприяє розвитку нашої держави. Кожного дня життя ставить перед нами нові проблеми. Лідери профспілки бачать шляхи їх подолання й упевнені в тому, що, спираючись на підтримку профкому станції, єдність і згуртованість співспілчан, спроможні мобілізувати свої сили для подальшої плідної роботи щодо захисту інтересів трудящих, їхніх прав і свобод.

Бажаю профкому первинної профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС», профактивістам, ветеранам галузі та всім членам профспілки міцного здоров'я, натхнення, родинного щастя, стабільності, впевненості у завтрашньому дні та повсякденного прагнення працювати на благо людей!

Тетяна ХАЛАНДАЧ,
голова комітету профспілки цеху з ремонту
електротехнічного устаткування
енергоремонтного підрозділу

«ПОТРІБНО ПОСТІЙНО РУХАТИСЯ ВПЕРЕД, НЕ ВТРАЧАТИ ДОВІРИ СПІЛЧАН»

Уперше до профспілки я вступив у далекому 1971 році. А профактивістом став після обрання членом профкому Рівненської АЕС у 1979-му. Бойовий профспілковий комітет тоді очолював Володимир Дьяков, заступниками були обрані Олег Гнатюк і Тамара Антонюк.

Завдяки перебудові та нашим активним членам профкому — Олександру Бурдейному, Ігорю Митряніну, Петру Федорчуку, Степану Жданюку, Валерію Крамову, Тамарі Переверзевій профспілкове життя, що називається, вирувало. За пропозицією профспілкового комітету вирішувалося багато назрілих питань. Адміністрація станції почала зважати на думку спілчан. Тоді я вперше повірив у силу профспілок.

Особливого апогею у своєму розвитку первинні профспілкові організації досягли після установчого з'їзду у 1992 році, на якому була заснована Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України на чолі з Олександром Юркіним.

Атомпрофспілка досягла значних успіхів при укладанні галузевих угод та прийнятті колективних договорів. Але найбільше мені запам'ятались акції протесту профспілок у зв'язку невилплатою заробітної плати атомникам, адже заборгованість із заробітної

плати сягала на той час до 6–8 місяців. На РАЕС та інших атомних електростанціях тоді були запроваджені відомості на отоварення продуктами у рахунок зарплати. Були й інші вимушені й непопулярні «нововведення».

Атомпрофспілка, голови профкомів АЕС, профспілкові активісти згуртовано організували акції протесту в усіх містах-супутниках АЕС та безпосередньо в місті Києві. І завдяки злагодженим колективним діям досягнули результату — заборгованість із зарплати погасили. Це була вагома перемога профспілок, хоча далася вона нелегко.

Але останніми роками довіра до профспілок падає, незважаючи на те, що активісти та лідери профспілкового руху ведуть відповідну роботу, але, мабуть, недостатньо.

Тому бажано нашому профспілковому руху бути більш бойовим, більш активним у розв'язанні проблем працівників РАЕС та обстоюванні їхніх інтересів.

Петро БЕНЗА,
старший майстер
ремонтно-диспетчерської дільниці
ВП РАЕС

ШКОЛА НАРОДНОЇ ДЕМОКРАТІЇ

Впевнено можна сказати, що профспілки є школою народної демократії, рушійною силою суспільства. Напередодні 35-річчя профспілкової організації ВП РАЕС я пригадав усі роки, віддані профспілковій роботі: голова профспілки хімічного цеху з 1992 по 2005 рік, член профспілкового комітету у ці ж роки, член ЦК Атомпрофспілки з 1995-го по 2005 рік.

І власний досвід громадської роботи переконав: наскільки потрібна профспілкова організація на підприємстві. Підтвердженням цьому — наша згуртованість у той нелегкий час, коли довелося боротися за повернення заборгованості із заробітної плати. Ще один важливий штрих профспілкової діяльності — лобіювання Кодексу законів про працю.

Досягнення профспілки очевидні й у нашому Колективному договорі — він є досить насиченим, демократичним і охоплює всі напрями діяльності та соціального розвитку. Захищеність людини праці на нашому підприємстві глибоко продумана, створено все необхідне для роботи працівників, незважаючи на складні економічні умови, збережено пакет соціальних пільг і гарантій.

Горджуся, що брав участь у роботі всіх з'їздів Атомпрофспілки, а будучи членом ЦК — у її пленумах.

У день 35-річчя профорганізації хочу висловити такі побажання: профспілковому комітету РАЕС, головам цехових комітетів бути лідерами, завжди пам'ятати, для чого їх обрали, і бути готовими підставити плече для людини, яка потребує допомоги. Адже наша сила у єдності.

Петро ФЕДОРЧУК,
заступник начальника хімічного цеху з
ремонту та реконструкції ВП РАЕС

З ТУРБОТОЮ ПРО ЗДОРОВ'Я АТОМНИКІВ

На атомну я влаштувався у липні 1979 року. На той період я був лише другим за штатом фізкультурним працівником на станції. Єдиною спортивною спорудою (окрім футбольного поля, що розташовувалося у районі гаражів біля відділу робітничого постачання) був переобладнаний з котельної спортзал «Ізотоп».

У жовтні цього ж року мене обрали членом профкому (тоді він ще називався завком), відповідальним за фізкультурну, оздоровчу та спортивну роботу.

Це були нелегкі часи періоду будівництва та введення в експлуатацію перших двох енергоблоків. Багато наших працівників мешкали в гуртожитках та «малосімейках», чекали на окреме житло. Але життя, незважаючи на всі побутові труднощі, клекотало. Набирала оберті й профспілкова робота. Поряд з такими важливими напрямками діяльності як захист прав та інтересів працівників станції, профспілкова організація багато зробила для становлення й розвитку фізкультури та спорту. Згодом при профкомі почали діяти дитяча спортивна школа, потім і плавбасейн. Стають масовими спартакіади, різноманітні змагання.

Турбота про збереження здоров'я, працездатності працівників, організація здорового, корисного, цікавого дозвілля постійно були в центрі уваги нашого профкому. Приємно, що ці традиції зберігаються, примножуються на підприємстві й сьогодні. І далі проводиться спартакіада РАЕС з 14 видів спорту, у якій беруть участь більше 20 цехів та підрозділів. Профком фінансує діяльність футбольних команд «Ізотоп», «Моноліт», команду ветеранів РАЕС, а також збірні команди з різних видів спорту (баскетбол, волейбол, шахи, шашки, настільний теніс, важка атлетика, пауерліфтинг), також спартакіади у структурних підрозділах атомної електростанції.

Разом з Атомпрофспілкою наш профком фінансує проведення різних іміджевих заходів, зокрема, змагань з футболу (із російською командою «ТВЕЛ»), велоспорту тощо. І це не тільки турбота про здоров'я наших працівників, це робота з міжнародного співробітництва, обмін досвідом.

Одне слово, на рахунок профспілки багато добрих справ. Але скільки б не було

зроблено, не можна зупинятися на досягнутому, треба постійно бути на вістрі життя, чого і бажано у день 35-річчя організації всім профспілковим активістам та членам Атомпрофспілки.

Анатолій УСАЧЕНКО,
завідувач спортивних споруд
реабілітаційно-спортивного комплексу
ВП РАЕС, голова цехового комітету
профспілки

БЕЗ УЧАСТІ ПРОФСПІЛКИ НЕ ОБХОДИТЬСЯ ЖОДНА ПОДІЯ У ЖИТТІ ПІДПРИЄМСТВА ТА ОРГАНІЗАЦІЇ

Переконана, що діяльність нашої профспілкової організації, профкому відчутна для кожного з нас. Це і турбота про розвиток виробництва, покращання умов праці, захист інтересів виробничників, піклування про їх оздоровлення.

Працівники ВП РАЕС зміцнюють своє здоров'я у кращих санаторіях, пансіонатах та будинках відпочинку Криму, Прикарпаття, Закарпаття, Херсонщини, Одещини, Вінниччини і т.п. Так, лише цього року за путівками профкому було оздоровлено 1431 працівника нашого колективу.

Особлива турбота і про підростаюче покоління атомників. Зокрема, у дитячих оздоровчих таборах «Ласпі», «Юність», що розташовані у мальовничих куточках Приднінного узбережжя Криму, та санаторіях Прикарпаття відпочили й оздоровилися 1304 дитини.

Наталія СЕРЕДЕНКО,
працівниця хімічного цеху ВП РАЕС

БЫТЬ ВСЕГДА В ГУЩЕ ТРУДЯЩИХСЯ, ИХ ПРОБЛЕМ И ЗАБОТ

Мне выпала честь возглавлять профсоюзный комитет Ривненской АЭС с октября 1984-го по февраль 1989 года.

Что запомнилось более всего о тех годах работы профкома? Это организация и подведение итогов социалистического соревнования за достижение наивысших показателей в труде на всех уровнях, начиная с бригад, смен, участков и заканчивая структурными подразделениями станции. К слову сказать, в то время коллектив РАЭС неоднократно становился победителем и призером соцсоревнования среди АЭС Украины и Советского Союза.

Проведение смотров художественной самодеятельности среди коллективов цехов и отделов. Многие к этим мероприятиям готовились чуть ли не на протяжении года. Для меня лично и, думаю, для многих эти смотры, тематические вечера были настоящим праздником народного творчества трудящихся станции. А какие «Українські вечорниці» готовили коллективы цехов.

Спартакиады РАЭС и обкома профсоюза. В соревнованиях на первенство РАЭС по различным видам спорта участвовало большинство цехов и отделов. Неоднократно победителями становились коллективы многих цехов. Спортсмены нашей станции на протяжении длительного времени являлись победителями спартакиад обкома профсоюза.

Областные смотры культуры производства. В ходе их проведения комиссии оценивали практически все аспекты работы станции: выполнение производственных планов; состояние охраны труда и техники безопасности; бытовые условия для работников на производстве; состояние зданий, сооружений, в том числе спортсооружений, общежитий, столовых и т.д.

Профком совместно с администрацией постоянно контролировал ход выполнения коллективных договоров. Это способствовало тому, что в те годы многие сотни семей улучшили свои жилищные условия, смогли получить места в детских дошкольных учреждениях для своих детей.

Не был в стороне профсоюзный комитет и от вопросов, связанных с завершением строительства и подготовкой к пуску энергоблока №3, в частности, соблюдения санитарно-гигиенических норм при сдаче блока в эксплуатацию.

Что нам больше всего мешало в работе? Это постоянные и многочисленные проверки работы профкома вышестоящими профорганами. Практически не было недели, чтобы нас (профком) кто-нибудь не проверял. Это отнимало очень много времени у руководства профкома на всякого рода отчеты, анализы, справки, информацию, таблицы и т.д.

Надо сказать, что мне очень повезло с моими заместителями. Первыми надежными помощниками председателя в разное время были Вера Павловна Цицата, Тамара Федоровна Антонюк, Владимир Леонидович Дьяков. Нельзя не вспомнить добрыми словами и единственного тогда в профкоме бухгалтера Валентину Пасько.

...Много воды утекло с тех пор, многое, а главное, наше государство кардинально изменилось. Но основные задачи перед профсоюзами остались те же: контроль по оплате труда, охране труда и технике безопасности, решение социальных вопросов во всем их разнообразии.

Все это отражено в Коллективном договоре, а это значит, что к нему внимание со стороны профкома должно быть особым.

Желаю профкому РАЭС и всему профактиву творческих успехов!

Юрий ЕВТЕЕВ,
председатель профкома ОП РАЭС
(1984—1989 годы)

«НЕ СНИЖАТЬ СОЦИАЛЬНУЮ ПЛАНКУ ПРОФДОСТИЖЕНИЙ»

Нашей профсоюзной организации — 35 лет. За этот период плавно сменяется одно поколение другим. Одним из первых председателей профкома был Василий Ткач, затем его сменил Юрий Евтеев, Владимир Дьяков и ныне действующий председатель профкома РАЭС — Олег Гнатюк. Отдельно необходимо сказать о прекрасной половине человечества, они, как правило, были заместителями председателя. Это очаровательная Вероника — Вера Цицата, Тамарушка — Тамара Антонюк. Они всегда были в водовороте событий, порой более эмоциональными, более настойчивыми, более коммуникабельными. Они приносили в работу профсоюзного комитета своеобразный необходимый шарм. Когда я не находил понимания у заместителя директора по экономике Владимира Николаевича Бондаренко, тогда в «бой» вступала Вера Цицата, а потом Тамара Антонюк. А вот директора Владимира Александровича Коровкина приходилось уговаривать мне.

Наш боевой профком был избран в 1987 году, в начале исторической карусели, приведшей к развалу Союза, казалось бы, неразрушаемого монолита. Свежи были события техногенной аварии на Чернобыльской АЭС, и мы настояли перед администрацией атомной электростанции на установке дозиметрического прибора на проходной, чтобы работники видели радиационную обстановку на площадке АЭС. Прибор до сих пор работает. А на выходе из столовой №9 работники ставили оценку обеду. По этим оценкам мы затем работали с общепитом, так как у нас были конкретные отзывы о приготовлении пищи. Мы организовывали летние трудовые лагеря для детей наших работников, отправляли их на лето работать во фруктовые сады Ставрополя. Организовывали отдых в Карпатах и на Белом озере. Направлений деятельности было много, и все это нужно для рабочего.

Вопросы финансирования практически всех социальных направлений решала администрация. В этих вопросах не было отказа ни от директора АЭС В.А. Коровкина, ни от заместителя директора по общим вопросам Н.А. Червоткина, ни от главного бухгалтера Т.П. Черновой. Огромное им спасибо.

90-е годы — это пустые магазинные полки, кабачковая икра в три ряда на витринах. Мы с Иваном Нудненко (он был председателем рабочего контроля профкома) с видеокамерой готовили материалы на профсоюзную конференцию. Конференции проходили как затяжные ураганы, по нескольку дней. Лихие были дни. Мы также пытались справедливо распределить то, чего не хватало для всех. Вместе с тем стали настойчиво напоминать администрации, что уровень заработной платы не устраивает рабочих, что спецодежда, питание в столовых АЭС не отвечают требованиям трудового коллектива.

Все больше и больше мы заявляли о своих правах участвовать в управлении предприятием. Когда грянула инфляция, вместе с администрацией смогли сохранить персонал. Не проходило и квартала, чтобы не повышалась заработная плата. В этом была и заслуга профсоюзного комитета.

В сентябре 1991 года председатели пяти профсоюзных комитетов атомных станций Украины собрались на площадке Чернобыльской АЭС и приняли решение о координации своей работы. Естественно, в Москву уже кто-то «протучал» о наших совещаниях, и мы были вызваны на «ковер» в Москву к председателю ЦК профсоюза Минсредмаша. Разговора не получилось..., что утвердило нас в необходимости создания профсоюза атомных станций Украины. Создали совет председателей профкомов АЭС и начали подготовительную работу. Были проанализированы структуры подобных организаций трудящихся, и мы выбрали организационную структуру Атомпрофсоюза без промежуточных звеньев в его работе — первичная профсоюзная организация и Центральный комитет. Как показала дальнейшая жизнь, мы выбрали правильный вектор развития. Разработали Устав профсоюза, провели Учредительный съезд, избрали Центральный комитет, на международной арене заявили о существовании профсоюза атомщиков Украины.

По прошествии времени в целом шаг по созданию профсоюза работников атомных станций и промышленности Украины был правильным. Как показали дальнейшие события, отставать свои права и требования, вплоть до самых высоких уровней государства, профсоюзная организация атомщиков не стеснялась ни в выражениях, ни в своих действиях. Организовывались пикеты, «походы на Кабмин». И это уже новая история профсоюза работников атомных станций и предприятий.

Если отбросить мишуру, мелочь, то могу сказать, что все профкомы делали свое дело, направленное на защиту рабочего, и самое главное в том, что все последующие профкомы не снижали достигнутых социальных планов своих предшественников. Все те социальные проекты, программы, принятые однажды, действуют и по сей день.

С 35-летием профорганизации, коллеги!
Владимир ДЬЯКОВ,
председатель профкома ОП РАЭС
(1987—1995 годы)

АТОМПРОФСПІЛКА: ПРАВОВА ДОПОМОГА

Пособие по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста

Как получить пособие по уходу за ребенком и в каком размере оно предоставляется в 2010 году?

Ю. Т., г. Днепропетровской обл.

Частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста (а также отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком шестилетнего возраста на основании медицинского вывода) предоставляются по заявлению женщины (по ее желанию полностью или частично в пределах установленного периода) и оформляются приказом (распоряжением) работодателя (ст. 181 КЗоТ).

Право на получение пособия по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста имеет один из родителей ребенка, усыновитель, опекун, бабушка, дедушка или другой родственник, фактически осуществляющий уход за ребенком.

Пособие предоставляется на каждого ребенка независимо от количества рожденных (усыновленных, взятых под опеку) детей в семье, по уходу за которыми выплачивается пособие.

Пособие назначается со дня обращения за его назначением, которым считается день принятия органом труда и социальной защиты населения соответствующего заявления со всеми необходимыми документами. Усыновителям и опекунам пособие назначается не ранее дня принятия решения об усыновлении или установлении опеки.

Пособие по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста выплачивается ежемесячно со дня его назначения и до дня достижения ребенком указанного возраста включительно.

Пособие по уходу за ребенком в 2010 году предоставляется в размере, равном разности между 100% (ранее в 2009 — 75%) прожиточного минимума, и среднемесячным совокупным доходом семьи в расчете на одного человека за предыдущие шесть месяцев, но не менее минимального гарантированного размера в 130 грн.

Застрахованные лица, пребывающие в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, сохраняя право на получение пособия, могут осуществлять предпринимательскую деятельность, а также работать на условиях неполного рабочего времени или на дому, если предоставят справку с места работы о начале выполнения трудовых обязанностей на указанных условиях.

Справка: Определение термина «неполное рабочее время» дало Минтруда и социологии Украины:

«Неполным» считается любое рабочее время продолжительностью менее 40 часов в неделю (т.е. менее нормы, установленной ст. 50 КЗоТ), будь то неполный рабочий день или неполная рабочая неделя, установленное по просьбе работника и с разрешения работодателя.

Женщина или иное лицо, ухаживающее за ребенком, имеют право в любое время прервать частично оплачиваемый отпуск, а затем снова пойти в такой отпуск или, находясь в отпуске, приступить к работе на условиях неполного рабочего времени. При этом такие лица могут работать на условиях неполного рабочего времени как на предприятии по основному месту работы, так и на другом предприятии (Письмо Минтруда от 05.06.2008 г. №5305/0/14-08/06).

Лицам, которые осуществляют уход за детьми в возрасте до трех лет и одновременно продолжают учиться с отрывом от производства или осуществляют предпринимательскую деятельность, пособие по уходу за ребенком выплачивается в полном размере.

Если получатель пособия приступил к работе (в режиме полного рабочего времени) или оформил учебный отпуск, то работодатель должен на протяжении пяти дней после издания приказа о прекращении отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста сообщить об этом в орган труда и социальной защиты населения по месту жительства такого лица.

Виктор ШАПОВАЛОВ,
юрист отдела правовой работы
Атомпрофсоюза

СОЦІАЛЬНА ВИРАЗКА: БОРГИ У ЗАРПЛАТІ

«Если Генпрокуратура пожелает...»

На прохання медіа-центру ФПУ Голова Федерації В.Г. Хара прокоментував питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати працівникам, а це 1 млрд. 400 млн. грн., яке розглядалося на колегії Генеральної прокуратури України, у засіданні якої він брав участь.

В.Г. Хара:

«Чуть больше года прошло, как состоялось такое же заседание коллегии Генеральной прокуратуры Украины, на котором я похвалил работу Генпрокуратуры, и действительно было за что. Потому что, как только она начинает готовить документы на коллегию, то тут же начинаются подвиги и в делах».

В.Г. Хара подчеркнул, что «если Генпрокуратура пожелает, то в самые короткие сроки, она сможет сделать так, чтобы никакие задолженностей по заработной плате не было. И делать это нужно не в ходе какой-то кампании — сделали и забыли, а заниматься этим системно».

В 2008 году долги по зарплате увеличились в три раза, в 2009-м возросли еще

на 30%, и ощутимого сдвига по их сокращению не было. В докладе, прозвучавшем на коллегии по вопросу задолженности по заработной плате, приводились статистические данные о том, сколько исков и проверок проведено Генпрокуратурой, сколько по их материалам возбуждено уголовных дел, но при этом не было названо ни одного конкретного виновника. Поэтому я сразу предупредил, что то, что я скажу, им не понравится.

Но по-другому я не могу поступить. Мы знаем отношение к этому вопросу главы государства, есть задачи, которые он поставил, в том числе и перед Генеральной прокуратурой, поэтому хвалебных од петь нечего.

На коллегии мной были высказаны критические замечания и предложения в отношении ускорения процесса ликвидации задолженности по зарплате.

Во-первых, нужно поручить органам, осуществляющим прокурорский надзор на всех уровнях, составить график ликвидации задолженности заработной платы. Такие задачи уже поставил Президент и Премьер-министр Украины.

ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ — НАЙДОРОЖЧИЙ КАПІТАЛ ДЕРЖАВИ

ЗАГИНУВ НА... ВИРОБНИЦТВІ ФПУ — за створення національної стратегії безпеки праці

В умовах економічної та демографічної кризи в Україні критично загострилася ситуація з травматизмом, станом здоров'я та професійною захворюваністю працівників.

За останні п'ять років на виробництві загинуло майже 5 тисяч працівників і понад 85 тисяч — травмовано. Рівень смертельного травматизму значно перевищує відповідний середній показник у європейських країнах. До 30 відсотків зросла питома вага працівників, зайнятих у шкідливих для здоров'я умовах праці. Постійно збільшується кількість нововиявлених професійних захворювань (6–7 тисяч на рік).

Через масштабну захворюваність, тимчасову непрацездатність, інвалідизацію постраждалих економіка безповоротно втрачає кваліфікований трудовий потенціал, мільярди коштів держбюджету та фондів соціального страхування.

Через відсутність системи стимулів та суворой відповідальності роботодавці економлять на охороні праці і практично не зацікавлені у попередженні можливих аварій, нещасних випадків. Усі затрати на ліквідацію їх наслідків, по суті, лягають на суспільство, а компенсацію потерпілим виплачує Фонд соціального страхування від нещасних випадків, який останнім часом уже не в змозі це робити через нестачу коштів.

За 19 років у країні зруйновано цілісну систему управління охороною праці. Лише в окремих центральних органах виконавчої влади, обласних і районних державних адміністраціях залишилися повноцінні підрозділи і підготовлені фахівці з охорони праці, в той час коли ці органи мають бути головними координуючими центрами з питань організації охорони праці та попередження виробничого травматизму у відповідних галузях і територіях.

Практично ліквідовано систему цілового медичного обслуговування працюючих на підприємствах, яка дозволяла підтримувати здоров'я працівників, виявляти професійні захворювання на ранніх стадіях, а не в безнадійно запущеній формі, як зараз.

Надзвичайно гострою соціальною проблемою є також травматизм у невиробничій сфері, рівень якого у 70 разів

вищий за рівень виробничого травматизму. Щорічні втрати економіки, внаслідок травмування і загибелі громадян у сфері, не пов'язаній з виробництвом, перевищують 10 млрд. грн., що становить 2,5% валового внутрішнього продукту України.

За нинішніх темпів погіршення здоров'я працівників, уже в 2015–2020 роках потреба в трудових ресурсах провідних галузей промисловості може бути задоволена лише на 40–45%, що загрожує кадровим колапсом підприємствам металургійної, хімічної, вугільної, гірничо-збагачувальної промисловості, енергетики, транспорту. Зрозуміло, що за умови збереження існуючого стану перекреслюються уже визначені новою владою перспективи зростання економіки України.

Зважаючи на масштабність проблеми, її потенційні загрози для майбутнього розвитку, ФПУ звернулася до Президента України В.Ф. Януковича з проханням доручити КМУ, НАН України за участю професійних спілок України, організацій роботодавців розробити і подати на затвердження Президентом України Національну стратегію безпеки праці, що встановить підвалини комплексного відновлення професійного потенціалу економіки та системи управління охороною праці, дозволить забезпечити якісною, продуктивною і здоровою робочою силою підприємства в

Україні. Федерація профспілок України готова залучити до роботи своїх фахівців та внести конструктивні пропозиції.

Водночас слід зазначити й необхідність відновлення поважного ставлення держави і суспільства до пам'яті загиблих на виробництві, підтримки працівників, що отримали професійне захворювання чи каліцтво, та їх сімей.

Федерація профспілок України регулярно проводить відповідні масштабні заходи, у тому числі в трудових колективах. Добре сприймається людьми співпраця профспілок з церковними громадами у духовній підтримці сімей, які втратили годувальників.

ФПУ запропонувала разом з Українською православною церквою побудувати в м. Києві Храм пам'яті працівників, загиблих на виробництві, у якому матимуть змогу спільно молитися сім'ї загиблих, самі постраждалі від виробничих травм та професійних захворювань. Це було б також місце застереження несумлінних роботодавців від спроб економити за рахунок життя і здоров'я працівників.

За зверненням ФПУ Президент України В.Ф. Янукович дав доручення Прем'єр-міністру України М.Я. Азарову всебічно проаналізувати існуючу систему забезпечення безпеки праці та виробництва, за участю зацікавлених сторін підготувати пропозиції щодо її докорінного реформування.

Атомпрофспілка: інспектори з охорони праці

Завідувач відділу-головний інспектор з охорони праці **Панченко Тарас Петрович**, 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2 к. 714, (044) 279-75-96 (служб.), 067-231-82-90, ptp@union.kiev.ua

Інспектор з охорони праці **Грушевський Віктор В'ячеславович** 71500, м. Энергодар Запорізької обл., ВП ЗАЕС, (06139) 5-54-97, 067-404-55-19, prof2@mgw.npp.zp.ua

Інспектор з охорони праці **Борцов Олександр Миколайович**, 30100, м. Нетішин Хмельницької області, ВП ХАЕС, (03848) 3-33-78, 067-404-55-23, bortsov.aleksandr@khnp.atom.gov.ua

Інспектор з охорони праці **Скуба Віталій Олександрович**, 52210, м. Жовті Води Дніпропетровської області, вул. Першотравнева, 3, Східна групова організація профспілки, (05652) 9-54-81, 067-404-55-26, sva@grupkom.org.ua

Інспектор з охорони праці **Дроботов Володимир Вікторович**, 55001, Миколаївська обл., м. Южноукраїнськ, а/с 106 ВП ЮАЕС, (05136) 4-43-17, 067-511-32-59, v_drobotov@sunpp.atom.gov.ua

Інспектор з охорони праці **Гладіч Микола Володимирович**, 34400, Рівненська обл., м. Кузнецовськ, ВП РАЕС, (03636) 6-12-25, 067-245-49-94.

«АТОМНИК УКРАЇНИ»: ПРЯМИЙ ЗВ'ЯЗОК

Добру справу розпочали, але не закінчили

З метою забезпечення сприятливих для здоров'я умов праці, побуту та відпочинку, високого рівня працездатності, профілактики травматизму і професійних захворювань, отруєнь та відвернення іншої можливої шкоди для здоров'я людини встановлюються єдині санітарно-гігієнічні вимоги до організації виробничих та інших процесів.

Так, для кращого вирішення виробничо-побутових питань працівників ВП «Рівненська АЕС» адміністрація відокремленого підрозділу прийняла рішення про розміщення персоналу кількох станційних структур у колишній адмінспоруді управління будівництва. Для цього тут було проведено ремонт приміщень, санітарних вузлів, прокладено пішохідну доріжку від кризового центру, для пенсіонерів з міста налагоджений автобусний маршрут. На перший погляд, адміністрація ВП РАЕС створила добрі умови для виконання виробничих та інших процесів, пов'язаних з трудовою діяльністю людей. За винятком тільки одного — не передбачила місця для прийому їжі в обідню перерву для працівників управління соціального розвитку АЕС. У такій ситуації опинилися і працівники управління робітни-

чого постачання, ТРК «Рівне-Атом», відділу роботи з громадськістю та ЗМІ.

На жаль, на сьогодні також не вирішене питання про проведення ремонту ідальні №15. Тут потрібно замінити кухонне устаткування, що відпрацювало свій ресурс, розширити зал для прийому їжі, забезпечити працівників цього підприємства громадського харчування, а це жіночий колектив, необхідними санітарно-гігієнічними умовами.

Питання про облаштування місця харчування в обідню перерву для трудових колективів вищезгаданих структур РАЕС неодноразово порушувалося профспілковим комітетом атомної електростанції.

Сподіваємося, що адміністрація ВП РАЕС подбає про збереження і зміцнення здоров'я своїх працівників, а отже, забезпечить дотримання їхніх прав, гарантованих Законом України «Про охорону праці». Від цього виграють і працівники.

Микола ГЛАДІЧ,
інспектор з охорони праці ЦК Атомпрофспілки

Возглавляя Федерацию профсоюзов Украины, Комитет по вопросам труда и социальной политики, со своей стороны я озвучил ту задачу, которую поставил Президент Украины, — до конца года ликвидировать всю задолженность по зарплате. Эта ответственность лежит не только на Генпрокуратуре, но и на руководителях предприятий, их собственниках, Министерстве труда и социальной политике Украины, районных и областных государственных администрациях. Тут же есть, конечно, и доля профсоюзов.

Были высказаны замечания и в адрес профсоюзов, и я с ними согласен, что первичные профсоюзные организации, отраслевые комитеты и региональные советы профсоюзов тоже должны иметь боевой настрой в ликвидации задолженности и впредь ее не допускать. И я глубоко убежден, что если бы все занимались этим вопросом, то этой проблемы у нас не существовало.

В Генпрокуратуре пообещали активизировать работу, направленную на решение такого социально значимого вопроса, как ликвидация задолженности по заработной плате трудящихся, и поставили соответствующую задачу органам прокуратуры на всех уровнях».

ЛЮДИНА І СПРАВА

Робота і змагальний дух САВЧУКА



Не п'є, не палить, спортсмен, відмінний працівник і сім'янин — чим уже не зразок для наслідування? А ще — завжди усміхнений, доброзичливий. Йому лише тридцять сім. При цьому навіть і не віриться, що у молодого чоловіка вади зі слухом. Він живе, працює так, ніби їх і не існує, — повноцінно. Здавалося б, для нього оточення — це світ суцільної тиші, світ безголосий. Але він уміє «чути» та розуміти цей світ з напівслова, бо чуттєвий до нього, можливо, навіть більше, ніж ми можемо собі уявити! А ручка і блокнот при собі — як і для журналіста — так, для під страховки...

Кому не до вподоби демократична гра в шашки? Сергієві Савчуку змагання на 64-клітинковій дошці неабияк припали до душі віддавна. Успішно ви-

ступаючи, підтвердив норматив кандидата у майстри спорту. А цьогогоріч заслужено доєднався до когорти тих, кого визнали «Лицарем спорту». Ця нагорода — виняткова, адже її можна удостоїтися тільки на Хмельницькій АЕС. Проект започаткований іще у 2006 році за ініціативою профспілки. Найпершим «лицарем» назавжди зостався, царство йому небесне, колишній голова комісії з фізкультури та спорту профкому ХАЕС Петро Чехов.

Сергій Савчук далеко не перший рік захищає на змаганнях з шашок не лише рідний цех, а й ХАЕС загалом, беручи активну участь у місцевих міжцехових баталіях та Спартакіаді, що проводиться під егідою Атомпрофспілки.

Сергій Олексійович — молода людина, один із двохсот шестидесяти дев'яти працівників цеху господарського забезпечення та один із восьмидесяти восьми осіб, які працюють на дільниці з утримання приміщень та території.

«Столяр — золоті руки» — називає його майстер дільниці Жанна Шевчук. Не лише вона такої думки про Савчука. Аналогічно вважає начальником дільниці Жанна Смирнова.

— Сергій працює у нас столяром 4-го розряду з 2004 року. Обслуговує приміщення, які закріплені за цехом: ремонт меблів, двері, вікна, жалюзі, замки. Сергій — надзвичайно цікава людина, сумлінний виконавець — з творчим підходом. Бо коли виникає якась проблема, завжди знаходить нестандартний вихід при розв'язанні.

Про нього свідчать, що, окрім прямих обов'язків, завжди «помітить» те, що за «кадром». Наприклад, прибиральниці не зайве полаго-

дити швабру. Бере і лагодить... І далі прямує у пошуку нової доброї справи. «Талант у нього, — додає начальник дільниці. — Є люди, які ходять на роботу і просто виконують її, а наш Савчук щодня прикрашає робочий процес!». Погодьтеся, подібної характеристики удостоїтися не кожен. Урівноважений, спокійний, своєю поведінкою, оптимізмом Сергій заряджає усіх навколо.

Захоплення шашками не заважає йому в роботі. Керівництво підтвердило, що жодного разу не бачили, аби їхній підопічний грав чи спонукав би до «чорно-білих» баталій когонебудь на робочому місці. Із цим — суворе розмежування. А вже коли змагальний чи тренувальний процес — тут наш герой і відповідальний, і серйозний. Недаремно він — найкращий гравець у шашки на Хмельницькій АЕС. Напрямом, у лютому цього року внутрішні «розбірки» між цехами підтвердили саме це! Це вже із розповіді безпосереднього тренера Вікторії Сафронової, інструктора-методиста з фізкультури та спорту СК «Енергетик».

Вагомий внесок Савчука за шашковий і на спартакіадах. Щоправда, у травні 2010-го лише одного очка не вистачило, аби увійти нетішинцям до трійки призерів у Жовтих Водах. Та це поправимо. Адже досвід минулих років такий, що шашкистам з ХАЕС подіум уже підкорювався. «Сергій — молодець!» — стверджує Вікторія Сафронова. І разом з усіма відзначає його як чудового сім'янина, уважного, дбайливого у ставленні до дружини та двох своїх дівчаток Діани та Беати.

Богдан ФЕДИНЧУК

МИРНИЙ АТОМ — НА ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я

Центр ядерної медицини дарує надію людям

Офіційне відкриття, тепер уже діючої, надсучасної медичної установи відбулося за участю Прем'єр-міністра України Миколи Азарова, міністра охорони здоров'я України Зіновія Митника та першого заступника голови КМДА Олександра Попова. Надія людей на одужання отримала цілком конкретні обриси — Центр ядерної медицини при Київській міській онкологічній лікарні прийняв своїх перших пацієнтів.

Рішення про його створення було прийнято в 2007-му. Влітку нинішнього року, коли здавали об'єкт, проводилися налагоджувальні роботи, калібрування обладнання, тренінг спеціалістів. Планувалося розпочати лікування людей на Покрову, але рак — хвороба дуже тяжка, кожен день вартує когось життя. Тому фахівці знайшли можливість розпочати прийом хворих навіть на кілька днів раніше від запланованого терміну. Як зазначають медики, введення в дію установи дозволить проводити на рік майже 9 тисяч обстежень, понад 6 тисяч сучасних радіоізотопних досліджень. Крім того, на його базі проводитиметься лікування понад 5 тисяч онкохворих на рік. Центр оснащено надсучасним діагностичним обладнанням (циклотронно-радіохімічним комплексом, двома ПЕТ/КТ сканерами і сучасними гамма-камерами, трьома апаратами ультразвукової діагностики) та лікувальним обладнанням (двома високоенергетичними лінійними прискорювачами, апаратом для ультразвукової абляції пухлин) провідних виробників: «Siemens», «General Electric», «Philips».

Київський Центр ядерної медицини буде використовувати позитронно-емісійні томографічні (ПЕТ) технології, які відносяться до царини ядерної медицини. ПЕТ є надзвичайно ефективними методами клінічних досліджень пацієнтів з онкологічними захворюваннями. Вони дозволяють у стислі терміни, з максимальним результатом та якістю, діагностувати онкологічні захворювання на ранніх стадіях і суттєво впливати на своєчасність та якість подальшого лікування людей.

Під час зустрічі з журналістами глава уряду відзначив:

— Наші люди отримують можливість лікуватися на найсучаснішому устаткуванні. Таких центрів у світі дуже мало за своїм функціональним призначенням та обладнанням. З'явилася надія на раннє діагностування важкої недуги.

За його словами, це не єдиний центр такого спрямування в Україні. Планується будівництво подібних медичних установ у кожному обласному центрі. Дуже важливим чинником є те, що лікування в Центрі проводитиметься на безкоштовній основі, і пацієнтами його можуть стати мешканці з будь-якого кутка України. Микола Азаров акцентував увагу присутніх на тому, що «всі витрати держава бере на себе. Тому що йдеться про важке захворювання, лікування якого досить дороге, але скільки б воно не коштувало, ми його оплачуватимемо».

АТОМНА ГЛАСНІСТЬ

Моя сусідка — Хмельницька АЕС

ДП НАЕК «Енергоатом» спільно з ВП ХАЕС організували регіональний конкурс для населених пунктів тридцятикілометрової зони спостереження. Серед школярів — дитячого малюнка «Моя сусідка — Хмельницька АЕС» та рефератів на тему «Що мені та моєму селищу дає робота Хмельницької АЕС», серед професійних журналістів регіону — на кращий матеріал про АЕС.

Традиція останніх років — масовість та широке регіональне охоплення. Лише рефератів надійшло майже півсотні. Ізяславський, Славутський, Острозький райони були найактивнішими. Долучилися до цього і представники Шепетівського та Гощанського районів.

Сто тридцять художніх робіт надійшло на адресу представницького журі. З цієї причини вирішено було номінувати кращих творців у двох вікових категоріях: з 6 до 11 років та з 12 до 17 років.

Серед номінантів конкурсу на кращу журналістську статтю працівники масмедіа регіону Віктор Войковський, Іван Глушман, Петро Шелепало, Ольга Якубчик представляли газети «Шепетівський вісник», «Замкова гора», «Трудівник Полісся» і «Нове життя».

28 жовтня в Нетішинському краєзнавчому музеї, де було розгорнуто виставку художніх робіт конкурсантів, відбулося вручення призів переможцям.

У заході взяли участь конкурсант з районів зони спостереження ХАЕС, методисти відділів освіти, журналісти місцевих видань, представники ДП НАЕК «Енергоатом» та ВП ХАЕС.

Вручали призи генеральний директор ХАЕС Микола Панашенко та начальник відділу роботи з громадськістю ДП НАЕК «Енергоатом» Антоніна Беньковська.

Під час урочистостей було сказано багато теплих слів на адресу організаторів конкурсу, у тому числі працівникам відділу роботи з громадськістю і засобами масової інформації Хмельницької АЕС за послідовну, результативну роботу щодо відкритості діяльності ХАЕС серед громади.

ПРОФСПІЛКА — ОРГАНІЗАТОР МАСОВИХ ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИХ ЗАХОДІВ

Стартують лицарі руху...

Кілька років поспіль з ініціативи голови спортивно-масової комісії профкому ВП «Хмельницька АЕС» Степана Пенчука легкоатлетичний пробіг, який раніше «кружляв» лише дорогами міста Нетішин, бере старт від прохідної атомної електростанції. У цьому своя символіка, адже це місто — і бюджетотворююче підприємство і тут працює більшість нетішинців-ентузіастів здорового способу життя. Уже традиційно атомники беруть активну участь у цьому масовому заході, що приурочується до Дня міста і календарного свята фізкультурників та спортсменів.

Цьогогоріч на старт вийшла велика група працівників енергоремонтного підрозділу, очолювана заступником начальника по роботі з персоналом Дмитром Міщенком. У лавах ремонтників були фанати бігу, такі, як В. Муштук, і хлопці, що

полюбляють дух змагання, — В. Веселов, О. Веремійчук, Р. Мельник. Утвердити себе фізично вийшли на старт фізкультурники багатьох структурних підрозділів ХАЕС.

Степан Григорович Пенчук перед пробігом визначив лідирую-



чу групу. До неї увійшли майстер спорту з легкої атлетики колишній працівник ХАЕС Олег Шабаркін та перший директор спорткомплексу 69-літній М.І. Трофімчук. Цьогогоріч Михайлу Івановичу присвоєно звання «Лицар спорту ХАЕС». Це висока нагорода для ентузіастів спорту, послідовних прихильників і пропагандистів здорового способу життя незалежно від звань та спортивних досягнень.

Інструктор-методист спорткомплексу «Енергетик» первинної профорганізації Світлана Цимбота нещодавно також відзначена званням «Лицар спорту ХАЕС», адже належить до знаних кросменів. Вона майстер спорту з марафону і щороку бере участь у різноманітних змаганнях, захищаючи честь станційного колективу.

Не менш титулована спортсменка Наташа Дядюк тренує кикбоксерів у спортклубі «Пульсар», вдало виступає на змаганнях різно-

го рангу. Звичайно, і на біговій доріжці почувається впевнено.

У пробігу брали участь заступник голови профкому Людмила Малько, лікар з лікувальної фізкультури СМСЧ-4 Ольга Гусарова і найменша учасниця пробігу Надія Гусарова, яка міцно трималася за руку мами і тата Віктора. Хоча серед лідерів ця група не була, але отримала добрий гарт під час такого змагання.

Хто молодший і треніваніший, чимдуж намагався пробитися у лідери, завершити боротьбу першим. Більшість же кросменів бігли заради власного задоволення, щоб відчувати себе гармонійно фізично розвиненою людиною... Та отримати моральне задоволення. Адже на кожного учасника пробігу чекали пам'ятні медалі, бурхлива підтримка уболівальників. Для всіх присутніх організований фізкультурно-спортивний захід став святом краси, молодості, здоров'я і сили.

Віктор ПАВЛОВ

КОРИСНО ЗНАТИ

Допомагають схуднути

Крім жирного м'яса, яке не до вподоби дієтологам, десертів і крохмалистих овочів, на світі існує їжа з іншого полюса — продукти, які, навпаки, допомагають худнути. Пригадаємо основні з них.

Грейпфрут — хіт номер один. Він містить речовини, які втамовують апетит за рахунок регулювання рівня інсуліну. Якщо після ситного обіду ви з'їсте скибочку гіркуватого плода, то допоможете організму розщепити отримані жири — у результаті вони не відкладатимуться на проблемних ділянках.

Молочна сироватка. Вона містить речовини, які прискорюють метаболізм. Крім того, укрій багата мікроелементами, а калорійність її майже дорівнює нулю.

Зелений чай. Відомий антиоксидант, до того ж благотворний для обмінних процесів і помічник у виведенні токсинів з організму.

Червоне вино, що вживається з вечерю, також допомагає вам худнути. Речовини, що містяться у винограді, а потім — у вині (передусім у сухому), покращують травлення і допомагають з'їденому швидше перетравитися і не відкластися в жир.

Недаремно саме в тих районах, де історично п'ють за вечерею келихи вина, найбільше довгожителів і струнких людей.

Ананас — працює за рахунок відомої речовини бромелайну, який сприяє перетравлюванню їжі, особливо м'ясних і бобових страв. Він активно використовується в харчових добавках. Але набагато корисніше з'їсти шматочок звичайного ананаса, а не ананаса в пігулці.

Кориця — стимулює зменшення жирових відкладень шляхом впливу на цукровий обмін. Отже, сміливо використовуйте приправу у своїх кухонних експериментах.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної