



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№46 (780) 5 листопада 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СВЯТКОВИЙ ЮВІЛЕЙ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ВП «РІВНЕНСЬКА АЕС»

## У ЄДНОСТІ НАША СИЛА

У житті кожного працівника профспілка відіграє значну роль, це своєрідний оберіг, тавро, який вислухає, зрозуміє і підкаже правильне рішення. Первинна профспілкова організація ВП РАЕС пройшла нелегкий шлях від початку свого заснування, але всі випробування тільки загартували її. Сьогодні можна впевнено сказати, що це найбільша та найміцніша організація поліських атомників.

30 жовтня у Палаці культури РАЕС пройшли урочистості з нагоди ювілею — 40 років успішної праці первинної профспілкової організації. Привітати винуватців свята прийшли представники адміністрації, нішіні спілчани, ветерани, колеги з Атомпрофспілки, представники профспілок міста Кузнецовська, багато гостей.

(Закінчення на 2-й стор.)



ЧОРНОБІЛЬСЬКІ ПОНЕВІРЯННЯ

## Зона отчуждения: анатомия возврата зарплатных долгов

Текущий год оказался достаточно напряженным для работников зоны отчуждения, включая Чернобыльскую АЭС. «Атомник України» неоднократно сообщал о массовых протестных акциях вахтовиков (инф. в «АУ» №5, 6, 9, 11, 19, 23 за 2015 год. — Ред.), которые требовали от власти имущих погашения долгов по зарплате за ноябрь-декабрь прошлого года. Только в конце октября этого года финансовые лишения работников зоны отчуждения закончились, подчеркивает Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николай Тетерин.

Напомним историю вопроса, говорит профлидер. В прошлом году, в октябре-декабре по отдельным чернобыльским бюджетным программам нам должны были выделить 135 млн. грн., которые поступили на наши счета только 31 декабря в конце рабочего дня. Тогда эти средства мы не могли использовать никак, потому что уже не работали ни банки, ни местное казначейство. В начале января 2015 года эти деньги еще находились на счетах, но никто не регистрировал наши кредиторские обязательства, и они были возвращены в бюджет.

Минфин просто «умыл руки», мол, вот мы отдали вам то, что положено. А то, что вы не использовали эти день-

ги, это ваши проблемы. Мы пытались как-то решить этот вопрос, но тщетно. Предприятия зоны отчуждения оказались в критическом положении.

Тогда мы провели 23 января 2015 года возле Кабинета Министров Украины массовую акцию протеста, нам пообещали, в частности, бывший министр экологии Шевченко заверил, что в феврале вопрос будет закрыт, деньги возвратят. Оказалось, не все так просто. В результате мы еще раз организовали коллективные действия возле Минфина в апреле. Искали вариант, каким образом эти деньги забрать, ведь бюджетный 2014 год уже закончился.

(Окончание на 3-й стр.)

ВИБОРИ ДО МІСЦЕВИХ РАД

## ИТОГИ УЧАСТИЯ

в местных выборах Атомпрофсоюза по спискам СДПУ

Два десятилетия в профсоюзах господствовало мнение, что «профсоюзы не должны заниматься политикой». Но политики не оставляли в покое профсоюзы. Заигрывая с ними перед выборами, они все эти десятилетия рассматривали тружеников и их организации — профсоюзы, как ресурс, как объект эксплуатации.

Два десятилетия последовательно падали зарплаты тружеников, исчезали их социальные гарантии. А на профсоюзах, как единственном защитнике зарплат и социальных гарантий, сосредоточился беспощадный огонь. Сначала урезали права профсоюзов (отбрали трудовую инспекцию, соцстрах, сейчас собираются урезать права при заключении колдоговора). Потом развернули прямую атаку на профсоюзы (от атаки на имущество до прямого вмешательства в их внутреннюю жизнь, вплоть до полной ликвидации). А уж информационная война против тружеников и профсоюзов не прекращалась никогда.

Пребывая под таким прессингом, постепенно теряя остатки надежды на «добраго царя» или «заботливого хозяина», профсоюзы начали просыпаться от спячки и осознали, что в нашей стране защитить права трудящихся без участия во власти невозможно.

На этих выборах Атомпрофсоюз выдвинул от имени СДПУ свои списки в горсоветы Славутича, Желтых Вод, Южноукраинска и Нетешина. И хотя официальных результатов выборов до сих пор нет, но уже сейчас можно подвести главные итоги и сделать выводы.

Первый — Атомпрофсоюз осознал необходимость заниматься политикой.

Год назад Президиум ФПУ принял специальное Постановление об участии в парламентских выборах и группа отраслевых профсоюзов (в том числе и Атомпрофсоюз) сделали первую попытку поучаствовать в выборах, но собрали только половину нужной для залога суммы. На нынешних выборах в местные органы власти профсоюзы попытались выдвинуть 12 списков от СДПУ, выдвинули 6, из которых 3 победили, но защитили свою победу только в одном городе — Славутиче. Так профсоюзы медленно, но уверенно идут в политику и Атомпрофсоюз — лидер этого процесса.

Второй — людям важно то, чем Атомпрофсоюз занимается.

Достаточно взглянуть на предвыборные лозунги



партий и даже на названия «новых политических проектов», которые взяли себе на эти выборы старые олигархические группировки, то мы увидим если не «Справедливость», то «Солидарность». А уж про «справедливые зарплаты и коммунальные тарифы» не кричал только ленивый. Хотя «обещать не значит жениться».

(Окончание на 2-й стр.)

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

## Подарунки військовим льотчикам від южноукраїнських атомників

28 жовтня, у День визволення України від фашистських загарбників, льотчики в/ч А1356, що виконує завдання захисту повітряного простору держави, у т.ч. і території, де розташований Южно-Український енергокомплекс, отримали в подарунок від атомників 20 тактичних рюкзаків. Спорядження придбано на благодійні кошти, зібрані колективом підприємства на допомогу Збройним Силам країни.



Атомники побували на місці дислокації льотчиків у день навчальних польотів, отримавши можливість не лише познайомитися з тими, хто прикриває енергокомплекс з повітря, а й переконалися в їх високому професіоналізмі та готовності виконувати поставлені завдання. Передаючи подарунок, очільник делегації енергетиків генеральний директор ВП ЮАЕС Володимир Лісниченко зазначив: «Дуже хотілося познайомитися з вашою частиною, з тими, хто забезпечує повітряний захист атомної станції. Символічно, що це відбулося у день визволення України. Переїнявши естафету від дідів, сьогодні ви захищаєте нашу землю та нашу свободу. І, виходячи з того, що ми сьогодні побачили, я розумію: Южно-Українська АЕС надійно захищена. Ми раді, що налагодили контакти з тими, хто оборона нас із повітря, та чекаємо на льотчиків до себе в гості».

Полковник Олексій Захарчук від імені льотного складу висловив атомникам глибоку вдячність: «Ваші цінні подарунки нам дуже знадобляться — тактичні рюкзаки потрібні для того, аби ми швидко могли зібрати льотну екіпіровку та особисті речі для від'їзду у відрядження. А в таких відрядженнях ми буваємо дуже часто».

Збір коштів на допомогу Збройним Силам і Національній гвардії України у ВП ЮАЕС ведеться централізовано з березня 2014 року. Перерахування із заробітних плат, відповідно до заяв працівників, акумулюються на спеціальному рахунку. За ухвалою створеної спільним рішенням адміністрації та профкому робочої групи, вони розподіляються



адресно у військові підрозділи: для захисників України купувалося обмундирування, бронезилети, засоби першої необхідності. Крім того, надавалася допомога тяжкопораненим бійцям та їхнім сім'ям. Южноукраїнські патріоти брали активну участь і в ремонті бойової техніки — його виконували на базі автотранспортного господарства підприємства, а також з виїздом ремонтників ВП ЮАЕС на передову.

Загалом за цей час колектив Южно-Українського енергокомплексу в рамках добродійної акції на допомогу воїнам-захисникам зібрав понад 2 млн. грн.

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>



СВЯТКОВИЙ ЮВІЛЕЙ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ВП «РІВНЕНСЬКА АЕС»

# У ЄДНОСТІ НАША СИЛА

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

— Щиро вітаю вас, дорогі спільчани, із 40-річчям. Бажаю міцного здоров'я вашим рідним та близьким, розвитку та наснаги! Ми з вами одне ціле і те, чого досягли, високі показники, які демонструємо країні, — все це здобуто спільною працею. Дуже непростий шлях пройдено за 40 років, та й сьогодні не легше. Але, завдячуючи лідерам профспілки, керівництву Компанії, все ж таки вдається виходити з непростих ситуацій, йти на компроміси. Я дякую вам за проведену роботу, за розвиток виробництва і міста. Вітаю ще раз усіх зі святом, — сказав генеральний директор ВП РАЕС Павло Павлишин.

Тільки спільне бажання і праця дають плідні результати. Рушійною силою профспілки, безумовно, є її активісти. Окрім основної роботи вони знаходять час займатися культурно-масовою, шефською, спортивною роботою, допомагають усім, хто потребує уваги. Вміння відчувати людину, терпимість, наполегливість — усе це необхідно для

того, аби стати профспілковим лідером у колективі.

На сцену для зачитання святкового наказу про відзначення кращих спільчан запрошують начальника відділу кадрів Олега Мініча. Зокрема, нагрудним знаком ДП НАЕК «Енергоатом» «Відмінник атомної енергетики» нагороджений голова профспілкової організації Іван Мельник. За вагомий внесок у розвиток профспілки грамоти Компанії отримали інструктор НТЦ Сергій Ковалець та начальник відділу НТЦ Віктор Саворона.

Чимало атомників було відзначено Почесною грамотою Президії ЦК Атомпрофспілки, Почесною грамотою профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом», грамотами ППО ВП РАЕС.

Щороку штат Компанії «молодіє», а це означає, що за молодими майбутнє. Вони з максимальною віддачею реалізують свої здібності та підвищують професійні навички відповідно до вимог сьогодення. Голова організації молоді Рівненської АЕС Сергій Омелянець привітав винуватців свята та запросив на сцену команду КВН

«Перли з Полісся», які потішили присутніх сценками з повсякденного життя.

Найщиріші вітання, теплі слова лунали для ювілярів. Гості та представники цехових дарували подарунки, власні вірші. Святкова атмосфера супроводжувалася посмішками і гарним настроєм. А присутніх розважали піснями й танцями аматорські колективи Палацу культури.

— 40-річний ювілей поліських атомників — це не просто свято, це здобуток кожного з нас, здобуток усіх років успішної роботи, — сказав Іван Мельник, голова ППО ВП РАЕС. — Хай Господь завжди допомагає нашій організації обстоювати право людей на гідну працю та життя. Бажаю усім спільчанам миру, здоров'я, добра, благополуччя на багаті роки!

А починалося все з 15 активістів, яких об'єднала спільна мета. Організація пережила переламні для країни роки, але вистояла і тільки зміцніла. Сьогодні ППО ВП РАЕС налічує понад 8000 спільчан.

Ювілей — це дата, яку ми запам'ятовуємо надовго. У такий



день думки повертають нас у минуле. Профформація змогла зробити крок вперед тому, що мала хороших попередників, які вклали в роботу свій досвід і своє життя. У сьогоднішні ніби пульсує сила їхніх самовідданих сердець. Завдячуючи ветеранам профспілки, сьогодні маємо непохитну організацію, яка стоїть на сторожі прав кожного працівника Рівненської АЕС. На сцену Палацу культури запрошують першопрохідців профспілкової роботи.

— У 1975 році посадили дерево, адміністрація поливала, а профспілка розхитувала. Мудрість полягала у тому, щоб і полив, і розхитування дерева були такими, аби воно не засохло. Цієї мудрості було достатньо для розвитку колективу і успішної роботи на спільне благо, — зауважив Володимир Дьяков, голова первинної профспілкової організації з 1989 по 1994 роки.

Як бачимо свято об'єднало покоління і стало ще одним доказом, що ми єдині. А в єдності наша сила!

Тетяна АРСЕНТЬЄВА

ВИБОРИ ДО МІСЦЕВИХ РАД

## ИТОГИ УЧАСТИЯ

в местных выборах Атомпрофсоюза по спискам СДПУ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Все понимают, что никто, кроме профсоюзов, этими проблемами не занимался и заниматься не будет. Так что повседневные задачи профсоюза и ценности, которые он исповедует, важными признали все: и сами труженики, и политики. Слава профсоюзам!

Третий — люди доверяют Атомпрофсоюзу.

Атомпрофсоюз впервые принимал участие в выборах от имени СДПУ и везде получил значимый результат. Обычно новичок (в том числе и профсоюз, впервые принимающий участие в выборах) получает «статистические» 0,3% голосов. Но Атомпрофсоюз в этой компании везде получил результат, за который не стыдно. В Славутиче больше 8%, в Желтых Водах и Южноукраинске — почти 4% и даже в Нетешине, где профсоюз выдвинул по списку СДПУ своих людей только по трети округов, там, где велась работа, кандидаты собирали до 6% голосов. Очень хороший старт и задел на будущее!

Четвертый — к выборам надо готовиться заранее.

Первым мероприятием Атомпрофсоюза по подготовке к выборам стал специальный семинар для профактива Славутича. Мы провели его 25-26 августа, то есть менее чем за месяц до начала избирательной кампании. Кроме того, в мае и в июне мы специально повторили для актива трудовые школы уровней 1 и 1+. Никаких других мероприятий по подготовке к выборам не проводилось. Все остальное — инициатива и самоотдача профактива черновильцев. Но даже этого славутичанам хватило, чтобы получить свою фракцию. Молодцы!

Пятый — Атомпрофсоюз уже научился побеждать, но пока не умеет защищать свою победу.

В трех из пяти «профсоюзных» кампаний СДПУ списки, по официальным данным, набрали около 4%. Например, в Желтых Водах для преодоления 5% барьера не хватило всего 112 голосов. Бывает, сказали бы мы в других обстоятельствах. Но если посмотреть на общие результаты выборов в Желтых Водах, то окажется, что два списка набрали около 20% голосов, четыре — около 10% и три списка — по 4%. Никто не набрал 5% или 7%, а сразу 4%. На честных выборах так не бывает. Или, например, в Доброполье, где по списку СДПУ шел шахтерский профсоюз, по двум микрорайонам наш, профсоюзный список, набрал 6% голосов, но после того, как с большим опозданием привезли результаты из третьего микрорайона (причем того, где живут в основном наши избиратели), общий результат упал до уже знакомых нам 4%. Так что возникают сильные подозрения, что Атомпрофсоюз все-таки победил в трех городах из четырех, где принимал участие в выборах, хотя в двух городах грязные политики украли его победу. Но мужество обязательно будет вознаграждено!

Общий вывод — Атомпрофсоюз идет правильным путем.

Атомщики, которые дают 90% поступлений в бюджет своих городов, должны контролировать, как их деньги тратятся. Через два года состоятся новые местные выборы, на которых Атомпрофсоюз должен взять контроль над своими горсоветами. Так и будет. Потому что:

Атомпрофсоюз осознал необходимость заниматься политикой.

Любимому важно то, чем Атомпрофсоюз занимается.

Люди доверяют Атомпрофсоюзу.

Но к выборам надо готовиться заранее.

Главное, что Атомпрофсоюз Украины уже научился побеждать.

Юрий БУЗДУГАН,  
председатель Социал-демократической  
партии Украины

ЯДРО АТОМНОЇ — ЛЮДИ



## Юбилейные даты ЗАЭС

Октябрь на Запорожской АЭС был богат на события, и связаны они прежде всего с людьми, эксплуатирующими энергоблоки.

В октябре праздновали свой юбилей 6-й и 2-й энергоблоки: 20 и 25 лет соответственно. Отметим свои первые 25 лет эксплуатационное подразделение. Говоря об этой дате, многие справедливо полагают, что на самом деле его рождение случилось гораздо раньше — в тот момент, когда был заложен первый куб бетона под строительство первого энергоблока ЗАЭС. А затем сама жизнь привела к тому, что реакторное и турбинное отделения слились в одно подразделение, которое стало называться эксплуатационное подразделение. К этому времени это был вполне сформировавшийся, самостоятельный коллектив, способный решать самые сложные задачи.

Работников эксплуатационного подразделения поздравил со знаменательной датой председатель профкома первичной профсоюзной организации ОП ЗАЭС Николай Захаров, который сказал:

«Вы и есть история Запорожской атомной электростанции. Я помню тех, первых, которые стояли у истоков создания эксплуатационного подразделения. Но сегодня пришли молодые. И они уже получили в наследство наработанный опыт энергоблоков. Огромное спасибо от всего профсоюзного комитета персоналу эксплуатационного подразделения за то, что вы есть, за ваш высокопрофессиональный труд».

Николай Федорович вручил от профсоюзного комитета юбилярам подарок — картину художника Александра Углова, работника ЗАЭС, на которой изображены все шесть бло-



ков Запорожской АЭС, и красивое многолетнее растение — с пожеланием подразделению долгих лет.

Ирина ВОЛОДИНА

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

● Господарський суд Києва повністю задовольнив позовну заяву НАЕК «Енергоатом» до ВГО «Національний екологічний центр України» (НЕЦУ) про захист ділової репутації та спростування недостовірної інформації, розміщеної на сайті НЕЦУ в прес-релізі від 15 травня 2015 року. Відповідне рішення Господарський суд Києва оголосив 29 жовтня у присутності представників «Енергоатома», Державної інспекції з ядерного регулювання України (ДІЯРУ) та НЕЦУ.

Суд погодився з аргументами представників «Енергоатома» та Держатомрегулювання і визнав недостовірною інформацію, що викладена у прес-релізі НЕЦУ під заголовком «Через незадовільний рівень безпеки на Южно-Українській АЕС зупинили роботу енергоблока №2», а саме: «Державна інспекція ядерного регулювання не продовжила ліцензію для енергоблока №2 Южно-Української АЕС, посилюючи на його невідповідність вимогам ядерної безпеки. Про це йдеться у постанові Колегії Держатомрегулювання від 30 квітня 2015 року» та «На-

жаль, в Україні роботу енергоблоків продовжують у понадпроектний термін, не виконавши усіх необхідних заходів підвищення безпеки та без достатніх на те обґрунтувань. Так, наприклад, у 2013 році Держатомрегулювання продовжила експлуатацію енергоблока №1 ЮУАЕС».

Акцентуємо увагу, що за час нинішнього керівництва НАЕК «Енергоатом» не було жодного судового позову проти НУО чи ЗМІ.

Але «Енергоатом» був змушений порушити власні принципи та звернутися до судових органів по допомозі, оскільки розумів наслідки такої дезінформації для іміджу України та авторитету атомної галузі, яка на сьогодні забезпечує майже 60% потреб країни в електроенергії та є гарантом енергетичної безпеки.

● НАЕК «Енергоатом» підписав низку документів щодо співробітництва з бельгійськими компаніями Transnubel та Tractebel Engineering. Підписання відбулося 28 жовтня в Брюсселі (Королівство Бельгія).

У рамках переговорів між представниками «Енергоато-

ма» та Transnubel було обговорено можливість транспортування на українські АЕС свіжого ядерного палива зі шведського заводу японсько-американсько-казахської компанії Westinghouse. Transnubel є одним із європейських лідерів у сфері перевезень радіоактивних матеріалів та надання пов'язаних з цим послуг. Процедури та стандарти надання послуг Transnubel відповідають нормам та вимогам ЄС, забезпечуючи максимальний рівень безпеки при транспортуванні радіоактивних матеріалів.

Протокол про наміри щодо співробітництва з Tractebel Engineering передбачає, зокрема, участь бельгійської компанії у виконанні заходів Комплексної зведеної програми підвищення безпеки енергоблоків українських АЕС, яку реалізує «Енергоатом». Також сторони зацікавлені в спільній роботі за проектом підвищення потужності енергоблоків типу ВВЕР-1000 українських АЕС. Крім того, Tractebel Engineering готова надати інженерно-технічну підтримку в ході завершення будівництва енергоблоків №3 та №4 Хмельницької АЕС та взят-

и участь у реалізації інших проектів нового будівництва «Енергоатома».

● Президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський та генеральний секретар Енергетичної хартії (раніше Європейська енергетична хартія) доктор Урбан Руснак обговорили питання розвитку атомної енергетики України та поглиблення кооперації між українськими та європейськими підприємствами ядерно-енергетичного сектору. Зустріч Ю. Недашковського та У. Руснака відбулась у Брюсселі.

Під час зустрічі д-р У. Руснак відзначив важливу роль «Енергоатома» у забезпеченні енергобезпеки України та запросив Компанію до участі у робочій групі з промисловості при Енергетичній хартії.

«Запрошення до групи з промисловості Енергетичної хартії дозволить «Енергоатому» вийти на новий рівень відносин з нашими європейськими партнерами та спростить залучення українських компаній атомно-промислового комплексу до участі в міжнародних проектах», — відзначив Ю. Недашковський.



## ЧОРНОБІЛЬСЬКІ ПОНЕВІРЯННЯ

## Зона отчуждения: анатомия возврата зарплатных долгов

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

И никто нам этот долг возратить по какой-то схеме не мог. Поэтому после неоднократных длительных переговоров с Минфинансов, под напором нашей профсоюзной организации, руководством профильного Минэкологии и природных ресурсов Украины было принято решение подготовить изменения в бюджет через закон. Это очень сложный процесс, тем не менее он был выполнен. Где-то в августе этого года были приняты соответствующие изменения в закон о бюджете, согласно которым эти 135 млн. грн. нам возвращались. Причем в приписке было сказано — возможность оплаты работ, услуг за 2014 год. Иначе официально мы бы даже эти деньги не смогли использовать. Закон приняли, а потом началась эпопея по формальному оформлению всех изменений в бюджет. Потому что по каждой бюджетной программе есть еще и ряд документов, паспортов, которые должны быть подписаны, которые оговаривают условия, как эти деньги употребить, на какие цели и так далее. Чернобыльская АЭС, которая реализует международные проекты,

в частности, по строительству нового безопасного конфайнмента (Арки), подписала быстро свой паспорт бюджетной программы, вследствие чего здесь уже давно использовали свои долговые 90 млн. грн. из этих общих 135 млн. грн. А вот паспорта бюджетных программ предприятий зоны отчуждения «тормознули» и мы практически полтора месяца боролись за то, чтобы их подписало Минфинансов. Оказалось, что министерство ссылалось на то, что в законе не четко прописано, за какие услуги можно эти деньги использовать. С нас потребовали кучу справок, проверку проводили, откуда эти деньги взялись и почему. То есть мы еще доказывали нашему родному государству, что это заработанные нами деньги.

Справки все эти предоставили Минфинансов. Вот буквально в конце октября был подписан последний паспорт бюджетной программы. И только сейчас можно отдать людям долги по заработной плате за прошлый год, по энергоносителям и так далее. Вот, собственно говоря, на сегодняшний день такое решение проблемы. Считается, с начала года прошло почти десять месяцев по погашению почти годичного долга, с ноября 2014-го мы «пробивали» то, что нам положено, заработано нами. Коллизия с долгами, возможно, это была ошибка или недоработка властных структур, или денег не было у государства. Но опять же клерки Госагентства Украины по управлению зоной отчуждения, которые отвечали за своевременное решение проблемы, поставили нас в такие условия. Сейчас, слава Богу, люди успокоились. Тем более когда мы массово выступали с протестами, нам пошли навстречу и часть бюджетных денег с четвертого квартала этого года «бросили» на первый квартал и за счет этого заплатили часть долга за прошлый год. В принципе сегодня с финансированием, которое заложено на этот год, у наших предприятий не должно быть проблем. И на этом, конечно, хотелось бы поставить точку, верить, что такое больше не повторится, но повода для оптимизма нет. Годами многие проблемы зоны отчуждения не решаются, а в ряде случаев усугубляются хроническим недофинансированием соответствующих бюджетных чернобыльских программ.

Теперь для их нарахування виконують середню зарплату не за шість, а за дванадцять місяців. Окрім того, до не відпрацьованого з поважних причин часу віднесли й періоди відпусток без збереження зарплати (без прив'язки до законодавчих підстав для їх надання). Оплати підлягають календарні, а не робочі, як було раніше, дні тимчасової непрацездатності, відпустки по вагітності та пологах і в інших страхових випадках (п. 2 Порядку №1266). Це, до речі, знижує суму виплати, особливо тим, хто не має понад 8 років страхового стажу. Середньоденну зарплату застосовують для всіх страхових виплат, у т.ч. якщо працівник трудиться неповний робочий день і коли облік робочого часу ведеться в годинах. Змінюється й розмір допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю залежно від страхового стажу. Якщо страховий стаж до 1 січня 2015 року становить: до 5 років, то сума оплати — 60%, від 5 до 8 років — 80%, понад 8 років — 100%, пільгові категорії\* незалежно від страхового стажу 100%. Страховий стаж набутий з 1 січня 2015 року, то розмір допомоги буде: 50% — страховий стаж до 3 років, 60% — від 3 до 5 років, 70% — від 5 до 8 років, 100% — понад 8 років і пільгові категорії\* незалежно від страхового стажу — 10%.

## СТРАХОВІ ВИПЛАТИ: НОВАЦІЇ

## Лікарняні — за новими правилами

Восени і взимку через різку зміну погоди, переохолодження та активізацію вірусів люди хворіють частіше. Цьогоріч нас окрім усіх цих нападів та підвищення цін на ліки у разі захворювання очікують ще й неприємності від уряду. Бо Кабінет Міністрів затвердив нові правила оплати лікарняних.

Тепер для їх нарахування виконують середню зарплату не за шість, а за дванадцять місяців. Окрім того, до не відпрацьованого з поважних причин часу віднесли й періоди відпусток без збереження зарплати (без прив'язки до законодавчих підстав для їх надання). Оплати підлягають календарні, а не робочі, як було раніше, дні тимчасової непрацездатності, відпустки по вагітності та пологах і в інших страхових випадках (п. 2 Порядку №1266). Це, до речі, знижує суму виплати, особливо тим, хто не має понад 8 років страхового стажу. Середньоденну зарплату застосовують для всіх страхових виплат, у т.ч. якщо працівник трудиться неповний робочий день і коли облік робочого часу ведеться в годинах. Змінюється й розмір допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю залежно від страхового стажу. Якщо страховий стаж до 1 січня 2015 року становить: до 5 років, то сума оплати — 60%, від 5 до 8 років — 80%, понад 8 років — 100%, пільгові категорії\* незалежно від страхового стажу 100%. Страховий стаж набутий з 1 січня 2015 року, то розмір допомоги буде: 50% — страховий стаж до 3 років, 60% — від 3 до 5 років, 70% — від 5 до 8 років, 100% — понад 8 років і пільгові категорії\* незалежно від страхового стажу — 10%.

До пільгових категорій згідно з п. 1 ст. 24 Закону №1105 відносять:

- осіб, що належать до I-III категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи. За страховими випадками, які настали з 01 січня 2015 року, пільга з виплати допомоги в розмірі 100% середньої зарплати незалежно від страхового стажу не надається працівникам-чорнобильцям IV категорії (лист ФСС з ТВП від 17.01.2015 р. №2.4-17-92);
- одного з батьків або особу, яка їх замінює, що доглядає за

хворою дитиною віком до 14 років, які постраждали від Чорнобильської катастрофи;

- ветеранів війни та осіб, на яких поширюється дія Закону «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;

- осіб, зарахованих до жертв нацистських переслідувань відповідно до Закону «Про жертв нацистських переслідувань»;

- донорів, які мають право на пільгу, передбачену ст. 10 Закону «Про донорство крові та її компонентів». Суму лікарняних, декретних та оплати днів тимчасової непрацездатності за коштом роботодавця обчислюють множенням середньоденного заробітку за календарний день на відсоток оплати залежно від страхового стажу (коли його застосовують) та на кількість календарних днів, що підлягають оплаті відповідно до оформленого листа непрацездатності. При цьому при розрахунку святкових та неробочих днів не відкидають. На роботі за сумісництвом і за основним місцем роботи визначають розрахунковий період і середню зарплату окремо за кожним місцем роботи.

Сумарна зарплата, із якої розраховують виплати, за місяцями розрахункового періоду за основним місцем роботи та за місцем (місцями) роботи за сумісництвом не може перевищувати розміру максимальної величини бази нарахування єдиного внеску — на сьогодні це 20706 грн.

Роботодавець, як і раніше, сплачуватиме за перші п'ять днів тимчасової втрати працездатності через хворобу або травму, отримання якої не пов'язане з нещасним випадком на виробництві. А починаючи з шостого й за решту днів виплати здійснюватимуться за рахунок коштів Фонду соціального страхування тимчасової втрати працездатності.



Пикетирование Министерства финансов Украины работниками зоны отчуждения. Апрель 2015 года



## ПРАВОВА ДОПОМОГА

## Право на ведення переговорів та укладення колективних договорів

Хто має право на ведення переговорів щодо укладення колективного договору з адміністрацією підприємства?

Відповідно до ст. 4 ЗУ «Про колективні договори і угоди» право на ведення переговорів і укладення колективних договорів, угод від імені найманих працівників надається професійним спілком, об'єднанням профспілок в особі їх виборних органів або іншим представницьким організаціям трудящих, наділеним трудовими колективами відповідними повноваженнями.

За наявності на підприємстві, державному, галузевому, територіальному рівнях кількох профспілок чи їх об'єднань, або інших уповноважених трудовими колективами на представництво органів вони мають сформувати спільний представницький орган для ведення переговорів і укладення угоди або колективного договору. У разі недосагнення згоди щодо колективного договору в СПО загальні збори (конференція) трудового колективу приймає найбільш прийнятний проект колективного договору та доручає профспілці або іншому уповноваженому трудовим колективом органу, який розробив проект, на його основі провести переговори й укласти затверджений загальними зборами (конференцією) колективний договір від імені трудового колективу з власником або уповноваженим ним органом.

До відома

У разі недосагнення згоди в спільному представницькому органі угода вважається укладеною, якщо її підписали представники профспілок чи їх об'єднань, або інші уповноважені трудовим колективом на представництво органів, до яких входить більше половини найманих працівників держави, галузі, території.

## КОНСУЛЬТУЄ ТЕХНІЧНИЙ ІНСПЕКТОР ПРАЦІ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ

## Звільнення працівника з роботи за станом здоров'я

У процесі трудової діяльності значна частина працівників під час виконання своїх трудових обов'язків залучаються до праці на важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, що може з роками привести до погіршення здоров'я, а в окремих випадках і до інвалідності. Інвалідність також може наступити і у разі захворювання, яке вимагає довготривалого лікування.

Факт установлення працівникові групи інвалідності не може бути підставою для його звільнення з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за пунктом 2 статті 40 КЗпП України (виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи).

Законодавством про працю передбачено, що в окремих випадках установлення працівникові групи інвалідності може бути підставою для його звільнення з ініціативи самого працівника (ст. 38 КЗпП). Якщо працівник подав заяву, підтверджену медичним висновком, з проханням звільнити його з роботи за власним бажанням у зв'язку з неможливістю проживання у даній місцевості, роботодавець відповідно до частини першої статті 38 КЗпП зобов'язаний звільнити такого працівника з роботи у зазначений у заяві день.

Таким чином, у ситуації, коли МСЕК установила працівникові групи інвалідності, роботодавець насамперед має вжити заходів щодо встановлення факту виявленої невідповідності такого працівника займаній посаді чи виконуваній роботі. Тому він повинен запропонувати працівникові роботу, яка б відповідала його стану здоров'я. Лише після цього, якщо працівник відмовився від переведення на іншу, легшу роботу, роботодавець може звільнити працівника, якому встановлено групи інвалідності, за пунктом 2 статті 40 КЗпП. Для того щоб установити факт виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я, роботодавець повинен передусім керуватися довідкою до акта огляду МСЕК, на зворотному боці якої зазначається висновок про умови та характер праці, а також індивідуальною реабілітаційною програмою інваліда. Довідка МСЕК обов'язково має бути за-

вірена підписом та печаткою голови відповідної комісії, а також містити висновок про умови та характер праці й посилання на номер акта, згідно з яким працівнику встановлено інвалідність.

Індивідуальна програма розробляється за участю інваліда чи законного представника фахівцями МСЕК або ЛКК із залученням у разі потреби спеціалістів закладів охорони здоров'я, органів соціального захисту, Державної служби зайнятості, органів Пенсійного фонду України, Фонду соціального страхування України, Фонду соціального захисту інвалідів та інших органів, які провадять діяльність у сфері реабілітації інвалідів, копію якої в установленні законодавством випадках надсилає МСЕК на адресу підприємства за місцем роботи працівника-інваліда.

Якщо існує індивідуальна реабілітаційна програма інваліда, роботодавець зобов'язаний здійснити трудову реабілітацію інваліда. Тобто згідно зі статтею 172 КЗпП роботодавець зобов'язаний організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування інваліда відповідно до медичних рекомендацій МСЕК, встановити на прохання інваліда неповний робочий день або неповний робочий тиждень та створити пільгові умови праці. Зазначене унеможливає звільнення працівника-інваліда за пунктом 2 статті 40 КЗпП. У разі коли індивідуальна реабілітаційна програма інваліда відсутня, роботодавець має право звернутися до МСЕК, рішенням якої працівникові встановлено групи інвалідності, з проханням надати висновок щодо відповідності чи невідповідності фактичних умов праці цього працівника його стану здоров'я. Звертаючись до МСЕК з проханням надати висновок щодо відповідності чи невідповідності стану здоров'я працівника, якому встановлено групи інвалідності, займаній посаді чи виконуваній роботі, необхідно якомога детальніше описати умови праці, в яких він працює. Якщо робоче місце працівника підлягає атестації, до звернення слід додати карту оцінювання умов праці робочого місяця за результатами атестації. У цілому, чим детальніше описано умови праці працівника, періодичність і тривалість направлення його у відрядження, тим імовірніше, що МСЕК надасть правильний висновок щодо відповідності чи невідповідності стану здоров'я працівника-інваліда займаній посаді чи виконуваній роботі. Отримавши вис-

новок МСЕК про умови та характер праці працівника-інваліда, роботодавець має запропонувати цьому працівникові інші посади чи роботи, які за умовами та характером праці відповідатимуть зазначеному висновку, а також професії та кваліфікації працівника.

Залишати працівника працювати у попередніх умовах праці не можна, у зв'язку з тим, що це може спричинити погіршення його стану здоров'я, в чому хворий може звинуватити роботодавця. У разі відмови працівника-інваліда від запропонованого переведення на інші посади чи роботи роботодавець може звільнити його за пунктом 2 статті 40 КЗпП з дотриманням вимог законодавства. Зокрема, відповідно до статті 43 КЗпП, якщо працівник є членом первинної профспілкової організації (далі — профспілка), що функціонує на підприємстві, роботодавець має звернутися до профспілки з письмовим поданням, щоб отримати попередню згоду профспілкового органу на зазначене вище звільнення.

Подання власника або уповноваженого ним органу має розглядатися у присутності працівника, на якого воно внесено. Розгляд подання у разі відсутності працівника допускається лише за його письмовою заявою. За бажанням працівника від його імені може виступити інша особа, у тому числі адвокат. Якщо працівник або його представник не з'явився на засідання, розгляд заяви відкладається до наступного засідання у межах строку, визначеного частиною другою статті 43 КЗпП. У разі повторної неявки працівника без поважних причин подання може розглядатися за його відсутності.

У поданні має бути зазначено та підтверджено копіями відповідних документів факт виявленої невідповідності працівника займаній посаді чи виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я та факт відмови працівника від переведення на іншу посаду чи роботу, яка за умовами та характером відповідає стану здоров'я працівника-інваліда, або ж неможливості його дальшого працевлаштування на підприємстві. Працівника можна звільнити за пунктом 2 статті 40 КЗпП не пізніше як через місяць з дня одержання згоди профспілкового органу.

Микола ГЛАДІЧ,  
технічний інспектор праці  
ЦК Атомпрофспілки



## ЗА СТРАХОВИЙ ЗАХИСТ: ПРОГОЛОСУЙ!

Профспілкова петиція  
про відновлення санаторно-курортного лікування

Електронна петиція ФПУ до Президента України про відновлення санаторно-курортного лікування працюючих за рахунок соцстраху (<https://petition.president.gov.ua/petition/10961> №22/010961-еп) протягом одного місяця вже отримала підтримку понад 17 тис. профспілковців при необхідних 25 тис. Такий високий результат — спільна робота тисяч первинних профспілкових організацій, наше спільне досягнення.

Але цього вочевидь недостатньо для успіху. Настав час значно активізувати роботу по збору голосів, за розміщену на веб-сайті Президента Головою Федерації профспілок України Григорієм Осовим петицію №22/010961-еп. «Відновити оплату санаторно-курортних путівок для працюючих за рахунок коштів соціального страхування», щоб не чекати ще два місяці на завершення нормативного строку завершення голосування — 3 місяці!

**Звертаємося до кожної первинної організації, особливо — до членів комісій із соціального страхування на підприємствах, в установах, організаціях з проханням довести цю інформацію до членів профспілок у цехах, бригадах, управліннях, відділах тощо.**

Дякуємо за щирі профспілкову солідарність!

Детальніше на сайті ФПУ:

<http://www.fpsu.org.ua/nasha-borotba/zagalni-novini/205-povernemo-sanatorno-kurortni-putivki>

Прес-центр ФПУ  
27 жовтня 2015 року

## СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ДП «СХІДНИЙ ГЗК»: З ТУРБОЮ ПРО ВЕТЕРАНІВ



## Подарили п'яздник!

В помещенні полуразрушенного клуба поселка Сухая Балка недавно состоялось чествование ветеранов ветеранской организации агроцеха «Желтореченский», входящей в состав ветеранской организации Восточного ГОКа.

Даже несмотря на то, что агроцеха, как такового, не существует (проводится процедура санации), тем не менее, были накрыты богатые столы. И это благодаря руководителю санации Александру Львову, народному депутату Юрию Березе, волонтеру Виктору Макаренко, другим предпринимателям и, конечно, администрации ВостГОКа, профсоюзной организации и совету ветеранов комбината. Не забыли они своих сельских ветеранов. Поздравить их с праздником приехали заместитель председателя Восточной объединенной организации Андрей Карпов и юрист ЦК Атомпрофсоюза Игорь Охрименко. И я — автор этих строк от имени городского совета ветеранов. Андрей Карпов вручил активистам ветеранского движения конверты с денежным вознаграждением, предусмотренным Коллективным договором. А потом, как и подобает на праздниках, были тосты, поздравления и, конечно же, песни. И это все благодаря совету ветеранов агроцеха, а еще организатору, вдохновителю и ве-

дущей п'яздника, в прошлом — библиотечкару агроцеха Вере Суховерской, а также бывшему председателю совета ветеранов Лидии Франишиной и заменившей ее на этом посту Зинаиде Берлинской.

В поселке так уже повелось: где почитительно-го возраста люди, рядом с ними находится патронажная медсестра Красного Креста Ирина Гладушко. Она считает своим долгом быть рядом с пожилыми людьми и теми, кто нуждается в ее помощи. В поселке она и «скорая помощь», и волонтер. Всегда придет на помощь людям: кому сделает укол, кому измерит давление или просто поможет добрым словом. И на этом торжестве она выполняла свои служебные обязанности.

А вообще было все по-праздничному.

**Петр ЖЕЖЕР,**  
руководитель  
пресс-группы  
Желтоводского  
городского совета  
ветеранов Украины  
На снимке: чествование ветеранов агроцеха «Желтореченский»

## ПРОФСПІЛКОВА ТРАДИЦІЯ ЗАЕС: КОНКУРС «МИ ТАК ЖИВЕМО, ПРАЦЮЄМО, ВІДПОЧИВАЄМО»



## Масштабно, емко, оригінально!

На Запорожской АЭС в рамках общестанционного смотра «Мы так живем, работаем и отдыхаем» прошел конкурс стенных газет.

Приятно осознавать, что с каждым годом это творческое состязание не утрачивает своей привлекательности, а наоборот, поднимается на новую ступень в своем развитии. Именно поэтому наряду с номинацией «газета классическая» появились другие — «газета-инсталляция», «газета-панно», «газета-визитка».

Есть здесь и постоянные участники, и новички. Но даже если причиной выпуска стенгазеты послужил юбилей отдела или подразделения, и это разовая акция, она все равно привнесет сюда что-то новое, своеобразное, идущее под маркой «handmade».

Эпитеты, которые звучали из уст жюри, не могли не радовать редколлегий цехов — «масштабно, емко, оригинально, воздушно, очаровательно, с юмором...»

Впервые была сделана презентация представителями от цехов. Объяснение деталей заставило посмотреть на все под другим углом зрения и открыть для себя новые детали.

Стенгазеты получились разные, не похожие одна на другую, и это ценно. А еще замечательно то, что именно с этой яркой, оригинальной выставки начинаются праздники, логическим завершением которых в конце декабря станет День энергетика.

Ирина ВОЛОДИНА

## ЕКОЛОГІЯ ДОВКІЛЛЯ Й АТОМ

Підтримайте ініціативу  
#Nuclear4Climate

У жовтні у Бонні (Німеччина) проходила Конференція зі змін клімату, під час якої опрацьовується фінальний проект нової кліматичної угоди, що має бути прийнятою під час Зустріч сторін РКЗК ООН у Парижі у грудні цього року (#ADP2). Українська делегація також брала участь у обговоренні нової угоди.

У боротьбі зі змінами клімату атомна енергетика відіграє не останню роль. Безліч досліджень підтверджує, що без атомної енергетики людство не зможе досягти поставленої цілі зі скорочення викидів вуглекислого газу на 80% до 2050 року. Найбільша перевага атомних технологій — вони доступні вже сьогодні, коли часу зволікати не залишилося.

Види CO<sub>2</sub> на основі життєвого циклу (від виробництва до утилізації) від виробництва електроенергії на атомних електростанціях співставні викидам від відновлювальних джерел енергії — сонячної, вітрової, гідроенергетики. 15 г CO<sub>2</sub>-екв. на кВт/год. — ось показник для викидів від атомної генерації, і він дорівнює показникам середньостатистичної вітрової електростанції.

Саме тому важливо донести до суспільства, що АЕС — це майбутнє для чистого повітря та зупинки глобального потепління, на викидів якого вже не потрібно витрачати час. У цьому є необхідність включення атомної енергетики до політики пом'якшення змін клімату. Кожна країна, кожна

нація має отримати право користуватися повним спектром низьковуглецевих технологій, у тому числі ядерною енергетикою, для реалізації ефективної кліматичної політики.

Атомники усього світу переживають за екологічний баланс нашої планети. Щоб переконатися, що атомна енергетика як низьковуглецеве джерело енергії є доступною частиною кліматичного рішення, більше 40 ядерних товариств та асоціації об'єдналися в рамках ініціативи Nuclear for Climate (Атом за клімат).

Представники НАЕК «Енергоатом» разом з учасниками ініціативи #Nuclear4Climate по всьому світу беруть участь в акції, закликаючи осіб, що приймають рішення, включити атомну енергетику до механізмів скорочення викидів парникових газів. Ви також можете підтримати нас!

Для цього сфотографуйтеся з плакатом (на вибір із сторінки NuclearforClimate або ж НАЕК «Енергоатом» у Facebook) та розмістіть фото у соцмережі з хештегами #Nuclear4Climate#COP21#ADP2.



## З НАДІЄЮ ДО ПЕРЕМОГИ!

Підбито підсумки  
творчого конкурсу

Призерами дитячо-юнацького творчого конкурсу «З Надією до Перемоги!», церемонія нагородження якого відбулася в ДП НАЕК «Енергоатом», стали четверо талановитих дітей з Южноукраїнська.

Організатором творчого змагання юних талантів з міст-супутників АЕС виступили «Енергоатом» і профком Компанії. Тема конкурсу обрана підтримку Надії Савченко, Олега Сенцова, Миколи Карпюка та інших українських політ'язнів, що незаконно утримуються під вартою в Російській Федерації.

Южноукраїнськ на творчому змаганні представляли шість талановитих підлітків, чії роботи було визнано кращими у відбірковому турі, що відбувся у місті-супутнику ЮАЕС на початку жовтня. Двоє з них увійшли до числа призерів конкурсу в жанрі «анімація». Це 10-річна Ганна Сухокурова зі школи №2 і 11-класниця ЗНШ №4 Ганна Герлянд.

Друге місце у представників Центру дитячо-юнацької творчості Іллі Ярошенка (12 років) з роботою «Надія...», виконаною у жанрі декоративно-

прикладного мистецтва. Ще одна робота 9-річної южноукраїнки Вікторії Жерьобкіної «Надія» отримала заохочувальний приз.

Переможцям конкурсу вручено пам'ятні подарунки, а всім іншим учасникам другого етапу творчого змагання — символічні призи. Після нагородження для дітей було організовано екскурсію Києвом, а також відвідування Музею води і Експериментаніуму.

У творчому конкурсі молодих талантів «З Надією до Перемоги!» взяли участь діти з міст-супутників українських АЕС віком від 10 до 17 років. Планується, що незабаром дитячі роботи буде представлено на річниці відкриття б'юросельського представництва «Енергоатома» під час офіційних зустрічей з європейськими партнерами, а також передано українським політ'язням.

## Інформація за темою

У число призерів дитячо-юнацького творчого конкурсу «З надією до Перемоги» увійшли четверо талановитих дітей з Енергодара.

Гран-прі за оригінальне розкриття теми виграла енергодарська школярка у старшій віковій категорії Дар'я Ржепишевська (16 років) за авторську анімацію «Щасливе майбутнє». Перше місце у молодшій віковій категорії в номінації «Малюнок» присуджено Світлані Гончарук (13 років) за «Малюнок від доці». Друге місце у старшій віковій категорії в номінації «Малюнок» посіла Дмитрієнко Тетяна (15 років) «З надією до Перемоги» і Бегін Андрій (15 років) з роботою в техніці витинанки «Свободу!», представленою в номінації «Декоративно-прикладне мистецтво».

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка  
працівників атомної енергетики  
та промисловості України  
Видавець: Редакція газети  
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилинська, 5-б,  
оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: [atomnik@union.kiev.ua](mailto:atomnik@union.kiev.ua)  
<http://www.atomprofspilka.info>

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів  
відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами  
лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник  
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірної