



АТОМНИК України

№23 (757) 28 травня 2015 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЧОРНОБИЛЬ: МАЙБУТНІ ПРОЕКТИ, КАДРОВІ ПРИЗНАЧЕННЯ



Новий начальник зони

Міністерство екології та природних ресурсів України розраховує перетворити більшу частину чорнобильської зони відчуження на Чорнобильський біосферний заповідник. Про плани його створення міністр екології та природних ресурсів України Ігор Шевченко (на знімку — праворуч) заявив у ході прес-конференції, що відбулася 21 травня в агенції Укрінформ, на якій очільник Мінприроди представляв нового голову Державного агентства України з управління зоною відчуження — Юрія Федоровича Антипова (на знімку — ліворуч). До речі, посада начальника зони була вакантною більш як півроку.

Ігор Шевченко висловив упевненість, що Юрій Антипов, який безпосередньо брав участь у ліквідації аварії на ЧАЕС, з 1975 по 2008 роки працював у структурах МВС та МНС України, з 2012 по 2014-й — був заступником директора з фізичного захисту та заступ-

ником директора з фізичної ядерної безпеки ПАТ «Завод з виробництва ядерного палива», «зможє навести лад у чорнобильській зоні відчуження».

На думку очільника Мінприроди, для зони необхідно змінити статус, «перетворити

зону відчуження на зону відродження» — Чорнобильський біосферний заповідник. «Цей процес уже на фінальній стадії... Майже всі узгодження отримані. Зараз всі документи я вже підписав, направив на юридичний висновок до Мін'юсту. Після юридичного висновку ці документи вже будуть передані в АПУ для підписання указу. Думаю, що це буде зроблено в найближчі місяць-два, і цей процес уже буде завершено».

Про нещодавню масштабну пожежу Ігор Шевченко вважає, що причинами загоряння могли бути дві: диверсія чи підпал, напри-

клад, аби «замести сліди незаконних вирубок». «Незаконні вирубки — це не лише проблема Державного агентства, а й правоохоронних органів, адже за їхньої згоди відбувається вивезення лісу». Він також повідомив, що міністерством зроблено відповідні запити до правоохоронних органів.

На прес-конференції йшлося і про недофінансування чорнобильської зони через колізії з перерахуванням коштів у держказначействі. Ігор Шевченко сказав і про необхідність змін щодо статусу і завдань не лише чорнобильської зони відчуження, а й Чорнобильської атомної станції. Про це докладно у наступному номері.

ПРІОРИТЕТИ ПРОФСПІЛКОВОГО ЛІДЕРА ШАХТИ

Перший ювілей Анатолія Кулінки

Голова профспілкового комітету Інгульської шахти ДП «СхідГЗК» Анатолій Кулінка 27 травня цього року відзначив найкращий чоловічий ювілей — 50 років!

Погодьтеся, дата більш ніж важлива в житті кожної людини, тим більше коли людина обіймає чи не найпублічнішу посаду на шахті, бо в профкомі двері відчинені завжди і для кожного.



Анатолій Кулінка народився 27 травня 1965 року в Кіровограді, в сім'ї простих робітників. Батько, Антон Сергійович, все життя працював теслярем на будівництві, а мама, Надія Василівна, працювала різноробочою на «Гідросилі». Їм довелося сьорбнути повною ложкою військового лихоліття, мама три роки пробула в Німеччині на примусових роботах.

Кулінки жили на далекій околиці Кіровограда, тож у школу малому Анатолієві доводилося ходити далеченько. Вчився непогано, хоча й без особливого напруження. Батьки знали ціну копійці, тому Анатолієві доводилося довго чекати на обновики. Після закінчення восьмирічки середню освіту здобував у СШ №5 ім. Шевченка, яка знаходилася в центрі міста, і мріяв про військове училище, але життя розпорядилося інакше. Після закінчення школи у 1982 році пішов працювати учнем токаря на найбільший у Союзі завод посівної техніки «Червона Зірка», а вже наступного року таки потрапив у Радянську армію і відразу в «гарячу» точку — на космодром Байконур.

На жаль, мрії вступити до військового училища завалила хвороба, зате Анатолій зміг закінчити школу прапорщиків і в такому званні прослужив до 1988 року. Під час служби встиг одружитися, а дружину привіз з рідного Кіровограда, до речі, вони, як тоді казали, дружили чи не з шостого класу. Анатолій згадає, як Валентину неприємно вразив офіцерський гуртожиток. Проте — жили і навіть купили телевизор, а на перегляд програм до кімнати сходилися і офіцери, і солдати. Діти теж встигли народитися під час служби, отож після звільнення з армії і повернення в Кіровоград перед Анато-

лієм постало завдання знайти роботу і годувати сім'ю. Тоді це було не просто, почалися негативні процеси в економіці, скорочувалися робочі місця.

За порадою родича йому вдалося влаштуватися в РУ-2, на шахту «Центральна» підземним дорожньо-коліїним робітником. Шахта виявилася не такою страшною, а головне — добре прийняли в колективі. Було багато важкої фізичної праці, але робота подобалася конкретною. Тоді казали, що шахтні колії, вільний прохід, бетонвані канавки — це обличчя шахти. Матеріалів вистачало, працювалося охоче, бо було приємно дивитися на результати своєї праці. Через кілька років Анатолій Кулінка став бригадиром. До речі, на шахті працює і його син Андрій, який зараз проходить службу в Збройних Силах України.

Наприкінці 90-х років ситуація з фінансуванням та матеріально-технічним забезпеченням стрімко погіршилася, почалися затримки з виплат заробітної плати, що тривали від одного до 6 місяців, наростала соціальна напруга в колективі, яка виливалася в стихійні протести. Шахтарі не раз відмовлялися від виїзду з шахти. Анатолій Кулінка, будучи вже членом профкому шахти, не мовчав, проте завжди посилав першу профспілкову освіту без відриву від виробництва, і коли в 2005 році голова профкому шахти Анатолій Федорович звільнився, Анатолій Кулінка висунув свою кандидатуру на посаду голови профспілкового комітету. (Закінчення на 3-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКОВА ГЛАСНІСТЬ

ІЗ ОГНЯ ДА В ПЛАМЯ

що высветил пожар апреля-2015 в зоне отчуждения и объявленная инициатива Минэкологии Украины сократить границы этой радиационно опасной режимной территории

Этой теме посвятили свою очередную пресс-конференцию 21 мая в агентстве УНИАН Представитель Атомпрофсоюза Украины в Чернобыльской объединенной организации Николай Тетерин (на снимке — справа) и председатель первичной профсоюзной организации ГСП «Чернобыльская АЭС» Максим Орлов. В брифинге принял участие заместитель Председателя Атомпрофсоюза Украины Павел Прудников.

Главное — люди, работники, а не доктрина (Из выступления Николая Тетерина):

— По пожару. Смотрите, какая ситуация. За 15 лет в зоне отчуждения зафиксировано 768 лесных пожаров. За это время мы не допустили ни одного верхового пожара с 1992 года, когда горело 12 тыс. га леса. Мы тушили этот пожар две недели всей зоной отчуждения. Тогда не было специализированного предприятия «Чернобыльлес» и, как следствие, не было кому смотреть за лесами. После

этого сделали выводы, создали специализированное предприятие, ввели там лесохимические станции, оборудовали их специальной техникой для тушения пожаров, построили



семь контрольно-наблюдательных вышек. И каждый год мы собирали резерв горюче-смазочных материалов (ГСМ) на пожароопасный период. Поэтому мы успевали потушить все пожары, которые возникали. Возгорания случались, как правило, при посещении зоны отчуждения на так называемые «гробки». Ту-



для наших лесников. Но мы успевали потушить.

Почему в этот раз зародился очаг пожара, и его потушить, так сказать, локализовать не удалось? Скажем так, что у тех же лесников, у пожарных в зоне отчуждения не было даже горючего для заправки машин — подвезать нечем было. Поэтому о каком тушении пожара могла идти речь? Пожар возник не 28 апреля, как нам сейчас говорят официально. По нашим данным, он возник 25-го числа. Горело три дня, не очень активно, и думали, что можно будет своими силами потушить. (Окончание на 2-й стр.)

ВОЛОНТЕРСЬКА МІСІЯ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

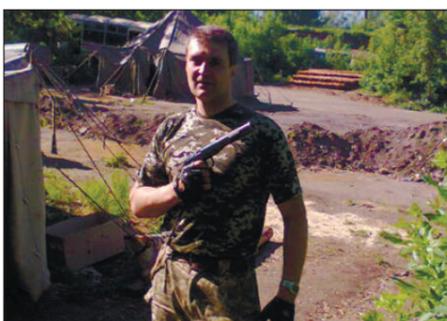
Оптики, як завжди, не вистачає...

Юрист ЦК Атомпрофспілки Андрій Панченко, який був мобілізований на військову службу на початку цього року, після відповідної підготовки направлений в зону проведення АТО. Нині він служить у Новоград-Волинській бригаді під Костянтинівкою.

Атомпрофспілкою України у люті було виділено кошти на придбання необхідного обмундирування бійцю. Нині ж Андрій

Михайлович звернувся з прохання про придбання, насамперед, таких необхідних у зоні бойових дій оптичних приладів. Зокрема, приціл Leupold VX-14-12x40 LR Duplex, далекомір Yukon Extend LRS-1000, модель 27051, бінокль Vixen Ascot Zoom 10-30x25 CF.

Просимо долучитися до збирання коштів усіх небайдужих спільчан!



ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

ВОЛОНТЕРСЬКА ГРУПА АТОМПРОФСПІЛКИ



Картка Приватбанку для перерахування грошових коштів: 5168 7556 0260 5202
Отримувач: Коваль Сергій Леонідович (050) 539-78 49
Координатор групи: Прудніков Павло Вікторович (067) 231-82-96

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

АТОМПРОСФІЛКОВА ГЛАСНІСТЬ

ІЗ ОГНЯ ДА В ПЛАМЯ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

А уже 27 апреля мне сообщают, что пламенем охвачено 80 га территории зоны отчуждения. Я сразу звоню в Кабмин, к нашим руководителям Атомпрофсоюза, — «выходите с информацией на СМИ». Я знаю, чем все это закончится. Ведь тушить пожары в зоне отчуждения крайне сложно. Здесь все заросло, машины даже пройти не могут. Там только авиацией можно тушить. А к обеду уже горело 1200 гектаров. Только после этого, когда позвонил в Госслужбу Украины по чрезвычайным ситуациям (ГСЧС), вот у меня письмо есть от них с благодарностью: «Николай Васильевич, спасибо за помощь и т.д.» (письмо печатается в номере. — **Ред.**), после обеда оказался наш «летающий» премьер, и появилась авиация. Причем мы разговаривали со специалистами, которые тушили, это нежинский авиаотряд, кстати, он тоже входит в наш Атомпрофсоюз. Они заявляют: мы бы не потушили этот пожар, если бы не прошли дожди.

Вот эта ситуация с пожаром показала очень печальную, мягко говоря, картину, которая сейчас у нас в зоне отчуждения наблюдается. Это отсутствие полностью нормального финансирования. С конца 2014 года по вине Министерства финансов нам не возвращают прошлогодний долг по трем производственным программам: по Чернобыльской станции, по зоне отчуждения и по гособъединению «Радон». Общая сумма долга 133 млн. грн., здесь и заработная плата, и энергоносители, и другое.

Хочу подчеркнуть, что ситуация социальная на предприятиях зоны отчуждения сейчас накаленная. Мы вынуждены были провести в этом году две акции протеста. Одну под Кабмином, 23 января. Вторую акцию 24 апреля — под Министерством финансов. Нам до сих пор не нашли механизма, чтобы вернуть эти деньги, которые недодали в прошлом году. Мало того, они не зарегистрированы как задолженность.

Еще хотел бы сказать, что проблемы зоны отчуждения имеют и региональный характер: они касаются города Славутича, который живет за счет налогов ЧАЭС, и Иванковского района, который получает налоги, от предприятий зоны отчуждения. В последнем образовалась дыра в бюджете из-за того, что нам недоплатили 133 млн. грн.

В январе предприятия зоны отчуждения вместо необходимых 40 млн. грн. выделили 1 млн. 400 тыс. Довели нас до полной нищеты. А если завтра опять загорится, и опять тушить нечем будет, опять авиацию вызывать?

Второй вопрос. На момент пожара не было руководителя и даже исполняющего обязанности управляющего Госагентством. В результате не было нормальной организации по ликвидации пожара. Было два штаба отдельных, которые не могли согласованно функционировать.

Третье, на что хотел бы обратить внимание. Это постоянное реформирование наших предприятий. Это просто беда. Вот сейчас в очередной раз хотят преобразовать, теперь создать заповедник. Несмотря на то, какие угрозы нес этот пожар для нас с вами. В частности, для людей, проживающих в Киеве. При пожаре все, что поднялось в воздух, а горело десятки трансуранов, выпало на расстоянии 20-30-40 километров от эпицентра пожара. Хорошо, что в это время ветер дул не в сторону Киева. А в сторону мегаполиса его развернуло после дождей. Нам помог Господь Бог, надо свечку поставить за эти два дождя. Вынос радионуклидов был достаточно большим. И он выпал, судя по всему, на белорусской территории и части украинской. У нас есть хронология пожара, где официальные сведения и фактические данные достаточно сильно разнятся. Так вот, после гашения пожара мы проводили измерения в медсанчасти г. Чернобыль на счетчике излучения человека (СИЧ) людей, тушивших пожар. Их около 200. У 171 человека не обнаружено превышений внутреннего загрязнения радионуклидами. У остальных есть, еще у трех человек имеется превышение контрольного уровня. Придется проводить специальное расследование таких случаев. В общем, те люди, которые тушили, еще и получили дополнительное облучение. Мы хотели бы обратить внимание на то, да, после драки кулаками не машут, чтобы больше такого впоследствии не возникло. Слава Богу, сейчас назначен новый руководитель Агентства по управлению зоной отчуждения. У нас есть с ним договоренность, что будет очень активно и реально заниматься всеми проблемами, будет сам знакомиться и принимать какие-то меры.

Теперь что касается заявлений министра экологии и природных ресурсов Украины и некоторых наших уважаемых и не очень коллег, которые говорят, что зона отчуждения чистая, можно ее сокращать до 10-километровой зоны, можно людей туда заселять, хозяйственную деятельность проводить. Хочу заявить не как профсоюзный деятель, а как человек. Три причины, почему нельзя сейчас говорить об уменьшении территории зоны отчуждения. Первая — законодательная. Это закон о правовом режиме зоны отчуждения, который запрещает поселение там людей. Вторая — радиологическая. Тот мониторинг, который мы проводим постоянно в зоне отчуждения, а там есть специальное подразделение, которое делает замеры загрязненности изотопами плутония и передает, в том числе, и в международные организации, показывает, что загрязненность по трансурановым элементам, напри-

мер, в городе Чернобыле, в 11 раз превышает допустимые. Рядом с Чернобылем, на расстоянии 5-10 км, там меняется ситуация — пятнистая загрязненность, но, тем не менее, превышение — от 10 до 15 раз. Поэтому говорить сейчас о каких-то существенных в этом отношении изменениях в зоне отчуждения нельзя. Могу привести данные по самоселам, там проживают человек 100, большинство пожилые люди. Они кормятся со своего огорода. Так вот данные по продуктам, которые они используют в пищу. Например, картофель, по цезию в 8 раз превышение, по стронцию — в 20 раз, овощи — в 6 раз и в 40 раз по стронцию, фрукты — в два раза и в 18 раз по стронцию, рыба в Припяти в 30 раз по цезию и в 12 раз по стронцию превышение. Грибы — в 1000 раз по цезию и в 80 раз по стронцию. Мясо диких животных — в 10 раз по цезию и в 15 раз по стронцию.

Давайте откроем зону отчуждения, и это все будет у нас с вами здесь в Киеве?! Повезут сюда продавать грибы, рыбу и прочее. Хотя и сейчас есть случаи, но это случаи, а будет — разрешенная возможность. Такая ситуация по радиоактивному загрязнению зоны отчуждения. Она пятнистая и только часть зоны есть относительно чистая. Представьте, человек там проживает, и ему будут говорить: вот сюда ходи, а сюда не ходи. Дозиметристом надо быть. Это будет уже разрешенное проживание. Поэтому говорить сейчас об открытии зоны отчуждения — пустой разговор. Все наши так называемые эксперты не пользуются данными конкретными, они почему-то интерпретируют, предполагают и т. д. Но никогда не ссылаются на фактические данные по измерению. У нас единственная лаборатория в зоне отчуждения, которая имеет лицензию и которая производит официальный мониторинг. Это мониторинг четко и внятно показывает, что говорить о каком-то изменении в лучшую сторону пока рано.

И третий момент — социально-экономический. Инфраструктуры в зоне отчуждения нет. Для того чтобы там заселять людей, необходимо создать им хотя бы элементарные возможности для проживания. Сколько денег туда надо вложить, чем они там будут заниматься? Вот говорят, давайте сельхозпродукцию заниматься, еще что-то-то. Да проводили мы испытания в зоне отчуждения. У нас в селе Куповатое было два стада, там были свиньи и коровы. Их кормили местными кормами и потом чистыми, которые привозили. Но себестоимость этого мяса была золотая. Мы выращивали там сельхозкультуры, был у нас и комбайн. Когда собрали урожай, оказалось, что невозможно его использовать в пищу. В несколько раз он превышал допустимые значения. К тому же, что у нас территории не хватает, чтобы выращивать какие-то культуры? Поэтому и в экономическом плане это сейчас просто невозможно.

Сегодня активно говорят о заповеднике. Сама идея очень хорошая. Дай Бог, чтобы мы создали этот биосферный заповедник как еще один дополнительный статус этой территории. Но в зоне отчуждения функционирует заказник, чернобыльский специальный. Для этого выделено 50 тысяч гектаров, там научные работы должны проводиться. Но денег под это нет. Ученые там перебиваются с хлеба на воду. Когда-то рассказывали, что на небольшом пятячке они обнаружили более 112 видов птиц. Такого нет нигде в мире на сегодняшний момент. Понятно, почему биосферный заповедник в первую очередь хотели бы создать ученые-экологи. Для того, чтобы получить возможность организации там научного полигона, получить финансирование, в том числе и международное. Однако, по нашему опыту, я все-таки 27 лет в зоне работаю, эти идеи хорошие, но только когда будут наложены на реальную действительность. Я пытался задать вопрос, ребята, хорошо, ну создаем сейчас мы этот заповедник, как это все будет реализовано? Финансирование откуда, из госбюджета? Что будет с людьми, которые работают в лесном комплексе «Чернобыльская пушча»? Они перейдут туда или их уволят в ГСП «Чернобыльский спецкомбинат», а уж потом примут обратно? Если их будут увольнять, им надо выплатить большие деньги за отпуски и прочее. Если часть людей будут сокращать, на это тоже нужны деньги. Какая численность будет персонала? Как он будет работать? На этот вопрос пока никто ответить не может. Мы как профсоюзники настаиваем на том, что при любых изменениях должны быть учтены интересы людей.

Проблемы зоны отчуждения требуют системного решения (Из выступления Максима Орлова):

— Мы с Николаем Васильевичем Тетериним представляем интересы трудовых коллективов предприятий зоны отчуждения. Я — коллектив Чернобыльской атомной электростанции. Проблемы в целом общие, я их конкретизирую. Заключаются они, в первую очередь, в том, что работа в зоне отчуждения в особо вредных условиях труда. Естественно, обусловлено это тем, что зона отчуждения заражена трансурановыми элементами. Она радиоактивна и она навсегда вычеркнута из хозяйственного оборота государства. Мы выполняем там работы, связанные с реализацией барьерных функций в зоне отчуждения, со снятием с эксплуатации Чернобыльской АЭС, преобразованием объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему. Это государственные программы, и наши коллективы, по

сути, выполняют государственный заказ. В особо вредных условиях труда, которые мы сейчас изменить не можем. Это условия непреодолимой силы.

Какие проблемы? Работая в особо вредных условиях труда, люди по закону имеют право на льготную пенсию, по Списку №1, по возрасту. Отечественным законодательством предусмотрено, что предприятия, которые работают во вредных и особо вредных условиях труда, должны Пенсионному фонду возмещать доставку этой самой льготной пенсии. Все было бы ничего, если бы наши предприятия выпускали какую-то товарную продукцию и вели прибыльную деятельность. Но мы выполняем государственный заказ и работаем за счет бюджетных средств. При этом на предприятия регулярно приходят счета от Пенсионного фонда Украины на возмещение многомиллионных затрат на льготные пенсии. Получается, что коллективы предприятий, конкретные люди являются заложниками собственной работы. Было бы неплохо, если бы эти средства предусматривались государственным финансированием, в бюджетные программы выделялись соответствующие суммы для того, чтобы возвращать Пенсионному фонду эти выплаты.

Но, к сожалению, существующая модель планирования финансирования и реализации не предусматривает выполнение этих обязательств. В конечном итоге, эти долги ложатся на предприятия. И мы оказываемся в тяжелой ситуации, когда средств на выплату этих обязательств просто нет. Но зато есть решение суда, по которому нас обязуют выплачивать огромные суммы. Например, на Чернобыльской АЭС к концу года эта сумма может достичь 185 млн. грн., которые в бюджетной программе не предусмотрены.

Другой вопрос, что бюджетная программа вообще финансирует на 50 процентов от минимальной необходимой потребности. Учитывая энергоресурсы, учитывая минимальные платежи, вы же понимаете, Чернобыльская станция — это объект с высокими радиационными ядерными технологиями. Специальные технологии используются, которые на рынке не пойдешь и не купишь. Потому требуются соответствующие закупки, соответствующие государственные инвестиции для того, чтобы снимать Чернобыльскую атомную станцию с эксплуатации.

К сожалению, у нас нет логической связи между тем, что необходимо сделать, и тем, что фактически делается, в том числе в части финансирования. Иногда нас упрекают, что Чернобыльская АЭС очень долго снимается с эксплуатации, но на самом деле очень быстро, учитывая то, что на 50 процентов финансируется от необходимого. За счет своей деятельности значительно этот ритм опережаем. Ведь когда мы остановили Чернобыльскую АЭС, государством ничего не было сделано для того, чтобы разработать и реализовать государственную программу по снятию с эксплуатации. Эти все функции были возложены на коллектив, мы сами для себя писали эти нормативные документы и строго по ним следуем.

Не хотелось бы кидать камень в огород Государственного агентства Украины по управлению зоной отчуждения, но с 2012 года по настоящее время общая государственная программа по снятию с эксплуатации не пролонгирована, хотя фактически она реализовывается. А ведь это функция непосредственно Агентства — выполнять задачи, связанные с нормативным сопровождением, законами и подзаконными актами. Много раз заявляли о том, что наше Агентство не вполне компетентно в вопросах снятия ЧАЭС с эксплуатации. Не совсем понятно, почему функции снятия ЧАЭС с эксплуатации, завершающего этапа эксплуатации АЭС, поручено Министерству экологии, а не Министерству культуры, например. Во всех странах это сугубо энергетический вопрос, связанный с Министерством энергетики. Раньше или позже, но все атомные станции будут проходить этот путь, в любом государстве. Так вот, возвращаясь к пенсионному вопросу, хочу сказать, до настоящего времени нашим профильным органом государственного управления не решена проблема возмещения Пенсионному фонду. То бишь, нет ни финансирования, ни на законодательном уровне это не урегулировано. Хотя это возможно. Например, для шахтеров, которые работают под землей, особо вредные и особо опасные условия труда, для них есть исключение в пенсионном законе, для них именно государство оплачивает эти пенсии. Вот такая коллизия.

В этом году мы уже выходили с инициативой в Кабинет Министров, куда мы только не обращались, и в профильный комитет Верховной Рады, где зарегистрирован очередной законопроект. Когда он будет принят, нам не известно, но мы понимаем, что к концу года производственная деятельность на Чернобыльской АЭС, на предприятиях зоны отчуждения будет остановлена по финансово-экономическому признаку. Потому что денег на возмещение Пенсионному фонду нет. Поэтому обращаемся через медиа к власти и имущим в государстве, что такая проблема есть. И заявляем об этом который раз подряд.

Второй вопрос касается задержек по заработной плате. Мы попали в тяжелую ситуацию в 2014 году, когда не были дофинансированы на общую сумму более 130 млн. грн. Это включая предприятия зоны отчуждения и предприятие «Чернобыльская АЭС», о чем говорил Николай Тетерин. В эту сумму включались затраты на энергоносители, на заработную плату, на потребленные товары и услуги. Фактически эти товары и услуги: газ, электроэнергия, средства индивидуальной защиты, лечебно-профилактическое питание не оплачены до сих пор,

Представнику Атомпрофспілки України у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки Тетеріну М.В.
вул. Північна
м. Київ, 04210

Про реагування на пожежу в зоні відчуження Іванківського району Київської області

Шановний Микола Васильовичу!
Державна служба України з надзвичайних ситуацій на Ваше звернення до Державної установи «Урядовий контактний центр» щодо реагування на пожежу повідомляє.

До ДСНС України 28 квітня 2015 року надійшла інформація про лісову пожежу на території зони відчуження та безумовного (обов'язкового) відселення в Київській області.

Одразу до гасіння пожежі було залучено підрозділи ДСНС України, дислоковані в зоні відчуження, сили зведених загонів Київської, Житомирської областей та м. Києва.

Завдяки злагодженим та чітким діям пожежно-рятувальних підрозділів пожежу вдалося зупинити та в найкоротші терміни ліквідувати.

ДСНС України вдячна Вам, шановний Микола Васильовичу, за громадянську позицію у питаннях забезпечення пожежної безпеки і захисту здоров'я громадян на території держави.

З повагою
Заступник Голови М. Четчкін
м. Київ, 12 травня 2015 року. №03-6954/172

потому что финансирование до настоящего времени не предусмотрено.

Естественно, ведется претензионная работа, и поставщики гарантированно выиграют эти суды. Потому что, действительно, они поставили товары и услуги, но нам нечем будет оплатить и, образно говоря, нас опять посадят в долговую яму, поскольку исполнительные счета будут арестованы. Будет парализована вся практическая деятельность, и заработная плата опять не будет выплачена. К какому социальному напряжению это приведет, можно только предположить. Ведь Славутич, например, монопрофильный город. Вся его социальная инфраструктура, вся его деятельность напрямую связана, как городка-спутника ЧАЭС, с предприятиями зоны отчуждения в какой-то части.

Имею букет проблем, которые необходимо решать комплексно на уровне исполнительной власти и на уровне законодательной.

Поэтому ко всему, что касается реформ в зоне отчуждения, необходим подход прагматичный. Должен быть четкий анализ, точные расчеты, должны экспертные организации участвовать в этом анализе и давать нам рекомендации, в том числе и международные экспертные организации. Почему бы и нет? Ведь мы стремимся в Европу, следовательно, имеем возможность опираться и на международный опыт. Мы готовы к этим изменениям, более того, мы готовы их возглавить, готовы зону отчуждения превратить из объекта, который все время потребляет электроэнергию, в объект, который может отдавать и наполнять бюджет.

Есть предприятие, есть технологический цикл, который направлен на обращение с радиоактивными отходами и материалами. Мы могли бы работать на nive переработки радиоактивных отходов и преобразовывать в экологически безопасное состояние, стабильное состояние не только радиоактивные отходы зоны отчуждения чернобыльского происхождения или радиоактивные отходы, которые накопились вследствие эксплуатации Чернобыльской АЭС. Это востребовано в Украине в целом, потому что каждая атомная электростанция, каждое производство, использующее радиационные ядерные технологии, имеет систему накопления. Но это временное накопление. Мы же говорим, что можно создать общегосударственную систему обращения с радиоактивными отходами на базе предприятий зоны отчуждения. Ведь это действительно эффективно, безопасно, это востребовано. И атомная энергетика готова оплатить средства.

Более того, в зоне отчуждения можно построить и действующую атомную электростанцию, почему нет? Ведь эту территорию невозможно все равно другим образом использовать.

Атомная энергетика в настоящее время является весомой альтернативой, но одновременно с этим можно развивать и нетрадиционную энергетику в зоне отчуждения, потому что площади есть, они никаким образом не используются.

Мы говорим, действительно, профсоюз за то, чтобы реформы проходили. Но люди страдать не должны. Люди должны получать рабочие места, заработную плату, льготные пенсии, и Пенсионный фонд должен получать отчисления. Если мы будем проводить производственную деятельность в зоне отчуждения, это все возможно будет решить.

Завершая свое выступление, хотел бы сказать следующее. Атомпрофсоюз никогда не находился на стороне конфликтной, конфронтующей позиции, мы всегда за переговорный процесс. И сегодняшнее наше обращение через средства массовой информации — это как раз часть этого процесса, когда мы обращаемся к государству с тем, что есть проблема, но есть и пути ее решения. Мы предлагаем, как эти накопленные за годы проблемы нужно решать.

ЗБЕРЕГТИ ЖИТТЯ І ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКА

Під контролем профспілок

Наприкінці квітня робоча група фахівців Атомпрофспілки з розроблення заходів із вдосконалення системи профспілкового контролю за додержанням законодавства про працю на підприємствах атомно-енергетичного та промислового комплексу України збиралася у Східній об'єднаній організації профспілки (м. Жовті Води).

Групу було утворено з фахівців відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК профспілки згідно з постановою V пленуму ЦК Атомпрофспілки, що відбувся 19 березня 2015 року — «Президії ЦК профспілки розробити заходи по вдосконаленню системи профспілкового контролю за додержанням законодавства про працю, охорону праці та про профспілки на підприємствах атомно-енергетичного та промислового комплексу України». До робочої



групи увійшло шість працівників ЦК Атомпрофспілки, а саме: фахівець з охорони праці та соціального страхування Сіпеев В.І., технічні інспектори праці Грушевський В.В., Гладіч М.В., Скуба В.О., юристи Охріменко І.В., Шаповалов В.М.

За час перебування у Жовтих Водах робочою групою було розглянуто досвід об'єднаної організації профспілки у здійсненні громадського контролю за додержанням законодавст-

ва про працю, охорону праці та про профспілки на підприємствах, працівники яких входять до неї.

Було також напрацьовано попередні висновки щодо можливих шляхів поліпшення цієї роботи, проведено зустріч з керівниками профспілкових організацій, до відома яких було доведено мету і завдання перебування робочої групи у м. Жовті Води, відбувся обмін думками стосовно цього важливого питання.



Також робоча група провела зустріч з в.о. заступника генерального директора з охорони праці СхідЗК Військовою Н.І. На цій зустрічі відбувся відвертий та корисний обмін думками щодо поліпшення роботи з охорони праці і ролі громадськості у цьому важливому питанні.

Валерій СІПЕЄВ, фахівець з охорони праці та соціального страхування Атомпрофспілки

Стартовал місячник по охоране труда

На Южно-Украинской АЭС стартовал традиционный месячник по охоране труда. Проводиться он ежегодно с целью профилактики производственного травматизма, усиления мотивации к безопасному труду, стимулирования за уменьшение риска травматизма и повышения роли личной ответственности каждого работника за безопасность труда при выполнении своих профессиональных обязанностей. Структурные подразделения, которые принимают участие в месячнике по ОТ, разбиты на 11 групп.

На период проведения месячника, говорит начальник отдела охраны труда Южно-Украинской АЭС Григорий Иртышев, в структурных подразделениях создаются комиссии под председательством руководителя подразделения, а к работе в них привлекаются инженерно-технические работники и профакты.

Установлен перечень из 18 мероприятий, на выполнение которых должны быть направлены действия структурных подразделений во время проведения месячника по охоране труда и их оценка в баллах. К примеру, за лучшее оформление уголков по охоране труда добавляется 15 баллов, за каждое нарушение при производстве работ по нарядам и распоряжениям, аттестации рабочих мест отнимается по 10 баллов, за несоблюдение маршрутов безопасного движения персонала и замечания по ведению документации по охоране труда — по 5 баллов.

По окончании месячника, а он продлится до 19 июня, в течение 10 дней комиссия под председательством главного инспектора ОП ЮУАЭС подведет итоги и опередит победителей в каждой из групп соревнующихся подразделений. Предусмотрена система поощрений руководителей и специалистов, которые активно участвовали в организации и проведении месячника по охоране труда.

Галина НАЗАРОВА

ЛІТНІЙ ВІДПОЧИНОК — ПИТАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Кого смогут оздоровить профсоюзные санатории в новом сезоне?

Приближается летний оздоровительный сезон. И многие из нас задумываются: куда бы поехать отдохнуть, оздоровиться, а может быть, и провести курс реабилитации после перенесенного заболевания. Готовятся к приему отдыхающих, пациентов и оздоровительные учреждения акционерного общества «Укрпрофздравница». С какими достижениями и проблемами они встречаются в новом сезоне, что ожидает отдыхающих? На эти и другие вопросы отвечает председатель правления Николай СУБОТА.

— Николай Васильевич, насколько готовы профсоюзные санатории к открытию летнего сезона?

— Сейчас «Укрпрофздравница» представлена 65 санаторно-курортными учреждениями. Уверенно можно сказать, что те санатории, которые находятся на подконтрольной украинской власти территории, полностью подготовлены к сезону 2015 года. Более того, несмотря на то что Фонд социального страхования по временной потере трудоспособности с 1 января этого года уже не финансирует санаторно-курортное оздоровление, а осталась только реабилитация, наши учреждения и в текущем году продолжают эффективную реабилитацию тех людей, которые нуждаются в помощи и направляемых через Фонд социального страхования в государственные институты.

— Каким образом ваши оздоровительные учреждения помогают лечению и реабилитации участников АТО и вынужденных переселенцев из Крыма и востока Украины?

— Еще с февраля 2014 года проходил первый этап — оздоровление и реабилитация людей, пострадавших во время противостояния на Майдане. Решением Наблюдательного совета и Правления нашего Общества под эгидой и при поддержке нашего главного акционера — Федерации профсоюзов Украины эта помощь была бесплатной. Затем наши учреждения оказывали помощь переселенцам из Крыма, Донецкой и Луганской областей. А начиная с мая 2014-го мы принимаем на реабилитацию участников АТО. Часть средств на эти цели была выделена нашим Обществом. Приведу такую цифру: более 5200 пациентов проходили реабилитацию за счет «Укрпрофздравницы». Эту работу мы продолжаем и сейчас, за последние полгода мы открыли дополнительные 18 реабилитационных центров для бойцов АТО.

— А можно назвать, как говорят, адрес передового опыта — конкретные санатории, реабилитационные отделения?

— Это, прежде всего, реабилитационные отделения в «Славянсккурорте», «Миргородкурорте», «Приазовкурорте», «Моршинкурорте», санаториях «Октябрь», «Украина», «Поляна», «Карпаты», «Шаян». Очень хорошо работает отделение реабилитации спинальников в санаториях им. Пирогова, им. Горького, «Лермонтовский» в Одессе. Эти учреждения сейчас принимают участников АТО и вынужденных переселенцев.

Что касается санатория им. Пирогова, то решение о создании здесь отделения реабилитации было принято на заседаниях Правления нашего Общества, Президиумом

и Совета ФПУ почти год назад. А сегодня усилиями и за счет финансов самого санатория это отделение уже принимает пациентов. Это очень важно, потому что в Украине около 50 000 инвалидов-спинальников. На их срочную реабилитацию поступает около 8000 заявок. Конечно, мы обеспокоены значительным сокращением финансирования через государственные инстанции. А это отделение создано за 10 месяцев и соответствует всем требованиям. 14–15 мая мы проводили на базе этого санатория круглый стол по вопросам реабилитации. Участники мероприятия ознакомились с опытом и достижениями коллектива этого учреждения.

— Сейчас много говорят о непрозрачности и несовершенстве тендерного процесса распределения путевок между различными оздоровительными заведениями. Почему, по вашему мнению, так происходит?

— Реабилитация требует оперативного вмешательства. А тендерные процедуры предусматривают долгие периоды времени на их осуществление. Поэтому необходимо внести соответствующие изменения в действующее законодательство о закупках за государственные средства, чтобы исключить реабилитацию по тендерным процедурам.

— К сожалению, в связи с временной оккупацией Крыма много санаториев «Укрпрофздравницы» осталось вне зоны вашего влияния. Ищите ли вы им альтернативу?

— Да, мы временно потеряли в Крыму 24 предприятия, из них 17 мощных санаторно-курортных заведений. Но мы ищем и находим альтернативные варианты. В частности, в Одесском регионе, где есть и нужный климат, есть море и лечебные грязи. В том же санатории им. Пирогова, где очень хорошие условия не только в реабилитационном центре, но и в других отделениях. В санатории им. Горького построили два современных корпуса. Развиваем детское оздоровление, в частности, в Винницкой области, в Бердянске.

— Известно, что, несмотря на активные усилия и принципиальную позицию профсоюзов, в частности ФПУ, в Украине сейчас фактически уничтожается система санаторно-курортного оздоровления за счет государственного соцстраха. Что, на ваш взгляд, надо сделать на законодательном и организационном уровне, чтобы обеспечить нашим гражданам возможность оздоровления качественно и в то же время не очень дорого?

— Да, к сожалению в декабре 2014 года были внесены изменения в законодательство, которые ухудшили условия оздоровления за счет системы государственного социального страхования. Нам фактически оставили функции реабилитации больных и инвалидов, а также пострадавших от Чернобыльской катастрофы. Выход здесь мы видим в возвращении к той эффективной системе оздоровления, которая существовала до этих внесенных в законодательство. При этом надо учитывать права и интересы десятков и сотен тысяч людей, которые не в состоянии получить надлежащее лечение и оздоровление в санаторно-курортных учреждениях.

ПРИОРИТЕТИ ПРОФСПІЛКОВОГО ЛІДЕРА ШАХТИ

Перший ювілей Анатолія Кулінки

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Він, прямо скажемо, був не дуже зручною кандидатурою для керівництва, однак члени профкому з перевагою всього в один голос підтримали саме його. Це сталося... 27 травня 2005 року, якраз на сорокаріччя новообраного голови профкому шахти.

Починати було дуже складно, бо довелося братися за роботу, яка вже вимагала спеціальних знань. Треба було займатися питаннями літнього відпочинку, вести поточну роботу і одночасно вчитися. Кажу, що ніколи так не втомлювався в шахті, як у ті дні в профкомі. Повертався додому пізно ввечері і засипав, як убитий, але з часом освоївся, допомагало і керівництво Об'єднаної організації Атомпрофспілки, надавало необхідну методичну допомогу, організувало навчання, виступали колеги з інших підрозділів СхідЗК.

Нині Анатолій Кулінка вже сам досвідчений профспілковий лідер і може оцінити ситуацію. Він каже, що в його роботі головне — знаходити шляхи розв'язання проблеми з роботодавцем, бо керівник підприємства і голова проф-

спілкового комітету фактично роблять одну справу, але, йдуть до мети різними шляхами. Інколи, за законом, профспілка повинна вимагати, але виходячи з умов, потрібно прийняти таке рішення, щоб не нашкочило загальній справі. Правда, не всі керівники це розуміли, зокрема, Анатолій згадає, що в колишнього генерального директора СхідЗК П. Перькова був свій, єдино правильний погляд на ситуацію і — неправильний, тобто інший. Однак профспілка в 2006 році вступила з адміністрацією в трудовий конфлікт, який було благополучно вирішено, тобто вдалося добитися підвищення заробітної плати, значно покращилося фінансування і в ті роки гірничо-збагачувальний комбінат був на підйомі.

Сьогодні йде війна і всі розуміють, що це додатковий і майже не підійманий тягар на нашу промисловість, однак Анатолій Антонович дивується, чому начебто є порозуміння комбінату з НАЕК «Енергоатом» і є суттєве підвищення тарифу на електроенергію АЕС, але на уранових шахтах цього не відчувають, більше того — життєдіяльність шахт перебуває під наростаючою

загрозою. Тому знову, як у 90-ті, на перший план виходить питання збереження колективу, бо ми всі всі свідками зникнення підприємств і цілих галузей, де спочатку забували про людину, а потім втрачали і саме підприємство.

Анатолій Кулінка переконаний, що в умовах інфляції потрібно підняти заробітну плату і негайно покращувати матеріально-технічне забезпечення: «Люди все розуміють, але все має свої межі, тому питання соціального захисту на сьогодні — пріоритет №1. На першому місці стоїть людина, а не завод, бо без людини, без безздатного колективу будь-яке підприємство мертво. В Європі це зрозуміли, а ми — ще ні».

Наостанок ювіляр сказав, що хоча свій день народження він має приймати вітання, але цього разу (інтерв'ю відбулося напередодні дня народження Анатолія Кулінки. — Авт.) хоче побажати сам усім нам мирного неба, якнайшвидшого закінчення війни і повернення додому всіх солдатів, наших захисників-гірників, живими і здоровими. Тоді й настане справжнє свято.

Сергій ПОЛУЛЯХ

НОВИНИ PSI

Золотые увертки

раскрыты глобальные схемы уклонения от уплаты налогов компанией «Макдональдс» на 1,8 млрд. долларов

19 мая коалиция глобальных профсоюзов, сформированная Интернационалом общественного обслуживания (PSI), членом которого является Атомпрофсоюз Украины, Международным союзом работников пищевой промышленности (IUF) и Международным профсоюзом работников обслуживания (SEIU), выпустила доклад о глобальной стратегии уклонения от уплаты налогов компанией «Макдональдс».

В этом документе коалиция показывает, как «Макдональдс» воспользовался лазейками в корпоративном налогообложении, чтобы избежать уплаты налогов в размере до 1,8 млрд. долларов США в период между 2009 и 2013 годами, в том числе 1 млрд. евро в Европе и 497 млн. австралийских долларов в Австралии.

«Макдональдс» имеет 36 тыс. ресторанов в мире, обслуживающих около 69 млн. клиентов в день. В 2014 году его продажи составляли 87,8 млрд. долларов США, почти в два раза превысив продажи его крупнейшего конкурента. Это не только крупнейшая в мире компания фаст-фуда, но и крупнейшая в мире франшизодатель. В отчете описывается, как «Макдональдс» использует свою франчайзинговую модель, чтобы провести большую часть своих доходов через выплаты роялти, а не путем прямых операций. Большая часть платежей роялти затем пропускается через офшорные филиалы в налоговых гаванях.

«Макдональдс» управляет обширной сетью скрытых филиалов в налоговых гаванях. В докладе показано, что «Макдональдс» владеет 42 дочерними компаниями и филиалами в налоговых гаванях, что значительно больше 11 филиалов в налоговых гаванях, о которых компания публично сообщила в 2014 году.

Что более существенно, «Макдональдс» имеет огромные запасы наличности в этих дочерних компаниях, в том числе больше 1,9 млрд. долларов США в маленьком государстве Люксембург. С 2009 по 2013 годы люксембургское отделение, в которой работает 13 человек, зарегистрировало совокупный доход в размере 3,7 млрд. евро, с которых было уплачено скудных 16 млн. евро налогов.

«Нет оправдания правительствам, сокращающим государственные услуги, такие, как здравоохранение и образование, и в то же время позволяющим таким компаниям, как «Макдональдс» выводить миллиарды долларов в офшоры», — заявил генеральный секретарь Интернационала общественного обслуживания Роза Паванелли.

«Что-то не так, если мы умудрились послать человека на Луну, но 40 лет спустя не можем обложить налогом гамбургер. В условиях растущего неравенства трудящиеся больше не будут соглашаться на сокращения услуг, когда политики допускают скандальные уровни уклонения от уплаты налогов богатыми компаниями планеты», — сказала она.

«Такие компании, как «Макдональдс», насмеются над своими работниками, утверждая, что низкие зарплаты необходимы для того, чтобы быть конкурентоспособными, в то же время переводя миллиардные прибыли в налоговые гавани», — заявил генеральный секретарь IUF Рон Освальд.

Доклад «Золотые увертки» вышел в свет после публикации недавнего доклада «Несчастливая еда», в котором описывается стратегия компании «Макдональдс» по уклонению от уплаты налогов в Европе.

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ ВИХОВАНЦІВ КОМПЛЕКСУ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИХ СПОРУД «ОЛІМП» ЮЖНОУКРАЇНСЬКА

Медальний «урожай» юних пловців



Как уже сообщал «Атомник України», в Нетешине проходил Всеукраїнський турнір по плаванню среди детей «Юна енергетична хвиля», целью которого было укрепление дружеских отношений между командами городов-спутников АЭС Украины.

В соревнованиях приняло участие более 180 юных пловцов в четырех возрастных группах. Команда Южноукраинска была представлена на этом турнире 21 спортсменом отделения плавания ККСС «Олимп».

Успешно выступив, ребята завоевали в различных видах программы 47 медалей: I место — 24 медали, II место — 14 медалей, III место — 9 медалей.

Чемпионами турнира на трех дистанциях стали На-

талья Купенко, Денис Лисицкий; на двух дистанциях — Егор Рубан, Александра Пильщик, Полина Пашкова, Сергей Блануца, София Темченко, Евгений Стариков, Ростислав Шуба. На одной дистанции победителями были Полина Зубрич, Лолита Величко, Александр Ковалев, Андрей Красовский.

А уже на следующий день после этих соревнований команда приняла участие в Открытом первенстве ДЮСШ Южноукраинска по плаванию, который проходил на базе ООШ №2. Результат выступлений — 38 медалей: I место — 23 медали; II место — 11 медалей; III место — 4 медали.

Поздравляем команду спортсменов и их наставников: тренеров-преподавателей отделения плавания ККСС «Олимп» Д. Свинтицкого, Н. Свинтицкую, Л. Суворкину, которые готовят достойную смену нашим знаменитым чемпионам Анне Дзеркаль и Богдану Плавину.



«Экстрим», «Эврика» и «Барбарики» — лучшие!

В Чернигове состоялся Открытый чемпионат спортивного общества «Украина» по спортивной аэробике среди юниоров 1998–2000 г.р., кадетов 2001–2004 г.р. и детей 2005–2007 г.р.

В соревнованиях приняли участие 384 спортсменки из 60 команд.

От команды Южноукраинска была 21 спортсменка ККСС «Олимп».

Девочки из команды «Экстрим» в составе семи спортсменок стали лучшими среди юниоров, заняв первое место в базовой и в произвольной композициях.

Среди кадетов команда Южноукраинска «Эврика» в составе шести человек заняла второе место в базовой и в произвольной программах. А самые маленькие участницы — команда «Барбарики» — стали первыми в базовой программе и третьими в произвольной.

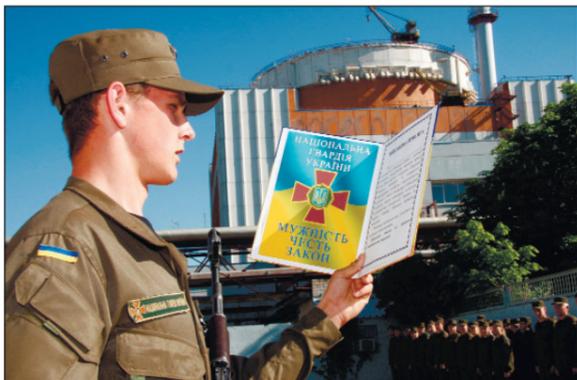
В результате этих соревнований 5 спортсменок впервые выполнили норматив кандидата в мастера спорта Украины, а 7 — подтвердили спортивное звание КМС.

По окончании чемпионата наши девочки приняли участие в I Фестивале эстрадных танцев и фитнеса, где стали первыми среди 10 команд.

Поздравляем тренера-преподавателя по спортивной аэробике Т. Балабанову, подготовившую спортсменок, с успешным выступлением.

Е. СПАНЧАК,
сотрудник ККСС «Олимп»

ЗБЕРЕГТИ ГРОМАДЯНСЬКИЙ СПОКІЙ І БЕЗПЕКУ



Клятва на верность народу Украины

Военную присягу на верность украинскому народу приняли 11 военнослужащих воинской части 3044 по охране и обороне Южно-Украинской АЭС Национальной Гвардии Украины. Поздравить личный состав с пополнением пришли заместитель генерального директора ОП ЮУАЭС по физической защите и режиму Иван Жебет и начальник службы физической защиты предприятия Василий Левчицкий.

По словам командира части подполковника Олега Худолія, воинская часть пополнится 90 военнослужащими. И 11 новичков, которые принимали присягу, из их числа. На военную службу по контракту в воинскую часть берут и гражданских, и тех, кто демобилизо-

вался после прохождения срочной службы. Однако военная присяга принимается только один раз, и те, кто уже служил в армии, клялись на верность Родине во время прохождения службы в Вооруженных Силах Украины.

Претенденты на службу в воинской части 3044 проходят тщательный отбор. Основной акцент при этом делается на психологическую готовность потенциального военнослужащего.

Перед принятием присяги новички прошли обучающие курсы в воинской части 3044, а после ее принятия отправятся в город Золочев Львовской области на трехмесячные воинские курсы, где будут обучаться строевой, огневой, так-

тической подготовке, общевоинским предметам.

Возраст новичков-военнослужащих от 18 до 22 лет. Это жители Южноукраинска и окрестностей — Арбузинки, Александровки и др.

Военная служба в наше время — это очень солидно. Так считает 21-летний Александр Бондарь, который поступил в воинскую часть 3044 после обучения в Одесском колледже железнодорожного транспорта. «Мы сегодня приняли присягу и взяли на себя ответственность защищать украинский народ и такой важный стратегический объект как Южно-Украинская АЭС», — говорит он.

Галина НАЗАРОВА
Фото Д. КОЖЕВНИКОВА

«АЕС — ДОБРОБУТ — БАТЬКІВЩИНА»

Названо переможців конкурсу дитячої творчості

У місті Києві було відзначено та нагороджено переможців другого етапу щорічного конкурсу дитячої творчості «АЕС — Добробут — Батьківщина» за темою «Достойні нащадки козацької слави». Конкурс проводився серед молоді міст-супутників та регіонів розташування атомних станцій України.

Організатором щорічного творчого конкурсу юних талантів з міст-супутників АЕС виступили ДП НАЕК «Енергоатом» і профком Компанії. Мета конкурсу — активізація творчого потенціалу дітей і підлітків, виявлення юних талантів у сфері образотворчого мистецтва.

За результатами другого туру серед молодшої вікової категорії Людмила Квятковська, яка представляла Хмельницьку АЕС із творчою роботою «Україна моя рідна», посіла перше місце. В старшій віковій категорії Ірина Ботцова, яка пов'язала майбутнє міста-супутника Хмельницької АЕС та держави в цілому зі спортивними досягненнями, стала другою.

Призерів конкурсу нагороджено цінними подарунками, решта учасників отримали заохочувальні при-



зи від ДП НАЕК «Енергоатом».

Творчі роботи учасників конкурсу буде виставлено на аукціон, а зібрані кошти спрямовані на допомогу бійцям у зоні АТО.

ПОЕТИЧНИМ РЯДКОМ

НЕМИРНИЙ ТРАВЕНЬ...

Цвітуть сади на Україні,
Бує зеленню весна,
Та закриває душу іній —
Вже другий рік іде війна.
Лунають постріли, розриви.
Дорослі гинуть і малі.
Розкрились язи і нариви
На українській цій землі.
Ї віками розривали,
Вбивали, нищили повік,
Гнобили, різали, цькували,
Щоб загубити весь
наш рід.
Нарешті свого домоглися —
Забрали Крим, в крові
Донбас.
І до цих пір не спромоглися
Залишити в спокої всіх нас.
Тож скільки ще життів
і крові
Потрібно в жертву
принести,
Щоб наші діточки чудові
Могли щасливими рости?

Людмила ЯЦИНА,
голова ради ветеранів
АТГ Схід ГЗК

З ІСТОРІЇ ПРЕЗИДЕНТСТВА УКРАЇНИ

До булави ще треба й голови...

Як відомо, 7 червня відбулася інавгурація п'ятого Президента України Петра Порошенка, обраного на позачергових виборах 25 травня. Коли ж взагалі у нашої державі була запроваджена президентська форма правління?

Тарасюк П. П.,
Рівненська обл.

Пост президента України був запроваджений 5 липня 1991 року постановою Верховної Ради УРСР «Про вибори президента Української РСР». 1 грудня 1991 року відбувся всеукраїнський референдум, на якому разом із проголошенням незалежності України народ віддав перевагу президентській формі правління. Того дня був обраний перший президент нової Української держави — Леонід Кравчук, один із трьох учасників Біловезьких угод, після підписання яких СРСР припинив своє існування і було створено СНД.

До речі, Кравчук — перший і поки що єдиний президент, котрий добровільно погодився на дострокові вибори. У липні 1994 року за підсумками дострокових виборів президента країну очолив Леонід Кучма. Він був главою держави впродовж десяти років, вигравши й наступні президентські вибори — 1999 року. За часів його президентства було прийнято

нову Конституцію України, підписані міжнародні договори та угоди з Росією, Румунією, Білоруссю, Польщею, НАТО.

У грудні 2004 року в результаті Помаранчевої революції президентом України став Віктор Ющенко. Він обіцяв створити п'ять мільйонів нових робочих місць, економічне зростання, кардинальне підвищення зарплат і пенсій, доступність якісної освіти та медицини, зменшення податків, стимулювання виробництва, обмеження втручання держави в життя громадян, незалежний суд, що надійно захищатиме права простих людей. Прихильник європейського та євроатлантичного шляху розвитку однак не виправдав сподівань виборців.

Четвертим президентом України обрالی Віктора Януковича, якому вдалося взяти реванш за програш у 2004-му. Обраний 7 лютого 2010 року. Обіцяв покращення «вже сьогодні», утвердження України як демократичної держави, в якій панують верховенство права, права людини та свобода слова. Змушений був тікати з країни після подій на Майдані в ніч з 22 на 23 лютого. Оголошений у міжнародний розшук.

25 травня 2014 року вперше в історії України президента було обрано у першому турі.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-Б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірною