



АТОМНИК

України

№18 (752) 23 квітня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ:
РОБОЧА ЗУСТРІЧ З МІНІСТРОМ ЕНЕРГЕТИКИ
ТА ВУГЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА

выходит на сбалансированные решения, сообща их реализовывать



П'ятий Пленум ЦК профспілки (см. «АУ» №13–14 і №15–16, 2015 рік) прошел под знаком відродження соціального діалога з новою владою в лиці учасників в заседанніх руководителів центральних ісполнительних органів. На профорумі був заявлен для обговорення сразу комплекс проблемних і не совсем притичних питань. Исходя з цього, конструктивна позиція профспілки була в найвищій степені востребована з цією реалізацією принятого на пленарному заседанні обсямного, із 23 пунктами, постановлення. Поэтому в таком срезе ми и разговор строили на рабочей встрече 16 апреля в Минэнергоугля Украины, предложенной его руководством, отмечает в разговоре с корреспондентом газеты Председатель Атомпрофспілки України Валерий Матов. Вел совещание, которое длилось полтора часа, министр Владимир Демчишин. Во встрече принимали участие: с профсоюзной стороны — Председа-

тель Атомпрофспілки, мой заместитель Алексей Лыч и Представитель Атомпрофспілки в Днепродзержинській об'єднаній організації Тамара Федоренко. Со сторони міністерства: міністр і його поміщик, начальник управління атомної енергетики і промисловості міністерства, Сергій Ермак, який, по словам Владимира Демчишина, буде непосредственно курировати все виникнені проблемні питання. Також на совещанні були президент НАЭК «Енергоатом» Юрій Недашковський, генеральні директори: ГП «Вос точний ГОК» — Олександр Сорокин і ГК «Ядерне топливо» — Сергій Дробот.

Формат совещання сочталася з досягнутими договіренностями во время работы Пленума і соответствующим письмом Председателя Атомпрофспілки з 25 марта 2015 года по вопросам стабилизации деятельности предприятий ядерно-энергетического и атомно-промышленного комплекса и стратегии развития ядерной отрасли.

Предусматривалось обсудить пять вопросов: необходимость усовершенствования структуры государственного управления в сфере ядерной энергетики и атомной промышленности; пути стабилизации деятельности предприятий атомно-энергетического и промышленного комплекса; выполнение Отраслевого соглашения между Министерством и Профсоюзом в части повышения заработной платы; формирование государственного заказа на подготовку кадров с учетом потребностей предприятий отрасли и выполнение мероприятий по реализации резерва циркония и гафния.

(Окончание на 3-й стр.)

ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ – 15 РОКІВ



Молодечча поступ профспілки

Цілеспрямовані і послідовні кроки Атомпрофспілки на шляху заснування і розвитку спільноти молодіжного руху, модель якого згодом була скопійована профспілками України і зарубіжжя, стали для молодих працівників доброю школою професійної солідарності, згуртованості, сприяли формуванню активної життєвої позиції, відповідальності за доручену справу. Ми зазначимо лише окремі дати і події у біографії молодіжної організації.

Отже, така хронологія: березень 1994 року — Установча конференція секції «Молодь» ухвалила «Положення про секцію «Молодь», в якому встановлено основні цілі та завдання; 15 лютого 2000 року Президія ЦК профспілки прийняла постанову про активізацію роботи секції «Молодь»; **21 квітня 2000 року секція «Молодь» була реорганізована у Спілку молоді, структура якої була аналогічною з профспілкою;** у грудні 2000 року вперше проведено фестиваль «Атом-

на доля», а також КВК; у червні 2001 року — молодіжна Спартакіада Атомпрофспілки; у жовтні 2001 року — перший Зліт Спілки молоді у м. Євпаторія на базі дитячого оздоровчого табору «Прометей»; 25 квітня 2002 року у Києві відбувся I з'їзд Спілки молоді, яка об'єднувала тоді понад 11 тисяч молодих працівників атомної енергетики, промисловості і науки віком до 30 років, що становило 13% від загальної кількості працюючих спілчан; у 2003 році Конгрес міжнародної профспілки ICEM, на пропозицію ЦК Атомпрофспілки, створив у своїй глобальній профструктурі молодіжний комітет; 23–25 квітня 2004 року у м. Київ відбувся II з'їзд Спілки молоді, яка налічувала вже 15 тисяч молодих працівників віком до 35 років. Було прийнято Програму дій та розвитку молодіжної організації; 21 квітня 2007 року пройшов III з'їзд Спілки молоді, численість якої становила близько 20,5 тисяч осіб, чверть від за-

галової кількості спілчан; у травні 2007 року Спілку молоді було перейменовано в Організацію молоді Атомпрофспілки; 18 квітня 2010 року IV з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки зібрав в Енергодарі, у культурно-діловому центрі «Молодіжний», 142 делегати. У роботі молодіжного форуму, що проходив під знаком 10-річного ювілею організації, взяли участь члени Президії ЦК, представники міжнародних молодіжних об'єднань, ЗМІ; 24 лютого 2012 року у м. Київ відбувся V з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки України, чисельність якої перевищувала 20,5 тисяч осіб віком до 35 років, за участю 91 делегата, які представляли молодіжні профструктури з 17 підприємств. Учасники форума прийняли за основу запропонований варіант розвитку Організації молоді на 2012–2017 роки.

Молодим спілчанам-сучасникам творити майбутнє профспілки і галузі разом!

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Передали частину своєї веры и уважения за подвиг

Представители командования 79-й отдельной аэромобильной бригады высокомобильных десантных войск, бойцы которой сегодня выполняют задачу по защите государственного суверенитета и территориальной целостности Украины в зоне проведения антитеррористической операции, приехали на встречу с коллективом Южно-Украинского энергокомплекса.

Заместитель командира 79-й отдельной аэромобильной бригады подполковник Дмитрий Марченко, ко-

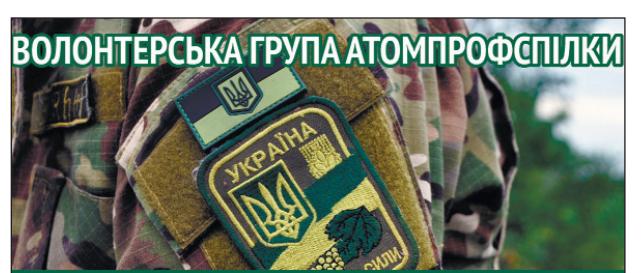
мандир третьего батальона «Феникс» майор Сергей Почтаренко и заместитель командира батальона 79-й отде льной аэромобильной бригады капитан Евгений Жуков, участники обороны Донецкого аэропорта, выразили желание лично поблагодарить тех, кто на протяжении этого страшного для страны года военных действий на востоке стал надежным тылом, помогая в обеспечении технических и материальных потребностей военнослужащих, — руководство атомной станции, ее профсоюзный комитет, каждого члена многотысячного коллектива атомщиков, кто в сложившейся ситуации не жалел ни материальных, ни моральных возможностей для помощи.

Каждый из гостей, хоть и смущались ребята, не привыкли на публике выражать свои чувства, постарался в своем слове к атомщикам рассказать, насколько важна была наша помощь, как всякий раз, получая ли посыпки с обмундированием, медикаментами или провизией, встречая ли, например, «бо-



вой десант» работников АТХ ОП ЮУАЭС, которые, узнав о проблеме с военной техникой, просто взяли отпуск и приехали на передовую, и все сделали, по словам ребят, «в лучшем виде», получая любовно собранные девушки-волонтерами письма и рисунки от южноукраинских детей, они понимали: они здесь не зря, и за их спинами — большая родная страна, которая их любит и верит в них и в их правду.

(Окончание на 2-й стр.)



ВОЛОНТЕРСЬКА ГРУПА АТОМПРОФСПІЛКИ

Картка Приватбанку для перерахування грошових коштів: 5168 7556 0260 5202

Отримувач: Ковалев Сергій Леонідович (050) 539-78 49

Координатор групи: Прудников Павло Вікторович (067) 231-82-96

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Передали частину своєї вери і уваження за подвиг

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Пользуясь случаем, бойцы вручили грамоты командования бригады работникам автотранспортного хозяйства П. Форостяному, В. Левицкому, Ю. Чабану, А. Вовчуку, О. Шевченко, Е. Белоголовому, О. Луценко и Ю. Чернышову.

В ответном слове председатель профкома предприятия Владимир Лещетный рассказал о том, что сделано за год для наших защитников: с начала кампании по сбору средств на нужды Национальной гвардии Украины коллектив Южно-Украинской АЭС собрал для военных 79-й бригады более 380 тыс. грн. благотворительных средств. Это позволило приобрести чехлы с разгрузками для бронежилетов и сами бронежилеты, тепловизоры, бинокли, берцы и др. Благотворительные фонды «Миротворец» и «Мирное небо», активные участники акций которых работники энергокомплекса, за 2014–2015 годы помогли армии денежными и материальными средствами на сумму более 1 млн. 200 тыс. грн. и 4 млн. 500 тыс. грн. соответственно. На благотворительные деньги приобретены также два автомобиля «скорой помощи», которые были переданы 61-му мобильному военно-полевому госпиталю.

Провожали ребят долгими аплодисментами, потом обступили — каждый хотел обнять, пожать руку, просто передать частицу своей веры и уважения за их подвиг. И отовсюду звучали пожелания о новых встречах. Но уже непременно по самым мирным и приятным поводам, как встречаются добрые друзья.

Елена БОНДАРЕНКО
Фото А. ЗАПОЛЬСКОГО

**ПРОХАННЯ ПРО ДОПОМОГУ**

Просьба к волонтерам о помощи поступила с Чернобыльской АЭС. К первичной профсоюзной организации этого предприятия обратился юрист отдела коллективно-договорной правовой работы ЦК Атомпрофсоюза, который обеспечивает и правовое сопровождение деятельности ППО ГСП «Чернобыльская АЭС», Панченко Андрей Михайлович. Он был призван на воинскую службу по частичной мобилизации в начале этого года. Атомпрофсоюзом Украины было выделено деньги на приобретение обмундирования для А. Панченко (см. «АУ» №7–8).

Публикуюм перечень необходимых предметов, указанных в заявке, переданной председателем ППО ЧАЭС Максимом Орловым. Это: ременно-плечевая система (снайперская); разгрузочные жилеты — снайперский со стандартными карманами, для РПК (пулемет), для РПГ (гранатомет); химические грелки (стола, корпус и др.); компас армейский; набор полиэтиленовых пакетов с застежками разных размеров; нож для кидания с ножна (длина лезвия 12–15 см); Multitool; складной нож; рюкзак камуфлированный с карманами Militeck; маскхалат «Леший»; разгрузочный жилет «СМЕРШ»; бинокль 26x34; рукавицы (размер не меньше среднего) — тактические, снайперские; кроссовки кожаные (светло-зеленые), размер 43, 44–45, 45–46; дождевой комплект (куртка, брюки), размер 50 (рост 4), 54 (рост 5); термоноски; балаклава х/б; кобура пистолетная на стегно; униформа (китель+брюки) — размер 48–50, рост 5; кепки камуфляжные; тактические очки с фильтрами; фонарик (+запасные аккумуляторы) — тактический, с красным фильтром; пыльники резиновые для СВД (длина — 2,5 см; 5 см); элементы питания 2Р625 (Varta V625U) по 2 шт. в комплекте.

26 КВІТНЯ — ДЕНЬ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ ТРАГЕДІЇ

Пока законы чернобыльцам не помощники

Общество ветеранов и инвалидов ликвидации аварии на Чернобыльской атомной электростанции — это была первая чернобыльская организация в бывшем Советском Союзе.

Хочу сказать, что в нашей организации, начиная с 26 апреля 1986 года, погибло и умерло 886 человек. Недавно мы хоронили вице-президента «Союза «Чернобыль України», председателя Черкасской областной организации. Прошу, чтобы помнили, чтили память всех чернобыльцев, всех участников ликвидации аварии, которых нет сегодня с нами.

Я хотел бы обратиться к руководителям страны, скажите, пожалуйста, как вы смогли нас, чернобыльцев, за полгода опустить до абсолютного нуля? Как вы могли этими двумя последними законами 76 и 2212 оставить нас без средств к существованию? Как вы могли вычеркнуть при этом помочь детям-чернобыльцам? Как вам совесть позволяет смотреть нам в глаза? Это герои Чернобыля, которые отдали свое здоровье, отдали свою жизнь, чтобы жили другие,

чтобы жила Украина, Европа, а сегодня на них абсолютно никакого внимания никто не обращает.

Мы категорически требуем встречи с Президентом-министром Украины, чтобы могли решить хотя бы какие-то вопросы по поводу этих двух законов, этого позорного момента в стране, когда с человека снимают 15 процентов пенсии, за что и про что. Уважаемый Президент страны, вы почему нарушаете Конституцию, какое вы имеете на это право, кто вам дал такое право?

Как бывший работник Чернобыльской атомной станции, который после 26 апреля провел долгих четыре года на ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, скажу коротко о строящейся новой арке над «саркофагом». Первоначальное назначение конфайнмента и самая главная его цель, которая ставилась во главу угла, — это сооружение под аркой завода по извлечению из реактора топливосодержащей массы и переработке ее в брикеты. Эта задача не выполнена и не намечается ее выполнение. И вот эта главная задача, а также фраза из текста проекта по



сооружению Арки потихонечку исчезла. И теперь мы, как говорит первый Президент Украины, «маємо те, що маємо». Деньги потратили немереные и продолжаем тратить. А зачем нам такое цыганское шатро за огромные деньги, кто за это ответит?

Владимир КОБЧИК,
председатель Общества ветеранов
и инвалидов ликвидации аварии
на Чернобыльской АЭС

Государство должно защищать своих защитников

К 29-й годовщине Чернобыльской катастрофы распоряжением Киевской городской администрации утвержден план мероприятий, которые призваны увековечить в памяти народа трагические события, связанные с аварией на Чернобыльской АЭС. Кроме того, для улучшения социальной и медицинской защиты киевлян, которые пострадали в то время, создан организационный комитет по подготовке и проведению мероприятий, который возглавил заместитель председателя КГГА Михаил Радуцкий.

Так, будет предоставлено единовременное адресное социальное материальное пособие пострадавшим детям, которым установлена инвалидность, связанная с Чернобыльской катастрофой, детям-сиротам и инвалидам Чернобыльской катастрофы 1 категории, пострадавшим 2 категории, вдовам (вдовцам) умерших участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Предполагается, что 26 апреля руководители государства возложат цветы к Мемориальному кургану «Героям Чернобыля» на территории церкви Святого Архангела Михаила и памятному знаку «Воинам Чернобыля», а также примут участие в поминальном молебне. Религиозные организации проведут панихиды по жертвам Чернобыльской катастрофы. А 9 мая День памяти состоится в Чернобыле и Припяти с посещением могил умерших граждан.

В апреле-мае пройдут тематические воспитательные часы, семинары, заседания за круглым столом, конференции, лекции, беседы, книжные выставки, просмотр кинофильмов и цикл литературно-художественных мероприятий с участием учеников образовательных учреждений и участников ликвидации аварии на ЧАЭС. Кроме того, школьники будут посещать Национальный музей «Чернобыль», что в Киеве.

28 КВІТНЯ — ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Звернення Організаційного комітету з підготовки та проведення в 2015 році заходів з нагоди Дня охорони праці в Україні

Упродовж майже всього періоду незалежності України рівень виробничого травматизму мав стійку тенденцію до зниження, але останнім часом почався зворотний процес і кількість травмованих та загиблих на виробництві досягла критичної позначки: кількість нещасних випадків зі смертельними наслідками, які сталися у 2014 році, вже перевищила кількість смертей на виробництві за попередній рік.

У деяких галузях виробництва зростання кількості загиблих із розрахунку на 1000 працюючих становить: у вугільній галузі — 61%, у соціально-культурній сфері — 84%, в енергетиці — 43%, на підприємствах зв'язку — 80%, у газовій та деревообробній промисловості — більш як удвічі.

Тому проблема збереження здоров'я і життя працездатних громадян має особливе значення, а тематика Дня охорони праці у 2015 році є як ніколи актуальну.

Культура охорони праці — це створення чітко сформульованої системи прав, обов'язків та сфер відповідальності, де принцип профілактики має найвищий пріоритет.

Безпечні та здорові умови праці визначаються не тільки чинною законодавчою базою, а й загальним рівнем цивілізованості, виробничої культури та соціально-економічного розвитку суспільства.

Україна активно інтегрує європейські норми з охорони праці у власну правову систему, створює умови для формування сучасної високої культури трудових ресурсів.

відповідальності за збереження життя та здоров'я працівників.

Передусім йдеється про ставлення уряду, роботодавців та працівників до питань охорони праці, іх налаштування на роботу без нещасних випадків.

Досягнути такої узгодженості політики можна шляхом спільного формування та розвитку культури охорони праці через провадження превентивних заходів, головний девіз яких — зацікавити, навчити, зробити питанням охорони праці звичкою та невід'ємною складовою нашого життя.

Забезпечення балансу між контролем за дотриманням законодавства, з одного боку, і наданням консультацій та інформації — з другого, дозволить досягти більшої гнучкості контрольних функцій з боку держави та створити кредит довіри до інспектора, через можливість роботодавця або працівника звернутися за порадою без застосування санкцій у відповідь.

Необхідно орієнтувати та доводити до керівників, закріплювати на рівні свідомості кожного працівника, що заходи з охорони праці та їх виконання не повинні бути задля «галочки», що належна культура охорони праці потрібна насамперед для них, адже ніякі компенсації не повернуть втрачені на виробництві здоров'я та життя. До того ж для роботодавця це економно вигідно, адже очевидно, що видатки на ліквідацію аварійної ситуації (включаючи виплати по випадках виробничого травматизму) є значно більшими, ніж витрати на заходи запобігання виробничому травматизму.

Саме тому Організаційний комітет звертається до представників ЗМІ з проханням поінформувати суспільство про заходи, що відбудуться в Україні у рамках відзначення Дня охорони праці.

ті пам'ятати, що людське життя — це найвища соціальна цінність, і ніякими обставинами не можна виправдати смерть людини.

У суспільстві має зростати усвідомлення того, що співпраця та діалог між усіма учасниками з питань охорони праці є пріоритетними, адже поліпшення умов праці та її безпека одночасно зберігають здоров'я працівників і підвищують продуктивність праці та якість продукції, забезпечуючи тим самим конкурентоспроможність виробництва, інвестиційну привабливість держави в цілому.

Зважаючи на важливість створення безпечних умов праці, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань, Організаційний комітет звертається до керівників і працівників підприємств, установ, організацій всіх форм власності, органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, Фонду соціального страхування, профспілкових організацій, об'єднань роботодавців із закликом підтримати ініціативу та зосередити свої зусилля на виконанні вимог Конституції України щодо забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці та вимог Закону України «Про охорону праці».

Охорона праці є не від'ємною складовою захисту суспільства. Саме тому важливо пам'ятати, що підвищення рівня культури охорони праці в суспільстві — це запорука збереження здоров'я та життя працівників.

Організаційний комітет звертається до представників ЗМІ з проханням поінформувати суспільство про заходи, що відбудуться в Україні у рамках відзначення Дня охорони праці.

**АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: РОБОЧА ЗУСТРІЧ З МІНІСТРОМ ЕНЕРГЕТИКИ
ТА ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ**

В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА

ВХОДИТЬ на сбалансированные решения, сообща их реализовывать

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Я предложил, замечает Валерий Матов, несколько поменять порядок рассмотрения тем. Ибо, чтобы говорить о структуре госуправления, нам необходимо очертить круг проблем, которые сегодня существуют в ядерной сфере. Предварительно у меня был разговор с президентом НАЭК «Энергоатом» Юрием Недашковским. Он подготовился к встрече и очень профессионально, как говорится, показал, что мешает полноценной работе атомно-энергетической отрасли, которая сегодня лишена какого-либо влияния на ее деятельность со стороны министерства. Ведь подготовка решений, законопроектов, постановлений правительства и прочее, прочее фактически возложены на специалистов отраслевых предприятий. «Мы самостоятельно не чувствуем прямой поддержки министерства, в открытую сказал он. — И проблема в том, что это требует существенных усилий, и специалистов, и временных. Поэтому что мы занимаемся подготовкой любого документа, а по некоторым на это дело уходит до 9 месяцев, что для нас, в принципе, смерти подобно».

Представляете, подчеркивает Председатель Атомпрофсоюза, есть проблема, ее решить надо, а она в течение 9 месяцев решается. Речь шла, исходя из обсуждения этих проблем, прежде всего, об отсутствии программы развития отрасли, государственной политики по расчёту за произведенную продукцию. Президент Компании продемонстрировал это на цифрах по задолженности Энергогруппы, аргументировал отсутствие средств для формирования необходимых фондов — для снятия/продления срока эксплуатации энергоблоков, отсутствие фондов по строительству хранилищ, чтобы минимизировать затраты на вывозку, переработку отработавшего ядерного топлива в Россию. То есть ряд таких моментов было нанесено. В результате этого разговора министру было предложено все-таки подойти к вопросу создания органа управления. Он, конечно, немножко упрямился, а потом говорит: «Давайте, я понимаю, что это вопрос, который требует определенного времени, определенных согласований, начнем с того, что я готов по вашему даже предложению, в том числе по персоналиям, назначить профильного министра. Называйте фамилию хоть сейчас». Так было сказано. Поэтому сейчас в министерстве данный вопрос отработают, это его функция. Хотя и профсоюз имеет право ставить вопрос о конкретной кандидатуре, но все-таки это прерогатива министерства. Это виднее будет и с позиции НАЭК «Энергоатом», в том числе и с помощью руководителей других предприятий атомно-энергетического и промышленного комплекса. Сегодня, надо думать, как переходной этап, мы должны иметь руководителя вот этого уровня — заместителя министра, который бы взял на себя координацию деятельности атомной энергетики и промышленности. А в последующем уже смотреть, в каком виде создавать структуру госуправления ядерной отрасли. Нас не интересует, как это будет называться — агентство, комитет, служба может быть, констатирует профлидер. Главное, чтобы этот орган имел определенные полномочия и соответствующие «погоны», которые позволяли бы напрямую работать с Верховной Радой, Кабинетом Министров Украины, со всеми государственными образованиями.

Следующий вопрос — выполнение Отраслевого согла-

шения. Кстати, здесь я министра по-хорошему отметил в том плане, что он 17-й руководитель энергетического ведомства, с которым приходится работать. Я впервые услышал с уст министра Демчишина предложение «повернуться лицом к нашему Отраслевому соглашению и посмотреть на предмет его выполнения». Говорю, что Атомпрофсоюз подготовил подробный анализ выполнения этого документа обеими сторонам. В принципе, с учетом экономической политической ситуации, мы можем сегодня констатировать, что у нас Отраслевое соглашение в работе, и оно реализуется. Документ пролонгирован на 2015–2016 годы, где-то есть лучше уровень его выполнения, где-то хуже, но для нас важен раздел «Оглата труда». За счет того, что уровень инфляции достаточно высокий, поэтому мы должны найти пути решения или подходы в пересмотре в сторону повышения уровня заработной платы. Сегодня, и это нелогично, конечно, приравнивать там к курсу доллара и все прочее, но, тем не менее, этот фактор негативно работает, люди реально потеряли, их уровень доходов или зарплаты упал в три раза. Поэтому что реальная инфляция по статистике за 2014 год составила 35–36%. Поэтому мы предложили как вариант такую форму или метод, который применяли в свое время по соглашению с тогдашним министром Бойко, чтобы ежемесячно на 2% повышать зарплату и в итоге по году мы выходим на определенный уровень. Министр, правда, это не прокомментировал никаким образом, но согласился в другом. Говорят, я реально вижу тоже, что надо проблему решить. И давайте договоримся, что вы будете ее решать за счет внутренних резервов. Вот «наши» свободные деньги, оптимизировали численность, расходы на закупку оборудования или еще чего-то и будите эти деньги перенаправлять на такие цели. По данному вопросу мы достигли согласия.

Среди обсуждаемых особо остро стояла тема почти годичной задолженности по зарплате работникам государственного предприятия «Барьер», что на днепродзержинской промплощадке. Поэтому разговор не был долгим, было принято решение, по аналогии с угольщиками, по долгам по зарплате путем перераспределения бюджетных средств. Скажу так, в тот же день у меня на рабочем столе уже лежал проект постановления министерства на согласование о перераспределении бюджетных средств по «Барьеру» в сумме 5,7 млн грн., что вполне закрывает эту задолженность.

Дальше, что касается реализации резерва циркония и гафния. Известно, что эта процедура долгая, хотя уже давно начата или запущена в работу, тендер был проведен, но определенными структурами дело притормозили с неизвестных соображений. Министр дал команду генеральному директору ГП «ВостГOK», в состав которого переведено ГНПП «Цирконий», где до конца апреля имеется долг по зарплате 5 млн грн. с хвостиком, решить эту проблему. В ходе разговора я акцентировал внимание на том, говорит Валерий Матов, что эта сумма для ВостГOKа хотя и обременительна, но тем не менее подъемная. Но в «Цирконии» есть другая проблема, которая нас больше всего волнует, потому что касается непосредственно и бывших, и настоящих работников, — это задолженность по отчислениям единого социального взноса, 15 млн грн. В связи с этим люди не могут подтвердить трудовой стаж, не могут обратиться за назначением

пенсий, ну и ряд вытекающих отсюда последствий. Решение этой проблемы может быть сложным, потому что бюджетные деньги «не заведешь» по этой ситуации. Хотя ее можно решить путем той же реструктуризации долгов, как по угольщикам делали, на определенный период, и по ходу там понемножку им компенсируют. По крайней мере, и здесь мы «открыли дверь» и люди сегодня смогут реально обращаться в Пенсионный фонд для оформления пенсий.

Относительно госконцерна «Ядерное топливо» я высказал свою позицию как член правления, что те функции, тот круг вопросов, которые решает концерн, считаю, что сегодня в нем необходимости нет. Поэтому что первоначально он создавался под одни задачи, потом — под другие. Это уже третий заход образования концерна, его последнее формирование преследовало цель создания элементов ядерно-топливного цикла. То есть строительство завода по фабрикации ядерного топлива, разворачивание производства, которые делают компоненты — цирконий, прокат... Но в результате длительного нерешения вопросов многие производства приказали долго жить, как Днепропетровский завод прецизионных труб, уже его в природе не существует. Такая же ситуация по «Цирконию», свыше 10 лет проводилась санация, предприятие было просто брошено на произвол судьбы. Поэтому говорить, что концерн будет выполнять какие-то функции, очень сложно, думаю, сегодня он преждевременен.

В этом блоке требований и обращений к министерству есть пункт в постановлении Пленума об ускорении разработки и утверждении Программы развития атомно-промышленного комплекса Украины. То есть мы предлагаем форсировать этот процесс. С этой целью, правда, уже разработана Концепция, на основании которой будет подталкиваться программа, она, кстати, уже нарабатывается.

Договорились мы в ходе живого диалога двигаться в этом цивилизованном направлении планомерно и определять какую-то системность в партнерской работе: раз в квартал собираться для того, чтобы сверить позиции и взгляды на существующие проблемы. По необходимости, может, и чаще встречаться, что только развивает взаимоотношения.

На этом, в принципе, и закончили совещание. Главное, что все-таки, несмотря на то что, начиная с 2005 года, было несколько решений и на уровне правительства, СНБО Украины, по созданию государственного органа управления отраслью, сегодня мы впервые получили с уст министра поддержку того, что действительно в этом направлении надо работать, определить тактику и первым шагом к этому уже является назначение профильного заместителя министра.

Приняты долгожданные решения по долгам по зарплате по «Барьеру» и «Цирконию». Пусть не очень благоприятное, не самое лучшее решение, но имеется понимание со стороны руководителя центрального органа исполнительной власти о необходимости пересмотра или оптимизации заработной платы, чтобы поэтапно ее повышать.

Несколько слов по поводу того, что удалось сделать помимо рассмотренных на встрече вопросов в Минэнергоугле, по другим пунктам постановления Пленума. Относительно специализированных медико-санитарных частей. На позапрошлой неделе делегация от Атомпрофсоюза встречалась с народным депутатом Сергеем

Каплинским. Мы договорились о том, что он проинициирует, проведет встречи с министрами здравоохранения и финансов на предмет постановления Пленума — провести совещание-встречу по решению судьбы специализированных медико-санитарных частей. СМСЧ осуществляют медицинское обеспечение работников ядерной энергетики и промышленности путем мониторинга состояния их здоровья, проведения отбора и допуска персонала для работы на ядерных объектах, реализации мероприятий по профилактике радиационного действия и тому подобное.

Эти и другие функции СМСЧ предусмотрены и планом действий по ядерной безопасности МАГАТЭ по направлениям аварийной готовности и реагирования. Но в этом году СМСЧ по форме финансирования приравняли к обычновенным территориальным лечебным заведениям. Продержатся ли на такой смете медсанчасти хотя бы полгода — вопрос открытый. К тому же, передача госимущества СМСЧ с государственной в коммунальную собственность противоречит соответствующему Закону Украины и постановлению Кабинета Министров Украины от 21 сентября 1988 года №1482. Поэтому органы местного самоуправления отказываются принимать имущество в коммунальную собственность. СМСЧ надо оставить в прямом подчинении Минздраву Украины. Конечно, тут должна быть действенная поддержка и позиция тех же председателей облгосадминистраций, городских голов, и, конечно же, актуализация этого вопроса необходимости на локальном, территориальном уровне организационными звеньями Атомпрофсоюза.

Скажу и о таком немаловажном моменте — создании рабочей группы в составе представителей Атомпрофсоюза и Минэкологии Украины по решению проблем предприятий зоны отчуждения и Чернобыльской АЭС. В частности, это касается и назначения председателя Госагентства Украины по управлению зоной отчуждения. 21 апреля пришло сообщение от Минэкологии о проведении такой совместной встречи, запланированной на 28–30 апреля, это тоже в свете реализации решений, принятых на Пленуме.

Еще один очень интересный, по социальному демократическим соображениям, пункт: «В случае нереагирования органов госуправления на требования и предложения Атомпрофсоюза Украины орготделу ЦК профсоюза подготовить и утвердить на заседании Президиума ЦК план проведения коллективных действий Атомпрофсоюза». Мы понимаем, что партнеры вяло реагируют на достигнутые договоренностии, даже министр энергетики сказал на Пленуме, что по поднятым вопросам встречаются через неделю, а разговор состоялся почти через месяц. Поэтому, с целью подготовки плана мероприятий по проведению коллективных действий, мы обратились к нашим первичкам с просьбой предоставить предложения. Ведь акция для чего проводится, когда никто с тобой не хочет разговаривать и идти на какие-то решения, а заканчивается тем, что стороны садятся все-таки за стол переговоров, чтобы достичь компромисса. И наша общая задача, и власть предержащих, и работодателей, и профсоюзов совместно работать над обеспечением устойчивости предприятий в период экономического кризиса, минимизировать его социальные последствия, не допустить ухудшения положения работников.

Записал
Николай ВАРЧИН

**26 КВІТНЯ —
ДЕНЬ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ ТРАГЕДІЇ**

Чорнобильська АЕС у режимі остаточного закриття та консервації

Державна інспекція ядерного регулювання України видала окремий дозвіл на реалізацію робіт відповідно до Програми етапу ОЗтАК. Це означає, що Чорнобильська АЕС завершує діяльність з припиненням експлуатації та офіційно переходить до етапу зняття з експлуатації.

Дозвіл видано згідно з умовами державної ліцензії на зняття з експлуатації №0000040 від 22 березня 2010 року, отриманої ДСП ЧАЕС на підставі затвердженого Проекту етапу остаточного закриття та консервації (ОЗтАК). Головною та необхідною умовою отримання дозволу є визнання органом державного регулювання значного прогресу планування процесу зняття з експлуатації ЧАЕС та успішна робота зі звільнення блоків ЧАЕС від відрядованого ядерного палива та розміщення його у спеціальному складі для безпечної зберігання — СВЯП-1.

Проект пройшов Комплексну державну експертизу. Відповідно до законодавства України, по проекту ОЗтАК у 2013 році відбулися громадські слухання, в яких взяли участь усі зацікавлені особи та організації. За підсумками слухань громадськість схвалила заплановані в рамках ОЗтАК заходи, визнала їх доцільними та такими, що сприяють розв'язанню соціальних, природоохоронних та технологічних проблем.

Першим етапом зняття з експлуатації є етап «Остаточного закриття та консервації», реалізація якого має важливе значення для безпеки та вимагає стратегічного періоду часу реалізації (більше 10 років).

Усі роботи, що заплановані до реалізації в рамках проектів зняття з експлуатації, обґрунтовані з точки зору безпеки та в цілому спрямовані на захист населення та навколошнього середовища. При виконанні робіт за Проектом на етапі остаточного закриття та консервації блоків ЧАЕС додатковий радіаційний вплив на об'єкти навколошнього природного, соціального та техногенного середовища буде значно нижче радіаційно-гігієнічних регламентів та є прийнятним з точки зору забезпечення екологічної безпеки.

Проект ОЗтАК матиме велике позитивне значення для регіонів Київської області, прилеглих до зони відчуження та м. Славутич, оскільки виконання всього комплексу робіт, передбаченого проектом ОЗтАК, забезпечуватиме суттєвий вклад у соціально-економічний розвиток регіону, зайністю населення та наповнення місцевих бюджетів. Таким чином, ця подія стосується інтересів не тільки персоналу Чорнобильської АЕС, а й персоналу обслуговуючих ЧАЕС організацій та мешканців Славутича.

Довідково. На етапі остаточного закриття та консервації енергоблоків Чорнобильської АЕС, що триватиме до 2028 року, діяльність головним чином буде стосуватися реакторів, контурів багатократної примусової циркуляції та суміжного обладнання блоків 1, 2 та 3 Чорнобильської АЕС. Колишні енергоблоки плануються перевести до якісно нового стану, що характеризується більшим високим рівнем безпеки з мінімальним споживанням ресурсів у режимі тривалого зберігання. Заплановані роботи мають вирішити такі основні завдання:

- демонтаж зовнішніх стосовно ядерного реактора систем та елементів установок, що не впливають на безпеку та які не потрібні для виконання робіт на наступних етапах;

- укріплення бар'єрів, що запобігають поширенню радіоактивних речовин до навколошнього середовища;

- надійна консервація частин установок, що не демонтуються;

- створення умов для забезпечення тимчасового контролюваного зберігання радіоактивних матеріалів.

Радіаційний вплив на довкілля при можливих аваріях в процесі виконання робіт не перевищує радіаційно-гігієнічних регламентів, встановлених НРБУ-97 для критичних подій.

АТОМНІ НОВИНИ

Експертна група при Міністерстві економіки, торговлі та промисловості Японії одобрила на заседанні в февралі проект змінений в господарську стратегію в області окончательного захоронення отработавшого ядерного топлива та радіоактивних отходів.

Текуща політика Японії в данній сфері предполагає переробку ОЯТ за рубежом з возвратом високоактивних остеоклінових отходів в страну проходження. Однак процес вибору площини будівництва геологічного могильника ВАО, діяльності якого починається з 2002 року, до сих пор не принес результатів.

В новій редакції документа зберігається концепція окончательного геологічного захоронення РАО, однак предлагается приятий принцип обратимості, согласно которому отходы могут быть извлечены в определенный момент времени в случае «появления новых технологий или изменений в стратегии». Також предлагается рассмотреть вариант прямого захоронення ОЯТ без переробки.

ВП РАЕС: ІНІЦІАТИВА ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ

Справжні інтелектуали, високоерудовані особистості

Перша у сезоні поточного року гра брейн-ринг відбулася у квітні в інформаційному центрі «Полісся». Організатором конкурсу традиційно стала організація молоді ППО ВП РАЕС за підтримки адміністрації і профспілкового комітету станції.

Участь у грі взяли шість команд. Поряд з такими грандами, як команди служб інформаційних технологій (СІТ), хімічного (ХЦ) і цеху дезактивації та радіоактивних відходів (ЦДтаРАВ), гідний вигляд мали команди цеху теплових автоматики та вимірювань (ЦТАВ), цеху теплових та підземних комунікацій (ЦТК), а також новачок конкурсу — команда Молодіжного руху ВАО АЕС на Рівненській АЕС.

Ведучий Андрій Годунок та Іванна Ковб підготували чимало цікавих, неоднозначних і доволі підступних запитань. Щоб знайти відповіді на більшість — гравцям доводилося застосовувати не тільки знання, а й уміння мислити логічно.

Усі команди продемонстрували: атомники не тільки професіонали своєї справи, а й справжні інтелектуали, високоерудовані особистості, які добре розуміються на різних сferах життя: історії, мистецтві, літературі, географії тощо.

Неабияку волю до перемоги проявили новачки — команда МР ВАО АЕС. Посівши друге місце у своїй групі, вони отримали можливість поборотися за третє місце у грі загалом. Однак цього разу сильнішою виявилася більш досвідчена команда хімічного.

У фіналі ж зійшлися команди, які давно і доволі успішно грають у брейн-ринг: служба інформаційних технологій пристояла цеху дезактивації та радіоактивних відходів. Цього разу удача була прихильнішою до ерудитів із СІТ, які обіграли діючого чемпіона ЦДтаРАВ з



рахунком 6:3 і таким чином взяли реванш за поразку в останній грі.

Усі команди-призери нагороджені грамотами, а також отримують грошові премії від профспілкового комітету РАЕС.

Іванна Ковб, співведуча та організатор проведеної грі, сподівається, що цей брейн-ринг став першим, але не останнім цьогоріч. Тому уже під час наступної грі вілкту очікується поповнення кола учасників командами з інших підрозділів Рівненської АЕС. За словами І. Ковб, цього разу не було обмежень щодо віку бажаючих випробувати свої здібності, адже брейн-ринг — це не тільки дух суперництва й інтелектуальна зарядка для розуму, а й нагода проявити себе поза роботою, познайомитися з новими людьми, активно і з користю провести дозвілля.

ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ

Верховна Рада **приняла** **правительственные законодательные инициативы относительно установления в Украине 8 мая Дня памяти и примирения в честь всех жертв Второй мировой войны, а также оставить 9 мая Днем победы над нацизмом во Второй мировой войне.**

На заседании парламента 9 апреля за такое решение проголосовал 261 народеп.

Согласно закону, в Украине 8 мая устанавливается Днем памяти и примирения в честь всех жертв Второй мировой войны 1939—1945 гг. и будет отмечаться ежегодно.

В законе также отмечается, что 9 мая в Украине является государственным праздником — Днем победы над нацизмом во Второй мировой войне.

Согласно законопроекту, все памятники Второй мировой войны берутся под охорону государства, а надзагальнство над ними будет наказуемо.

РОБІТНИЧИЙ ГАРТ СПІЛЧАН

**Найти себя в профессии**

Познакомившись с Николаем Алексеевичем Петриченко, электромонтером 7 разряда, мы узнали не только о его высоком профессионализме, но и о весомых спортивных достижениях. Он — серебряный призер чемпионата Украины по автоспорту и обладатель четвертого места в чемпионате Советского Союза!

Пожалуй, Николая Алексеевича, можно назвать человеком старой закалки. Трудиться на совесть — для него дело принципа. И 46 лет (!) трудового стажа тому доказательство. После окончания Днепропетровского индустриального техникума двадцать лет работал наладчиком КИПиА на заводе «Электрон». Когда предприятие стало разваливаться, пришлось искать другую работу: трудился на СКЦ, потом на частной фирме, а 8 лет назад пришел на ремонтно-механический завод ВостГоКа опытным специалистом своего дела.

Н. Петриченко занимается ремонтом электрооборудования. «Самое главное — найти причину неисправности, а дальше все просто, — говорит он. — Работу свою люблю. Несмотря на большой стаж, продолжаю трудиться с удовольствием. А почему бы и нет? И здоровье, и ум позволяют, и руки на месте. Оглядываясь на прошедшие годы, ничуть не жалею о выбранном трудовом пути. Считаю, что нашел себя в профессии».

Еще во время работы на «Электроне» Николай Алексеевич

середине серзено увлекся автоспортом, с 1985 года ездил на автомобилях багги, стал кандидатом в мастера спорта. Тогда при заводе Анатолием Зернем (ныне покойным) была организована секция, объединившая любителей автоспорта. Они искали всю Украину, бывали в Прибалтике, Молдавии...

Сегодня Н. Петриченко помогает юным автоспортсменам, которые занимаются в секции багги под руководством Владислава Харчука. На своей машине с прицепом отвозил ребят и автомобиль багги в Александрию, где проходили соревнования. По возможности помогает в ремонте автомобилей. Свое увлечение автоспортом он передал и внучку Диме Краинскому, который в пятилетнем возрасте начал ездить на багги и участвовал в соревнованиях. Правда, со временем больше увлекся футболом.

А всего у Николая Алексеевича пятеро внуков, которые могут по праву гордиться дедушкой — профессионалом своего дела и порядочным человеком.

Елена КУБАРЕВА,
фото автора

СПІВОЧІ ТАЛАНТИ ЮЖНОУКРАЇНСЬКА

**И загадали одно желание на всех...**

В Южноукраинске, в информационно-культурном центре «Імпульс», состоялось заседание клуба авторского музыкального творчества «Филин», которому в апреле исполнилось три года.

«Филин» — музыкальный клуб, где прекрасно ухващаются авторская песня, этническая музыка, джаз, рок и фолк. Побывав на нескольких заседаниях клуба, вы поймете, что каждое из них неповторимо, программа полна импровизаций. В основном все концерты проходят с живым звуком. Аудиторию составляют люди разных возрастов, социального статуса и профессий — атомщики, преподаватели, строители, учащиеся школ и вузов. На концертах звучит музыка практически для всех категорий населения.

ОГОЛОШЕННЯ

Державне агентство України з управління зоною відчуження оголосив відкритий конкурс на заміщення вакантної посади державного службовця **начальника фінансово-економічного відділу** зі складанням іспиту.

Вимоги конкурсу на зазначені посади: вища освіта фінансово-економічного спрямування, досвід роботи в

как рассказала организатор мероприятия и руководитель клуба «Филин» Светлана Филимонова, интерес к непрекращающимся культурам становится все сильнее. С каждым заседанием все больше исполнителей. Появляются новые авторы, применяются новые средства музыкальной выразительности. В основном «Филинцы» стремятся к песням с глубоким содержанием текста, затрагивающие темы, которые волнуют многих. Но есть место и для легких, шуточных произведений. Благодаря прямому контакту между залом и музыкантами, искренности подачи музыкального материала такое народное творчество будет пользоваться популярностью.

На апрельском заседании «Филина» выступали как южноукраинские авторы, так и гости города.

органах виконавчої влади не менше 3 років або за фахом не менше 5 років; вільне володіння українською мовою; знання основних принципів роботи на комп'ютері.

Термін подачі документів до конкурсу — місяць з дня опублікування. Контактні телефони: (04593) 510-17; (04593) 512-57.

ВП ХАЕС: ПРОФСПІЛКОВЕ ВЕТЕРАНСТВО ЗА ЧИСТЕ ДОВКІЛЛЯ

Акція на благо атомного міста

Профспілково-ветеранський актив Хмельницької АЕС на чолі з Ольгою Яськів першим у місті Нетішині вийшов на щорічну весняну акцію «За чисте довкілля», здійснивши прибирання та приведення у належний санітарний стан території довкола обідного каналу.

Відтак розпочалася актива фаза весняного благоустрою міста.

Шорічна всеукраїнська акція «За чисте довкілля» у Нетішині триватиме до 8 травня. Наймасштабніше прибирання території міста відбудеться 24 квітня.

Члени профспілкової організації ветеранів ХАЕС, за словами Ольги Василівни, беруть найактивнішу участь у таких санітарних заходах і навесні, і восени. «Тридцять три ветерани, майже половина з яких чоловіки, вийшли на суботник, — доловила О. Яськів, — приблизно стільки ж, як і минулоріч». За словами ветерана праці, не всі, на жаль, спроможні брати участь у цих акціях, дехто за станом здоров'я. Та було видно, з яким натхненнем, якою любов'ю та віддачею трудались ветеранські активісти, —

громадили, підмітали, виривали бур'яни, акуратно начилючи мішки сміття...

Неможливо було не помітити серед старшого покоління зовсім юне. У такий спосіб дідуся та бабусі привчають з малих літ трудитися на благо міста та громади своїх онуків.

Технічними засобами та інвентарем (лопатами, вилами, мітлами) допомогу профспілкової організації ветеранів ХАЕС надали комунальники, які знаходяться у підпорядкуванні Нетішинської міської ради.

Та легше наводити лад, якщо взагалі не смітти, не кривдити природу, не завдавати зайніх прикроців одне одному.

Богдан ФЕДИНЧУК



Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трайд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна