



АТОМНИК України

№10 (744) 5 березня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ПРАВ ЖІНОК І МИРУ

Славні наші жінки!

Прийміть найщиріші вітання з головним весняним свя-
том — 8 Березня!

Цей день завжди сповнений особливою чарівністю, доб-
ротою і ніжністю, світлом і теплом — розмаїттям почуттів, що
пробуджуються у цю чудову пору року, що дарує нам Жінка.

Багатопрофільна Атомпрофспілка України об'єднує
майже 40 відділків нашого милого жіночества — трудівниць
ядерної енергетики та промисловості, комунальної сфери,
 медсанчастин, природоохоронної і заповідної справи, інших
галузей діяльності. Багато наших жінок мають високий
рівень освіти, вони економічно й соціально активні за своїми
фаховими і діловими якостями, беруть діяльній у важливу участь
у роботі профспілкі, допомагають на доброчинних
засадах ветеранам, дітям-сиротам.

Важко переоцінити Вашу роль як матері, дружини, бере-
гині життєдайного вогнища, миру, злагоди і гармонії, що
особливо важливо сьогодні в важкий і тривожний для сус-
пільства, країни період.

Наша жінчівка шана і вдячність Вам за розуміння, підтрим-
ку і терпеливість, вміння надихати нас на добре вчинки і справи.

Ми завжди докладатимемо зусиль, щоб наша турбота і
повага супроводжувала Вас не лише цього числа календа-
ря, а й упродовж року.

Ми низько вклоняємося Вам, дорогі жінки. Міцного здо-
ров'я Вам, великого особистого щастя, благополуччя.
Нехай ця весна принесе Вам спокій, затишок і прекрасні
почуття у Ваші серця.

Віри, надії і любові Вам!

З глибокою повагою

Голова Професійної спілки працівників атомної
енергетики та промисловості України

Валерій МАТОВ

Від самого Буга і до Десни
В соннім мареві зимування,
Зачекалися ми весни,

Миру, радості і кохання.
Ще парує кривавий сніг,
Ще не вщухла війна недавня,

Та ніхто налякати не зміг
Ні тепла, ні весни, ні кохання!
Сергій ПОЛУЛЯХ



ВАЖКО УЯВИТИ сьогодні хоча б одну
сферу діяльності, де б не працювали жінки.
Трудяться вони і в зоні відчуження. Зокрема,
у Чорнобильській об'єднаній організації проф-
спілки (ЧООП), що налічує 2529 осіб, майже

третина із них представниці прекрасної статі.
Чимало жінок зайняті не лише спільною пра-
цею з ліквідації наслідків Чорнобильської
катастрофи, а й ведуть активну профспілкову
діяльність у своїх колективах і в ЧООП загалом.

На знімку (зліва-направо): працівники
ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» —
Ірина БУРЛАКА, голова профорганізації
(ПО) Комплексу громадського харчування;
Олена ДАВІДЕНКО — голова організації
молоді ЧООП; Олена ЧЕРНЕЦЬКА — голова
ПО Енергетично-виробничого комплексу,
член Ревізійної комісії ЦК Атомпрофспілки,
і Надія ФОМІНА (звільнинилась з роботи) —
голова ревізійної комісії ЧООП; Галина
СТАСЮК — інженер-проектувальник, голова
ППО ДСП «Управління капітального
будівництва зони відчуження»; Надія
ДМИТРУК — заступник начальника відділу
кадрів, голова ПО апарату управління ДСП
«Чорнобильський спецкомбінат»; Антоніна
КАРП'ЮК — завідувачка гуртокітку, за-
ступник голови ППО ДП «Чорнобильпром-
енергобуд»; Алла МЕЛАНІЧ — фахівець з
організації діловодства ЧООП; працівники
ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»: Олек-
сандра ДЕМИДЮК — голова ПО комплексу будівельно-ремонтних робіт, і Лариса
МАРТИНЕНКО — голова ПО комплексу телекомуникацій.

ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Договор сближает позиции, взаимопонимание

17 февраля на Запорожской АЭС состоялись сразу два важных мероприятия. На конференции трудового коллектива атомной электростанции и отчетной профсоюзной конференции, шедших одна за другой, были подведены итоги года прошлого и намечены основные задачи, потребности и перспективы на 2015 год.

В повестке дня конференции трудового коллектива значились вопросы, касающиеся выполнения Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом» за 2014 год. Кроме того, был рассмотрен вопрос о подтверждении полномочий делегатов на конференцию трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом», избранных в подразделениях прямым делегированием, заслушаны отчеты председателей комиссий по охране труда, трудовым спорам и пожарно-технической комиссии ЗАЭС.

(Окончание на 2 стр.)



МІСІЯ — СЛУЖИТИ ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВУ

Обрано профспілкового лідера спецзагону ДСНС

12 лютого відбулися звітно-виборні збори первинної профспілкової організації Спеціального авіаційного загону Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту Державної Державної пожежно-спасової служби України.

Первинна профспілкова організація Спеціального авіаційного загону Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту ДСНС України.

України об'єднує 122 члени профспілки. На зборах, роботу профорганізації за звітний період було визнано задовільною.

Головою первинної профспілкової організації обрано Симана Володимира Анатолійовича, начальника служби охорони праці Спеціального авіаційного загону Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту ДСНС України.

У складі профспілкової організації Спеціального авіаційного загону Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту ДСНС України:

Председатель Атомпрофспілки

Председатель Укрэлектропрофспілки

Председатель Нефтегазпрофспілки

Председатель Атомспілки

Председатель

ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Социальные партнеры «Южки» — прочная сцепка в работе

19 февраля представители всех цехов и подразделений Южно-Украинской АЭС подвели итоги выполнения Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГП НАЭК «Энергоатом» за 2014 год. По традиции в тот же день состоялась и отчетная конференция профсоюзного комитета предприятия.

Докладывая об итогах реализации главного социального документа, генеральный директор ОП ЮУАЭС Владимир Лисиченко выделил главное, что удалось реализовать, и очертил задачи, стоящие перед коллективом. Он, в частности, отметил: «Взаимоотношения администрации ОП ЮУАЭС с профсоюзным комитетом всегда строились на взаимопонимании и взаимоуважении. Считаю, что такой подход в нашей работе необходимо сохранять и развивать в дальнейшем. В этом я вижу залог наших успехов в решении производственных и социальных задач».

Коллектив Южно-Украинского энергетического комплекса с поставленными задачами по безопасной эксплуатации и энергопроизводству справился. Основные технико-экономические показатели работы по производству и отпуску электроэнергии за отчетный год выполнены. В 2014 году в энергорынок отпущено 18662,7 млн. кВт/ч электроэнергии — 102,8% от планового задания. По сравнению с соответствующим периодом 2013 года отпуск электроэнергии увеличен на 5825,4 миллионов кВт/ч, что на 45,4%

больше. Это стало возможным за счет сокращения продолжительности планово-предупредительного ремонта энергоблоков.

Показатели устойчивости работы станции в 2014 году выше, чем за 2013 год. Нарушений в работе станции по вине персонала не зафиксировано. Не было также допущено нарушений со срабатыванием аварийной защиты. За 12 месяцев минувшего года в ОП ЮУАЭС произошел один несчастный случай, связанный с производством.

Что касается трудовой дисциплины — в 2014 году 32 работника ОП ЮУАЭС допустили нарушения трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка. Для сравнения, в 2013 году персоналом было допущено 27 таких нарушений, как видим, число нарушений в 2014 году возросло. Считаю, что руководителям структурных подразделений, кадровой службы и профсоюзному активу необходимо продолжить работу с персоналом, повысить требовательность к работникам для достижения лучших показателей».

Владимир Лисиченко отметил, что в 2014 году принято на работу 193 работника, из них 46 — выпускники высших учебных заведений. Прием на работу проводился в основном вместо уволенных работников и из числа молодых специалистов после окончания высших учебных заведений, с которыми ранее были заключены трехсторонние договоры на целевую подготовку специалистов. Ве-



лась планомерная работа по подготовке, поддержанию и повышению квалификации персонала ОП ЮУАЭС. Всеми формами обучения в течение года было ох-

вачено 13835 человек, и из запланированных 1200 тыс. грн. использовано 998 тыс. грн.

(Окончание на 3-й стр.)

Договор сближает позиции, взаимопонимание

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Участники конференции также дали добро на передачу объектов жилищного фонда (речь шла об общежитиях «Энтузиаст», «Молодежное» и «ЗАЭС») и объектов инфраструктуры города, построенных за счет средств атомной станции, в коммунальную собственность территориальной громады Энергодара. После передачи объектов на баланс города все жители этих малосемеек смогут реализовать свое право на приватизацию жилья.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Подводя итоги — как производственные, так и социальные — генеральный директор ЗАЭС Вячеслав Тищенко отметил, что минувший год был крайне непростым для государства в целом и для энергетической отрасли в частности. Нет людей, безразличных к событиям, которые происходили и происходят сегодня в стране. Но, несмотря ни на что, коллектив Запорожской АЭС с честью выполнил все задачи производственного и социального характера. Главная из них — безопасное производство электроэнергии. Мы перевыполнили плановое годовое задание и накануне Дня энергетика выработали 39,6 млрд. кВт/ч электроэнергии. Доля ЗАЭС в общей выработке электроэнергии атомными станциями составила 45%. В целом же по стране — 22%. «В условиях отсутствия органического топлива, когда из-за дефицита топлива в Украине стоят тепловых 24 блока, а восемь находятся в ремонте, общая потеря электроэнергии на настоящий момент составляет почти 7 тысяч мегаватт. Поэтому именно мы несем сегодня основную посуготочную нагрузку», — подчеркнул Вячеслав Алексеевич.

Страна также отметила, что предприятие успешно выполнило производственную программу. Лучшим показателем и подтверждением тому является планово-предупредительный ремонт-2014. Из 428 суток, отведенных на ремонтную кампанию, в прошлом году мы потратили 363 дня, сэкономив 65 поистине драгоценных суток. Это большое подспорье государству. Ни одна атомная электростанция нашей отрасли не показала таких результатов, как ЗАЭС.

Не обошел генеральный директор вниманием и еще одну важнейшую для предприятия и всей Компании задачу — профилактику первого и второго энергоблоков. Большая часть практических мероприятий в рамках ПСЭ уже реализована. Осталось только завершить оформление необходимых документов. Поэтому нет никаких сомнений в том, что начатое дело будет доведено до конца.

СОЦИАЛЬНЫЕ И СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В минувшем году количество работников ОП ЗАЭС составляло 11323 человека. Средний возраст — 42,3 года. К слову, еще несколько лет назад этот показатель был немного ниже, мы потихоньку взрослеем.

Что касается средней зарплаты, то за год она выросла на 6,9%. Возможно, с учетом инфляции это и не самый большой рост. «Тем не менее Компания реализовала все имеющиеся у нее возможности, чтобы повышение заработной платы вообще произошло. Немногие государственные предприятия в нашей стране сработали со знаком плюс по этому показателю», — отметил Вячеслав Алексеевич.

В прошлом году по-прежнему важная роль отводилась отдыху и оздоровлению персонала и членов их семей. Серьезная работа ведется по линии развития массовых видов спорта и вовлечения в здоровый образ жизни трудящихся. Практически все подразделения могут похвастаться достижениями результатами. Достаточно сказать, что на чемпионате Украины воспитанники ДЮСШ завоевали 30 золотых, 18 серебряных и 20 бронзовых медалей. Это говорит о том, что детям уделяется достаточно много внимания.

«Впереди — принятие нового Коллективного договора. От своего имени и от лица НАЭК могу сказать, что мы делаем все возможное, чтобы вы чувствовали себя комфортно», — подвел итог Вячеслав Алексеевич.

АКЦЕНТ — НА ЖИЛИЩНОЙ ПРОБЛЕМЕ, ВЫПЛАТАХ ПЕНСИОНЕРАМ

Председатель профсоюзного комитета Запорожской АЭС Николай Захаров предпочел сразу приступить к обсуждению Коллективного договора на 2015 год. Он отметил: главная задача сегодня — добиться принятия разумного тарифа на электроэнергию,

который позволит выполнять производственные программы в полном объеме, не забывая при этом и про социальную сферу, так как смета социального развития у нас оставляет желать лучшего, «Тем не менее, президент НАЭК «Энергоатом» Юрий Недашковский всегда находил возможность наполнения сметы социального развития. Надеюсь, что это останется неизменным и вперед».

Достаточно много времени в своем выступлении председатель профсоюзного комитета ЗАЭС уделил и теме жилищного строительства.

На данный момент около 2 тыс. человек состоят на учете на получение жилья. Поэтому крайне важно сегодня достроить два дома №155 и №91/2. Но это жилье предназначено только для высококвалифицированного персонала и полностью жилищную проблему не решает, сказал Николай Федорович, он поднял также и тему строительства еще, как минимум, двух малосемейных общежитий.

Еще один затронутый немаловажный вопрос касался увеличения одноразовой выплаты при выходе на пенсию. По словам Николая Захарова, вызывает сожаление тот факт, что, привозя человека на заслуженный отдых, ему начисляют одноразовую выплату по состоянию на декабрь 2010 года. Хотя, спрашивается ради, оклады людям нужно выдавать, соответствующие — по декабрю 2014 года. Он пообещал отработать этот вопрос при заключении следующего Коллективного договора и в то же время заявил о своем намерении поставить всех в равное положение, согласно которому претендовать на получение 20-ти окладов смогут работники, уходящие на пенсию по достижении 60 лет.

НОВЫЙ КОЛДОГОВОР В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЙ

Перспективы нового Коллективного договора, работа над формированием которого сейчас продолжается, обрисовал председатель профкома НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч.

«За 25 лет профсоюзной работы я поймал себя на том, что всегда начинаю свое выступление словами: «Прошедший год был тяжелым для нас...». И мне всегда казалось, что следующий обязательно будет легче. Но жизнь диктует свои условия. С оптового рынка электроэнергии

за 2014 год НАЭК не былоплачено 2,8 млрд. гривен. Тем не менее, на 100% были выполнены обязательства администрации по заработной плате, плюс стопроцентно были выплачены все обязательства по Коллективному договору, даже несмотря на то, что в конце года пенсionеры, которые вышли на пенсию, оказалось намного больше, чем мы планировали. Мы перенесли эти затраты на 2015 год.

Несмотря на колебания курса доллара, мы полностью оплатили приобретение свежего ядерного топлива и вывоз отработавшего топлива. Но все это привело к кредиторской задолженности за выполненные работы по ремонту, модернизации, реконструкции, текущей эксплуатации наших объектов», — обозначил Алексей Васильевич существующее положение вещей.

Главная на сегодня сложность — недоплата с оптового рынка электроэнергии. Если в предыдущие годы уже до 15 января НАЭК получала расчет за прошлый год, то по состоянию на середину февраля расчет за электроэнергию, поставленную в 2014 году, до сих пор не произведен. С учетом всего вышеизложенного тариф за электроэнергию НАЭК «Энергоатом» должен составлять 40 копеек.

«Пока мы можем только перераспределять средства с одной статьи расходов на другую. Говорить о повышении заработной платы нам предлагают только лишь за счет сокращения численности персонала, что для нас неприемлемо. Очевидно, что 2015 год мы будем жить по старому тарифу. Хотя существует вероятность и того, что он еще будет пересмотрен в случае внесения изменений в Закон о Государственном бюджете. В предыдущем законе нет ни слова о колебаниях курса доллара. Правильный курс доллара добавит НАЭК «Энергоатом» на приобретение свежего ядерного топлива 4,6 копеек за доллар», — проинформировал он участников конференции и отметил, что, несмотря на все объективные трудности, с приходом на должность Юрия Недашковского все-таки удалось выполнить основные обязательства перед коллективом ЗАЭС.

Что касается Коллективного договора на 2015 год, то на этой конференции его особенности и основные статьи подробно не обсуждались, было только отмечено, что важно удержать планку хотя бы на уровне прошлого года. Председатель профкома НАЭК лишь подчеркнул: все, что заложено в Коллективный договор этого года, — максимум (причем где-то на 10 процентов завышенный) от тех возможностей, которыми сего-

дня располагает Компания. В тарифе на электроэнергию в 2014 году на социальное развитие было заложено 110 млн. гривен. Но даже в это трудное время удалось получить 208 млн. гривен, подчеркнул Алексей Васильевич. Этую цифру сохранили и на 2015 год. Хотя на выполнение колдоговора, социальные выплаты, содержание объектов соцкультбыта необходимо порядка 500 млн. гривен. «Это первый довольно жесткий экзамен, который мы должны выдержать в 2015 году».

БУДЕТ ЛИ «ТРИНАДЦАТАЯ»?

Остановился Алексей Лыч еще на одном вопросе, который интересует сегодня коллектив ЗАЭС — о выплате так называемой 13-й заработной платы. «Все экономические показатели в прошлом году для ее выплаты мы обеспечили. И в этом немаловажная заслуга Запорожской АЭС. Во многих случаях как раз слаженная работа вашей станции позволила Компании достичь тех результатов, которые мы имели по итогам 2014 года. Тринадцатая зарплата будет. Но пока что мы можем сконцентрировать достаточное количество средств, которые необходимы для этой выплаты. Над этим сейчас работают экономисты НАЭК «Энергоатом». Возможно, будут привлечены кредитные средства».

По итогам всех выступлений комиссия по Коллективному договору 2014 года подвела предварительные итоги и сочла, что в целом колдоговор можно считать выполненным. Частично не выполненные оставались пункты, касающиеся роста заработной платы, норматива на социальное развитие.

Если же говорить о колдоговоре-2015, то предложения Николая Захарова о необходимости защиты тарифа на электроэнергию на уровне, достаточном для выполнения договора, обеспечении сметы социального развития на 2015 год, выделении лимитов финансирования для завершения строительства жилищных объектов — были внесены в постановляющую часть конференции.

Сразу же по окончании конференции трудового коллектива состоялась отчетная профсоюзная конференция, на которой был заслушан отчет о работе профсоюзного комитета ЗАЭС за прошлый год, рассмотрены вопросы об использовании сметы профсоюзного бюджета за 2014 год и сметы профсоюзного бюджета на 2015 год, о предоставлении права избранным делегатам конференции трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом» представлять интересы профсоюзной организации ОП ЗАЭС на отчетной профсоюзной конференции ГП НАЭК «Энергоатом».

Людмила ГОТЫЧ

КОЛІЗІЇ МЕДИЧНОЇ РЕФОРМИ: ПЕРЕФОРМАТУВАННЯ СМСЧ?

ШОКОВА ТЕРАПІЯ

23 лютого на площі Героїв Майдану відбулася акція проти закриття спеціалізованої медико-санітарної частини № 19, яку в Кіровограді називають «шахтарською». Перед приміщенням Кіровоградської обласної державної адміністрації зібралось майже 500 осіб — працівників лікарні, шахтарів Інгульської шахти, ветеранів виробництва і навіть пацієнтів лікарні.

Нагадаємо, що двома тижнями тому акція проти закриття СМСЧ № 17 пройшла в Смоліно. Кіровоградські мітингувальники вважають, що зміна статусу лікувального закладу і відсутність гарантованого фінансування приведе до ліквідації медсанчастини закладу і погрішення якості обслуговування працівниками уранової шахти і ветеранів та інвалідів виробництва.

31 грудня минулого року, як то кажуть, «без оголошення війни» спеціалізовані медчастини були виведені з підпорядкування Міністерства охорони здоров'я України і передані на баланс органів місцевого самоврядування з одночасним припиненням фінансування. Відтоді лікарні зависли між міністерством і органами місцевого самоврядування, бо механізму передачі, як і джерел фінансування, визначено не було. Працівники лікарні вже два місяці не отримують заробітну плату, хоча проходять процес реабілітації.

На членів СМСЧ № 19 Олександра Чернишенко зазначив, що медицина в наш час — це теж передова в боротьбі за життя і здоров'я, як і Майдан і віна на Донбасі, де загинули

гинути українські герої: «Кому вигідно розвалити СМСЧ-17? Шахтарів Інгульської шахти потрібне саме спеціалізоване медичне обслуговування, а працівники лікарні хочуть працювати, а їхні діти хочуть іти. Хочу запитати, де будуть лікуватися шахтарі? Для всіх нас відповідь зрозуміла, окрім чиновників. Наші вимоги теж прості і зрозумілі, окрім чиновників. Перед мітингом ми поклали квіти до монумента Героям Небесної Сотні. Не за те вони віддали життя, щоб закривалися медичні заклади. СМСЧ-19 — унікальна лікарня і її існування під загрозою. З першого січня у нас немає фінансування, нам два місяці не платять заробітну плату. Сам факт невиплати заробітної плати — злочин, але ми працюємо і у нас проходить реабілітація учасники АТО. Час не простий, але здається, що такі ситуації створюються навмисно, можливо, і для дискредитації влади, іде постійне розхитування ситуації, кому це вигідно?

Є відповідні розпорядження, але вони не виконуються. Щодо фінансування, то ось такий факт. На місяць нам потрібно платити за воду чотири

тисячі гривень, а передбачено ... 175 гривень! Це планомірне знищенння лікарні. Ми хочемо зберегти стаціонар, зберегти специфіку лікарні, погашення заборгованості у заробітній платі».

Перед мітингувальниками виступив і новопризначений заступник голови Кіровоградської обласної державної адміністрації Сергій Коваленко, який перед приїздом на площу конче хотів зустрітися з колективом у самій лікарні о 16 годині, він запевняв, що ніякого закриття лікарні не буде: «Сьогодні голова облдержадміністрації Сергій Кузьменко в присутності журналістів сказав, що СМСЧ-19 буде працювати, всі працівники повинні отримувати заробітну плату, всі повинні отримувати медичну допомогу. Крапка. Це позиція обласної влади. Все інше — управлінські рішення, які не повинні позначатися на діяльності медзакладу. Сьогодні в області є п'ять відомих закладів, які мають інтегруватися в єдиний медичний простір. чотири із 5 медзакладів уже отримали заробітну плату і забули, у них почався процес реформування».

С. Коваленко запевнив, що працюватиме з начальником СМСЧ-19 доти, доки той не подасть документи на заробітну плату і не підпише кошторис. Гарантом повноцінного функціонування СМСЧ-19 наречено висту-



пає обласна влада, якщо міська влада не зможе взяти лікарню на свій баланс. Начальник СМСЧ Олександр Барков зазначив, що досі не визначене розпорядник коштів, а що фінансування, то вони спробують розкласти на чотири місяці один мільйон 700 тисяч гривень, але попросив дати письмове підтвердження гаранту подальшої діяльності СМСЧ-19. Перед мітингувальниками виступили і політики, зокрема народний депутат України Костянтин Ярініч, який розробив проект постанови про збереження державного фінансування спеціалізованих медзакладів на пе-реїдний період.

Водночас залишається багато незрозумілого, бо таки ж є доручення С. Кузьменка від 5 лютого 2015 року «щодо включення відомчих медичних закладів на території області у єдиний медичний простір, прийняття їх у власність територіальних громад і зміну формату діяльності», де сказано, що передбачено «реорганізацію СМСЧ-19 шляхом ліквідації і створення амбулаторного підрозділу одного з комунальних місцевих лікарняних закладів», а «функционування стаціонарного ліжкового фонду ... не доцільне».

Сергій ПОЛУЛЯХ

ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Соціальні партнери «ЮЖКИ» — прочная сцепка в работе

(Окончание.)

Начало на 2-й стр.)

Плановий фонд оплати труда ОП ЮУАЭС на 2014 год (801579 тыс. грн.) увіличен по сравнению с 2013 годом (754810 тыс. грн.) на 6,2 %.

Увеличение тарифной части заработной платы персонала ОП ЮУАЭС в пределах планового фонда оплаты труда и утвержденных лимитов финансирования с 1 марта 2014 года проводилось в соответствии с совместным решением Представителя собственника и Профсоюзного комитета ГП НАЭК «Энергоатом» от 26 января 2014 года №1467 и составило 6,2%. Заработка платы работникам ОП ЮУАЭС выплачивалася в установленные Коллективным договором сроки.

В 2014 году продолжалась работа по неукоснительному соблюдению норм и правил охраны труда. Финансовые затраты на выполнение Комплексных мероприятий по охране труда составили 8264 тыс. грн. (15,6% от общих затрат на охрану труда, что в 1,5 раза превышает требования п. 5.3 Коллективного договора).

В 2014 году затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ составили 8597 тыс. грн. (в 2013 году 7203 тыс. грн.). Поставка спецодежды, спецобуви и других СИЗ составила: УПТК ОП ЮУАЭС — 100%, ОП «Атомкомплект» — 99,3%.

Одной из важных составляющих безопасной эксплуатации объектов Южно-Украинского энергокомплекса является забота о здоровье работников. В 2014 году проведен периодический медицинский осмотр 4128 работникам. В докладе генерального директора отмечалось, что по сравнению с 2013 годом заболеваемость персонала снизилась. Это стало результатом целенаправленной работы по сохранению здоровья работников атомной станции. Так, более трех тысяч представителей коллектива и членов их семей отдохнули и поправили здоровье в оздоровительно-реабилитационном комплексе «Искра» ОП ЮУАЭС и на станционной базе отдыха «Дружба».

В рамках мероприятий по охране здоровья на предприятии уже много лет успешно реализуется программа добровольного медицинского страхования работников ОП ЮУАЭС. В 2014 году свое здоровье застраховали 68,4% персонала, на начало 2015-го договора заключили 71%. Тем, кто отработал на предприятии год и более, выплачивалась материальная помощь на оздоровление. Долевое участие предприятия в структуре средней стоимости годового страхового взноса работника составило 22%.

Доставка работников ОП ЮУАЭС на работу и с работы обеспечивалась за счет средств предприятия. Еще одним положительным результатом в 2014 году было обновление восемью новыми автобусами автопарка нашего транспортного хозяйства.

В течение 2014 года обеспечивалось содержание объектов социальной инфраструктуры, находящихся на балансі ОП ЮУАЭС.

В 2014 году работниками ККСС «Олімп» проведено 531 спортивное и культурно-массовое мероприятие, развиваются 16 видов спорта и 10 видов искусства, в секциях, студиях и творческих группах занимается более двух тысяч человек. Южноукраинскими спортсменами в 2014 году было завоевано 555 призовых мест на чемпионатах Украины, Европы, мира, на различных фестивалях и соревнованиях.

Генеральный директор уделил внимание еще одному важному для коллектива пред-

приятия моменту — введению в 2014 году в эксплуатацию первого пускового комплекса жилого дома №6 в составе 71 квартиры. «В планах 2015-го — ходатайствовать перед руководством Компании об изыскании средств для продолжения жилищного строительства. Степень готовности второй очереди жилья (два подъезды) составляет сегодня 10%», — подчеркнул Владимир Лисиченко, рассказывая о задачах текущего года.

Среди основных пунктов планов и задач на 2015 год было обозначено выполнение мероприятий в рамках продления срока эксплуатации второго энергоблока ЮУАЭС, реализация проекта реконструкции системы технического водоснабжения блоков станции, достройка третьего гидроагрегата Ташльської ГАЭС, обеспечение безпасных условий труда персонала. Рассказывая о работе в социальном направлении, В. Лисиченко заверил: «Усилия руководства Компании и администрации Южно-Украинської АЕС всегда будуть направлены на сохранение существующих рабочих мест, своевременную выплату заработной платы, обеспечение, предусмотренных Коллективным договором гарантій и льгот. Я уверен, что мы с честью выполним все поставленные перед нами задачи».

В утвержденном делегатами постановлении конференции отмечено, что Коллективный договор ГП НАЭК «Энергоатом» в 2014 году в основном выполнен. Вместе с тем представители ОП ЮУАЭС констатировали, что некоторые его пункты в силу ряда причин были реализованы не в полном объеме. После обсуждения докладов представители цехов и подразделений энергокомплекса согласовали проект новой редакции колодоговора на 2015 год с приложениями, а также избрали делегатов, которые будут представлять Южно-Украинскую АЭС на конференции трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом».

Председатель профсоюзного комитета Владимир Лещотный, выступая на прошедшей профсоюзной конференции, также отметил прочную сцепку в работе профкома и администрации и остановился на деятельности объединенных в единую профсоюзную организацию 16 первичек, насчитывающих на настоящий момент около 10,5 тысячи человек. Он дал оценку работы действующих в профкоме восьми постоянных комиссий, которые занимаются самими животрепещущими вопросами жизни атомщиков — распределением материальной помощи, выделением жилья и постановкой на квартирный учет, охраной труда и питанием персонала, распределением путевок для отдыха работников, членов их семей и пенсионеров предприятия, пропагандой здорового образа жизни и спорта. Также Владимир Иванович отметил, что активная работа по спортивному, культурно-массовому, шефскому и социальному направлениям ведется организацией молодежи первичной профсоюзной организации ОП ЮУАЭС. Не отстает от молодежи и ветеранская организация атомщиков, в рядах которой сегодня 1321 человек — активные, неравнодушные люди, щедро делящиеся своим богатым жизненным и производственным опытом с молодежью.

На профсоюзной конференции были избраны делегаты, которые представляют коллектив Южно-Украинского энергокомплекса на отчетной профсоюзной конференции ГП НАЭК «Энергоатом».

Елена БОНДАРЕНКО

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



О соціальних ініціативах, трудових ценностях и уверенности в завтрашнем дне

Состоялась отчетная конференция организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза, в ходе которой был представлен отчет о ее деятельности в 2014 году. В работе конференции приняли участие генеральный директор ГП «ВостГОК» А. Сорокин, председатель Восточной объединенной организации профсоюза Б. Филиппов, советник генерального директора по правовым и социальным вопросам В. Гарячий, председатели профкомов подразделений и предприятий, входящих в состав ВООП.

В этом году конференция прошла оживленнее обычного. Прошлый год был богат на семинары и различные обучающие проекты для молодежного актива, и это принесло свои плоды: члены совета молодежи ВООП активно передают полученные знания на местах и уже организовывают свои социальные акции. Одной из них стала акция «Дышим чистым воздухом», направленная на борьбу с курением. Кроме отчетов о проведенных мероприятиях, ребята затронули много важных вопросов, интересующих не только молодых работников нашего предприятия. Самой злободневной темой для всех сегодня остается мобилизация парней, работающих на ВостГОКе, в Вооруженные Силы Украины с последующей отправкой в зону АТО путем вручения повесток прямо через отдел кадров. Лидерами молодежных организаций шахт была выражена обеспокоенность столь масштабным призывом и оттоком молодых квалифицированных кадров. Так же задавались вопросы касательно крайне тяжелого материально-технического обеспечения подразделений и качества спец-

одежды и спецобуви. Кроме того, делегатов интересовали возможности отоваривания молочных талонов другими продуктами питания и перехода в разные банки для получения заработной платы.

С ответами на поставленные вопросы выступили генеральный директор ГП «ВостГОК» А. Сорокин, председатель ВООП Б. Филиппов. Гендиректор отметил стабильную работу комбината, несмотря на сложную ситуацию на востоке страны, которая вынудила наше предприятие к поиску новых поставщиков необходимых материалов и запасных частей.

За прошлый год снизились объемы производства на Ингульской и Смолянинской шахтах, Новоконстантиновке же, напротив, объемы производимой продукции нарастают. Руководству предприятия удалось пересмотреть условия контракта на реализацию готовой продукции с НАЭК «Энергоатом», но резкий скачок курса доллара практически привел комбинат на исходные позиции. В планах на 2015 год намечен поиск возможностей для увеличения размера заработной платы только после адаптации экономики нашего предприятия к новому курсу доллара и налаживания стабильных отношений с новыми поставщиками.

В целом работа организации молодежи ВООП единогласно признана удовлетворительной. Председатель молодежной организации Д. Мищук представил план работы и смету затрат на 2015 год, которые также были приняты единогласно.

Конференцией утверждены изменения в составе Совета и новая эмблема молодежной организации. В завершение собрания состоялось награждение почетными грамотами ЦК Атомпрофсоюза и благодарностями Восточной объединенной организации профсоюза самых активных ребят. После окончания конференции все желающие смогли насладиться уже традиционным интеллектуально-развлекательным конкурсом «Сладкая парочка». Александра МАХОНИЯ, заместитель председателя организации молодежи профсоюзной организации управления ГП «ВостГОК»

**9 БЕРЕЗНЯ –
ДЕНЬ НАРОДЖЕННЯ
Т.Г. ШЕВЧЕНКА**

Тарас Шевченко
РОЗРИТА МОГИЛА
Світе тихий, краю милий,
Моя Україно,
За що тебе сплюндрено, —
За що, мамо, гинеш?
Чи ти рано до схід сонця
Богу не молилася,
Чи ти діточок непевних
Звичаю не вчила?
«Молилася, турбувалась,
День і ніч не спала,
Малих діток доглядала,
Звичаю навчала.
Виростали мої квіти,
Мої добрі діти,
Панувала і я колись
На широкім світі,
Панувала... Ой Богдане!
Нерозумний сину!
Подивись тепер на матір,
На свою Україну,
Що, колишучи, співала
Про свою недолю,
Що, співаючи, ридала,
Виглядала болю.
Ой Богдане, Богданочку,
Якби була знала,
У колисці б задушла,
Під серцем приспала.
Степи мої запродані
Жидові, німоті,
Сини мої на чухніні,
На чухій роботі.
Дніпро, брат мій, висихає,
Мене покидає,
І могли мої мілі
Москаль розривава...
Нехай риє, розкопує,
Не свое шукає,
А ти часом перевертні
Нехай підростають
Ta поможуть москалеві
Господарювати,
Ta з матері полатану
Сорочку знімати.
Помагайте, недолюдки,
Матір катувати".
Начетверо розкопана,
Розрита могила.
Чого вони там шукали?
Що там скоронили
Старі батьки? Ех, якби-то,
Якби-то нашли
Те, що там скоронили,
Не плакали б діти,
Мати не журилась.

1843 рік.



ЗНАЙ ІСТОРІЮ СВОГО НАРОДУ

ЛЮБІТЬ УКРАЇНУ!

Людина народжується і живе в конкретному національному середовищі, що відрізняється від інших своєю мовою, культурою, звичаями. Саме звісі, з походження людини, усвідомлюються нею поняття свого народу, своєї нації, свого етносу.

Громадянин кожної держави повинен поважати народ, частиною якого він є. Але не можна примусити людину поважати народ, коли вона не знає, за що саме треба його поважати. Тому з перших років життя, навчання в школі людина повинна знати історію свого народу: духовну культуру, матеріальну культуру та господарство, побутового народу, усуну народну творчість, сімейні звичаї, традиції та обряди, народний календар, сучасне життя.

До того ж своїми звичаями ви маєте бути готовими дати відсіч на будь-яке

зазіхання чи брудні слова стосовно вашого народу.

Пам'ятайте: своїм життям, своїми знаннями та справами ви можете збагатити досягнення нашого народу, нашої держави.

Досліджуючи й аналізуючи сьогодні духовний світ українця як представника українського народу, можна зробити деякі висновки, а саме:

національна психологія українця: працьовитий господар, умілій хлібороб, захисник прав особистості і державної незалежності, духовної спадщини народу;

національний характер і темперамент українця: вічне правдошукання, гостинність і щедрість, ласкавість, ніжність, глибокий ліризм, талановитість, свободолюбість, душевне багатство;

національний спосіб мислення українця, або найвищі духовні надбання: лояльність, доброта, милосердя, співпереживання;

національна естетика українця: краса поведінки, стиль життя, доброзичливе ставлення до людей, уміння власноручно вишивати одяг, уміння готувати смачну їжу;

національна правосвідомість українця: життя за законами добра і краси, правди і справедливості, гідності й милосердя;

національний світогляд українця: самобутня система поглядів, переважання, ідеалів, яка становить основу національної духовності;

національна філософія українця: самобутня система ідей, поглядів на природу, суспільство, всесвіт, на духовний світ людини, проблему долі людини тощо.

(Далі буде)

8 БЕРЕЗНЯ – МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ПРАВ ЖІНОК I МИРУ

Квіти під землею

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Згідно з посадовими обов'язками, Вікторія більше половини робочого часу повинна проводити під землею. Вона контролює водопритоки на різних горизонтах, веде спостереження за станом шахтних вод, тобто відирає проби води для хімічного аналізу і опрацьовує дані, відзначає всі водопрояви в шахті та їхні об'єми, разом з іншими фахівцями розробляє схеми водовідведення та буріння свердловин, а також стежить за Северинівським водозабором, з якого подається вода для населення та інших споживачів. До речі, як фахівець, вона каже, що байки про те, що шахта викачала воду з криниць мешканців мікрорайону Завадівка у Кіровограді, не є інші, як спекуляції, адже щорічний моніторинг рівня води в криницях свідчить, що вода в них таки є і шахта на її рівні жодним чином не впливає.

Вікторія чесно зізнається, що іноді втомлюється, бо доводиться долати під землею до десяти кілометрів, і це лише в один кінець, а ще є чудова нагода перевірити свою витривалість, піднімаючись верти-

кальними ходками висотою до 70 метрів. Але, каже вона, дуже поталанило з колективом як у відділі, так і в шахті взагалі. Чоловіки навіть під землею намагаються бути галантними, допомагають, чим можуть, а на 8 березня обов'язково дарують квіти.

Як молодому фахівцеві, шахта оплачує половину вартості орендні квартири, але все одно значна частина заробітку іде на оренду та оплату комунальних послуг. Школа, що зараз не буде зупиняє житло, як будувалося колись, — зіткнула дівчина, а на запитання, що для неї важливіше — кар'єра і робота чи особисте життя, відповідає: «Звичайно, особисте життя потрібне, хочеться мати і сім'ю, і дітей, але це все попереду. Робота мені теж приносить задоволення, тим більше що тепер розумію, як важливо відпрацювати підземний стаж. Взагалі, коли є робота — людина відчуває себе впевненою і захищеною. Тому хочу побажати всім жінкам цього, всім нам миру, а молодим — не опускати руки, шукати і знаходити себе і не боятися пробувати свої сили. Зараз ми всі переживаємо важкі часи, але потрібно вірити в себе і у все краще».

Сергій ПОЛУЯХ

ГЕРОЇ НЕ ВМИРАЮТЬ!

Погиб желтоводець — горняк Сергій Федорченко



«агроном» прошел службу в армии и поступил на работу в совхоз «Желтореченский». Трудился там с 2002 по 2005 год, потом до 2009 — на РМЗ, а в 2010 году пришел на предприятие ООО «Восток-Руда», где работал машинистом насосных установок участка №25 обогатительной фабрики цеха переработки руд. Коллеги вспоминают Сергея как трудолюбивого и исполнительного работника, простого хорошего парня...

17 мая 2014 года Сергей Федорченко был призван по мобилизации.

«Мы вместе с Сергеем Федорченко прошли большую боевую путь, — рассказал днепропетровец Леонид Кравченко, начальник разведки 40-го батальона «Кривбасс», старший лейтенант. — Плечом к плечу принимали бой. Были рядом, когда начался минометный обстрел нашей позиции, во время которого осколком мины был смертельно ранен Сергей. К сожалению,

его не удалось спасти. Горько осознавать, что больше нет нашего боевого товарища. Он был смелым и отважным. Мужественно шел вперед, никогда не прятался за чужими спинами. Серега достоин самых лучших слов. И это не потому, что его уже нет с нами, а потому, что он на самом деле был настоящим воином и достойным человеком. И мы с ребятами будем помнить его таким».

В день прощания с героем в Желтых Водах был объявлен траур. Проводить Сергея Федорченко в последний путь пришли боевые товарищи, коллеги, а также сотни желтоводцев, которые отдали дань уважения воину, сложившему голову за восстановление мира на нашей земле.

Светлана ему память!

Адміністрація, профком і трудящіся ООО «Восток-Руда» та ГП «Восток-ГОК» виражают іскрение соболезновання родним і близким покійного.

Доки всі мі тішилися мріями,
Мирний хліб збираючи в полях, —
Знову нам братки війну
підкинули, —
Й гинуть наші хлопці у боях.
Й знов ридають вдови,
діти-сироти,
Матері клянутъ
московський грім.
Це ж яким потрібно бути
виродком,
Щоб принести стільки лиха всім!***

Не ту історію ми вчили,
І шанували теж не тих.
Отож довкола лиши могили
І половину холодний сніг.

Й хоч усвідомлюем
потроху —
За горло стиснув «старший
брат»,
Який з мечем і в цю епоху
Приніс нам стільки горя й
втрат.

Іван СИДОРЧИК,
м. Кузнецівськ

ОГОЛОШЕННЯ

Увага — фотоконкурс!

Організація молоді Атомпрофспілки України оголошує про проведення I-го фотоконкурсу «Молодь. Наше майбутнє».

УМОВИ КОНКУРСУ

До участі у фотоконкурсі запрошуються усі члени Атомпрофспілки віком до 35 років включно. Фотороботи у електронному вигляді мають бути надіслані на електронну пошту photocompetition@mail.ru до 22 жовтня 2015 року. Максимальна кількість від одного учасника — 5 робіт.

До змінків обов'язково додається у електронному вигляді заявлка на участь у фотоконкурсі, бажано з фотографією учасника. Бланк заявлк та детальна інформація про вимоги до робіт вміщені на сайті Атомпрофспілки www.atomprofsplka.info у розділі «Організація молоді» або можна звернутися до організаторів конкурсу за адресою photocompetition@mail.ru чи телефоном (066)913-52-29 або (098)8204732.

НОМІНАЦІЇ

1. Моя сім'я — мій світ;
2. Моя маленька батьківщина;
3. Зв'язок поколінь;
4. Свято життя;

5. Моя зелена планета;
6. Наша енергія — наше майбутнє.

ПРИЗИ

На переможців у конкурсі чекають грошові винагороди:
за I місце — 1500 грн.;
за II місце — 1250 грн.;
за III місце — 1000 грн.

Крім цього, передбачене заохочення учасників з участию в глядацького голосування за фотороботи у кожній номінації — по 750 грн. Це голосування буде проводитися після розміщення фоторобіт на сторінці Організації молоді Атомпрофспілки у соціальній мережі www.vk.com/atomat.



Засновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилянська, 5-б,
оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
<http://www.atomprofsplka.info>

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трайд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна