



АТОМНИК України

№6 (428) 5 лютого 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: СОЦІАЛЬНІСТЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

«Робота, що потребує професійного підходу та людської співучасті»

Дирекція відокремленого підприємства «Южно-Українська атомна електростанція» ДП НАЕК «Енергоатом» із першого дня роботи активно проводить у життя політику соціального захисту своїх працівників, зокрема через відділ соціального захисту, який було створено 1 жовтня 1987 року. Вже понад десять років його очолює колишній

випусник факультету кібернетики Київського державного університету ім. Т.Г. Шевченка Сергій СНИТКО (на знімку — праворуч).

Про те, як зі своїм гуманним завданням — забезпеченням професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників відділ справляється сьогодні — інтерв'ю Сергія Михайловича газеті.

БЕЗДОГАННІСТЬ ПРИНЦИПУ — УВАГА ДО КОЖНОЇ ЛЮДИНИ
— Сергію Михайловичу, не боязно було брати на себе таку відповідальність? Адже на підприємстві, певно, немає трудівника, який би не звертався за соціальною допомогою та підтримкою. Однак це не завжди і далеко не всім є змога надати.

— На атомній станції я з'явився трьома роками раніше, ніж очолював відділ. Тож і людей трохи спізнав та їхні вимоги. Тому й остраху великого не було, коли брався за дещо незвичну справу. Тим більше, що я у своїй роботі завжди, насамперед, керувався професійним підходом та совістю. До того ж тут не треба займатися самодіяльністю. Наприклад, нині весь пакет соціальних пільг та гарантій викладено в Колективному договорі ДП НАЕК «Енергоатом», що є нормативним актом, який встановлює основні норми, принципи та взаємні зобов'язання між

представниками власника в особі президента компанії, з одного боку, та профспілковим комітетом, що представляє інтереси всього трудового колективу, з другого боку, на підставі цілої низки законів України. За своєю сутністю цей договір є своєрідною «конституцією» прав і обов'язків для працівників Компанії, в тому числі й трудівників ЮУАЕС.

— Який принцип роботи відділу?

— Усі питання, пов'язані з наданням матеріальної допомоги, в тому числі при народженні дитини, смерті членів сім'ї, а також в інших випадках збігаються у відділ соціального розвитку. Усе це навантаження несуть на собі два інженери групи забезпечення пільг і гарантій та роботи з документацією відділу. Відвідувачів вони приймають щоденно. Бо в нас щодо цього немає обмежень. До того ж упродовж

усього робочого дня — з 8.00 до 17.00. Тож кожен працівник АЕС під час роботи може прийти до нас і попросити відповідної допомоги, або прийняти поради щодо вирішення якоїсь конкретної життєвої ситуації.

— До речі, кому ви можете надати таку допомогу?

— Ми допомагаємо всім штатним працівникам атомної станції, а також колишнім її працівникам — нинішнім пенсіонерам. Тобто ветеранів ми теж не обходимо стороною.

— У такому разі у вас на ветеранів має бути виділена окрема сума коштів. Це справді так? Взагалі, на кого та на що через відділ соціального розвитку цілеспрямовано виділяються кошти?

— Кожна АЕС складає свій кошторис соціального розвитку, в якому є кілька основних розділів. Один із них, зокрема, передбачає утримання об'єктів непромислової сфери, тобто утримання тих об'єктів соціального призначення, які входять



до складу атомної станції. До таких належать спорткомплекс «Олімп», палац культури «Енергетик», інформаційно-культурний центр «Імпульс» та дільниця соціальної побутової допомоги. До складу останньої входять чотири гуртожитки: два — для холостяків і незаміжених дівчат та два сімейних, в яких проживають працівники ЮУАЕС. Одним із основних розділів цього кошторису соціального розвитку є розділ відрядження коштів на проведення такого соціального заходу, як оздоровлення персоналу. Передбачено також окремий розділ на соціальні пільги та гарантії, який включає в себе всі пункти Колективного договору і всі ті пільги, які атомна станція надає своїм нинішнім та колишнім працівникам. **(Закінчення на 2-й стор.)**

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «ЗАПИТАННЯ З ПРИВОДУ» ВИКОНАННЯ ЗАКОМУ УКРАЇНИ «ПРО ПІДВИЩЕННЯ ПРЕСТИЖНОСТІ ШАХТАРСЬКОЇ ПРАЦІ», ЗОКРЕМА СТ. 4, (27.11.2008 року №48)

...Відпрацьовується питання про порядок застосування статті 4* Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці»

*Стаття 4. Особливості оподаткування доходів шахтарів. Ставка податку з доходів шахтарів становить 10 відсотків від заробітної плати та інших доходів, що отримують за місцем основної роботи працівники, зайняті повний робочий день на підземних роботах.

Державна податкова адміністрація у м. Києві на виконання доручення Державної податкової адміністрації України від 25.12.2008 року №27133/7/17-0717, в межах своєї компетенції та згідно з нормами чинного податкового законодавства розглянула ваш лист від 1.12.2008 року та повідомляє таке.

Відповідно до статті 4 Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці» №345, який був прийнятий Верховною Радою України 2 вересня 2008 року, ставка податку з доходів шахтарів становить 10 відсотків від заробітної плати та інших доходів, що отримують за місцем основної роботи працівники, зайняті повний робочий день на підземних роботах.

Разом з тим, порядок оподаткування доходів фізичних осіб регламентується Законом України від 22.05.2003 року №889-IV «Про податок доходів фізичних осіб» (далі — Закон №889).

Підпунктом 3.1.1 пункту 3.1 статті 3 Закону №889 визначено, що об'єктом оподаткування доходів фізичних осіб є загальний місячний оподатковуваний дохід, відповідно до підпункту 4.2.1 пункту 4.2 статті 4 цього Закону, до складу якого включаються доходи у вигляді заробітної плати, інші виплати та винагороди, нараховані (виплачені) платнику податку відповідно до умов трудового або цивільно-правового договору.

При цьому зазначаємо, що згідно з вимогою пункту 22.2 статті 22 Закону №889, у разі, якщо норми інших законів чи інших законодавчих актів, що містять правила оподаткування доходів (прибутків) фізичних осіб, суперечать нормам цього Закону, пріоритет мають норми цього Закону.

Також Законом України від 25.06.91 року №1251-XII «Про систему оподаткування», що визначає принципи побудови системи оподаткування в Україні, податки і збори (обов'язкові платежі) до бюджетів та до державних цільових фондів, а також права, обов'язки і відповідальність платників, зокрема абзацом третім статті 1, передбачено, що ставки, механізм справляння податків і зборів (обов'язкових платежів) і пільги щодо оподаткування не можуть встановлюватися або змінюватися іншими законами України, крім законів про оподаткування.

З огляду на викладене вище, до внесення зазначених змін до Закону №889 доходи шахтарів у вигляді заробітної плати та інших доходів, що отримують за місцем основної роботи працівники, зайняті повний робочий день на підземних роботах, мають оподатковуватися за загальними нормами Закону №889 із застосуванням діючої на даний час ставки податку, визначеної пунктом 7.1 статті 7 Закону №889.

Враховуючи значне соціально-економічне значення цього питання, на рівні Державної податкової адміністрації України, Комітету Верховної Ради України з питань податкової та митної політики та Міністерства фінансів України відпрацьовується питання щодо порядку застосування статті 4 Закону України від 2.09.2008 року №345 «Про підвищення престижності шахтарської праці».

Заступник Голови

В.В. Павлюк

13.01.09 №67/10/17-107



На ремонтно-механічному заводі ВП «Атоменергомаш» постійно дбають про поповнення трудового колективу молодими спеціалістами та передачу їм досвіду від старших колег.

Належна допомога при цьому також не завадить. На знімку: начальник механоскладального цеху Аркадій ФРАНКО (в центрі) спостерігає, як оператор токарного верстата з програмним керуванням Юрій ЗАГОРІЛЬКО, який прийшов сюди після служби в лавах Української армії ще в 1995 році, передає навички вправної роботи своєму молодшому колезі Дмитру ПАВЛЕНКУ, який лише минулого року закінчив ПТУ у м. Первомайську за спеціальністю — верстатник широкого профілю.

УРЯД І ПРОФСІЛКИ: ПРІОРИТЕТИ СОЦІАЛЬНОЇ СПІВПРАЦІ

Об'єднати антикризові зусилля

Галопуюча фінансово-економічна криза, як ніколи, вимагає консолідованих дій різних суспільних сил у пошуку шляхів подолання її наслідків, особливо у сфері соціального захисту, оплати праці та зайнятості людей.

Прикметно, що у цей складний період за наполяганням Федерації профспілок України, відповідно до рішення її Президії, досягнуто домовленості з Прем'єр-міністром України Юлією Тимошенко про те, що представники ФПУ братимуть участь у засіданнях Кабінету міністрів та урядових комітетів, — наголосив у розмові з кореспондентом газети Голова Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов, — де обговорюватимуться проекти законодавчих актів соціально-трудового спряму-

вання перед їх поданням до Верховної Ради чи затвердженням урядом. Отже, профспілки, згідно з чинним законодавством, отримали можливість обстоювати свою позицію з питань захисту прав та інтересів громадян і таким чином впливати на прийняття державних рішень.

Як регулярно повідомляв «Атомник України», торік, за ініціативою Атомпрофспілки, Прем'єр-міністр провела у квітні—жовтні низку зустрічей з представниками національних галузевих профцентрів для врегулювання проблем у базових секторах економіки країни, зокрема й ядерно-енергетичному комплексі.

З метою вирішення розглянутих на таких зустрічах з повпредами профспі-

лок питань керівником уряду було дано відповідним міністерствам і відомствам більш як 350 протокольних доручень. На сьогодні, з різних причин, фактично їх виконано близько 150.

Прем'єр-міністр постійно концентрувала увагу органів державлади та управління, звичайно, найперше міністерств і відомств, на втілення цих доручень. До речі, така робота у площині Атомпрофспілки була перманентною — через постійне офіційне листування, обмін інформацією та ініціювання нових зустрічей — і принесла свої конкретні, безперебійні, позитивні результати. Одне слово, участь у засіданнях уряду безпосередньо представників галузевих профспілок істотно вплине на реалізацію решти протокольних дору-

чень Прем'єр-міністра та вирішення інших проблем базових сфер народного господарства і зміцнить спільні зусилля у боротьбі з кризою.

Окремі невідомі повністю «атомні» питання та нові проблеми, викликані кризовими явищами, зазначив Валерій Матов, Атомпрофспілка опублікує на засіданні Кабінету міністрів України наприкінці лютого, в якому також візьмуть участь повпреди всеукраїнських профспілок провідних галузей.

З метою ґрунтовної підготовки до такого соціального діалогу на вищому рівні з вирішення нагальних проблем Атомпрофспілка тепер проводить консультативні цільові зустрічі із керівниками заінтересованих міністерств — суб'єктами Генеральної і галузевих угод, підкреслив Голова Профспілки.

(Докладніше про це — у наступному номері газети).

Микола ВАРЧИН

«Робота, що потребує професійного підходу та людської співучасті»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Варто зазначити, що на кожній атомній станції є свої традиції. Однією з добрих традицій ЮУАЕС є те, що в нас створена громадська організація — Рада ветеранів війни і колишніх працівників ЮУАЕС. Її очолює Віталій Михайлович Назаров. Ця організація первинна й налічує 1348 пенсіонерів, які є членами Атомпрофспілки. А ще вона входить в дещо більшу громадську організацію — Раду ветеранів війни та праці м. Южноукраїнська. Це стосовно організаційної структури. Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом» затверджено пункт, який спрямований безпосередньо на соціальний захист колишніх працівників атомних станцій. Згідно з ним кожен працівник АЕС, який досяг пенсійного віку й пропрацював на станції не менше десяти років, при виході на пенсію має право на отримання разової грошової виплати. Залежно від стажу роботи він може отримати від 10 до 20 місячних окладів. Крім цього, особливо захищена категорія колишніх працівників станції, які отримують державну пенсію менше 1200 грн., мають право на призначення додаткової щомісячної доплати. Таких у нас близько п'ятисот осіб. На сьогодні розмір цієї доплати становить 275 грн. Його встановлено спільним рішенням представника власника та Атомпрофспілкою і він однаковий для всіх промислових майданчиків АЕС.

— Сергію Михайловичу, хотілося б почути приклади конкретної допомоги працівникам ЮУАЕС з боку її дирекції.

— Таких прикладів безліч. Вони стосуються як нинішніх працівників станції, так і ветеранів. Зокрема, пенсіонерки Євдокії Загвоздіної, яка живе самотньою. Так склалося, що в неї немає ні чоловіка, ні дітей. Зате Євдокія Сергіївна має великий «набір» найрізноманітніших хвороб. Тому вона фактично щорічно звертається до нас за матеріальною допомогою для придбання ліків та проведення лікувальних процедур. І щоразу її отримує. Сума такої допомоги становить від 500 до 1000 грн. У нас була також ситуація, коли працівник енергоремонтного підрозділу Віктор Токарев, 1976 року народження, отримав серйозне захворювання. На лікування цієї недуги необхідно було віднайти близько 90 тис. грн. Здавалося б, ситуація безвихідна. Але вихід із неї все-таки знайшли шляхом безвідсоткового кредитування проведення необхідного лікування. У такий спосіб Віктору Івановичу вдалося отримати повноцінне лікування. Лікарі стверджують, що воно подіяло позитивно, а Віктор Токарев уже йде на поправку. Погодьтеся, що самостійно він би цю проблему не вирішив.

У нас довго не вирішувалося питання прокладання інженерних комунікацій до житла двох родин-переселенців для роботи на АЕС із с. Олександрівки в с. Костянтинівку, яке значно ближче до атомної станції. З ними були укладені відповідні угоди. Необхідно було провести також ремонт будинків, в яких вони проживали. До того ж ці будинки мали під-

ключити до магістралей центрального опалення. Однак після розпаду Союзу ця схема не була впроваджена в життя. Тому вже нині для проведення цих робіт кожній із родин було виділено по 50 тис. грн. Це для того, щоб вони привели своє житло до належного вигляду й нарешті вирішили питання цивілізованого опалення цих будинків.

КОЖНЕ ЗВЕРНЕННЯ, ПРОХАННЯ — ПІД ТРИВАЛИЙ КОНТРОЛЬ

— Сергію Михайловичу, але ж, певно, трапляється, що ви й не задовольняєте прохання людей. Що в такому разі робите, щоб якось пом'якшити відмову?



лу та дирекції станції, необхідно докласти максимум зусиль для віднаходження потрібних слів, які переконають людину у справедливості відмови на цей момент. І ми такі зусилля докладаємо. Адже подібні звернення про допомогу ніколи не відкидаються категорично. Вони обговорюються також на комісії, щоб потім уможливити вирішення цих прохань під час укладення нового Колективного договору, які в попередньому такому документі не були враховані. Ми повинні розуміти, що незадоволення прохання про матеріальну допомогу — то не просто одноразовий акти уваги до прохача та його проблеми, а ще й діалог з ним і пошук найбільш прийнятної її вирі-



Южно-Українська АЕС. Трудова спадкоємність поколінь цеху теплової автоматики та вимірювань дільниці автоматизованих систем управління технологічними процесами (зліва-праворуч): електрослюсар Людмила ГАПУК, майстер Василь РАТУШНИЙ, інженери-електрики Олександр ХМИЛЮК, Дмитро ГАПУК та електрослюсар IV розряду Олег ЯКОВЛЄВ

— Згідно зі службовим обов'язком мені хоча й не часто, але все-таки доводиться приймати такі рішення й відмовляти людям у задоволенні їхнього прохання. Місія, маю зазначити, не з приємних. Але тут я знову мушу повернутися до Колективного договору, яким чітко регламентовано вирішення цих питань для кожної АЕС. У документі чітко виписані окремі положення й обмеження щодо надання того або іншого виду матеріальної допомоги, а також надання безвідсоткових кредитів. І ми їх не повинні порушувати за будь-яких умов. Бо в іншому разі це буде протизаконно. А для того, щоб менше було образ і звинувачень у черствості з боку працівників відді-

шення якщо не зараз, негайно, то в подальшій перспективі.

— Ви не юрист, як мені відомо. Звідки ж тоді таке шанобливе ставлення до законів та їх знання?

— Так, за освітою я не юрист, а математик. Однак зі вже згаданого службового обов'язку змушений вивчати всі нормативні документи. Та й ставлюся до свого заняття досить відповідально. Бо від цього значною мірою залежить доля багатьох людей. Адже специфіка роботи відділу — це насамперед робота з людьми. Тож коли приходить людина зі своєю проблемою, яка вимагає об'рунтованого рішення на законодавчому рівні, то ми беремо тайм-аут і з

головою занурюємося в законодавство, щоб аргументовано надати необхідну матеріальну допомогу, або відмовити в ній. Звісно, на всі випадки життя закон не придумаєш. Але в будь-якому разі сумління наше мусить бути бездоганним.

— Сергію Михайловичу, чи бачите якісь шляхи покращення своєї роботи та віддачі в ній? Від чого це залежить?

— Меж удосконаленню немає. Так і тут. Тож покращувати свою роботу можна щоденно. Проте я хочу зробити одне суттєве доповнення. Наша атомна Енергокомпанія має досить досконалі Колективний договір, який дозволяє надати її працівникам максимально повноцінний захист за наявних на сьогодні економічних умов. Значна роль у цьому належить нашій профспілці, яка є досить дієвим посередником між дирекцією та працюючими. Між іншим, Атомпрофспілка є однією з найпотужніших профспілкових організацій країни. Тому ми маємо чимало тих, хто нам по доброму заздрить і прагне на нас рівнятися.

ЧИННЕ ЗАКОНОДАВСТВО ПОТРЕБУЄ ЗМІН ТА ПОКРАЩЕННЯ

— Формально ви працюєте в дирекції. Але з 2007 року є ще й членом профкому ВП ЮУАЕС. То за кого в такому разі більше руку тягнете?

— За трудівника, якщо хоче правду почути. Тому рішення завжди приймаю не лише згідно зі знанням та розумом, а й по совісті та душі, не порушуючи чинного законодавства.

— А наскільки наше законодавство, яке значною мірою залишилося нам у спадщину від попередньої суспільної системи, з нинішньою схемою оплати праці є справедливим саме в плані соціального захисту? Наскільки воно відповідає вимогам часу та змінам у відносинах між державою, працедавцем і профспілкою, яка представляє інтереси найманих працівників?

— Якщо дивитися на рівень зарплати на атомній станції з точки зору жителя нашого міста, то обиватель обов'язково стане стверджувати, що атомники живуть при досить гарних статках. Але якщо зробити аналіз у цілому по країні, то вже не скажеш, що в працівників галузі занадто сите життя. Тим паче що їхній заробіток значно різниться від рівня зарплати зарубіжних колег, наприклад, Росії. Колективним договором передбачається щорічне підвищення зарплатні на 25 відсотків. Проте у зв'язку зі світовою економічною кризою наступного року, певно, роботи це буде складніше.

Принагідно хочу відзначити той факт, що завдяки послідовній і наполегливій роботі Атомпрофспілки її керівникам вдалося зустрітися з Прем'єр-міністром України Юлією Тимошенко й розглянути під час цієї зустрічі ті проблеми, що існують в атомній енергетиці, та намітити комплекс заходів з покращення рівня соціального захисту працівників галузі. Зрозуміло, що це лише наліваходи. Але поступово ми наближаємося до світових стандар-

тів. Відповідно до таких стандартів у нормативах і принципових підходах має наблизитися й вітчизняне законодавство. Однак це мусить відбуватися закономірно, а не штучно. Тоді ці принципи виробничого співжиття та соціального розвитку підприємства і захисту його трудівників буде збережено на довгі роки, а сама ядерна енергетика матиме надійну перспективу розвитку в Україні. Тим паче що це той сектор економіки держави, який дасть надійний поштовх для розвитку інших галузей вітчизняної промисловості. Адже атомники вже сьогодні забезпечують країну електроенергією понад 50 відсотків. Хоча окремі розділи нашого законодавства бажано міняти значно мобільніше. Насамперед, це стосується житлового законодавства. Адже ми ще й сьогодні, на жаль, користуємося Житловим кодексом УРСР. Чи не парадокс?! А це значно гальмує вирішення житлового питання в нашій країні.

— Сергію Михайловичу, хоча повернутися до вже згаданого вами моменту. Нині дедалі більше розмаху набирає світова економічна криза, яка неабияк позначається й на економіці України. Та й 2008 рік не був надто сприятливим у плані економічного розвитку. Як нині складається ситуація з виконанням економічних показників і чи буде при цьому дотримано виконання зобов'язань із соціального захисту трудівників атомної станції? Всі пункти соціального розвитку будуть при цьому виконані чи від деяких доведеться відмовитися? Як, наприклад, буде з будівництвом соціального житла, де виникла заборгованість ще раніше?

— Усі питання, що пов'язані з соціальними виплатами згідно з соціальним розвитком, на сьогодні успішно виконуються відповідно до укладеного Колективного договору. Що стосується будівництва соціального житла, то тут є певні проблеми. Треба чесно визнати, що в нас бракує фінансів для того, щоб ми могли планово зводити соціальне житло. Крім того, на нашій АЕС, яка є піонером у плані виділення своєю працівникам облаштованого житла покращеного планування на платній основі під безвідсотковий кредит відповідно до постанови ДП НАЕК «Енергоатом», немає коштів навіть на це.

Виникли й інші проблеми. Сумно констатувати, але ми не можемо передати в користування вже навіть споруджений будинок на вул. Енергобудівників, 3. Бо є постанова Кабміну про призупинення відчуження держмайна, під яку потрапляє і цей будинок. Тож мусимо проходити всі можливі державні інстанції, щоб нарешті належним чином на правовому рівні вирішити й це питання. Варто зазначити, що зважаючи на ці та інші проблеми, а також на недосконалість житлового законодавства на ЮУАЕС спільним рішенням дирекції та профкому створена житлово-побутова комісія у складі дев'яти осіб. Завдяки її діяльності всі інші житлові питання розглядаються досить оперативним. Безумовно, у своїх планах та зобов'язаннях із соціального розвитку на певний період, у зв'язку з кризою, нам доведеться частково відступити. Але переконаний, що це ненадовго. Вже незабаром усе це ми зможемо надолужити. Бо народ у нас працьовитий і згуртований, який не зник пасувати перед труднощами.

**Розмовляв
Олексій ПОЛТАВЕЦЬ
Фото автора**

УРАНОВА САМОДОСТАТНІСТЬ УКРАЇНИ

Ингульское месторождение: задание на перспективу

С марта 2007 года на разных уровнях поднимался один из актуальнейших вопросов в производственной деятельности Ингульской шахты и в целом для комбината — получение согласования на горный отвод для разработки Центрального месторождения урановых руд.

Для решения данного вопроса требовалось согласие Кировоградского облсовета. В январе 2009 года состоялась очередная сессия, на которой депутаты своим решением, проявив дальновидность, подавляющим большинством голосов (70%) дали согласие на горный отвод. В работе сессии приняли участие генеральный директор ВостГОКа Александр Сорокин, директор Смолинской шахты, депутат Кировоградского облсовета Виктор Коваленко, председатель профкома ВостГОКа Борис Филиппов, главный инженер комбината Виктор Пухальский, главный геолог Василий Синчук, директор Ингульской шахты Александр Булич, главный инженер шахты Александр Пищук.

О том, какое значение имеет данное решение облсовета для дальнейшей работы Ингульской шахты, рассказывает по просьбе редакции главный инженер Александр ПИЩУК:

— В первую очередь это позволит продолжить работу восьмитысячному коллективу комбината на многие годы вперед, а нашей шахте не только обеспечить объе-

мы добычи урановой руды и металла, но и увеличивать их, что, безусловно, улучшит экономику производства комбината. А в плане государственном — начать реализацию важной стратегической задачи — обеспечение потребностей ядерной энергетики Украины собственным природным ураном в рамках действующей программы «Уран Украины» до 2030 года.

Говоря о работе сессии, хотел бы отметить убедительное выступление перед депутатским корпусом и руководителями области генерального директора Александра Сорокина. На конкретных примерах, цифрах он сумел показать собравшимся в сессионном зале, что повлечет за собой дальнейшее промедление решения вопроса по горному отводу. Как руководитель крупного стратегического предприятия Украины, он по-государственному дал оценку сути вопроса повестки дня, ведь неполучение согласования повлекло бы за собой остановку работы шахты, а в последующем и всего комбината.

Хотел бы обратить внимание еще на ряд важных моментов, связанных с будущей разработкой запасов горного отвода. Так, от деятельности Ингульской и Смолинской шахт ВостГОКа Кировоградская область будет получать в виде налогов в бюджеты всех уровней более 100 млн. гривен; также даст возможность продолжить работы по улучшению экологической обстановки в

Кировограде и области. Будут решаться вопросы усовершенствования технологии очистки шахтных вод; сохранения централизованного водоснабжения населенных пунктов — Завадовка, Первозвановка, Неопапаломовка, Кизельгур, и другие вопросы.



МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ ТА ДОСВІД

«ЧТОБ ТЫ ЖИЛ НА ОДНУ ЗАРПЛАТУ»

финансовый кризис угрожает лишить граждан и этого основного источника их дохода

В конце прошлого года в Таллинне (Эстония) состоялась 12-я встреча профсоюзов общественного сектора стран Северо-восточного округа Международной Федерации профсоюзов общественного обслуживания (по англ. — Интернационал общественного обслуживания, ИОО). 30 представителей национальных отраслевых профсоюзов из Эстонии, Литвы, Латвии, Армении, Грузии, Беларуси, являющихся членскими организациями ИОО, включая наибольшую по численности (12 человек) украинскую делегацию от семи национальных отраслевых профсоюзов, рассмотрели Отчет о влиянии глобального финансового кризиса на страны округа и действия профсоюзов по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников в условиях экономической нестабильности.

В окружной встрече принимал участие заместитель Председателя Атомпрофсоюза Василий СТРУК, который рассказал корреспонденту газеты об основной тематике и сравнительных социальных характеристиках данного Отчета по странам округа, включая Украину.

Большинство стран округа (это те государства, которые выше уже названы) оказались не готовыми к ударам глобального кризиса, подчеркивается в этом документе. Их экономики оказались крайне уязвимыми. Всемирная торговая организация и международные финансовые институты «позаботились» о том, чтобы реальный сектор этих стран был максимально сокращен, а финансовые системы взяты под контроль западных банков. Постсоветский инфантилизм населения, бизнеса и прямой доступ к нему западных банков с дешевыми деньгами вызвали взрывной рост потребительского, ипотечного и делового кредитования. Эта кредитная лавина, хлынувшая на внутренний рынок, обеспечила стремительный рост такого показателя, как внутренний валовой продукт, замультипликовав с его помощью демонстрацию реальной экономики. В частности, это привело к тому, что сегодня ряд стран округа имеет ужасающий дефицит платежного баланса, доходящий до 25% ВВП, что делает их тотально зависимыми от иностранных капиталов. Наконец, этот же кредитный рай и небольшой вес экономик позволил очень легко надуть целую серию гигантских, в относительных масштабах, спекулятивных пузырей, основанных на заемном и спекулятивном иностранном капитале.

Обратное движение иностранных капиталов из стран округа грозит Апокалипсисом. Отныне им придется жить и расплачиваться по набранным долгам исключительно из своих собственных доходов. Выражение «Чтоб ты жил на одну зарплату!», стало как никогда актуальным.

Прошедший год подтвердил правильность вывода профсоюзов общественного сектора о том, что бизнес идет во власть, чтобы превратить ее в бизнес. Можно говорить о «монетизации политики», которая развивается семимильными шагами. Политические силы рассматривают власть только как способ получения разнообразных благ и предпочтений, начиная с личных и заканчивая крупнокорпоративными.

Увеличение разрыва между богатыми и бедными

Независимо от темпов экономического прогресса во всех странах округа стремительно росло социальное расслоение между богатыми и бедными, между самими работающими в зависимости от занимаемых должностей; а также между столицами, крупными и провинциальными городами, которое, очевидно, в условиях глобального кризиса, станет еще большим.

В Литве, по словам ее президента Валдаса Адамкуса, «пока только говорят о благосостоянии страны и европейских ценностях, а на самом деле страна инертно движется в сторону провала».

Сегодня средняя семья в Украине более половины доходов тратит на питание, в Европе — не больше трети. По подсчетам экспертов, в 2008 году на продукты питания украинцы тратили 60—80% заработка.

По индексу развития человеческого потенциала в мире, согласно «Докладу о развитии человека ООН» 2007 года, Эстония находится на 36-м, Литва — 41-м, Латвия — 50-м, Беларусь — 64-м, Украина — 76-м, Армения — 83-м, Грузия — 96-м местах.

Зарботная плата

Значительное снижение доли заработной платы в национальном доходе превратилось в угрозу экономической эффективности и общественному устройству стран округа. Оно может привести к повышению уровня преступности и снижению продолжительности жизни.

По данным литовских профсоюзов, около 70 процентов работающих в стране получали зарплату ниже средней по стране.

В Эстонии показатель удельных затрат на оплату труда один из самых низких в Европе.

В Грузии, как и в Армении, минимальная месячная заработная плата также не может обеспечить даже прожиточный, «физиологический» минимум работника. Средняя заработная плата составляет около 80—100 долл. США. Размер средней пенсии колеблется в диапазоне от 30 до 45 долл. Исключение — столица Грузии, где пенсионерам выплачи-

вается небольшая надбавка за стаж и заслуги. В целом за чертой бедности находится около 20% населения Грузии.

В Украине, несмотря на достигнутое договоренность, закрепленную в Генеральном соглашении, о доведении с 1 января 2009 года минимальной заработной платы, которая сейчас составляет 545 гривен, до уровня прожиточного минимума (669 гривен для работающих), ради получения кредита от Международного валютного фонда в 16,5 миллиарда долларов, Кабинет Министров Украины обязался два года не повышать социальные стандарты, увеличить стоимость газа для населения, снизить налоги и уменьшить поддержку национальной валюты — гривни. И это при том, что в Украине средний уровень даже киевских зарплат (самых высоких в стране) не дотягивает до уровня ближайших соседей — Польши, России и Словакии. На минимальной заработной плате завязаны тарифы первого разряда, тарифная сетка в бюджетной сфере, согласно которой выплачивается зарплата 14 миллионам работникам. Эксперты предполагают, что соблюдение рекомендаций Международного валютного фонда станет «шоковой терапией» для экономики страны и экономическим убийством среднестатистического украинца.

Красноречивым является сегодняшнее соотношение заработной платы между министрами и специалистами среднего звена в странах округа. Как правило, министры и депутаты получают в 12—20 раз больше, чем рядовые служащие, хотя рядовые сотрудники составляют 75—80% от общего количества работающих в госсекторе. Поэтому среди госслужащих хорошо зарабатывают всего лишь 3—7%.

Здравоохранение

Судя по информации с мест, в странах округа последовательно воплощаются в жизнь положения Генерального соглашения по торговле услугами. Так, в Грузии завершена начатая в прошлом году масштабная реформа здравоохранения, которая свелась к масштабной приватизации — продаже всех государственных больниц. Тогда министр Грузии по экономическим реформам господин Бендукидзе прямо заявил: «Мы должны подходить к сфере здравоохранения и больницам так, как к ним подходят американцы. Это прибыльный бизнес, и им должны заниматься частные фирмы». Бендукидзе считает, что «в Грузии уже сложилась ситуация, позволяющая превратить в бизнес всю социальную сферу».

Недавно глава Национального совета по вопросам охраны здоровья Николай Полищук признал, что «в Украине нет системы здравоохранения. Есть отрасль, которая абсолютно неэффективна». 49-я статья Конституции, гарантирующая доступность и бесплатность медицинской помощи, больше напоминает фиговый листок, едва прикрывающий наготу нашей медицины. Несмотря на ежегодный рост финансирования медицины (с 4,4 млрд. грн. в 2000-м до 31,2 млрд. грн. в 2008-м), говорить о каком-то улучшении в отрасли не приходится. Львиная доля ассигнований (80—85%) идет на зарплату медикам и оплату коммунальных услуг. Остаток — мизер, за счет которого лечить больного невозможно. Финансируется медицинское учреждение, а не оказание услуг пациенту. На плаву украинскую медицину держат лишь неформальные «наличные» отношения. Выжить на 800—1.160 грн. ни один врач не в состоянии. Как результат, каждый час в Украине заболевает только туберкулезом четыре и умирает от него один человек. Украина стала второй после России страной в Европе по заболеваемости туберкулезом.

Согласно прошлогодним исследованиям, в Армении, Грузии, Литве, Украине от 50 до 80% опрошенных чувствуют себя незащищенными в случае, если потребуются медицинская помощь.

Коммунальное обслуживание и энергетика

Издержки в ходе структурных преобразований по-прежнему перекладывались на наиболее уязвимые группы населения. Свидетельством тому является значительное повышение тарифов на тепло- и водоснабжение, канализацию, сопровождавшее реформирование коммунального и энергетического секторов в Латвии, Грузии, Украине. Так, в Украине в 2008 году в декабре цена на газ была повышена на 35%.

Еще в 2002 году Конгресс Совета Европы принял рекомендацию на эту тему. Он выступил за привлечение частных инвестиций, но не рекомендовал приватизировать ЖКХ.

Государственные служащие

Судя по сообщениям средств массовой информации, в округе «к закату приходит целая эпоха, золотой век чиновничества». В связи с перманентным реформированием госсектора и сокращением численности государственных служащих их профессия превратилась в одну из самых неперспективных. С приходом финансового кризиса в ряде стран округа, в частности, в Украине сразу же заявили о сокращении государственных служащих на 15—20%.

Смена правящей политической элиты также сопровождается «чистками» в государственных учреждениях. На должности в целях контроля над денежными потоками ставятся «свои люди».

Миграция

По заключениям экспертов, процесс миграции в секторе общественного обслуживания в ряде стран округа, в частности, в Прибалтике, Украине стал неуправляемым, прежде всего в здравоохранении, что ослабляет борьбу с глобальными эпидемиями, такими как ВИЧ/СПИД и туберкулез.

В статье Владислава Пялинга «Эстония в 2046 году» говорится: «К 2046 году Латвия и Эстония станут обезлюдневшими странами с большинством жителей из стран Восточной Азии».

Наиболее вероятными странами миграции для потенциальных мигрантов являются Россия, Германия, Италия, США и Великобритания.

Коррупция в странах округа

Неотъемлемыми составляющими рыночного механизма в странах округа являются коррупция отдельных группировок в бизнесе и властных структурах, наличие значительной доли от 25 до 50% теневой экономики. Правительства в странах округа все еще ограничиваются имитацией борьбы с коррупцией. Основная ее составляющая, оказывающая решающее влияние на все остальные сферы, «гнездится» в политической сфере и в судебной системе. В 2007 году в списке из 180 стран, по данным международного агентства «Transparency International», по уровню коррупции Беларусь заняла 151-е место, Украина — 122-е, Армения — 100-е, Грузия — 79-е, Латвия, Литва — 51—52-е места, Эстония 28-е место.

Трудовые отношения

Все больше трудящихся в связи с поиском средств для финансирования адаптации к последствиям глобального кризиса переводилось на работу на неполный рабочий день, краткосрочные контракты, гибкие графики рабочего времени, согласно концепции «флексикьюрити», навязываемой Еврокомиссией. Росло количество та называемых «фрилансеров» — работников, выполняющих работу на принципах аутсорсинга (передача функций предприятия или учреждения для выполнения на сторону), которые абсолютно не защищены.

В связи с тем, что парламент Украины (Верховная Рада) в подавляющем большинстве состоит из работодателей, представителей крупных финансово-промышленных групп, уже почти шесть лет в стране не могут принять новый Трудовой кодекс.

Социальный диалог

Положение дел с социальным диалогом в сфере общественного обслуживания различается от страны к стране и в целом зависит от состояния социального диалога на национальном уровне между государством, предпринимателями и национальными объединениями профсоюзов. Так, в странах Прибалтики, в Украине социальный диалог в целом довольно активен. Что касается Армении и Грузии, то здесь социальный диалог практически отсутствует. Определенные подвижки имеют место в Армении. В Беларуси социальный диалог имеет свою специфику, связанную с общей ситуацией с правами профсоюзов в этой стране.

Изменения в профсоюзах общественного сектора стран Северо-восточного округа

Несмотря на то, что рейтинг доверия населения к профсоюзам в округе, в том числе общественного сектора, оставался низким, он был выше, чем рейтинг государственных институтов.

Хотя основная сумма членских взносов от 60 до 80% все еще остается на уровне первичных профсоюзных организаций, ряду профсоюзов удалось поднять уровень отчислений наверх. Заслуживает внимания опыт Профсоюза работников государственных служащих Грузии, где все чаще 100% членских взносов идет «наверх».

Акции протеста в общественном секторе стран округа

Хотя работники общественного сектора сталкивались с теми же проблемами, что и все трудящиеся, однако, проблемы общественного сектора оставались отличными от проблем остальной экономики. Например, профсоюзы энергетического сектора, коммунального обслуживания, по сути, поддержали повышение цен на электроэнергию и коммунальные услуги, рассчитывая на повышение заработной платы в своих отраслях. В то же время крупные профсоюзные объединения, другие отраслевые профсоюзы, включая профсоюзы работников здравоохранения, государственных учреждений, выступили против такого повышения, исходя из того, что рост цен на жизненно необходимые услуги сопровождался существенным снижением жизненного уровня их членов.

В Отчете приводятся данные, что среди стран округа наиболее активно выступают на защиту своих граждан от последствий мирового финансового кризиса именно профсоюзы Украины.

Участники встречи отметили важность обмена информацией и опытом между представителями профсоюзов разных стран, укрепления между ними двусторонних отношений в условиях экономической нестабильности.

Василий СТРУК, заместитель Председателя Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины

Информация по теме

● В целях совершенствования путей и методов вовлечения молодежи в профсоюзы, повышения осведомленности профработников о положении и правах молодежи, содействия в организации и развитии молодежной работы в течение 2008 года молодые члены профсоюзов членских организаций ИОО провели ряд целевых семинаров, слетов, форумов и встреч. На этих мероприятиях были подняты наиболее острые проблемы. В частности, отмечалось, что: наряду с позитивными сдвигами на молодежном рынке труда в течение последних лет усиливаются и негативные процессы, растет численность экономически не активной молодежи; требуется преодоление таких негативных явлений, как распространение ВИЧ/СПИДа, наркомании, ухудшение основных показателей состояния здоровья молодежи; необходимо не только развивать систему молодежного кредитования, но и подойти к кредитованию принципиально иначе. Необходимо, чтобы эта программа использовалась для предоставления социального жилья для молодых людей, которые не в состоянии даже с помощью своих семей купить его. Пока же льготные кредиты под жилье для молодежи получает всего 2—3 процента нуждающихся; молодежь должна быть не столько субъектом приложения усилий государства, сколько реальным и равноправным партнером в выработке молодежной и общей политики в государстве; нужна государственная стратегия, включающая все элементы социально-экономической структуры государства, которые бы работали на молодежь; мировой экономический кризис сильнее всего ударил по молодежи. Так, 5% молодых украинцев в возрасте 30—39 лет должны выплачивать долгосрочные кредиты на авто и недвижимость; в возрасте 20—29 лет 19% — за пользование потребительских кредитов.

В 2008 году Молодежный европейский форум не проводил заседаний и практически не функционировал.

● Женское лобби в Европе объявило о начале кампании за гендерное равенство. Женщины, участвующие в принятии решений на европейском и национальном уровнях, провели в Брюсселе, по приглашению европейского женского лобби, встречу, на которой было принято решение о начале кампании «50/50: нет современной европейской демократии без гендерного равенства».

Цель кампании — обеспечение равного представительства мужчин и женщин в Европарламенте, выборы в который состоятся в июне 2009 года, а также в Еврокомиссии. Кампания началась в сентябре 2008 года и продлится до выборов в Европарламент и назначений в состав Еврокомиссии, а также на другие должности на уровне ЕС в 2009 году, и будет представлять собой ряд мероприятий, которые будут проводиться по всей Европе.

● Гендерное равенство — основа достойного труда. На Международной конференции труда 2009 года пройдет общая дискуссия на тему: «Гендерное равенство — основа достойного труда».

Для подготовки дискуссии МОТ начала всемирную кампанию по продвижению гендерного равенства на рабочих местах. Кампания строится на основе 12 тем, касающихся обеспечения достойного труда. Эти темы будут рассмотрены сквозь призму гендерного равенства, что позволит выявить, насколько различны проблемы мужчин и женщин в плане обеспечения их прав на получение работы, социальной защиты и участия в социальном диалоге.

ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

Сповнені бажання творити прекрасне

25 січня в Національній філармонії України відбувся концерт учнів Дитячої школи мистецтв м. Славутич.

Цей культурно-мистецький захід ініційований Міністерством культури і туризму України. Він проводиться в рамках програми «Київська дитяча філармонія. 39 концертний сезон». Близько 200 учасників концерту — оркестр народних інструментів, зразковий хоровий колектив «Дзвони сонця», ансамблі скрипалів, домристів, баяністів, віолончелістів, естрадний оркестр, дуети, окремі виконавці — всього 21 номер програми був подарований вдячним на оплески глядачам.

Не випадково виводили Славутичської дитячої школи мистецтв запрошено до Колонного залу ім. М. Лисенка.

У 2008 році наш заклад відзначив своє 20-річчя, успішно пройшов ліцензування на державному рівні і вкотре підтвердив свою вищу акредитаційну категорію. Упродовж 15 років школою керує Заслужений працівник культури України Маргарита Бедрата.

Цей заклад є справжньою візитівкою міста. Сьогодні у школі працює 21 дитячий творчий колектив. Майже 700 юних славутичан опановують гру на музичних

інструментах, малювання, акторську майстерність, вокал і танець.

150 дітей-сиріт, дітей із малозабезпечених сімей та з особливими фізичними потребами безкоштовно і на пільгових умовах навчаються у школі.

Тут створено всі умови, за яких учень не лише здобуває знання, а й сам творить. Чудовий виставковий зал, добре обладнані класи, концертна зала філармонійного рівня, постійні концерти класичної та сучасної музики, театральні прем'єри, художні виставки — все це працює на реалізацію загальноміської програми «Славутич — місто, сприятливе для підростаючого покоління та дружнє до дитини». Поза всяким сумнівом, ці діти прийдуть у доросле життя, сповнені бажання творити тільки добро для свого міста, країни.

Виводили школи є лауреатами та дипломантами багатьох фестивалів та конкурсів різного рівня. Чимало її випускників продовжують навчання у вищих мистецьких навчальних закладах.

Виступ солістів та колективів ДШМ м. Славутича, як наголосив зі стічної сцени міський голова Володимир Удовиченко, є яскравим підтвердженням високої профе-



сійної майстерності її викладачів та учнів. Він висловив щирі слова вдячності, вручаючи подяки та пам'ятні годинники з символікою міста, дитячі творчі роботи, Київській держадміністрації, управлінню культури і туризму, Головному управлінню культури і мистецтв Київської міської державної адміністрації, методичному кабінету навчальних закладів, Національній філар-

монії України, Всеукраїнському благодійному фонду «Надії і Добра», міському відділу культури за допомогу славутицьким дітям в організації їх відпочинку та творчого вдосконалення.

Людмила ЛЮБИВА,
завідувачка центру інформації міськвиконкому

ЗДОРОВИМ БУТИ ПРЕСТИЖНО

Центр спортивної життя Энергодара

Плавательному басейну ОП ЗАЭС — 15 лет!

Время летит стремительно и незаметно. Казалось бы, совсем недавно торжественно и с волнением перерезали ленточку у входа, по старой доброй традиции, на счастье и удачу, окунали в бассейн первого директора Дмитрия Полякова... Вроде бы, не так уж и давно первые посетители переступили порог этого замечательного заведения... Но с тех пор прошло пятнадцать лет, наполненных массой событий. Что-то, безусловно, изменилось, но неизменными остались задачи и цели коллектива: оздоровление персонала Запорожской АЭС, членов их семей и всех горожан, проведение спортивно-массовых мероприятий и обучение плаванию детей и взрослых.



Не секрет, что производительность труда напрямую зависит от состояния здоровья персонала, его благополучия, уровня работоспособности и сосредоточенности. Не случайно основным направлением деятельности плавательного бассейна является именно физическая реабилитация работников ОП ЗАЭС как с помощью оздоровительных тренировок, так и благодаря иммунокоррекции, гигиенических средств восстановления работоспособности. К слову, абсолютно все тренеры имеют соответствующее образование и работают по специальной программе, разработанной Запорожским национальным университетом.

Коллектив, который вот уже много лет возглавляет Александр Климов, насчитывает 80 сотрудников. У его истоков стояли аппаратчик химводоочистки Мария Блудова, монтажники СТСиО Виталий Нестерук и Александр Прач, специалисты по физической реабилитации Людмила Дарыина и Демид Гуркинов, инструкторы-методисты по физической культуре и спорту Людмила Павленко и Ирина Савчина, медицинская сестра Елена Ефименко, контролер билетов Елена Горб, уборщица производственных помещений Татьяна Вальченко и Антонина Огурцова, администратор Наталья Грыцан, слесарь по ремонту спортивного оборудования Евгений Вавилов.

Сегодня в плавательном бассейне работают 12 специалистов и инструкторов, 7 медицинских сестер, 21 технический работник, 10 человек административного персонала и 30 — хозяйственного. Переоценить вклад каждого

из них в общее дело, выделить кого-то особенно, невозможно, ведь только в тесном сотрудничестве и благодаря слаженной совместной работе удается достигать ежедневных результатов. В минувшем году, например, здесь оздоровились почти 4,5 тыс. энергодарцев. Для того, чтобы каждый мог выбрать себе занятие по душе, созданы группы реабилитации для работников ОП ЗАЭС и членов их семей, которые в 2008 году посетили более 1700 человек, оздоровительные группы — 1322 энергодарцев, 280 человек обучались плаванию, занятия для школ города и детских оздоровительных центров посетили более 630 ребятишек, занятия спортивных групп ДЮСШ по плаванию, шахматам, пауэрлифтингу — 360 человек.

Уже 15 лет в плавательном бассейне работают спортивные группы по плаванию и шахматам. Их воспитанники неоднократно становились призерами и победителями чемпионатов Украины. За эти годы под руководством тренеров по плаванию Юлии Моховой и Николая Рафальского, тренера Татьяны Белявской удалось воспитать одного мастера спорта, 15 кандидатов в мастера спорта, 35 человек получили первый взрослый разряд и более тысячи — массовые разряды. Не менее впечатляти и успехи шахматистов: тренер высшей категории Константин Криволапов и тренер первой категории Елена Криволапова взрастили мастера спорта Украины, международного гроссмейстера Алену Горескул, мастера спорта Украины Ольгу Иваненко, 30 человек стали кандидатами в мастера спорта, 60 — получили первый

взрослый разряд, более 300 — массовые разряды.

Об успехах воспитанников заслуженного тренера Украины Сергея Кумейко, призера многих международных и всеукраинских чемпионатов по пауэрлифтингу Раисе Топорковой, Андрее Беликове, Наташе Ежовой а также подрастающей спортсменке АLINE Кумейко мы уже неоднократно рассказывали.

Ежегодно в плавательном бассейне проводятся различные мероприятия. Не стал исключением и минувший: и ребятишки, и взрослые с удовольствием показывали свое мастерство в плавании, силовом троеборье, армрестлинге, пауэрлифтинге, проводились соревнования среди детей-инвалидов. Так, Запорожскую область на чемпионате Украины по плаванию среди детей-инвалидов представляли воспитанники Людмилы Дарыиной. Отрадно, что в минувшем году расширили и виды занятий: были сформированы группы аквааэробики, фитнеса для детей 4—5 и 6—7 лет, которые сразу же обрели популярность. Организованы занятия по аэробике «Весна в кеддах».

Методистом по физической культуре работает Анастасия Левицкая. Занятия по различным направлениям аэробики проводит специалист по физической реабилитации Светлана Дербенева. В зале лечебной физкультуры всегда можно рассчитывать на помощь специалиста по физической реабилитации Людмилы Дарыиной, а в тренажерном зале — на специалистов по физической реабилитации Демид Гуркинова, мастеров спорта международного класса Наталью Ежову и Андрея Беликова. С желанием научиться плавать работает инструктор-методист по физической культуре и спорту Роман Кирилленко. В бассейне занятия проводят специалисты по физической реабилитации Татьяна Курченко и Анастасия Дербенева, инструкторы-методисты по физической культуре и спорту Ирина Савчина, Людмила Павленко, Вадим Колот. Каждого из них можно назвать профессионалом своего дела. К слову, все инструкторы и тренеры регулярно повышают свою квалификацию, с удовольствием учатся, а потом уже обучают свои группы чему-то новому и полезному. Здесь не ставят перед собой цель воспитать чемпионов ценной неимоверных нагрузок. Основная задача тренеров — это, прежде всего, систематическое и регулярное оздоровление посетителей плавательного бассейна. Огромную роль в этом процессе играет не только тренерский состав, но и административный, хозяйственный персонал, который прилагает максимум усилий, чтобы создать для всех энергодарцев комфортные условия пребывания.

Очень приятно, что энергетики с удовольствием приходят в плавательный бассейн сами и приводят своих детей, открывают для себя спорт и навсегда остаются его поклонниками.

Людмила ГОТЫЧ

ІМЕННИКИ У ЛЮТОМУ

Щиро вітаємо з днем народження членів ЦК профспілки:

ЛЯХОВА Михайла Олексійовича — голову профкому Севастопольського національного університету ядерної енергії і промисловості (12 лютого).

ОДИНЦОВУ Наталію Іванівну — голову первинної профорганізації комунального підприємства «Управління житлово-комунального господарства» м. Славутича (22 лютого). ЮВІЛЕЙ.

СТАРТУВАВ ПРОФСПІЛКОВИЙ ПРОЕКТ

ЄВРО-2012. КАМПАНІЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ

Меморандум під такою назвою підписали профспілки українських та польських будівельників

Меморандум дав старт чотирирічному загальноєвропейському профспілковому проекту з боротьби за гідну працю та гідну заробітну плату для українських будівельників та їх польських колег, які працюватимуть на об'єктах ЄВРО-2012.

Наприкінці січня з цієї нагоди відбулася прес-конференція за участю керівників Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України (голова — Василь Яньшин) та її польських колег, а також представників Європейської та Всесвітньої федерації будівельників і деревообробників.

Серед основних завдань проекту Василь Яньшин назвав легальне працевлаштування будівельників за нормами національного законодавства і галузевої угоди, забезпечення відповідальності генпідрядників за дотримання трудового законодавства, прозорість тендерних процедур та участь профспілок у всіх процесах ухвалення рішень, поліпшення умов праці і створення максималь-

ної кількості робочих місць для українських будівельників, ведення колективних переговорів про підвищення безпеки праці на будівництві, підвищення кваліфікації працівників тощо.

За даними Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України сьогодні на будівельних роботах на НСК «Олімпійський» задіяні 600 працівників і 21 субпідрядна організація. У перспективі на стадіоні працюватимуть до 5 тис. осіб.

Василь Яньшин зазначив, що ЦК профспілки постійно проводитиме моніторинг рівня заробітної плати будівельників на об'єктах ЄВРО-2012. І що нині заборгованості із виплати заробітної плати не зафіксовано.

ЗА ВИСНОВКАМИ ВЧЕНИХ

Меню долгожителей

Ученые Соединенных Штатов и Евросоюза составили «меню долгожителей» — список продуктов, которые способствуют омоложению организма и продлению жизни.

«Меню» было составлено на основании новейших исследований биохимических механизмов старения клеток человеческого мозга. В каждом из продуктов, которые попали в список, есть исключительно активные вещества, которые положительно влияют на сложные биологические процессы в организме.

В «меню долгожителей» вошли мощные антиоксиданты — черный шоколад, чай и кофе. Все они богаты на полифенолы, которые восстанавливают поврежденные клетки и продлевают их жизнь. Также в список полезных продуктов вошли апельсин, яблоки, сливы, гранаты, клубника, черная смородина, черника, черешня, помидоры, красный виноград, малина, капуста брокколи и хлеб (или хлопья с отрубями).

Ученые акцентируют внимание, что если мясо, молоко, рыба и злаки дают необходимые организму калории и жиры, то именно овощи и фрукты содержат биохимические элементы, которые влияют на продолжительность жизни человека.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136,
вул. Маршала Гречка, 13.

Замовлення 181 Тираж 5000

Ціна договірна