



АТОМНИК УКРАЇНИ

№4 (426) 22 січня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ, АТОМПРОФСПІЛКО УКРАЇНИ!

Дорогі спілчани!

23 січня виповнюється 17 років відтоді, коли ядерні енергетики і працівники атомної промисловості та науки, інших споріднених сфер утворили на національному рівні, за складних процесів становлення молодого незалежного держави, Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України.

За цей період Атомпрофспілка впевнено заявила про себе як консолідована і сильна громадська організація, суть роботи якої сконцентрована у термінах: єдність, солідарність, справедливість.

Сьогодні повсякденна діяльність підприємств та організацій відбувається за підтримки профспілки, використовується набутий нею соціальний досвід. Профспілкові органи усіх рівнів, профлідери та активісти беруть безпосередню участь у вирішенні найпекучіших проблем трудових колективів.

Тепер, як ніколи, профспілка за всією організаційною вертикаллю намагається і робитиме все від неї залежне, щоб зберегти кадровий і людський потенціал, гідний рівень умов життя та праці спілчан.

З нагоди річниці Атомпрофспілки висловлюю вам, шановні члени профспілки, працівники й активісти, ветерани органі-

зації щире повагу і шану за чесну і відповідальну роботу, непохитну віру та впевненість, усвідомлення власної причетності до зміцнення й згуртування нашої профспілкової родини.

Від імені Президії ЦК профспілки і себе особисто від усього серця бажаю вам і вашим близьким міцного здоров'я, щастя, добробуту, натхнення та нових здобутків на спілчанській і трудовій ниві!

З повагою

**Голова Професійної спілки
працівників атомної енергетики
та промисловості України**

Валерій МАТОВ



• У голови комітету профспілки Енергодарського заводу нестандартного обладнання і трубопроводів, кадрового зварника Володимира Яковича МІРОШНИЧЕНКА (на знімку вгорі — у центрі) у ці зимові дні — «гарячий» період підготовки до оздоровчої кампанії-2009. Анкетне опитування працівників профгрупоргами, ознайомлення з актами-«порадами» медоглядів, побажання членів сім'ї заводчан — доводиться зважати на все, щоб максимально задовольнити потреби людей. Але заводський профлідер щоразу особисто з'ясовує про сезонні відпочивальницькі запити колег по роботі...

У механоскладальному цеху фотооб'єкти зафіксував його розмову з начальником цеху Сергієм Андрійовичем РОДІОНЕНКОМ (на знімку — ліворуч) та з токарем-інструментальником найвищої проби Анатолієм Івановичем ГАЙДУКОВИМ (праворуч).

• Заводу спеціальних конструкцій у 2009 році виповниться п'ять років. Бренд «ЗСК» передувала назва «Завод будівельних конструкцій». Тому трудовий і профспілковий стаж працівників

ЗСК на багато-багато років більший, що істотно сприяє ефективній виробничо-соціальній діяльності підприємства- правонаступника.

Професійність, натхненність, відданість справі, що межують з мистецтвом, відчуваються у кожному робочому порусі, усмішці, погляді заводчан на цих знімках: (вгорі) — бригадир електрозварників Володимир Миколайович ЖУРА; (внизу): ланкова, машиніст швейних машин цеху зйомної теплоізоляції Ірина Миколаївна ШУБІНА та зварники (зліва-праворуч) Михайло Михайлович КОНТУР і Володимир Георгійович РЯБЦЕВ.

З нагоди Дня народження Профспілки, хотілося б додати, що усі трударі, вміщені на фото на першій половині, є членами Енергодарської об'єднаної організації Атомпрофспілки, до кореспондент газети почув і оприлюднює спілчанську думку про те, щоб встановити 23 січня як День Атомпрофспілки — своєрідне професійне свято всієї нашої профспілкової громади.

Фотоінформація Миколи ВАРЧИНОГО

ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

Рішення і дії під знаком турботи про людей

Під завісу різдвяних свят, 23 січня, Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України відзначає 17-річчя своєї діяльності. День народження майже 79-тисячного фахового громадського об'єднання — гарний привід оцінити зроблене, поглянути у день завтрашній.

2008 рік був позначений наполегливими і цілеспрямованими та солідарними діями Атомпрофспілки і її організаційних ланок проти недопущення зниження життєвого рівня спілчан. Особлива роль приділялася нагальним проблемам ядерно-промислового комплексу, вирішенню проблемних питань працівників, задіяних на роботах у зоні відчуження Чорнобильської АЕС. Під знаком турботи про блага та інтереси спілчан Атомпрофспілка рішуче й конструктивно веде перманентний діалог з владою.

Соціальна впевненість у своїх діях, відкритість і реальні здобутки Атомпрофспілки ґрунтуються на засадах єдності і довіри та безпосередньої участі спілчан у їхній справедливій діяльності.

Завважимо, що «Атомник України» — офіційний друкований орган Профспілки постійно інформував про всі важливі рішення, дії і заходи у життєдіяльності спілчан — від ЦК до первинки, що значною мірою сприяло консолідації зусиль для втілення спільних завдань і мети.

Тож яким був для Атомпрофспілки минулий період — від річниці до річниці — розповідає у хронологічному викладі цей номер газети:

— за ініціативою Атомпрофспілки було проведено зустріч представників Профспілки, очолюваних її Головою Валерієм Матовим, з новопризначеним міністром МНС України Володимиром Шандрюком щодо низки питань соціального захисту працівників Чорнобильської зони, зокрема — про укладання Галузевої угоди, відновлення вахтовикам зони пільг і компенсацій за Списком №1, про недостатність бюджетного фінансування зонних робіт;

— профком НАЕК «Енергоатом» звернувся до ЦК Профспілки про ініціювання зустрічі з міністром палива та енергетики і Прем'єр-міністром України для обговорення ситуації, що склалася у Компанії через вилучення коштів НКРЕ України та змінами в оргструктурі «Енергоатома»;

— Голова Атомпрофспілки Валерій Матов від імені 40-тисячного трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» звернувся до Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко про особисту зустріч з приводу дискримінаційної політики НКРЕ України при встановленні тарифу атомної Енергокомпанії;

— за дорученням Президії ЦК Профспілки заступник Голови Профспілки-голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич висвітлює, під час зустрічі у Федерації профспілок представників профспілок з Президентом України Віктором Ющенком, низку актуальних питань діяльності атомно-енергетичного комплексу України, що потребують нагального вирішення;

(Закінчення на 2-й стор.)

ПРОФСПІЛКА — ПОВНОВАЖНИЙ ПРЕДСТАВНИК І ЗАХИСНИК ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ

Права і вплив профспілок на вирішення соціально-економічних питань

Перелік нормативно-правових актів, які передбачають вплив профспілок на вирішення працедавцями соціально-економічних питань:

Конституція України:

ст. 36. Право громадян на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів. Професійні спілки утворюються без попереднього дозволу на основі вільного вибору їх членів.

Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»:

ст. 3. Поширення дії Закону на роботодавців та їх об'єднання, а також на органи державної влади та органи місцевого самоврядування

ст. 7. Громадяни України вільно обирають профспілку, до якої вони бажають вступити.

Ніхто не може бути примушений вступати або не вступати до профспілки.

Роботодавці не можуть бути членами виборних органів профспілки будь-якого рівня.

ст. 12. Незалежність статутної діяльності профспілок від органів державної влади, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, роботодавців та їх об'єднань.

Заборона втручання в статутну діяльність профспілок з боку роботодавців, органів державної влади та посадових осіб.

ст. 13. Визнання державою профспілок повноважними представниками працівників і захисниками їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

ст. 19. Право профспілок здійснювати представництво та захист інтересів працівників.

ст. 20—32. Право профспілок на:

— захист прав громадян на працю, у забезпеченні зайнятості, достатнього життєвого рівня;

— управління підприємствами разом з працівниками та роботодавцями;

— участь у розгляді трудових спорів;

— організацію страйків;

— інформацію про господарську діяльність підприємства, яка повинна надаватися в 5-денний термін;

— внесення подання для усунення порушень законодавства, які обов'язкові для розгляду та одержання в місячний термін від них аргументованої відповіді;

— участь у розгляді органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, а також роботодавцями, їх об'єднаннями, іншими об'єднаннями громадян своїх пропозицій;

— оскарження до місцевого суду дії чи бездіяльності посадових осіб;

— представлення інтересів працівників підприємства-боржника в комітеті кредиторів у ході процедури банкрутства тощо.

ст. 33. Права профспілок щодо вирішення питань про притягнення до відповідальності посадових осіб.

ст. 38. Повноваження виборного органу профспілкової організації підприємства.

ст. 39. Порядок надання згоди на розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

ст. 40, 41. Гарантії діяльності профспілок та працівників, обраних до профспілкових органів.

ст. 45. Обов'язок роботодавця в тиждень термін надавати інформацію на запити профспілок.

ст. 46. Відповідальність посадових осіб, які чинять перешкоду здійсненню права на об'єднання громадян у профспілки (в т. ч. кримінальна).

(Закінчення на 3-й стор.)

Рішення і дії під знаком турботи про людей

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

— з нагоди 15-річчя центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України», який очолює заступник Голови Профспілки Василь Струк, відбулися урочистості. Спортсменам і тренерам, профспілковим активістам і профорганізаторам, ветеранам фізкультурного руху та фізкультурно-спортивним колективам Атомпрофспілки вручив нагороди Мінсім'ї, молоді та спорту України, Федерації профспілок, ФСТ «Україна» і від Президії ЦК Голова Профспілки Валерій Матов;

— Чорнобильська об'єднана організація профспілки, зважаючи на тривалу неврегульованість питання про доплати працівникам за роботу в зоні відчуження, розпочала колективний трудовий спір з Мінпраці та соцполітики України як органом, що є головним розпорядником коштів Державного бюджету України з відповідної програми;

— на звернення Голови Атомпрофспілки Кабінет Міністрів України через Мінпраці та соцполітики України притягнув до адміністративної відповідальності керівника ДАК «Ліки України» у зв'язку з недотриманням вимог Генеральної угоди про збільшення мінімального посадового окладу, зокрема, працівникам ДП ДАК «Ліки України» аптеки №5, що перебуває у сфері впливу Енергодарської об'єднаної організації профспілки.

Виявлені порушення усунуто, розмір зарплати провізорам збільшено згідно з Генугодою;

— на зустрічі Прем'єра-міністра України з представниками профспілок у Федерації профспілок України Голова Атомпрофспілки Валерій Матов вручив від імені Президії ЦК керівнику уряду лист-звернення щодо розв'язання актуальних проблем соціального захисту працівників зони відчуження та ДСП «Чорнобильська АЕС». Заступник Голови Профспілки Олександр Лич оприлюднив на цій зустрічі з Юлією Тимошенко складну ситуацію у роботі вітчизняних АЕС у зв'язку з неврахуванням в енергетичній складовій атомного розвитку;

— відбувся III Пленум ЦК Профспілки, на якому одним із головних обговорено питання про стан охорони праці на підприємствах ядерної енергетики і промисловості України та ухвалено щодо цього розлогу постанову;

— у квітні-травні-червні 2008 року за ініціативою Атомпрофспілки було розпочато й проведено низку зустрічей Прем'єра-міністра України з представниками ФПУ та її галузевих профспілок. Через цей новий динамічний механізм соціального діалогу з керівником уряду керівництво Атомпрофспілки окреслило гострі проблеми власне атомної енергетики, підприємств та організації зони відчуження і тих, які входять до ядерно-паливного циклу. Профспілкові зустрічі на вищому рівні державної влади зарядили врегулюванню багатьох животрепетних питань — було істотно підвищено зарплату атомникам, повернено давні борги із зарплати, безпосередньо за участю Профспілки, колишнім працівникам ВО «Придніпровський хімічний завод», позитивні кроки зроблено у вирішенні проблем зони відчуження;

— під час проведення Міжнародного енергофоруму у рамках саміту з питань енергобезпеки, що проходив у Києві, Атомпрофспілка спільно з українськими профспілками енергетичного сектору звернула увагу учасників світового форуму на соціальний вимір та реальні пріоритети, зокрема, європейської енергополітики — це енергобезпека, справедливий енерготариф для людей та постійне підвищення кваліфікації і сплачування гідної зарплати працівникам цієї сфери;

— за активну участь у висвітленні діяльності підприємств паливно-енергетичного комплексу держави та інформування громадськості про події в енергетичній галузі, а також з нагоди Дня журналіста міністр палива та енергетики України Юрій Продан оголосив колективу редакції газети «Атомник України» Подяку.

Федерація профспілок України за активне висвітлення питань захисту прав та інтересів членів профспілок відзначила працівників газети Атомпрофспілки «Атомник України» грошовою премією;

— під час робочої поїздки Прем'єра-міністра України на Запорізьку АЕС відбулася нарада, в якій взяв участь Голова Атомпрофспілки;

— одними із перших в Україні НАЕК «Енергоатом» спільно з Атомпрофспілкою переказали 1 млн. грн. населенню Західної України, постраждалого внаслідок небувалої повені. Добродійні внески для потерпілих зробили практично всі підприємства й організації, де діють первинні осередки Профспілки;

— Голова Атомпрофспілки щиро привітав вихованців фізкультурно-спортивного комплексу первинної профорганізації ВП «Хмельницька АЕС» фехтувальниць шаблею Галину Пундик та Ольгу Жовнір зі здобуттям для України першої золотої нагороди на літній Олімпіаді в Пекіні;

— завдяки конструктивній партнерській співпраці Атомпрофспілки й Мінпраці України прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 10.09.08 №831 «Про доплати особам, які працюють у зоні відчуження»;

— за сприяння Атомпрофспілки, НАЕК «Енергоатом» і Організації молоді профспілки було проведено VII форум активістів молоді Атомпрофспілки, у якому взяли участь близько 170 представників усіх 17 організацій молоді Профспілки, а також молоді профлідери із зарубіжжя;

— профспілкова газета «Атомник України» отримала Диплом учасника VI Міжнародного форуму «Паливно-енергетичний комплекс України: сьогодні та майбутнє» за діяльну інформаційну підтримку;

— відбувся IV виїзний Пленум ЦК профспілки, на якому обговорено основоположне питання про завдання Атомпрофспілки щодо захисту трудових прав та інтересів членів профспілки при укладанні галузевих угод та колективних договорів. Розглянуто блок проблем, пов'язаних із соціальним захистом працівників Чорнобильської АЕС і жителів міста Славутича, а також вахтового персоналу підприємств та організації зони відчуження.

У пленарному засіданні ЦК профспілки взяла участь значна кількість соціальних партнерів — заінтересованих міністерств і організацій, суб'єктів Генеральної і галузевих угод та колективних договорів;

— під час робочої поїздки на найбільшу в Україні і Європі Запорізьку АЕС керівники Атомпрофспілки зустрілися з профспілковими працівниками та профактивом відокремленого підрозділу. Вони заповнили спільно-атомників, що Профспілка намагатиметься зберегти досягнутий рівень зарплати як основної соціальної гарантії і докладе всіх зусиль, щоб підвищити її розмір. Мають залишитися недо-торканними і виплати при виході працівників на пенсію — також позиція Атомпрофспілки.

На протипагу кризовим явищам Атомпрофспілка має величезний досвід соціальних надбань, демонструє згуртованість і стабільність її лав, здійснює свою потужну представницьку правозахисну і контрольну функції з метою відстоювання професійних, трудових і соціально-економічних гарантій членів Профспілки.

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ: ПОГЛЯД ІЗ СЕРЕДИНИ

Розширювати масштаби профспілок, підвищувати рівень організаційної структури, зміцнювати захисний потенціал членських організацій завдання, що впливають із доручень Голови ФПУ Василя ХАРИ за підсумками наради з головами територіальних профоб'єднань

Низку актуальних питань, що стосуються сучасного розвитку профспілкового руху в Україні, суть якого — захист людини, її прав та соціальних гарантій, було порушено на нараді голів територіальних профспілкових об'єднань, яка відбулася наприкінці 2008 року у приміщенні Федерації профспілок України.

За підсумками наради Голова ФПУ, з метою врегулювання, висловлених на зібранні пропозицій і зауважень щодо діяльності ФПУ та її профоб'єднань сьогодні і в ближчому майбутньому, доручив його заступникам і керівникам управління апарату Федерації профспілок реалізувати план конкретних заходів упродовж грудня 2008 року — II квартал 2009-го.

Публікуємо узагальнені витяги із цих протокольних доручень:

при плануванні та підготовці питань на розгляд виборних органів ФПУ дуже важливим є питання консолідації дій центральних комітетів всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань. Усі протиріччя повинні обговорюватися й узгоджуватися. Треба спільно працювати у профспілкових організаціях на місцях. Адже наша сила — в єдності;

важливо врахувати, що до складу територіальних профоб'єднань не входить цілий ряд організацій профспілок, які є членськими організаціями ФПУ; внести пропозиції щодо правового врегулювання питання діяльності головних спеціалістів апарату ФПУ, які працюють у територіальних профоб'єднаннях (проблема викликана подвійною їх підпорядкованістю, неузгодженістю завдань, які їм даються від двох сторін тощо);

підготувати лист на адресу РНБО України з приводу ситуації, коли органи юстиції масово реєструють профспілки під однаковою назвою, по кілька організацій із однаковою юридичною адресою; щодо проведення Днів ФПУ в областях. У 2009 році доцільними й необхідними є спільні відрядження до області Голови ФПУ, його заступників та голів всеукраїнських профспілок; запланувати і провести семінар для членських організацій ФПУ з методики формування тарифів у житлово-кому-

нальному господарстві та на транспорті; вивчити питання та підготувати пропозиції щодо можливостей запровадження централізованої координації ціноутворення в комунальній сфері.

підготувати і провести семінар для територіальних профоб'єднань з питань укладення регіональних угод; внести пропозиції щодо участі ФПУ у науково-практичній конференції з питань історії та розвитку профспілкового руху в Україні (20 лютого 2009 року у м. Львові), підготовку якої розпочато Львівською облпрофрадою та Академією праці і соціальних відносин (АПСВ);

опрацювати стандартний механізм проведення профспілкових акцій протесту — від м'яких до найбільш радикальних (страйк) форм. Внести пропозиції щодо вирішення інших питань (мобільні групи, гасла, сучасні мегафони, фінансування тощо), пов'язаних із проведенням акцій.

підготувати пропозиції про вироблення єдиних критеріїв з вирішення такого важливого питання як повернення підприємствам ПДВ у цілому по країні для внесення їх уряду, за окремими фактами неповорнення ПДВ готувати Звернення ФПУ до Кабінету Міністрів України;

внести пропозиції щодо шляхів вирішення питання про сплату податків не за місцем реєстрації підприємства як юридичної особи, а за місцем його реальної роботи;

вивчити питання щодо створення Фонду профспілкової освіти та внести пропозиції про безплатне навчання в АПСВ для профспілкового активу;

врахувати пропозицію про систематичне навчання не тільки для фахівців апарату ФПУ, а й для спеціалістів членських організацій за всіма напрямками роботи, плануючи роботу ФПУ на 2009 рік та у подальшому. Впроваджувати кращій досвід роботи з цих питань як у членських організаціях, так і міжнародній;

врахувати зауваження про необхідність систематичного контролю за виконанням Генеральної угоди і категорично реагувати на факти невиконання її положень у роботі Спільного представницького органу та Робочої комісії профспілок з Генеральної угоди;

підготувати лист на адресу керівників членських організацій ФПУ щодо вирішення питання про передплату газети «Профспілкові вісті» для кожної первинної профспілкової організації та кожним штатним профспілковим працівникам;

прискорити розміщення на Будинку профспілок напису «Федерація професійних спілок України»;

вивчити питання щодо можливостей проведення в ФПУ всеукраїнських селекторних нарад за участю профактиву України, відеоконференцій та внести пропозиції щодо шляхів його вирішення;

підготувати конкретні пропозиції щодо започаткування проведення «гарячих» телефонних ліній у ФПУ;

внести пропозиції про створення та функціонування в ФПУ окремої юридичної структури для здійснення правового захисту ФПУ та її членських організацій;

постійно порушувати питання профспілковою стороною при підбитті підсумків Генеральної угоди про те, що первинним профспілковим організаціям часто не перераховуються, або залишаються у розпорядженні адміністрації, кошти на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу (0,3% від фонду оплати праці);

внести пропозиції з питання створення на базі АПСВ робочої групи з науковців для опрацювання Програми дій ФПУ; внести пропозиції про створення Фонду підтримки ветеранів профспілкового руху.

Низка доручень Голови ФПУ на сьогодні вже виконана. Зокрема, надіслано листи-звернення Голови ФПУ на адресу владних структур щодо їхнього реагування на рейдерські атаки на ФПУ та її членські організації; досягнуто домовленості з урядовою стороною про постійну участь представника ФПУ на засіданнях Кабінету Міністрів України та урядових комітетів; оновлено склад представників від ФПУ до Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президенті України та вживаються заходи для активізації її роботи; задіяно, що особливо актуально за нинішніх кризових умов, Фонд солідарності ФПУ, утворений відповідно до рішення Президії ФПУ.

ПРОФСПІЛКОВА ІНІЦІАТИВА

ПОДВИГ НЕ ЗНАЄТ ЗАБВЕННЯ

Указом Президента України № 1156/2008 «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС» за мужество, самоотверженість, високий професіоналізм, проявлене во время ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи орденом «За мужество» III ступеня нагороджен ряд работников ЧАЭС, получивших смертельную дозу облучения, выполняющих работу по локализации аварии в первые часы после ее возникновения. По смертно:

АКИМОВ Александр Федорович — начальник смены блока БАРАНОВ Анатолий Иванович — старший дежурный электромонтер

БРАЖНИК Вячеслав Степанович — машинист паровой турбины турбинного цеха

ВЕРШИНИН Юрий Анатольевич — машинист-обходчик турбинного оборудования турбинного цеха

ДЕГТЯРЕНКО Виктор Михайлович — дежурный оператор реакторного цеха

КОНОВАЛ Юрий Иванович — дежурный электромонтер электрического цеха

КУДРЯВЦЕВ Александр Геннадьевич — старший инженер реакторного цеха

НОВИК Александр Васильевич — машинист-обходчик турбинного оборудования турбинного цеха

ПЕРЕВОЗЧЕНКО Валерий Иванович — начальник смены реакторного цеха

ПЕРЧУК Константин Григорьевич — старший машинист турбинного оборудования турбинного цеха

ПРОСКУРИЯКОВ Виктор Васильевич — старший инженер реакторного цеха

ТОПТУНОВ Леонид Федорович — старший инженер реакторного цеха

ХОДЕМЧУК Валерий Ильич — старший оператор реакторного цеха

ШАПОВАЛОВ Анатолий Иванович — старший дежурный электромонтер электрического цеха

Ети імена — на холодних чорних гранітних плитах славутицького Меморіала пам'яті героїв-чорнобильців і на Аллеє пам'яті на промисловій площадці ЧАЭС, в музейних експозиціях, книгах пам'яті — всего і не перечешиш. Кажеться, і пам'яті, і слави достаточо.

Тільки на самому ли деле — достаточо. С перших післяаварійних днів, когда речь заходила о героической эпопее ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, всегда вспоминали героев-пожарных, не давших распространиться вспыхнувшему после взрыва на четвертом блоке пожару на соседний блок. Нисколько не пытаюсь приумалить подвиг этих людей, все же отметим: в том, что развитие аварии удалось остановить, — не только их заслуга. Персонал смены, работавший в ту ночь, находясь на своих рабочих местах и, в принципе, понимая, что рискует жизнью, выполнял свой профессиональный долг. Кстати, не менее восторженных слов заслуживают и те, кто вышел на смены в последующие апрельские дни — уже зная, что случилось,

понимая масштабы и последствия того, что произошло, и осознавая степень опасности происходящего для жизни и здоровья, эти люди регламентно останавливали блоки станции, готовили оборудование к консервации — выполняли сотни необходимых и неотложных работ, без которых не было бы ни послеаварийных пусков блоков, ни, следовательно, послеаварийных киловатт.

Впрочем, об этом долго не принято было говорить. Советскому правительству надо было либо признать серьезные недоработки и просчеты советской науки в области атомной энергетики, либо свалить всю тяжесть вины за аварию на эксплуатирующий персонал. Выбрали, естественно, второе.

— Нас всех словно бы назначили виновными, — сказал об этом однажды бывший начальник электроцеха, участник ЛПА, ныне пенсионер Андрей Бондарь. — С этим очень трудно жить.

Первые признаки того, что отношение украинского истеблишмента к чернобыльскому вопросу меняется, появились в 2006 году: бывший заместитель начальника электроцеха Александр Лелеченко, предостертавший вероятный взрыв водорода и распространение аварии на другие блоки, был удостоен звания Героя Украины. Посмертно.

Ремарка «Атомника Украины»: Как сообщалось, Атомпрофсоюз взял шефство над школой села Новоореховка, что в Лубенском районе на Полтавщине, которая носит имя Героя Украины Александра Лелеченко, инаго земляка. С этой инициативой вышла первичная профсоюзная организация электроцеха и профактив ЧАЭС. Работники и профактив электроцеха регулярно приезжают в новоореховскую школу. И никогда они не бывают здесь с пустыми руками.

Вместе с делегацией из ЧАЭС коллектив школы посещали с подарками — оргтехникой, оздоровительными путевками для лучших учащихся Председатель Атомпрофсоюза Валерий Матов, его заместитель Алексей Лыч и председатель международной общественной организации инвалидов Чернобыля «Промінь 5-2» Александр Зеленцов. Кстати, МООИЧ «Промінь 5-2» как членская организация Атомпрофсоюза в числе первых, и неоднократно, обращалась к руководству страны о награждении наивысшим отличием государства Александра Лелеченко. Он стал первым Героем Украины из числа работников Чернобыльской АЭС.

Звезду Героя из рук Президента Украины Виктора Ющенко на глазах нынешних работников Чернобыльской АЭС приняла дочь Александра Григорьевича. Сегодня наградами государства отмечены еще четырнадцать бывших работников ЧАЭС. История не знает слова «поздно». Однако исторические рамки и рамки жизни человека несоизмеримы — поэтому чрезвычайно важно, что подвиг работников станции в дни ЛПА признан еще при жизни поколения, которое не только помнит эти события в подробностях, но и само принимало в них участие.

Видимо, есть смысл говорить о том, что подвиг коллектива станции в деле преодоления последствий Чернобыльской катастрофы признан на государственном уровне.

Майя РУДЕНКО,
сотрудник инфоцентра ГСП ЧАЭС

Права і вплив профспілок на вирішення соціально-економічних питань

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Кодекс законів про працю України:

ст. 3. Поширення сфери дії Закону на регулювання трудових відносин працівників усіх підприємств, установ, організацій (далі — підприємств), роботодавців та їх об'єднань.

ст. 9-1. Додаткові порівняно із законодавством трудові та соціально-побутові пільги (за погодженням з профкомом).

ст. 12. Сторони колективного договору: виборний профспілковий орган, який представляє трудовий колектив, а тільки за його відсутності — повноважний представник трудового колективу, вільно обраний на загальних зборах.

ст. 19. Право профспілки надавати подання щодо усунення порушень умов колективного договору, яке розглядається роботодавцем у тижневий термін, а у разі недосягнення згоди — право цього органу оскаржити до суду ці питання.

ст. 27. Необхідність погодження з профкомом випробувального строку більше як 3 місяці.

ст. 40. (п. 1—5, 7), ст. 41 (п. 2, 3), ст. 45. Необхідність отримати попередню згоду профкому на розірвання з працівником трудового договору з ініціативи роботодавця.

ст. 42. Переваги при залишенні на роботі під час обговорення кандидатур на звільнення згідно з п. 1 ст. 40 КЗПП України.

ст. 45. Розірвання трудового договору (контракту) з керівником підприємства на вимогу виборного органу профспілкової організації.

ст. 49-4. Ліквідація, реорганізація підприємств, зміна форм власності або часткове зупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, здійснюються тільки після зазвичайного за 3 місяці погодження з профспілками цього питання. Роботодавець у цей період зобов'язаний провести консультації з цих питань з профспілками.

ст. 52. 5- чи 6-денний робочий тиждень та тривалість щоденної роботи.

ст. 57. Початок і закінчення робіт (через правила внутрішнього трудового розпорядку).

ст. 61. Підсумовий облік робочого часу.

ст. 64. Дозвіл профкому на надурочні роботи.

ст. 66. Перерви для відпочинку та харчування, перелік робіт. Порядки і місце харчування під час роботи.

ст. 67. Вихідні дні (графік роботи підприємства).

ст. 69. Вихідні дні на безперервно діючих підприємствах.

ст. 71. Залучення до роботи у вихідні дні.

ст. 79. Черговість надання відпусток, відкриття з відпусток.

ст. 80. Перенесення відпусток.

ст. 86. Запровадження, зміна і перегляд норм праці.

ст. 118. Гарантії для працівників, обраних на виборні профспілкові посади.

ст. 135-2. Колективна (бригадна) відповідальність.

ст. 142. Правила внутрішнього трудового розпорядку.

ст. 144. Порядок застосування заохочень.

ст. 157. Нормативні акти про охорону праці.

ст. 160. Громадський контроль за дотриманням вимог нормативних актів про охорону праці.

ст. 183. Строки і порядок надання перерви для годування дитини.

ст. 193. Норми виробітку для молодих робітників.

ст. 200. Преміювання молоді.

ст. 224. Врегулювання розбіжностей між працівниками та власником.

ст. 226. Участь представника профоргану в ході розгляду трудових спорів.

Уся глава XVI КЗПП України «Професійні спілки...», ст. 243-252.

ст. 265. Відповідальність за порушення законодавства про працю.

Закон України «Про оплату праці»:

ст. 5. Право профспілок або їх представницьких органів виступати суб'єктами організації оплати праці.

ст. 10. Розмір заробітної плати встановлюється Верховною Радою України з урахуванням пропозицій, вироблених шляхом переговорів, представників профспілок.

ст. 15. Право профспілок розробляти разом з роботодавцем форми і системи оплати праці, норми оплати праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій (через колективні договори). У разі, коли колективний договір на підприємстві не укладено, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний погодити ці питання з профспілковим органом.

Закон України «Про відпустки»:

ст. 10. Порядок надання відпусток за графіком, погодженим з профкомом.

ст. 11. Перенесення щорічної відпустки.

Закон України «Про організації роботодавців»:

ст. 25. Організації роботодавців та їх об'єднання визнають профспілки повноважними представниками працівників і захисниками їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів, сприяють їх діяльності, взаємодіють з ними на принципах соціального партнерства. Організації роботодавців забороняється втручатися у діяльність профспілок.

Закон України «Про господарські товариства»:

ст. 23. Члени профорганів мають право обиратися в органи управління акціонерних товариств.

ст. 46. У роботі ради акціонерного товариства (спостережній раді) з правом дорадчого голосу беруть участь представники профоргану.

Закон України «Про охорону праці»:

ст. 6. Права працівників на охорону праці (участь у вирішенні конфліктів).

ст. 16. Участь профспілок у комісіях з охорони праці.

ст. 22. Розслідування та облік нещасних випадків, профзахворювань і аварій.

ст. 23. Інформація та звітність про стан охорони праці.

ст. 28. Участь профспілок в опрацюванні, прийнятті та скасуванні нормативно-правових актів з охорони праці.

ст. 30. Участь в організації навчання молоді з питань дії міжгалузевих і галузевих нормативних актів з охорони праці.

ст. 33. Спільні повноваження профспілок, міністерств та інших органів виконавчої влади в галузі охорони праці.

ст. 41. Громадський контроль профспілок за дотриманням законодавства про охорону праці.

ст. 44. Відповідальність за створення перешкод у діяльності представників профспілок, їх організацій та об'єднань у здійсненні контролю за дотриманням законодавства про охорону праці.

Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»:

ст. 3. Сторонами колективного трудового спору є:

- на виробничому рівні — профспілкова організація та власник;
- на галузевому, територіальному рівнях — профспілки та власники;
- на державному рівні — всеукраїнські профспілки та власники.

ст. 4. Профспілки беруть участь у формуванні вимог найманих працівників та представляють їх інтереси у подальшому вирішенні спору.

Закон України «Про захист національного товаровиробника від демпінгового імпорту»:

ст. 20. Профспілка може виступати заінтересованою стороною в участі в антидемпінговому розслідуванні та брати активну участь в ньому шляхом подання письмових доказів або іншої інформації, достатньої для цілей цього розслідування.

Закон України «Про загальнообов'язкове державне страхування на випадок безробіття»:

ст. 10, 13. Представники застрахованих осіб в правління і в наглядову раду делегуються профспілками та їх об'єднаннями.

Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованнями»:

ст. 2. Представниками застрахованих осіб є профспілки та їх об'єднання.

ст. 5. Страхування здійснюється за принципами паритетності в управлінні соцстрахом з профспілками як представниками застрахованих осіб.

ст. 10. Виконавчі дирекції відділень Фонду вирішують покладені на них завдання у тій самій взаємодії з профспілковими органами.

ст. 14. До наглядової ради входять представники профспілки як представники застрахованих осіб.

Закон України «Про загальнообов'язкове соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності»:

ст. 5. Основним принципом страхування є паритетність держави та роботодавців з профспілками як представниками застрахованих осіб.

ст. 17. Профспілки делегуються до правління Фонду як представники застрахованих осіб.

ст. 26. Профспілки делегуються до наглядової ради Фонду як представники застрахованих осіб.

ст. 30. Профспілка через робочий орган Фонду має право направляти потерпілого на огляд МСЕК.

ст. 43. Профспілка, як представник потерпілого, має право брати участь у розслідуванні нещасного страхового випадку.

Закон України «Про звільнення від оподаткування грошових коштів, які спрямовуються на проведення новорічних і різдвяних свят для дітей»:

ст. 2. Звільнюються від оподаткування ПДВ вартість операцій... з продажу дитячих подарунків, а також квитків на новорічні і різдвяні заходи для дітей, що закуповуються за рахунок коштів профспілкових органів.

Указ Президента від 7.05.2001 р. №292 «Про невідкладні заходи щодо погашення заборгованості по заробітній платі»:

п. 3. Профспілки повинні регулярно разом з роботодавцями розглядати хід виконання заходів і графіків погашення заборгованої заробітної плати.

Указ Президента від 25.05.2004 р. №576 «Про невідкладні заходи щодо завершення погашення заборгованості із заробітної плати»:

(підпункти 1), 2), 7) пункту 3.)

Постанова Верховної Ради «Про інформацію Кабінету Міністрів про стан зайнятості та безробіття на ринку праці в Україні» від 15.11.01 №2809:

п. 2. Профспілки залучаються до формування загальнодержавних, регіональних, галузевих програм та заходів, для вирішення проблем зайнятості.

Постанова Кабінету Міністрів України від 1.08.92 №442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»:

п. 9 Порядку. Профком погоджує наказ роботодавця про затвердження переліку робочих місць, виробництв, професій, посад з пільговим пенсійним забезпеченням.

Постанова Кабінету Міністрів України від 22.02.92 №992 «Про затвердження Положення про медико-соціальну експертизу»:

п. 18 Положення:

- п/п «з» МСЕК разом з профспілками аналізують умови праці для виявлення факторів, які впливають на здоров'я працівників;
- п/п «к» МСЕК інформує профспілкові органи про рівень інвалідності, її причини, заходи медико-соціальної реабілітації.

п. 19. Профспілки беруть участь у конференціях, нарадах та семінарах МСЕК з питань профілактики інвалідності, медико-соціальної реабілітації та адаптації інвалідів.

п. 22. Для вирішення соціальних проблем постраждалих запрошуються профспілкові органи.

Положення «Про Національну службу посередництва і примирення» (затвержене Указом Президента України від 17.11.1998 р. №1258):

ст. 4 п. 7 НСПП взаємодіє з об'єднаннями профспілок при здійсненні своєї діяльності.

Положення «Про порядок здійснення Національною службою посередництва і примирення запобігання виникненню колективних спорів» (затвержене наказом Національної служби посередництва і примирення від 12.06.2001 №115):

ст. 1. НСПП взаємодіє з запобігання виникненню, прогнозуванні колективних трудових спорів та виявленні розбіжностей з державними органами, об'єднаннями роботодавців та об'єднаннями профспілок.

«Положення про Національну тристоронню соціально-економічну раду» (Указ Президента України від 29.12.05 №1871/2005):

п. 1 п/п 1) Національна рада утворюється з метою підвищення ролі профспілок і організацій роботодавців та їх об'єднань у формуванні економічної та соціальної політики держави, подальшому розвитку соціального діалогу як одного з головних чинників соціальної стабільності розвитку громадянського суспільства, запобігання суспільним конфліктам та відповідно до п. 28 ч. 1 ст. 106 Конституції України.

Порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві (Постанова Кабінету Міністрів України від 28.08.04, №1112):

п. 8, 41, 96. Обов'язок власника підприємства повідомити відповідні профорганізації про кожний нещасний випадок, професійне захворювання чи аварію.

п. 11, 12, 42, 43, 44, 68, 76, 84. Участь представників профорганізації в роботі усіх комісій з розслідування.

п. 22, 23, 56, 57, 102. Обов'язок власника надіслати копію акту форми Н-1, Н-5 або НПВ, інші матеріали профорганізації, членом якої є потерпілий.

п. 102. Обов'язок власника тиражувати матеріали розслідування для представників органів, які брали участь у розслідуванні, в тому числі профорганам.

п. 37. Громадський контроль за своєчасним і об'єктивним розслідуванням, оформленням та обліком нещасних випадків.

Положення про Державний комітет України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду, затвержене постановою КМУ від 23.11.06. №1640:

п. 4 п/п. 5 — розроблення спільно з профспілками загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та контроль її виконання.

Положення про Міністерство праці та соціальної політики України, затвержене постановою КМУ від 2.11.06 №1543:

п. 3, 4 — участь у формуванні та забезпеченні реалізації державної політики у сфері... колективно-договірному регулюванні соціально-економічних інтересів працівників і роботодавців, розвитку соціального діалогу, аналізі тенденцій та основні напрями розвитку процесів у зазначеній сфері.

п. 4, п/п 15 — організація на засадах соціального партнерства проведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди між роботодавцями, Урядом та профспілками. Відповідальність посадових осіб може виникати (за поданням профспілок):

Кодекс України про адміністративні правопорушення:

ст. 41 — Порушення вимог законодавства про працю.

Кримінальний кодекс України:

ст. 170. Перешкоджання законній діяльності профспілок.

ст. 172. Грубе порушення законодавства про працю.

ст. 173. Грубе порушення угоди про працю.

ст. 175. Невиплата заробітної плати.
(За матеріалами журналу «Праця і закон»)

БЕЗПЕКА ПРАЦІ — ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСТІЙНА

Когда труд — под охраной

Как известно, Атомпрофсоюз единственной среди отраслевых ЦК имеет собственных юристов, эффективно действующих в местах расположения крупных членских организаций, включая все промплощадки и города-спутники атомно-промышленного энергокомплекса страны. В этих регионах постоянно осуществляют свой общественный надзор за созданием на производстве здоровых и безопасных условий труда технические инспектора Атомпрофсоюза.

Профсоюзный контроль за охраной труда, включая общественных инспекторов и профкомиссии, а также постоянное внимание к этому важному вопросу профильных служб многих предприятий обеспечивают стабильное состояние надлежащих условий труда и производственного быта.

Например, на Запорожской атомной электростанции охрана труда является составляющей культуры безопасности, которая здесь находится на высоком уровне.

Инженер по охране труда химического цеха Александр Пиза говорит, что в последнее время круг его обязанностей в подразделении все больше меняется, идет переход от инспектирующих к организаторским функциям. И, наверное, это правильно. Ведь в решении злободневных вопросов гораздо важнее именно помощь, а не наказание.

Александр Васильевич работает на Запорожской станции с 1988 года. На его взгляд, станция в последние годы «расцвела». После завершения строительства энергоблоков, конечно, понадобилось время, чтобы и территорию, и помещения привести в порядок. Сейчас главное — повысить ответственность и дисциплинированность персонала, поднять уровень понимания важности вопросов охраны труда, культуры безопасности. А для достижения этих целей совместная работа с профсоюзом просто незаменима.

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● **Прямые государственные расходы на энергетику в Украине в 2009 году составят 600 млн. грн. Об этом сообщила в середине января Премьер-министр Украины Юлия Тимошенко на совещании с губернаторами, передает корреспондент РБК-Украина.**

Ю.Тимошенко уточнила, что эти средства будут выделены из Стабилизационного фонда. По ее словам, их предполагается направить на достройку 3-го и 4-го энергоблоков Хмельницкой АЭС, а также Днестровской ГАЭС и строительство ряда высоковольтных линий электропередач. «Остальные средства, необходимые для реализации этих проектов, будут в виде кредитов. Надо обращаться в ЕБРР», — сказала Ю. Тимошенко.

● **Верховная Рада приняла в целом закон №2635 «Об общегосударственной программе снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и превращения объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему».**

Принятие закона позволяет утвердить единственный документ по определению деятельности по снятию с эксплуатации Чернобыльской АЭС и превращению объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему, а также бюджетного финансирования этой деятельности. Общегосударственная программа определяет основные этапы этого процесса и необходимые первоочередные меры на ближайшие 5 лет.

Напомним, что в соответствии с нормативно-правовой базой Украины деятельность по снятию с эксплуатации Чернобыльской АЭС предусматривается проводить следующими этапами:

- 1) прекращение эксплуатации (подготовительный этап к снятию с эксплуатации) — этап, во время которого будет осуществлено изъятие ядерного топлива и перемещение его в хранилище отработавшего ядерного топлива, предназначенное для долгосрочного хранения. Текущий этап, во время которого выполняется основное задание, определяющее длительность этапа, — изъятие ядерного топлива из энергоблоков. Срок завершения — не ранее 2012 года;
- 2) окончательное закрытие и консервирование реакторных установок. На этом этапе будет проведено консервирование реакторов и наиболее радиационно загрязненного оборудования (2013—2022 годы);
- 3) выдержка реакторных установок в течение периода, во время которого должно состояться естественное снижение радиоактивного излучения до приемлемого уровня (2022—2045 годы);
- 4) демонтаж реакторных установок. На этом этапе будет проведен демонтаж оборудования и очистка площадки с целью максимального снятия ограничений и регуляторного контроля (2046—2064 годы).

Превращение объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему предусматривает, в частности: изъятие с объекта «Укрытие» топливосодержащих материалов, высокоактивных и долгоживущих радиоактивных отходов, перевод их в безопасное состояние, промежуточное контролируемое хранение и захоронение в глубинных хранилищах (стабильных геологических формациях) в случае, если к началу их исключения (ориентировочно 30—50 лет) не предложен альтернативный путь обеспечения безопасности хранения материалов на объекте «Укрытие».

**НАША ПРОФСПІЛКА ОЧИМА
ТВОРЧИХ КОНКУРСАНТІВ**
ВІТАЄМО З ПЕРЕМОГОЮ!

П'ять років тому Атомпрофспілкою, відповідно до Постанови Президії ЦК профспілки від 23.12.03 №П-17-7, було оголошено конкурс на краще висвітлення у газеті «Атомник України» роботи профспілкових організацій. Як зазначається у Положенні, опублікованому в «АУ» №4 від 23 січня 2004 року, завданням конкурсу є привертання уваги спільноті до започатчення та широкого впровадження корисних для профспілкових організацій починань, форм та методів роботи.

Першими активно долучилися до конкурсу журналісти станційних газет — «Енергії» (ВП «Запорізька АЕС»), «Енергії» (ВП «Рівненська АЕС»), «Енергетика» (ВП «Южно-Українська АЕС»), «Перспективи» (ВП «Хмельницька АЕС») та «Трудової слави» (СхідГЗК), які тісно співпрацюють з профспілковим активом та головами первинних профспілкових організацій підприємств.

Найактивнішими й найкращими авторами матеріалів за тематикою профспілкового конкурсу у 2008 році виявили себе співробітники «Енергії» (головний редактор Ірина Ємельяненко) та «Трудової слави» (головний редактор Зоя Ліхтінова). Спільчани-журналісти регулярно надсилали до «Атомника України» інформації про багатогранне життя профспілкових організацій і їхніх лідерів, розповідали про трудову і громадську діяльність спільчанських активістів, ветеранів профспілкового руху.

Цьогоріч найактивніше заявили про себе дописувачі із Дніпродзержинської об'єднаної організації профспілки. Так, голова профкому ДНВП «Цирконій» Василь Кісільов неодноразово брався за перо, щоб через власну, профспілкову, газету зробити соціальний запит щодо проблем діяльності підприємства до народних обранців Верховної Ради України, поінформувати читачів про місцеві мітинги протесту на підтримку вимог ФПУ до владних структур. На сторінках газети він розповідав про процес санації підприємства, позицію щодо цього профспілки. Василь Гнатюк до того ж є вмілим фотокором, супроводжує свої змістовні публікації цікавими знімками. Заслужене особливої похвали і член профкому підприємства, давній автор газети, голова жіночої ради «Цирконію» Людмила Станченко.

За сприяння Представника Атомпрофспілки в Чорнобильській об'єднаній організації профспілки Миколи Тетеріна та її провідного спеціаліста Геннадія Михайлюка «Атомником України» було зорганізовано і опубліковано низку проблемних матеріалів про соціальне становище працівників зони відчуження.

Перелічені учасники конкурсу «За нашу профспілку» будуть заохочені редакцією газети, як і переможці у фотоконкурсі «Наша профспілка — наш захист», оголошеного Атомпрофспілкою спільно з «Атомником України» позаторік. Крайми у 2008 році фотомайстрами визнано інженера ВП ХАЕС Сергія Ремнякова, який супроводжував свої знімки чудовими віршами, та працівника автотранспортного господарства ВП ЮАЕС Юрія Тарбу.

Конкурси на краще висвітлення у профспілковій газеті пером і фотоапаратом роботи профспілкових організацій триває. За традицією підсумки таких творчих змагань підбиватимуться до 23 січня — чергової річниці Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

До нових зустрічей на сторінках «Атомника України»!

22 СІЧНЯ — ДЕНЬ СОБОРНОСТІ УКРАЇНИ
Сила держави — тільки в єдності

90 років тому урочистий Акт злуки (єднання) Західно-Української Народної Республіки та Української Народної Республіки без тривалих парламентських дебатів об'єднав Україну в єдину Соборну державу. Цей день відповідно до Указу Президента України від 21 січня 1999 року, став державним святом.

Ми знаємо, що 22 січня 1919 року в Києві, на Софійському майдані, Універсалом про злуку ЗУНР і УНР був зроблений історичний крок до створення єдиної Української держави. У період тих доленосних історичних процесів, попри політичні складності, український уряд зміг показати, що державницькі питання треба ставити вище за власні інтереси. Головний урок Дня злуки — це усвідомлення того, що сила держави — тільки в єдності. Лише за умови політичної й економічної незалежності ми можемо претендувати на гідне місце у світі. Тільки сильна держава і сильна влада забезпечать націю від служіння чужим інтересам. Ось чому ми зобов'язані плекати ідеал власної Соборної держави і віддавати для цього всі сили та здібності. Потрібна напружена робота — щодня і щомиті.

КРАЇНИ ЄВРОПИ: СОЦІАЛЬНИЙ РЕЙТИНГ
Потребительская способность украинцев: ниже только Молдова

На протяженні 2008 года каждый европеец потратил на потребительские товары в среднем 12500 евро. Украина занимает предпоследнюю ступеньку в рейтинге покупательной способности с суммой дохода 1688 евро на человека. Так, украинцы могут израсходовать лишь 9% от той суммы, которую на потребительские расходы имеют немцы. Об этом свидетельствуют результаты исследования «Gf Purchasing Power Europe 2008/2009», которое «Gf GeoMarketing» проводит в 41 стране.

Около 12500 евро — это средняя покупательная способность на одного человека. Хотя между странами наблюдаются значительные отличия. Например, Молдова замыкает сравнительную таблицу с

уровнем имеющегося годового дохода на человека менее 800 евро. Первое место занимает Лихтенштейн с покупательной способностью около 45000 евро, на втором месте Люксембург (28192 евро), за которым следует Швейцария (26842 евро). Германия со средним показателем в 18734 евро на человека поднялась с одиннадцатого места рейтинга на десятое.

Распределение показателей покупательной способности в Украине значительно варьируется в сельской и городской местностях. В первых 20 регионах (с индексом покупательной способности выше 162) преобладают большие города. Жители Киева являются наиболее зажиточными и имеют 3110 евро номинального дохода на человека

(индекс покупательной способности — 184). Уровень покупательной способности, близкий к киевскому, имеют также меньшие города наиболее промышленно и экономически развитых регионов страны. Двое из этих городов даже превысили покупательную способность жителей Киева: Угледар, который является ячейкой важного экономического сектора угледобывающей промышленности, оказался городом с самым высоким индексом покупательной способности (204); и на втором месте портовый город Южное, важный центр торговли, расположенный на побережье Черного моря.

Вместе с тем, на третьем и четвертом местах (с конца) рейтинга находятся Албания и Беларусь, где покупательная способность человека в год составляет 1748 и 1888 евро в год.

ЛІГАБізнесінформ

ОРГАНІЗАЦІЯ КУЛЬТУРНО-МАСОВОЇ РОБОТИ У ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВАХ
Лучше всех живет, работает и отдыхает электроцех!

И в минувшем году победителем конкурса: «Мы так живем, работаем и отдыхаем» на Запорожской АЭС стал электрический цех. Пожалуй, здесь знают секрет, как быть первыми. За 10 лет семь раз становились призерами. Разузнать секрет успеха попытались у заместителя начальника электроцеха по работе с персоналом Валерия Решетникова и инженера по работе с персоналом Вероники Скибенко.

— В каждом коллективе есть таланты, — говорят собеседники. — Главное — их привлечь, заинтересовать и помочь раскрыться. Каждый год в наш цех приходят молодые люди. Они полны энтузиазма и идей, важно это заметить и поддержать. Каждый человек в чем-то талантлив. К примеру, один пишет стихи, а другой красиво декламирует. Почему бы их не познакомить? Совместно они смогут достичь многого. Вот так, по крупицам, мы и собираем таланты и соединяем в одно произведение. Судя по результатам, мы на верном пути. Для сравнения, если в 2001 году в конкурсе художественной самодеятельности у нас участвовало 11 человек, то в прошлом их было 29.

— Чтобы стать победителем, нужно набрать наибольшее количество первых мест на всех этапах конкурса, а их несколько. Какой из этапов самый трудный? Создается впечатление, что это конкурс художественной самодеятельности.

— Конкурс художественной самодеятельности — это яркая точка, завершающий этап, интересный и зрелищный, потому ему и уделяется так много внимания. Но провести, скажем, конкурс профмастерства тоже не легко. Нужно подготовить производственную базу, собрать комиссию, определить участников. К слову, сейчас специалисты охотно принимают участие в конкурсе, ведь это боль-



шой плюс для их производственного роста. А разве просто подготовить технические средства, стенгазету или видеofilm? Каждый этап конкурса — это действительно огромная работа. И она за последние годы поднята на такой высокий уровень, что нам порой становится удивительно, как смогли достичь таких хороших результатов.

— А кто ваш главный конкурент? Может, цех ТАИ?

— С цехом тепловой автоматики и измерений мы конкуренты в спорте. А в этом конкурсе достойный соперник — учебно-тренировочный центр. И, пожалуй, транспортный цех, который начал участвовать в конкурсе недавно, но быстро завоевал уважение.

Юлия ТКАЧУК

СПОРТИВНА ЕНЕРГЕТИКА ОСОБИСТОСТІ
Попереду — відкриття нових зірок волейболу

Протягом 12 років Василь Мазуров прожває у Нетішині і липить з діток майстрів волейбольної еліти. Він чудовий пропагандист захоплюючої гри.

Його батько, прихильник здорового способу життя, сприяв, аби Василь не стояв осторонь спорту. Отож хлопець почав з плавання, згодом займався в кінноспортивній школі, однак вибір зробив на користь волейболу. У 1972 році він закінчив школу і став курсантом Тамбовського військового авіаційно-технічного училища ім. Ф.Е. Дзержинського. Тут був одним з ініціаторів створення волейбольної команди училища, а згодом став капітаном команди і взяв участь в окружних змаганнях і першості Збройних сил Радянського Союзу серед вузів.

Закінчивши 1975 року військовий заклад, Василь служив в Старокостянтинівському гарнізоні Прикарпатського військового округу. Саме роки служби (з 1975 по 1993) були для нього особливими, бо, виконуючи бойові завдання, не полишав і заняття з волейболу. Мазуров створив чоловічу волейбольну команду в м. Старокостянтинів, в якій був граючим тренером. Окрім того в складі команди СК «Виниця» брав участь у першості Збройних сил СРСР.

У 1983—1984 роках виконав норматив кандидата у майстри спорту. Починаючи з 1993 року, після звільнення з лав Збройних сил України, працював тренером з волейболу в Старокостянтинівській ДЮСШ. Згодом тренував юнацьку збірну Хмельницької області, яка 1994 року стала бронзовим призером Перших кадетських ігор України.

Починаючи з 1996 року Василь Валентинович піднімає волейбол у місті енергетиків Нетішині. Спочатку працює тренером КСК «Енергетик», потім тренером КДЮСШ ППО ХАЕС. 2008 року йому присвоєно кваліфікацію тренера вищої категорії.

У нього є надійні помічники: Ігор Юхимець, який працює тренером, та інструктори Сергій Кузьменко і Сергій Марченко. Команда ХАЕС є неодноразовим чемпіоном спартакиади серед атомних станцій, постійний учасник чемпіонатів України в аматорській лізі. 2006 року вона виборола друге, а в 2007 році третє місце у групі. Згодом стала чемпіоном України серед ФСК і спортклубів.

Вихованці Мазурова виступають за команди майстрів.

У різні роки в них грали Олександр Житовоз, Ігор Нікітчук, Ігор Антонок, Роман Адамчук, Олександр Федорчук, Артем Коберник. Вихованці нетішинського волейболу захищали честь різних вищих навчальних закладів.

Вагому допомогі волейбольним командам КДЮСШ надають директор ВП ХАЕС М. Панашенко, голова профкому ВП ХАЕС М. Гук, директор КСК С. Балаєв, директор КДЮСШ В. Кравчук, міський голова О. Смишляев, підприємці з «Укрінкомбуду», «Краю», «Інтерлінку».

Попереду у Василя Мазурова нові змагання, нові перемоги, відкриття нових зірок волейболу.

Петро ШЕЛЕПАЛО,
член Національної спілки
журналістів України

Лариса ЛЕВИЦЬКА

До речі

З 15-ти найбагатших людей Східної Європи семеро — громадяни України, свідчить рейтинг журналу Forbes.

Прогнозуюча економіка Східної Європи виростила декількох молодих мільярдерів, пише видання. Вони успішно користуються новими технологіями, насолоджуються благами приватизації і заробляють гроші в промисловому, фінансовому й інших секторах.

Більшість мільярдерів, які потрапили до списку, виявилася з Польщі й України. Проте перше місце в рейтингу зайняв чех Петро Келлнер, чий статок оцінюється в шість мільярдів доларів.

А 2-ге і 3-тє місця в рейтингу журналу зайняли українські бізнесмени Ренат Ахметов з 4 млрд. доларів і Віктор Пінчук майже з 3 мільярдами. До рейтингу також потрапили українці Віталій Гайдук, Сергій Тарута, Геннадій Боголюбов, Ігор Коломойський. Замікає список Костянтин Жеваго.

Четверте і п'яте місця дісталися польському газетному магнату Мікалу Соловову (2,3 млрд. доларів) і Лешку Чарнецьки (2 млрд. доларів), власнику фінансового конгломерату, об'єднуючого банківські страховки і лізингові активи. Всього в рейтинг потрапило п'ять поляків, а також громадяни Сербії і Румунії. Росія в рейтинг не включалася.

Жоден із східноєвропейських мільярдерів не входить в сотню найбагатших людей світу, проте всі вони входять в тисячу. Їх сукупний стан оцінюється американським журналом в 31,1 млрд. доларів.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136,
вул. Маршала Гречка, 13.
Замовлення 0005 Тираж 5000
Ціна договірна