



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№8—9 (638—639)
21—28 лютого 2013 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ ІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

КОМПЛЕКС ЯДЕРНИХ ПРОБЛЕМ И РИСКОВ

ставит под угрозу существование атомной энергетики и промышленности страны, дестабилизирует социальную обстановку в отрасли

Пожалуй, впервые, после «лихих» 90-х, ЦК Атомпрофсоюза уделит такое сверхпристальное внимание глобальному и важному для каждого работника атомно-энергетического комплекса страны, а по большому счету, для всех граждан Украины, вопросу видения завтрашнего дня этой базовой отрасли — индикатора общего экономического состояния государства.

Во время динамического почти четырехчасового пленарного заседания обсуждался комплекс ядерных и социальных опасностей.

Участники Пленума, бесспорно, акцентировали внимание на самом губительном аспекте работы предприятий и организации отрасли — финансовом, но они отдавали себе отчет в том, что ситуация в атомно-энергетическом комплексе архисложная, и заняли по этому поводу принципиальную, бескомпромиссную позицию — государственная власть должна принять конкретные и оперативные действия, позаботиться об условиях для нормальной работы и дальнейшего развития отрасли и соответствующего роста благополучия работников.

Вниманию читателей предлагаем выступления, в сокращении, участников пленарного заседания.

ЧЕМ ЖЕ ВЫЗВАНА ТАКАЯ «ХОЛОДНАЯ ЛЮБОВЬ» К МИРНОМУ АТОМУ?..

(Из доклада Председателя Атомпрофсоюза Украины Валерия МАТОВА)

Уважаемые члены ЦК профсоюза, участники Пленума, приглашенные!

Вопрос повестки дня Пленума — не очередная галочка для отчета о деятельности нашего профсоюза, он актуален и востребован временем. Это вопрос: быть или не быть, жить и как жить атомно-промышленной отрасли, обеспечивающей энергобезопасность нашего независимого государства.

Давайте посмотрим и проанализируем процессы, происходящие на протяжении последних более чем 15 лет в стратегической отрасли Украины (атомной энергетике, на предприятиях отечественного ядерного топливного цикла) и уроки, которые мы извлекаем из этого.

Анализируя нормативно-правовые акты, определяющие развитие ядерно-топливного цикла (ЯТЦ) Украины, принятые в период с 1995 года по настоящее время, а именно: Комплексная программа создания ЯТЦ на период 1995—2010 годы, Энергетическая стратегия Украины на период до 2030 года, Стратегия развития ядерной энергетики, отраслевая программа «Уран Украины», Государственная целевая экономическая программа «Уран Украи-



Государством сформирована перед Компанией ключевая задача по сохранению и развитию АЭС — **отработать не только проектный ресурс, но и продлить эксплуатацию энергоблоков на сверхпроектный срок, поскольку это выгодно для экономики страны.** Для решения этой важной задачи необхо-

димо: выйти на новый уровень безопасности, качества работы, повысить экономичность блоков, заменить отработавшее свой жизненный цикл оборудование. И самое важное для выполнения этой задачи — сохранить персонал.

Ресурс ядерной энергетики не безграничен. В конце 2012 года закончился проектный ресурс эксплуатации 1-го энергоблока ЮУАЭС. Далее в период до 2017 года еще 8 энергоблоков-«тысяч-

ников» из 13 действующих отработают свой ресурс. Средства на проведение подготовительных работ по продлению ресурса эксплуатации блоков — отсутствуют. Возникает вопрос, из какого источника будет обеспечиваться в ближайшие пять лет финансирование по продлению сроков безопасной эксплуатации энергоблоков, срок эксплуатации которых истекает в 2017 году?

Кстати, как утверждают эксперты и специалисты-атомщики, для поддержания надлежащего уровня установленной энергоёмкости необходимо инвестировать около 300 долл. США на 1 кВт установленной мощности. Для реализации задачи по реконструкции и модернизации 10 блоков-«миллионников» Компании до 2017 года потребуется около 3.5—4.0 млрд. долл. При этом ни у Госинспекции ядерного регулирования, которая работает под надзором МАГАТЭ, ни у Компании нет полной уверенности, что процесс перевода в сверхпроектный режим пройдет гладко. В случае малейшего сбоя в программе продления ресурса блоков угроза отключений электричества из-за дефицита мощностей — неизбежна. А с учетом «черепашьих» темпов достройки 3-го и 4-го энергоблоков ХАЭС она становится реальной. (Продолжение на 2-й стр.)



КРЕДИТМАРКЕТ®

Контакт-центр:
0-800-508-707

Дзвінки у межах України безкоштовні

www.KreditMarket.ua

ТОВ «Фінансова Компанія «Центр Фінансових Рішень» (ТМ «КредитМаркет»). Свідоцтво Держфінпослуг України від 19.03.2009 серія ІК №55. Ліцензія Держфінпослуг України від 11.01.2012 серія АВ № 580561.

ЗА КРЕДИТАМИ –
В КРЕДИТМАРКЕТ!

- ▶ До 75 000 грн
- ▶ До 36 місяців
- ▶ Без застави

м. Южноукраїнськ, вул. Леніна, 13 (будівля ательє «Елькатро») тел.: (067) 216-44-72
м. Энергодар, вул. Радянська, 16 (магазин «Мир техники»), тел.: (067) 407-36-40; пр-т Будівельників, 22 (магазин «Комп'ютерний всесвіт»), тел.: (067) 216-07-94
м. Нетішин, вул. Будівельників, 1-А (біля нової зупинки), тел.: (067) 537-66-38
м. Кузнецовськ, майдан Незалежності, 8 (ТЦ «Grand базар»), тел.: (067) 216-08-16

Вартість дзвінків згідно діючих тарифів операторів.



димо: выйти на новый уровень безопасности, качества работы, повысить экономичность блоков, заменить отработавшее свой жизненный цикл оборудование. И самое важное для выполнения этой задачи — сохранить персонал.

Ресурс ядерной энергетики не безграничен. В конце 2012 года закончился проектный ресурс эксплуатации 1-го энергоблока ЮУАЭС. Далее в период до 2017 года еще 8 энергоблоков-«тысяч-

ников» из 13 действующих отработают свой ресурс. Средства на проведение подготовительных работ по продлению ресурса эксплуатации блоков — отсутствуют.



МАТЕРІАЛИ ІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

КОМПЛЕКС ЯДЕРНЫХ ПРОБЛЕМ И РИСКОВ

ставит под угрозу существование атомной энергетики и промышленности страны, дестабилизирует социальную обстановку в отрасли

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

На реализации этих мероприятий необходимо реальное финансирование.

Давайте посмотрим на процесс решения этой финансовой проблемы. В декабре 2012 года принимается решение о выпуске облигаций ГП НАЭК «Энергоатом» в объеме 1.7 млрд. грн. с очень гуманной мотивировкой «Для обеспечения необходимого уровня финансирования текущей деятельности Компании и пополнения оборотных средств...» на следующих условиях: процентная ставка — 18% годовых; оплата дивидендов по облигациям — ежеквартально, начиная с марта 2013 года.

Реально Компания получает от реализации облигаций средства в объеме около 0.3 млрд. грн., остальные идут на уплату налога на прибыль 2013 года, но при этом образуются обязательства по погашению

признание его банкротом». Его нормы касаются абсолютно всех украинских компаний, предприятий.

По завершении уходящего 2012 года мы получаем проект закона №10571, вызвавший всеобщее возмущение атомщиков, ядерной общественности.

Он предусматривает создание Фонда распределения ценового дисбаланса. Главными «меценатами» по его наполнению должны стать государственные предприятия НАЭК «Энергоатом» и «Укрэнерго», которые обязаны дотировать «зеленый тариф», низкие тарифы частных тепловых станций и теплоэлектроцентралей.

ГП НАЭК «Энергоатом» сегодня, по сути дела, приостановило свое движение — имитируя бег на месте. Причина этому — недостаточность средств, которыми располагает Компания в тарифной составляющей

тепловой генерации, две трети которой, кстати, находится в частных руках;

— необходимость оплачивать сооружение дорогостоящих солнечных электростанций;

— содержать затратные неэффективные ТЭЦ, обеспечивающие население теплом.

В целом ситуация понятна, многим участникам Энергорынка много чего нужно — на всех ценового пирога не хватит. И среди тех, кому не «хватит», оказался атомно-промышленный комплекс. К сожалению, госбюджетные средства тоже ограничены.

Неоднократные обращения Атомпрофсоюза в адрес Министерства энергетики и угольной промышленности, Кабинета Министров Украины, Президента Украины, СНБО и др. с целью привлечения внимания к проблемам отрасли результатов не дали. На данный момент имеем только отписки.

От оперативности реагирования на всех уровнях власти на сложившуюся ситуацию и принятия экстренных мер будет зависеть **будущее отрасли и государства или, точнее, отсутствие будущего.**

Я озвучил только те проблемы ГП НАЭК «Энергоатом», которые находятся на вершине айсберга, но для получения полной картины посмотрим, что происходит в ЯТЦ (атомной промышленности).

Какое состояние и что происходит на предприятиях ядерно-топливного цикла?

Создание ЯТЦ в Украине было задекларировано февральским 1994 года Указом первого Президента Украины. В апреле 1995 года была разработана и утверждена постановлением Кабинета Министров Украины «Комплексная программа создания ЯТЦ на период 1995—2010 годов».

Такой шаг по созданию ЯТЦ был обоснованным и логичным.

В Украине на 90—95% есть все для того, чтобы иметь свое, а не импортное, топливо для атомной отрасли, вырабатываемой около 50% электроэнергии в стране:

1. Уран и предприятия по первичной переработке.

2. Достаточные запасы гафния, титано-циркониевых руд, предприятия по переработке циркониевого концентрата и получения из него проката в виде трубной заготовки.

3. Предприятие по производству прецизионных труб в г. Днепропетровск, которое, к большому сожалению, приказало долго жить.

Для реализации Комплексной программы ЯТЦ базовыми предприятиями были определены уникальные промышленные предприятия и комплексы ГП «ВостГЭК»,

УкрНИПИПромтехнологии, а также ряд предприятий, образовавшихся после реорганизации Приднепровского химзавода (г. Днепропетровск) — ГП «Смолы», ГНПП «Цирконий», ГП «Барьер» и др.).

Финансирование Комплексной программы ЯТЦ осуществлялось за счет целевой надбавки в тарифе на электроэнергию, генерируемую АЭС Украины. Фактическое финансирование составляло 5—10% от необходимых средств на реализацию этой программы. Именно в недостаточном финансировании кроется главная причина провала этой программы.

Как проходила реализация Комплексной программы ЯТЦ?

К концу 90-х годов мы обескровили, а затем похоронили ПХЗ, на котором работало более 20 тыс. человек. В 2000 году доведено до банкротства ГНПП «Цирконий», затем переведено в стадию санации, которая продолжается на протяжении нескольких лет. Более 600 работников предприятия работают в режиме неполной занятости и живут верой в будущее этого предприятия, получая при этом мизерную зарплату с задержкой в 3—4 месяца. А если быть точным — фактически это предприятие уничтожено.

И в завершение можно констатировать — поставлен крест на Комплексной программе ЯТЦ, как и на программе создания украинского ядерного топлива в рамках российско-казахского СП «УкрТВЗ».

Сегодня мы наступаем в очередной раз на те же грабли, делая очередную попытку по созданию российско-украинского СП (так называемого топливного). Цель его создания — строительство завода по фабрикации ядерного топлива для украинского АЭС и освоение запасов Новокозантиновского уранового месторождения.

В состав топливного российско-украинского СП войдут:

ГП «Смолы» — не очень крепкий финансовый игрок, который еще два года назад имел государственные дотации в своей производственной программе на уровне 35—40% и еле сводил концы с концами. Сегодня ситуация еще более усложнилась, но есть у этого предприятия перспективы.



ГП «ВостГЭК» — главный участник топливного СП.

Как работает предприятие и чем живет его коллектив?

Главным фактором, негативно влияющим на деятельность предприятия, — отсутствие государственной стратегии развития атомной энергетики и промышленности Украины. При отсутствии централизованных бюджетных средств, низком тарифе на электроэнергию, вырабатываемую АЭС, практически сведено до минимума финансирование по Государственной целевой экономической программе «Ядерное топливо Украины». Об этом говорят цифры: **2009 год — 72.2%, 2010 год — 66.7%, 2011 год — 3.0%, 2012 год — 9.6%.**

Сегодня ГП «ВостГЭК» основные финансовые поступления для обеспечения производственной деятельности, выполнения программы развития уранового производства (в т.ч. освоение Новокозантиновского месторождения) получает от реализации концентрата природного урана по долгосрочным контрактам с ГП НАЭК «Энергоатом». К большому сожалению, этих средств недостаточно для обеспечения производства, выполнения обязательств по коллективному договору и поддержания необходимого уровня зарплаты.

Несмотря на поставленную государством задачу по увеличению объемов добычи урана для полного обеспечения потребностей атомной энергетики Украины, договорные обязательства по его реализации не урегулированы.

Если продолжать анализировать обстановку по остальным предприятиям и организациям атомной промышленности, ситуация, проблемы и причины аналогичны.

Уважаемые участники Пленума!

Хотелось бы остановиться на основных проблемах предприятий и коллективов зоны отчуждения.

На протяжении последних 10 лет финансирование чернобыльских программ (с учетом инфляции) уменьшилось на 60%, и эта тенденция продолжается. Это, в свою очередь, приводит к невыполнению запланированных работ в полном объеме в зоне отчуждения, создает социальное напряжение.

Работа в зоне отчуждения организована по ваховому методу, а это, в свою очередь, из-за финансовых проблем, приводит к обострению социального напряжения:

Условия проживания в общежитиях из года в год ухудшаются.

(Окончание на 3—7-й стр.)



облигаций перед инвесторами. Вопрос исполнения рекомендаций НКРЭ по отнесению этих затрат по погашению и обслуживанию облигаций за счет тарифа — остается открытым.

Открытым остается вопрос погашения долгов Оптового рынка электроэнергии перед ГП НАЭК «Энергоатом», которые из года в год увеличиваются. К тому же, Верховная Рада Украины не удосужилась продлить действие Закона Украины (№ 2711) «О мерах, направленных на обеспечение устойчивого функционирования предприятий топливно-энергетического комплекса». Это одна из первых угроз искусственного банкротства Компании и практически уже в этом году.

Второй угрозой становится вступивший в силу с 19 января 2013 года в новой редакции Закон Украины «О возобновлении платежеспособности должника или

щей, а главное, отсутствие государственной политики в тарифообразовании энергетики. При этом НАЭК «Энергоатом» продолжает привлекать кредиты на текущую операционную деятельность и выполнение программ по повышению ядерной безопасности, загоняя себя в банкротство.

Чем же вызвана такая «ХОЛОДНАЯ ЛЮБОВЬ» К МИРНОМУ АТОМУ, который на протяжении уже десятилетия реализует электроэнергию, вырабатываемую АЭС, через Энергорынок по самой низкой цене и фактически дотирует другие отрасли?

Для этого есть ряд причин:

— с одной стороны, нельзя повышать заниженную цену киловатт-часа для населения (проводится политика заигрывания с населением от выборов до выборов);

— с другой стороны, нужно оплачивать дорогостоящую электроэнер-



МАТЕРІАЛИ ІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Стоимость трехразового лечебно-профилактического питания не соответствует нормативным требованиям и составляет около 27 грн.

Техника для перевозки персонала (на большие расстояния) устарела и морально, и физически.

Хроническое отсутствие средств для приобретения средств индивидуальной защиты и спецодежды.

И самое главное, и давно наболелее: на протяжении 5 лет идет диалог, и, на мой взгляд, не очень конструктивный с Министерством социальной политики Украины по

членами которых является Атомпрофсоюз, с просьбой **оказать солидарную поддержку о недопустимости ухудшения норм и стандартов ядерной безопасности в Украине, трудовых и социально-экономических прав работников отрасли.**

СОЦИАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ — ОРГАНИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
(Из доклада заместителя Председателя Атомпрофсоюза — председателя профкома ППО ГП НАЭК «Энергоатом» Алексея ЛЫЧА):



проблеме оформления льготных пенсий работникам зоны отчуждения.

Министерство социальной политики не может определиться по условиям и факторам проведения аттестации, а работники лишены права на оформление льготных пенсий с января 2010 года.

Вот такая реальная картина положения дел в отрасли.

Перехожу к задачам, которые необходимо решить профсоюзу, а точнее, нам с вами:

— Для стабилизации положения дел в атомной энергетике и промышленности мы сегодня от имени Пленума должны обратиться к Президенту Украины и проинформировать его о критической ситуации в отрасли.

— Поставить вопрос о создании государственного органа управления атомно-энергетическим комплексом.

— Установить финансово обоснованный тариф на электроэнергию для НАЭК «Энергоатом», который обеспечит стабильное развитие, позволит в полном объеме выполнить мероприятия по продлению ресурса энергоблоков, повышению уровня безопасности эксплуатации, строительству блоков Х-3, Х-4, выполнению коллективного договора.

— Обеспечить разработку, согласование и утверждение государственной программы «Ядерное топливо Украины» на 2014—2020 годы.

— Обратиться к Премьер-министру Украины о недопустимости назначения на должность руководителя ГП НАЭК «Энергоатом» лиц, которые не имеют необходимого стажа работы на руководящих должностях в ядерной энергетике.

— При невозможности наладить социальный диалог с органами государственного управления обратиться в международные глобальные профсоюзные объединения IndustryALL и PSI,

— В этом же зале 15 лет назад, 18 февраля, мы создавали первичную профсоюзную организацию ГП НАЭК «Энергоатом», это символично, необходимость ее образования была связана с проблемами — многомесячной невыплатой заработной платы и с тяжелой ситуацией, которая сложилась на АЭС Украины. И сегодня мы столкнулись с совершенно другим — возникла угроза существования в целом атомно-энергетического комплекса.

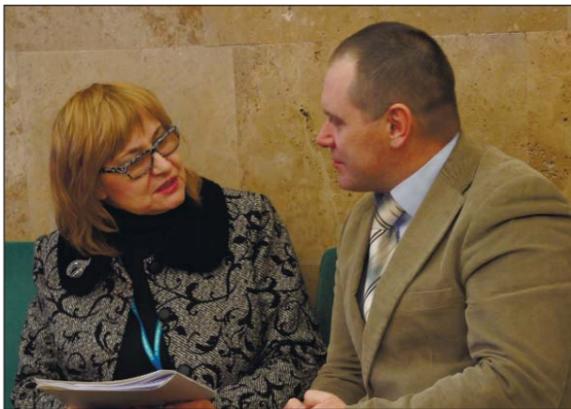
Почему мы пришли к такому выводу? То, что сказал Валерий Алексеевич, — это вершина айсберга. Дальнейшее развитие ситуации, если не пытаться что-то делать, становится просто страшным. Как участник событий, связанных с аварией на ЧАЭС, все это помню, что происходило на моих глазах и моей семьи. Мы с вами должны сделать все для того, чтобы даже предпосылки на АЭС к таким вот моментам не могли возникнуть. Но когда государственная политика направлена на развал атомной энергетики, тут мы с вами должны хотя бы достучаться к тем, кто принимает опеределенные решения, причем на самом верху.

Вспомните 1998—2001 годы, когда мы вступали в трудовой спор сначала на уровне наших предприятий, потом на уровне министерства, дальше шли к Кабинету Министров, когда вступили там в переговоры, и так далее... И сейчас пытались — направили уйму обращений в нынешнее «профильное» министерство, правительству, Президенту Украины. Что мы в результате получили? Отписки... Таким образом, на сегодняшний день полностью игнорируется не только точка зрения, но и сама попытка сохранения атомно-энергетического комплекса. Практически непростая ситуация, сложившаяся в НАЭК «Энергоатом», сказывается на деятель-

ности всех предприятий атомно-энергетического комплекса, независимо от того, Восточный горно-обогатительный комбинат это или Днепродзержинские госпредприятия «Смоля», «Цирконий». Это все взаимосвязанные вещи. Поэтому первый и самый главный вопрос — атомная энергетика и промышленность не имеет своего государственного органа управления, который бы противостоял произволу, происходящему сегодня на уровне нашего министерства, где идет искусственное перераспределение денег производителя более дешевой «атомной» электроэнергии. Придумали диспетчерские ограничения. Что это такое? Просто один пример. Когда энергия тепловых станций где-то на 70—80% находится в частных руках и стоимость ее в три раза дороже, а «атомная» дешевле, нас, АЭС, останапливают, не дают возможности реализовать электроэнергию в Оптовый рынок, более дешевую, а потребляется электроэнергия дорога, ТЭС. А это значит, что тепловикам в три раза больше заплатят, и это делается. При этом наши возможности, в том числе и обеспечение социальных гарантий, падают, если у нас меньше берут электроэнергию.

Но где же государственная политика поддержки государственных предприятий, если идет распределение в пользу частных, в частности, владельцев ТЭС? Поэтому сегодня отсутствие государственной политики в области поддержания национальной, экономической и энергетической безопасности путем обеспечения дальнейшего развития атомно-энергетического комплекса — это дорога в никуда.

В то же время скажу, что за 15 лет мы достигли, и это очень важно, нормального диалога с нашей администрацией, независимо от того, кто возглавлял НАЭК. Поэтому хотел бы предложить тем, кто хочет занять пост президента «Энергоатома», побывать на оперативках, где немаловажна роль руководителя в принятии оперативных решений, высочайшая ответственность за безопасность работы АЭС. И прошу поддержки участников Пленума, чтобы мы приняли решение в отношении недопустимости назначения на такие вот ключевые должности, которые влияют на безопасность всего государства, людей, давших от атомной энергетики.



Хочу, чтобы сегодняшний Пленум не был «галочкой», чтобы мы действительно приняли кардинальное решение по сравнению с предыдущими годами. Мы стоим реально на грани — существовать атомно-энергетическому комплексу или не существовать.

На Пленуме присутствует представитель нашего министерства, которое является идеологом формирования тарифа и его защиты в НКРЭ, но мы «не приглашенные гости на свадьбе» в этом министерстве. Деньги платим, но ничего не решаем, блага этим центральным исполнительным органом власти распределяются среди других. Помню, когда существовал еще Госкоматом, порядок принятия решений, оперативность — все было на высоте! Сегодня атомная энергетика Украины не имеет даже своего профильного заместителя министра. Есть департамент, но он очень функционально интересный, размытый. И процедура принятия здесь даже какого-то нормативно-правового акта подразумевает прохождение через все министерство. Я уже говорил в отношении руководителя «Энергоатома» — в министерстве требования квалификационные на такую должность выхолостили полностью, чтобы оставить лазейку для «варяга». Как специалисты и как профсоюзники мы понимаем, чем это грозит, тем более в той ситуации, в которой находится НАЭК. Мы должны сделать все для того, чтобы предотвратить назначение президентом Компании человека, профессионально чуждого атомной энергетике.

Необходимо обратиться к новому руководителю Минэнергоугля с целью пересмотра приказа, которым утверждены квалификационные требования к руководителю управления ядерной установкой.

Здесь можно дальше говорить и по тарифу, например, для НАЭК, он четыре раза был снижен, и намного урезанному финансированию социальных программ. Только благодаря диалогу с администрацией Компании, которая приняла на себя ответственность за последние два года: 2011 год — это 3% от планируемых объемов, 2012 год — 9,6%. Относительно ВостГОКа, то это десятки доли процента. То есть, как можно говорить о каком-то влиянии, о понимании важности нашей отрасли со стороны государства при таком реальном подходе



энергетика. 60% безопасности АЭС — это обеспечивает коллектив. С приходом же любого, со стороны, человека мы теряем понимание того, что коллективы, их трудовые права и социальные гарантии — тоже неотъемлемая составляющая ядерной безопасности.

Еще просил бы вас — пресекать любые действия на промплощадках, которые направлены на развал Атомпрофсоюза. Если есть претензии к кому-то из руководителей, предъявляйте их, мы потребуем его отставки, но не разваливайте организацию, которую мы с таким трудом создавали, которая имеет сегодня определенный имидж в Украине, в угоду тем людям, которые об этом мечтают.

В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ ВОСТОК МОЖЕТ ОСТАНОВИТЬСЯ
(Из доклада председателя Восточной объединенной организации профсоюза Бориса ФИЛИПОВА):

— Много из того, что хотел говорить с этой трибуны, сказал уже в своем выступлении Валерий Алексеевич, когда говорил о проблемах атомной промышленности, и Алексей Васильевич в своем эмоциональном выступлении затронул наши общие корпоративные проблемы.

Главным фактором, который сегодня негативно влияет на ту ситуацию, что имеется в нашей отрасли, работу наших коллективов, является отсутствие действенной государственной стратегии развития атомной энергетики и промышленности Украины. Такое резкое падение госфинансирования отрасли за последние два года: 2011 год — это 3% от планируемых объемов, 2012 год — 9,6%. Относительно ВостГОКа, то это десятки доли процента. То есть, как можно говорить о каком-то влиянии, о понимании важности нашей отрасли со стороны государства при таком реальном подходе

на сегодняшний день. Сравните: в 2011 году было выделено более 11 млрд. грн. на поддержку угольной отрасли, на этот год по общему фонду запланировано 7,8 млрд. грн. только на одну статью государственной поддержки угледобывающих предприятий «на частичное покрытие расходов по себестоимости готовой товарной угольной продукции». Это, практически, идет в частные компании.

Уменьшение объема государственного финансирования очень серьезно сказывается на работе ВостГОКа, института УкрНИПИИПромтехнологии, государственного предприятия «Научно-производственный комплекс автоматики и машиностроения». Я говорю об этих предприятиях, потому что они входят в нашу объединенную организацию профсоюза и находятся на Желтоводской площадке. За последние три года по «НПК АиМ» произошло уменьшение численности с 385 до 188 человек, снижение заработной платы, и объемов социальной защиты. 3955 грн. — заработная плата по итогам работы в 2012 году в уранодобывающем предприятии. В других — еще гораздо ниже.

Самый проблемный момент на сегодня у ВостГОКа — это отсутствие реального договора на март—декабрь между ВостГОКом и НАЭК на поставку уранового концентрата. В Украине нет другого предприятия, которое бы потребляло продукцию комбината. Можете представить состояние многотысячного коллектива предприятия, если не будет этого договора, если не будет нормального контракта на поставки продукции в необходимых объемах и ценах. В марте тогда комбинат останапливается, Украина лишается уранодобывающей отрасли. Это сегодня самая злободневная и болевая тема. Она должна быть протолкнута в реальном подходе



МАТЕРІАЛИ ІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



И я надеюсь, что с активной поддержкой нашего министерства, профильного департамента вопрос в феврале будет положительно решен по дополнительному контракту.

Мы полностью поддерживаем необходимость повышения тарифа на электроэнергию, вырабатываемую АЭС Украины, который должен обеспечить все те важнейшие задачи, о которых говорилось, — безопасность, продление ресурса, решение социальных вопросов. И в том числе необходи-

гандистскую политику, привлекать на нашу сторону общественность. Каждому гражданину не безразлично, сколько и по какой цене он будет оплачивать электроэнергию, которую реально потребляет в своем домашнем хозяйстве. Не говоря уже об экономике, о тех ферросплавных заводах, которые останавливаются...

Надо объединить наши усилия и идти в едином строю, сплоченность нашего профессионального сообщества — это залог эффективной работы наших предприятий, решение тех глобальных задач, которые мы ставим перед собой.

НАС СЛУШАЮТ, НО НЕ СЛЫШАТ
(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза в Днепродзержинской объединенной организации Тамары ФЕДОРЕНКО):

— Где-то два с половиной года назад директор профильного департамента Минэнергоуля Никита Игоревич Константинов на нашей площадке провел очень эффективное совещание. Там были представители всех предприятий. Был проведен короткий, но очень емкий анализ того, что можно сегодня сделать и что делается, и о перспективах. Профсоюз там представляла одна. Мне тогда в мою душу была заложена натуральная искра надежды возрождения нашей площадки, нужности наших коллективов, наших предприятий. Нас выслушали, но не услышали, мы разошлись, долго не появлялся протокол этого совещания. После этого произошло очень «радостное» событие — нам полностью сняли бюджетную поддержку, то есть нашему государственному предприятию «Смолы». В отношении «Циркония» совершенно другая политика, а вот ГП «Смолы» впервые за свое существование потеряло бюджетное финансирование в разрезе того, что было по оплате газа и электроэнергии. Мы самостоятельно хотели построить две специальные установки для того, чтобы работать постоянно, не останавливаясь, и вы-

пускать смолу. Это, действительно, уникальный продукт, нет такой смолы в Украине, она нужна и, прежде всего, ВостГОКу.

Но нам оказалось не под силу сооружение этих установок, зато «получили» 7,5 месяца простоя, потом еще 3,5 месяца. Сегодня мы тоже стоим в очередной раз. Из чего платят людям зарплату, даже мизерную, если мы не выпускаем продукцию? Поддержки сейчас мы не ощущаем. У нас настоящее чувство тревоги не только за промышленность, а в первую очередь за весь наш атомно-промышленный энергокомплекс, за наши АЭС и за те тревожные ситуации в коллективах, которые мы имеем. По этому поводу мы вспомнили, когда, в конце 90-х годов, коллективные действия Атомпрофсоюза имели влияние и получили эффективный результат. Такие акции назрели. Нас в прессе называют слабыми игроками рынка, даже в том же «Урядовому кур'єрі» написали, что расшатали финансово НАЭК «Энергоатом». Мы в Украине становимся ненужными?

С прошлого года на нашей площадке появились и такие проблемы. Когда разваливалось ПХЗ, а это производство 1-го и 2-го списков, вредное, весь архив документов передали ГНПП «Цирконий». Он и сейчас находится там. В свое время был соответствующий приказ министерства, где все четко было расписано. Каждое вновь созданное предприятие руководствовалося приказом. Но только до марта 2012 года, когда забрали печать ПХЗ, и мы оказались перед фактом, что у наших людей, подавших заявление в «Цирконий» и получивших архивные справки по заработной плате, по стажу льготному... райсобесы не принимают, возвращают документы. Что делать работникам, которым подошел срок получения льготной пенсии? Я официально с этой трибуны обращаюсь, в первую очередь к министерству, к ЦК Атомпрофсоюза, нужны кардинальные решения этих вопросов. Отрадно, что сегодня на Пленуме есть представители Министерства социальной политики, те, кто занимается вопросами пенсионеров, может, помогут решить эту проблему. Если нет правопреемника ПХЗ в этих предприятиях площадки, предлагаем назначить его приказом в самом министерстве и в Пенсионном фонде. Думаю, что этот важный вопрос для коллектива

найдет нормальное решение, а не отписку.

В докладе уже говорилось, как работает «Цирконий». Почему я опять возвращаюсь к нему? Предприятие имеет бюджетную поддержку, но, кроме основной заработной платы, у работников этого коллектива громадные долги по единому социальному взносу. Уже полгода нашим людям не засчитывается вредный стаж. Это также требует вмешательства ЦК Атомпрофсоюза.

В заключение еще раз подчеркну, что мы — за солидарные действия по поддержке нашего Атомпрофсоюза, нашего министерства. Мы — против кадровой ведомственной чехарды. Вспомните четкую кадровую политику Средмаша... Да разве можно было подумывать, что к нам на предприятие пришло людей — «качков». Он приехал с вот такими бицепсами и половину рабочего дня позволяет себе заниматься в спортзале. Разве нормально, что нашими предприятиями руководят вот такие люди? Зато они из определенной области и из определенных городов. Но это не та сфера, где можно делать такие эксперименты.

НЕЗВАЖАЮЧИ НА КОНСТРУКТИВНУ КРИТИКУ ПРОФСІЛІК, ВВАЖАЮ, ЩО МІЖ ВЛАДАЮ І ПРОФСІЛКАМИ Є СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ
(Из выступления директора департамента стратегической политики, инвестиций и ядерно-энергетического комплекса Миненергоуля Микити КОНСТАНТИНОВА):

— Перед тем как перейти до бачення міністерством ситуації в ядерно-промисловому комплексі, хотів би два питання порушити. Незважаючи на ситуацію, яка склалася, і на ту конструктивну критику профспілок, вважаю, що між урядом, міністерством та профспілками є соціальний діалог. Виступ на пленумі — це не єдина зустріч з профспілками. Треба з обох сторін знайти рішення. Я повинен відреагувати на критику Олексія Васильовича Лича щодо кваліфікаційного рівня працівників міністерства і підлеглих. У нас є вакансія заступника керівника управління всього ядерно-промислового комплексу, я вас запрошую (репліка О. В. Лича: «Я й там мовчати не буду!») — **Прим.ред.**)

Що стосується ситуації, яка склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України. Підприємства виконали план майже у повному обсязі. На основних підприємствах галузі немає заборгованості з виплати заробітної плати. Протягом минулого року всі проблеми комплексу постійно розглядалися міністерством. У липні та листопаді 2012 року відбулися засідання колегії Міненергоуля щодо стану реалізації цільової державної економічної програми «Ядерне паливо України» та державної програми переведення в безпечний стан уранових об'єктів ПХЗ. Рішення

колегії затверджено відповідними наказами міністра. Відповідно до прийнятих рішень виконуються такі заходи: збільшено статутний капітал концерну «Ядерне паливо» та державного підприємства «СхідГЗК». Що стосується державного концерну, — це гроші, які потрібні для будівництва заводу з виробництва ядерного палива. Що стосується СхідГЗК — розглядається можливість залучення кредитних ресурсів для будівництва, насамперед, Новокостянтинівської шахти. Тому це буде внесок для таких цілей.

Започатковано роботи щодо законодавчого врегулювання питання цільової надбавки до тарифу задля забезпечення фінансування програми «Ядерне паливо». Відпрацьовується питання про корпоратизацію підприємств ядерно-промислового комплексу. Започатковано роботи для розроблення нової державної цільової економічної програми «Ядерне паливо» та державної цільової програми уранових об'єктів ПХЗ, термін дії якої закінчується, і ми вже розпочали розробку цієї програми. Її проект будемо обговорювати у міністерстві на



БЕЗОПАСНОСТЬ АЭС — ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ЛЮДИ

(Из выступления первого вице-президента — технического директора Компании Александра ШАВЛАКОВА):



колегії, на науково-технічній раді, з профспілками, щоб ви бачили, що будемо планувати у розвитку ядерно-паливного циклу. Планується приведення в екологічно чистий стан майданчика колишнього ПХЗ. Продовжено план санації «Цирконію». Першого лютого у міністерстві проведено нараду з питань розвитку уранового виробництва, з укладання довгострокового контракту між «Енергоатомом» і ДП «СхідГЗК» на постачання уранового концентрату та з питань розвитку цирконієвого виробництва і створення ядерного палива. Всі рішення, які були прийняті на цій нараді, вже затверджені міністером. А також є окреме його доручення про сприяння подальшому розвитку галузі.

Болуче питання щодо збільшення тарифу для НАЕК «Енергоатом». Ви знаєте, що рішення Національної комісії регулювання електроенергетики вже прийнято і ми сподіваємося, що найближчим часом тарифи будуть збільшені. Таким чином констатую, що міністерство ніколи не було байдужим до нагальних проблем галузі, докладає усіх зусиль для оперативного їх розв'язання.

— Тяжело перейти от таких эмоциональных речей к своему выступлению. Я постараюсь, как технический руководитель Компании, вооружить вас фактическим материалом для того, чтобы был некий базис, на котором была бы возможность строить дальнейшую работу. Итоги 2012 года для Компании: мы произвели 90,3 млрд. кВт/часов, практически тот же уровень, который был у нас в 2011 году. Плановое задание выполнили, сделали 47% общего производства электроэнергии в стране. Сами понимаете, что это такое, что такое «Энергоатом» в балансе страны, и в независимости нашего государства.

Нам планировали на 2013 год, когда мы вернули наши программы, по выработке 87,7 млрд. кВт/часов, по факту получили 86,7 млрд. кВт. Видите, куда мы опустились и куда мы дальше опускаемся. Один млрд. в разнице — это минус 200 с лишним млн. грн. в бюджет Компании. Я не буду акцентировать внимание на то, что мы отработали нормально, выполнили все ремонты, сократили продолжительность их, принесли государству в связи с такой оптимизацией более одного млрд. кВт/часов.



мость обеспечения выполнения Государственной целевой экономической программы «Ядерное топливо Украины».

Сегодня складывается уникальная ситуация, которая требует от нас объединения усилий именно по защите наших корпоративных интересов. Я не делю отрасль по каким-то категориям, технологическим процессам, потому что у нас есть огромный козырь — до 50% электроэнергии в стране — это атомная энергетика. Надо проводить агрессивную пропа-



МАТЕРІАЛИ ІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Мы не допустили серьезных срывов в нашей работе. Один из показателей, характеризующих нашу работу, — количество нарушений, это то, на что смотрят международные организации, остается стабильным на протяжении нескольких лет. 15 нарушений у нас было, нет пожаров, нет возгораний... Эти показатели не могли бы быть достигнуты, если бы мы не уделяли безопасности

энергии в стране мы можем сделать вывод, что нас может ожидать.

Уже говорилось о том, что экономически выгодно и целесообразно продление срока эксплуатации. Ориентировочно нужно средств на продление — это 3 млрд грн. на один блок, что в 5—7 раз выгоднее, нежели заниматься новым строительством. Причем мир это делает успешно. И мы не являемся исклю-

планы, но все это остается на бумаге. Достройка Ташлыкской ГАЭС, вы знаете какой дефицит мощностей в энергосистеме. Первый, второй агрегаты работают, третий планируем достроить, потребность составляет порядка 1,5 млрд грн. Мы в прошлом году из собственных средств профинансировали в размере чуть больше 6 млн грн., а бюджетного финансирования не предусмотрено вообще.

Проектирование и строительство централизованного хранилища отработавшего ядерного топлива. На ЗАЭС мы имеем такое, тем самым мы экономим средства страны, следовательно, и наши с вами средства, обеспечивая хранение и невывоз топлива в Россию, что очень дорого. Есть решение о строительстве централизованного хранилища для трех других площадок. Объем финансирования, который нам нужен на 2013 год, — это 62 млн грн. Средства в тарифе не предусмотрены. Недостаточный уровень тарифа не позволяет нам в полной мере выполнить производственные инвестиционные и социальные программы. Вот есть такой характерный факт относительно нашего тарифа — мы прошлый год начали с тарифом 23,6 копейки. А закончили его с тарифом 21,1 копейки за кВт, то есть полторы копейки с нас сняли. Мы составили нашу программу таким образом, что хотя бы на минимальные наши нужды хватило. Это в районе 24—25 копеек тарифа достаточно, чтобы обеспечить минимальные потребности. Начали январь с тарифа 20,53 копейки, при том что закончили год 21,1 коп. На февраль установлен тариф 21,6 коп. Если нам удастся в феврале обновить постановление правительства за № 1270, в котором предусмотрено выделение средств на повышение безопасности, то с марта тариф нам будет увеличен. Мы очень на это надеемся, но там средства предусмотрены только на программу повышения безопасности. Без этого не видать нам продления срока эксплуатации. Мы должны изыскивать эти средства, если дальше хотим оставаться цивилизованным и энергетически независимым в этом плане государством.

Два слова об облигациях. Нами были выпущены облигации в размере 1,7 млрд грн. Львиная доля этих средств сразу ушла на погашение налога 2013 года. Под предложением финансового улучшения нашей операционной деятельности у нас фактически все изъяли.

По социальным вопросам, точная цифра в тарифе на отпуск электроэнергии заложена 25% необходимых средств для выполнения социальных программ. Спасибо за то, что понимает нас профсоюз и поддерживает в этом плане. Руководство Компании берет на себя определенные риски, выполняя свое обещание в свя-

зности с выполнением коллективного договора. Однако, если такой дефицит будет сохраняться, по предыдущему году у нас на социальное развитие было предусмотрено 191 млн грн., на этот год была заявлена потребность 212 млн. А дали нам 100,4 млн грн. О каком социальном развитии мы можем говорить?!

Три наши главные, серьезные программы, чем мы всегда гордились, ставятся под угрозу: это содержание объектов жилищно-коммунального назначения, которые на балансе у нас находятся, соблюдение пунктов Коллективного договора с отчислением профсоюзному комитету и обеспечение льготами предусмотренных законодательством единовременных и ежемесячных выплат пенсионерам.

Корпоратизация. Наболевший вопрос, который звучит, как только приезжаешь на объекты. А что с нами будет, а какие у нас перспективы? Очень хочу, чтобы вы все понимали, что без корпоратизации нам очень трудно будет дальше двигаться, привлекая заемные средства. Но когда мы говорим о корпоратизации, мы ни в какой мере не имеем в виду приватизацию. Это две совершенно разные вещи.

Вот выступал господин Филиппов и говорил о проблемах ВостГОКа. Чрезвычайно важный момент осознавать нам и понимать, дабы не дать себя затянуть в ситуацию столкновения лбами. Есть вопросы по ВостГОКу, есть огромный пласт проблем по Компании. И там, и там коллективы, люди. Нельзя решать проблемы одного коллектива за счет проблем другого. Это надо отчетливо всем понять, тогда мы будем строить нашу деятельность на консолидированном базисе, урегулированном, согласованном. Не заниматься латанием тришкиного кафтана, его на всех не хватит.

Хочу поблагодарить всех присутствующих за понимание, за сотрудничество и уверен, что согласованные действия приведут к общему успеху.

ВостГОК и НАЭК «ЭНЕРГОАТОМ». НЕОБХОДИМО ПРОДОЛЖАТЬ КОНСТРУКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО (Из выступления генерального директора ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» Александра СОРОКИНА):

— Никто, действительно, не должен решать вопросы одного предприятия за счет другого, как отмечал Александр Шавлаков. Нам надо объединяться и быть солидарными. Мы понимаем и стоимость тарифа НАЭК, и тарифные расценки остальных генераций. У НАЭК «Энергоатом» колоссальные проблемы, но на фоне этих проблем есть 1,7 млрд грн. облигаций, находятся средства заплатить налог на прибыль за 2013 год, 1,5 млрд грн. штрафных санкций

уплачено налоговой. Ресурсы непонятным образом уходят на эти цели, а каким образом решается тема по ВостГОКу? Даже в этом мизерном тарифе деньги на ядерное топливо предусмотрены с учетом урановой компоненты, но изымается ресурс с этой ядерной составляющей. Это преступление с юридической точки зрения, а с международной — беспрецедентная практика. Для имиджа Компании это просто непонятно, когда она в одностороннем порядке приняла решение не выполнять условия договора. Как после этого говорить, что мы плывем в одной лодке, давайте объединяться, работать. Когда были диалоги с губернаторами, с руководством министерства, мы отмечали, что если будет плохо НАЭК, то хуже будет всем, кто причастен к ядерному производству. Нам необходимо продолжить конструктивное сотрудничество, никто не собирается паразитировать друг на друге или за счет кого-то выживать. У нас применяются все необходимые урановые технологии, и если «поднимем» Ново-константиновскую шахту, то будем абсолютно рентабельным производством. Остановить ВостГОК на год — это не выход из ситуации. Мы на тысячу человек уменьшили численность предприятия.

Что касается тарифа, мы готовы включиться в работу по его защите, шахтеры-уранщики подержат, персонал. Считаю, что ключевая тема в постановлении Пленума — это фиксация тарифа «Энергоатома», программы создания ЯТЦ. Надеюсь, что у нас будет взаимопонимание и мы эффективно будем двигаться дальше.

НЕ ОБОСТРЯТЬ ПРОБЛЕМЫ, А РЕШАТЬ (Из доклада Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николая ТЕТЕРИНА):

— Хотел бы остановиться на второй части главного вопроса повестки дня — о дальнейших действиях Атомпрофсоюза. Сложившаяся ситуация вызывает у всех нас большую тревогу. После совместной встречи мы пришли к выводу, что как ЧАЭС, так и объединенная организация будут всячески содействовать решению этих проблем, если нужно и в организационном плане и в финансовом.

Второе. Если вы заметили, на Пленуме есть приглашенные представители из министерств, ведомств, которые не принимают решения, а могут только доложить



руководству о ситуации, в которую мы сейчас попали. Зная, как работает наша государственная система, по вертикальной системе управления, мы должны продумать наши действия и не доводить дело до прямой конфронтации, а решать эту проблему путем переговоров. Сегодня на уровне министерств, даже если мы выходим на первых лиц — и то вопрос решить невозможно. Прозвучало здесь мнение, что нужно обращаться к тем руководителям, которые принимают решение. Это Президент Украины. Потому что даже Премьер-министр вряд ли нам поможет.

Мы должны сфокусироваться на разработке тактики и стратегии своих действий. У нас достаточно квалифицированные профсоюзные работники. Считаю, что в постановлении нужно записать, как обращение ко всем нашим членским организациям, чтобы они рассмотрели на своих заседаниях профсоюзных комитетов ситуацию в атомно-энергетическом комплексе и приняли резолюции, которые были бы направлены в ЦК, в органы исполнительной власти для того, чтобы можно было показать, что эта проблема касается не только узкого круга специалистов, но и всех нас.



то внимание, которое она заслуживает. Безопасность для нас — это не столько железо, оно без людей мертво. И когда мы говорим о безопасности, мы, прежде всего, вкладываем сюда человеческий фактор. Безопасность для нас — это, прежде всего, люди. Есть у нас Комплексная сводная программа повышения безопасности, ориентировочная ее стоимость 12,5 млрд грн., сейчас ее увеличили до 16 млрд., в связи с событиями на японской АЭС «Фукусима», Госатомрегулирования добавил нам кое-что и мы с этим согласны. И при том, что нам надо найти эти 16,5 млрд грн. до 2017 года — согласны все. А когда доходит до реалити, до нашего тарифа, когда мы пытаемся найти деньги на повышение безопасности, то это

цением. Мы выполнили уже эту работу для 1-го и 2-го ривненских блоков. В результате они в строю. В этом году мы обязаны выполнить работы по продлению срока эксплуатации для 1-го блока ЮУАЭС, а дальше они у нас «выскакивают, как чертики из табакерки». Нам за год и по два блока нужно будет продлевать. В 2014-м продлеваем блок 1 ЗАЭС, в январе 2015 года — блок 2 ЮУАЭС, в июле 2015 года — блок 2 ЗАЭС и так далее... Это огромная работа, которая требует огромных ресурсов. Для нас проблемным в этой части, прежде всего, является вопрос финансирования. При общей потребности на повышение безопасности нам надо 2 млрд. 310 млн грн., в тариф включено 438 млн. Чувствуете разницу? Дефицит состав-



в тарифе делается с трудом.

Мы до конца года планируем получить кредит Европейского банка реконструкции и развития в размере 600 млн евро на повышение безопасности. Как только это будет сделано, мы вздохнем с облегчением, потому что и на бюджет государства в целом, и на наш бюджет это окажет несравненно положительное влияние. Без выполнения Комплексной сводной проблемы безопасности ни о каком продлении ресурса действующих блоков речи быть не может. Надо отдавать себе в этом отчет. Если мы не выполним программу безопасности, мы остановим наши блоки. А до 2019 года — это 10 действующих блоков. При 47% производства атомной электроэ-

ляют 2 млрд. 872 млн грн.

Несколько слов о наших таких ключевых вопросах, которые у всех на слуху. Это наши инвестиционные проекты — блоки 3 и 4 ХАЭС, вопросы строительства нашего централизованного хранилища. Коснусь очень коротко. В 2012 году было 9 таких проектов, их стоимость мы оценивали в 57,7 млрд грн. Все инвестпроекты фактически профинансированы в 2012 году в размере 1,84 млрд грн. По строительству 3-го и 4-го блоков ХАЭС — что у нас есть в плюсе хорошего? Это распоряжение Кабмина по утверждению технико-экономического обоснования по строительству. Но в тарифе средств на выполнение работ не предусмотрено. Мы строим

и строим



МАТЕРІАЛИ ІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Информационная политика. Уже говорили, что она должна быть агрессивной. Но она должна быть продуманной, в первую очередь. Мы четко должны понимать, на кого она должна работать. То ли на обывателя, в хорошем смысле слова, то ли на специалистов, то ли на управление. До кого мы доводим эту информацию. Подходить к этому вопросу нужно очень взвешенно, осторожно и профессионально. Работать с нашими органами управления

и г. Славутич, обостряется с каждым днем. Нарастает проблема с выплатой льготных пенсий.

В связи с этим коснусь вопроса оформления льготной пенсии работниками зоны отчуждения. Мы сделали все, чтобы решить эту проблему в системе социального диалога. Вышли уже и на уровень правительства, было много заседаний, совещаний, в конечном счете мы поняли, что нас просто водят за нос пять лет. Бюрократически



— все равно, что ходить по минному полю.

Затрону те проблемы, которые нас беспокоят, по зоне отчуждения вообще. Это недостаток финансирования, которое, в конечном счете, не дает возможности выполнить нам все задачи. Напомню, что загрязненность воды в Днестре от 20 до 30 раз выше, чем до аварии. И до сих пор продолжают вытекать из зоны радиоактивные воды. Это печальный результат того, что хронически не хватает средств.

ЧАЭС сегодня перестала быть градообразующим предприятием, ситуация, в которой оказались работники стан-

очень опытно и продуманно. Пришли к выводу, что в режиме социального диалога вопрос этот решить невозможно. В декабре прошлого года провели акцию протеста под стенами Минсоцполитики, получили протокол, он не выполнен. Хочу предупредить представителей Минсоцполитики, сидящих в этом зале, мы больше ходить к вам не будем и просить ничего не будем, а выведем вахтовиков зоны отчуждения под Кабмин. И первое требование, которое мы выставим, — это разобраться с теми чиновниками, которые затянули решение этой проблемы. Пусть решает

министерство кадровый вопрос, потому что это издевательство над людьми, работающими на радиационно загрязненной территории. Вместо того чтобы решать вопрос, нас втягивают в многолетнюю переписку. Ситуация социальная накаляется.

Надо совместными усилиями добиться, чтобы наше мнение было услышано, чтобы к нам прислушались.

РАЗВАЛ НАЦИОНАЛЬНОЙ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ НАЧАЛСЯ С ОСТАНОВА ЧАЭС (Из выступления председателя первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС Максима ОРЛОВА):

— Несколько фраз скажу о проблематике ЧАЭС, зоны отчуждения, дополнил выступление Тетерина. Развал национальной атомной энергетики начался с останова ЧАЭС. И теперь последствия этих непродуманных решений расхлебывают не только работники нашей станции, не только жители города Славутича, это легло определенным бременем на всю Украину. Необходимо понимать, что снятие блоков с эксплуатации досрочно или проектно — это процесс неизбежный, это лишь вопрос времени. Уже сегодня должны закладываться правовые и социальные основы и стандарты процесса снятия с эксплуатации. Это дорогостоящая и сложная задача, и она должна финансироваться за счет средств, аккумулированных от тарифа электроэнергии от атомных энергоблоков. Это не вопрос бюджета Украины, это сугубо профильный вопрос. Никто аргументированно не может объяснить, почему такой специфический объект, как ЧАЭС, оказался в непрофильном министерстве. Сначала это было МЧС, теперь Министерство экологии, вне атомно-энергетического комплекса Украины. Руководство страны взвалило на национальный бюджет непосильную задачу. С 2000 по 2012 годы программы ЧАЭС финансировались частично от 50% до 70% наполнения от потребности. Доля фонда оплаты труда достигала 50% при этом. Только в 2009 году была принята Общегосударственная программа снятия ЧАЭС с эксплуатации. Ее социальный блок, раздел №5, который включает в себя медицинское обеспечение, реабилитацию, строительство жилья, создание новых рабочих

мест, составляет более 200 млн. грн., но по настоящее время все это не выполнено ни на копейку. Это лишь начало, очевидно, что мы имеем дело с системным кризисом, необходимо предпринять все, пока не поздно. Для этого предлагается вернуть ЧАЭС в лоно профильного министерства, возложить на ЧАЭС функции головного предприятия по обращению с РАО действующих АЭС Украины. А также функции по хранению отработавшего ядерного топлива АЭС Украины. Используя при этом на все 100% специфику зоны отчуждения, специфику инфраструктур и инфраструктурных возможностей ЧАЭС. Не забываем о том, что у нас есть подготовленный квалифицированный и знающий персонал. Необходимо разработать вопрос о включении ЧАЭС в программу «Ядерное топливо Украины», у нас есть определенные предложения для реализации этих задач. Эти меры позволяют решить следующие вопросы: продуктивно и эффективно использовать имеющиеся ресурсы, избегая дублирования функций в части обращения с РАО или по хранению отработавшего ядерного топлива; избежать очередного в Украине социального коллапса; обеспечить высококвалифицированной работой, оплатой труда персонал ЧАЭС, а значит — жителей Славутича. У ЧАЭС нет будущего, нет перспективы, если сейчас не решить эту проблему, мы повторим ту трагедию, с которой столкнулся ПХЗ, днепродзержинская площадка. Надо делать выводы.

Нам необходимо сохранить бесценный опыт и знания, которые позволяют снимать с эксплуатации энергоблоки в рамках жизненного цикла энергоблоков. Прошу делегатов своим решением поддержать указанные инициативы и обратиться для их решения к руководству страны. Нам давно уже пора продемонстрировать профсоюзную сплоченность и решительность, ответственность за происходящее в отрасли. Мы готовы на сплоченные, организованные и эффективные действия. Пора переходить от разговоров к реальному делу. Каждого человека воспринимать так, как он позволяет себя воспринимать. Такую серьезную организацию, как Атомпрофсоюз, будут серьезно воспринимать только тогда, когда мы о

себе серьезно заявим и поддержим это определенными делами. Предлагаю консолидированно выступать на защиту всех наших интересов. Один за всех — и все за одного.

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОБРАТИТЬСЯ К МИНОБОРОНЫ ПО ВОПРОСУ ЛЬГОТНОЙ ПЕНСИИ РАБОТНИКАМ ЗОНЫ ОТЧУЖДЕНИЯ (Из выступления главного государственного инспектора Министерства социальной политики Украины Сергея РЯБОКОНЯ):

— Я еще раз хочу сказать про «футбол», который состоялся между МЧС, Министерством труда и социальной политики, Атомпрофсоюзом и другими органами, в качестве подтверждения права работников зоны отчуждения на льготную пенсию. Два года представители Атомпрофсоюза обращались с просьбой в Государственную экспертизу условий труда решить вопрос о льготном обеспечении. Учитывая то, что все работники зоны отчуждения согласно совместному приказу Министерства чрезвычайных ситуаций и Министерства охраны здоровья отнесены к работникам, непосредственно занятым с источниками ионизирующего излучения. Для этой категории работ есть критерий, по которому подтверждается право на льготную пенсию при наличии активности радиоактивных веществ — 10 милликюри по радиотиву, и при сумме всех эквивалентов. Для работников, непосредственно занятых с источниками ионизирующего излучения, достаточным условием выхода на пенсию является: по Списку № 2 — активность 0,1 милликюри по радио-226 или сумма всех эквивалентов, по Списку № 1 — более 10 милликюри.

— Вы только один из пунктов приказа зачитали (голос из зала заседания).

— А какие еще, если этот пункт внесли в раздел «Работа с источниками ионизирующего излучения»? Когда первый раз ко мне вышли с предложениями по вопросу льготной пенсии, я сразу отказался, поскольку радиоактивного фона такого не существует в зоне отчуждения. Работники не смогут подтвердить 10 милликюри. На все запросы МЧС, Госагентства Украины по управлению зоной отчуждения, даже профсоюзы — никто не подтвердил ни одним документом, что есть уровень 10 милликюри. Единственное, что мне предоставило Госагентство, — карты загрязнения зоны отчуждения, которые составляются один раз в три года. Когда мы сложили и умножили на 10, даже не выходит второй список по цезию, плутонию, стронцию и другим радиоактивным элементам.

Когда начали поднимать этот вопрос с руководителем Госагентства Владимиром Холошей, предложили ему другой выход: разработайте или найдите критерии оцен-



ки, по которым можно было бы осуществлять виды всех работ, и возможность предоставления льготной пенсии. Он не согласился обращаться в Минздрав, в Академию медицинских наук, в Институт медицины труда, чтобы разработать отдельную методику оценки условий труда для этой категории работ.

Поэтому у меня есть предложение, если возможно, обратиться в ведомственное министерство, а это сегодня Министерство обороны как правопреемник МЧС, разработать критерии оценки условий труда. В Минздраве нет сегодня структурного подразделения, которое могло бы заниматься этими вопросами, в результате реорганизации, как и в Минсоцполитики сейчас нет ни одного структурного подразделения, которое будет заниматься



МАТЕРІАЛИ ІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

вопросами труда, а также разработкой критериев и показателей, по которым можно было бы предоставлять те или другие виды льгот. Этот вопрос сегодня можно решить только через Минздрав, чтобы оно дало соответствующее предложение Академии медицинских наук. Можно непосредственно обратиться в Институт медицины труда, как в свое время сюда обратились метрополитены — киевский, харьковский и днепропетровский, которые самостоятельно уплатили за эту услугу деньги без ведома своего министерства. Им разработали методики, по которым вот уже несколько лет они проводят аттестации по своим только, характерным для метрополитена, факторам. По этому поводу сюда обращались Укртелеком, авиадиспетчера, они тоже имеют такие разработки. Это законодательством не запрещается. И вам, и МЧС в свое время это было предложено, может, для вашей категории работ и не надо 10 миллиарды, может быть, 5 или 3, но определитесь, по каким факторам оценивать работу работников зоны отчуждения. Предыдущее руководство Минсоцполитики пошло на то, чтобы засчитывать стаж только при наличии нахождения предприятия в зоне отчуждения, постоянного пребывания там работ-

ника полный рабочий день и все, без проведения аттестации на основании решения комиссии. Нынешнее руководство министерства, с 2010 года, не захотело этого делать, брать на себя ответственность. Если кто-то мне предложит любые результаты аттестации рабочих мест по радиационному фактору в зоне отчуждения, я персонально пойду к министру и покажу, что да, есть радиоактивный фактор, который превышает предельно допустимый уровень.

УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ ДІЮТЬ ЗА ВСТАНОВЛЕНИМИ НОРМАМИ
(Із виступу начальника відділу пенсійного забезпечення Мінсоцполітики Людмили МУСІЄНКО):

— Кілька слів щодо пільгових довідок і взагалі будь-яких довідок. Пенсійне забезпечення діє за своїми нормами, як будь-яка сфера. Довідку видає адміністрація підприємства, якщо воно діюче — то керівник, якщо ліквідується — то ліквідатор. Якщо воно ліквідовано без правонаступника — видає архівна установа. Якщо видає довідку підприємство, зберігач архіву, яке не несе відповідальності за дані, які наводять у цій довідці, то у Пенсійного фонду мо-

жуть бути претензії до цієї довідки. Зараз при головних управліннях Пенсійного фонду діють спеціальні комісії, була відповідна постанова, і туди звертаються люди з ліквідованих без права наступника підприємств (як у випадку з працівниками колишнього ПХЗ. — Прим. ред.). Дані всі підтверджуються і вже на їх підставі признається пільгова пенсія.

У нас солідарна система, тому пенсії відшкодовуються. Скороченням працівникам — виплачуються страховим фондом з безробіття, інвалідам — фондом від нещасних випадків, пільгові — підприємствами. Якщо таке підприємство ліквідоване — з державного бюджету. Зараз на розгляді у Верховній Раді є законопроект, яким передбачено, що відшкодування пільгових пенсій буде здійснюватися не підприємством, а за рахунок перерозподілу єдиного соціального внеску. Це буде великий плюс для підприємств.

А щодо видачі довідок, я переконана, це повинна робити адміністрація, яка несе відповідальність за дані, а не зберігач архіву.

Якщо підприємство ліквідується, то призначають правонаступника. Він бере на себе не тільки активи, а й приймає всі зобов'язання, зокрема і про відшкодування пільгових пенсій.

УКРЕПЛЯТЬ ПАРТНЕРСЬКЕ ВЗАМОДЕЙСТВИЄ ДЛЯ ДОСТИЖЕННЯ ОБЩЕГО УСПЕХА
(Із виступлення председателя первичной профсоюзной организации Хмельницкой АЭС Михаила ГУКА):

— Сегодня мы увидели проблему, которая, действительно, может привести к гибели отрасли, мы находимся на точке невозврата. Рад всем предупреждающим это решениям, жаль, что уже ушли с заседания наши руководители из министерства. Лицемерно звучали их слова о том, что министерство никогда не было безразлично к проблемам атомной энергетики, особенно это подтвердилось после выступления Шавлакова. Те тревожные моменты, которые сегодня пускают на самотек, связаны с безопасностью, они просто не присутствуют в тарифе. Ту «корову», которая называется атомная энергетика, в предыдущие годы просто пытались доить, в этом еще решили из нее и стейки жарить. У нас чепчики и белая роба на месте, мы готовы коллективно выступить в любой момент... Поскольку мы договорились о единстве, оно должно быть не просто профсоюзное, но и то, которое мы привыкли называть социально-партнерскими взаимоотношениями. Надо поработать с наши-

ми администрациями на эту тему для того, чтобы действовать согласованно, с пользой для общего дела. Необходимо снять те внутренние противоречия, которые сегодня будоражат коллективы и мешают работать. Я имею в виду оптимизацию численности персонала, разговоров и фантазий вокруг нее очень много. Хотелось бы, чтобы со своей стороны, наши профсоюзные руководители данный вопрос сняли бы, как минимум, на то время, пока будут решаться вот эти поднятые нами глобальные проблемы. Выскажу мнение многих делегаций, что какие-то внутренние моменты мешают нам и работать, и бороться с нашими недругами.

Участники Пленума ЦК заслушали информации — об Отчете ЦК профсоюза о работе за период после V Съезда, о выполнении бюджетов ЦК и Фонда солидарности за 2012 год и сформированных таких же бюджетов на 2013 год, о плане действий (работы) ЦК профсоюза на 2013 год и об утверждении положений о постоянных комиссиях ЦК Атомпрофсоюза, с которыми выступили заместители Председателя Атомпрофсоюза: Василий Струк, Алексей Лыч, Павел Прудников и председатели постоянных комиссий ЦК профсоюза.



По рассмотренным вопросам участники Пленума ЦК приняли необходимые постановления (предварительная информация о пленарном заседании — в «АУ» №7, 2013 год. — Прим. ред.).

Такие важные мероприятия, как Пленум ЦК, требуют тщательной организационной подготовки, обсуждения возникших в последний момент вопросов и внесения их в проект решений. Исходя из этих рассуждений, в Атомпрофсоюзе укоренилась практика проведения накануне пленумов, включая и выездные, заседаний Президиума и постоянных комиссий ЦК Атомпрофсоюза.

Относительно комиссий ЦК. В связи с дополнениями, внесенными в Устав Атомпрофсоюза на V Съезде, принятием пятилетней Стратегии развития организации, их состав и название реформированы, немного изменились их функции и задачи. А также возникла необходимость утверждать в новой редакции положения, проекты документов, которые предварительно обсуждались, на заседаниях действующих постоянных комиссий ЦК профсоюза (на снимках — фотофрагменты заседаний).

В этот раз постоянная комиссия ЦК по вопросам коллективно-договорной работы (председатель — Василий Струк) обсуждала свое Положение и внесла в него незначительные изменения с учетом дополнений в законодательстве страны и принятия в новой редакции Устава профсоюза. Комиссия по вопросам бюджета (председатель — Алексей Лыч) предложила утвердить ее действующий документ. С небольшой поправкой одобрила существующее Положение и комиссия по гендерной политике (председатель — Виктор Жалдак, возглав-

ляющий цехом энергоремонтного подразделения ЮУАЭС). Комиссия по вопросам организационной работы и профсоюзного обучения (председатель — Павел Прудников) изменений и редакционных правок в свое Положение не вносила. Был рассмотрен план работы комиссии на 2013 год, определены приоритетные направления, в частности, было обращено внимание членов комиссии на реализацию в этом году совместно с Институтом социального партнерства учебного проекта «Трудовые школы», предусматривающего подготовку профгитаторов для ведения разъяснительной работы в низовых профзвеньях, в самой гуще трудовых коллективов. А также были избраны два заместителя председателя — по обучению Дмитрий Созинов, член профкома ОП АРС, и по оргработе — Надежда Кручинская, заведующая отделом Атомпрофсоюза. В несколько дискуссионном режиме прошло заседание комиссии по информационной политике (председатель — Богдан Сердюк, заместитель председателя Организации молодежи Атомпрофсоюза, член профкома ЧАЭС). При рассмотрении обновленного Положения члены комиссии так и не пришли к согласию, но утвердили план годичной работы, разработали проект комплексной программы информационной деятельности профсоюза и избрали заместителя председателя комиссии — Геннадия Михайлюка, ведущего эксперта Чернобыльской объединенной организа-



● Постоянная комиссия ЦК по вопросам бюджета



● Постоянная комиссия ЦК по информационной политике



● Уставная комиссия Атомпрофсоюза



● Постоянная комиссия ЦК по вопросам организационной работы и профсоюзного обучения



● Постоянная комиссия ЦК по вопросам коллективно-договорной работы



● Постоянная комиссия ЦК по гендерной политике



23 ЛЮТОГО — ДЕНЬ ЗАХИСНИКА ВІТЧИЗНИ

В армію, как на пожар!



Как ни готовься к армии, для некоторых это событие наступает настолько стремительно, что ни новобранец, ни его семья не успевают даже как следует осознать случившийся факт. Именно так Сергей Щербак, председатель цехового профсоюзного комитета ЭРП и стал солдатом.

Сегодня Сергей Владимирович вспоминает тот весенний вечер 1983 года с улыбкой. Он пришел с работы и успел только помыть руки и переодеться, как прозвучал звонок в дверь. Пришла девушка из отдела кадров ЭЮМа, где в то время работал молодой призывник, с повесткой в Каменско-Днепровский районный военкомат. Причем, явиться надо было в тот же день, несмотря на вечернее время.

Что делать, пришлось добираться. В автобусе Сергей познакомился еще с тремя парнями, выпускниками учебных заведений, направленными на работу в Энергодар, которые так же, как и он, ехали по повестке в райвоенкомат. Там всем чет-

верым вручили повестки в областной военкомат и талоны на автобус, отправляющийся в 4.20 утра из Энергодара в Запорожье. Им предстояло пройти областную медкомиссию и сразу распределиться по частям.

С этой ошеломительной новостью парни вернулись в Энергодар. Мама Сергея от такого известия просто упала в обморок, а папа, как бывалый солдат, взял командование на себя. Троице вчерашним студентам, жившим в рабочих общежитиях, было приказано отправляться паковать чемоданы и возвращаться на квартиру к Сергею. Родным семьи Щербак оперативно собрался там же для проводов солдат

в армию! Стол был накрыт почти к полуночи, за которым и просидели почти всю ночь, а с рассветом под гармошку проводили будущих солдатиков на первый автобус в Запорожье.

Утомленные таким шквалом событий, призывники кое-как одолели областную медкомиссию и... на целых трое суток застряли в Запорожье (стоило так торопиться?). «Покупатели», как называют представителей разных родов войск, прибывающих отовсюду за новым пополнением, не торопились в Запорожье. А когда приехали и решили свои важные вопросы о распределении по воинским частям, была уже глубокая ночь. Ничего, будущим солдатам надо привыкнуть ко всему. Их подняли в два часа ночи и пешком отправили на железнодорожный вокзал (ох и любят эти военные начальники ночные передвижения!). По вагонам — и в дорогу, куда — неизвестно, военная тайна. А на следующий день их встречал горд-герой Одесса. Уже хо-

рошо — недалеко и море рядом...

Так Сергей Щербак оказался в отдельном учебном батальоне связи. Пока был в учебке, даже поучаствовал в составе роты барабанщиков в военном параде 9 Мая. До сих пор помнит, как шли сложным построением — квадратом с расстоянием в два метра от соседа справа и слева, спереди и сзади, а перед этим долго репетировали чеканить шаг и ритмично барабанить.

После учебного батальона началась служба в региональном Криворожском орденов Красной Звезды центре радиоэлектронной разведки «Юг». Сергей Щербак много узнал о доблестном военном и послевоенном прошлом своей разведывательной части, но, учитывая секретность объекта, так и не смог пополнить свой дембельский альбом ни одной фотографией на память. Так что все, чем он располагает, только неко-торые устные воспоминания.

А вспомнить есть что. Взять хотя бы один случай. Командир батальона, где служил Сергей Щербак, был неравнодушен к футболу. Часто в выходные дни он устраивал зрелищные футбольные матчи между рядовым и офицерским составом. Как раз в один из таких дней генерал-майор, курировавший этот секретный объект, приехал с проверкой. На КПП в дежурстве стоял узбек, который плохо говорил по-русски и к тому же, как оказалось, почти не владел техникой открывания ворот. Представьте себе ситуацию: генерал-майор нервничает за воротами, узбек мечется в поту, все офицеры части на футбольном поле... Казалось бы, грома и молнии никак не избежать! Но когда выяснилось, что народ все-таки занимался спортом, а вовсе не чем попало, представитель братской республики уже в процессе совершенствования языка и изучения механизма ворот, то виновные были милостиво прощены.

«МОЕ ОТЕЧЕСТВО — ЭТО МОЙ ДОМ И МОИ ДЕТИ!»

В мужчине самой природой заложено быть защитником. Безусловно, слесарь участка по ремонту насосов реакторного отделения энергоремонтного подразделения Запорожской АЭС Александр Бурлаковский, как многие, достойно защищал свое Отечество, когда служил в военно-морском флоте на базе малых противолодочных кораблей. Но у каждого мужчины есть еще и малое отечество — его семья и дом. Именно его он защищает на протяжении всей своей жизни. Хотя и малое, но самое дорогое отечество у Александра Витальевича достаточно многочисленное и состоит оно из восьми человек.

Первая дочь — Иринка — появилась у них с женой Еленой, когда молодой папа еще служил на флоте. С ее рождением ему не довелось сполна испытать радость отцовства. Это случилось с появлением второго ребенка — Костики, которое не заставило себя ждать. Казалось бы, для полного родительского счастья и дочь и сын в семье уже были. Но судьба, как оказалось, строила свои далеко идущие планы. Александр Витальевич вспоминает: новость о том, что на подходе третий малыш, была для них словно снег на голову. Семья ютится в однокомнатной квартире, сын учит уроки на втором ярусе кровати... Страшно решаться на ответственный шаг, справятся ли?.. Но отказаться иметь третьего малыша они были уже не в силах. Так в семье появился Алеша.

Забегая немного вперед, хочу сказать, что сегодня именно этот 11-летний мальчишка в отсутствие родителей становится главным в семье. Когда в ноябре прошлого года по медицинским показаниям папа был вынужден провести в роддоме несколько дней возле жены и новорожденной Танечки, именно Алексий был дома с младшими — 8-летней Аней и 5-летним Сашей. Он и кормил их, и делал свои уроки, и проверял выполненные задания сестры-второклассницы, и вообще следил за порядком. Леша любит помогать маме в готовке: он даже может замесить тесто для хлеба (хлебопечка появилась в доме совсем недавно), испечь печенье.

Когда в семье было еще четверо детей, пришла долгожданная радостная но-

вость о том, что получили 4-комнатную квартиру. Это было как чудо!

Сегодня в семье Александра Бурлаковского шесть детей, при этом нашлось место не только им, но и двум попугаям — Чике и Кеше, крыске Михасе и 7-килограммовому коту Маркизу. Тем не менее бытовая сторона семьи организована рационально. Второклассница Аня тщательно проинструктирована, как вести себя в городском транспорте, на котором она каждое утро самостоятельно добирается в школу №2, где учится еще ее папа.

Каждый из детей сам стирает свои носочки и моет за собой посуду. Младшие, как все дети, хотят поскорее стать взрослыми и стараются подражать старшим.

До поступления в СНУЭП дочь Иринка была буквально второй мамой для всех малышей. Студент Костя каждые выходные приезжает из Запорожья и сразу становится семейным водителем: отвезти-привезти младших из музыкалки, съездить на рынок и доставить продукты на неделю...

Александр уверен, что дети — это счастье, и чем их больше, тем семья крепче.

Он хорошо помнит радость от первой улыбки каждого своего малыша, и ни на что не променяет ежедневное общение с ними. Папа нужен всем, потому что каждый ребенок ждет его слова, взгляда, любви. А это самая большая награда! Для него главное в их семье — взаимопомощь и умение уступать друг другу. Здесь давно уже нет понятия «я», а есть только «мы». В этом для них вся жизненная гармония.

Так как старшие Ирина и Константин уже студенты, распределение жилой площади несколько изменилось, но постоянными остались навечно поселившиеся здесь любовь, счастье и... музыка. Под звуки фортепиано старших выросли Алексей, Саша, Аня. Теперь же ученические гаммы спокойно слушает 3-месячная Танюшка. Сейчас разве что только самые младшие не учатся музыке. Пока еще. Потому что, по общепринятому в семье мнению, она не только воспитывает, развивает, дисциплинирует, но и рождает умиротворение. Наверное поэтому все дети во младенческом возрасте были на удивление спокойными. И самая младшая



еще недавно удивляла всех в роддоме не громким ревом, а деликатным тихим попискиванием.

Праздники в семье — еще один повод для всеобщей радости. К 8 Марта папа уже заказал маме подарок — новый большой обеденный стол, за которым поместится не только вся семья, но и приходящие в гости бабушки и прабабушка. Стол — очень нужная вещь: здесь любят устраивать романтические ужины

при свечах для всей семьи. Особенно любимым праздником — Новый год, и чтобы торжество было больше, елку наряжают еще 25 декабря.

Чего еще можно желать в таком замечательном семейном устройстве? На этот вопрос многодетный папа ответил не задумываясь. Детей! Потому что счастье именно в них, а он еще долго хочет быть счастливым!

Лариса ЮРЬЕВА,
фото автора

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Щодо Звіту про суми податкових пілг

У результаті проведених консультацій з представниками Міністерства доходів і зборів України, зокрема за участю заступника Голови ФПУ С.М. Кондрюка, керівництвом Міністерства доходів і зборів України визнано відсутність підстав для обов'язкового подання профспілковими організаціями Звіту про суми податкових пілг за доходами, які не підлягають оподаткуванню згідно з пунктом 157.9 Податкового кодексу.

На підтвердження такої позиції Міністерством доходів і зборів розіслано місцевим податковим органам відповідного інструктивного листа, в якому, зокрема, зазначено, що профспілкові організації, зареєстровані як неприбуткові організації, мають право не подавати Звіт про суми податкових пілг щодо доходів, що не оподатковуються згідно з пунктом 157.9 Податкового кодексу.

У зв'язку з цим, місцеві податкові органи не вправі вимагати від профспілкових організацій подання зазначеного Звіту за IV квартал 2012 року і в подальшому.

Департамент бюджетної політики та соціального захисту

КОРИСНІ ПОРАДИ ДО ЧАСУ

Будьте обережними...

На вулиці лютий, останній місяць зими, з усіма її ознаками: холодом, снігом, ожеледицею. Кожна людина ризикує втратити рівновагу й упасти. Як же уникнути падіння, а якщо таке трапилось, то бодай мінімізувати їх наслідки для здоров'я?

Чому і як ми падаємо?

Основною причиною падіння людей у зимку є незадовільний стан доріг і тротуарів (неприбрані, притоптані або прикатані сніг на них), а також ожеледь, яка криє сходи та похилі поверхні. Ще однією характерною причиною «зимового» травматизму є поспіх, адже багато людей просто не помічають припорошеного снігом льоду під ногами. Поспішаючи кудись, люди взагалі можуть ігнорувати навіть відкриті ділянки льоду.

Найтяжчими наслідками падіння є травмування голови та ушкодження хребта. Найчастіше потерпілі їх зазнають при падіннях на крижаних сходах та слизьких сходах. Сумними наслідками такого необережного поведіння

можуть бути не тільки зламани кисті рук, а й ушкодження плечей, ліктьових суглобів. Залежно від сили отриманого під час падіння удару, положення кінцівок, а також віку потерпілого спостерігаються такі види ушкоджень тіла, як забиття, розтягнення зв'язок, розривання сухожил, вивихи або переломи.

Як падати правильно

Для запобігання зимовому травматизму необхідно дотримуватися таких простих правил: носити взимку взуття бажано на рівній підшві або на низькому квадратному каблуці з рифленою поверхнею; під час ожеледиці слід пересуватися по-особливому, неначе ковзаючи на маленьких лижах; йти треба якомога повільніше, пам'ятаючи, що чим швидшими є кроки, тим більшим є ризик власти.

Літнім людям, які найбільш уразливі щодо падіння у зимку, слід пам'ятати про те, що найкращою профілактикою зимових травм є особиста обережність, уважність та передбачливість.

Коли людина все-таки відчуває, що поскознулася, їй треба спробувати присісти. Так зменшиться висота падіння. Також при цьому притиснути підборіддя до грудей, а руками охопити живіт. Із врахуванням присідання це сприятиме певному згруппуванню тіла, що й дозволить уникнути серйозного ушкодження при падінні. У жодному разі при цьому не треба намагатися зберегти цілими у валізах та сумках речі, що можуть розбитися. Найцінніше — це здоров'я людини.

Як діяти, якщо травмувалися

Надання необхідної допомоги, перудсім, залежить від виду травми. Якщо це забиття (найчастіший вид травм), то перша допомога при цьому має бути спрямована на зменшення припливу крові до травмованого місця та зняття болю. Для цього слід накладити пов'язку, що повинна здавлювати та охолоджувати ушкоджене місце (холодний компрес, волога серветка, лід). Забитій кінцівці слід забезпечити максимальний спокій (руку підвішують за допомогою хустинки за шию, суглоб фіксують шиною, ногу кла-

дуть на подушку на рівні голови або трохи вище).

Забиття голови, грудей та живота можуть супроводжуватися прихованими ушкодженнями, тому консультація у лікаря обов'язкова.

Перша допомога при переломі кісток гомілки — накладати шини і захоплюють колінний та голіностопний суглоби. Так вони стануть нерухомими, при цьому і кісткові уламки не зможуть зміщуватися. Тільки після цього потерпілого можна переносити до машини і відправити в лікарню.

Звісно, все це лише загальні принципи та правила надання допомоги при травмах. Більш кваліфіковану допомогу в кожному конкретному випадку травмування можуть надати лише фахівці-травматологи, які після відповідного огляду призначають лікування, зважаючи на індивідуальні особливості організму, а також особливості одержаної травми. Будьте обережними та уважними. Будьте найдорожче — здорові!

Микола ГЛАДІЦЬ,
інспектор з охорони праці
ЦК Атомпрофспілки

Наступний номер «Атомника України» вийде у світ 7 березня 2013 року



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна